

تکمیل پروژه‌های نیمه تمام به ۴۰۰ هزار میلیارد تومان پول نیاز دارد

پروژه‌های نیمه کاره و نگرانی شغلی کارگران پروژه‌های



قصه پروژه‌های نیمه کاره، قصه دیرروز و امروز نیست. سال هاست کلنگ پروژه‌های نیمه کاره می‌شود اما با ساخت و سازی انجام نمی‌شود یا بدتر از آن با خرج کردن میلیون‌ها تومان پول، کار نیمه تمام‌ها می‌شود. در این بین کارگرانی که از طریق کارهای پروژه‌های در حوزه‌های عمرانی ارتقا می‌کنند بیش از پیش دچار مشکل شده و برای یافتن کار به بن بست می‌خورند.

امسال دولت تلاش کرد با افزایش ۱۲ درصدی بودجه عمرانی، کاستی‌ها در این زمینه را جبران کند. در لایحه بودجه سال ۹۸، بودجه عمرانی به مرز ۷۰ هزار میلیارد تومان رسید اما هم‌تراز رقم اختصاص یافته برای عمران کشور، میزان تخصیص بودجه اهمیت دارد. واقعیت این است که در اکثر مواقع بودجه عمرانی به نفع بودجه جاری کاهش می‌یابد. زمانی که دولت با کاهش درآمد روبه‌روست مجبور می‌شود برای رتق و

فتق امور کسری را به بخش جاری ببرد. در حالی که بودجه عمرانی ناچیز و تقریباً ۱۰ درصد نیاز کشور برای تمام کردن پروژه‌های عمرانی است و در شرایطی که همین بودجه ناچیز هم تزیق نمی‌شود، افزایش تعداد طرح‌های نیمه کاره کاملاً محتمل است. بررسی‌ها نشان می‌دهد تعداد طرح‌های نیمه تمام در سطح استانی حدود ۷۰ هزار، در سطح ملی ۵۸۰۰۰ و در مجموع حدود ۷۶ هزار طرح است که از زمان کلنگ‌زنی برخی از آنها بیش از دودهمه می‌گذرد.

ریزش شغل در پروژه‌های عمرانی

بر اساس اعلام مرکز آمار، سه میلیون و ۳۲۲ هزار نفر در ایران بیکار هستند. تقاضای برای کار باعث می‌شود شناس‌های کمتری برای اشتغال وجود داشته باشد و علاوه بر اینکه بیکاران را در گیر می‌کند، شغلان را نیز نگران از دست دادن شغل‌شان می‌کند. این نگرانی وقتی با عدم امنیت شغلی گره می‌خورد،

وضعیت سختی را برای برخی از افراد به وجود می‌آورد.

وضعیت کارگران پروژه‌های به صورت کلی وضعیت مناسبی نیست. آنها بسیار بیشتر از کارگران قرار دادی موقت که شغلی مستمر دارند، در معرض تعدیل نیرو قرار می‌گیرند. کار کردن آنها منوط به ادامه پروژه است و اگر پروژه به پایان رسید، آنها امیدوارند کار فرمایشان موفق به گرفتن پروژه تازه‌ای شود و آنها را دعوت به کار کند. عدم تخصیص بودجه‌های عمرانی، نوسانات قیمتی و به صورت کلی رکودی که منجر به نیمه تمام ماندن پروژه‌های عمرانی می‌شود به بیکاری کارگرانی می‌انجامد که سال‌ها از طریق کار در کارهای پروژه‌های معیشت خود را تأمین کرده‌اند. امسال با توجه به رشد ناچیز بودجه عمرانی و در شرایطی که پیش‌بینی می‌شود فشارهای ناشی از تحریم بر درآمد‌های دولت تأثیر سوء گذاشته

کاهش بودجه عمرانی بر تولید ناخالص ملی و اشتغال تأثیر می‌گذارد یعنی با کاهش بودجه عمرانی کشور هم تولید ناخالص ملی و هم اشتغال کاهش می‌یابد

دولت نمی‌تواند بودجه جاری را کم کند، می‌گوید: بودجه جاری مربوط به امور جاری کشور است. برای مثال حقوق کارکنان دولت از طریق بودجه جاری پرداخت می‌شود. دولت برای جبران این کسری درآمد و بودجه برای اینکه بتواند حقوق کارکنانش را بپردازد، بودجه عمرانی را کم می‌کند.

مسعود دانشمند ادامه می‌دهد: کاهش بودجه عمرانی بر تولید ناخالص ملی و اشتغال تأثیر می‌گذارد یعنی با کاهش بودجه عمرانی کشور هم تولید ناخالص ملی و هم ایجاد اشتغال کاهش می‌یابد.

او بیان اینکه وقتی ما نتوانیم برای پروژه‌های عمرانی سرمایه‌گذاری کنیم، طبیعتاً شغلی هم ایجاد نمی‌شود، بیان می‌کند: بر این اساس در زمان تصویب بودجه باید نسبت به واقعی بودن اعداد حساسیت داشته باشیم. وقتی اعداد واقعی نیستند، طبیعی است که مشکل پروژه‌های نیمه تمام به وجود می‌آید.

او با بیان اینکه در سال‌های اخیر متوقف ماندن پروژه‌های عمرانی باعث از دست رفتن اشتغال تعداد قابل توجهی از کارگران شده، بیان می‌کند: معیشت کارگران نیز متأثر از افزایش یا کاهش سرمایه‌گذاری‌های داخلی و خارجی است که به نظر می‌رسد مجموعه‌ای از شرایط از جمله بازگشت تحریم‌ها به آن ضربه زده است.

عضو هیات مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ادامه می‌دهد: علاوه بر این، ناتمام ماندن پروژه‌ها نگرانی درباره استهلاک این پروژه‌ها را به وجود آورده، یعنی اینکه ما در مواردی شاهد این هستیم که ساختمان یک پروژه ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته و به حال خود رها شده و بدون اینکه استفاده‌ای از آن شود، در حال خراب شدن است.

تعداد طرح‌های نیمه تمام در سطح استانی حدود ۷۰ هزار، در سطح ملی ۵۸۰۰۰ و در مجموع حدود ۷۶ هزار طرح است که از زمان کلنگ‌زنی برخی از آنها بیش از دودهمه می‌گذرد

و دولت را بر دیگر مجبور به کم کردن بودجه عمرانی به نفع بودجه جاری کند، نه تنها چشم‌انداز روشنی برای آغاز پروژه‌های جدید عمرانی نیست، بلکه پیش‌بینی می‌شود برخی پروژه‌های در حال اجرا نیز متوقف شوند و در نتیجه تعداد بیشتری از نیروی فعال کشور به جمع بیکاران بپیوندند.

یک کارشناس اقتصادی با بیان اینکه وقتی درآمدهای پیش‌بینی شده در بودجه محقق نمی‌شود،

اخبار کارگری

در آذربایجان غریب؛ ۵۲ درصد حوادث کار مربوط به کارگران ساختمانی است

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان غربی گفت: بیش از ۵۲ درصد حوادث کار استان مربوط به کارگران ساختمانی است. رضا نقی‌زاده در جلسه کمیته راهبری ایمنی در کارگاه‌های ساختمانی آذربایجان غربی افزود: طی سال گذشته ۵۸۴ فقره حادثه در محیط‌های کاری استان ثبت شد که از این تعداد ۳۰۹ فقره در حوزه ساختمان بود. وی ادامه داد: نظارت بر شرایط ایمنی محیط‌های کاری بسیار ضروری است زیرا سال گذشته ۳۱ نفر در اثر حادثه در محیط کار جان باخته‌اند که از این تعداد ۹ نفر مربوط به کارگاه‌های ساختمانی است. سرپرست معاونت امور عمرانی استانداری آذربایجان غربی نیز در این جلسه گفت: هزاران نفر بر اثر حوادث ناشی از کار جان خود را از دست می‌دهند که سهم کارگاه‌های ساختمانی و فعالیت‌های عمرانی در این حوزه قابل توجه است. پیمان آرامون اظهار امیدواری کرد که با عقد تفاهم‌نامه مشارکت در خصوص کمیته راهبری ایمنی در کارگاه‌های ساختمانی بین استانداری، ادارات کل راه و شهرسازی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان نظام مهندسی آذربایجان غربی و شهرداری ارومیه شاهد ارتقای سطح ایمنی در کارگاه‌های ساختمانی و جلوگیری از وقوع حوادث ناگوار ناشی از کار در استان باشیم.

کارگران «ایرکست شاونبرگ» خواستار پرداخت معوقات شدند



حدود ۱۰۰ نفر از کارگران شرکت «ایرکست شاونبرگ» بندر ماهشهر روز دوشنبه با تجمع مقابل فرمانداری بندر ماهشهر خواستار پیگیری پرداخت ۷ ماه حقوق معوقه خود شدند. به گزارش ایرنا، این تجمع کنندگان گفتند: هفت ماه است این شرکت حقوق، حق بیمه و مزایای کارگران را پرداخت نکرده است. آنان افزودند: مدیران شرکت با با قائل پرداخت حقوق کارگران رانده‌اند ولی متعرض اظهار داشتند: به تعویق افتادن حقوق قشر کارگر به مدت هفت ماه در این شرایط دشوار اقتصادی، غیر قابل تحمل است لذا رسیدگی به این مشکل را از مسئولان ذیربط خواستاریم. نماینده ماهشهر در مجلس با حضور در جمع کارگران معترض گفت: پرداخت حقوق کارگران در زمان مقرری یکی از الزام‌های شرکت‌های خصوصی و دولتی است که متأسفانه در ماهشهر این مهم رعایت نمی‌شود. علی گل‌مردادی اظهار داشت: برای پرداخت حقوق کارگران شرکت ایرکست شاونبرگ به مدیران این شرکت هشدار داده شده و باید در کمترین زمان ممکن حق و حقوق کارگران این شرکت پرداخت شود. بنابراین گزارش کارگران شرکت ایرکست شاونبرگ ماهشهر از سال گذشته تاکنون شش بار در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق و مزایای خود دست به تجمع زده‌اند.

ناشی از کم کاری مسئولان ارزیابی شد ناکارآمدی قانون بهبود فضای کسب و کار

نماینده تهران در مجلس تأکید کرد: قانون بهبود فضای کسب و کار در بسیاری از موارد به دلیل عدم همکاری دولت و کم کاری اتاق بازرگانی دچار کندی می‌شود. سیدجلال‌ولاد زاده در برنامه زنده گفت‌وگوی اقتصادی درباره اقدامات ضروری برای بهبود فضای کسب و کار در ایران، قوانین و مقررات دستورالعمل‌ها گفت: قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار به گونه‌ای تدوین و تصویب شده تا مشکلات را حل کند. وی گفت: این قانون شورای گفت‌وگوی بین بخش خصوصی و دولتی را ایجاد کرده که بسیار مفید است اما در بسیاری از موارد به دلیل عدم همکاری دولت یا سستی مسئولان این شورا و کم کاری اتاق بازرگانی دچار کندی می‌شود و کارایی خود را از دست می‌دهد. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس عنوان کرد: ما علاوه بر عدم اجرای قانون و کم کاری‌ها، با مشکل ساختار قوانین قبلی نیز مواجهیم. همه دستگاه‌ها عواید حاصل از واردات و صادرات سهم هستند. این ساختار غلط و قوانین موجود، مانع از اجرای صحیح و سریع کارها می‌شود. اگر ساختار گمرکات اصلاح شود و یک سازمان مستقل بدون در دسترس بودن سود برای وزارت مسکن، ریاست جمهوری، استانداران و نیروی انتظامی تدارک دیده شود، مشکلات حل خواهد شد.



تشکل‌هایشان است. خیلی اوقات کار فرما موافقی بر سر راه تشکل‌های کارگری به وجود می‌آورد تا این تشکل‌ها عملاً صوری و ناکارآمد باشند. کارگران اما باید در راستای استفاده از تجربیات متشکل شدن کارگران در مناطق دیگر گام بردارند و سعی کنند که این موانع را خنثی کنند. وی در پایان خاطر نشان کرد: ساختار انجمن‌های صنفی به نسبت شوراهای اسلامی کار، قابلیت بیشتری برای کارآمدی دارد.

تعیین اساسنامه شکل‌های کارگری حق کارگران است

نماینده داشته و متشکل باشند و ترجیح می‌دهند که شورای اسلامی کار در یک واحد تولیدی شکل بگیرد. در سرانگشتن تشکل‌های کارگری در پس چنین نگاه‌هایی ملموس است. این فعال کارگری با تأکید بر اینکه ناامنی شغلی کارگران مهم‌ترین مانع تشکل‌یابی آنان است، گفت: بسیار شاهد تحت فشار قرار دادن نمایندگان شوراهای اسلامی کار بوده‌ایم، حتی با اینکه این مسأله خلاف قانون در خصوص مصونیت نمایندگان کارگران است.

او ادامه داد: کارگران باید بتوانند تشکل‌هایی برای طرح مطالباتشان داشته باشند و خودشان اساسنامه، قوانین جزئی‌تر و درونی‌تر آن و مناسبات نمایندنده کارگر با توده کارگران یک کارخانه را بنویسند اما شوراهای اسلامی کار اساسنامه‌های از پیش نوشته شده دارند. وی با بیان اینکه تشکل‌یابی در بدو امر به

یک فعال صنفی:

یک فعال کارگری گفت: تشکل‌یابی در بدو امر به معنای داشتن ساختار منظم و ادامه‌دار برای کارگران یک بنگاه تولیدی است. حسین اکبری در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه مهم‌ترین راه برای مطالبات کارگری از مسیر تشکل‌یابی آنان می‌گذرد، اظهار داشت: تشکل‌یابی کارگران امروزه مهم‌ترین راهکار برای بهبود وضعیت معیشت و دستیابی به حقوق‌شان است.

وی افزود: در برخی صنایع مادر مثل ایران خودرو، ماشین‌سازی‌ها، فولاد و نفت به ویژه در سال‌هایی که وضعیت مالی خوبی داشتند، به انواع و طرق مختلف موانعی بر سر راه تشکل‌یابی کارگران ایجاد می‌کردند.

این فعال کارگری تصریح کرد: به خاطر دارم که هنگام برگزاری مجمع عمومی شوراهای اسلامی کار در یکی از خودروسازی‌ها، کارفرما

انتقاد کارگران از رعایت نشدن سه جانبه‌گرایی در تنظیم سند ملی کار شایسته

نماینده دولت: همه شرکای اجتماعی مشارکت داشتند

تدوین سند ملی کار شایسته در کنار اصلاح سه جانبه قانون کار و طرح بهسازی قراردادها موقت کار، واقعی کردن دستمزد و تقویت قدرت خرید کارگران از مهمترین مطالبات کارگران در دوره‌های مختلف بوده که می‌توان گفت که تاکنون عملیاتی نشده است.

سند کار شایسته در آخرین روزهای اردیبهشت ماه تصویب شد اما با مخالفت‌هایی از سوی جامعه کارگری همراه بود. عدم رعایت سه جانبه‌گرایی در تهیه این سند یکی از انتقادات جامعه کارگری است و همین موضوع باعث شده که به اعتقاد کارگران سند تهیه شده سند اشتغال باشد نه کار شایسته. از سوی دیگر نماینده دولت معتقد است که این سند با همکاری و هماهنگی تمام دستگاه‌ها تهیه شده است. علی‌خدایی، عضو کارگری شورای عالی کار در گفت‌وگو با

عدم رعایت سه جانبه‌گرایی و مشارکت شرکای اجتماعی در عرصه تنظیم است و اکنون می‌بینیم که سند کار شایسته نیز در کنار طرح‌های قبلی قرار گرفته است.

وی ادامه داد: به نظر می‌رسد که سند کار شایسته بیشتر اعمال سلیقه شخصی مشاور معاونت اشتغال است تا چیز دیگر. نباید فراموش کرد که معاونت اشتغال در گذشته مدافع طرح استادشاگردی و مدافع طرح یک‌خبریه در حوزه اشتغال بوده است. واقعیت این است که این معاونت بعید است اساساً به حقوق بنیادین کار اعتقادی داشته باشد.

در مقابل مشاور معاونت کار آفرینی وزارت تعاون می‌گوید: ویژگی خاص سند ملی کار شایسته این است که تمام دستگاه‌ها و ذینفعان در تدوین آن مشارکت داشتند و این سند متناسب با ظرفیت دستگاه‌های اجرایی تنظیم شده است.

محمد رضا کارگر اظهار داشت: سند ملی کار شایسته یک سند بالادستی است و مسیر کلی را مشخص می‌کند و ضرورتی ندارد در چنین اسنادی اقدامات اجرایی ذکر