

بیم‌ها و امیدهای سند همکاری ایران و چین در بازار کار کشور

# مراقب فرصت‌های شغلی کارگران ایرانی باشیم



سند برنامه همکاری جامع ایران و چین روز شنبه هفتم فروردین ماه به امضای «محمدجواد ظریف» و «وانگ ئی» وزیران خارجه دو کشور رسید؛ سندی که به منظور عملیاتی کردن بند ششم بیانیه مشترک روسای جمهوری دو کشور در سال ۱۳۹۴ با هدف ارتقای عملی روابط دو کشور در سطح مشارکت جامع راهبردی و فراهم کردن بستری توسعه همه‌جانبه همکاری‌های دو کشور تدوین شده است.

مطابق سند منتشر شده، ایران و چین در بعد اقتصادی به دنبال همکاری در حوزه‌های نفت، صنعت و معدن و حوزه‌های مرتبط با انرژی هستند. در این سند همچنین بر مشارکت ایران در ابتکار کمربند راه چین و همکاری در توسعه مناطق ویژه و آزاد از جمله در سواحل مکران تأکید شده است. دو کشور همچنین قصد دارند همکاری‌های مالی، بانکی، گمرکی و زیرساختی و ارتباطی را با تکیه بر توسعه سرمایه‌گذاری و تامین مالی پروژه‌ها گسترش دهند. همین موضوع و اظهار نظرهای متعاقب امضای این سند، موجب ایجاد بیم و امیدهایی در بین جامعه کارگری ایران شده به گونه‌ای که برخی از فعالان کارگری، این همکاری را موجب تقویت اقتصاد ایران و به تبع آن، تحرک در بازار کار می‌دانند و عده‌ای نیز بیم آن دارند که با حضور کارگران و متخصصان چینی در ایران، عرصه بر کارگران ایرانی تنگ‌تر شود.

**رونق بازار کار با سرمایه‌گذاری چینی‌ها**

در همین زمینه، یک فعال حوزه کار معتقد است سرمایه‌گذاری چینی‌ها در ایران با توجه به جمعیت بالای ۸۰ میلیون نفری کشور جواب می‌دهد و وقتی شرکت‌های چینی در صنایع داخلی سرمایه‌گذاری کنند، کشورهای دیگر هم جرات سرمایه‌گذاری پیدا می‌کنند و از محل سرمایه‌گذاری‌ها، بازار کار و اشتغال و تولید داخلی به رونق می‌رسد.

علی‌اصلاحی در گفت‌وگو با ایسنا در ارزیابی تأثیر سند همکاری ایران و چین بر بازار کار و اشتغال کشور اظهار کرد: اگر این توافق طبق آن چیزی که کارشناسان و تحلیلگران می‌گویند مثبت و به نفع کشور باشد، قطعاً می‌تواند به تحرک بازار کار و رونق اشتغال منجر شود و بخش‌های مختلف اقتصاد را پویا و فعال‌تر کند.

وی ادامه داد: برخی از معادن کشور نیازمند ماشین‌آلات و دستگاه‌هایی برای بهره‌برداری هستند که به دلیل تحریم و گرانی امکان واردات آنها نیست در حالی که اگر این معادن راه بیفتد دست کم هزاران نیروی کار در آنجا مشغول کار می‌شوند و نرخ بیکاری شهرها پایین می‌آید و چرخ اقتصاد به گردش درمی‌آید.

این فعال حوزه کار با بیان اینکه تحریم‌های خارجی مانع سرمایه‌گذاری در کشور شد، اظهار کرد: ایران کشوری است که سرمایه‌گذاری در آن جواب می‌دهد و جمعیت بالای ۸۰ میلیون نفر بازار بکری برای هر نوع سرمایه‌گذاری است. وقتی شرکت‌های چینی در صنایع مس‌سرمایه‌گذاری کنند کشورهای دیگری همچون آلمان و فرانسه هم جرات می‌کنند و پشت سر چینی‌ها وارد می‌شوند.

به گفته‌های اصلاحي، امنیت و اعتماد دو عامل مؤثر برای حضور سرمایه‌گذاران خود، امنیت و سودآوری و توسعه سرمایه‌گذاری را به همراه می‌آورد. وی با بیان اینکه فشارهای خارجی و تحریم‌ها به صنعت و تولید داخلی ضربه زده، ابراز امیدواری کرد آن چیزی که در این توافق به عنوان استفاده از ظرفیت‌های مختلف بخش‌ها و صنایع کشور عنوان شده، به شکل شایسته و با حفظ منافع ملی و منافع کشور محقق شود.

این فعال حوزه کار در عین حال درباره چرایی و آکنش‌ها نسبت به امضای این سند همکاری نیز گفت: اگر جنبه‌های مثبت توافق مدنظر قرار

گیرد با توجه به آنکه چین یک کشور بزرگ اقتصادی است، می‌تواند به نفع تولید و بازار کار و جامعه کارگری باشد و سرمایه‌گذاری‌ها به بهبود وضعیت تولید و صنایع کشور منجر شود.

**بازار اشتغال متحول می‌شود**

یک کارشناس دیگر حوزه کار نیز امضای سند همکاری میان ایران و چین را در توسعه و تحول بازار اشتغال، روزآمد کردن بخش‌های فنی و رونق صنعت کشور مؤثر خواند و گفت: ایران کشوری مستعد، با منابع غنی و آینده‌دار است و ما برای توسعه یافتگی بیشتر به سرمایه‌گذاری چین و عقد چنین سندی همکاری نیاز داشتیم.

حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: برخلاف انتقادات و آکنش‌هایی که نسبت به امضای این سند ایجاد شده، دیدگاه من نسبت به این سند همکاری مثبت است.

وی ادامه داد: در شرایطی که دچار تحریم هستیم و ظالمانه‌ترین فشارها از بیرون به مردم و کشور وارد می‌شود و غربی‌ها و اروپایی‌ها حاضر به همکاری با کشورمان و مشارکت در زیرساخت‌های ایران نیستند، نیازمند تغییر راهبردی در سیاست خارجی هستیم و بر همین اساس نگاه به شرق و کشورهای دیگر در دستور کار مقامات و مسئولان کشور قرار گرفته است.

حاج‌اسماعیلی از چین به عنوان یکی از اقتصادهای پرتر دنیا نام برد و ادامه داد: حجم تجارت و واردات و صادرات چین در سال گذشته ۵۰۰ میلیارد دلار بوده و طبعاً کشوری با چنین اقتصاد بزرگی هر کشوری را برای همکاری و سوسه می‌کند. چینی‌ها طی دهه‌های گذشته جزو شرکای اول تجاری ما بوده‌اند و در بخش‌های مختلف از جمله راه‌سازی و ساخت‌وساز مشارکت داشته‌اند.

وی موضوع انتقال دانش و تکنولوژی در این سند را حائز اهمیت دانست و افزود: سرمایه‌گذاری چینی‌ها در بخش‌های مختلف می‌تواند امیدبخش را در کشور ایجاد کند و لذا امیدواریم تحولات گسترده‌ای طی سال‌های آینده در

توانسته‌از خلا کشور‌های غربی به خوبی استفاده کند و وارد مذاکره با ایران شود و قرارداد ببندد. باید توجه داشته باشیم که این قرارداد دوطرفه است. در برخی حوزه‌ها می‌تواند به سود ایران باشد اما در حوزه اشتغال می‌تواند به ضرر ایران تمام شود.

به اعتقاد صادقی، چین به دلیل منابع انسانی انبوه و فراوانی که دارد، تنها به دنبال سیالیست سرمایه نیست بلکه نیروی انسانی را هم به تاسی از سرمایه دنبال می‌کند و همین مساله نگران‌کننده است. این مساله به ما پیام می‌دهد که مواظب باشیم که اگر سرمایه از چین آمد نیروی انسانی هم می‌آید. البته فعالان جزئیات این تفاهم‌نامه اطلاع دقیقی وجود ندارد اما باید مراقب باشیم که اگر قرارداد سرمایه‌گذاری با چین منعقد می‌کنیم حواسمان به ورود نیروی انسانی چینی هم باشد و طوری نشود که نیروی انسانی متخصص ما فرصت‌های شغلی را از دست بدهد و جای این نیروها را چینی‌ها بگیرند.

وی می‌افزاید: قرارداد در حوزه اقتصادی می‌تواند موجب پیشرفت شود، سرمایه‌گذاری جدید تولید کند، تکنولوژی را وارد کشور کند و پروژه‌های نوینی کلید بخورد اما اگر این سرمایه‌گذاری‌ها توأم با ورود نیروی انسانی چینی باشد، برای ما خطرناک و زیان‌آور می‌شود. شیوه سرمایه‌گذاری اقتصادی در کشورهای مختلف این گونه است که در هر کشوری اینها سرمایه‌گذاری اقتصادی کرده‌اند، نیروی انسانی خود را هم پایه‌پای سرمایه اقتصادی، سیال کرده‌اند و کارگران بسیاری به آن کشور مبادا وارد کرده‌اند. این مساله موجب نگرانی است و باید به آن دقت شود.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در ادامه می‌گوید: در حال حاضر شرایط فعلی، نیازمند حمایت یک قدرت بزرگ بین‌المللی در عرصه‌های بین‌المللی هستیم تا بتواند از منافع ملی ما حمایت کند اما نمی‌دانیم در میان مدت و بلندمدت، چینی‌ها چگونه عمل خواهند کرد. آیا مانند روسیه هستند که بیشتر بازبگویی می‌کنند و وقتی منافع ملی آنها اقتضا می‌کند، طرف معاهده را هم جنبه‌های منفی، چین قدرتی نوظهور در عرصه جهانی است و قطعاً به دنبال توسعه هژمونی خود نیز هست. بنابراین وقتی در مورد چین مطالعه می‌کنیم، درمی‌یابیم این کشور از یک قدرت درون‌گرا به یک قدرت برون‌گرا بدل شده؛ قدرتی که اقتضای قدرتمند دارد و لااخر به دنبال توسعه همه‌جانبه در عرصه بین‌الملل است اما نمی‌توانیم ادعا کنیم چین قدرتی است که صرفاً به دنبال منافع استعماری است بلکه قبل از هر چیز به دنبال توسعه متوازن قدرت نظامی و اقتصادی خود در شرق و غرب است.

**مراقب باشیم نیروهای متخصص چینی جای ایرانی‌ها را نگیرند**

با این حال، «حسن صادقی»، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نگاه محتاطانه‌تری درباره این همکاری داشته و به بیان می‌گوید: قرارداد ایران و چین، قراردادی الزام‌آور نیست و یک تفاهم‌نامه است اما به نظر می‌رسد این تفاهم‌نامه، هم جنبه‌های مثبت دارد و هم جنبه‌های منفی. چین قدرتی نوظهور در عرصه جهانی است و قطعاً به دنبال توسعه هژمونی خود نیز هست. بنابراین وقتی در مورد چین مطالعه می‌کنیم، درمی‌یابیم این کشور از یک قدرت درون‌گرا به یک قدرت برون‌گرا بدل شده؛ قدرتی که اقتضای قدرتمند دارد و لااخر به دنبال توسعه همه‌جانبه در عرصه بین‌الملل است اما نمی‌توانیم ادعا کنیم چین قدرتی است که صرفاً به دنبال منافع استعماری است بلکه قبل از هر چیز به دنبال توسعه متوازن قدرت نظامی و اقتصادی خود در شرق و غرب است.

وی اضافه می‌کند: ایران به دلیل ارتباط سردی که با غرب دارد، بهترین گزینه برای چین است و این کشور باید بتواند با استفاده از مزایای این کشور، قرارداد ببندد. باید توجه داشته باشیم که این قرارداد دوطرفه است. در برخی حوزه‌ها می‌تواند به سود ایران باشد اما در حوزه اشتغال می‌تواند به ضرر ایران تمام شود.

به اعتقاد صادقی، چین به دلیل منابع انسانی انبوه و فراوانی که دارد، تنها به دنبال سیالیست سرمایه نیست بلکه نیروی انسانی را هم به تاسی از سرمایه دنبال می‌کند و همین مساله نگران‌کننده است. این مساله به ما پیام می‌دهد که مواظب باشیم که اگر سرمایه از چین آمد نیروی انسانی هم می‌آید.

به اعتقاد صادقی، چین به دلیل منابع انسانی انبوه و فراوانی که دارد، تنها به دنبال سیالیست سرمایه نیست بلکه نیروی انسانی را هم به تاسی از سرمایه دنبال می‌کند و همین مساله نگران‌کننده است. این مساله به ما پیام می‌دهد که مواظب باشیم که اگر سرمایه از چین آمد نیروی انسانی هم می‌آید. البته فعالان جزئیات این تفاهم‌نامه اطلاع دقیقی وجود ندارد اما باید مراقب باشیم که اگر قرارداد سرمایه‌گذاری با چین منعقد می‌کنیم حواسمان به ورود نیروی انسانی چینی هم باشد و طوری نشود که نیروی انسانی متخصص ما فرصت‌های شغلی را از دست بدهد و جای این نیروها را چینی‌ها بگیرند.

وی می‌افزاید: قرارداد در حوزه اقتصادی می‌تواند موجب پیشرفت شود، سرمایه‌گذاری جدید تولید کند، تکنولوژی را وارد کشور کند و پروژه‌های نوینی کلید بخورد اما اگر این سرمایه‌گذاری‌ها توأم با ورود نیروی انسانی چینی باشد، برای ما خطرناک و زیان‌آور می‌شود. شیوه سرمایه‌گذاری اقتصادی در کشورهای مختلف این گونه است که در هر کشوری اینها سرمایه‌گذاری اقتصادی کرده‌اند، نیروی انسانی خود را هم پایه‌پای سرمایه اقتصادی، سیال کرده‌اند و کارگران بسیاری به آن کشور مبادا وارد کرده‌اند. این مساله موجب نگرانی است و باید به آن دقت شود.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در ادامه می‌گوید: در حال حاضر شرایط فعلی، نیازمند حمایت یک قدرت بزرگ بین‌المللی در عرصه‌های بین‌المللی هستیم تا بتواند از منافع ملی ما حمایت کند اما نمی‌دانیم در میان مدت و بلندمدت، چینی‌ها چگونه عمل خواهند کرد. آیا مانند روسیه هستند که بیشتر بازبگویی می‌کنند و وقتی منافع ملی آنها اقتضا می‌کند، طرف معاهده را هم جنبه‌های منفی، چین قدرتی نوظهور در عرصه جهانی است و قطعاً به دنبال توسعه هژمونی خود نیز هست. بنابراین وقتی در مورد چین مطالعه می‌کنیم، درمی‌یابیم این کشور از یک قدرت درون‌گرا به یک قدرت برون‌گرا بدل شده؛ قدرتی که اقتضای قدرتمند دارد و لااخر به دنبال توسعه همه‌جانبه در عرصه بین‌الملل است اما نمی‌توانیم ادعا کنیم چین قدرتی است که صرفاً به دنبال منافع استعماری است بلکه قبل از هر چیز به دنبال توسعه متوازن قدرت نظامی و اقتصادی خود در شرق و غرب است.

**مراقب باشیم نیروهای متخصص چینی جای ایرانی‌ها را نگیرند**

با این حال، «حسن صادقی»، رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نگاه محتاطانه‌تری درباره این همکاری داشته و به بیان می‌گوید: قرارداد ایران و چین، قراردادی الزام‌آور نیست و یک تفاهم‌نامه است اما به نظر می‌رسد این تفاهم‌نامه، هم جنبه‌های مثبت دارد و هم جنبه‌های منفی. چین قدرتی نوظهور در عرصه جهانی است و قطعاً به دنبال توسعه هژمونی خود نیز هست. بنابراین وقتی در مورد چین مطالعه می‌کنیم، درمی‌یابیم این کشور از یک قدرت درون‌گرا به یک قدرت برون‌گرا بدل شده؛ قدرتی که اقتضای قدرتمند دارد و لااخر به دنبال توسعه همه‌جانبه در عرصه بین‌الملل است اما نمی‌توانیم ادعا کنیم چین قدرتی است که صرفاً به دنبال منافع استعماری است بلکه قبل از هر چیز به دنبال توسعه متوازن قدرت نظامی و اقتصادی خود در شرق و غرب است.

وی اضافه می‌کند: ایران به دلیل ارتباط سردی که با غرب دارد، بهترین گزینه برای چین است و این کشور باید بتواند با استفاده از مزایای این کشور، قرارداد ببندد. باید توجه داشته باشیم که این قرارداد دوطرفه است. در برخی حوزه‌ها می‌تواند به سود ایران باشد اما در حوزه اشتغال می‌تواند به ضرر ایران تمام شود.

به اعتقاد صادقی، چین به دلیل منابع انسانی انبوه و فراوانی که دارد، تنها به دنبال سیالیست سرمایه نیست بلکه نیروی انسانی را هم به تاسی از سرمایه دنبال می‌کند و همین مساله نگران‌کننده است. این مساله به ما پیام می‌دهد که مواظب باشیم که اگر سرمایه از چین آمد نیروی انسانی هم می‌آید.

به اعتقاد صادقی، چین به دلیل منابع انسانی انبوه و فراوانی که دارد، تنها به دنبال سیالیست سرمایه نیست بلکه نیروی انسانی را هم به تاسی از سرمایه دنبال می‌کند و همین مساله نگران‌کننده است. این مساله به ما پیام می‌دهد که مواظب باشیم که اگر سرمایه از چین آمد نیروی انسانی هم می‌آید. البته فعالان جزئیات این تفاهم‌نامه اطلاع دقیقی وجود ندارد اما باید مراقب باشیم که اگر قرارداد سرمایه‌گذاری با چین منعقد می‌کنیم حواسمان به ورود نیروی انسانی چینی هم باشد و طوری نشود که نیروی انسانی متخصص ما فرصت‌های شغلی را از دست بدهد و جای این نیروها را چینی‌ها بگیرند.

**چین در هر کشوری سرمایه‌گذاری اقتصادی کرده، نیروی انسانی خود را هم پایه‌پای سرمایه اقتصادی، سیال کرده و کارگران بسیاری به کشور مبادا وارد کرده است. این مساله موجب نگرانی است و باید به آن دقت شود**

است که ما باید منافع ملی خود را در این قرارداد ببینیم و روی این منافع، پافشاری حداکثری کنیم و اگر نه اگر قرارداد یک طرفه باشد و نتواند منافع ملی ما را تامین کند، حالت استعماری پیدا می‌کند و نبودن آن بهتر از بودن آن است؛ چنین قراردادی نه تنها اشتغال‌زا نخواهد بود بلکه اشتغال موجود را از بین خواهد برد.

صادقی با تأکید دوباره بر سیالیست عمومی نیروی کار چینی، می‌گوید: چینی‌ها هر جا رفته‌اند اصرار فراوان داشته‌اند در صد قابل ملاحظه‌ای از نیروی کار پروژه‌ها باید حتماً چینی باشند. مثلاً از ۱۰۰ درصد نیروی انسانی مورد نیاز، ۴۰ درصد را به شرکت چینی اختصاص می‌دهند و ۶۰ درصد را به کشور مبدأ اختصاص می‌دهند. اینها مواردی هستند که باید خیلی مراقب باشیم. اگر سرمایه به کشور وارد می‌شود باید برای ایجاد اشتغال و کم کردن بیکاری باشند نه اینکه فرصت‌های شغلی موجود هم به مخاطره بیفتد! در هر نوع قراردادی با چین باید به این موارد و شاخص‌های اساسی، توجه ویژه شود تا خدای نکرده زیان و ضرر برای کارگران ایرانی پیشامد نکند.

صادقی در پایان می‌گوید: در آینده‌ای نه چندان دور، یک ابر قدرت نوظهور به نام چین خواهیم داشت که از آن اجتنابی نیست. هنوز به درستی نمی‌دانیم این ابر قدرت در عرصه‌های مختلف چگونه عمل می‌کند اما از همه چیز مهم‌تر برای ما، ایستادگی روی منافع ملی به خصوص منافع طبقات کم‌برخوردار و کارگران است که باید از فضاهای جدید به وجود آمده منتفع شوند نه اینکه خدای ناکرده متضرر شوند و فرصت‌های فعلی را نیز از دست بدهند.

وی افزود: سازمان تأمین اجتماعی با این میزان افزایش، شکاف موجود بین حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و کشوری و لشکری را از بین برودر حال حاضر تفاوتی میان افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و بازنشستگان کشوری و لشکری وجود ندارد.

نوروزی با تأکید بر اینکه متناسب‌سازی به قطع یقین، شکاف درآمدی را کم و حسن تکریم بازنشستگان و مستمری‌بگیران را احیا کرد، گفت: این موضوع، رضایت‌مندی بسیاری از بازنشستگان و مستمری‌بگیران را به همراه داشت و امیدواریم با ادامه این روند توسط مسئولان، شیرینی کام این افراد تداوم داشته باشد.



کارگران در حال کار در یک پروژه عمرانی.

وی گفت: امروز حدود ۲۰۰ نفر از فعالان این رشته اعلام آمادگی کرده بودند که در این تجمع شرکت کنند و در مقابل وزارت کار در اعتراض به آیین‌نامه معاونت روابط کار تجمع کرده‌اند.

**اخبار کارگری**

**بخشنامه دستمزد ۱۴۰۰ ابلاغ شد**



عضو شورای عالی کار از ابلاغ بخشنامه دستمزد ۱۴۰۰ به ادارات کار استان‌ها خبر داد و گفت: علاوه بر این، افزایش کمک هزینه مسکن کارگران نیز جهت تصویب نهایی از سوی وزیر کار تقدیم دولت شده است.

محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: افزایش حق مسکن نیاز به تصویب دولت دارد و مطابق با اخبار اعلام شده، درخواست افزایش کمک هزینه مسکن کارگران به دولت ارسال شده و هر زمان در دولت تصویب شود، باید از ابتدای فروردین ۱۴۰۰ در دستمزد کارگران لحاظ شده و مابه‌التفاوت ماه‌های قبل از آن به کارگران پرداخت شود.

وی با یادآوری اینکه مصوبه شورای عالی کار افزایش کمک هزینه مسکن از ۳۰۰ هزار به ۴۵۰ هزار تومان است، گفت: کمک هزینه مسکن حتی اگر در ماه‌های بعد از فروردین مساهم در دولت تصویب شود، کارفرمایان مکلف هستند که معوقات راز فروردین ماه اعمال کنند.

وی درباره اینکه آیا بخشنامه دستمزد ۱۴۰۰، مصوبه شورای عالی کار، به ادارات کار استان‌ها ابلاغ شده است یا خیر، گفت: بخشنامه دستمزد ۱۴۰۰ ابلاغ شده است.

**آذربایجان غربی در صدر دارندگان بیشترین بیکاران کشور**

استان‌های مرکزی، تهران و آذربایجان شرقی به ترتیب کمترین نرخ بیکاری و استان‌های آذربایجان غربی، چهارمحال و بختیاری و یزد بیشترین نرخ بیکاری را دارند.

به گزارش توسعه ایرانی، بررسی نرخ بیکاری استان‌ها طبق آخرین نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در زمستان ۹۹، حاکی از این است که کمترین نرخ بیکاری به ترتیب برای استان‌های مرکزی ۶٫۸ درصد، تهران ۷٫۷ درصد و آذربایجان شرقی ۷٫۷ درصد است. همچنین نرخ بیشترین بیکاری از آن استان‌های آذربایجان غربی با ۱۴٫۷ درصد، چهارمحال و بختیاری با ۱۳٫۴ درصد و یزد حدود ۱۳٫۵ درصد است.

**فاصله حقوق بازنشستگان از بین رفت**

نایب رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: با افزایش ۱۳۰ درصدی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، شکاف موجود بین حقوق این بازنشستگان کشوری و لشکری تا حد زیادی از بین رفت.

حسن نوروزی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر با بیان اینکه تورم و مشکلات اقتصادی کشور به بازنشستگان فشارهای زیادی وارد می‌کند، گفت: تلاش کردیم سطح حقوق‌ها افزایش پیدا کند تا رضایت‌مندی بازنشستگان از سازمان تأمین اجتماعی ارتقا یابد.

وی افزود: سازمان تأمین اجتماعی با این میزان افزایش، شکاف موجود بین حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و کشوری و لشکری را از بین برودر حال حاضر تفاوتی میان افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و بازنشستگان کشوری و لشکری وجود ندارد.

**سوختگی چهار کارگر شرکت پلار با اسید**

چهار کارگر شاغل در یکی از واحدهای صنعتی مستقر در صنعتی شهرک صنعتی مورچه خورت در اصفهان دچار سوختگی با اسید شدند.

**تعدادی از مشاوران ایمنی و بهداشت محیط کار در اعتراض به آنچه تغییر آیین‌نامه و بیکار شدنشان ذکر کرده‌اند، مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند**



به گزارش خبرگزاری فارس، «سیدمصطفی بابایی» یکی از مشاوران ایمنی و بهداشت محیط کار در این باره گفت: تعداد ۲۲۰ نفر از کسانی که به عنوان مشاور فنی و مسئول ایمنی، بهداشت و محیط زیست در کارگاه‌ها مشغول کار بودند، به خاطر بخشنامه معاونت روابط کار که از اول مهر ماه سال ۹۸ اجرا شده و مجوز فعالیت این افراد را تمدید نمی‌کند، بیکار شده‌اند.

وی گفت: در راستای اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ و واگذاری تصدی‌های دولتی به بخش خصوصی، معاونت روابط کار و مرکز تحقیقات وزارت کار آیین‌نامه‌ای در شهر یور ۹۸ تدوین کرد که براساس آن ۲۸ شرکت بخش خصوصی تشکیل شده و مقرر کردند تمام کسانی که در بخش مشاوره ایمنی و حفاظت فنی و خدمات بهداشت کار در کارگاه‌های تولیدی این شرکت کار می‌کردند، از طریق این ۲۸ شرکت و بعد از گذراندن آزمون و کسب نمره ۱۴ مشغول به کار شوند.