

اخبار کارگری

ادامه تلاش‌های بازنشستگان برای

بازگرداندن بانک رفاه به تأمین اجتماعی

یک فعال صنفی بازنشستگان از ادامه پیگیری‌های برای بازگشت بانک رفاه کارگران به زیرمجموعه سازمان تأمین اجتماعی خبر داد. خسرو نجیری در گفت‌وگو با ایلنا با تأکید بر ضرورت حفظ بانک رفاه کارگران گفت: دوازدهم خردادماه، نامه‌ای باامضای جمعی از بازنشستگان خطاب به مدیرعامل تأمین اجتماعی در دبیرخانه سازمان به ثبت رسید. در این نامه تقاضای پیگیری نامه‌های قبلی با موضوع بازگرداندن بانک رفاه که بیش از ۲ هزار بازنشسته آنها را مضار کرده بودند، مطرح شده است. علاوه بر این، تشکل‌های صنفی از جمله ۱۰ کانون بازنشستگی نیز نامه‌هایی مشابه در دبیرخانه تأمین اجتماعی به ثبت رسانده و خواستار حفظ بانک رفاه شده‌اند. وی افزود: در روزهای اخیر برای پیگیری و تحویل برخی مدارک به تأمین اجتماعی مراجعه کردم. خوشبختانه مدیریت تأمین اجتماعی وزارت کار نیز موافق با لغو اگداری بانک رفاه هستند و امیدواریم موضوع را تا بازگرداندن بانک رفاه ادامه دهند. رنجیری تأکید کرد: لغو اگداری بانک رفاه و حفظ وصیانت از دارایی‌های کارگران از جمله شرکت‌های تحت پوشش شستا و بانک رفاه، به منزله حق الناس و دینی بر گردن مدیران تأمین اجتماعی و وزارت کار است. به اعتقاد این بازنشسته، در صورت از دست رفتن بانک رفاه کارگران، بحران منابع و مصارف تأمین اجتماعی تشدید خواهد شد و ارائه خدمات به بیمه‌شدگان و به‌طور مشخص پرداخت مستمری بازنشستگان به مخاطره می‌افتد. وی ابراز امیدواری کرد «به زودی شاهد بازگرداندن ۱۰۰ درصد سهام مالکیت بانک رفاه به مجموعه تأمین اجتماعی و احیای سرمایه‌های بین‌نسلی طبقه کارگر باشیم».



□□□

به‌کارگیری اتباع غیرمجاز در بازار کار استان تهران ممنوع شد

سرپرست اداره کل امور اتباع و مهاجرین خارجی استانداری تهران گفت: یکی از اولویت‌های اساسی ما، پیشگیری از اشتغال و به‌کارگیری اتباع غیرمجاز در بازار کار این استان است. به گزارش ایرنا، وحید گلی‌کانی در جلسه ارتقای تعاملات بین‌دستگاهی در حوزه ساماندهی اشتغال اتباع خارجی بر ضرورت تدوین و تهیه اطلس اشتغال اتباع خارجی در استان تهران تأکید کرد و افزود: تهیه اطلس اشتغال اتباع خارجی در استان، یکی از اولویت‌های اصلی این اداره کل و اداره کار است. این اقدام به‌سه مایین امکان رami دهد که نیازهای واقعی شهرستان‌ها را شناسایی کرده و برای بهبود وضعیت اشتغال اتباع خارجی مجاز، برنامه‌ریزی دقیقی داشته باشیم. وی همچنین بر جلوگیری از به‌کارگیری اتباع غیرمجاز در بازار کار است. این امر به‌ویژه در راستای رعایت ضوابط قانونی و حفظ حقوق نیروی کار، حائز اهمیت است. سرپرست اداره کل امور اتباع و مهاجرین خارجی استان تهران اضافه کرد: راه‌اندازی گشت‌های مشترک نظارتی در سطح استان تهران با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر نهادهای ذی‌بط، به منظور تقویت نظارت میدانی و شناسایی فعالیت‌های غیرمجاز در حوزه اشتغال اتباع، از برنامه‌های دیگر ماست که به‌زودی اجرایی خواهد شد.



□□□

درخواست رانندگان استیجاری

برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل

جمعی از رانندگان استیجاری شاغل در صنایع نفت و گاز گفتند: بنا به ملاحظات و محدودیت‌های قانونی، امکان اعمال ضوابط اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل در مناسبات حقوقی رانندگان خودروهای استیجاری به صورت مستمر و قانونی فراهم نیست در حالی که اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل راحق خود می‌دانیم. به گزارش ایلنا، آنها گفتند: از آنجا که قراردادهای کاری در قالب اجاره خودرو منعقد می‌شود به لحاظ ماهیت قرارداد تخصیص تسهیلاتی مثل بن کارت و گاز کارت برای رانندگان استیجاری امکان‌پذیر نبوده و مستلزم مجوزهای بالادستی است. رانندگان استیجاری گفتند: از مسئولان مربوطه می‌خواهیم در راستای استیفای حقوق رانندگان و ایجاد تکالیفی برای مالکان خودروها در مفاد پیمان‌ها و در جهت بهبود وضعیت معیشتی فکری شود. ما بیش از آنچه باید کار می‌کنیم اما هیچ‌کدام از حقوق قانونی به‌رم‌مند نیستیم. این رانندگان افزودند: از آنجا که محدودیت‌های قانونی برای اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل رانندگان استیجاری وجود دارد، درخواست ما این است که با هدف اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، حداقل حقوق رانندگان استیجاری بر اساس گروه شغلی مرتبط خودروهای سنگین گروه شغلی ۱۰ و خودروهای نیمه‌سنگین گروه شغلی ۹ بدون تأثیر در مبلغ کل، و در مفاد پیمان‌ها گنجانده شود تا به عنوان تکالیف و تعهدات پیمانکار در شرح قراردادها بیاید.



تسرین هزاره مقدم

کل ۱۲ روز جنگ را در تهران ماند، بر بالین مادر پیرش که این روزها کامل از پافتاده است. بدن پول در خانه ماندند و به صداهای مهیبی گوش دادند که از پنجره‌ها، از درهای بسته و حتی از درزهای دیوارها به اعماق وجود آدم نفوذ می‌کرد. آنها در آن روزها هیچ جان‌فقدن چون پولی برای سفر نداشتند: «برای این جمع زنانه سه‌نفره، امن‌ترین جازیر سقف همین خانه‌است».

«ساناز» زنی که زندگی خود، دختر کوچک و بخشی از هزینه‌های مادرش را با فروش اینترنتی لوازم آرایش و لباس زنانه می‌گذراند، ساکن یکی از کوچه‌های خیابان اسستخر در تهر انپارس است، آپارتمان ۴۵ متری که به گفته خودش شانس آوردند از پدر به ارث رسید و گرنه هیچ سقفی بالای سر نداشتند. «از ۲۰ خرداد تا یازدهم تیر، یعنی نزدیک به یک ماه، فقط ۲ میلیون تومان کاسبی کردم. کلی روزها نت قطع بود و بعد هم مردم دل و دماغ خرید نداشتند. این ۲ میلیون تومان را هم به همسایه‌ها لوازم آرایش فروختم. بیج اینستاگرام خیلی روزها قطع بود. حالا هم دریغ از یک پیام یاسفارش...». ساناز که راه دیگری برای پول در آوردن در مقابل خود نمی‌بیند، حتی به دست‌فروشی هم فکر کرده: «با خودم گفتم، بروم گوشه‌ای بنشینم و بساط کنم اما بعد فکر کردم مردم پول ندارند. تازه در این روزها ماموران اجازه نمی‌دهند دست‌فروش کنار خیابان بنشیند». این زن با همین فروش اینترنتی در بازار بلبشوی غیررسمی، زندگی خود و دختر خردسالش را تأمین می‌کند. آنچه مادرش به عنوان همسر یک مستمری‌بگیر از تأمین اجتماعی می‌گیرد فقط ۱۰ میلیون تومان است که پول داروهای قلب و دیابت خودش می‌شود. حالا قطعی اینترنت و رکود بازار، زندگی این خانواده زنانه سمنفر را به یک دیگ جوشان از استرس و اضطراب برای فردا تبدیل کرده است.

دست‌فروشان هم به محاق رفتند

«ساناز» تنها زنی نیست که در مواقع بحران، از جامعه سیلی می‌خورد و بی‌پول و در وحشت آ آینده، به حاشیه رانده می‌شود. سسرمان را به هر طرف که می‌چرخانیم، صف درازی از این زن‌ها می‌بینیم لذا برای جست‌وجوا ه‌دوری نرتقم.

«زهر» از متسرو دستفروشی می‌کند. او سرپرست یک خانواده چهارنفره و فاقد بیمه است. منبع در آمدش فقط دستفروشی ست و در سونیتی کوچک در اسلامشهر مستاجر است. او در یک ماه اخیر به خاطر شرایط خاص کشور، چیزی حدود ۳

گزارش

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری خبر داد:

افزایش رقم وام بازنشستگان به ۶۰ میلیون تومان

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از آغاز نهمین دوره ثبت‌نام وام ازدواج فرزندان بازنشستگان خبر داد.

به گزارش ایسنا، حجت میرزایی افزود: ثبت‌نام این تسهیلات از روز یکشنبه ۲۲ تیر ماه ۱۴۰۴ آغاز می‌شود و بازنشستگان و وظیفه‌گیرانی (همسر متوفی) که تاریخ عقدنامه فرزندان از ابتدای فروردین ۱۴۰۳ به بعد باشد، می‌توانند برای دریافت این وام اقدام کنند.

وی با اشاره به جزئیات این طرح افزود: مبلغ این تسهیلات ۶۰ میلیون تومان است که با کارکرد ۵ درصد و در اقساط ۶۰ ماهه به

گفت و گو

مشکلات درمان بازنشستگان همچنان پابرجاست

یک فعال حقوق بازنشستگان گفت: شرایط اقتصادی دشوار، افزایش قیمت مواد غذایی، بهداشتی، و درمانی و دیگر کالاهای اساسی به همراه کاهش توان خرید حقوق بازنشستگان، زندگی را برای این قشر بسیار سخت کرده است. غلامرضا طالب‌داد گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: ۷۰ هزار بازنشسته کارگری در استان گلستان زندگی می‌کنند که از این تعداد ۲۴ هزار نفر در شهر گرگان ساکن هستند و متأسفانه این روزها به دلیل عدم دریافت خدمات درمانی و معیشت نامناسب، حال خوبی ندارند.



یک فعال حقوق کادر سلامت گفت: انتظار می‌رود «فوق العاده خاص» به عنوان حقی قانونی، عادلانه و یکپارچه برای کلیه کارکنان نظام سلامت کشور برقرار شود. محمدرضا سقاییان فرد در رابطه با جزئیات قانون فوق العاده خاص به ایلنا گفت: مطالبه «فوق العاده خاص» در دولت‌های مختلف و دولت فعلی، همواره مطرح بوده و طی این سال‌ها فراز و فرودهای متعددی را تجربه کرده و با موانع و مخالفت‌های جدی در مسیر اجرا مواجه شده است. وی ادامه داد: در سال ۱۴۰۲ پرداخت این مولفه مزدی با تصویب مجلس به تأیید رسید اما با مخالفت مجمع تشخیص مصلحت نظام، نام آن به «ترمیم حقوق کارکنان نظام سلامت» تغییر یافت و مقرر شد از محل درآمدهای اختصاصی وزارت بهداشت، برای گروه‌های مشمول برقرار و اعمال شود. سقاییان فرد گفت: با این حال، به‌رغم تخصیص مبلغ ۱۰ هزار میلیارد تومان برای

جنگ ۱۲ روزه مشکلات کارگران روزمزد را دوچندان کرده است

تنهایی زنان در دل بحران



دست‌فروشی امکان ندارد و ناگهان تمام راه‌ها به رویش بسته می‌شود. او می‌گوید: «باور کنید در آن روزها گاهی نان خالی هم گیرمان نمی‌آمد».

سقوط باورزش کمترین بادهای نامساعد

زنان طرد شده به حاشیه اقتصاد در گیر بحران، یکی دوتا نیستند. جمعیت انبوهی هستند که بر اساس آمارهای رسمی و غیررسمی، تعدادشان در کشور حداقل ۲ میلیون نفر است. دو میلیون خانواده باسرپرست زن، درآمد ثابت، بیمه و مقرری برای ایام بیماری و بحران ناگهانی ندارند. این زن‌ها روی پاهای لرزان خود ایستاده‌اند و در هر بزن‌نگاه ناخن، باورزش بادهای نامطمئن سقوط می‌کنند.

«شویو» زن دیگری ست که خیلی اتفاقی در روزهای میانه تیر ماه به او برمی‌خورم. این زن حدوداً ۳۵ ساله با مدرک لیسانس ادبیات، راننده تاکسی اینترنتی ست. شیوا مدتی ست که از همسرش جدا



اخیر نیز ۱۴ هزار میلیارد تومان از معوقات باقی‌مانده بازنشستگان فرهنگی مربوط به سال ۱۴۰۰ پرداخت شد.

میرزایی به نگاه جدید مجلس در برنامه هفتم توسعه نیز

هم نیستیم. کل درآمد من همان پولی ست که روز راندگی می‌کنم و شب به خانه می‌برم. در این مدت مجبور شدم از برادرم قرض کنم. همه مشکل دارند، او هم با آخر و تخم ۳ میلیون به من داد. نمی‌خواهم سررا باشم، باید چه کار کنم؟».

حس سررا بودن، حس طردشدگی و در نهایت، احساس سرخوردگی و استیصال، زنان شاغل در بازار کار غیررسمی را در خود فرو برده است. شرایط کسادی بازار در طول جنگ ۱۲ روزه و هفته‌های بعد از آن، بحرانی به نام «زنان سرپرست خانوار و فاقد حمایت‌های قانونی و اجتماعی» را برجسته کرده است. ناگهان شالوده اقتصادی که پیش از این هم نامطمئن و درگیر رکود بود به هم ریخت و ضعیف‌ها زیر دست و پای خردکننده فقر و بی‌پولی له شدند.

زنان کارگر در پایین ترین سطوح شغلی

«سیمین یعقوبیان» فعال زنان کارگر با بیان اینکه از زنان کارگر و شاغل حمایت نمی‌شود و نکته اینجاست که این عدم حمایت نیز لایه‌بندی و سطح‌بندی شده است و زنان کارگر غیررسمی در پایین‌ترین سطح هستند و هیچ پشتیبانی ندارند، می‌گوید: جامعه باید از خود بپرسد این زنان در کشوری با این همه ثروت چرا به حال خود رها شده‌اند؟ آیا نمی‌شود از اینها به صورت نظام‌مند و اصولی حمایت کرد؟ نمی‌شود مثل بسیاری از کشورهای مرفقی زن‌ان، بودجه‌ای برای حمایت و پرداخت مستمری به زنان سرپرست خانوار به خصوص مادران تنها در نظر گرفت؟!

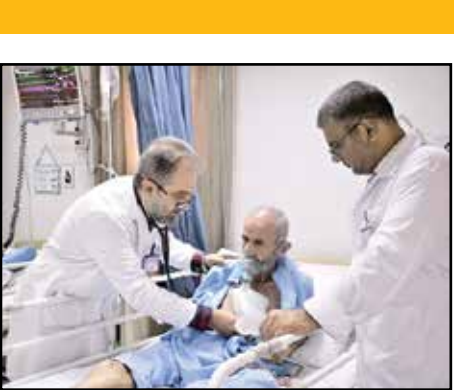
به گفته وی، تنها پیشنهادی که گاه و بیگاه از سوی مسئولان طرح می‌شود، طرح‌هایی برای بیمه خویش فرما یا توافقی ست و این در حالی ست که این زن‌ها در مواقع بحران نه تنها پولی برای پرداخت حق بیمه ندارند که گاهی نان خالی به زحمت پیدا می‌کنند.

یعقوبیان تأکید می‌کند که دولت نباید این زن‌ها را تنها بگذارد. این تنهایی نه تنها ظلم به زنان که ستم به فرزندان و خانواده‌های آنهاست، فرزندان که بیشترین ضربه را از بحران‌های اقتصادی می‌خورند و آینده‌شان در غباری مهیم گم می‌شود.

اما این زن‌ها در عمیق‌ترین بحران‌های اجتماعی، سیاسی و اقتصادی، تنهایی‌مانند، تنهایی سرنوشت محتوم حدود ۳ میلیون زن از قبیل زهرا، شیوا و همه آنها ی ست که با ناگهایی ناامید و فروقافته در دل جامعه سرگردانند. «زهرا» دست‌فروش متروی تهران می‌گوید: «حس تنهایی من پایان ندارد. گاهی فکر می‌کنم وسط چاهی عمیق بدون طناب نجات رها شده‌ام و از خود می‌پرسم اگر صدا برزم، کسی دستم را می‌گیرد؟».

اشاره کرد و گفت: در این برنامه، تدبیری برای خروج صندوق بازنشستگی از بنگاهداری اندیشیده شده است.

وی دربار ه مسان سازی حقوق بازنشستگان نیز از انجام آسیب‌شناسی مر حله اول آن خبر داد و گفت: برخی دستگاه‌ها در تخصیص منابع دچار نابرابری شده‌اند که مجلس می‌تواند در اصلاح آن کمک‌کننده باشد. بیمه‌های تکمیلی اغلب تمایلی به پوشش بازنشستگان ندارند، چرا که نرخ بیماری در این گروه بالاست اما اگر بازنشستگان با کارکنان ادغام شوند، ضربه خسارت کاهش یافته و پوشش بهتری ایجاد می‌شود. در حال حاضر، سرانه بیمه تکمیلی بازنشستگان ۷۰۰ هزار تومان و کارکنان شاغل یک میلیون و ۲۵۰ هزار تومان است که با همکاری دولت و صندوق و خود بازنشستگان، می‌توان اختلاف موجود را جبران و خدمات بهتری ارائه کرد.



زمینه اقدامات مؤثر و عاجل انجام دهند.

حقوق بازنشسته و از کار افتاده و بازمانده کسر شده ولی متأسفانه به حساب بیمه فرجام پوشش ایران واریز نشده و این تأخیر در یافت خسارت بیمه عمر را دچار مشکل کرده است.

وی گفت: بازنشستگان خواهان حمایت از سوی دولت هستند و انتظار دارند مسئولان با درک شرایط آنان، در جهت رفع مشکلات و بهبود وضعیت معیشتی آنها گام بردارند.

وی با بیان اینکه بازنشستگان تأمین اجتماعی در انتظار دریافت معوقات فروردین ماه خود هستند، تصریح کرد: از مدیرعامل تأمین اجتماعی و کانون عالی بازنشستگان و دیگر مراجع ذی‌ربط درخواست داریم مساعد کنند تا هرچه سریع‌تر مشکلات موجود برطرف شود چرا که تأمین معیشت و درمان رایگان، وظیفه قانونی سازمان تأمین اجتماعی ست و باید در این

یک فعال صنفی:

وزارت بهداشت تکلیف پرداخت فوق‌العاده خاص به کادر سلامت را مشخص کند

کارکنان از این امتیاز، بسته به توان مالی دستگاه و منابع در آمدی اختصاصی آن متغیر خواهد بود.

وی ادامه داد: در این راستا، چند موضوع مهم در رابطه با تخصیص فوق‌العاده خاص برای کارکنان وزارت بهداشت باید مورد توجه قرار بگیرد. اول اینکه، اراده مسئولین وزارت بهداشت در اجرای این امتیاز در سال ۱۴۰۴ را باید مورد توجه قرار داد. آیا وزار تخانه قصد دارد در سال جاری از محل در آمد اختصاصی خود این فوق‌العاده را برای کارکنان برقرار کند یا خیر؟ در صورت عدم انجام این مهم در سال ۱۴۰۴ پرداخت آن به سال‌های آتی موکول خواهد شد.

سقاییان فرد گفت: نکته دوم، نحوه امتیازدهی و تعیین شاخص هاست. با توجه به گستردگی و تنوع رشته‌ها و بخش‌های تخصصی در وزارت بهداشت از جمله در مان، بهداشت، غذا و دارو، پشتیبانی و... ضرورت دارد معیارهای عادلانه‌ای برای تخصیص امتیازها تعیین شود که سختی کار، شرایط شغلی، مأموریت‌های نظارتی و سایر ویژگی‌های شغلی را به درستی منعکس کند. مشخص کردن امتیاز تخصیصی برای مشاغل مختلف امری ضروری است.

وی گفت: نکته قابل توجه آنکه در اجرای طرح ترمیم حقوق کارکنان نظام سلامت در دولت پیشین، تنها کارکنان ستادی وزارت بهداشت از این امتیاز بهره‌مند شدند و کارکنان دانشگاه‌ها عملاً از این مزیت محروم ماندند. انتظار می‌رود این تجربه تلخ در اجرای فوق‌العاده خاص تکرار نشده و توزیع این امتیاز با عدالت کامل و بدون تبعیض صورت پذیرد.

سقاییان فرد بیان کرد: با توجه به اعتبارات قابل توجه وزارت بهداشت در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ (بیش از ۵۰۰ هزار میلیارد تومان)، افزایش تعرفه‌ها، دریافت اوراق از صندوق توسعه ملی، تسویه بدهی‌ها و بهبود منابع مالی دانشگاه‌ها، به نظر می‌رسد منابع کافی برای اجرای این قانون وجود دارد و بهانه‌هایی نظیر عدم کفایت منابع ریالی، اصلاً قابل پذیرش نیست.