

بازنشستگان کشوری

در تجمعات اعتراضی دیروز:

همسان سازی باید دائمی شود

با ز نشستگان کشوری روز گذشته در چند استان کشور، تجمع کرده و خواستار دائمی شدن همسان سازی



و افزایش مستمری‌ها شدند. به گزارش ایلنا، روز گذشته (هفتم دی ماه)، بازنشستگان کشوری در تهران مقابل مجلس رفتند و با سردادن شعارهایی نظیر «وعده زیاد شنیدیم؛ عدالتی ندیدیم»، خواستار توجه به وضع معیشتی خود و تصویب هر چه سریعتر لایحه دائمی شدن همسان سازی شدند. در عین حال، در برخی استان‌ها بازنشستگان مقابل دفتر صندوق بازنشستگی در استان، حاضر شدند. بازنشستگان خواسته‌های خود را این گونه مطرح می‌کنند: اجرای کامل همسان سازی و تصویب لایحه دائمی شدن همسان سازی، شمول بازنشستگان فرهنگی در تبه بندی، اجرای کامل قانون خدمات مدیریت کشوری و افزایش مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی و تورم واقعی. آنها از نمایندگان مجلس درخواست دارند هر چه سریع‌تر لایحه دائمی شدن همسان سازی تصویب شود.



تجمع کارگران پروژه سد شفاورد

در اعتراض به عدم پرداخت حقوق

شماره ۱ از کارگران سد شفاورد، صبح دیروز در اعتراض به عدم دریافت دست کم شش ماه حقوق و چهار حق بیمه معوقه در مقابل محوطه کارگاه محل فعالیت خود تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: به دلیل استمراری بی توجهی‌های کارفرما به مطالبات صنفی‌مان ناچاریم دست به اعتراض صنفی بزنیم. به گفته یکی از این عده، کارگران در سال جاری فقط یک ماه حقوق گرفته‌اند و مابقی دستمزدها پرداخت نشده است.

این کارگران بیان اینکه تعداد کارگران این پروژه نزدیک به ۹۰۰ نفر است، گفت: چند ماهی است اجرای ساخت سد شفاورد به دلیل نداشتن اعتبار مالی را کد مانده اما کارگران در محل کار خود حاضر هستیم. بر اساس ادعای یکی دیگر از کارگران، همه مقامات شهرستانی و استانی قول حمایت از کارگران سد شفاورد داده‌اند. اجرای این پروژه عمرانی را می‌دهند و اظهار امیدواری می‌کنند که به زودی مشکلات مرتفع می‌شود اما کارگران شاهد هیچ اتفاقی خاصی در این زمینه نیستند.

این کارگران تصریح کرد: چندین ماه است کارفرما وعده پرداخت حقوق می‌دهد. در طول چند سال گذشته روند پرداخت حقوق کارگران با تاخیر انجام شده و هیچ تغییری نکرده است.

اوافزود: تا روزی که واریزی‌ها انجام نشود نمی‌توانیم به وعده‌ها دلخوش باشیم. وضعیت معیشت‌مان خوب نیست با این حال امیدواریم این بار مسئولان به وعده‌ها عمل کنند.



تجمع کارگران مخابرات

روستایی مقابل مجلس

جمعی از کارگران

مخابرات روستایی کشور روز گذشته مقابل مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا،



خواسته‌های این افراد عبارت بود از اجرای آیین نامه استخدامی شرکت مخابرات، رفع تبعیض و برقراری عدالت مزدی. این عده می‌گویند چرا کارکنان رسمی مخابرات شهری حدود ۲۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرند و ما که در دورافتاده‌ترین روستاها کار نگهداری دکل‌های مخابراتی و خدمت‌رسانی به مشترکان را انجام می‌دهیم، فقط پنج میلیون تومان دریافتی داریم.



گلایه پرستاران از تبعیض در

بیمارستان‌های تامین اجتماعی

پرستاران سازمان تامین اجتماعی می‌گویند اقداماتشان در سیستم HIS بیمارستانی این سازمان به نام پزشکان ثبت می‌شود.

به گزارش ایلنا و به گفته یکی از این پرستاران، ثبت اقدامات آنها به نام پزشکان در حالی است که اجرای صحیح قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری ایجاب می‌کند که اقدامات پرستاران به نام خودشان ثبت شود. طبق این گزارش، در سیستم HIS بیمارستانی سازمان تامین اجتماعی، امکانات ثبت اقدامات به نام پرستاران هم وجود دارد، در نتیجه باید با صدور بخشنامه‌ای از سوی سازمان تامین اجتماعی، این مشکل برطرف شود.

مزایای رفاهی و انگیزشی از مالیات معاف شدند

ادامه اختلاف بر سر معافیت مالیاتی حق بیمه



نسرین هزاره مقدم

کسر مالیات از حقوق‌های اندک وزیر خط فقر، یکی از دغدغه‌های اصلی مزدبگیران است، به خصوص کارگرانی که وقتی با هزار زور و زحمت، دریافتی ماهانه‌شان به اضافه همه مزایای مزدی و پاداش تولید به پنج میلیون یا پنج میلیون و ۵۰۰ هزار تومان می‌رسد، یک باره خط کش سخت گیر مالیات‌ستانی از راه می‌رسد و چند صد هزار تومان از دستمزدهای خط فقر آنها را می‌بلعد!

امسال سقف معافیت مالیاتی کارگران و مزدبگیران ۴۸ میلیون تومان دریافتی سالانه است اما بحث بر سر این است که آیا مولفه‌های مختلف دستمزد باید مشمول مالیات باشد یا نه؟ یکی از چالش‌ها، هفت درصد حق بیمه سهم کارگر است که بر اساس یکی از دادنامه‌های اخیر دیوان عدالت، باید ابتدا این هفت درصد از حقوق کارگر کسر شود و بعد خط کش مالیاتی به میان بیاید، یعنی رای اخیر دیوان عدالت این گونه حکم می‌دهد که سهم بیمه کارگر از مالیات معاف است و کل دریافتی نباید مشمول مالیات شود و به عبارتی اول باید حق بیمه کسر شده و بعد از باقی حقوق مالیات بگیرند. رای شماره ۱۴۱۵/۹۸/۲۰۰ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری می‌گوید: عبارت کارفرمایان بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی می‌تواند صرفاً با کسر سهم حق بیمه در مان پرداختی حقوق بگیران بیمه‌شده از حق بیمه، در ریشنامه شماره ۱۴/۱۳۹۸-۴۴/۹۸/۲۰۰

خبر

عضو شورای عالی کار:

رقم سبد معیشت کارگران، بهمن ماه تعیین می‌شود



در این خصوص با حضور همه اعضای کمیته دستمزد برگزار شود و مطالب و گزارش‌های ارائه شده را جمع‌بندی کنیم. تاجیک تصریح کرد: در این جلسه، نماینده وزارت اقتصاد، نماینده وزارت صمت و مرکز پژوهش‌های مجلس نظرات و دیدگاه‌های خود را به اشتراک گذاشتند و

رئیس سازمان امور مالیاتی کشور، ارسال شده، به «رفع ابهام از مصادیق مزایای رفاهی و انگیزشی مشمولین قانون کار» اختصاص دارد. در واقع بعد از صدور دادنامه توسط دیوان عدالت در فروردین ماه سال جاری که تمام مزایای رفاهی و انگیزشی کارگران را از مالیات دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب سال ۱۳۹۲ ابطال می‌شود.

معنای این حکم این است که کل هفت درصد سهم بیمه کارگر باید کسر از مازد مالیات باشد نه فقط دو درصد سهم کارگران. با این حال «ارمین خوشوقتی» کارشناس ارشد حقوق و روابط کار که موضوع مالیات کارگران را به دقت دنبال می‌کند، می‌گوید: در این زمینه هنوز اختلاف وجود دارد. دارایی می‌گوید دو درصد سهم در مان، باید از مازد مالیات کسر شود اما رای دیوان عدالت، مدعی است کل هفت درصد باید کسر شود. البته باید رای دیوان مینا قرار بگیرد. کارفرمایان باید اول کل هفت درصد را کم کنند و باقی را با رعایت شرط و شروط قانونی، مازد تعیین مالیات قرار دهند.

معاونت حقوقی رئیس جمهور:

تمام مزایا معافیت مالیاتی دارند

مهم‌تر از مساله حق بیمه و جدال بر سر مازد کسر مالیاتی آن، نامه مورخ پنجم دی ماه معاونت حقوقی ریاست جمهوری است که به نفع کارگران رای داده و کل مزایای انگیزشی و رفاهی را از محدوده محاسبه مالیات خارج کرده است. این نامه که متعاقب چندین نشست پرچالش به نفع کارگران صادر شده، همه مزایای مزدی کارگران را از مالیات معاف دانسته است.

این نامه که پنجم دی ماه برای

و کار ارجاع می‌شود و ادامه می‌دهد: بیست و هفتم آذر، جلسه‌ای با حضور نمایندگان سازمان امور مالیاتی، وزارت کار، بازرگانی و کارشناسان حقوقی برگزار شد که بنده هم حضور داشتم. در آن نشست کلیه مزایای رفاهی و انگیزشی از شمول مواد ۸۲ و ۸۳ قانون مالیات‌های مستقیم معاف شدند. حضور دوفرا از اساتید دانشگاه و سه نفر حقوق دان برگزار شد. نتیجه این بود که کلیه خدمات و تسهیلات رفاهی و تشویق کارکنان که در ماده ۴۰ قانون الحاق موادی به قانون مقررات مالی دولت از آنها نام برده شده، برای کارگران مشمول قانون کار از شمول مالیات معاف شدند. این مزایا همان‌هایی هستند که در تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار آمده‌اند مثلاً این معافیت به شرطی برقرار است که این مزایا در حدود مبلغ قانونی پرداخت شود. مثلاً کمک هزینه مسکن تا سقف ۴۵۰ هزار تومان و بن خواربار تا سقف ۶۰۰ هزار تومان معاف است و پاداش افزایش تولید با رعایت الزامات ماده ۴۷ قانون کار مشمول معافیت می‌شود.

نامه پنجم دی ماه معاون حقوقی رئیس جمهور، صدرصد به نفع کارگران است. اگر امسال سقف معافیت مالیاتی مزدبگیران، ۴۸ میلیون تومان دریافتی سالانه است، برای کارگران مشمول قانون کار، ابتدا تمام مزایای رفاهی و انگیزشی مانند کمک هزینه مسکن و حق عائله‌مندی و بن خواربار از دریافتی کسر شده و سپس باقی دریافتی اگر از سقف معافیت بالا نزنند، بر اساس جدول به صورت پلکانی مشمول مالیات می‌شود.

کارفرمایان و کارگران آگاه باشند
«حسان سهرابی» مشاور حقوقی کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور نیز در ارتباط با این دادنامه و نامه متعاقب آن می‌گوید: این ابلاغیه یک امتیاز مثبت برای کارگرانی است که درآمد آنها با همه متر و معیارها، زیر خط فقر است. کارگری که ۵ میلیون حقوق می‌گیرد نباید به هیچ وجه مالیات ببرد و در حالی‌اگر این ابلاغیه حقوقی به درستی

دارایی می‌گوید دو درصد سهم در مان، باید از مازد مالیات کسر شود اما رای دیوان عدالت، مدعی است کل هفت درصد باید کسر شود. البته باید رای دیوان مینا قرار بگیرد

هستند، مثل حق ناهار یا هزینه ایاب و ذهاب. اگر مزایا به همه کارکنان به یک اندازه پرداخت شود، از دایره مالیات خارج هستند و گرنه مشمول پرداخت مالیات می‌شوند. در نهایت، سازمان امور مالیاتی از وزارت کار استعلام گرفت و وزارت کار نیز در پاسخ این استعلام از همه مزایای رفاهی مانند بن کارگری، کمک هزینه مسکن، حق عائله‌مندی و پاداش افزایش تولید نام برد. سازمان امور مالیاتی، فقط با معاف از مالیات بودن سه‌مورداول، موافق بود و وقتی دید که وزارت کار پاداش افزایش تولید را نیز جزو هیچ کدام اینها مالیات تعلق نمی‌گیرد. مزایای معاف از مالیات می‌داند، دوباره استعلام را تجدید گرفت و از وزارت کار پرسید آیا پاداش تولید هم جزو مزایای معاف از مالیات است که وزارت کار در پاسخ این استعلام مجدداً به صراحت پاسخ مثبت داد.

با این حال ظاهراً سازمان امور مالیاتی قانع نمی‌شود و نمی‌تواند به سادگی از مالیات پاداش افزایش تولید، چشم‌پوشد. به گفته خوشوقتی، آبان ماه امسال از معاونت حقوقی رئیس جمهوری استعلام می‌کنند و پاسخ به کمیته‌ای به نام کمیته حمایت از کسب

و کار گفت و گو شد. وی در عین حال از اهتمام معاون روابط کار برای پیگیری جلسات کمیته مزد قدردانی کرد و افزود: آقای رعیتی فرد با جدیت پیگیر کار هستند تا خروجی جلسه برای نشست شورای عالی کار در هجدهم دی ماه به دست آید، در حالی که سال‌های گذشته این رویه را شاهد نبودیم. خوشبختانه در این دوره وزارت کار همراهی و مساعدت لازم را برای تشکیل جلسات شورای عالی کار و کمیته دستمزد نشان داده است. نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره برخی نگرانی‌ها نسبت به مطرح شدن مزد منطقه‌ای و عدم ورود کمیته دستمزد به تعیین رقم سبد معیشت خانوار، گفت: تعیین رقم سبد معیشت و چارچوب آن مشخص است و ما منتظر هستیم که تورم پایانی سال اثر خود را نشان بدهد و بر اساس آن تصمیم بگیریم لذا برای ورود به بحث تعیین رقم سبد معیشت خانوارهای کارگری زمان داریم. به گفته وی، مزد حداقلی به قوت خود باقی است و کارگران نگران بررسی ابعاد مزد منطقه در کمیته دستمزد نباشند. کمیته دستمزد به موضوع تعیین رقم سبد معیشت در بهمن ماه و با حضور همه اعضا برگزار خواهد شد. تاجیک بسا بیان اینکه برگزاری جلسات

برای کارگران مشمول قانون کار، ابتدا تمام مزایای رفاهی و انگیزشی مانند کمک هزینه مسکن و حق عائله‌مندی و بن خواربار از دریافتی کسر شده و سپس باقی دریافتی اگر از سقف معافیت بالا نزنند، مشمول مالیات می‌شود

اجرا شود و نظارت بر اجرای آن وجود داشته باشد، باید تمام مزایای مزدی از این ۵ میلیون کسر شود و به احتمال قوی، باقیمانده دیگر مشمول مالیات نخواهد شد. البته کارگران باید از این حقوق قانونی خود آگاه باشند و بدانند که دریافت مالیات از مزایای رفاهی و انگیزشی صدرصد غیرقانونی است و اگر کارفرما رعایت نکند، حق شکایت دارند و در ارتباط با حق بیمه سهم کارگر و معافیت مالیاتی آن می‌گوید: توقع داریم هر چه زودتر به اختلاف در این زمینه خاتمه دهند و کل هفت درصد سهم بیمه پرداختی کارگر، از مازد مالیاتی کسر شود. محاسبه مالیات از کل دریافتی بدون کسر هفت درصد حق بیمه، به شدت ناعادلانه است.

دادنامه‌های اخیر دیوان عدالت و نامه دی ماه معاونت حقوقی رئیس جمهور، یک گام به سمت رفع تبعیض مالیاتی است. وقتی کارانه نجومی پزشکان و دریافتی قضات و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها از مالیات معاف است، چرا یک کارگر که کمی بیشتر از حداقل دستمزد حقوق می‌گیرد، باید ۱۰ تا ۱۵ درصد سقف معافیت را به دولت مالیات بدهد. در شرایطی که تورم‌مندان، صاحبان چند ده آپارتمان و خانه‌های لوکس و آنهایی که سرمایه‌های سنگین دارند، به دولت مالیات نمی‌دهند، دریافت حتی ۱۰۰ هزار تومان مالیات از یک کارگر زیر خط فقر، کاملاً ناعادلانه است؛ همان چند ده هزار تومان برای سفره خالی کارگران اهمیت فراوان دارد و نمی‌توان از آن چشم‌پوشید.



کمیته دستمزد با محور بررسی مزد منطقه‌ای به منزله حذف مزد حداقلی نیست، اظهار کرد: مزد منطقه‌ای هم می‌تواند در بحث تعیین دستمزد به کمک بیاید. بخشی از نظرات در جلسه کمیته مزد بر این بود که در مناطقی که تورم بیشتری دارد، رقم بیشتر را برای حقوق و دریافتی افراد در نظر بگیریم. به گفته عضو کمیته دستمزد شورای عالی کار، دلیل فراهم نبودن زیرساخت‌های مزد منطقه‌ای در کشور افزایش موج گسترده مهاجرت از روستاها و شهرهای کوچک به کلانشهرها و عدم اجرای حداقل مزد مصوب شورای عالی کار در این مناطق است.

وی با بیان اینکه در ارزانت‌ترین شهرها، حداقل مزد به سختی رعایت می‌شود و هزینه تمام شده تولید برای کارفرمایان در نظر گرفته نمی‌شود، خاطر نشان کرد: اگر این مساله را رعایت کنیم، می‌توانیم در خصوص مزد صنایع و صنوف مختلف و کسانی که در صنایع خاص کار می‌کنند صرف‌نظر از مزد حداقلی، مزد بیشتری تعیین کنیم. تاجیک در پایان گفت: مطابق آمارها افراد شاغل طی سال‌های اخیر با افت قدرت معیشت مواجه شده‌اند که نشانگر کاهش توان شاغلان رسمی است.