

اخبار کارگری

نماینده تهران در مجلس:

تدبیر روحانی از نیازهای جامعه فاصله گرفته است

نایب رئیس کمیسیون فرهنگی در مجلس با اشاره به وضعیت معیشتی کارگران گفت: ۹۷ هزار کارگردارای حقوق معوقه هستند. آقای روحانی اما اقدام عملیاتی می‌خواهیم. افزایش حقوق و دستمزد و تخصیص بن‌های کارگری باید متناسب با نرخ تورم لحاظ شود. به گزارش ایسنا، فاطمه ذوالقدر در نقطه میان دستور جلسه علنی دیروز مجلس گفت: در آستانه سال نو این نکته را متذکر می‌شوم که رویکرد حمایتی، سیاستی ضروری است که در قوه مجریه و وزارتخانه‌های آن باید مورد توجه جدی قرار گیرد. بدون تعارف معیشت مردم به رغم افزایش حجم نقدینگی عقب‌گرد داشته و روز به روز سفره‌های مردم کوچک‌تر و کوچک‌تر می‌شود. روزی این گرانی‌ها روی یک یا چند قلم کالا بود و خانواده‌ها برای برنامه‌ریزی و مقاومت را داشتند اما در برابر شرایط اقتصادی امروز که ارزش حقوق و دستمزد به یک چهارم تنزل یافته، نه تنها اقشار ضعیف به زانو در آمده‌اند بلکه طبقه متوسط نیز دچار مشکلات اقتصادی جدی هستند.



برگزاری تجمع اعتراضی کارگران پالایشگاه آبادان

صبح دیروز نزدیک به ۲۱۰ کارگر بخش تعمیرات پالایشگاه آبادان که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «سپیم‌پاک» در کارگاه مرکزی مشغول کارند، برای پیگیری وصول مطالبات معوقه خود، تجمع اعتراضی برپا کردند.

به گزارش ایلنا، این کارگران علت اصلی برگزاری این تجمع را اعتراض به بی‌توجهی پیمانکار به پرداخت سسنوات، عیدی، پاداش و حق مرخصی خود عنوان کردند و مدعی شدند: بخش دیگری از مطالبات ما مربوط به شیوه محاسبه سنوات پایان سال است. آنها با تاکید بر اینکه خواسته ما دریافت حق سنوات براساس نامه ابلاغ شده هیات مدیره به پیمانکاران است، افزودند: جدا از اینکه کارفرما پرداخت عیدی کارگران پیمانکاری بخش تعمیرات پالایشگاه آبادان را به تاخیر انداخته، دستور هیات مدیره پالایشگاه آبادان را مبنی بر پرداخت کامل حق سسنوات کارگران براساس ۳۰ روز اجرایی نمی‌کند. طبق اظهارات کارگران معترض، طبق مقررات قانون کار در مناطق ویژه و آزاد اقتصادی شیوه محاسبه سنوات خدمتی بر مبنای ۱۵ روزه است اما هیات مدیره پالایشگاه، پیمانکاران این مجتمع را موظف کرده سسنوات کارگران تحت مسئولیت خود را براساس ۳۰ روزه (طبق قانون) تحت سرزمین اصلی) پرداخت کنند. کارگران در خاتمه درباره حق مرخصی خود تصریح کردند: به موجب قانون کار، هر کارگر می‌تواند ماهانه دو و نیم‌روز مرخصی با حقوق استفاده کند اما در مناطق آزاد نه تنها به کارگران امکان استفاده از چنین حقی داده نمی‌شود بلکه در مواردی پیمانکاران در پایان ماه بابت فعالیتی که کارگر در دوره مرخصی قانونی خود انجام داده، پولی پرداخت نمی‌کنند. امرالله قربانی، مدیر شرکت نسیم پاک در این باره گفت: طبق قانون مناطق ویژه اقتصادی شیوه محاسبه سنوات خدمتی بر مبنای ۱۵ روزه است. او بیان اینکه مدیریت پالایشگاه آبادان که مورد ادعای کارگران است مرجع قانونی نیست، افزود: نامه‌ای که هیات مدیره پالایشگاه آبادان برای پرداخت سنوات کامل بر مبنای ۳۰ روز ابلاغ کرده، موعد زمانی دارد و شامل حال این کارگران نمی‌شود. قربانی افزود: مطالبات مزدی کارگران واحد تعمیرات تقریباً به روز پرداخت می‌شود و در مورد پرداخت عیدی و سنوات هم اگر کارگران بر گه‌های تسویه خود اضا کنند، عیدی و سنوات خود را طبق قانون مناطق آزاد سرعاً دریافت خواهند کرد.



تجمع کارگران فاز ۱۲ پارس جنوبی مقابل دفتر پیمانکار

صبح دیروز حدود ۱۰۰ نفر از کارگران پیمانکاری فاز ۱۲ پارس جنوبی که در پالایشگاه نهم مشغول به کار هستند، مقابل دفتر کارفرما تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که حقوق بهمن و عیدی و سنوات خود را نگرفته‌اند، می‌گویند: چرا باید شب عیدی بی پول باشیم و مطالبات مان پرداخت نشود؟ به گفته کارگران، این مشکل از پیمانکار قبلی است که قرار داشت تمام شده و رفته اما دستمزد و معوقات کارگران را نپرداخته لذا مسئولیتی متوجه پیمانکار جدید (کارفرمای فعلی) نیست. کارگران از مقامات منطقه ویژه درخواست دارند مطالبات آنها را از پیمانکار قبلی وصول کنند و به آنها بپردازند. آنها می‌گویند: دستمان به جای بند نیست و شب عید ما ماندن داریم. خانواده‌هایمان در انتظار هستند که برایشان پول بفرستیم و نمی‌توانیم شب عید دست خالی به خانه بازگردیم.

به استناد قوانین و مقررات، قواعد فقهی مربوطه در رابطه با کارگران منازل که به هر نحوی بادر خواست صاحبخانه اقداماتی انجام می‌دهند، در صورت بروز حادثه ناشی از کار و رعایت نکردن الزامات فنی، دستور دهنده مقصر شناخته می‌شود

نظافت پایان سال را ندارند و اقدام به گرفتن نیروی کارگر در این خصوص می‌کنند باید نکاتی را مورد توجه قرار دهند تا در صورت بروز حوادث مشابهی مانند آنچه که در این روایت آورده شده است، به مسائل حقوقی آن واقف باشند. علی نادی، کارشناس مسئول روابط کار در این زمینه می‌گوید: مناسب‌ترین راه، برقراری تماس با شرکت‌های خدمات منازل دارای مجوز از مراجع ذیصلاح است، با دقت در این موضوع که از مدیران شرکت سوال شود آیا نیروی خدماتی از بیمه حوادث برخوردار هستند یا خیر.

وی با بیان اینکه شرکت‌های خدماتی موظف به تامین ابزار کار استاندارد (تردیان دو طرفه) نیروهای خدماتی هستند، گفت: صاحبخانه به هیچ عنوان نباید وسیله و ابزار کار در اختیار نیروی خدماتی قرار دهد. نادی با بیان اینکه قانون وظایفی را برای صاحبخانه معین کرده است، اظهار داشت: مالک خانه به عنوان کارفرما باید بر نحوه فعالیت کارگر نظارت داشته باشد و به طور کامل وظیفه و مسئولیت اجرای کار را مشخص کند.

به هر روی در شرایط فعلی که مشکلات اقتصادی بر زنان سرپرست خانوار فشار بیشتری تحمیل می‌کند و آنگاه که چرخ اقتصاد خانواده به سختی می‌چرخد زنان مسئولیت‌پذیر می‌شوند و ساده‌ترین شغل بدون سرمایه، کار در منزل به عنوان خدمات و نظافتی است تا آهنگ قوام خانواده مستحکم بماند.

کشور رعایت دستورالعمل‌هایی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی جهت تامین حفاظت فنی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (جهت تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می‌شود، برای کلیه کارگاه‌ها، کارفرمایان و کارآموزان الزامی است و تبصره ذیل این ماده ادامه می‌دهد کارگاه‌های خانوادگی نیز مشمول مقررات این فصل بوده و مکلف به رعایت اصول فنی و بهداشت کار هستند. رئیس اداره حقوقی کمیته امداد امام (ره) لرستان در ادامه با استناد به ماده ۹۱ قانون کار اضافه کرد: کارفرمایان و مسئولان تمامی واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون مکلفند بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار دهند و چگونگی کاربرد وسایل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت کنند. وی یادآور شد: در مورد اتفاقی که برای این خانم افتاده است فرد مورد شکایت (صاحبخانه) باید با توجه به ماهیت محیط تا پایان کار نظافت نظارت اولیه را اعمال می‌کرد.

محمودی تصریح کرد: بنابر ماده ۹۵ قانون کار، مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کارفرماست و هرگاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرما یا مسئولین واحد، حادثه‌ای رخ دهد شخص کارفرما یا مسئول مذکور از نظر کیفری و حقوقی و نیز مجازات‌های مندرج در این قانون مسئول است.

این کارشناس حقوقی یادآور شد: بنا بر مواد صریح قانونی در صورت عدم رعایت مقررات مربوط به کار و وقوع حوادث صاحبخانه یا فردی که اقدام به اجرای رابطه کاری کرده، مقصر حادثه و خسارت مادی و معنوی به عهده وی است.

توصیه‌های لازم در گرفتن نیروی کار

زنان شاغل و افرادی که بنا به هر دلیلی فرصت و زمان کافی برای صرف

ضرورت آشنایی صاحبخانه‌ها با مسئولیت خود در قبال کارگران خدماتی

آستانه عید و افزایش حوادث کار برای زنان کارگر



نکردن الزامات فنی، دستور دهنده مقصر شناخته می‌شود. وی افزود: در مورد اتفاقی که برای این زن افتاده است، صاحبخانه با صدور دستور مبنی بر بالا رفتن از راه پله‌ها و قرار گرفتن در سقف پشت‌بام منزل و در نهایت انجام نظافت فضای مورد نظر، موجب ورود آسیب به ایشان را فراهم آورده است.

این کارشناس حقوقی اظهار کرد: بنابر مواد ۳۰۱ و ۵۹۵ قانون مسئولیت مدنی، هر کس بدون مجوز قانونی عمدی یا در نتیجه بی احتیاطی به جان یا سلامتی یا مال یا آزادی یا حیثیت یا شهرت یا به هر حق دیگر که به موجب قانون برای افراد ایجاد شده، لطمه‌ای وارد کند که موجب ضرر مادی یا معنوی دیگری



فلج شده و روی تختی در گوشه‌ای از اتاق به سقف خیره می‌شود.

این زن میانسال سرپرست خانوار می‌گوید: بعد از مدت‌ها دنبال شغل گشتن به پیشنهاد یکی از زنان همسایه تصمیم گرفتم به عنوان کودک‌یار و نظافتچی در خانه دیگران کار کنم. بعد از این اتفاق صاحبخانه هم خود را از این حادثه مبرا کرد ولی با پیگیری حقوقی مراحل پایانی رای دادگاه برای پرداخت دیه در حال انجام است.

در هیاهوی عید، بوی سبزه، بوی عنبر و بازار و خرید و تلاطم نسیم بهاری در نیمه دوم اسفند، نقش و زحمت زنان بیشتر از هر فصل و روزی از سال است که در این میان زنان کار یا خدمتچی منازل هم تقاضای کار بیشتری دارند. اما تا چه میزان کارگران زن و صاحبخانه‌ها با مسئولیت مدنی و تعهدات الزام‌آور این عقود به ظاهر ساده آشنایی دارند؟

میرزا عباس محمودی، کارشناس حقوقی در خصوص مسئولیت مدنی در ارتباط با حوادث ناشی از این نوع قرارداد می‌گوید: به استناد قوانین و مقررات، قواعد فقهی مربوطه در رابطه با کارگران منازل که به هر نحوی با درخواست صاحبخانه اقداماتی انجام می‌دهند، در صورت بروز حادثه ناشی از کار و رعایت

زن میانسالی که برای گذران زندگی خود و فرزندان نظافت خانه دیگران را انجام می‌داد، حالا یک سالی است که پس از آن حادثه تلخ، زمین گیر شده و دیگر توان کار کردن ندارد. فرانک می‌گوید: دقیقاً یک سال پیش که مشغول خانه‌تکانی در منزلی بودم، همه کارهای نظافت را انجام داده و در لحظه آخر که منتظر دستمزد بودم و خوشحال از اینکه امروز یک‌جای درآمد خوبی دارم، زن صاحبخانه گفت نمای بیرونی سقف شیروانی طبقه دوم لکه دار. از نزدیکان بالا رفتم و به سقف شیروانی رسیدم و شروع به دستمال کشیدن کردم. وی ادامه داد: در چشم به هم زدن سرم سیاهی رفت و زمانی که چشمانم باز شد خود را در بیمارستان دیدم، پاهایم حس نداشت و حالا یک سال گذشته و هیچ بهبودی در وضعیت جسمانی‌ام حاصل نشده و قادر به انجام کارهای شخصی و نظافت و پختن غذاهم نیستم.

به گزارش ایران‌فرانک، زنی ۴۵ ساله که به عنوان سرپرست خانوار به کارهایی همچون پرستاری کودک و کار در منازل روزگار سپری می‌کرد، دو فرزند دارد و حالا دیگر یک سال است که در اثر سقوط از ارتفاع حین نظافت و خانه‌تکانی عید، نه‌برای خود بلکه دیگران، از کمر به پایین

خبر

بهبان‌های نخ نما شده دولت و کارفرمایان

حقوق بگیران؛ بازندگان شرایط اقتصادی ایران

بهبان‌های متعدد دولتی‌ها و کارفرمایان در مذاکرات مزدی این است که توان پرداخت رقم‌های غیرمتعارف دستمزد وجود ندارد که البته آنچه آنها رقم‌های غیرمتعارف برای افزایش دستمزد می‌دانند، همان نص صریح قانون است. ماده ۴۱ قانون کار در رابطه با موضوع دستمزد صراحت کافی دارد. این ماده افزایش دستمزد را به سبب معاش خانوار گره زده و تکلیف کرده که حداقل دستمزد باید بتواند هزینه‌های حداقلی زندگی برای یک خانوار کارگری متوسط را تامین کند.

فرامرز توفیقی، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها در این رابطه می‌گوید: امسال باید قانون کار اجرایی شود. این بهبان‌ها هم دیگر نخ نما شده‌اند و اعتبار ندارند. وی به بازی دولت‌ها در زمین نقدینگی اشاره می‌کند و می‌گوید: دولت‌ها هر زمان نگران تورم می‌شوند از سه ابزار استفاده می‌کنند: اول اوراق قرضه، دوم جذاب‌سازی

سرمایه‌گذاری به خصوص در بخش املاک و مستغلات و در نهایت ایجاد جذابیت در خرید سکه و ارزهای خارجی. با این ابزار، دولت‌ها قصد دارند پول پر قدرت (Hot Money) را جمع کرده و تورم را کنترل کنند. در ایران هم دولت با فاصله‌های زمانی، با سود بانکی بازی می‌کند. می‌گیرد، عده‌ای پول را از بانک خارج و دلار و سکه می‌خرند. در همین حین، دولت قیمت دلار و سکه را افزایش می‌دهد. به محض اینکه همه نقدینگی روی سکه و ارز سرمایه‌گذاری شد، قیمت سکه و ارز را کاهش می‌دهد و افراد متضرر می‌شوند و دوباره این حلقه تکرار می‌شود؛ یعنی دوباره سرمایه‌گذاری در بانک، خروج سرمایه‌ها و خرید سکه و در نهایت، ناامیدی از این خرید، تکرار می‌شود. این بازی ایست که دولت برای قشر متوسط و کارمند پیاده می‌کند؛ یعنی کسانی که محدود

سرمایه ریالی دارند و نمی‌خواهند این سرمایه محدود هر روز بی‌ارزش‌تر از روز قبل شود.

دولت چندان هم بی پول نیست

توفیقی از این گفته‌ها یک نتیجه می‌گیرد: دولت به این ترتیب، هم نقدینگی سرگردان مردم را جمع می‌کند و هم برای خودش در امتدازی می‌کند و کاستی در آمد ناشی از تحریم‌ها را جبران می‌کند. پس دولت، راه‌های درآمدزایی خود را دارد و چندان هم که ادعای کند، بی پول نیست.

وی در ادامه به وضعیت صاحبان سرمایه هم ورود می‌کند: صاحبان سرمایه با رانت‌هایی که دارند (هم رانت دیتا یا اطلاعات و هم رانت اعتباری) از سقوط سرمایه‌های خودشان جلوگیری کرده و می‌کنند و سرمایه‌هایشان هرگز سقوط نمی‌کند. شما اگر رانت اعتباری داشته باشید و بتوانید از بانک‌ها وام یک میلیارد تومانی بگیرید، نان تان در روغن است. فرض کنید اوال امسال فردی یک میلیارد تومان وام حتی با بهره ۲۸ درصد گرفته باشد. این فرد حتی اگر آن را میخ‌خریده باشد از میخ ساده‌تر دیگر نداریم، امروز بعد از حذف سود بهره بانک، باز هم ارزش سرمایه‌اش بیشتر از قبل است. لذا سرمایه‌داران رانتی به هیچ وجه از کاهش ارزش پول ملی ضرر نکرده‌اند بلکه



سود هم بردهند.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهادر پایان نتیجه‌گیری می‌کند: در این شرایط، تنها کسانی که متضرر شده‌اند، حقوق‌بگیران هستند، پس وظیفه دولت و کارفرمایان است که این ضرر معیشتی را جبران کنند و دستمزد را به اندازه سبب معاش افزایش دهند. یعنی دولتی‌ها و کارفرمایان باید حتماً به متن ماده ۴۱ قانون کار عمل کنند و مژ را بیشتر از فاصله سبب معاش پارسال تا امسال، یعنی بیشتر از ۱ میلیون و ۸۹ هزار تومان افزایش دهند.



و دستمزد کارگران با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی برگزار می‌شود، خاطر نشان ساخت: تاکنون هفت مرتبه جلسات

کمیته حقوق و دستمزد برای بررسی‌های تخصصی افزایش حقوق و دستمزد سال ۹۸ کارگران برگزار شده است. گفتنی است کمیته حقوق و دستمزد، هزینه معیشت خانوار ۳،۳ نفری کارگران را ۳ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان محاسبه کرده که این رقم با هزینه معیشت خانوار در سال گذشته یک میلیون و ۸۹ هزار تومان فاصله دارد و نمایندگان کارگری در شورای عالی کار به دنبال جبران این رقم در حقوق سال آینده کارگران هستند.

شکاف درآمد و هزینه را نمی‌توان با افزایش مزد پر کرد

یک میلیون و ۱۱۴ هزار تومان تعیین شد. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: میزان تورم یکی از مؤلفه‌های مؤثر در تعیین میزان افزایش حقوق کارگران خواهد بود. شاکرمی با بیان اینکه جلسات شورای عالی کار برای تعیین میزان افزایش حقوق

هزینه‌های زندگی کارگران بیش از یک میلیون تومان اختلاف وجود دارد ولی این شکاف را نمی‌توان از طریق تعیین افزایش حقوق و دستمزد سال آینده کارگران پر کرد. وی افزود: پارسال نیز حداقل هزینه زندگی کارگران بیش از ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان بود ولی حداقل حقوق کارگران

معاون تنظیم روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: افزایش حقوق سال ۹۸ کارگران مانند هر سال تعیین می‌شود و این افزایش با هدف حمایت از کارگران و بر مبنای حفظ اشتغال موجود صورت می‌گیرد. حاتم شاکرمی در گفت‌وگو با ایرنا اظهار داشت: امسال میان دستمزد و حداقل

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: