

اخبار کارگری

پرستاران کرمانشاه:

چرخ زندگی با حقوق زیر ۲۰ میلیون نمی چرخد

جمعی از پرستاران کرمانشاه از تأخیر در واریز معوقات ازجمله تعرفه‌گذاری و اضافه‌کاری انتقاد کردند. آنها به ایلنا گفتند: مبالغ مربوط به تعرفه‌گذاری پرستاری برای برخی از همکاران ۱۰ ماه است پرداخت نشده آن هم در حالی که مبالغ مصوب بسیار ناچیز است و این تأخیر بحران معیشتی پرستاران را عمیق‌تر می‌کند. این پرستاران با بیان اینکه در ماه‌های اخیر بارها مطالبه‌گری کردیم و خواستار پرداخت به‌موقع مطالبات مزدی خود شدیم، افزودند: پرستاران از تبعیض و بی‌عدالتی خسته‌اند. دریافتی بسیاری از ما زیر ۲۰ میلیون تومان است آن هم در شرایطی که کار ما بسیار سخت است و در شیفت‌های طولانی شب‌ا یا درمی‌آییم.



تجمع بازنندگان مخابرات در شهرهای مختلف

بازنشستگان شرکت مخابرات ایران روز گذشته در اعتراض به‌عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹ تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشتگان مخابرات ایران در اعتراض به عدم‌اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم‌به‌روزرسانی خواربار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی، دیروز در کرمانشاه، فارس، گیلان، تهران، کردستان، خوزستان، آذربایجان شرقی، ایلام، اصفهان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. در این تجمعات، بازنشتگان قبل از خصوصی‌سازی، خواهان همسان‌سازی حقوق خود با همکاران شاغل شدند.



آغاز پرداخت حقوق مهرماه بازنشتگان تأمین اجتماعی

پرداخت حقوق مهرماه بازنشتگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی از دیروز آغاز شده.به گزارش توسعه ایرانی، پرداخت حقوق مربوط به مهرماه بازنشتگان و کلیه مستمری‌بگیران این سازمان، از صبح دیروز آغاز و به تدریج طی ۷۲ ساعت به‌ترتیب حروف الفبا و از طریق بانک‌های عامل انجام خواهد شد. همچنین پرداخت معوقات مربوط به مشمولان باقی‌مانده‌از جانب بانک رفاه کارگران نیز به‌ترتیب حروف الفبا و طی یک هفته به پایان می‌رسد. به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، سامانه پاسخگویی تأمین اجتماعی با شماره تلفن ۱۴۲۰ بدون نیاز به پیش‌شماره از سراسر کشور با تلفن همراه، به‌صورت شبانه‌روزی پاسخگوی سوالات ذینفعان است.



تجمع کارکنان پتروشیمی ایلام مقابل اداره کار

صبح روز دوشنبه (۲۸ مهرماه) گروهی از کارکنان شاغل در بخش تعمیرات پتروشیمی ایلام در اعتراض به عدم پرداخت حقوق و مزایای معوقه از سوی شرکت پیمانکار، مقابل ساختمان اداره کار ایلام تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این معترضان می‌گویند که مطالبات آنها پرداخت نشده و پیگیری‌های مکرر از مسئولان شرکت نتیجه‌ای نداشته‌است. یکی از این کارکنان اظهار داشت: بارها از طریق سرپرستان و حتی اداره کار موضوع را پیگیری کرده‌ایم اما هنوز حقوق چندماه گذشته و بخشی از مطالبات بیمه‌ای ما پرداخت نشده‌است. تجمع کنندگان از مسئولان اداره کار و مدیران پتروشیمی ایلام خواستند تا با ورود جدی به‌موضوع، شرکت پیمانکار را ملزم به تسویه مطالبات و اجرای تعهدات قانونی نسبت به نیروهای شاغل کند. براساس این گزارش، نمایندگان از اداره کار ایلام برای بررسی موضوع با کارگران دیدار کرده و وعده داده‌اند که موضوع از طریق مراجع رسمی پیگیری شود.



عضو شورای اسلامی شهر تبریز: مرگ کارگر مترو

حاصل بی توجهی به ایمنی بود

عضو شورای اسلامی شهر تبریز از بی‌توجهی برخی مدیران نسبت به حادثه‌آخر متروی تبریز که منجر به مرگ یک کارگر شده، انتقاد کرد. به گزارش ایلنا، رسول برگی با ابراز تأسف از حادثه‌آخر متروی تبریز که منجر به مرگ «میررضا احمدزاده» شده، گفت: این اقدام، حاصل تخلف شرکت و بی‌توجهی مدیر پروژه است چون طبق قرارداد و قانون، مسئول HSE و سرپرست کارگاه نمی‌تواند یک نفر باشد. وی دومین موضوع را عدم تذکر مدیر پروژه نسبت به این تخلف و همچنین استعلام نکردن از اداره کار برای بررسی قانونی بودن این اقدام دانست. برگی به ادعای مدیر پروژه و معاونت بهره‌برداری مترو مبنی بر عدم کوتاهی و عدم اجازه شورا و شهرداری برای جذب نیرو و اشاره‌روان رارد کرد و گفت: بحث HSE به‌شورا و شهرداری ربطی ندارد و پیمانکار باید خودش به‌صورت شخصی نسبت به جذب نیروی مورد نظر اقدام کند. وی با اشاره به فرد معرفی شده به عنوان مسئول HSE و سرپرست کارگاه، افزود: این فرد در سال ۱۴۰۴ معرفی شده در حالی که گواهینامه مهارت او مربوط به سال ۱۳۹۶ است و تنها پنج سال اعتبار داشته‌است. بنابراین این گواهینامه فردی که به این سمت منصوب شده، فاقد اعتبار است. برگی با بیان اینکه جوانی جان خود را از دست داده و برخی بی‌خیال هستند، گفت: مدیر پروژه باید پاسخگو باشد چرا که جان جوانی از دست رفته و به ایمنی کارگر توجهی نشده‌است.

زهر معرفت

جمعه ۲۵ مهرماه، حدود ساعت ۱۰:۶ صبح در کارگاه زون هشت فاز سه معدن پرورده طبس، سقف کارگاه ریزش کرد و یک کارگر معدن حین انجام کار کشته‌شد. سه‌سال گذشته در همین مهرماه بود که حادثه بزرگ معدن طبس اتفاق افتاد و ۵۳ کارگر جان خود را از دست دادند. این کارگر پیمانکاری در همان شهر، در همان ماه و تنها به فاصله یک سال از آن حادثه بزرگ، جان خود را از دست داد تا به ما یادآوری کند که وعده‌های داده شده بعد از فاجعه معدن طبس، بیشتر تبلیغاتی بوده و در عمل اتفاق مثبتی برای کارگران معدن نیفتاده‌است.

از آن زمان تاکنون و به‌رغم وعده‌های بسیاری که در رابطه با ایمنی کارگران معدن داده شده، باز هم تعداد حوادث کار معدن بسیار بالاست. طبق اخبار منتشر شده در بخش حوادث کارگری رسانه‌ها، طی یک سال گذشته، بدون احتساب آمار ۵۳ نفره حادثه طبس، بیش از ۳۰ کارگر معدن جان خود را حین انجام کار از دست داده‌اند. این آمار بسیار حداقلی است و فقط لازم است بدانیم که اخبار بسیاری از این حوادث به رسانه‌ها در نمی‌کند. از این منظر، آمار منتشرشده احتمالاً نسبت ناچیزی با آنچه در واقع اتفاق می‌افتد، دارد.

همچنین آمار دقیقی از حوادث کار منجر به از کار افتادن و بیماری‌های ناشی از کار در معادن نداریم اما با استناد به گفته فعالان کارگری، تعداد زیادی از کارگران در معادن دچار آسیب‌های شدید جسمی می‌شوند ولی خبری از این حوادث به رسانه‌ها نمی‌رسد. نه تنها آمار دقیق حوادث که در ماندگی و استیصال بازماندگان و کارگران از کار افتاده معادن نیز معمولاً دیده گرفته می‌شود و خبری از رنج مکرر آنها در طول سال‌ها به گوش کسی نمی‌رسد.

فوت کارگر در آستانه بازنشستگی

صبح جمعه «علی حسین‌زاده»، کارگر پیمانکاری شرکت گلشن صنعت فلات از شرکت‌های پیمانکاری تابعه شرکت زغال سنگ پرورده، در حالی که تنها ۶ ماه تا رسیدن به زمان بازنشستگی‌اش باقی مانده بود، جان خود را از دست داد و نتوانست نتیجه سه‌سال کار سخت خود در تونل‌های تنگ و تاریک معدن را ببیند. ۴۰ فرزند دارد که دو تا از آنها دچار معلولیت هستند. با این اوصاف درک زندگی سخت بازماندگان چندان کار سختی نیست. حالا تنها چیزی که از آن همه سال کار سخت معدن برای خانواده این کارگر باقی مانده، مستمری اوست؛ مستمری‌ای که البته به سادگی برقرار نخواهد شد و احتمالاً بازماندگان باید ۲ تا ۵ سال برای رسیدن به دسترنج سال‌ها کار سخت در معادن، دوندگی کنند.

تنها چند روز از مرگ این کارگر گذشته و مسلم است که فعلاً از وضعیت برقراری مستمری برای خانواده و اطلاعات دقیقی ندارم اما رویه‌ای که

سازمان تأمین اجتماعی برای برقراری مستمری بازماندگان کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور اجرا می‌کند، ناعادلانه، غیر قانونی و به معنای واقعی کلمه، سودجویانه است.

ماجرای چه قرار است؟ زمانی که کارگر مشاغل سخت و زیان‌آور فوت می‌کند، تأمین اجتماعی در بیشتر موارد، مستمری بازماندگان او را به‌طور عادی و بدون در نظر گرفتن سنوات ارفاقی محاسبه می‌کند. به‌طور مثال، بسیار محتمل



استفسار به مجلس مشخص می‌کند که افزایش سنوات به میزان یک و نیم برابر برای همه بیمه‌شدگان قابل اعمال است. ولی تأمین اجتماعی از اجرای این حکم خودداری می‌کند و بازمانده مجبور می‌شود به دیوان عدالت اداری شکایت کند

مرگ کارگران معادن زیر آوار و مصیبت خانواده‌ها برای برقراری مستمری آنها ادامه دارد؛

دوندگی بی‌پایان بازماندگان برای گرفتن مزایای سختی کار



است که تأمین اجتماعی برای کارگر تازه فوت شده معدن زغال‌سنگ پرورده که ۶ ماه تا پایان بازنشستگی او باقی مانده بود، به‌جای ۳۰ روز مستمری، ۱۹ تا ۲۰ روز مستمری در نظر بگیرد.

رفتار سودجویانه تأمین اجتماعی

«محسن باقری» عضو هیأت مدیره شوراهای اسلامی کار تهران در رابطه با این موضوع می‌گوید: به احتمال زیاد، در صورتی که بازمانده متوفی درخواست برقراری مستمری کند، مستمری وی به‌صورت عادی و بدون در نظر گرفتن ضریب ارفاقی برقرار می‌شود. مثلاً در مورد این کارگر، اگر بیمه‌شده ۱۹ سال و شش ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد، سازمان حدود ۲۰ روز حقوق پرداخت می‌کند و مابه‌التفاوت ناشی از سختی و زیان‌آوری شغل را در نظر نمی‌گیرد. در حالی که اگر خود کارگر زنده بود و درخواست بازنشستگی می‌داد، با احتساب سنوات ارفاقی برای او مستمری به‌صورت کامل در نظر گرفته می‌شد.

وی می‌گوید: سازمان تأمین اجتماعی با استناد به ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی و با بیان اینکه در مواد مربوط به بازماندگان در این قانون، اشاره‌ای به موضوع سخت و زیان‌آور نشده، استفاده از سنوات ارفاقی را صفاً مربوط به بازنشستگی می‌داند. باقی‌ارامه معتقد است استفسار به‌ای که مجلس در سال ۹۰ در رابطه با مشاغل سخت و زیان‌آور

داده، تکلیف بازماندگان را روشن کرده‌است. به گفته او، این استفسار به‌مشخص می‌کند که افزایش سنوات به میزان یک و نیم برابر برای همه بیمه‌شدگان قابل اعمال است و تفاوتی میان بازماندگان و مستمری‌بگیران اصلی وجود ندارد.

با این حال، سازمان تأمین اجتماعی در عمل از اجرای این حکم خودداری می‌کند و بازمانده مجبور می‌شود برای احقاق حقوق خود به دیوان عدالت اداری شکایت کند.

استنکاف تأمین اجتماعی از رأی دیوان عدالت

از زمان پیگیری برقراری مستمری با در نظر گرفتن سنوات ارفاقی تا رسیدن به نتیجه‌نهایی چیزی حدود ۲ تا ۵ سال زمان می‌برد. باقری می‌گوید: روند اداری این کار طولانی است. بازمانده بعد از گرفتن اولین مستمری برای احقاق حقوق

رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری تصریح می‌کند در صورت احراز اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور، سابقه بیمه‌شده به ازای هر سال، یک و نیم برابر محاسبه می‌شود. فارغ از اینکه شخص مستمری‌بگیر اصلی باشد یا بازمانده او

خود، ابتدا باید از کمیته استانی مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور رأی دریافت کند که این فرآیند در بهترین حالت معمولاً پنج تا شش ماه زمان می‌برد. حدود دو ماه هم طول می‌کشد تا رأی به شعبه ابلاغ شود، یعنی در مجموع برای گرفتن رأی اولیه در بهترین حالت ۸ ماه زمان لازم است. سپس مدارک باید به سازمان تأمین اجتماعی ارائه شود تا در پرونده مستمری لحاظ شود. پس از آن، در صورتی که سازمان با احتساب این سنوات ارفاقی مخالفت کند، بازمانده می‌تواند به دیوان عدالت اداری شکایت کند. روند رسیدگی در دیوان و اجرای حکم نیز معمولاً یک تا دو سال به طول می‌انجامد. در برخی پرونده‌ها حتی تا پنج سال نیز کل این پروسه طول کشیده‌است.

اودامه می‌دهد: در اغلب موارد، دیوان به نفع بازماندگان رأی صادر می‌کند. حتی رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز در این خصوص وجود دارد که تصریح می‌کند در صورت احراز اشتغال در مشاغل سخت و زیان‌آور، سابقه بیمه‌شده به ازای هر سال، یک و نیم برابر محاسبه می‌شود. فارغ از اینکه شخص مستمری‌بگیر اصلی باشد یا بازمانده او، با وجود این آراء، سازمان تأمین اجتماعی معمولاً از اجرای آن خودداری کرده و افراد را ناچار می‌کند شخصاً برای دریافت رأی به دیوان عدالت مراجعه کنند. تأمین اجتماعی در واقع قانون را به شکل سلیقه‌ای و هر طور که به نفعش هست، اجرا می‌کند.

کارگران محروم از حداقل حقوق قانونی

زمانی که حادثه بزرگ معدن طبس اتفاق افتاد، بسیاری از مسئولان وعده‌های متعدد دادند: از رعایت ایمنی و مکانیزه کردن معادن گرفته تا افزایش حقوق و حتی افزایش سنوات ارفاقی کارگران معادن.

تمام این گفته‌ها اما بعد از یک سال هنوز در حد وعده باقی مانده‌است. کارگران بسیاری در معادن کشور هنوز هم در انتظار افزایش حقوق و افزایش سنوات ارفاقی شغل سخت و زیان‌آور خود هستند در حالی که این کارگران حتی در بسیاری از موارد از حق مسلم حداقلی خود نیز محروم می‌مانند. بعضی از این کارگران برای گرفتن سنوات ارفاقی شغل خود باید سال‌ها دوندگی کنند که در برخی اوقات حتی موفق به استفاده از این حق و بازنشستگی پیش از موعد هم نمی‌شوند.

همان‌طور که بیشتر ذکر شد، در صورت فوت کارگر نیز، تأمین اجتماعی خیلی وقت‌ها حتی با محاسبه سنوات ارفاقی برای برقراری مستمری بازماندگان کارگر موافقت نمی‌کند و نتیجه سال‌ها کار سخت و زیان‌آور او را نادرده می‌گیرد.

تشکیل شود و در صورت ضرورت جلسات فوق‌العاده به دعوت رئیس و با تقاضای ۳ نفر از اعضا شورا تشکیل شود.

این نماینده جامعه کارگری با بیان اینکه عدم تشکیل شورا یعنی عملاً سه‌جانبه‌گرایی در شورا رعایت نمی‌شود، اظهار کرد: در جلسه‌ای که همین ماه با وزیر کار و دبیر شورا داشتیم، درخواست تشکیل جلسه شورای عالی کار را مجدداً تکرار کردیم.

وی درباره افزایش دستمزد در چند نوبت در طول سال به دلیل افزایش قیمت‌ها در بازار کالاها اساسی و سایر بازارها اظهار کرد: یکی از پیشنهاداتی که در شورای عالی کار داشتم همین موضوع بود که دستمزد کارگری به شکل پلکانی انجام شود تا هم افزایش قیمت‌ها به بهانه افزایش دستمزد کمتر شود و هم با توجه به نرخ تورم این افزایش در هر فصلی به‌روزرسانی شود.

تاجیک با بیان اینکه قدرت خرید مردم کاهش یافته و به همان نسبت بازار تقاضا برای محصولات غذایی و غیر غذایی کاهش یافته، گفت: امروز کاهش بازار تقاضا به دلیل کاهش قدرت خرید مردم تبدیل به چالشی شده که بازدهی تولید را پایین آورده‌است.

وی با تأکید بر اهمیت سبد معیشت کارگران، عنوان کرد: درخواست ما از اعضای دولتی این شورا تشکیل جلسه با اولویت سبد معیشت، قدرت خرید جامعه کارگری و حق مسکن آنهاست. این مسائل نباید به پایان سال در پیک کمانی موکل شود و قرار باشد کل مسائل را طی چند جلسه فشرده پیگیری و بررسی کنیم.

این نماینده جامعه کارگری با تأکید بر اینکه دولت باید به فکر مردم باشد، درباره پیگیری حق مسکن کارگران، گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی تفاهم‌نامه‌ای که با وزارت راه و شهرسازی منعقد کرده، موضوع مسکن کارگران را پیگیری می‌کند ولی مابه‌عنوان نمایندگان جامعه کارگری در شورای عالی کار سازوکار آن اطلاعی نداریم.

اجتماعی این است که به‌جای تکرار سیاست‌های گذشته، زمینه نهاده‌بند شدن تشکلهای واقعی کارگری را در محیط‌های کار فراهم کند.

میرزایی در پایان خاطرنشان کرد: تا زمانی که کارگران نماینده واقعی خود را نداشته باشند، مشکلات معیشتی و روند خروج نیرو از کارخانه‌ها ادامه خواهد داشت. حمایت از تشکلهای واقع حمایت از تولید و ثبات نیروی کار است.



زمستان را هم کار مناسبی نیست. عدم سرمایه‌گذاری در حوزه گاز و توسعه نیافتگی میادین گازی در کنار مصرف بالا از دلایل ناترازی گاز در کشور است. حمیدی یادآور شد: اگر شعار رشد در صدی اقتصاد داده می‌شود پس باید اقدامات اساسی مانند تأمین برق و گاز صنایع صورت بگیرد. اگر گاز قرار باشد گازوبرقی با هم قطع شود مشکلات واحدهای تولیدی و کارگران تشدید می‌شود. مزایای مزدی کارگران کاهش می‌یابد، دستمزدشان کم می‌شود و در مواردی بیکار می‌شوند. وی تصریح کرد: بسیاری از صنایع در فصل سرما گرایه دارند که قیمت سوخت گاز و دینل چند برابر شود و نمی‌توانند سوخت تهیه کنند. مسئولان باید در مقام حمایت بر بیایند و سوخت جایگزین به قیمت گاز طبیعی در اختیار صنایع و واحدهای تولیدی قرار دهند.

سایه بحران گاز در روزهای سرد صنایع

کارگران بسیاری در معرض بیکاری قرار دارند

اینکه دولت باید سوخت جایگزین صنایع را آماده کند تا صنایع در روزهایی که گاز قطع می‌شود، مشکلی نداشته باشند، ادامه داد: گاز از مهم‌ترین حامل‌های انرژی است که علاوه بر ایفای نقش جدی در رفاه جامعه، نقش مهمی در اقتصاد کشور دارد. قطعی گاز در فصل سرد، خسارات زیادی به صنایع کشور از جمله پتروشیمی‌ها، فولادی‌ها، سیمانی‌ها و نیروگاه‌هایی که هزاران کارگر در آنها مشغول به کارند تحمیل می‌کند. قطع گاز صنایع بزرگ برای جبران کمبود گاز در

عضو اسبق کلون شوراهای اسلامی کار استان گلستان گفت: باید تمهیداتی اندیشیده شود تا گاز صنایع و واحدهای تولیدی در فصول سرد سال قطع نشود. محمود حمیدی در گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: بازدیدک شدن به روزهای سرد سال، بار دیگر سایه بحران گاز بر سر صنایع افتاده‌است. قطعی گاز صنایع و واحدهای تولیدی یکی از مهم‌ترین چالش‌های زمستان و پاییز سال گذشته بود که مشکلاتی زیادی برای تولید کنندگان و کارگران آنها به وجود آورد. وی با بیان



هشدار دبیر اجرایی خانه کارگر ساوه:

«تعدیل نرم» در صنایع کاوه؛ کارگران خودشان مجبور به ترک کار می‌شوند!

می‌دهد، از سوی دیگر، جایگزین برای نیروهای خارج‌شده نیز در نظر گرفته نمی‌شود و فشار کاری بر نیروهای باقی‌مانده بیشتر می‌شود.

دبیر اجرایی خانه کارگر ساوه، نبود تشکلهای فعال کارگری را از عوامل اصلی بروز این وضعیت دانست و افزود: اگر شورای اسلامی کار یا تشکلهای مستقل در کارخانه‌ها فعال بودند، بخش زیادی از این مشکلات قابل پیگیری بود. در حال حاضر، کارگران در جریان اختلافات کاری و در کمیته‌های انضباطی، صدای مؤثری ندارند و همین مسأله موجب تضییع حقوق آنها شده‌است. او تأکید کرد: متأسفانه در دولت چندین تغییر در نگاه به تشکلهای ایجاد نشده و بی‌اعتمادی نسبت به فعالیت صنفی کارگران همچنان ادامه دارد. انتظار ما از وزارت تعاون، کار و رفاه

کرده بودند اما اکنون، بسیاری از کارفرمایان بدون رضایت کارگران، شیفت‌ها را به هشت ساعت کاهش داده‌اند و در نتیجه میزان اضافه‌کاری و درآمد کارگران به شدت کاهش یافته‌است. او ادامه داد: در برخی از واحدها، پرداخت حقوق به‌صورت مرحله‌ای و با تأخیر انجام می‌شود. در چنین شرایطی، کارگری که نتواند هزینه‌های زندگی‌اش را تأمین کند، ناچار است از کار انصراف دهد و به مشاغل آزاد روی بیاورد. به همین دلیل، بسیاری از کارگران ترجیح داده‌اند با خودروی شخصی کار کنند یا سراغ کارهای آزاد برون‌تاد را بپذیرند. تعدیل نرم یعنی «تعدیل نرم نامحسوس» است، گفت: کارفرما رسماً اخراج نمی‌کند اما با تغییر در مزایا و کاهش شرایط مطلوب کاری، عملاً کارگر را به ترک کار سوق

در هفته‌های اخیر گزارش‌هایی از تعدیل نیرو و سوخت‌تر شدن شرایط کاری کارگران شهرک صنعتی کاوه منتشر شده‌است. در همین رابطه «داوود میرزایی» دبیر اجرایی خانه کارگر ساوه در گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: در ماه‌های گذشته به دلیل قطعی‌های مکرر برق و ناترازی انرژی، بسیاری از واحدهای تولیدی در ساوه با مشکلات جدی مواجه شده‌اند و این مسأله به‌طور مستقیم بر وضعیت معیشتی و شغلی کارگران تأثیر گذاشته‌است.

میرزایی با اشاره به تغییر در شیفت‌های کاری افزود: در سال‌های گذشته به دلیل کمبود نیروی انسانی، بیشتر کارخانه‌ها با شیفت‌های دوازده‌ساعته فعالیت می‌کردند و کارگران نیز براساس همان اضافه‌کاری‌ها، بر نامه مالی زندگی خود را تنظیم