

وزیر کار:

احیای کارخانه‌های تعطیل شده در دستور کار دولت قرار دارد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: احیای کارخانه‌های تعطیل شده و راه‌اندازی خط‌های تولید به‌طور جدی در دستور کار وزارت مردم‌قرار دارد. به گزارش توسعه ایرانی، حجت‌الله عبدالملکی در بازدید از شرکت کارخانجات تولیدی تهران گفت: شرایط کارخانه‌های تعطیل شده بررسی می‌شود و با برنامه مشخص و دقیق، دوباره آنها را به چرخه تولید کشور بازمی‌گردانیم.

وی با اشاره بر تأکیدات رهبری در خصوص تسریع جهش تولید در کشور، تصریح کرد: دولت سیزدهم با عزم جدی پیگیر احیای صنایع تولیدی در سراسر کشور است.

■ ■ ■

نیروهای مخابرات گیلان دست از کار کشیدند

نیروهای مخابرات گیلان روز گذشته و برای دومین روز متوالی به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل توسط شرکت شسکام،



نوع قرار دادهای خود و همچنین پرداخت ناقص حق بیمه اعتراض کرده و دست از کار کشیدند.

به گزارش ایلنا، این افراد می‌گویند: در حالی که پس از جلسه مشترک مسئولان اداره کار و مخابرات قرار بود شرکت اقدام به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل کند اما بعد از گذشت ماه‌ها شرکت پیمانکار هیچ اقدامی در این زمینه انجام نداده است.

این نیروهای می‌گویند: شرکت پیمانکار از ابتدای سال حق بیمه نیروها را یک ماه در میان رد کرده به همین دلیل خانواده‌ها برای استفاده از خدمات درمانی دچار مشکل شده‌اند. به گفته یکی از اعضای هیأت مدیره انجمن صنفی مخابرات گیلان، بعد از اعتراض روز گذشته سه‌شنبه نیروهای مخابرات، برخی تهدید به اخراج شدن‌ها اما کارگران تصمیم دارند تا رسیدن به حقوق خود و تا وقتی وعده‌های مسئولان عملی نشود، به اعتراض خود ادامه دهند.

■ ■ ■

تأمین اجتماعی سال آینده با کسری اعتبار مواجه می‌شود

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران در ارتباط با تخصیص ۹۰ هزار میلیارد تومان اعتبار بابت پرداخت بخشی از بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی، توضیحاتی ارائه داد. علی دهقان کیا در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: طبق اخبار منتشر شده کمیسیون تلفیق ۹۰ هزار میلیارد تومان برای پرداخت بخشی از بدهی‌های تأمین اجتماعی و بازنشستگان لشگری اختصاص داده است.

وی افزود: انتظار داشتیم با توجه به مشکلات تأمین اجتماعی و کسری اعتبار و بدهی‌های دولت به این سازمان، تمامی این ۹۰ هزار میلیارد تومان به تأمین اجتماعی اختصاص پیدا کند اما گویا بخشی از آنکه البته هنوز رقم دقیق آن مشخص نشده، به بازنشستگان لشگری تخصیص یافته است.

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران با تأکید بر اینکه دولت اصلاً در لایحه بودجه اسمی از بدهی تأمین اجتماعی نیاورده بود، گفت: رایزنی‌های مختلفی با «قلی‌ها» معاون اجرایی رئیس مجلس و نمایندگان و اعضای کمیسیون تلفیق داشتیم تا بتوانیم نمایندگان را توجیه کنیم اعتباری برای تأمین اجتماعی در نظر بگیرند چرا که در غیر این صورت سال آینده با مشکلات زیادی مواجه می‌شویم که دود آن فقط به چشم بیمه‌شدگان و بازنشستگان نمی‌افتد بلکه مجموعه نظام را تحت الشعاع قرار می‌داد و وی گفت: تقاضای ما از نمایندگان این بود که ۱۵۰ تا ۲۰۰ هزار میلیارد تومان برای تأمین اجتماعی در بودجه ۱۴۰۱ در نظر بگیرند اما فقط با ۹۰ هزار میلیارد تومان آن موافقت شده که آن هم مشترک است.

دهقان کیا با اشاره به اینکه سال آینده تأمین اجتماعی با کسری اعتبار مواجه خواهد شد، گفت: باید علاوه بر اعتباری که برای پرداخت بدهی در نظر گرفته می‌شود، نمایندگان مجلس بدهی جاری تأمین اجتماعی را نیز مدنظر قرار می‌دهند چرا که در حال حاضر ماهیانه ۴۵۵ هزار میلیارد تومان بدهی جاری این سازمان است که در سال آینده قطعاً به ۶ تا ۷ هزار میلیارد تومان می‌رسد و این موضوع باید در بودجه لحاظ می‌شد. رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران اظهار داشت: اگر تمامی ۹۰ هزار میلیارد تومان به تأمین اجتماعی اختصاص یابد، ما فقط می‌توانیم آن را برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان اختصاص دهیم چرا که اجرای این قانون به ۷۸ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد بنابراین کسری‌های دیگر همچنان باقی است.

«عدالت در پرداخت»، کلیدواژه‌ای برای جلوگیری از ساماندهی وضعیت کارگران است

دفاع تمام‌قد دولت از شرکت‌های واسطه نیروی انسانی

از «عدالت در برخورد با نیروی انسانی» است. شما نمی‌توانی یک نفر را بدون امنیت شغلی و بدون رعایت ایمنی، به استخر مواد شیمیایی بفرستی و بگویی خب به شما ۲۰ میلیون تومان حقوق می‌دهم، دیگر به باقی چیزها کاری نداشته باش! عدالت در برخورد با نیروی انسانی معنای گسترده‌تری دارد. ما تنها عدالت در پرداخت نمی‌خواهیم. کما اینکه همین عدالت‌شان نیز بیشتر وعده است و قرار نیست عملی شود. عدالت واقعی وقتی اتفاق می‌افتد که شرکت مادر، مسئولیت مستقیم و برابر در مقابل تمام نیروها داشته باشد. وقتی شرکت‌های پیمانکاری باقی بمانند، هرگز عدالت اجرایی نخواهد شد. چرا باید یک واسطه بین پرداخت‌کننده اصلی و دریافت‌کننده واقعی وجود داشته باشد، آن هم در کارهایی که ماهیت مستمر و دائم دارند؟ آیا جزرانت گسترده، عامل دیگری در بین است که این چنین مقابل حذف پیمانکاران موضع می‌گیرند و با تمام توان برای این مقابله به میدان آمده‌اند؟!

کوتاه نمی‌آیند...

این مقابله با تمام توان، مقابله‌ای است با خواسته مشترک هزاران نیروی انسانی شاغل در نهادهای مرتبط با خزانه بیت‌المال. هزاران نفر یک طرف و چند مدیر دولتی و چند صد پیمانکار خرد و درشت، طرف مقابل. در این میان، حکم هر چه باشد، چه قانون باشد و چه انصاف، حق با هزاران خانوار منتظر است. هزاران خانوار امیدوار مستاصل و البته تا حدودی ناامید. شکی نیست که کارگران مطالبه‌گری را ادامه خواهند داد. پوشش مطالبه تصویب طرح ساماندهی، پوششی بسیار گسترده به عرض و طول جغرافیای ایران است، هر چند مسئولان سازمان امور استخدامی ظاهر آیه این سادگی‌ها از مواضع خود کوتاه نمی‌آیند. این مسئولان پشت لایحه جایگزین مبتنی بر نظام هماهنگ و عدالت در پرداخت، بسیار محکم موضع گرفته‌اند.

آخرین اظهار نظر مخالفان طرح ساماندهی، مربوط به بیست و هشتم دی ماه است. «حسین عرب‌باسدی» معاون سرمایه انسانی سازمان امور استخدامی با تأکید بر اینکه کارگروه بازرگاری و اصلاح نظام عادلانه پرداخت حقوق از دو ماه گذشته بر تدوین این لایحه (لایحه جامع حقوق و دستمزد) تمرکز داشته است، گفت: «در لوابیح نظام پرداخت، جبران خدمات و ساماندهی نیروی انسانی، مسائلی بود که در حال حاضر مرقع شده است.

در هر حال هدف این است هر کسی در هر کجای ایران اسلامی که در دستگاه‌های اجرایی به خدمت گرفته می‌شود، در یک چارچوب مشخص و عادلانه دریافتی داشته باشد».



لطیفی گفت: اگر بخواهیم به موضوع خیلی جامع‌تر بپردازیم، به وقت بیشتری نیاز است. به عنوان نمونه، اگر بخواهیم مساله ساماندهی نیروی انسانی را حل کنیم، باید کل قانون خدمات کشوری بازبینی شود. در مخالفت با طرح ساماندهی، تأکید اصلی بر نظام هماهنگ پرداخت است و مشخص نیست چطور قرار است شرایط کاری، دستمزدی و امکانات شغلی کارگران شرکتی و پیمانکاری با رسمی‌هایی که امنیت شغلی و امنیت رفاهی را باهم دارند، هماهنگ و همسان شود چرا که با تبدیل وضعیت نیروهایی که مشاغل آنها دائمی و مستمر است و براساس تمام اسناد قانونی (هم قانون کار و هم قانون مدیریت خدمات کشوری) باید تبدیل وضعیت و قرارداد مستقیم شوند، مخالفت می‌ورزند. آیا همان‌طور که نمایندگان مجلس بارها گفته‌اند یک رانت مفایایی و هزاران میلیاردی، پشت برون‌سپاری‌ها و واگذاری به پیمانکاران وجود دارد و آیا همین رانت بزرگ، دلیل اصلی این مخالفت‌ها نیست؟

نمایندگان می‌کنند، جمع‌آوری امضا و آوردن طرح ساماندهی استخدام به صحن علنی مجلس باشد. ما نگران تبلیغات و مخالفت‌های سازمان امور استخدامی هستیم. لایحه شهیدباکری سازمان امور استخدامی، همان عدالت در پرداخت است که در مخالفت با طرح ساماندهی علم کرده‌اند. ما با این لایحه به شدت مخالفیم و می‌گوییم باید شرکت‌های پیمانکاری بروند و دست‌های واسطه‌بریده شوند. مسئولان سازمان امور استخدامی با جدیت بر ماندگاری شرکت‌ها اصرار دارند و این اصرار، یک ابهام بزرگ به وجود آورده است: واقعاً آقایان چه منافعی دارند؟!

«محمد صالحی پور باور صاد» دبیر اتحادیه کارگران قراردادی و شرکتی بندر امام و ماهشهر نیز معتقد است «عدالت در پرداخت» یک کلیدواژه گمراه‌کننده است که می‌خواهند با در باغ سبز نشان دادن از این طریق، طرح ساماندهی را به محاق ببرند و از اعتبار ساقط کنند.

او می‌گوید: بحث عدالت در پرداخت، تنها بحث مطرح در طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت نیست که بخواهند جایگزین‌سازی کنند. عدالت در پرداخت، تنها بخشی

حاضر به صورت شبانه‌روزی و بدون تعطیلی تا انجام دستور، فعال است. روابط عمومی این سازمان، با تأکید بر کلیدواژه «عدالت در پرداخت»، مسیر جایگزین پیشنهادی را تشریح کرده است: «فعالیت سازمان اداری و استخدامی کشور در راستای برقراری عدالت در پرداخت‌ها به کارکنان نظام اداری کشور، از چهار ماه گذشته با راه‌اندازی سامانه ثبت حقوق و مزایای کارکنان دولت آغاز شده و تاکنون آمار و اطلاعات ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار کارمند در این سامانه جمع‌آوری شده که برای هر یک از آنها شناسه یکتا ایجاد شده است».

مخالفت دولت با طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت

«همیش لطیفی» رئیس سازمان امور استخدامی کشور روز بیست و سوم دی ماه در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری که از شبکه دوم سیما پخش شد، مخالفت دولت با طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به وضوح پرده برداشت و گفت: در مجلس، طرحی با عنوان ساماندهی نیروهای شرکتی و قراردادی وجود دارد که مشکلات جدی دارد و ما هم با آن مخالفت کردیم چون کمکی به مسأله نمی‌کند بلکه فقط حجم زیادی از نیرو را تبدیل وضع می‌کند.

لطیفی افزود: اکنون مسأله اصلی نیروهای انسانی در دستگاه‌های اجرایی، نظام هماهنگ پرداخت است که بر آن متمرکز شدیم تا بتوانیم فاصله میان پرداختی‌ها را به کمترین میزان برسانیم و در مراحل بعدی نیز به نحوه و نوع استخدام بپردازیم. در نظام اداری، سه موضوع عدالت، کارایی و بهره‌وری و رضایت وجود دارد که باید آنها را باهم در نظر بگیریم زیرا اگر فقط بر یکی از این موارد متمرکز شویم با مشکل مواجه خواهیم شد.

«عدالت در پرداخت» سراب است فعالان کارگری اما این اظهارات را کاملاً مایوس‌کننده توصیف می‌کنند. به سراغ دو فعال صنفی کارگران قراردادی و شرکتی رفتیم که هر دو با اطمینان بسیار می‌گویند عدالت در پرداخت، سرایی بیش نیست و تنها راه حل، حذف تمام پیمانکاران است.

«ارمین انصاری»، نماینده کارگران قراردادی و شرکتی سراسر کشور با بیان اینکه «همچنان منتظر جمع‌آوری ۵۰۰ امضای مجلس هستیم»، می‌گوید: انتظار داریم هفته آینده و بعد از پایان تعطیلی مجلس، اولین کاری که



سازمان امور استخدامی در بیش از دو هفته گذشته است. حتی لایحه جدیدی را در دستور کار قرار داده و مشغول تدوین بدهی‌های آن هستند؛ لایحه‌ای دولتی که قرار است طرح ساماندهی را از میدان خارج کند و برای همیشه به حاشیه زمین بازی بیفکند! «لایحه جامع حقوق و دستمزد» راهکاری برای حفظ پیمانکاران «لایحه جامع حقوق و دستمزد» به عنوان یک راهکار جایگزین، در حال تدوین در سازمان امور استخدامی است. کارگران و فعالان صنفی آن را راهی برای گریز از حذف پیمانکاران می‌دانند. بیست و دوم دی ماه، سازمان امور استخدامی برنامه‌ریزی برای تشکیل کارگروه ویژه «تدوین لایحه جامع حقوق و دستمزد کارکنان نظام اداری کشور» را در دستور کار قرار داد و پس از برگزاری جلسه توجیهی و تقسیم کار، فعالیت خود را آغاز کرد. این کارگروه تحت عنوان «ستاد جهادی شهید مهدی باکری» به ریاست «همیش لطیفی» معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی، از هفت کمیته «علمی»، «آمار و هوشمندسازی»، «حقوقی»، «ایشان گران»، «محتوایی»، «رسانه» و «پشتیبانی» تشکیل شد و در حال

تنها عدالت در پرداخت نمی‌خواهیم کما اینکه همین عدالت‌شان نیز بیشتر وعده است و قرار نیست عملی شود. عدالت واقعی وقتی اتفاق می‌افتد که شرکت مادر، مسئولیت مستقیم و برابر در مقابل تمام نیروها داشته باشد

صورتی که کمتر از میزان مصوب شورای عالی کار عیدی دریافت کردند با مراجعه به شورای حل اختلاف احقاق حق کنند. این فعال کارگری تصریح کرد: در مورد پرداخت عیدی و پاداش آخر سال برخی کارفرمایان تصور می‌کنند اگر آن را انتهای سال به کارگران بدهند منفعتی برایشان دارد در حالی که این طور نیست و اگر زودتر بپردازند، هم به نفع خودشان است هم کارگران، چون درگیر ازدحام و شلوغی و تراکنش‌های بانکی آخر سال نمی‌شوند و کارگران هم می‌توانند به بازار بروند و مایحتاج خانواده را خریداری کنند و به گرانی آخر سال نخورند.

چمنی افزود: متأسفانه برخی فروشندگان بی‌انصاف هم با این فکر که جامعه کارگری آخر

یک فعال کارگری با تأکید بر پرداخت عیدی و پاداش کارگران تا قبل از پایان سال گفت: در صورتی که کارفرمایی عیدی کمتر از میزان مقرر در قانون و مصوب شورای عالی کار پرداخت کند یا کارگران را به بهانه فرار از دادن عیدی قبل از پایان سال اخراج کند، تخلف کرده و قابل پیگیری و شکایت در مراجع حل اختلاف است. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در مورد عیدی، قانون میزان آن را مشخص کرده که حداقل دو پایه حقوق و حداکثر سه پایه حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار باید از سوی کارفرمایان به عنوان عیدی و پاداش پایان سال به کارگران پرداخت شود و کمتر از این میزان تخلف محسوب می‌شود.

وی ادامه داد: کارگران می‌توانند در



راندهند در حالی که اخراج مانع پرداخت عیدی نیست و کارفرما مکلف است تا روزی که کارگر بایش کار کرده، عیدی او را بپردازد.

وی در مورد عیدی و پاداش کارگران ساعتی و پاره‌وقت نیز گفت: این عده از کارگران نیز مشمول دریافت عیدی هستند و براساس میزان کارکرد خود در طول سال از مزایای عیدی و پاداش بهره‌مندی می‌شوند.

کارفرمای خود را می‌شوند. این فعال کارگری درباره اخراج کارگران تا قبل از پایان سال به بهانه فرار کارفرمایان از نپرداختن عیدی، اظهار کرد: هر چند که این مساله در کارفرمایان شریف کشور وجود ندارد ولی بعضاً دیده شده که برخی کارفرمایان به اخراج کارگر در ماه‌های پایانی سال اقدام می‌کنند تا حقوق و سنوات و عیدی و پاداش او

وی از کارفرمایان خواست تا عیدی کارگران را به شب تحویل سال موکول نکنند و تأکید کرد: پرداخت عیدی تا قبل از پایان سال موجب می‌شود تا هم تورم به وجود نیاید و هم عیدی ارزش ربایی خود را از دست ندهد و کارگران بتوانند خرید مورد نیاز خانه را انجام بدهند و از