

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

سکوهای تاکسی های اینترنتی باید حق بیمه رانندگان را بپردازند

عضو کمیسیون اجتماعی از یکصدایی نمایندگان مجلس در بحث ضرورت بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی سخن گفت. علی جعفری آذر در گفت‌وگو باایلنا، بر اهمیت پرداخت حق بیمه از سوی شرکت‌ها و سکوهای اینترنتی در طرح بیمه رانندگان اینترنتی تأکید کرده و با اشاره به روند بررسی پوشش بیمه‌ای رانندگان تاکسی‌های اینترنتی در مجلس، اعلام کرد: تلاش می‌کنیم هر پنه‌های مالی این پوشش پهنج‌وی نباشد که بار مالی برای رانندگان کاهش یابد.این نماینده مجلس با بیان اینکه پوشش بیمه‌تملی اقشار جامعه یکی از تکالیف مهم قانون اساسی کشور و سیاست‌های ابلاغی در حوزه تأمین اجتماعی به‌شمار می‌رود، گفت: بر همین اساس، تمامی رانندگان باید از این پوشش برخوردار شوند.وی افزود: نظر ماینز این است که بتوانیم بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی را مانند سایر رانندگان کشور، برقرار کنیم. نماینده تبریز، آذر شهر و اسکو در مجلس تأکید کرد: اما در این زمینه بحث‌ه‌ز پنه‌های بیمه‌ای مطرح است که در صدی راباید خود رانندگان پرداخت کنند و پرداخت درصدی را هم کارفرمایان که همان شرکت‌های اینترنتی هستند، بر عهده بگیرند. جعفری آذر ادامه داد: با توجه به ضرورت امر باید تصمیم مناسبی اتخاذ کنیم تا پوشش بیمه‌ای رانندگان تاکسی‌های اینترنتی مستلزم ایجاد فشار مالی بر آنها نشود و از طرفی ه‌ز پنه‌های مسافران نیز افزایش نیابد. او اضافه کرد: برای این منظور شاید انتظار این باشد که بخشی از ه‌ز پنه‌ها را دولت تقبل کند اما در شرایط فعلی این کار جایز نیست و سبب افزایش بار تعهدات دولت می‌شود که روشی منطقی نیست و توسط اسناد بالادستی ممنوع شده است. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس اعلام کرد: در نتیجه در حالی که بخشی از ه‌ز پنه‌های بیمه‌ای را رانندگان تقبل می‌کنند، انتظار می‌رود بخشی را هم شرکت‌های تاکسی اینترنتی پرداخت کنند. به هر شکل نمایندگان مجلس روی این مساله وحدت نظر دارند که پوشش بیمه‌ای مناسبی برای رانندگان تاکسی‌های اینترنتی ایجاد شود.



معاون وزیر رفاه خیر داد:

بیش از ۳۰ درصد نیروی کار رسمی، متولدان دهه ۷۰ به بعد

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در حال حاضر بیش از ۳۰ درصد نیروی کار رسمی کشور متولد دهه ۷۰ به بعد هستند و این رقم در یک دهه آینده به شدت افزایش خواهد یافت. به گزارش توسعه ایرانی، مالک حسینی در همایش «تسل زد در مسیر کارآفرینی جهان فردا» گفت: نمی‌توانیم باقواعدی که ۳۰ سال پیش نوشته شده، بازار کار نسل امروز را مدیریت کنیم. ما آماده‌یم زیر ساخت لازم برای شکل‌گیری یک شبکه فراگیر از کارآفرینان، کارفرمایان و فعالان نسل زد را فراهم کنیم تا صدایشان شنیده شود و خودشان قواعد آینده را بنویسند. وی با اشاره به اضطراب‌های مشترک میان نسل‌ها، به‌ویژه در حوزه معیشت و آینده شغلی، افزود: بسیاری از استرس‌های مالی و اقتصادی که امروز در جامعه دیده می‌شود، تناسبی با ظرفیت واقعی کشور ندارد و اگر نتوانستیم در این زمینه تعادل بخشی داشته باشیم، یقیناً باید از خطاهای گذشته درس بگیریم و مستمر ابرای بهبود شرایط تلاش کنیم. ایران کشوری است که ۴۵ سال در شدیدترین تحریم‌های تاریخ معاصر قرار داشته است، وی تأکید کرد: تغییر قانون در ایران زمان‌بر است اما ما راه داریم ابتدا در چارچوب مقررات، ضوابط و دستورالعمل‌های اجرایی که در حوزه‌ها اختیار دولت است و پس از آن، در خصوص اصلاح قوانین با سرعت بیشتری حرکت کنیم.



بازنشستگان تأمین اجتماعی همچنان بیمه تکمیلی ندارند

از امروز (شنبه) مذاکرات عقد قرارداد بیمه تکمیلی بازنشستگان کارگری ادامه خواهد یافت. ظاهراً هنوز کانون عالی بازنشستگان با شرکت بیمه‌گذار به توافق نرسیده است. به گزارش ایلنا، بازنشستگان کارگری انتظار دارند کانون عالی بازنشستگان و تأمین اجتماعی به وظایف خود عمل کنند و از خدمات درمانی مناسب با کمترین سهم پرداختی برخوردار شوند. این بازنشستگان که در روزهای اخیر بعد از تقضای مدت قرار داد قبل، بیمه تکمیلی ندارند، می‌گویند مشکلات درمانی باید هر چه زودتر خاتمه یابد.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی
هیات موضوع قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی ساختمان های فاقد سند رسمی
برابر رای شماره ۲۸۶۶-۰۷۰-۳۱۵۰۱۴۰۴۶ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آبدانان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای نوروز محمدی فرزند ملاعلی به شماره شناسنامه ۱۳ صادره از آبدانان در یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۹۶۴۵/۶۵ مترمربع پلاک ۱۵۶۵۷ فرعی از ۳۱ اصلی قطعه ۷ ایلام واقع در ایلام بخش حوزه ثبت ملک آبدانان جاده بطرف دینار کوه منطقه کناره خریداری شده از خاتم صدیقه محمدی و منتسب به مالکیت رسمی آقای شیخ علی محمدی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب درود نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم ویس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضا مدت مذکور وعدم وصول مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۸/۲۱ - رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان آبدانان
یابک ولی زاده -

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی
هیات موضوع قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی ساختمان های فاقد سند رسمی
برابر رای شماره ۲۸۶۶-۰۷۰-۳۱۵۰۱۴۰۴۶ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آبدانان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای نوروز محمدی فرزند ملاعلی به شماره شناسنامه ۱۳ صادره از آبدانان در یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۱۲۹۳۸/۶۳ مترمربع پلاک ۱۵۶۶۲ فرعی از ۳۱ اصلی قطعه ۷ ایلام واقع در ایلام بخش حوزه ثبت ملک آبدانان جاده بطرف دینار کوه منطقه کناره خریداری شده از خاتم صدیقه محمدی و منتسب به مالکیت رسمی آقای شیخ علی محمدی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب درود نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم ویس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدیهی است در صورت انقضا مدت مذکور وعدم وصول مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.
تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۸/۲۱ - رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان آبدانان
یابک ولی زاده -

طرح ساماندهی کارکنان دولت مدت‌هاست از سوی هیأت دولت و مجلس در حال بررسی است اما به نتیجه نرسیده است. این طرح سال‌هاست در مجالس مختلف بررسی شده و بارها به شورای نگهبان رفته اما مورد توافقی قرار نگرفته است. با روی کار آمدن دولت چهاردهم، طرح ساماندهی به دولت رفت تا احتمالاً زودتر به نتیجه برسد اما با گذشت چند ماه این طرح هنوز هم معلق باقی‌مانده است.

«علالدین رفیع‌زاده»، رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور اخیراً در مصاحبه‌ای با اشاره به طرح سامندهی کارکنان دولت گفت: «فراز و مباحث مربوط به نیروهای شرکتی، هدف ما این است که با رویکردی حمایتی به حل مسائل آنان بپردازیم تا مانعی در مسیر رفع دغدغه‌های کارکنان ایجاد نشود. با این حال، موضوع تبدیل وضعیت کارکنان یک مقوله قانونی است و اجرای آن نیازمند وجود چارچوب‌های مشخص در قانون است. از مردم در خواست می‌کنیم قدری به ما اعتماد کنند تا بتوانیم با نگاهی مثبت و سازنده، این موضوع را پیگیری و حل کنیم.»

کارگران شرکتی: قربانیان تعارض منافع

«حسان سهرابی»، فعال کارگری، در گفت‌وگو با ایلنا در واکنش به این اظهارات گفت: سال‌هاست کارگران غیرمستقیم و نیروهای شرکتی، قربانی سکوتی هستند که تحت عنوان پیچیدگی‌های قانونی پنهان شده است. به رغم آنکه دولت و مجلس بارها از عدالت استخدامی و شفافیت سخن گفته‌اند اما در عمل همان ساختار معیوبی تداوم یافته که تبعیض در پرداخت ایجاد می‌کند، کرامت کارگر را زیر سؤال می‌برد و بخش عمده‌ای از منابع عمومی را به جیب دلالت می‌ریزد.

وی با تأکید بر اینکه کارگران فرسوده‌اند و اعتماد آنها را بین رفته، گفت: مسأله تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی صرفاً یک مطالبه صنفی نیست، بلکه یک تعارض جدی میان عدالت اداری و ساختارهای واسطه‌محور در نظام استخدامی کشور است. سال‌هاست که با تأکید بر قانون و ه‌ز پنه‌ر بودن طرح ساماندهی، این وضعیت را تداوم می‌بخشند و به نتیجه رسیدن این طرح را به تأخیر می‌اندازند در حالی که بخش عمده ه‌ز پنه‌های جاری در دستگاه‌ها ناشی از حضور پیمانکارانی است که طبق اسناد رسمی، حذف آن‌ها بین تا تأخر صد صرفه جویی مستقیم برای خزانه ایجاد می‌کند. بنابراین تداوم این مدل استخدامی نه‌با اصول

گفت و گو

دعوت به صبوری کارگران بیمانکاری پس از سال ها بلا تکلیفی

منافع کلان؛ مانع از ساماندهی وضعیت نیروهای شرکتی



است اما در محتوا یک حقیقت مهم را پنهان می‌کند؛ قانون زمانی معنادار که اراده‌ای برای اجرای آن وجود داشته باشد، نه اینکه پشت آن پنهان شوند. وی افزود: استاندارد به اصول حقوق عمومی مانند منع تبعیض و لزوم رفتار برابر بسیار قابل توجه است. رفیع‌زاده بر ضرورت وجود حکم قانونی تأکید می‌کند اما اصل ۳۸ قانون کار تصریح دارد که م‌رزد برای کارکنانی که وظایف یکسانی دارند باید یکسان باشد. همچنین ماده ۳۰ و ۲۸ قانون اساسی بر برابری تأکید دارند. هنگامی که دستگاه‌ها از نیروی شرکتی در همان جایگاه و با همان شرح وظایف کارمند رسمی بهره می‌برند، استمرار تفاوت فاحش در حقوق، م‌ز یا وابستگی شغلی، نقض آشکار اصل برابری است.

مسأله تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی صرفاً یک مطالبه صنفی نیست، بلکه یک تعارض جدی میان عدالت اداری و ساختارهای واسطه‌محور در نظام استخدامی کشور است

مسأله تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی صرفاً یک مطالبه صنفی نیست، بلکه یک تعارض جدی میان عدالت اداری و ساختارهای واسطه‌محور در نظام استخدامی کشور است

است اما در محتوا یک حقیقت مهم را پنهان می‌کند؛ قانون زمانی معنادار که اراده‌ای برای اجرای آن وجود داشته باشد، نه اینکه پشت آن پنهان شوند. وی افزود: استاندارد به اصول حقوق عمومی مانند منع تبعیض و لزوم رفتار برابر بسیار قابل توجه است. رفیع‌زاده بر ضرورت وجود حکم قانونی تأکید می‌کند اما اصل ۳۸ قانون کار تصریح دارد که م‌رزد برای کارکنانی که وظایف یکسانی دارند باید یکسان باشد. همچنین ماده ۳۰ و ۲۸ قانون اساسی بر برابری تأکید دارند. هنگامی که دستگاه‌ها از نیروی شرکتی در همان جایگاه و با همان شرح وظایف کارمند رسمی بهره می‌برند، استمرار تفاوت فاحش در حقوق، م‌ز یا وابستگی شغلی، نقض آشکار اصل برابری است.

وی با اشاره به فشار معیشتی گسترده بر بازنشستگان گفت: کارگران بازنشسته با حقوق فعلی قادر به تأمین ه‌ز پنه‌های زندگی خود نیستند و نور موجود آنها را در وضعیت استیصال قرار داده است. حتی پرداختی‌هایی که پیشتر در حد کوپنی به بازنشستگان ارائه می‌شد، اکنون متوقف شده و بازنشستگان در تأمین نیازهای ابتدایی، درمائی و رفاهی خود دچار مشکل شده‌اند. بازنشستگان امروزه تنها و مستاصل به حال خود رها شده‌اند. دبیر کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی شهرستان البرز با انتقاد جدی از عملکرد کانون عالی و تشک‌های کارگری، خواستار پایان اختلافات در میان نهادهای صنفی شد و تأکید کرد: اگر هماهنگی و انسجام لازم میان کانون عالی، تأمین اجتماعی و تشک‌های کارگری وجود داشت، بسیاری از مشکلات امروز رقم نمی‌خورد. این نهادها باید



پیگیری مطالبات بازنشستگان را در اولویت قرار دهند و برای پیگیری مطالبات آنان انسجام اتحاد داشته باشند.

وی افزود: چرا برای پیگیری حقوق میلیون‌ها کارگر و بازنشسته کشور هیچ نمایند‌ای در مجلس حضور ندارد و چرا مطالبات قانونی تأمین اجتماعی از دولت به شکل جدی دنبال نمی‌شود؟ جمعیت عظیم کارگران و بازنشستگان باید دارای جایگاه و نمایندگی مشخص

بازنشسته فقط یک شاغل حق بیمه پرداخت می‌کند. در حالی که در یک صندوق سالم این نسبت باید بالای ۵ باشد. این سقوط تاریخی، به معنای ناترازی عمیق میان منابع و مصارف و یکی از دلایل اصلی ناترازی در صندوق‌های بازنشستگی است. از وی تأکید کرد: در حال حاضر بیش از ۸۰ درصد ه‌ز پنه‌های صندوق بازنشستگی کشوری از محل کمک‌های دولت تأمین می‌شود. این وابستگی به منابع عمومی نه تنها پایدار نیست بلکه بار سنگینی بر بودجه کشور تحمیل می‌کند. ما ناگزیر از تغییر ه‌ز پنه‌ها و ادغام به‌همراه اصلاح ساختار اداری و تصمیم‌گیری، اصلاح و تغییر فرآیندهای تصمیم‌گیری و مدیریتی و تغییر نگرش در مدیریت دارایی‌ها یکی از ابزارهای این اصلاح است.

وی در ادامه بیان کرد: تجربه کشورهای آلمان، سوئد، دانمارک و ژاپن نشان می‌دهد که ادغام صندوق‌ها نقطه شروع اصلاحات است. به نظر می‌رسد چاره‌ای جز حرکت به سمت این اصلاحات اداری نیست چون اولاً شفافیت در آمد و ه‌ز پنه و به نوعی ورودی و خروجی افزایش می‌یابد، امکان بیم‌سنجی با محاسبات اکچونری دقیق فراهم می‌شود، ریسک‌ها جمعیت و قابل مدیریت می‌شوند، ه‌ز پنه صندوق‌ها به دلیل یکپارچه کردن ساختار و چابک‌سازی کاهش می‌یابد، قدرت چانه‌زنی برای سرمایه‌گذاران بالا می‌رود، فرصت‌های سرمایه‌گذاری در زنجیره کامل مشخص تر می‌شود و زنجیره ارزش اقتصادی که اکنون بین صندوق‌ها

گفت و گو

بیکاری کارگران تعدیلی ارغوان گستر به ۱۷ ماه رسید

در بیرون از پتروشیمی پیگیر بازگشت به کار هستند. این کارگر گفت: در این ۱۷ ماه که بیکار ش‌ده‌ام در جستجوی کار به واحدهای صنعتی و خدماتی زیادی مراجعه کرده‌ام اما به دلیل شرایط سنی‌ام، تا این لحظه هیچ کاری برای من و سایر همکارانم پیدا نشده است.

او گفت: در حالی من و سایر همکارانم به دنبال ایجاد شرایط برای بازگشت به کار هستیم که مسئولان در جلسات مختلف وعده بازگشت به کار کارگران تعدیلی را مطرح می‌کنند. او با بیان اینکه شرایط معیشتی خوبی ندارد، گفت: برخی همکاران که توانایی مالی بهتری دارند به دست‌فروشی و مسافر کشی مشغول شده‌اند اما برخی دیگر به دلیل ناتوانی مالی همچنان بیکار هستند. در عین حال از نتایج این ارغون استخدامی که به صورت فرمالیته (ظاهر سازی) از ما کارگران اخراجی ارغوان گستر گرفته‌شد، نیز هیچ اطلاعاتی

به گزارش ایلنا و طبق گفته وی، حوالی ساعت ۱۲:۴۱ ظهر روز پنجشنبه، حادثه فروکش کردن سطح زمین در محدوده بزرگراه شهید لشکری، کیلومتر ۱۱ خیابان سی‌ام به‌سامانه ۱۲۵ اعلام شد. در این حادثه دو کارگر پروژه حدوداً ۳۵۴۰ تا ۴۰ سال سن داشتند، همراه با کامیون به داخل گودال پر از آب و مایعات ناشی از نشت گاز ویل ماشین سقوط کرده گرفتار شدند. به دلیل حضور حجم مایعات در گودال، هر دو نفر در همان لحظات اولیه غرق و محبوس شده بودند.

مرگ تلخ دو کارگر در آب انبار قدیمی

سختگوی سازمان آتش‌نشانی تهران از سقوط یک دستگاه کامیون کم‌رسی در پی فروکش کردن سطح زمین در بزرگراه شهید لشکری (جاده مخصوص) و جان‌باختن دو کارگر خبر داد.

را حفظ کند که منجر به اتلاف منابع عمومی می‌شود؟ وی افزود: نمایندگان مجلس همواره دغدغه اصل ۷۵ قانون اساسی را مطرح می‌کنند، با این حال، موضوع شفاف‌سازی ذی‌نفعان شرکت‌های بیمانکاری بارها از سوی برخی نمایندگان درخواست شده اما تاکنون اقدامی صورت نگرفته است. طبق آیین نامه داخلی مجلس و اصول نظارت تقنینی، نمایندگان مکلف‌اند در صورت وجود تعارض منافع، اسامی ذی‌نفعان حقیقی و حقوقی را شفاف اعلام کنند. بنابر این اگر شرکت‌های بیمانکاری همچنان حفظ می‌شوند، باید روشن شود این نفعان این ب‌قاچه اشخاص یا نهادهایی هستند و چرا با وجود ریان مستقیم به خزانه، اصلاح ساختار انجام نمی‌شود.

وضعیت نیروهای شرکتی: مصداق تبعیض ساختاری

سهرابی گفت: راجع به قانون بدون اقدام برای اصلاح آن فاقد وجهت است. رفیع‌زاده می‌گوید تبدیل وضعیت نیازمند حکم قانون است اما قانون از دو طریق شکلی می‌گیرد: لایحه توسط دولت و طرح از سوی مجلس. اگر سازمان اداری و استخدامی معتقد است قانون نقض دارد، چرا لایحه اصلاحی ارائه نشده است؟ وظیفه این سازمان صرفاً استناد به قانون نیست، بلکه پیشنهاد اصلاح قانون در موارد ضروری نیز هست.

وی افزود: وضعیت فعلی نیروهای شرکتی مصداق تبعیض ساختاری است. کارگران سال‌هاست در شرایطی فعالیت می‌کنند که از منظر حقوق اداری، مصادیق روشن تبعیض است: تفاوت شدید در دستمزد، م‌ز یا خدمات درمانی، نبود امنیت شغلی، نبود امکان ارتقا، محرومیت از نظام جبران خدمات عادلانه و وابستگی به شرکت‌های فاقد شفافیت مالی. این وضعیت با منشور حقوق کارکنان دولت نیز در تعارض است.

این فعال کارگری در پایان گفت: حفظ پیمانکاران فاقد توجیه حقوقی و مالی است. تداوم تبعیض میان نیروی رسمی و شرکتی نقض اصل برابری است و در نهایت، اینکه اصلاح قانون وظیفه دولت و مجلس است، نه کارگران.

در ساختار قانون‌گذاری کشور باشند. این جمعیت با اتفاقاتی که به صورت روزانه در مجلس می‌افتد، ر‌گیر است و اگر نمایندگانی در مجلس داشت، دچار مشکلات فعلی نمی‌شد.

رجبی خواستار پاسخگویی و مسئولیت‌پذیری کانون عالی بازنشستگان شد و گفت: کانون بازنشستگان ابزار بزرگی در دست دارد. جمعیت بسیاری تحت پوشش آن هستند و بیش از ۳۶ کانون در دست دارد. کانون که نباید با چندین پیگیری و به نتیجه نرسیدن مطالبات، بازنشستگان را رها کند. اگر این نهاد توان مدیریتی و پیگیری مطالبات را ندارد، باید تصمیمات جدی‌تری از جمله استفاده از نظر گرفته شود. این سازمان به عنوان نماینده بازنشستگان باید پیگیر مطالبات و احقاق حقوق آنها باشند. مردم نباید برای گرفتن حق خود به کف خیابان بیایند.

وی افزود: بازنشست‌های که ۳۰ سال کار کرده‌ایر ابدانی مملکت عرق ریخته، در مراجعه به کانون از شدت فشار روحی اشک می‌ریزد، زیر آینی توان‌ه‌ز پنه‌های ساده زندگی خود را پرداخت نمی‌کنند. نمی‌تواند آموزش فرزندان خود را تأمین کند و برای مراجعه به یک بیمارستان باید ماه‌ها در توبت بماند.

گفت و گو

چند پاره شده، منسجم شده به تبع آن بهروری و سودآوری اقتصادی افزایش می‌یابد و در نهایت سرمایه بین‌نسلی از خردش‌گی نجات می‌یابد. البته نقض صندوق بازنشستگی کشوری باید این باشد که باز نتوانستگان، چه کشوری و چه فولادی‌ها، کمترین آسیب را از این وضعیت ببینند. سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری بیان کرد: ادغام سبب می‌شود که کاهش ه‌ز پنه‌های اداری و مدیریتی اتفاق بیفتد. امروز هر صندوق ساختار جداگانه‌ای دارد، هیأت مدیره، ادارات، شرکت‌های زیر مجموعه و... این موازی کاری‌ها ه‌ز پنه را تا کارآمد است، ادغام باعث صرفه‌جویی قابل توجه خواهد شد. همچنین قدرت سرمایه‌گذاری افزایش یابد، با جمعیت منابع، می‌توان به سمت سرمایه‌گذاری‌های کلان رفت. وقتی منابع در یک مجموعه بزرگتر قرار می‌گیرد، ریسک نوسانات اقتصادی بهتر مدیریت می‌شود و عدالت بین‌نسلی هم برقرار شود و این اصلاح کمک می‌کند منابع به شکلی پایدار تر برای نسل‌های آینده حفظ شود.

وی در باره اینکه آیا ادغام، دارایی‌های صندوق کشوری را در معرض ریسک قرار می‌دهد؟ گفت: این نگرانی از منظر اقتصادی محل بحث نیست. دارایی‌های صندوق شناسنامه‌دار هستند. هیچ دارایی گم نمی‌شود. هیچ دارایی بی‌صاحب نمی‌ماند و از این منظر انتقاد غم‌باعت می‌شود. نظرات‌ها بیشتر شده، نه کمتر. این حق اولیه بازنشستگان از دانستن داراییشان است. ادغام به معنای از بین رفتن دارایی نیست. تأکید می‌کنم که هیچ تصمیمی بدون در نظر گرفتن حقوق ذی‌نفعان اتخاذ نمی‌شود. تمل‌می حقوق بازنشستگان تحت نظارت قانون و نهادهای نظارتی باقی می‌ماند. هدف ما، تضمین پایداری و صیانت از همین حقوق در بلندمدت است.



در دست نیست و مشخص شد چه کسانی پذیرفته یا مردود شدند. طبق اظهارات وی، خواسته کارگران تعدیل‌شده پتروشیمی ارغوان گستر سال ۱۴۰۳ (سال سابقه کار) بازگشت به کار سابق تار سیدن به شرط ای قانونی ترک کار و سن بازنشستگی است.

سختگوی سازمان آتش‌نشانی تهران توضیح داد: آتش‌نشانیان هم‌زمان با آغاز عملیات، با استفاده از پمپ‌های مکند، اقدام به تخلیه آب و مایعات داخل گودال کرده و برای جلوگیری از سقوط کامل کامیون، چندین جرق‌تیل و نگهبان در دستی در محل مستقر و تثبیت شدند. تیم‌های نجات پس از ورود به گودال موفق شدند به دو فرد گرفتار دست‌رسی پیدا کرده و آنان را خارج کنند اما با تأیید عوامل اورژانس مشخص شد این دو کارگر جان خود را دست داده‌اند.