

پزشکان؛ مانع اصلی کاهش تعرفه‌های پزشکی

# دولت توانایی کاهش ۵۰ درصدی هزینه‌های درمان را ندارد



سازمان تامین اجتماعی چند سالی است که در بحرانی جدی به سر می‌برد، بحرانی که علت اصلی آن بر هم خوردن ضریب پشتیبانی این سازمان و کاهش آن به ۴۰٪ است یعنی به ازای هر بازنشسته‌ای که از این سازمان مستمری می‌گیرد، فقط ۴۰٪ نفر بیمه پرداز وجود دارند در حالی که این نسبت باید بالای ۷ باشد. برخی از کارشناسان معتقدند اگر این وضعیت ادامه پیدا کند دیری نخواهد پایید که این سازمان به مرز ورشکستگی می‌رسد و مشکلات بسیاری را با خود به همراه خواهد آورد. در چنین وضعیتی یکی از برنامه‌هایی که دولت آینده به آن اشاره کرده کاهش ۵۰ درصدی هزینه‌های درمان است. سوال این است که امکان تحقق چنین شعاری تا چه حد می‌تواند وجود داشته باشد؟

«علیرضا حیدری» فعال کارگری و کارشناس تامین اجتماعی در پاسخ به این سوال می‌گوید: ببینید چند سال پیش در قالب طرح تحول سلامت گامی برداشته شد که در این طرح هزینه‌های سنگینی به دولت و سازمان‌های بیمه‌گر باهدف کم کردن پرداخت از جیب مردم و کاهش هزینه‌های درمان وارد شد. این سیاست اجرا شد و تعرفه‌ها بالا رفت و آنچه در عمل اتفاق افتاد این بود که نه تنها پرداخت از جیب مردم

کاهش پیدا نکرد بلکه عملاً این سیاست ناکارآمد بود. وی ادامه داد: وقتی مساله کاهش هزینه‌های درمان صحبت می‌کنیم این هزینه باید از منابع عمومی پرداخت شود، چون منابع بیمه محدودیت دارد و بیمه‌ها بیش از این نمی‌توانند سهمی وارد حوزه درمان کنند. بنابراین اگر قرار باشد سهم مردم در درمان کاهش پیدا کند باید از منابع عمومی هزینه کرد اما سوال این است که آیا دولت چنین منابعی دارد؟ پاسخ من به این سوال منفی است. در واقع دولت با توجه به کسری بودجه و کاهش منابع درآمدی نمی‌تواند برای این موضوع هزینه کند. حیدری افزود: البته از طریق دیگری هم می‌توان هزینه‌های درمان را کاهش داد اما کاهش تعرفه‌های پزشکی است. در اینجا هم به نظر من بخش غیررسمی اجازه این کار را نمی‌دهد. در واقع یک نهاد پر قدرت به نام سازمان نظام پزشکی وجود دارد که در شورای عالی بیمه بسیار قدرتمند عمل می‌کند و از طرفی کسانی که به نمایندگی از طرف جامعه پزشکی در آن نهاد هستند در تعیین تعرفه‌ها نقش پررنگی دارند و از این منظر نمی‌توان به این راه برای کاهش هزینه‌های درمان خوشبین بود. این کارشناس تامین اجتماعی اظهار کرد: بنابراین این تصور من این است که تا

عوامل تاثیرگذار بر هزینه‌های درمان و بهداشت در جای خودش نتواند به نفع مطلوب و موثر ایفای نقش کند همچنان این شرایط ادامه پیدا خواهد کرد. فراموش نکنیم که نرخ تورم یکی از شاخص‌ترین متغیرهای تاثیرگذار در حوزه هزینه‌های بهداشت و درمان است که در همه کشورها هم این گونه است. وی تاکید کرد: در شرایط کنونی که ما با اقتصاد ناپایدار و بی‌ثباتی روبه‌رو هستیم و هر خبر خوب یا بدی می‌تواند تاثیر توری خود را بر اقتصاد نشان دهد، فکر نمی‌کنم دولت توانایی کاهش ۵۰ درصدی هزینه‌های درمان را داشته باشد. حتی اگر اراده‌های هم وجود داشته باشد با این وضعیت اقتصادی در واقع توانایی لازم برای انجام این کار وجود ندارد بنابراین خیلی نمی‌توانیم امیدوار باشیم. در اینجا هم باید شمار باشیم. اگر چه ما همیشه باید امیدوار باشیم اما واقعیت‌های موضوع را هم باید در نظر داشته باشیم و ببینیم که تحقق چنین هدفی حداقل در کوتاه مدت امکان پذیر نیست.

حیدری با اشاره به بحران سازمان تامین اجتماعی گفت: ببینید وقتی اقتصاد تاین حد کوچک می‌شود و در توافق می‌افتد عارضه رکود، خود را در حوزه‌های مختلف نشان می‌دهد و یکی از این حوزه‌ها که به طور معنی‌داری این

موضوع خود را در آن نشان می‌دهد، حوزه تامین اجتماعی است. وی گفت: وقتی تولید ناخالص داخلی کاهش پیدای کند به طور طبیعی سهم تامین اجتماعی هم کاهش پیدای کند همان طور که سهم مصرف خصوصی و مصرف دولتی و پس‌انداز هم کاهش پیدا می‌کند چون همه اینها باید در نهایت به یک تعادل پایدار برسند. وقتی سهم کاهش پیدا می‌کند و از آن طرف هزینه‌های این سازمان به شکل واقعی و معنادار افزایش می‌یابد و مانعی می‌شود که این صندوق‌ها به سمت پایداری حرکت کنند.

وی اظهار کرد: ما حق نداریم شرایطی را به صندوق تامین اجتماعی و سایر صندوق‌ها تحمیل کنیم که آنها را از حالت پایداری خارج کنیم. باید دید مصارف این صندوق‌ها چطور

نمی‌توانند وظایف خود را به درستی انجام دهند. سازمان تامین اجتماعی تا حدی می‌تواند فشار ناشی از این کاهش سهم را تحمل کند و بعد از آن می‌رود به سمت کاهش خدمات چون چاره‌ای غیر از آن ندارد. سپس اگر دیر به داد این سازمان برسیم و نتوانیم مشکلات آن را برطرف کنیم با مشکلات جدی مواجه خواهیم شد.

حیدری با بیان اینکه اقتصاد کشور باید خود را از یابی کند، گفت: موانع رشد اقتصادی باید هر چه سریع‌تر برداشته شود، عوامل رکود اقتصادی باید از بین برود و جامعه به سمت جامعه مولد و اشتغال‌زا و سرمایه‌پذیر با نرخ پس‌انداز معنی‌دار حرکت کند. باید با نظریات‌های انسانی موجود در کشور استفاده کرد و نرخ بیکاری را کاهش داد. در این صورت است که اقتصاد به سمت رشد حرکت می‌کند و در این صورت می‌توان به حل بحران سازمان تامین اجتماعی امیدوار بود.

این کارشناس تامین اجتماعی در خصوص لزوم اجرای طرح‌هایی برای توانمندسازی تامین اجتماعی گفت: در تمام دنیا صندوق‌های بازنشستگی در یک دوره معنی‌دار زمانی به شرایطی می‌رسند که باید در رابطه با آن بازنگری صورت گیرد. فرض کنید صندوقی امروز متولد می‌شود و هیچ‌گونه تعهد بلندمدتی ندارد اما از یک زمان به بعد تعهدات آن صندوق شروع می‌شود و به تدریج این تعهدات روند افزایشی به خود می‌گیرد. خوب نکته این است که نرخ جایگزین، منابع و مصارف همه باید معنی‌دار باشند و به لحاظ اکچوئری هر کدام از این تعهدات باید منطق خاص خود را داشته باشد یعنی منابع و مصارف آن کاملاً در بلندمدت دیده شود. اگر در یک سیر زمانی با تغییراتی در متغیرهای حاکم بر نظام اکچوئری صندوق‌های تامین اجتماعی مواجه شدیم بلافاصله باید تغییراتی در این صندوق‌ها اعمال شود که این صندوق‌ها به سمت پایداری حرکت کنند.

وی اظهار کرد: ما حق نداریم شرایطی را به صندوق تامین اجتماعی و سایر صندوق‌ها تحمیل کنیم که آنها را از حالت پایداری خارج کنیم. باید دید مصارف این صندوق‌ها چطور

شکل می‌گیرد، ببینید مانسبتی داریم به نام نسبت پشتیبانی که نشان‌دهنده این است که چه تعداد پرداخت‌کننده وجود دارد و چه تعداد دریافت‌کننده خدمات. مجموعه اینها در قالب محاسبات اکچوئری به شما اعلام می‌کند که در واقع اگر همین روند را ادامه دهید سازمان در آینده با چه شرایطی روبه‌رو خواهد شد، کسری خواهد داشت یا مازاد و اینکه چه زمانی به نقطه سر به سر یا بحرانی می‌رسد و مسائلی از این دست.

حیدری افزود: اینها را در محاسبات اکچوئری به دست می‌آورند و بر اساس آن پارامترهای ناظر بر منابع و مصارف صندوق‌ها را تغییر می‌دهند. طبیعتاً در چنین شرایطی با رعایت خیلی از متغیرهای برون سازمانی (تاکید می‌کنم با در نظر گرفتن متغیرهای برون سازمانی) باید این تغییرات را انجام داد.

وی ادامه داد: متغیرهای برون سازمانی همان طور که پیشتر گفتیم متاثر از شرایط اقتصادی کشور است یعنی وقتی رکود معناداری در کشور حاکم می‌شود که اساساً تطبیقی سازمان ندارد، نباید هزینه‌ها را بر روابط ضعیف جامعه مثل مستمری بگیران پرداخت کنند اما در شرایط عادی هیچ متغیر برون سازمانی تاثیرگذاری وجود ندارد و باید این واقعیت‌ها را ببینیم و در جای خود اصلاحات مورد لزوم را انجام بدهیم.

حیدری گفت: به طور کلی تعادل منابع و مصارف باید به طور جدی مورد توجه صندوق‌ها قرار گیرد و فراموش نکنیم که فقط و فقط منابع صندوق‌هاست که پاسخگوی تعهدات آنها در بلندمدت خواهد بود.

اخبار کارگری

مدیرعامل تامین اجتماعی؛  
بیماران صعب‌العلاج،  
رایگان درمان می‌شوند



مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از برنامه این سازمان برای کاهش هزینه‌های درمان بیمه‌شدگان خبر داد. به گزارش ایلنا، مصطفی سلاری در توضیحاتی اعلام کرد که این سازمان به دنبال کاهش ۱۰۰ درصدی هزینه‌های درمان بستری و ۸۰ درصدی درمان سرپایی است. سلاری همچنین گفت که سازمان تامین اجتماعی قصد دارد که درمان بیماری‌های صعب‌العلاج را برای بیمه‌شدگان خود رایگان کند. مدیرعامل تامین اجتماعی تاکید کرد که پرداخت ۱۰۰ درصدی هزینه‌های بستری، شدنی است اما در مورد کاهش ۸۰ درصدی درمان سرپایی، دولت باید سهم خود را بپردازد.

حوادث کار، جان دو سیم‌بان ادارات برق اصفهان و بوشهر را گرفت

طی روزهای گذشته، دو سیم‌بان ادارات برق اصفهان و بوشهر بر اثر دو حادثه کار، کشته شدند. به گزارش ایلنا، روز چهارشنبه (دوم تیر ماه) سیم‌بان تعمیرات اداره برق اصفهان به نام «شهاب هاشم‌زاده» چهار روز پس از سقوط از ارتفاع تیرک برق در بیمارستان امین اصفهان جانش را از دست داد. همکاران وی می‌گویند: این حادثه در خیابان ابوذر خوارسگان اصفهان زمانی اتفاق افتاد که وی حین بالا رفتن از تیر فشار ضعیف ناگهان بر اثر شکسته شدن ناگهانی آن سقوط کرد. یکم تیرماه نیز «سیدعلی موسوی» سیم‌بان جوان بخش تعمیرات شهرستان کنگان و عسولو به در استان بوشهر به علت شوک الکتریکی و سقوط از تیر برق دچار حادثه شد و جان باخت. همکاران وی می‌گویند: وی برای نصب جیمبر برق گیر رفته بود که بر اثر برخورد تسمه کلمپ انتهایی به سینه ایشان، یک لحظه از نجش به کراس آرام تماس پیدای کند که در جاجان خود راز دست می‌دهد.

تجمع کارگران چند کارگاه سنگ‌کوبی مقابل فرمانداری نیریز

جمعی از کارگران چند کارگاه تعطیل شده سنگ‌کوبی در شهرک صنعتی حنا واقع در شهرستان نیریز، صبح دیرروز در اعتراض به تعطیلی محل کار خود مقابل ساختمان فرمانداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: دلیل اعتراض ما برهم ریختن فعالیت محل کارمان در نتیجه حضور دو شرکت سنگ‌کوبی است که با حمایت مسئولان با عرصه تولید در شهرستان گذاشته‌اند. به گفته معترضان، در حال حاضر فعالیت ۶ کارگاه در شهرک صنعتی حنا به دلیل حضور این دو شرکت متوقف شده و حدود ۱۰۰ کارگر شاغل در آنها بیکار و کارگرانی که به صورت غیرمستقیم با این واحدها همکاری داشته‌اند، بلا تکلیف شده‌اند.

اعتراض کارگران پالایش نفت تهران به عدم اجرای قراردادهای کار

کارگران روزمزد شاغل در «شرکت پالایش نفت تهران» به اجرا نشدن بخشی از مفاد قرارداد خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، به ادعای این افراد، آنها با پیمانکار بر سر دستمزدی مشخص توافق کرده بودند اما دستمزدی که به آنها پرداخت شده، با دستمزد توافقی که به ازای هر روز کار باید پرداخت می‌شد، تفاوت دارد. به گفته این کارگران، به دلیل اعتراض‌های روز گذشته، قرارداد برخی از کارگران لغو شده است.

مطالبات مزدی کارگران آبدار چهارمحال و بختیاری به ۱۷ ماه رسید

کارگران آبدار استان چهارمحال و بختیاری که در بخش‌های مختلف در نگهداری تاسیسات آبرسانی تحت مسئولیت پیمانکار فعالیت دارند، حدود ۱۷ ماه دستمزد و سایر مزایا را از کارفرمای خود طلبکارند. به گزارش ایلنا، کارگران می‌گویند: در حالی که پرداخت معوقات مزدی ما کارگران آبدار بی‌توجهی می‌شود که در شرایط بد اقتصاد فعلی که همه چیز بیش از اندازه گران شده و مادر حال تجربه کردن شرایط بد معیشتی هستیم، مسئولان آبفا وعده کرده‌اند یک ماه از طلب مزدی و بیمه‌ای کارگران را در ماه جاری بپردازند.



وزارت بهداشت، محیط زیست و... هر یک موضوع خاص خود را در بحث مجوزدهی یا راه‌اندازی یک کارخانه یا بنگاه دارند لذا شرایطی باید به گونه‌ای فراهم شود که سرمایه‌گذاری داشته باشد و سرمایه‌اش را در داخل این مملکت به کار گیرد.

رئیس کانون شوراهای اسلامی کار البرز: کشور از امتیاز جوانان تحصیل کرده آماده کار استفاده کند

یک مقام مسئول کارگری، بزرگترین امتیاز کشور را جمعیت جوان و نیروهای تحصیل کرده آماده به کار دانست و با تاکید بر رفع موانع پیش روی کارآفرینان و کسب و کارها، بر بازآمیزی بازار کار و اشتغال رونق بگیرد. علی‌اصلاحی در گفت‌وگو با ایسنا درباره رویکرد دولت سیزدهم در جذب سرمایه‌های داخلی و خارجی و رونق بازار کار اظهار کرد: کشور ما با داشتن منابع طبیعی و خدادادی، معادن و ذخایر نفتی و گازی و انرژی یکی از کشورهای مستعد

است و دستوری درست نمی‌شود چون زیربنای خودش را دارد و برای شروع باید قانون مالیات، قوانین کار و تامین اجتماعی و تجارت درست شود و زیربنای شهرک‌های صنعتی اصلاح شود. اگر این اتفاقات بیفتد سرمایه‌گذار باطمینان خاطر بیشتری در کشور سرمایه‌گذاری می‌کند و اشتغال و بازار کار رونق می‌گیرد.

رئیس کانون شوراهای اسلامی کار البرز با تاکید بر فراهم کردن امنیت سرمایه‌گذاری در کشور اظهار کرد: در حال حاضر موازی کاری بین دستگاهی در کشور زیاد است، وزارت کار،

سرمایه‌گذاری است و با توجه به هزینه تمام شده پایین و منابع و امکانات موجود، بسیاری از کشورها علاقه‌مند به سرمایه‌گذاری هستند. وی با تاکید بر رفع موانع پیش روی کارآفرینان و کسب و کارها اظهار کرد: اگر دولت سیزدهم روال سال‌های قبل را پیش برود عملاً به نتیجه نمی‌رسیم و مجدداً مباحثی مثل تورم بالا، خط فقر و بیکاری، عدم برداشته شدن تحریم‌ها و عدم بازگشت ارز به داخل کشور را شاهد خواهیم بود. این مقام کارگری با بیان اینکه مشکلات اقتصاد با بگیر و ببند حل نمی‌شود، گفت: اقتصاد یک علم

کارگران معترض صنعت نفت؛ پیمانکاران از عسولو به بروند

مدتی است کارگران پیمانکاری صنعت نفت که خواستار حذف پیمانکاری و برابری در حقوق و دستمزد هستند، در عسولو دست به اعتراض زده‌اند. به گزارش ایسنا، مبنای اعتراض‌های کارکنان، ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت است که اگر چه بر اساس آن، نظام پرداخت کارکنان صنعت نفت از قانون مدیریت خدمات کشوری مستثنی شده اما در ماده (۱) جزء الف تبصره ۱۲ قانون بودجه امسال کل کشور تصریح شده افزایش حقوق ۲۵ درصدی حقوق بگیران از جمله گروه‌های مختلف حقوق بگیر دستگاه‌های اجرایی ماده (۲۹) قانون برنامه ششم

حقوق بگیر در همه مناطق کشور برای سال ۱۴۰۰، از ۲۱ برابر حداقل حقوق مصوب شورای حقوق و دستمزد به ۱۵ برابر حداقل حقوق و دستمزد موضوع ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری کاهش می‌یابد که در این میان، از آنجا که در قانون بودجه به دستگاه‌های اجرایی ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه اشاره شده، بنابراین شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت را نیز شامل می‌شود. معترضان می‌گویند در حالی که شاغل رسمی وزارت نفت حداقل ۱۵ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کند، یک شاغل مدت موقت هم‌رده، ماهانه تنها حدود ۴ میلیون تومان دریافت می‌کند، در حالی که بار بر دوش نیروهای مدت موقت است اما وزارت نفت فقط حقوق و مزایای نیروهای رسمی را به رسمیت می‌شناسد. این کارگران، بیش از ۱۰ روز است که با ایجاد هشتگ «نه به پیمانکاران» خواستار حذف شرکت‌های واسطه در صنایع