

اخبار کارگری

تعدیل کارگران «آویسا پارسه زایل» سه‌ماه به تعویق افتاد

معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری سیستان و بلوچستان ضمن بازدیداز کارخانه «لوله آویسا پارسه‌زایل» در منطقه سیستان، مشکلات کارگران این واحد تولیدی را از نزدیک بررسی کرد.به گزارش ایلنا، «مجیب حسنی» باهمراهی جمعی از مسئولان شهرستانی در بازدید از واحدهای تولیدی شهرستان نیمروز در منطقه سیستان و کارخانه «لوله آویسا پارسه زایل» با گزارش مسئولان و مدیران مربوطه در جریان موانع و مشکلات این واحد تولیدی قرار گرفت و قرار شد با کاهش مشکلات، منافع این کارخانه و کارگران تامین شود.وی در این بازدید، ضمن گفت‌وگو با کارگران در جریان مشکلات آنان قرار گرفت و در جلسه‌ای باحضور مدیران کارخانه‌لوله آویسا پارسه‌زایل قرار شد با رفع مشکلات، موضوع تعدیل نیرو در این کارخانه تا سه‌ماه به تعویق بیافتد. طبق این گزارش، کارخانه آویسا پارسه‌زایل با هدف تامین لوله مورد نیاز طرح آبیاری نوین ۴۶هزار هکتاری منطقه سیستان در شهرستان نیمروز در اسفند ۹۴ راه‌اندازی شده‌و اکنون این کارخانه در آستانه تعطیلی قرار گرفته و تاکنون نشست‌های زیادی در این شهرستان به منظور جلوگیری از توقف فعالیت آن برگزار شده‌است.

■ ■ ■



بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه(اول اردیبهشت ماه) در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم به‌روزرسانی حق خواربار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی، در آذربایجان شرقی، کردستان، کرمانشاه، گیلان، اصفهان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، در این تجمعات، بازنشستگان قبل از متناسب‌سازی، خواهان همسان‌سازی حقوق خود با همکاران شاغل هستند. طبق این گزارش، بازنشستگان مخابرات در اعتراض به بی‌توجهی چند ساله مخابرات به مطالبات‌شان تاکنون حدود ۱۰۰ تجمع سراسری برگزار کرده‌اند.

■ ■ ■

مصدومیت ۱۱ کارگر در واژگونی مینی‌بوس حامل کارگران معدن بردسکن منابع کارگری در استان خراسان رضوی گزارش کردند؛ عصر روز یکشنبه سرویس رفت و آمد کارگران یک واحد معدنی در یکولومتر ۲۰ محور بردسکن به سبزهوار دچار واژگونی شد و در این حادثه ۱۱ کارگر مصدوم شدند. به گزارش خبرنگار ایلنا، حادثه در محور جاده‌ای بردسکن به سبزهوار رخ داده که بلافاصله با حضور امدادگران، مأمودمان به بیمارستان ولی عصر (عج) بردسکن منتقل شدند.



■ ■ ■

کارگران فولاد سیادن دوماه معوقه‌مزدی دارند جمعی از کارگران فولاد سیادن ابهر از عدم دریافت حقوق خود به مدت ۲- ماهه خبر دادند. این کارگران که پیگیر مطالبات عقب‌افتاده خود هستند، می‌گویند: البته پیگیری ما در روزهای گذشته جواب داده و کارفرما بعد از گذشت دو سال به کارگران، کاهش لباس کار ایمنی ارائه داد. به گزارش ایلنا و به گفته این کارگران، از حدود دو سال پیش کارفرما به کارگران این کارخانه لباس، کاهش دستکش ایمنی ارائه نمی‌کرد و کارگران یا از جیب هزینه می‌کردند یا با همان لباس‌های قدیمی سر کار خود حاضر می‌شدند. کارگران افزودند: محیط کارگاه صنعتی است و کارگران نمی‌توانستند با لباس شخصی کار کنند. اساسا چنین اقدامی از نظر ایمنی ممنوع است و مسئولین ایمنی نیز نباید به کارگران اجازه دهند بدون لباس و کاهش ایمنی وارد کارگاه شوند. این کارگران گفتند: بخش دیگری از مشکلات جدا از نداشتن فیش حقوقی و محاسبه نندن حق بیمه مزایای اضافه‌کاری‌ها و تعطیل کاری‌ها، این است که وضعیت بهداشت در حمام، دستشویی، رختکن و حتی سرویس‌های غذاخوری در این واحد تولیدی همچنان نامناسب است و مسئولان کارخانه باید این مشکلات را رفع کنند.

■ ■ ■

مرگ کارگر ساختمانی قم در اثر سقوط به چاهک آسانسور کارگری که در یک ساختمان در حال ساخت مشغول کار بود، از ارتفاع به داخل چاهک آسانسور سقوط کرد و جان باخت. به گزارش ایلنا، یک کارگر هنگام کار ساختمانی در شهرقم، به دلیل رعایت نشدن نکات ایمنی حین کار از ارتفاع به کف چاهک آسانسور سقوط کرد.از قرار معلوم، این کارگر حدود ۵۲ساله به علت شدت صدمات و جراحات، در محل حادثه جان خود را از دست داد.



تشکیل‌های کارگری در ایران همه‌ساله هفته کارگر رافرصتی برای بیان مطالبات خود از دولت، وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان می‌دانند.

به گزارش ایلنا، تكثر ایسن مطالبات به حدی است كه معمولاً تلاش می‌شود كه تنها رنوس این مطالبات در فضای جامعه كارگری مطرح شود. قطعنامه‌های تشكیل‌ها در پایان مراسم روز كارگر، همواره اشاراتی به انتظارات كلی كارگران در سراسر كشور دارند. باروی كار آمدن دولت چهار دهم كه مدعی تلاش برای تحقق برخی از این شعارها و مطالبات است، البته نوع مواجهه تشكیل‌ها و فعالان كارگری متفاوت شده و انتظارات آنان نیز افزایش یافته‌است.

«حسین حبیبی» دبیر كانون هماهنگی شوراهای اسلامی كار استان تهران در رابطه با مطالبات جامعه كارگری اظهار كرد: بحث امنیت شغلی كارگران از اصلی‌ترین موضوعات مطرح شده در روز كارگر به عنوان مهمترین مطالبه دهه‌های اخیر از مسئولین است. مخالفت و اعتراضی نسبت به صدور دادنامه ۱۲۹ هیات عمومی دیوان عدالت اداری در دهه ۱۳۷۰ و تقاضای ابطال آن، از مهمترین مطالبات كارگران است چرا كه صدور این دادنامه منجر به افزایش قراردادهای موقت و نابودی امنیت شغلی، مزدی و تشكلیایی كارگران شد، در حالی كه طبق اصل ۲۸ قانون اساسی، داشتن شغل آبرومندانه و در آمد شرافتمندانه و حتی داشتن تشكیل كارگری بدون دخالت دولت‌ها و كارفرمایان، جزو حقوق مكنتسبه و مسلم كارگران است.

وی افزود: علاوه بر این، جلوگیری از اخراج كارگران و پیوستن ایران به مقاله‌نامه ۱۵۸ سازمان جهانی كار در خصوص سواردی كه اخراج كارگر منع شده، از مطالبات جدی كارگران است كه بدون آن، حق فعالیت آزادنه كارگران در تشكیل‌های صنفی خود و فعالیت مطالبه‌جویانه سلب می‌شود. تمام مواردی چون اخراج به دلیل عضویت در سازمان‌های كارگری با مشاركت در فعالیت‌های این نهاده‌ا، اخراج به دلیل كاندیدا شدن برای نمایندگی كارگران و انتخاب شدن به عنوان نماینده كارگری، اخراج به دلیل شكایت از كارفرما یا مشاركت در طرح دعوی علیه او طبق قانون، اخراج به خاطر نژاد، رنگ، جنس، وضعیت خانوادگی، تاهل یا تاجر، مسئولیت‌های خانوادگی، بارداری و مذهب و عقاید شخصی و سیاسی و سابقه ملیت اجداد، همه باید ممنوع شود.

هراس كارگران از عضویت در تشكیل‌های صنفی حبیبی درباره حق تشكلیایی كارگران آزادانه وبدون تهدید و ترس از اخراج جهت عضویت در تشكیل كارگری، اظهار كرد: این حق مهم است زیرا كارگران به دلیل نداشتن امنیت شغلی و وجود قراردادهای موقت کوتاه‌مدت نمی‌توانند وارد تشكیل‌های كارگری مانند شورای اسلامی كار و سایر تشكیلات كارگری مشابه شوند. این اقدامات خلاف ماده ۱۸۷ قانون كار و مقاله‌نامه‌های ۸۷ و ۹۸ سازمان جهانی كار است. در واقع تازه با پیوستن به مقاله‌نامه فوق كارگران ایران قادر خواهند بود تا در چانه‌زنی نیز مقتدرانه عمل كنند. این فعال كارگری تأکید كرد: اصلاحات قانون تشكیل شوراهای اسلامی كار كه از سال ۱۳۹۳

گفت و گو

بازنشستگی سالانه ۳هزار پرستار در کشور

نسبت پرستار به تخت بیمارستانی در ایران شرایط نامناسبی دارد

رئیس سازمان نظام پرستاری بایان اینکه جذب پرستار به یک‌بازه زمانی خاص محدود نمی‌شود، ابراز امیدواری کرد که سازمان‌های «برنامه و بودجه» و «اداری و استخدای» که مسئولیت تامین منابع و صدور مجوزها را بر عهده دارند به موضوع جذب پرستار به‌طور جدی‌تری ورود کنند.

احمد نجابتیان در گفت‌وگو با ایسنا بایان اینکه با عقب‌افتادگی جذب پرستار مواجه هستیم، اظهار کرد: بنابر اعلام وزارت بهداشت، آزمون استخدامی جذب نیروی انسانی برای نظام سلامت در خردادماه سال جاری به‌رگز نمی‌شود. تصمیم بر این بود که این آزمون در سال گذشته به‌رگز شود اما فرصت به‌رگزای و استفاده از ظرفیت این آزمون برای جذب نیروی پرستاری را از دست دادیم. سازمان نظام پرستاری بر این باور است که این آزمون باید در سال گذشته به‌رگزای می‌شد. برخی نهادهای تلاش می‌کنند که در روند به‌رگزای این آزمون تاخیر ایجاد کنند و تاخیر در این آزمون نه تنها سبب متضرر شدن وزارت بهداشت می‌شود بلکه سبب ضرر کشور نیز می‌شود.

وی گفت: نیاز به جذب پرستار یک موضوع همیشگی است و سالانه به جذب پرستار

خبر

شرط سنی مقرر در قوانین بازنشستگی تغییر نکرده است

معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با صدور بخشنامه‌ای ضمن تبیین نحوه صدور احکام بازنشستگی براساس افزایش سابقه بیمه پردازی اعلام کرد که شرط سنی مقرر در قوانین جاری بازنشستگی هیچ تغییری نکرده است.

به گزارش مهر، این بخشنامه با عنوان «تبیین نحوه صدور احکام بازنشستگی در تأمین اجتماعی براساس افزایش سابقه بیمه پردازی» از سوی محمد محمدی صادر و نحوه صدور احکام بازنشستگی بیمه‌شدگان مشمول سازمان تأمین اجتماعی از تاریخ اول فروردین ۱۴۰۴ را تشریح کرده است.

در این بخشنامه تصریح شده، براساس ماده ۲۹ قانون برنامه



خبر

امنیت شغلی، معیشت و حق تشكیل‌یایی، اصلی‌ترین مطالبات در هفته كارگر

خواسته‌هایی که کارگران به خواب هم نمی‌بینند



در مجلس مطرح است، ولی تاکنون نتیجه نداده، از جمله دیگر مطالبات جامعه کارگری است که همه‌ساله باید در هفته کارگر یادآوری شود. ر جوع به این قانون برای حفظ نهاد سه‌جانبه‌گرایی ارزش بسیار زیادی دارد.

دستمزد عادلانه و شرافتمندانه می‌خواهیم

دبیر كانون هماهنگی شوراهای اسلامی كار تهران تصریح كرد: علاوه بر این موضوعات، یکی از محوری‌ترین مطالبات جامعه كارگری، حق برخورداری از دستمزد عادلانه و زندگی شرافتمندانه و افزایش قدرت خرید كارگران برای تطبیق آن با نرخ تورمی است كه مدام سفره آنها را كوچك كرده است. جلوگیری فوری از رشد تورم افسارگسیخته كه توسط دولت‌ها به عموم جامعه تحمیل شده، حذف نماینده چهارم دولت تحت عنوان نماینده سازمان استاندارد از شورای عالی كار برای بهبود مذاكرات مزدی و دادن حق اعضای برتر به نماینده كارگران در زمان تعیین دستمزد مطابق با ماده ۴۱ قانون كار از جمله اصلی‌ترین مطالبات مزدی كارگران است.

حبیبی خاطر نشان كرد: پرداخت كمك هزینه مسكن وقف مصوبه ماده واحده سال ۱۳۷۰ مجلس كه كمك كردن به كارگران برای پرداخت هزینه مسكن مطابق با آن سالیانه توسط شورای

اخراج كارگر به خاطر نژاد، رنگ، جنس، وضعیت خانوادگی، تاهل یا مجرد، مسئولیت‌های خانوادگی، بارداری و مذهب و عقاید شخصی و سیاسی و سابقه ملیت اجداد باید ممنوع شود

عالی كار تعیین می‌شود، از جمله مطالبات جامعه كارگری است آن هم زمانی كه هزینه مسكن بیش از ۵۰ درصد مزد كارگر می‌بعد. در سال‌های اخیر این میزان كمك هزینه بسیار ناچیز تعیین شده كه همه ساله مورد اعتراض كارگران و نمایندگان كارگری شورای عالی كار است. این كمك هزینه باید بتواند آن میزان كمبود مزد كارگر را كه به خاطر هزینه تهیه مسكن پیش‌خور می‌شود، پوشش دهد.

واسطه‌ها از روابط كار حذف شوند

وی یادآور شد: بحث واسطه‌ها و پیمانكاران نیروی انسانی نیز از جمله مطالبات بسیار مهم كارگران است كه همه ساله باید در هفته كارگر مطرح شود. اشتغال كارگران شركت‌های تامین نیرو در قالب پیمانکاری غیرقانونی است. شركت‌های و موسسات دولتی برای فرار از تعهدات قانون اساسی و قانون كار در قبال كارگران آن راه وجود آورده و در واقع آنها، شركت‌های فروش انسان هستند كه باید بسطاط آنها برچیده شود.



كارگران باید به‌طور كامل از چتر حمایتی قانون كار و تامین اجتماعی برخوردار شوند. این فعال كارگری بیان كرد: از دیگر مطالبات جامعه كارگری در هفته كارگر، موضوع خصوصی‌سازی‌های بی‌رویه شركت‌هاست كه به كارگران آنها بیشترین آسیب را وارد می‌كند و ما به تجربه مشاهده کرده‌ایم. بحث خصوصی‌سازی باعث حراج بیت‌المال و بیکاری كارگران شده است. در بسیاری از واگذاری‌ها شاهد مغایرت با اصل ۴۴ نیز بودیم. این خصوصی‌سازی‌ها باید متوقف شود و در صورت واگذاری باید وفق آیین‌نامه نحوه واگذاری سهام ترجیحی موضوع جزء (۸) بند (الف) ماده (۴۰) قانون شورای عالی اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی، در

تدبیری عاجل برای جلوگیری از این روند توسط وزارت كار و سایر دستگاه‌های مرتبط اندیشیده شود. ایمنی كار همواره یکی از مطالبات غیرقابل چشم‌پوشی كارگران است و باید به آن توجه ویژه شود.

وی با یادآوری این‌نكته كه بحث تامین اجتماعی به عنوان صندوق كارگران كشور، موضوعات محوری روز كارگر هر سال بوده، گفت: بدهی دولت به تامین اجتماعی هر چه زودتر باید پرداخت شود. همچنین خلع ید دولت‌ها از مدیریت تامین اجتماعی ضروری است چرا كه منابع این صندوق بزرگ از محل حق بیمه كارگران و سایر بیمه‌شدگان بوده است. این صندوق از محل درآمدهای عمومی دولت تشكیل نشده و از مصادیق حق التاس محسوب می‌شود. این صندوق يك نهاد بین‌النسلی و از مصادیق اصل ۲۹ قانون اساسی كشور است. سازمان تامین اجتماعی و بانک رفاه، بیت‌المال نیست كه دولت بتواند در آن حق تصرف داشته باشد. به همین دلیل از واگذاری سازمان و شركت‌های شستا و بانک رفاه كارگران به بخش خصوصی به بهانه تجميع صندوق‌های بازنشستگی و رفع ناترازی باید جلوگیری شود.

حبیبی افزود: بازرسی‌های تامین اجتماعی در كارگاه‌ها به‌منظور بیمه كردن كارگران و جلوگیری از كار غیررسمی بدون بیمه باید به شدت ادامه یافته و در این بازرسی‌ها باید قدرت و جدیت بیشتری داشته باشیم. ضعف در این بازرسی‌ها قابل قبول نیست. همچنین تامین اجتماعی باید به تكلیف خود در قبال كارگران مطابق با ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی عمل کرده و مواردی مثل تمدید دفتر چه بیمه و سایر تعهدات در قبال بیمه‌شدگان را در دستور كار قرار دهد و حق سنگ‌اندازی در این مسیر آن هم به بهانه‌های واهی چون عدم واریز حق بیمه یا واریز با تاخیر حق بیمه از سوی كارفرمایان ندارد.

سنگ‌اندازی جلوی راه كارگران را پایان دهید

این فعال كارگری ادامه داد: در رابطه با بازنشسته كردن كارگران در مشاغل سخت و زیان‌آور، تامین اجتماعی نباید به بهانه عدم واریز ۴۰ درصد دریافت‌هزینه باصلاح‌عناوین شغلی كه غیرقانونی و غیرشرعی است، سنگ‌اندازی كند. نباید بازنشستگی كارگران را گروگان گرفت! در این رابطه ارائه طرح دوفوریتی توسط نمایندگان مجلس برای ابطال قانون افزایش سنن و سابقه بازنشستگی در برنامه هفتم توسعه و سایر مطالبات مشابه، اهمیت ویژه‌ای دارد چرا كه كارگران به‌واسطه محروم‌بودن از امنیت شغلی، نگران آن هستند كه روند بازنشستگی آنها بیش از حد طولانی شود.

وی در پایان خاطر نشان كرد: برخی از حقوق مدنی و اجتماعی كارگران نیز اهمیت بسیار ویژه‌ای دارد كه موضوع به‌رگزای مراسم گرامیداشت روز كارگر هستند؛ از جمله حق تجمع و اعتراض. مطالبه حق به‌رگزای راهپیمایی و تجمعات صنفی مطابق با اصل ۲۷ قانون اساسی به‌ویژه در روز جهانی كارگر (بازده اردیبهشت) برای شنیده‌شدن ندای حق‌خواهی و مطالبه‌گری كارگران، ضروری است، ضمن اینکه تعطیل كردن كار در این روز و محاسبه آن به‌عنوان اضافه‌کاری در صورت عدم امکان تعطیلی واحدها، مطالبه كارگران در روز جهانی كارگر خواهد بود.

شركت‌های و موسسات دولتی برای فرار از تعهدات قانون اساسی و قانون كار در قبال كارگران به وجود آمده و در واقع آنها، شركت‌های فروش انسان هستند كه باید بسطاط آنها برچیده شود



نیز به دست‌فراموشی سپرده شده‌است. افزایش تخت‌های بیمارستانی را تجربه می‌کنیم اما جذب پرستار به دست فراموشی سپرده شده است. عدم جذب پرستار با توجه به افزایش تخت‌های بیمارستانی و بی‌توجهی به تعداد نیروهایی که از چرخه خدمت خارج می‌شوند، سبب شده که نسبت استاندارد پرستار به تخت در کشور در شرایط خوبی قرار نداشته باشد.

«صدور نامه استعلام ترسك كار و احكام بازنشستگی بیمه‌شدگانی كه در خواست بازنشستگی خود را در سال ۱۴۰۳ ارائه کرده و شرایط بازنشستگی را تا پایان سال احراز می‌كنند، بلامانع است» از دیگر مطالب عنوان شده در بخشنامه معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی است. معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در ادامه این بخشنامه تأکید کرده که به محض ابلاغ اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی ماده (۲۹) قانون برنامه هفتم پیشرفت از سوی هیأت وزیران، بخشنامه مربوطه صادر خواهد شد لذا تا آن زمان مقتضی است دستور دهید واحدهای اجرایی ضمن اخذ کلیه درخواست‌های بازنشستگی نسبت به بررسی‌های اولیه و تجميع سوابق متقاضیان وفق ضوابط جاری اقدام واکیداً از غیرفعال كردن درخواست‌های بازنشستگی واصله خودداری كنند.

هفتم پیشرفت، شرط سنی مقرر در قوانین جاری بازنشستگی هیچ تغییری نداشته و به قوت خود باقی است و بلکه بالعكس، افزایش سابقه بیمه پردازی در نظر گرفته شده برای احراز شرایط بازنشستگی براسیدن آقایان به ۶۲ سالگی و خانم‌های ۵۵ سالگی متوقف می‌شود لذا در صورت وجود حداقل سابقه قانونی صدور نامه استعلام ترسك كار و احكام بازنشستگی بیمه‌شدگان دارای شرایط سنی مذکور بلامانع است. در ادامه این بخشنامه تأکید شده، بیمه‌شدگان با بیش از ۲۸ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه و همچنین ایثارگران، معولین و شاغلین مشاغل سخت و زیان‌آور (مشولین قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ و قانون نحوه بازنشستگی جانبازان) از شمول تغییرات سابقه موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه خارج بوده و در حال صدور نامه استعلام ترسك و احكام بازنشستگی آنان بلامانع است.

اعتراض کارگران ایران خودروی تبریز در محوطه کارخانه

و این موضوع که این شرکت بزرگ خودروساز زیان‌ده است، حدود ۴۰ درصد از مبالغ ردیف پرداختی مربوطه عقب‌افتاده است. حاجی‌زاده تصریح کرد: در مجموعه تبریز ایران خودرو برخی مدیران بر این باور هستند که پرداخت مزایای پاداش‌های خاص برای شرکت زیان‌ده موضوعیتی ندارد اما کارگران با استناد قانونی به‌ماده ۲۶ قانون کار و ضرورت تمکین مدیران و کارفرمایان به پرداخت مبالغ عرف درون کارگاهی، از حق خود برای دریافت مزایای عرفی در این واحددفاع کردند. پیش از این نیز در زمستان سال گذشته، کارگران این مجموعه در تبریز نسبت به تبعیض در دریافتی‌ها و عدم اجرای همسان‌سازی عادلانه حقوق اعتراض کرده بودند.

صبح روز دوشنبه (یکم اردیبهشت) جمعی از کارگران شرکت ایران خودرو در واحد تبریز این مجموعه در اعتراض به عدم پرداخت بخشی از مطالبات خود در چهارچوب مزایای شغلی عرف کارگاه، تجمعی در داخل این واحد برگزار کردند. به گزارش ایلنا «مجتبی حاجی‌زاده» رئیس اتحادیه کارگران صنعت خودرو با بیان این خبر اظهار کرد: این کارگران برای مدت کوتاهی دست از کار کشیده و در اعتراض به عدم پرداخت حدود نیمی از مزایای پایان سال مربوط به عرف کارگاه، تجمع محدودی به‌رگزار کرده‌و خواهان پاسخگویی مدیران شدند وی افزود: قرار بود که این مبالغ ابتدای اردیبهشت‌ماه پرداخت شود که به دلیل مشکلات مالی