

نبود فهم مشترک در موضوع حقوق کارگران



اوضاع معیشتی صاحبان درآمدی ثابت، این روزها به بدترین وضعیت ممکن رسیده است. دوران گذار از دولت دوازدهم به سیزدهم که به نظر می رسد کشور را با نوعی رهاشدگی رودر کرده، به مسابقه‌ای برای افزایش روزانه قیمت کالاهای ضروری بدل شده، به گونه‌ای که در همین فاصله، قیمت یک دبه ماست متاثر از افزایش ۵۰ درصدی قیمت شیر خام، به ۵۰ هزار تومان رسیده است.

در این میان، کارمندان دولت و بازنشستگان کشوری و لشگری به لطف افزایش مناسب حقوق آنها از سوی دولت دوازدهم کمتر تحت فشار هستند اما اوضاع برای خانواده‌های کارگران و مستمری‌گیران و بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی، بسیار بغرنج شده است، چرا که افزایش ۳۹ درصدی درآمدها تحت الشعاع تورم ۵۰ درصدی تا پایان مردادماه قرار گرفته است.

در همین زمینه، یک کارشناس حوزه کار با بیان اینکه هر پنه سبب معیشت کارگران دو برابر درآمد آنهاست، می گوید: تازمانی که با ترکیب نابرابر شورای عالی کار روبه‌رو باشیم و به فهم مشترکی درباره ماده ۴۱ قانون کار نرسیم، هیچ گاه مزد واقعی و مناسب برای کارگران تعیین نخواهد شد.

قانون، سلیقه‌های تفسیر می شود
علیرضا حیدری در گفت و گو با ایسنا درباره تعیین دستمزد که وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اصلاح آن خبر داده، اظهار کرد: معتقدم مشکل مادر بحث دستمزد، فهم مشترک است در حالی که می توانیم ماده ۴۱ قانون کار را به سادگی و صراحت، تحلیل و براساس آن تصمیم‌گیری کنیم.

وی افزود: تصمیمات شورای عالی کار سه جانبه گرفته می‌شود؛ مجموعه گروه‌های ذینفع اجتماعی در این شورا

می نشینند و درباره مزد کارگر تصمیم می گیرند و در نهایت به توافق می‌رسند. البته این توافق هیچ گاه رضایت‌مندی گروه کارگری را به دنبال نداشته چرا که در شورای عالی کار براساس سلاقی، قانون تفسیر می‌شود.

این کارشناس حوزه کار ادامه داد: متأسفانه در بحث دستمزد، تورم سبب معیشت کارگران لحاظ نمی‌شود در حالی که تاکید داریم تورم بر مخارج کارگزار است و مبنای تومی که بر مخارج اوراق افتاده باید در تعیین دستمزد بها لحاظ شود چرا که هر پنه سبب معیشت کارگر در برابر درآمد کارگزار است.

تازمانی که ترکیب شورای عالی کار نابرابر باشد و فهم مشترکی درباره ماده ۴۱ قانون کار نرسند، هیچ گاه مزد واقعی و مناسب برای کارگران تعیین نخواهد شد

کارگران هیچ گاه واقعی تعیین نشده است.

مشکل تامین اجتماعی، ساختاری است

این کارشناس روابط کار، در ادامه درباره شفاف‌سازی دخل و خرج‌های سازمان تامین اجتماعی هم گفت: جامعه کارگری و کارفرمایی سال‌های سال است خواهان شفاف‌سازی دخل و خرج‌های تامین اجتماعی هستند ولی مشکل مادر تامین اجتماعی

مشکل ساختار و از کان است. حیدری گریزی به قانون تامین اجتماعی مصوب سال ۱۳۵۴ زد و در ادامه توضیح داد: یکی از امتیازات بسیار ارزشمند قانون سال ۱۳۵۴ تامین اجتماعی داشتن ترکیب مشخص، استقلال کامل و وجود شورای اجتماعی موثر در تصمیم‌گیری‌ها بود. قوانین سازمان تامین اجتماعی از ارکان گرفته تا سایر قوانین مترتب بر آن که تامین‌کننده منابع و مصارف سازمان بوده و هستند و به طور طبیعی قوانین بیمه‌ای حاکم بر این سازمان با توجه به متغیرهای تاثیرگذار در منابع و مصارف آن زمان، سازمان تامین اجتماعی را سازمانی ساخته بود که می‌توانست قدم‌های محکمی بردارد و به تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت خود عمل کند.

این کارشناس حوزه کار لزوم بررسی و آسیب‌شناسی تحلیل منابع سازمان تامین اجتماعی طی این سال‌ها را یادآور شد و با طرح این پرسش که چرا سازمان نمی‌تواند خدمات مناسبی در حوزه‌های مختلف ارائه بدهد و تعادل منابع و مصارف آن کاملاً بهم ریخته است؟ افزود: در حالی که باید ذخایر سازمان که شامل حق بیمه‌های پرداختی افرادی است که منتظرند وارد حوزه بازنشستگی، درمان و مستمری‌گیران شوند و هنوز در حال پرداخت حق بیمه هستند، در جایی انباشته شده باشد، می‌بینیم که این ذخایر تحلیل رفته و مشکلات و ناراضی‌هایی را ایجاد کرده است لذا معتقدم که این تغییرات و مسائلی مثل ارکان و ساختار تامین اجتماعی که می‌تواند زمینه‌ها را فراهم کند، باعث شده تا امروز این سازمان با مشکلاتی روبه‌رو شود.

شعار مبارزه با فساد، گره‌ای از کار نمی‌گشاید

به اعتقاد حیدری، چون نهاد دولت حاکم بر این سازمان است و شرکای

مشکل تامین اجتماعی، ساختاری است

این کارشناس روابط کار، در ادامه درباره شفاف‌سازی دخل و خرج‌های سازمان تامین اجتماعی هم گفت: جامعه کارگری و کارفرمایی سال‌های سال است خواهان شفاف‌سازی دخل و خرج‌های تامین اجتماعی هستند ولی مشکل مادر تامین اجتماعی

اخبار کارگری

سازمان تامین اجتماعی: پرداخت حقوق مردادماه بازنشستگان متوقف نشده است



به دنبال انتشار خبری مبنی بر تأخیر در پرداخت مستمری مرداد بازنشستگان، سازمان تامین اجتماعی در اطلاعیه‌ای اعلام کرد که در پرداخت حقوق مرداد ماه بازنشستگان تامین اجتماعی هیچ‌گونه تأخیر و توقیفی ایجاد نشده است.

به گزارش توسعه ایرانی به نقل از روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، در این اطلاعیه آمده است: با توجه به اعلام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر تأخیر در پرداخت مستمری مرداد ماه بازنشستگان به دلیل تعطیلی چند روز کشور به اطلاع می‌رساند در پرداخت حقوق مرداد ماه بازنشستگان تامین اجتماعی هیچ‌گونه تأخیر و توقیفی ایجاد نشده و منظور وزیر، ایجاد تأخیر در ساری صندوق‌های بازنشستگی که منابع مالی آنها از محل بودجه کل کشور تامین می‌شود، بوده است.

طبق این اطلاعیه، این سازمان بر اساس برنامه‌ریزی منابع و مصارف سالیانه و ماهیانه مندرج در بودجه سالیانه، طبق روال گذشته به رغم مشکلات، با اتکا به منابع داخلی اعم از وصولی (درآمد) ماهیانه، سود سهام سازمان در شرکت‌ها و وصول مطالبات از اشخاص از جمله دولت، مستمری رادر موعده مقرر وزیر کرده است.

حقوق مستمری‌گیران سازمان تامین اجتماعی به همراه ماهه تفاوت فروردین، در مرداد ماه براساس حروف الفبا پرداخت شد.

بهره‌مندی ۱۷۴ بنگاه تولیدی از وام تولید و اشتغال

طی ۴ ماه اول امسال بیش از ۱۵ هزار و ۸۶۴ میلیارد ریال تسهیلات تبصره ۱۸ (برنامه تولید و اشتغال) به بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی پرداخت شده است. براساس آمار ارائه شده از سوی معاونت طرح و برنامه وزارت صمت، این میزان تسهیلات به ۱۷۴ بنگاه واحد تولیدی در ۴ ماه اول سال ۱۴۰۰ پرداخت شده است. بر این اساس از ابتدای فروردین تا پایان تیرماه امسال در مجموع ۳۷۲ واحد تولیدی برای دریافت تسهیلات برنامه تولید و اشتغال (تبصره ۱۸) ثبت‌نام کرده بودند. پراکنندگی پرداخت این تسهیلات در ۳۱ استان کشور و مناطق آزاد بوده است. در این بازه زمانی همچنین ۲۲ فقره معرفی به بانک برای دریافت بیش از ۳ هزار و ۶۲۶ میلیارد ریال تسهیلات انجام شده است.

یک مشاور روابط کار:

کارگران باید ۴۴ ساعت در هفته کار کنند

یک مشاور روابط کار گفت: در صورتی که ساعت کار کارگران در روزهای شنبه تا چهارشنبه به ۴۴ ساعت برسد، ساعت کاری پنجشنبه و جمعه باید به صورت اضافه‌کار تعیین شود.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، وحید حاجی‌زاده گفت: مجموعه‌هایی وجود دارد که ساعت کاری آنها روز شنبه تا روز چهارشنبه تعریف شده و طبق قانون باید ۴۴ ساعت در هفته کار کنند.

وی ادامه داد: در قانون کار هفته تعریف شده که به این ترتیب به غیر از روز جمعه، کارفرما می‌تواند ساعات کار هفته را در شش روز دیگر تقسیم کند اما باید به این نکته توجه شود، شرکت‌هایی که از شنبه تا چهارشنبه کار می‌کنند و پنجشنبه اشتغال به کار ندارند، با توجه به اینکه ۴۴ ساعت کاری آنها در هفته تکمیل شده، پنجشنبه آنها اضافه‌کاری محسوب می‌شود. حاجی‌زاده افزود: ملاک کار در هفته تعداد روزهای کاری نیست، بلکه ساعات کاری است لذا ممکن هست شرکتی ۴۴ ساعت هفتگی را در سه یا چهار روز تقسیم کند.

مرگ یک کارگر بر اثر ریزش چاه

روز سه‌شنبه در عملیات حفر چاه در منزلی مسکونی واقع در منطقه نظر آباد کر، یک کارگر چاه کن که به همراه همکار خود مشغول حفر چاه بود، بر اثر ریزش دیواره چاه زیر خروار خاک مدفون شد.

به گزارش ایسنا، سبب بودن خاک حیاط این منزل مسکونی و فرونشستن آن هنگام حفر چاه باعث ریزش دیواره چاه شده بود. با تلاش مأموران آتش‌نشانی پیکربنی جان این کارگر چاه کن ۳۰ ساله از زیر خروار خاک بیرون کشیده شد.

جامعه کارگری و کارفرمایی سال‌های سال است خواهان شفاف‌سازی دخل و خرج‌های تامین اجتماعی هستند، ولی مشکل مادر ساختار و ارکان است

این کارشناس حوزه کار درباره فسادستیزی و مقابله با فساد و رانت در شست‌شویی گفت: تمام دولت‌ها و وزاری که به سازمان تامین اجتماعی وارد شده‌اند از همان روز نخست، به بحث مبارزه با فساد و مبارزه با روابط و موضوعاتی مثل حیاط خلوت نشدن سیاستمدان اشاره و تاکید کرده‌اند، ولی آیا گره کار باز شده است؟ تازمانی که این ساختار اصلاح نشود وزیر دیگری که به این وزارت تاخته بیاید کاری از پیش نخواهد برد.

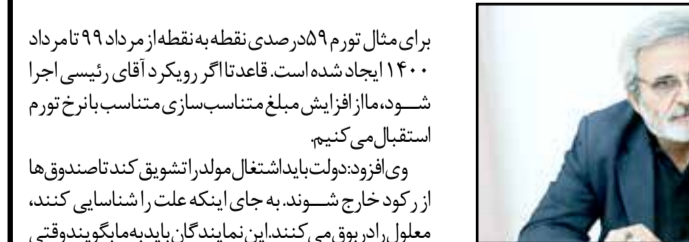
حیدری در عین حال درباره سامانه اشتغال ایرانیان که در حال حاضر در وزارت کار فعال است و وزیر پیشنهادی کار از راه‌اندازی آن خبر داده گفت: شخصاً عدم آشنایی با وزارتخانه را در این زمینه موثر می‌دانم و طبیعی است که با ورود افراد جدید چنین اتفاقی بیفتد ولی معتقدم رمز موفقیت هر سازمانی با هر ویژگی‌ای، انباشت دانش آن سازمان است. به اعتقاد وی، طرح‌ها و برنامه‌هایی که در دست اجرا است باید دنبال و از ظرفیت‌های موجود که برای آن وقت گذاشته و هزینه شده استفاده شود و در صورت نیاز، طرح‌ها مورد اصلاح قرار گیرد.



کار حرفه‌ای شهره است، تصمیمی ناگزیر بوده است.

وی با تاکید بر ضرورت رفتار مدبرانه، غیرهیجانی و اخلاق‌مدار گفت، شرایط کنونی کشور تاب کوچکنترین نگرانی یا اختلال در زندگی گروه‌های آسیب‌پذیری چون بازنشستگان راندارد.

وی با طرح این پرسش که چرا برخی مدیران



پنهان در بودجه بچینند. آیا بازنشستگان عامل آینده‌فروشی هستند؟

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: خوشحالم که آقای رئیسی از ضرورت همسان‌سازی حقوق با تورم سخن گفته‌اند این نگرش اگر حاکم شود، متناسب‌سازی را با واقعیت تومی می‌وجود برای تمام صندوق‌ها و شاغلان ممکن می‌کند و نه اینکه مستمری‌زبان برقراری ملاک قرار گیرد چرا که نرخ تورم ماه به ماه به میزانی در حال حرکت به جلوس است.

آستانه تحمل و تاب‌آوری بازنشستگان پایین است

با ن رو به ر و بوده، تاکنون حقوق بازنشستگان را به موقع و براساس جدول زمان‌بندی پرداخت کرده است.

معاون امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: مدیر سابق شستا از انجام تعهدی که امضا کرده بود، سر باز زد و با رفتار غیر حرفه‌ای و بدون پاسخ‌گذاشتن پیگیری‌های مستمری که از تیرماه گذشته انجام شد، سطح و دامنه نگرانی‌ها برای پرداخت حقوق بازنشستگان را افزایش داد.

میرزایی تصریح کرد: متأسفانه عدم پاسخگویی به پیگیری‌ها، تماس‌ها و عدم شرکت در جلسات تصمیم‌گیری برای این مهم، راهی جز برکناری از سوی هیئت مدیره باقی نگذاشت. تردیدی ندارم که حذف یک عضو در مجموعه‌ای که به اخلاق مداری و

معاون امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: براساس تصمیمی که برای تقسیم سود سهام شستا در مجمع گرفته خواهد شد، سود همه سهامداران به ویژه سهامداران خرده، تضمین شده و به آنها پرداخت می‌شود.

به گزارش توسعه ایرانی به نقل از مرکز روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حجت‌الله میرزایی توضیح داد: بازنشستگان از تاب‌آوری و آستانه تحمل پایینی برخوردارند و در مقابل نوسانات اقتصادی آسیب‌پذیرند لذا پرداخت به موقع و بی‌کم و کاست حقوق و مستمری آنان اولویتی جدی و غیر قابل اغماض است.

وی افزود: با همه محدودیت‌هایی که تامین اجتماعی در شرایط کاهش درآمد ناشی از کرونا

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان براساس تورم باشد

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری معتقد است که متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی سیاست اجرایی نشأت گرفته از نرخ تورم است لذا استمرار اجرای متناسب‌سازی براساس تورم اعلامی در دستور کار قرار گیرد.

به گزارش ایسنا، حسن صادقی در پخش زنده اینستاگرامی برنامه «صدای بازنشسته» گفت: اگر دو مرحله متناسب‌سازی در تامین اجتماعی اجرایی شد، شکاف تورم و مستمری بسیار عمیق می‌شود. در واقع متناسب‌سازی به‌روز کردن ارزش مستمری نسبت به سال برقراری مستمری است.

وی با بی‌پایه خواندن گفته‌های نمایندگان مجلس در مورد تورم‌زا بودن اجرای متناسب‌سازی در تامین اجتماعی و همسان‌سازی در صندوق‌های کشوری و لشگری، گفت: تومی

که نمایندگان از آن صحبت می‌کنند، محصول کسری بودجه، دست بردن دولت به تخواه‌گردان بانک مرکزی، بست کردن پایه پولی و خلق پول پر قدرت از سوی بانک‌ها، افزایش چند صد درصدی قیمت ارز، مسکن، اقلام بادوام، کالاهای اساسی، هزینه بهداشت و درمان، افزایش بی‌پشتوانه سقف مصارف بودجه از سوی نمایندگان، افزایش استقراض دولت از طریق اوراق بدهی، بی‌انضباطی مالی در درون دولت، افزایش چند صد درصدی حقوق، پاداش، حق ماموریت، حق جلسه، حق منشی، راننده و مشاور مدیران است و نه محصول اجرای متناسب‌سازی.

صادقی افزود: متناسب‌سازی و همسان‌سازی نشأت گرفته و زاییده تورم است و نه عامل آن. این‌ها بی‌که بی‌محابابه متناسب‌سازی می‌تازند، باید ریشه تورم را در آینده‌فروشی

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری معتقد است که متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی سیاست اجرایی نشأت گرفته از نرخ تورم است لذا استمرار اجرای متناسب‌سازی براساس تورم اعلامی در دستور کار قرار گیرد.

به گزارش ایسنا، حسن صادقی در پخش زنده اینستاگرامی برنامه «صدای بازنشسته» گفت: اگر دو مرحله متناسب‌سازی در تامین اجتماعی اجرایی شد، شکاف تورم و مستمری بسیار عمیق می‌شود. در واقع متناسب‌سازی به‌روز کردن ارزش مستمری نسبت به سال برقراری مستمری است.

وی با بی‌پایه خواندن گفته‌های نمایندگان مجلس در مورد تورم‌زا بودن اجرای متناسب‌سازی در تامین اجتماعی و همسان‌سازی در صندوق‌های کشوری و لشگری، گفت: تومی