

کارگران خواستار افزایش دوباره مزد هستند

# همه چیز گران می‌شود جز قیمت نیروی کار



نسرین هزاره مقدم

تورم ۴۴ درصدی، شاخصی کلی برای تخمین میزان افزایش هزینه‌های زندگی است اما افزایش واقعی هزینه‌های زندگی به خصوص در اقلام اساسی از جمله خوراکی‌ها و مسکن، خیلی بیشتر از این حرف‌هاست. به عبارتی اگر تورم با معیارهای تجمیعی مرکز تورم و با نظام ارزش گذاری تقریباً غیر واقعی و قدیمی آن در نظر بگیریم، افزایش واقعی هزینه‌های زندگی کارگران و بازنشستگان بدون تردید بیش از ۱۰۰ درصد است آن هم در بازه‌های کمتر از یک سال.

شاهد اصلی این ادعای به حساب نیامدن افزایش نرخ واقعی اجاره خانه و مسکن در سبد تورمی مرکز آمار است. به گفته «محمد رضا تاجیک» یکی از نمایندگان کارگران در شورای عالی کار، «تورم رسمی شاخص معتبری برای تعیین افزایش هزینه‌های زندگی نیست. بیایند توضیح دهند که افزایش حداقل ۳۰ درصدی اجاره خانه فقط در بازه چهار ماهه ابتدای امسال را چطور توجیه می‌کنند و با چه معیاری تورم ۴۴ درصد است وقتی خوراکی‌های اساسی خانوار در مواردی بیش از ۱۰۰ درصد افزایش نرخ داشته است.»

## اصرار اتاق‌های بازرگانی بر تعدیل هر چه بیشتر هنوز دولت جدید بر سر کار

البته دلیل منطقی و اصلی مخالفت تولید کنندگان و کارفرمایان با ارز دولتی ۴۲۰۰ تومانی این است که اگر دولت با نظارت و مدیریت، این ارز را به کالاهای اولیه و واسطه‌های تولید به خصوص در زمینه اقلام اساسی اختصاص بدهد، مجوز گرانی هر چه بیشتر از تولید کننده و وارد کننده سلب می‌شود و نمی‌تواند به بهانه مثلاً گرانی دان و خوراک طیور، مرغ راه‌قدر که می‌خواهند گران کنند! در چنین چیدمانی است که دولت سیزدهم کار خود را با انجام مراسم تحلیف در مجلس آغاز کرد. در کنار پروپاگاندای رسانه‌ای تولید کنندگان و اتحادیه‌های

صنعتی آنها، اتاق‌های بازرگانی و اقتصادی نیز هستند که از دولت جدید در خواست دارند راهکارهای پیشنهادی آنها برای «تسهیل فضای کسب و کار» را به اجرا در بیاورد. همه اینها روی هم رفته اسباب نگرانی مضاعف کارگران و بازنشستگان را فراهم کرده است.

امروز کارگران و بازنشستگان حداقل بگیر در دشوارترین شرایط معیشتی به سر می‌برند. اگر حداقل دستمزد را خوش بینانه معادل چهار میلیون تومان و سبد معیشت را باز هم خوش بینانه حدود ۱۰ میلیون تومان در نظر بگیریم سطح پوشش حداقل دستمزد به در چنین شرایطی اگر قرار باشد نظریات تولید کنندگان و اتاق‌های بازرگانی اجرایی شود یعنی از یک طرف ارز ۴۲۰۰ تومانی حذف و مجوز گرانی بیشتر کالاها داده شود و از سوی دیگر راهکارهای ضد کارگری و تعدیلی اتاق‌ها، جمله خصوصی سازی بیشتر و اصلاح قانون کار به اجرا در بیاید، اوضاع به مرحله‌ای خواهد رسید که نامی جز «بحران حاد و خارج از تحمل مردم» بر آن نمی‌توان نهاد. نشانه‌های اولیه هم اصلاً روشن نیست. همین حالا نمایندگان مجلس تلاش دارند با خودداری از تصویب لایحه دائمی شدن همسان سازی و ایراد گرفتن از افزایش حقوق بازنشستگان، به اصلاح دیه در بیاورند و بار پرداخت

## اگر دولت در جلسات شورای عالی کار سبد معیشت را لااقل به اندازه افزایش هزینه‌های زندگی در طول یک سال زیاد شود دیگر نیازی به همسان سازی و جوارو جنتال بر سر اعتبار و منابع آن نبود

بدهی‌های دولت به تامین اجتماعی را بر دوش دولت سیزدهم نیاندازند. در این میان، کارگران و بازنشستگان که شاهد این نشانه‌های دردناک و بسیار نگران کننده هستند از دولت جدید یک درخواست کلی دارند به این مفهوم که جدا از همسان سازی و قبل و قال آن ببلوایی که بر سر اعتبار مورد نیاز برای تداوم آن شکل گرفته، فشار برای ترمیم مزد و مستمری فراهم کنند. به عبارتی در اولین فرصت در شهریور ماه که وزیر کار جدید تعیین شده و وزارتخانه رفت، جلسات شورای عالی کار برای ترمیم دستمزد را با فوریت بالا برگزار کنند تا حداقل دستمزد کارگران شاغل و مستمری کارگران بازنشسته به تبع آن افزایش یابد و در این مذاکرات فقط بند دوم ماده ۴۱ قانون کار یعنی بحث سبد معیشت را مبنای مذاکرات قرار گیرد.

«حسین غلامی» فعال صنفی مستقل بازنشستگان در این رابطه می‌گوید: اگر مستمری به اندازه سبد معیشت افزایش یابد و بازنشستگان بتوانند با دریافتی ماهانه خود تمام هزینه‌های زندگی را به صورت شرافتمندانه و بی‌دغدغه تامین کنند، مسلم است که دیگر نیازی به همسان سازی یا متناسب سازی یا راهکارهای جدید و خارق‌العاده برای بهبود ناچیز مستمری نخواهد بود. قانون راهکار را به خوبی مشخص کرده که اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و بند دوم ماده ۴۱ قانون کار است. حتی حامیان تامین اجتماعی و فعالان صنفی رسمی نیز از افزایش عادلانه مزد و مستمری و در اولویت قرار دادن آن به جای همسان سازی، استقبال می‌کنند چرا که اگر مزد عادلانه و براساس بند دوم ماده ۴۱ قانون کار افزایش یابد به نفع سازمان تامین اجتماعی نیز خواهد بود و دیگر سازمان نیازی ندارد برای جور کردن اعتبار همسان سازی به در و دیوار بزند.

«اکبر شوکت» عضو کارگری هیات امنای سازمان تامین اجتماعی در این رابطه می‌گوید: اگر در جلسات شورای عالی کار، مزد کارگران شاغل به اندازه سبد معیشت افزایش یابد، و رودی‌های سازمان تامین اجتماعی نیز که از محل حق بیمه شاغلان است به تبع آن افزایش می‌یابد و سازمان از محل ورودی‌های افزایش یافته خود می‌تواند مستمری بازنشستگان را نیز افزایش دهد. راهکار افزایش مستمری بازنشستگان به گونه‌ای که تامین اجتماعی به مشکل برخورد، همین افزایش عادلانه و قانونی مزد شاغلان است چرا که مزد شاغلان زیاد شود حق بیمه پرداختی زیاد می‌شود و منابع سازمان افزایش می‌یابد.

بنابراین اگر دولت در جلسات شورای عالی کار می‌پذیرفت که مزد به اندازه سبد معیشت یا لااقل هم‌زمان با افزایش مزد کارگران شاغل، مزد کارگران شاغل نیز افزایش یابد و در این مذاکرات تنها راهکار نجات این اقشار بحران فعلی و تنها مسیر عادلانه و قانونی

## اگر حداقل دستمزد را خوش بینانه معادل چهار میلیون تومان و سبد معیشت را باز هم خوش بینانه حدود ۱۰ میلیون تومان در نظر بگیریم سطح پوشش حداقل دستمزد به زحمت بین ۳۰ تا ۴۰ درصد است

برای افزایش منابع و ورودی‌های سازمان تامین اجتماعی، افزایش مزد کارگران شاغل براساس الزامات ماده ۴۱ قانون کار است. لذا دولت سیزدهم می‌تواند در ماه اول صادرات خود، زمینه ترمیم دستمزد براساس محاسبات عادلانه و قانونی سبد معیشت خانوار را فراهم کند. ضمن اینکه در متن صریح قانون کار هیچ ممنوعیتی برای افزایش دوباره یا حتی چند باره دستمزد در طول یک سال تعریف نشده است و در ماده ۴۱ قانون کار نیامده که افزایش مزد فقط سالی یک بار، بنابراین می‌توان دستمزد را به راحتی در میانه سال ترمیم کرد.

مهمترین خواسته جمعی امروز کارگران که البته به سود سازمان تامین اجتماعی نیز هست، ترمیم دستمزد قبل از نیمه دوم سال است، گرچه کارگرانی که سال‌ها و دهه‌ها از سیاست‌های تعدیلی و نئولیبرالیستی دولت‌های پیاپی زخم خورده‌اند، چشم‌شان آب نمی‌خورد که دولت جدید آنها را در اولویت قرار دهد و در آغاز کار سراغ ترمیم دستمزد ببرد.

به قول یک کارگر شهرداری کوه عبدالله «سالی یک بار هم به زحمت و قطره چکانی مزد ما را افزایش می‌دهند و بعد هم نظارتی نمی‌کنند که همان افزایش دستمزد به همه کارگران تعلق بگیرد. حالا شما توقع دارید که بیایند و اول کار دولت جدید، مزد من کارگر را ترمیم کنند؟ گرچه قبول دارم که ما کارگران باید یک صد فریاد بزنیم و این مطالبه جمعی را امتحان از دولت جدید بخواهیم اما ما حتی یک تشکل مستقل و سراسری نداریم که پشت کار بایستد و بگوید فقط ترمیم دستمزد، یعنی نگذاشته‌اند که داشته باشیم.»

## اخبار کارگری

### مرگ کارگر خدماتی شهرداری شهرآباد بر اثر برق گرفتگی

یک کارگر خدماتی شهرداری «شهرآباد» بردسکن بر اثر حادثه برق گرفتگی جان باخت. به گزارش ایلمنا این حادثه برای یکی از کارگران خدماتی شاغل در شهرداری شهرآباد حین کار تخلیه آب حوضچه ورودی پارک شهدای گمنام این شهر بر اثر حادثه برق انفصاف افتاد. پاکبان جان‌باخته شده «رضا رحیمی» نام داشت و متاهل بود که متأسفانه بر اثر شدت جراحات وارده پس از انتقال به بیمارستان بیمارستان ولیعصر (عج) بردسکن جان خود را از دست داد. طبق این گزارش، نامناسب بودن محیط کار و انجام کارهای سخت و طاقت‌فرسا و عواملی مثل نداشتن امنیت شغلی و از همه مهمتر تامین نشدن معیشت کارگر همه دست به دست هم می‌دهد و شرایط نامساعد محیط کار برای کارگران به وجود می‌آورد.

### مسمومیت غذایی کارگران یک شرکت نفتی در جاسک

شماره‌ای از کارگران شاغل در یکی از شرکت‌های پیمانکار نفت در کوه مبارک جاسک بر اثر خوردن غذای مسموم، به بیمارستان منتقل شدند. به گزارش ایلمنا، شماره‌ای از کارگرانی که گفته می‌شود در استخدام شرکت‌های پیمانکار نفت در کوه مبارک جاسک بوده‌اند، به دلیل مسمومیت غذایی ناشی از خوردن احتمالی سوسیس فاسد به بیمارستان جاسک منتقل شدند که در این میان برخی به صورت سرپایی درمان شدند. طبق این گزارش، تعداد مسموم‌شدگان که به بیمارستان منتقل شده‌اند حدود ۷۰ نفر هستند که از این تعداد، شماره‌ای پس از تزریق سرم، بیمارستان را ترک کردند.

### «سیمبانیان» خواستار تبدیل وضعیت استخدامی خود شدند



کارگران «سیمبانیان» که به صورت شرکتی و حجمی در شرکت توزیع برق کشور مشغول کارند با راه‌اندازی کارزاری اینترنتی، درخواست حمایت به تبدیل وضعیت شغلی خود را از وزیر نیرو مطرح کردند. به گزارش ایلمنا، متن کارزار کارگران سیمبانیان به این شرح است: متأسفانه نیروهای سیمبانی شرکتی و حجمی که در خط مقدم شرکت توزیع نیروی برق از جان و سلامتی‌شان مایه می‌گذارند تا چراغ هیچ خانه و کارخانه‌ای خاموش نباشد و در بحران‌هایی مثل سیل، زلزله، توفان، برف و... اولین نیروهای خدمت‌رسان هستند، از امنیت شغلی بر خوردار نیستند. شرکت‌های توزیع برق برای سیمبانیان حجمی بیمه تکمیلی و بین کارت لحاظ نمی‌کنند و حقوق این نیروها پامال می‌شود. خواهشمندیم از این زحمتکش‌ان حمایت کنید تا تبدیل وضعیت شده و به امنیت شغلی نسبی برسند.

### رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: دغدغه‌های بازنشستگان در قانون برنامه هفتم توسعه رفع می‌شود

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس از تلاش این کمیسیون برای رفع دغدغه‌ها و مشکلات معیشتی بازنشستگان از طریق قانون برنامه هفتم توسعه خبر داد. ولی اسماعیلی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: کمیسیون اجتماعی مجلس قصد دارد در سال جاری دغدغه‌های بازنشستگان و ویژه رفع مشکلات معیشتی آنها را با جدیت پیگیری و رفع کند. وی تصریح کرد: کمیسیون اجتماعی در زمان بررسی و تصویب برنامه هفتم توسعه علاوه بر پیگیری اجرای کامل متناسب‌سازی حقوق، مشکلات بازنشستگان را با جدیت دنبال و سعی بر رفع آنها می‌کند تا بازنشستگان ضمن برخورداری از رفاه در دوران بازنشستگی، دغدغه‌ای بابت تامین هزینه‌های زندگی و درمان‌های احتمالی نداشته باشند. تمام سعی و تلاش ما در این کمیسیون حفظ منزلت، عزت و کرامت بازنشستگان خواهد بود.



کشور در حوزه مشاغل خانگی وجود دارد. امامداری گفت: طی سال‌های ۹۲ تا ۹۹ مجموعاً ۵۲۵ هزار مجوز مشاغل خانگی صادر شده و حدود ۲ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان به ۳۰۰ هزار نفر پرداخت شده که موجب اشتغال ۲۷۵ هزار نفر در کشور شده است.

امامداری افزود: حدود ۲۲ درصد از تولید ناخالص داخلی مربوط به محصولات مشاغل خانگی است. طی سال‌های ۹۰ تا ۹۹ نزدیک به ۳ میلیون نفر به سامانه مشاغل خانگی مراجعه داشته و ثبت‌نام کرده‌اند که از این تعداد یک میلیون و ۶۵۰ هزار نفر موفق به دریافت مجوز مشاغل خانگی شده‌اند.

وی افزود: همچنین ۷۷۲ هزار نفر موفق

## روند پرداخت تسهیلات به مشاغل خانگی صعودی می‌شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: روند پرداخت تسهیلات به مشاغل خانگی از کل اشتغال کشور اظهار داشت: بانک مرکزی، پرداخت دو هزار میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه سالانه به مشاغل خانگی را تصویب و وزارتخانه اعلام کرده است.

به گزارش توسعه ایرانی، محمد شریعتمداری در آخرین نشست ستاد ساماندهی مشاغل خانگی در دولت دوازدهم گفت: ۳۰ درصد از این منابع در اختیار ستاد توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی کشور و ۷۰ درصد براساس سهمیه استانی تخصیص می‌یابد.

وی با بیان اینکه بیش از ۳۵۰ هزار نفر در بخش خانگی به دنبال دریافت تسهیلات بودند که بخش عمده این افراد را بانوان تشکیل می‌دهند، گفت: روند نزولی پرداخت تسهیلات در بخش خانگی متوقف و روند صعودی آغاز شده است. شریعتمداری گفت: در کشورهای توسعه‌یافته یک لوکوموتیو پیشران، خطی از فعالیت‌های تولیدی راه می‌اندازد و واگن‌های متعددی مثل استار تاپ‌ها که جزو مشاغل خانگی هستند را سازماندهی و زنجیره‌ها را تکمیل می‌کنند.

وی با بیان اینکه سال گذشته ۲ میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان در اختیار صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر برای حمایت از روستاییان قرار گرفت، گفت: در این دولت افراد تحت پوشش بیمه روستایی و عشایری از ۶۴۰ هزار نفر به ۲ میلیون نفر افزایش یافت.

«عیسی منصور» معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون هم‌در این جلسه گفت: ۲۵ میلیون نفر اطلاعات شغلی خود را در سامانه ملی اشتغال و کسب‌وکار وارد کرده‌اند که از این تعداد ۹ میلیون نفر موفق به دریافت کد شغلی شدند. وی اظهار داشت: یک میلیون نفر در نوبت دریافت کد شغلی هستند که در حال بررسی آن هستیم.

منصوری افزود: اکنون در کشور کد ملی و کدپستی وجود دارد و در صدد هستیم تا کد شغلی را نیز فراهم کنیم.