

اخبار کارگری

اعتراض کارگران واگن پارس باعث تعطیلی کارخانه شد



کارگران واگن پارس اراک می‌گویند که این کارخانه به علت اعتراضات کارگران، دوزور است که تعطیل شده ولی هنوز مطالبات کارگران برآورده نشده است. به گزارش ایلنا، کارگران این کارخانه که بیش از ۱۱۰۰ کارگر دارد، در روزهای اخیر دست‌از کار کشیدند و به پایین بودن مزد و مزایای مزدی و همچنین نسبت به سیاست‌های مدیریتی اعتراض کردند. این کارگران می‌گویند: دوشنبه هفته جاری در خیابان تجمع کردیم که با ما برخورد شد و ما را به کارخانه هدایت کردند. روز بعد (سه‌شنبه) وقتی به کارخانه مراجعه کردیم دیدیم تعطیل است و روز چهارشنبه هم کارخانه همچنان تعطیل بود. به گفته این کارگران، نشست روز سه‌شنبه نمایندگان کارگران با مدیرعامل در استانداری مرکزی بی نتیجه بوده و هیچ‌یک از خواسته‌های کارگران مورد قبول واقع نشده است. کارگران می‌گویند: مدیرعامل گفته کارخانه بدهکار است و فقط می‌توانیم به تعداد محدودی از کارگران که مشکلات در مانی و مانند آن دارند، مبلغ محدودی وام بدهیم. کارگران واگن پارس را از اقامت‌های طوماری خطاب به مقامات استانی خبر دادند و افزودند: به مطالبه‌گری تا حصول نتیجه ادامه می‌دهیم.

نارضایتی کارگران خدماتی پتروشیمی جم از قرار دادهای جدید کار



حدود ۱۸۰ کارگر خدماتی پتروشیمی جم از شرایط بعد از تبدیل وضعیت شغلی خود رضایت ندارند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، با اشاره به اینکه حدود ۱۸۰ کارگر خدماتی پتروشیمی جم هستیم که از چند ماه پیش از روزمزدی به پیمانکاری تأمین نیرو تبدیل وضعیت شده‌ایم اما تغییری در وضعیت شغلی مان ایجاد نشده، گفت: بعد از سال‌ها انتظار برای تبدیل وضعیت و عقد قرارداد با شرکت اصلی، قرارداد کارگران با یک شرکت تأمین نیرو منعقد شد و این موضوع نگرانی کارگران را بیشتر کرد. او با بیان اینکه یکی از نگرانی‌های مطرح شده از پیمانکاری شدن ما، عقد قراردادهای ۱۵ روزه است که ظاهر آقرار نیست در شرایط کاری، حقوقی و شغلی ما تغییری ایجاد کند، گفت: تبدیل وضعیت شده‌ایم اما هنوز تغییری در شرایط کاری خود احساس نکرده‌ایم. حقوق مانه تنها افزایش یافته بلکه دریافتی‌هایمان به نسبت قبل کاهش هم یافته است. این کارگر گفت: کارگران خدماتی که در مجموعه پتروشیمی جم کار می‌کنند فاقد اضافه‌کار، بن کارت، بیمه تکمیلی، پاداش و بهره‌وری و برخی مزایای دیگر سایر کارگران هستند. وی اظهار کرد: امنیت شغلی برای کارگران روزمزدی یا کارگرانی که بدین ترتیب به پیمانکاران سپرده می‌شوند، وجود ندارد و در صورت پیگیری مطالبات صنفی، از سوی کارفرمای شرکت پیمانکاری کنار گذاشته می‌شویم. این کارگر با یادآوری اینکه خواهان حذف پیمانکاران تأمین نیرو هستیم، افزود: امکان بهبود شرایط شغلی برای همه ما وجود دارد اما منی دائمی چرامدیران شرکت ترجیح می‌دهند به همکاری با پیمانکاران تأمین نیرو ادامه دهند تا مطالبات مزدی ما با یک شرکت واسطه‌ای به حساب ما پرداخت شود. این کارگر گفت: ما خواستار بهره‌مندی از تمام مزایای مزدی قانون کار با عقد قرارداد با شرکت اصلی هستیم. امیدواریم تا پایان سال جاری با تبدیل وضعیت و امنیت شغلی و معیشتی بهره‌مند شویم.

مسئول ذی‌ربط در وزارت کار:

اشتغال اتباع خارجی دارای مجوز، متغی ندارد



مدیر کل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اتباع خارجی که مدارک قانونی دارند و بهره‌گیری از آنها مجاز است، کم‌آکان می‌توانند به کار کردن در کشور ادامه دهند. علی‌باقری در گفت‌وگو با ایرنا درباره وضعیت اشتغال اتباع در کشور و اینکه قانون جدیدی در خصوص آنها اخذ شده، اظهار داشت: برای آن دسته از اتباع که ورود و حضور آنها در کشور قانونی بوده و به صورت پناهنده در کشور شناسایی شدند یا در طرح‌های آمایشی وزارت کشور مدارک شناسایی رادریافت کرده‌اند همچنین اشتغال و بهره‌گیری از خدمات آنها از سوی کارفرمایان ایرانی در مناطق و مشاغل مجاز مورد نیاز بوده و هست، مجوز کار موقت صادر شده است. وی تأکید کرد: این روال کم‌آکان ادامه دارد و تغییر خاصی در این حوزه رخ نداده است. براساس بخشنامه جدید اداره اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در دی‌ماه ۱۴۰۳ به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها ابلاغ شد، میزان جریمه کارفرمایانی که از خدمات اتباع خارجی غیرمجاز و فاقد پروانه کار استفاده کنند، بابت هر روز اشتغال غیرمجاز مبلغ ۱۱ میلیون و ۹۴۳ هزار و ۶۴۰ ریال است که در صورت تکرار تخلف، این میزان ۲ برابر خواهد شد.

معاون پیشین توسعه، کارآفرینی و اشتغال وزارت کار با بیان اینکه در ۲۰ سال گذشته، تنها ۳ میلیون فرصت شغلی ایجاد شده، گفت: برای ایجاد شغل، باید آموزش، تخصصی و دانایی را توسعه دهیم و هر میزان در این رابطه کار کنیم، کم است.

به گزارش جماران، حسن طایی در سلسله نشست‌های سخنی با رئیس‌جمهور با موضوع «اقتضانات اشتغال مولد و آینده‌کاری شاغلان در سیاست‌گذاری یک دهه آینده» که در موسسه مطالعات دین و اقتصاد برگزار شد، با بیان اینکه در شرایطی نیستیم که بتوانیم بازار کار را با اطلاعات ناقص اداره کنیم، یادآور شد: از سال ۱۳۶۶ تاکنون ۵ سری مطالعات ملی و اساسی در حوزه بازار کار صورت گرفته که در تمام آنها حضور داشته‌ام. سال یک که طرح نیازسنجی انجام دادیم و هم‌زمان با ما، چند گروه دیگری هم کار می‌کردند. همه براساس الگوهایی که داشتند تأیید می‌کردند که اقتصاد ایران در سال‌های آینده نیاز به ۸ درصد رشد دارد. وقتی سند چشم‌انداز منتشر شد، به همین رقم اشاره شد. برای مدت طولانی از ۱۳۸۴ تا ۱۴۰۴ برنامه این بود که سالانه ۸ درصد رشد داشته باشیم. اگر آن ۸ درصد رشد را داشتیم و در طول ۲۰ سال وضعیت ثبات داشتیم، اقتصاد ما امروز ۴.۷ برابر می‌شد.

قرار بود ۴۴ میلیون شاغل داشته باشیم اما به ۲۳ میلیون نفر رسیدیم

این پژوهشگر توسعه گفت: در این صورت سال ۸۳ که تولید ناخالص داخلی کشور حدود ۵۰۰ میلیارد دلار بود، امروز به بالای ۸۰۰۰ میلیارد دلار می‌رسید. هیچ‌کدام از کشورهای اطراف ما که آن زمان از ما پایین‌تر بودند هنوز به ۱۵۰۰ هم نرسیده‌اند. بنابراین ببینید ما چقدر کسری رشد داریم! این کسری رشد، خود را در عدم ایجاد اشتغال نشان داده است. اگر آن رشد به یک رشد فراگیر تبدیل می‌شد در این دوران می‌توانستیم نزدیک ۱۸ میلیون فرد جدید را سر کار ببریم و ایجاد اشتغال جدید کنیم و امروز شاغلان ما به ۴۴ میلیون نفر رسیده بودند در صورتی که در حال حاضر این رقم حدود ۲۳ میلیون نفر است.

طایی با اشاره به علل مشکلات صندوق‌های بازنشستگی و کوچک شدن سفره مردم و افزایش فقر در کشور، گفت: اینها به این دلیل است که شغل ایجاد نشده. سال ۱۴۰۰ ما ۸ میلیون نفر جمعیت داشتیم، جمعیت غیرفعالمان حدود ۳۸ میلیون نفر و جمعیت فعال حدود ۲۶ میلیون نفر و جمعیت شاغلان ۲۳ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر بوده است. لذا ۲۰ میلیون کسری اشتغال داشته‌ایم. متأسفانه از سال ۱۳۸۳ تا ۱۴۰۱ و در طول حدود ۲۰ سال، ۳ میلیون فرصت شغلی ایجاد شده است.

ایران امروز در حاشیه تاریخ است

معاون پیشین توسعه، کارآفرینی و اشتغال وزارت کار با اشاره به ضرورت بهبود محیط کسب

ایران در تعطیلات تاریخی به سر می‌برد!

ایجاد تنها سه میلیون فرصت شغلی در ۲۰ سال گذشته



و کار و افزایش فرهنگ کار، روحیه ریسک‌پذیری و پرداختن به موضوعات فرهنگ کاروستی و کارگری، گفت: ببینید همه جای دنیا گرم است و ولی چرا کشور ما باید به این صورت درمی‌آید؟! آیا هیچ پیش‌بینی نمی‌کردند و نمی‌دانستند؟! چرا ما باید همیشه تعطیل باشیم؟! البته که در تعطیلات تاریخی به سر می‌بریم و در واقع در حاشیه تاریخ هستیم.

طایی با اشاره به ضرورت رشد سرمایه‌گذاری و تولید ناخالص داخلی، به اهمیت بازاربایی و فروش استا تجارت بین‌الملل در شرایط مناسب، مقوم هیچ کشوری با بازارهای داخلی به جایی نرسیده است! تجارت بین‌الملل در شرایط مناسب، مقوم اقتصاد است و شغل مولد به وجود می‌آورد.

وی بهبهد حقوق و دستمزد را از دیگر موضوعات مهم دانست و اظهار داشت: مسأله این است که برای ایجاد اشتغال در مقیاس میلیونی، لازم است به طور مستمر به اصلاح نظام اداری تسهیلگر و کارآمد برای فعالیت‌های اقتصادی پرداخت. این اولین رکن کار است. اقتضای شغل مولد، نظام اداری تسهیلگر و کارآمد است. دوم کراسی واقعی، بروکراسی کارآمد و توسعه حقیقی، حلقه‌های ارگانیک یک جامعه پیشرفته هستند.

تا سال ۱۴۱۰ حدود ۲۹ میلیون شاغل در کشور کم خواهیم داشت

این پژوهشگر توسعه ضمن تشریح

شاخص‌های جمعیتی ایران در سال ۱۴۱۰ ادامه داد: در ۱۴۱۰ جمعیت ما به ۹۵ میلیون نفر می‌رسد و جمعیت فعال ما اگر بخواهد متناسب با معیارهای جهانی باشد و جامعه نسبتاً مرفه را به ارمغان آورد، باید از ۲۶ میلیون فعلی به ۵۵ میلیون برسد و بیش از دو برابر شود. نرخ بیکاری ما باید ۹ درصد و نرخ مشارکت باید به بالای ۷۰ درصد برسد، در حالی که اکنون این رقم حدود ۴۱ درصد است. اینها اعدادی است که اگر می‌خواهیم یک جامعه نسبتاً قابل قبول داشته باشیم، باید به آن برسیم. اگر جمعیت شاغل ما به ۵۰ میلیون نفر برسد، ضریب معیشت ما زیر دو می‌شود، در حالی که اکنون نزدیک ۴ است، یعنی یک نفر کار می‌کند و چهار نفر را تأمین می‌کند.

طایی با بیان اینکه شعار ایجاد یک میلیون شغل سالانه برای اقتصادی که ۱۵ سال است، یک شغل مولد ایجاد نکرده، شوخی و امر محالی

یکی از مهم‌ترین وظایف وزارت کار، موضوع روابط کار است، اما متأسفانه امروز وقتی اسم این وزارت‌تخانه می‌آید، ذهن همه به سمت بنگاه‌های زیرمجموعه، صندوق بازنشستگی، صندوق روستایی و شستا می‌رود

معاون پیشین توسعه وزارت کار با بیان اینکه آلمان بیش از ۴۰ میلیون نفر، انگلستان بیش از ۳۰ میلیون، فرانسه ۴۰ میلیون و آمریکا بیش از ۱۷۰ میلیون شغل دارند، افزود: بر فرض که ۳۵ میلیون شغل ایجاد کردیم، مسأله این می‌شود که آنها را چگونه مدیریت کنیم. پیشران‌های دنیای آینده که حفظ نیروها را موجب می‌شود تک‌عامله نیستند، بلکه ترکیب ظرفی از حداقل ۶ عامل هستند؛ از جمله حقوق و دستمزد، نیاز به انرژی، حفظ محیط زیست، توجه به اقتصادهای کم‌کربن، مسأله پیشرفت سریع علم فناوری و نوآوری و همچنین گسترش شتابان جهانی شدن و تغییرات در طول عمر و مسأله جمعیت و مهاجرت و همچنین موضوعی با عنوان نیروهای اجتماعی، این شش عامل در کنار هم می‌توانند تحول بنیادی برای آینده ایجاد کنند و هم آینده‌ای مملو از گسستگی، بسیار پرازنوا و آواره به ما تحویل دهند.

طایی در پایان یادآور شد: اشتغال خروچی یک سیاست اقتصادی نیست بلکه محصول یک سیستم است. فراهم بودن بسترهای نهادی به همراه مجموعه‌ای از سیاست‌ها در چهارچوب یک نظام منسجم فکری و اجرایی می‌تواند اشتغال را برای احاد جامعه به ارمغان آورد. اشتغال حاصل به هم پیوستن چندین جریان تحول است و نیازمند مجموعه‌ای از سیاست‌گذاری‌ها در سطوح کلان میانی و خرد است که در یک مجموعه یادگیری متقابل و همه‌جانبه می‌تواند به بهبود بازار کار و ایجاد فرصت‌های شغلی بیانجامد.

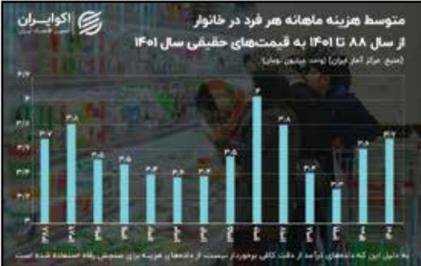
مشکلات صندوق‌های بازنشستگی، کوچک شدن سفره مردم و افزایش فقر در کشور به این دلیل است که شغل ایجاد نشده. متأسفانه از سال ۸۳ تا ۱۴۰۱ فقط ۳ میلیون فرصت شغلی ایجاد شده است

سازوکاری مبتنی بر دانش نظری، خرد مدیریتی و تجربه کارشناسی، سیاست‌گذاری کرد، افزود: سیاست‌گذاری اقتصادی به هیچ‌وجه، جادو و معجزه نمی‌کند. گام‌ها و برنامه‌های جاه‌طلبانه مانند آنچه که ما داریم و اکنون در هفتمین آن هستیم، عموماً با شکست مواجه می‌شود. ما به نوعی سیاست‌گذاری تدریجی و نموی نیاز داریم. ما مانند دیگر کشورهای جهان با روند رو به رشد جمعیت که فشار عظیمی به بازار کار تحمیل می‌کند، مواجهیم لذا به تدوین سیاست و برنامه ملی اشتغال نیاز داریم چون رشد اقتصادی به طور خودکار ایجاد شغل نمی‌کند و براساس بعضی معیارها و شاخص‌ها، اشتغال غیررسمی تا ۶۰ درصد می‌رسد. نابرابری حقوق و دستمزد هم مسأله مهمی است و همچنین زنان حتی با سطوح عالی‌تری از مردان در حال ورود به بازار کار هستند. ضمانت‌بخش‌کاری جوانان نیز باید در نظر گرفته شود.

وی در ادامه گفت: یکی از مهم‌ترین وظایف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، موضوع روابط کار است اما متأسفانه امروز وقتی اسم این وزارت‌تخانه می‌آید، ذهن همه به سمت بنگاه‌های زیرمجموعه، صندوق بازنشستگی، صندوق روستایی و شستا می‌رود.

معاون پیشین توسعه وزارت کار با بیان اینکه آلمان بیش از ۴۰ میلیون نفر، انگلستان بیش از ۳۰ میلیون، فرانسه ۴۰ میلیون و آمریکا بیش از ۱۷۰ میلیون شغل دارند، افزود: بر فرض که ۳۵ میلیون شغل ایجاد کردیم، مسأله این می‌شود که آنها را چگونه مدیریت کنیم. پیشران‌های دنیای آینده که حفظ نیروها را موجب می‌شود تک‌عامله نیستند، بلکه ترکیب ظرفی از حداقل ۶ عامل هستند؛ از جمله حقوق و دستمزد، نیاز به انرژی، حفظ محیط زیست، توجه به اقتصادهای کم‌کربن، مسأله پیشرفت سریع علم فناوری و نوآوری و همچنین گسترش شتابان جهانی شدن و تغییرات در طول عمر و مسأله جمعیت و مهاجرت و همچنین موضوعی با عنوان نیروهای اجتماعی، این شش عامل در کنار هم می‌توانند تحول بنیادی برای آینده ایجاد کنند و هم آینده‌ای مملو از گسستگی، بسیار پرازنوا و آواره به ما تحویل دهند.

طایی در پایان یادآور شد: اشتغال خروچی یک سیاست اقتصادی نیست بلکه محصول یک سیستم است. فراهم بودن بسترهای نهادی به همراه مجموعه‌ای از سیاست‌ها در چهارچوب یک نظام منسجم فکری و اجرایی می‌تواند اشتغال را برای احاد جامعه به ارمغان آورد. اشتغال حاصل به هم پیوستن چندین جریان تحول است و نیازمند مجموعه‌ای از سیاست‌گذاری‌ها در سطوح کلان میانی و خرد است که در یک مجموعه یادگیری متقابل و همه‌جانبه می‌تواند به بهبود بازار کار و ایجاد فرصت‌های شغلی بیانجامد.



این اساس هزینه ماهانه هر فرد در خنوارهای کشور در سال ۹۹ معادل ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان (به قیمت‌های حقیقی ۱۴۰۱) بوده اما این کاهش در رفاه بایدار نبود و در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ افزایش یافت. آخرین آمارهای اعلام شده توسط مرکز آمار ایران نشان می‌دهد هزینه ماهانه هر فرد در خنوار در سال ۱۴۰۱ به سطح ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان رسیده که همچنان نسبت به سال‌های ۹۶، ۹۷ و ۹۸ سطح کمتری را داشته است.

۴ میلیون تومان در سال ۱۴۰۱ را خرج کرده است. علت این رفاه بیشتر در این سال‌های توانی در برجام و بازگشت روابط بین‌المللی کشور به حالت معمول جست‌وجو کرد. در سمت دیگر کمترین رفاه مربوط به دو سال پس از خروج آمریکا از برجام و اوج‌گیری بیماری کرونا بوده است. سال ۹۹ که پاندمی کرونا، رفاه اقتصادی در سراسر جهان را تحت تأثیر قرار داده بود ایران رانی‌سر در بر گرفت و در این سال کمترین رفاه اقتصادی برای هر فرد در خنوارهای کشور رقم خورد.

عضو هیات علمی دانشگاه علامه:

حضور میدری در وزارت کار، فرصت‌های جدیدی برای گروه‌های بی‌صدا ایجاد می‌کند

سه‌جانبه‌گرایی و سیاست‌گذاری بر مبنای سه‌وجه دولت، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و حتی بنگاه‌های اقتصادی باور دارد و معتقد است که وزارت رفاه تجلی این امور است. در برنامه پیشنهادی میدری، موضوعات کارگری و پرداختن به مسائل این حوزه بسیار پررنگ بود. با توجه به تشدید مشکلات کارگری در سال‌های اخیر، حضور میدری در وزارت کار چقدر به هموار شدن مسیر حل مشکلات کارگران و حتی بازنشستگان کمک می‌کند؟ تمامی تشکل‌های حوزه رفاه اجتماعی، چه تشکل‌هایی که در حوزه کودکان کار، چه در حوزه کارگری و چه حوزه بازنشستگان فعالیت می‌کنند، می‌دانند که وی بخش زیادی از وقت خود را صرف گفت‌وگو با این تشکل‌ها و اصلاح مسیر سیاست‌گذاری کرده است. چهارمین وجه میدری این است که وی از نظر شخصیتی یک مدیر بسیار سالم و بدون حاشیه و بدون کوچکترین نکته تردید و ابهام در زندگی شخصی است. در دوران مدیریتی با وجود اینکه در مجلس و وزارت رفاه قدرت کافی داشته هیچ وقت از آن کوچکترین سوءاستفاده‌ای نکرده است. مثال می‌زنم: زمانی که میدری در مجلس ششم فعالیت داشت، بورسیه دانشگاه علامه برای استخدام به عنوان هیات علمی شد اما تا پایان روز نمایندگی مجلس ششم با همه پیگیری‌هایی که دانشگاه می‌کرد، برای تشکیل پرونده و استخدام در دانشگاه اقدام نکرد. استدلالش این بود که ممکن است کوچکترین شائبه‌ای مبنی بر سوءاستفاده از نمایندگی مجلس پیش بیاید. وقتی دوره نمایندگی مجلس ششم وی به پایان رسید، دولت و مدیریت دانشگاه تغییر کرد و این شانس را برای همیشه از دست داد. یکی از ویژگی‌های میدری این است که هیچ‌گونه گانگی در حرف و عمل وی وجود ندارد.

میدری از حیث دانش و تخصص در حوزه اقتصاد رفاه، اگر بی‌تغییر نباشد، قطعاً کم‌تغییر است. این دانش هم محصول تلاش فردی و هم حضور ۸ ساله در معاونت حوزه رفاه اجتماعی بوده است. میدری در وهله اول، برخوردار از یک تئوری و چارچوب روشن سیاست‌گذاری رفاهی برای ایران است. دومین وجه وی به جز دانش و تخصص، باور مندی به حمایت از گروه‌های بی‌صدا و گروه‌های به حاشیه رانده شده یعنی کارگران و بازنشستگان است و این باور مندی به مسیر پر از تلاش و تکاپو و نایستایی برای پیگیری وضعیت این گروه‌ها و بهبود مستمر وضعیت، حل مشکلات معیشتی و افزایش قدرت خرید آنها را ترسیم می‌کند.

سومین وجه، رویکرد میدری است. وی به شدت از حیث رویکرد و گفت‌مان به



در روزهای گذشته مسعود پزشکیان لیست وزرای پیشنهادی را به مجلس ارائه کرد و بر این اساس، احمد میدری در این فهرست به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی شده و برنامه پیشنهادی خود را به مجلس ارائه کرده است.

«حجت میرزایی» اقتصاددان و عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی در گفت‌وگو با اکونگار و در رابطه با حضور «احمد میدری» در وزارت کار معتقد است که انتخاب میدری به عنوان وزیر کار، بهترین فرصت برای شنسینده شدن صدای گروه‌های بی‌صدا یا همان بازنشستگان، کارگران، معلولان، توان‌یابان و اقشار آسیب‌پذیر است. با توجه به اینکه میدری سال‌ها در حوزه کار و رفاه اجتماعی فعالیت، مدیریت و پژوهش داشته، حضور وی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی چقدر می‌تواند به حل مشکلات گروه‌های کارگری و بازنشستگی کمک کند؟ اگر با حمایت نمایندگان مجلس، «میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی شود، این فرصت بی‌سابقه برای وزارت‌تخانه و گروه‌های اجتماعی است که تحت عنوان گروه‌های بی‌صدا: آنها یاد می‌شود. به عبارت بهتر سه گروه بازنشستگان، کارگران و معلولان و توان‌یابان آسیب‌پذیری که تحت پوشش سازمان بهزیستی هستند، می‌توانند در شرایط بهتری قرار گیرند.

در کمیسیون تخصصی وزارت رفاه هم یک توافق حداکثری در باره میدری به عنوان بهترین گزینه برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وجود داشت. هم‌نمایندگان تشکل‌های بهزیستی و مددکاری اجتماعی، هم‌نمایندگان کارگری و کارشناسان دانشگاهی و حتی غیر دانشگاهی روی وی توافق حداکثری داشتند و وی در کمیته تخصصی و شورای راهبردی بالاترین رتبه را به دست آورد.

دلیل این موضوع چیست؟