

اخبار کاری

بازنشستگان کارگری نباید عیدی کارمندی بگیرند

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران معتقد است در شرایطی که افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی متأثر از قانون کار و شورای عالی کار است چرا نباید عیدی آنها کارگری محاسبه شود؟

هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا درباره طرح پیشنهادی همسان سازی عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی با کارگران، گفت: پرداخت عیدی کارگری به بازنشستگان تامین اجتماعی که معیشت آنها با دشواری هایی همراه است و از عهده هزینه های آخر سال بر نمی آیند، قطعاً اثر گذار است چون یک ماه حقوق است و دست کم ۸ درصد در دریافتی آنها تأثیر می گذارد.

وی افزود: عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی امسال هم مثل عیدی کارمندان محاسبه و پرداخت شد در حالی که اگر بازنشستگان تامین اجتماعی کارمند دولت هستند، افزایش متناسب سازی حقوق آنها هم بر مبنای کارمندان دولت باشد ولی اگر تابع قانون کار و تامین اجتماعی هستند، باید عیدی کارگری بگیرند.

به گفته دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران، در صورتی که متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی بر مبنای بازنشستگان خدمات کشوری باشد بار مالی آن برای سازمان تامین اجتماعی به مراتب سنگین تر خواهد بود.

ابوی گفت: در شرایطی که حقوق و دستمزد بازنشستگان تامین اجتماعی متأثر از مصوبات شورای عالی کار است و از قانون کار تبعیت می کنند چرا نباید عیدی آنها کارگری محاسبه شود؟

تجمع بازنشستگان کارگری مقابل سازمان برنامه و بودجه



کارگران بازنشسته دیروز (بیست و ششم بهمن) بعد از تجمع مقابل مجلس واسنمداداز نمایندگان مجلس، مقابل سازمان برنامه و بودجه رفتند تا با مقامات این سازمان در ارتباط با مطالبات خود و تبعیض در اختصاص بودجه ها مذاکره کنند.

به گزارش ایلنا، یکی از حاضران در این تجمع گفت: یک ساعت مقابل سازمان برنامه ایستادیم و خواستار دیدار با «بوخت» رئیس این سازمان شدیم اما کسی به ما پاسخگو نیست و نوبت هم حاضر نشد در جمع بازنشستگان کارگری حاضر شود.

این بازنشسته می گوید: هدف ما از اجتماع مقابل سازمان برنامه و بودجه، اعتراض به تبعیض حاکم در اختصاص بودجه ها است و اینکه چرا از خزانه ملی بودجه کافی برای همسان سازی حقوق بازنشستگان کارگری اختصاص ندادند؟

موضوع بعدی، تخصیص اعتبار همسان سازی در بودجه سال آینده است. بازنشستگان کارگری خواستار تثبیت بودجه بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومانی برای همسان سازی در ۱۴۰۰ هستند و می گویند: با عده های کمتر، باز هم عدالت برقرار نمی شود.

اعتراض کارگران

شرکت تهران جنوب به تعدیل نیرو خودداری کارفرمای شرکت تهران جنوب از تعدیل قرارداد کار تعدادی از کارگران قراردادی، باعث اعتراض کارگران باقیمانده این واحد صنعتی شد.

به گزارش ایلنا، کارگران تعدیل شده از ۱۶ تا ۶ سال در شرکت جنوب تهران که در زمینه پمپاژ پالایشگاه بیدبلند در اسکله بندر ماهشهر فعالیت دارند، مشغول به کار بودند.

کارفرما کمبود نقدینگی را دلیل اصلی تعدیل اخیر و طولانی شدن زمان پرداخت معوقات مزدی عنوان کرده است. با این حال کارگران تهران جنوب مدعی هستند پس از انجام روزانه ۱۲ تا ۸ ساعت کاری نباید با آنها و دیگر همکارانشان این طور رفتار بشود.

«فریدون بندری» فرماندار بندر ماهشهر با تأیید اعتراض کارگران این شرکت پیمانکاری در ماهشهر گفت: در حال بررسی وضعیت کارگران تعدیلی شرکت تهران جنوب هستیم.

به گفته وی، اخیراً ۲۵ نفر از کارگران بومی شرکت پیمانکاری تهران جنوب بیکار شده و تجمع اخیر در حمایت از آنها صورت گرفته است.

اگر نتوانیم دستمزد متناسب با تورم و مایحتاج زندگی جامعه کارگری تعیین کنیم، بدون شک شاهد اتفاق بدی در سطح جامعه کارگری خواهیم بود. نباید دستمزد را به عنوان صرفاً اقتصادی نگاه کنیم چون تبعات اجتماعی و اقتصادی دستمزد زیاد است

امروز در پیشگاه قانون مسئولیم و نباید فراتر از قانون یا خارج از چارچوب قانون حرفی بزنیم که نتوانیم جوابگوی آن باشیم لذا معتقدیم که قانون کار در ماده ۴۱ ملاک تعیین حداقل مزد را مشخص کرده و بر مبنای آن باید در خصوص مزد کارگران تصمیم گیری کرد.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در عین حال درباره آخرین رقم هزینه معیشت خانوارهای کارگری، گفت: براساس اعلام نمایندگان کارگری پیش بینی اولیه درباره رقم معیشت حدود ۹ میلیون تومان بود که اگر کلانشهرهایی مثل تهران را حساب کنیم هزینه معیشت خانوار ۱۱ میلیون تومان تخمین زده می شود ولی چنانچه میانگین بگیریم، هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران حدود ۱۰ میلیون تومان خواهد شد.

بیات ادامه داد: تأکید جامعه کارگری این است که کارگران قدرت خرید داشته باشند و هرگز به دنبال افزایش در صدی دستمزد نبوده اند. اگر افزایشی که در اقلام اساسی و مورد مصرف جامعه کارگری دیده می شود در سبد معیشت کارگران تثبیت شود، قدرت خرید آنها حفظ می شود. وی گفت: بحث ما بحث حداقل هاست و دنبال رفاهیات نیستیم. انتظار داریم که حداقل های زندگی یک خانوار ۳.۳ نفره کارگری را حساب کنند و بر مبنای آن به کارگر حقوق بدهند. اگر بخواهیم سطح رفاه کارگران را در نظر بگیریم به ۱۱ میلیون تومان می رسد که همین رقم هم هزینه های زندگی یک خانوار را به طور کامل پوشش نمی دهد بنابراین از اعضای شورای عالی کار تقاضا داریم که با دیدی باز تر و سخاوتمندانه تر نسبت به موضوع دستمزد نگاه کنند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی افزود: در حال حاضر بیش از ۵۲ درصد جمعیت کشور را کارگران و خانواده هایشان تشکیل می دهند که تولیدات داخلی را مصرف می کنند و قدرت خرید کالای خارجی و لوکس را ندارند. آنها با خرید محصولات ایرانی به رونق تولید و توسعه اقتصاد کمک می کنند بنابراین باید کاری کنیم که قدرت خرید کارگران و بازنشستگان هم افزایش یابد.

مزدی به راحتی بتوانیم پیش رویم. رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران بایان اینکه یک ماه تا پایان سال باقی مانده، گفت: به نظر می رسد دولت مانند قبل می خواهد بحث دستمزد را به حاشیه بکشد. امسال سال حساسی برای دستمزد کارگران است. اگر نتوانیم دستمزد متناسب با تورم و مایحتاج زندگی جامعه کارگری تعیین کنیم، بدون شک شاهد اتفاق بدی در سطح جامعه کارگری خواهیم بود. نباید دستمزد را به عنوان صرفاً اقتصادی نگاه کنیم چون تبعات اجتماعی و اقتصادی دستمزد زیاد است. جامعه کارگری با عقب ماندگی مزدی دیگر بیش از این توان مقابله با این همه گرانی و تورم را ندارد.

هزینه معیشت کارگران در تهران ۱۱ میلیون تومان است

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی نیز با اشاره به هزینه های سنگین خانوارهای کارگری گفت: هر گونه اعلام یا پیشنهاد در خصوص افزایش درصد حقوق کارگران باید پس از جمع بندی نهایی سبد هزینه زندگی کارگران در کمیته دستمزد شورای عالی کار صورت گیرد.

فتح اله بیات در گفت و گو با ایسنا با اشاره به پیشنهاد نمایندگان مجلس برای افزایش ۲۲ تا ۲۵ درصدی حداقل مزد کارگران و توافق با وزارت کار برای دستمزد ۱۴۰۰ گفت: از کسانی که در مجلس به فکر کارگران هستند، دلسوزی می کنند و با دولت جلسه می گذارند تشکر می کنیم ولی توجه داشته باشیم که حقوق و دستمزد کارگران توسط شورای عالی کار و طبق ماده ۴۱ قانون کار تعیین می شود نمی توانند کارگر، کارفرما و دولت سه ضلع اصلی و شرکای اجتماعی هستند که باید درباره سبد معیشت به جمع بندی برسند.

وی افزود: بدون تردید در بحث تعیین حداقل مزد باید بند یک و دوم ماده ۴۱ که به نرخ تورم و هزینه سبد معیشت اشاره دارد، مورد توجه قرار گیرد لذا اینکه برخی افزایش ۴۰ تا ۲۵ درصدی را برای دستمزد سال آینده کارگران متصور می شوند قابل اتکا نیست و باید دید سبد معیشت کارگران چه زمانی نهایی می شود.

به گفته آید این مقام مسئول کارگری وقتی هزینه ماهانه معیشت کارگران نهایی شد و اعضای کمیته مزد به جمع بندی رسیدند، درصد افزایش حقوق توسط اعضای شورای عالی کار صورت می گیرد ولی چنانچه بخش خصوصی و دولتی متفاوت از نظر و دیدگاه نمایندگان کارگری عمل کردند از مجلس و کمیسیون اجتماعی استمداد می طلبیم که کمک حال ما باشند و ما از تدبیر و پیشنهاد آنها استقبال می کنیم.

بیات با تأکید بر رعایت ماده ۴۱ قانون کار در مذاکرات دستمزد اظهار کرد:



چرا رئیس فراکسیون کارگری مجلس، قبل از شروع مذاکرات رسمی شورای عالی کار، برای مز دسال بعد، عدد و رقم می دهد؟ آیا می خواهد به دولتی ها و کارفرمایان خط بدهد تا در مذاکرات مزدی، مقابل افزایش عادلانه و قانونی دستمزد ایستادگی کنند؟

دولت است که تعیین می کند دستمزد چقدر تعیین شود. سال گذشته وزیر اقتصاد در جلسه مزد تأکید کرد که دستمزد باید ۱۵ درصد تعیین شود. طبیعی است وقتی کارفرمایان مشاهده می کنند که یک مقام دولتی در تعیین مزد بی طرف نیست و باید به کار می برد، کوتاه نمی آیند. دخالت در تعیین مزد از سوی دولت بسیار زیاد است.

چمنی بیان کرد: زمانی که در جامعه خط فقر ۱۰ میلیون تومان باشد و درآمد کارگران در بهترین حالت ۳ میلیون تومان باشد، مشخص است که با این حقوق چند درصد هزینه هایش را تأمین می کند. سال گذشته هزینه سبد معیشت کارگران حدود ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان بود اما امسال با توجه به افزایش هزینه هایی که داریم، بدون شک هزینه سبد معیشت بیشتر از ۱۰ میلیون تومان است. امیدواریم دولت به خاطر حساسیت مزدی که وجود دارد از اتفاقات سال گذشته درس بگیرد و تعیین مزد را به سال آینده موکول نکند چرا که سال ۱۴۰۰ انتخابات را در پیش داریم و مسأله دشوار تر است. امیدواریم یک بار برای همیشه هم که شده دولت نقش خود را به عنوان بی طرف ایفا کند و در فرآیند

آن، اگر حامی و دلسوز کارگران هستند، بهتر است به جای عدد و رقم دادن برای دستمزد، فشار بیاورند که قوانین بالادستی دستمزد اجرایی شود. قانون می گوید مزد باید برابر با سبد معیشت تعیین شود و نمایندگان مجلس کمک کنند که این الزام قانونی، اجرایی شود. وی تأکید می کند: اعلام عدد و رقم برای دستمزد، دست است کارگران را در چانه زنی می بندد و فضای جامعه را به سمت اعدادی می برد که مطلوب کارگران نیست. دستمزد فعلی کارگران قادر به پوشش ۴۰ درصد هزینه های زندگی نیست و چطور از ۳۲ درصد افزایش سخن می گویند؟ این اعداد و ارقام چطور قرار است برای کارگران «معیشت شایسته» فراهم کند؟ نمایندگان مجلس، نمایندگان مردم هستند، یعنی باید نماینده طبقه کارگر باشند نه حامی و مدافع سرمایه داران و لیبرال ها!

دستمزد کارگران، دستوری تعیین می شود

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران نیز با اشاره به اینکه دولت به وظیفه خود که نقش بی طرفی در تعیین دستمزد است توجه ندارد، گفت: در حالی که یک ماه به پایان سال باقی مانده، دولت و کارفرمایان در تعیین هزینه سبد معیشت تعلل می کنند.

ناصر چمنی در گفت و گو با خبرگزاری تسنیم کمیته دستمزد باید هر چه زودتر هزینه سبد معیشت که کاملاً مشخص است و مسأله پیچیده ای نیست را مشخص کند تا بتوانیم به جلسه شورای عالی کار ورود کنیم چون فرصت زیادی برای بررسی های مرد نداردیم.

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با اشاره به تعلل دولت در برگزاری جلسات شورای عالی کار و نهایی نشدن هزینه سبد معیشت گفت: کارفرمایان در تعیین مزد نقشی ندارند.

خدمات کشوری و دوم بعد از سال و براساس افزایش مندرج در قانون بودجه اما کارگران هر چه تقلا کردند، نتوانستند مزد ۹۹ را ترمیم کنند. شکایت به دیوان عدالت نیز هنوز به جایی نرسیده و هنوز رای ابطال مزد در هیات عمومی دیوان تأیید نشده است. در این شرایط که بحران معیشتی کارگران شاغل و بازنشسته به مرحله بسیار جدی رسیده، چرا رئیس فراکسیون کارگری از عده هایی صحبت می کند که نه مطلوب کارگران است و نه با قانون همخوانی دارد؟

به گفته توفیقی، تنها مرجع تعیین دستمزد کارگران، شورای عالی کار است و نه دولت و نه مجلس و نمایندگان مجلس شورا نباید و نمی توانند در روند تعیین دستمزد دخالت داشته باشند در عین حال اعلام عدد و رقم برای مزد سال بعد، یک نوع فرار به جلو و سلب قدرت چانه زنی کارگران است و باید متوقف شود.

آقای نماینده، نماینده کارگران باشید

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار در ادامه می افزاید: کارگران خواستار افزایش دستمزد برابر با سبد معیشت هستند. هنوز کارفرمایان و دولت به محاسبات سبد معیشت تن نداده اند ولی هر طور محاسبه شود رقم سبد از ۸ میلیون تومان فراتر است. تنها اگر دستمزد برابر با سبد معیشت تعیین شود، می توان امید به بهبود وضع معیشتی کارگران داشت، در غیر این صورت، باز هم قدرت خرید کارگران کاهش خواهد یافت.

توفیقی تأکید می کند: در سال ۹۹، تورم افسار گسیخته قدرت خرید کارگران را به شدت کاهش داده است. در این شرایط، خواسته کارگران، عمل به بند دوم ماده ۴۱ و تعیین دستمزد برابر با سبد معیشت است. نمایندگان مجلس و اعضای فراکسیون کارگری

با آغاز جلسات کمیته دستمزد که مقدمه ای برای تشکیل جلسات شورای عالی کار برای تعیین میزان افزایش مزد سال آینده کارگران است، پیشنهادهای متعددی از سوی افراد ذی نفع عنوان می شود که طیف مختلفی از افزایش ۳۲ تا ۱۰۰ درصدی مزد کارگران را شامل می شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در همین زمینه بیست و سوم بهمن، «علی بابایی کارنامی»، رئیس فراکسیون کارگری مجلس یازدهم در مصاحبه ای گفت: با توجه به افزایش حقوق پیشنهادی برای کارکنان دولت، عدد ۳۲ درصد افزایش برای مزد کارگران قطعی به نظر می رسد. او مبنای استدلال را بر این گذاشته که هر ساله حقوق کارگران ۵ تا ۷ درصد بیشتر از کارمندان دولت افزایش می یابد و چون افزایش حقوق کارمندان دولت در لایحه بودجه سال آینده ۲۵ درصد است، افزایش ۳۲ درصدی دستمزد کارگران قطعی است.

«فرامرز توفیقی»، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار در ارتباط با این اظهارات این نماینده مجلس می گوید: چرا رئیس فراکسیون کارگری مجلس، قبل از شروع مذاکرات رسمی شورای عالی کار، برای مزد سال بعد، عدد و رقم می دهد؟ این چه استدلال نادرستی است که چون همیشه حقوق کارگران ۵ تا ۷ درصد بیشتر از کارمندان بوده، افزایش ۳۲ درصدی قطعی است؟ آیا بوی می خواهد به دولتی ها و کارفرمایان خط بدهد تا در مذاکرات مزدی، مقابل افزایش عادلانه و قانونی دستمزد ایستادگی کنند؟

وی با اشاره به عقب ماندگی های مزدی کارگران ادامه می دهد: برای سال ۹۹، حقوق کارمندان دولت دو مرتبه زیاد شد؛ یک بار قبل از سال از طریق اجرای فصل دهم قانون مدیریت

خبر

یک فعال صنفی بازنشسته:

تأمین اجتماعی هم مثل سایر صندوق های بیمه ای ورشکسته می شود

رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی استان تهران درباره آخرین وضعیت همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی گفت: در صورتی که اعتبار سازمان تامین اجتماعی در بودجه ۱۴۰۰ افزایش پیدا نکند، ورشکسته می شویم.

علی دهقان کیا در گفت و گو با خبرگزاری مهر گفت: چندین بار با رئیس سازمان برنامه و بودجه و معاون اول رئیس جمهور مکاتبه انجام داده ایم و خواستار افزایش اعتبار در نظر گرفته شده در لایحه بودجه ۱۴۰۰ برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی هستیم.

وی گفت: چنانچه اعتبار لازم برای سال آینده اختصاص داده نشود، تعادل میان منابع مصارف سازمان از بین می رود به همین دلیل سازمان دچار مشکلات زیادی می شود و قطعاً مانند سایر صندوق ها ورشکسته خواهد شد.

دهقان کیا با اشاره به اینکه چنانچه ۹۰ هزار میلیارد تومان به تأمین اجتماعی اختصاص داده شود بخشی از این اعتبار برای همسان سازی و بخشی نیز برای مصارف دیگر سرمایه گذاری خواهد شد، گفت: سال گذشته ۱۷ هزار میلیارد تومان برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان هزینه شد و امسال باید ۲۰ تا ۳۵ درصد بیشتر از این مبلغ هزینه کنیم و در مجموع حدود ۲۶ تا ۲۷ هزار میلیارد تومان نیاز داریم و این در صورتی است که نخواهیم متناسب سازی جدیدی انجام دهیم.

وی تصریح کرد: اگر مبلغی به ۵۰ تا ۶۰ هزار میلیارد تومان اعتبار قبلی اضافه نشود نمی توانیم از عهده هزینه های سازمان در بخش های مختلف بر بیاییم و قطعاً دچار مشکل خواهیم شد.

دهقان کیا افزود: از سازمان برنامه و بودجه انتظار داریم

علاوه بر متناسب سازی، بخشی از بدهی تأمین اجتماعی را نیز پرداخت کند و حداقل بدهی جاری ماهیانه ۳ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان تأمین اجتماعی را در بودجه ۱۴۰۰ در نظر بگیرد، در غیر این صورت منابع کاهش و مصارف افزایش پیدا می کند و طی دو سال آینده دچار معضل جدی خواهیم شد و جوابگوی بیمه شدگان و بازنشستگان نخواهیم بود.

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی استان



تهران افزود: در سال جاری سقف حقوق حداقل بگیران با ۳۰ سابقه ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان تعیین شد، در حالی که خود مسئولان حداقل هزینه خانوار را ۱۱ الی ۱۰ میلیون تومان اعلام کرده اند.

دهقان کیا با اشاره به اینکه در حال حاضر تفاوت زیادی میان حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری با تأمین اجتماعی وجود دارد، گفت: برای بازنشستگان کشوری سال گذشته دو بار همسان سازی حقوق انجام شد و بیش از ۵۰ درصد نیز پایه حقوقشان افزایش پیدا کرد در حالی که این اتفاق برای بازنشستگان تأمین اجتماعی رخ نداد و فاصله زیادی میان حقوق بازنشستگان کشوری و تأمین اجتماعی وجود دارد به همین دلیل ما انتظار داریم دستمزدهای سال آینده این فاصله را جبران کند و همچنین اعتبار لازم برای همسان سازی مجدد حقوق بازنشستگان نیز به تأمین اجتماعی اختصاص پیدا کند.