

بالاتکلفی سه ساله کارگران شرکت بهره‌برداری از کارون بزرگ

کارگران شرکتی بهره‌برداری از شبکه‌های آبیاری وزه‌کشی کارون بزرگ از تداوم بالاتکلفی تبدیل وضعیت خود خبر می‌دهند. یکی از این کارگران به‌ایلنا گفت:از تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی بهره‌برداری از شبکه‌های آبیاری وزه‌کشی کارون بزرگ،بعداز گذشت‌سه‌سال خبری نیست.در آخرین پیگیری‌هایی که‌از مسئولان آب و برق خوزستان به‌عنوان کارفرمای اصلی انجام‌دادیم،آنهاضمن‌دادن وعده‌برای پیگیری خواسته‌هایمان مدعی شدندمشکلاتمان در حال پیگیری است اما تبدیل وضعیت ما ۱۳۰ کارگرمچنان مسکوت مانده‌است،اوبا بیان اینکه کارگران شرکتی باحقوق بسیار کمتر از نیروهای رسمی و قراردادمستقیم کارمی‌کنندوسال‌هاست از حق تبدیل وضعیت و امنیت‌شغلی محروم هستند.افزودمدیریت آب و برق خوزستان به‌دفعات به کارگران شرکتی وعده تبدیل وضعیت داده و کارگران فقط وعده می‌شنوند اما متأسفانه تاکنون هیچ اقدام جدی برای رفع مشکلاتمان انجام نداده‌اند.این کارگر گفت: ما ۱۳۰ کارگر که در شرایط سخت با حداقل ۱۵ سال سابقه کار مشمول طرح تبدیل وضعیت هستیم،به‌رغم طی مراحل اداری و انجام گزینش، به‌دلائل مختلف هنوزتبدیل وضعیت نشده‌ایم.برخی مسئولان در پاسخ به‌برخی از کارگران شرکتی گفته‌اند،به دلیل کمبودبودجه شرایط تبدیل وضعیت را ندارند.این در حالی ست که پیش از این تعداد زیادی از همکاران شرکتی مان تبدیل وضعیت شده‌اند و فقط ماباقی مانده‌ایم.

□□□

خودسوزی یکی از کارکنان آتش نشانی سنندج

روز چهارشنبه (۲۱آبان)،یکی از نیروهای آتش نشانی شهرداری سنندج در محل کار خود دست به خودسوزی زد.همکاران این کارگر که او را به بیمارستان منتقل کردند، نام او را «شاه‌وصفری» و علت این اقدام را وضعیت مزدی و حقوقی وی اعلام کرده‌اند.به گزارش ایلنا، «بختیار شافی» رئیس سازمان آتش نشانی سنندج، در این رابطه اعلام کرد: یکی از نیروهای آتش نشانی شهرداری سنندج در داخل خود سازمان آتش نشانی،اقدام به خودسوزی کرد که با توجه به اینکه کارکنان مادر مکان حضور داشتند،به‌سرت واد دعمل شدند و آسیب این فرد جزئی بوده‌است،وی افزود:این فرد در حال حاضر وضعیت مساعدی دارد و بیمارستان تحت مداوا است.رئیس سازمان آتش نشانی شهرداری سنندج گفت: علت واکنیز به‌اصلی این شخصی از این اقدام در حال حاضر برای مامشخص نشده‌است.

□□□

کارگران معدن زرشوران تکاب جمع کردند



روز پنجشنبه (۲۲ آبان ماه) تعدادی از کارگران معدن طلای زرشوران، در اعتراض به محرومیت از مزایای رفاهی و بی توجهی به مصوبات رفاهی، در مقابل ورودی این معدن تجمع کردند.به گزارش ایلنا،این کارگران می‌گویند:از مزایای مزدی قانونی محرویم،ضمن اینکه عدالت در مجموعه رعایت نمی‌شود. کارکنان رسمی کارخانه بیشتر از ما کارگران که کار سخت معدن را بر عهده داریم مزد و مزایای مزدی می‌گیرند و ما خواستار رفع تبعیض هستیم.به گفته کارگران، «بین نامه رفاهی کارکنان» واحدهای زیر مجموعه سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (امیدورو) برای آنها اجرایی نمی‌شود. کارگران معدن زرشوران از برگراری جلسات با مدیران محلی و معدن خبر دادند و افزودند: امیدواریم به مطالبات مادران اینده نزدیک پاسخ دهند و وضعیت حقوقی مان بهبود یابد.

□□□

اعتراض کارکنان شرکت خدمات هوایی سامان به تبعیض

کارکنان شرکت خدمات هوایی سامان، از تبعیضات حقوقی و عدم پرداخت رزاق و رفاهیات به آنها انتقاد دارند. طبق اعلام این کارگران، حقوق کارکنان و کارگران این مجموعه حدود ۲۳تا ۳۲ میلیون تومان با اضافه کار است. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: در مواردی بسته‌های ازاق میان کارکنان شرکت‌های خدمات هوایی و کلیه مجموعه‌های رسمی و پیمانی فرودگاه‌ها برآب توزیع می‌شود که در این مجموعه «خدمات هوایی سامان» به کارکنان ارائه نمی‌شود. حتی مبلغی که اخیراً بین ۵ تا ۱۰ میلیون تومان برای ردیف کمک هزینه لوازم التحریر به اغلب کارکنان شرکت‌های مختلف فعال در هوایپیمایی هادر مجموعه مهرآباد داده شده،به نیروهای شرکت‌هوائی سامان پرداخت نشده‌است،وی تأکید کرد: «حقوق دریافتی بیشتر شرکت‌های پیمانکاری و رسمی فعال در هوایپیمایی هادر مجموعه مهرآباد بیش از ۳۰ میلیون تومان است و این در حالی ست که حقوق برخی کارکنان مجموعه ما (سامان) زیر ۲۰ میلیون تومان است و سال گذشته نیز کمتر از ۱۵ میلیون تومان بود. این وضعیت موجب شده تاکنون حدود ۱۰۰ نفر از پرسنل این شرکت پیمانکاری از مجموعه خارج شوند فشار کار بر نیروهای باقی مانده افزوده شود.وی خاطر نشان کرد: تاکنون یک بار به اداره کار منطقه در تهران مراجعه کرده‌ایم اما نتیجه نداده‌است.

□□□

اعتراض کارگران پیمانکاری پتروشیمی جم به تبعیض شغلی

گروهی از کارگران پیمانکاری واحد خدمات پتروشیمی جم که در واحد تعمیرات غیر صنعتی، فضای سبز و شهرداری مشغول به کارند، خواهان عقد قرارداد با این مجتمع هستند. به گزارش ایلنا، حدود ۲۵۰ کارگر پیمانکاری واحد خدمات پتروشیمی جم در استان بوشهر که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «تیرو رسان آب خاک هستی» فعالیت دارند، نسبت به پایین بودن دستمزد و مزایا در مقایسه با کارگران استخدامی انتقاد دارند. آنها خواهان عقد قرارداد مستقیم با کارفرما هستند. این کارگران با بیان اینکه ما برای پتروشیمی جم کار می‌کنیم اما به عنوان نیروی این پتروشیمی شناخته نمی‌شویم، ادامه دادند: در حالیکه نیروهای خدماتی بیشتری هستند و سخت‌ترین کار را انجام می‌دهند، حقوق بسیار ناچیزی نسبت به نیروهای قرارداد مستقیم و رسمی دریافت می‌کنند.

نسرین هزاره مقدم

وقتی می‌خندد، جلوی دهانش کاملاً خالی ست. شلنگ آب را در باغچه مقابل پیاده‌رو می‌گذارد و می‌گوید: « نصف دندان هایم افتاده. سال هاست بیشتر غذاها را با لثه هایم می‌جوم، به خاطر همین بیشتر وقت ها معده درد دارم و باید قرص معده بخورم».

«احمد» کارگر پاکبان شهرداری ست که هر روز در مسیر رفت و آمد او را مشغول کار سخت می‌بینم، کاری که حقوقش فقط ماهی ۱۶ میلیون تومان است و در گرما و سرما و بیماری و آلودگی هوا تعطیل نمی‌شود. «نمی‌توانم از شکم زن و بچه‌ام بزنم، نان و غذا نخرم که دندان هایم را درست کنم، حتی نتوانستم یک دست دندان مصنوعی بگذارم چون بیمه دندان مصنوعی را قبول نمی‌کند، ۳۰-۲۰ میلیون از کجا بیآورم؟ خب با بی‌دندانی می‌سازم».

این کارگر ساده شهرداری در پاسخ به اینکه چرا برای ترمیم دندان هایت به مراکز تأمین اجتماعی نمی‌روی؟ می‌گوید: بروم چه کار؟ کلی صف بایستم و یک روز کامل از کار و زندگی بایتم که فقط دندان بشکم؟ هیچ کار دیگری نمی‌کنند.

جای خالی دندانپزشکی در خدمات بیمه

فهرست خدمات رایگان دندانپزشکی در مراکز درمانی تأمین اجتماعی که بعد از ساعت‌ها و حتی روزها معطلی و صف ایستادن به بیمه‌شدگان عرضه می‌شود، محدود به معاینه، جرم‌گیری، کشیدن دندان و نهایتاً پر کردن سطحی دندان است. نه از عصب‌کشی دندان خبری هست و نه از روکش و بریج و دندان مصنوعی. در واقع هیچ یک از خدمات اصلی دندانپزشکی به صورت رایگان ارائه نمی‌شود. باین حساب، یک کارگر ساده حق دارد چندین سال بدون دندان و با فک‌های خالی زندگی کند. داده‌ها نشان می‌دهد قیمت دندان مصنوعی بین ۱۰ تا ۱۸ میلیون تومان برای هر فک و ۱۵ تا ۳۵ میلیون تومان برای هر دوفک است. در بیشتر مراکز درمانی قیمت‌ها بالاتر از این ارقام است. یک کارگری که فقط ۱۶ میلیون حقوق دارد و سه سر عائله، چطور این قیمت‌ها را بپردازد؟

هزینه‌های سنگین داشتن دندان

در سال‌های اخیر، هزینه خدمات دندانپزشکی به شدت بالا رفته. هزینه هر واحد روکش دندان چیزی بین ۹ تا ۱۲ میلیون تومان و هر واحد بریج حدود ۱۵ میلیون تومان است. خدمات دندانپزشکی، کالایی به شدت گران و برای بیشتر خانواده‌ها «تجملی» شده طوری که نه فقط کارگران ساده، بلکه کارگران متخصص، کارمندان

گفت و گو

رئیس مجمع نمایندگان خوزستان با اشاره به حادثه خودسوزی احمد بالدی:

بازنگری در نحوه اجرای قانون و رفتار با اقشار ضعیف جامعه ضروری است

رئیس مجمع نمایندگان استان خوزستان با انتقاد از عملکرد دستگاه‌های اجرایی در حادثه تلخ خودسوزی «احمد بالدی» جوان اهوازی، گفت: این حادثه یک زنگ هشدار جدی برای نظام تصمیم‌گیری کشور بود. اگر بر خودبارمردم پراپه احترام، گفت‌وگو و عدالت نباشد، بی‌اعتمادی اجتماعی گسترش می‌یابد لذا امروز بیش از هر زمان دیگری نیازمند بازنگری در نحوه اجرای قانون و رفتار با اقشار ضعیف جامعه هستیم.

مجید داغری در گفت‌وگو با خانه ملت با ابراز تأسف از حادثه

در حالی که حقوق بازنشستگان کشوری در سال جاری بار شد ۲۰ درصدی همراه بوده و در سال‌های گذشته نیز میزان افزایش حقوق هادر همین حدود تعیین شده، اکنون موج تازه‌ای از مطالبه‌گری در میان بازنشستگان کشور شکل گرفته‌است.

به گزارش اقتصاد آنلاین، بیش از ۳۱ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر با راه‌اندازی کارزاری با عنوان «افزایش حقوق ۷۰ درصدی در سال ۱۴۰۵» خواستار افزایش چشمگیر حقوق خود در سال آینده شده‌اند؛ مطالبه‌ای که به گفته آنان نه یک امتیاز جدید، بلکه تلاشی برای جبران کاهش قدرت خرید و حفظ شأن اجتماعی بازنشستگان است. این کارزار که در یکی از پلتفرم‌های مستقل جمع‌آوری امضا آغاز شد، طی روزهای اخیر با استقبال قابل توجه بازنشستگان از اقشار مختلف همراه بوده‌است. بر گزار کنندگان کمپین اعلام کرده‌اند که هدف از این اقدام، جلب توجه دولت و نهادهای قانون‌گذار به وضعیت دشوار معیشتی بازنشستگان است؛ وضعیتی که در پی افزایش چندص‌درصدی قیمت کالاها و خدمات در سال‌های اخیر، بیش از پیش بحرانی شده‌است.

در متن منتشر شده برای این کارزار، بازنشستگان با اشاره به گرانی مداوم و رشد هزینه‌های درمان، مسکن و خوراک، تأکید کرده‌اند که در ریافتی فعلی آنان با هزینه‌های واقعی زندگی همخوانی ندارد. بسیاری از آنان گفته‌اند که حتی قادر به تأمین نیازهای اولیه و درمانی خود و خانواده‌شان نیستند و ادامه این شرایط، زندگی‌شان را با چالش‌های جدی‌روبه‌رو کرده‌است.

گفت و گو

فعال صنفی کارگران ساختمانی:



روایتی از خدمات گران‌قیمت دندانپزشکی و محرومیت کارگران از داشتن دندان‌های سالم:

هر بار می‌خندم، خجالت می‌کشم



دو تا دندان کشیدن، آن‌هم به شرط اینکه بیمه‌گر تکمیلی، تأیید کند و صورت‌حساب‌ها به موقع پرداخت شود، بازنشسته باید فاکتور‌ها را تحویل بدهد و مدتی منتظر بماند تا پول دو دندان کشیدن به حسابش بیاید!

براساس آمارهای سازمان نظام پزشکی، بیش از ۹۰ درصد هزینه‌های دندان‌پزشکی مستقیماً از جیب مردم پرداخت می‌شود. این نسبت با توجه به اینکه اکثریت جمعیت مزد و حقوق‌بگیر زیر خط فقر هستند و در تأمین سساده‌ترین نیازهای زندگی ناتوان‌اند، به شدت کمر شکن است. براساس گزارشی که مرکز پژوهش‌های مجلس با همکاری سازمان نظام‌پزشکی منتشر کرده، حدود ۲۱ درصد از کل پرداختی مستقیم مردم در حوزه سلامت، مربوط به خدمات دندان‌پزشکی است. این سهم، بعد از هزینه دارو، دومین بخش بزرگ پرداخت از جیب در نظام سلامت به‌شمار می‌آید و این در حالی ست که اجرای طرح داروپار و حذف ارز ترجیحی ۴۲۰۰ تومانی باعث شده هزینه دارو، تجهیزات پزشکی و خدمات درمانی به‌طور میانگین ۷۰ درصد افزایش پیدا کند.

فهرست خدمات رایگان دندانپزشکی در مراکز درمانی تأمین اجتماعی که بعد از ساعت‌ها و حتی روزها معطلی و صف ایستادن به بیمه‌شدگان عرضه می‌شود، محدود به معاینه، جرم‌گیری، کشیدن دندان و نهایتاً پر کردن سطحی دندان است

محرومیت گسترده از دندان‌های سالم

توان مالی کارگران برای پرداخت هزینه‌های دندانپزشکی به کمترین سطح ممکن رسیده است. «یوسف موحدی» فعال صنفی در این رابطه می‌گوید: کارگران و بازنشستگان ساعت‌ها در صف‌های در مانگاه‌ها ایستاده و درد دندان از شقیقه تا استخوان تیر می‌کشد اما دفترچه بیمه‌مان بی‌اعتبار است. پرستار با لیخندی خسته می‌گوید «پوشش بیمه‌ای ندارد». همین جمله، مرز میان قانون و واقعیت است، میان انسان و کالایی ضروری که از او دریغ شده‌است.

مدبران دولتی که به دنبال

خصوصی‌سازی هستند، سلامت دندان را «زیبایی محور» تلقی کرده‌اند، نه در مانی تاز حمتگشان به مراکز خصوصی مراجعه کنند و پزشکان ثروت بیشتری بیاندوزند

شماره ۲۰۴۹ / شنبه ۲۴ آبان ۱۴۰۴ / ۲۴ جمادی‌الاول ۱۴۴۷ / ۱۵ نوامبر ۲۰۲۵

او ادامه می‌دهد: اصل بیست‌ونهم، قانون اساسی می‌گوید «دسترسی همگانی به خدمات درمانی و بهداشتی حق مردم است» و در ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی هم آمده «سازمان باید مؤسسات درمانی لازم برای ارائه درمان رایگان را برای بیمه‌شدگان فراهم کند» اما در دنیای واقعی، وقتی پای دندان به میان می‌آید، این حق ناگهان لوکس می‌شود، گویی دهان کارگر و بازنشسته، جزئی از بدن او نیست!

«دندان‌هایمان آینه تمام‌قد تبعیض است»؛ موحدی با بیان این جمله اضافه می‌کند: در ایران امروز، بیش از ۷۰ درصد افراد میانسال پوسیدگی دندان‌ای دارند. در میان سالمندان، این رقم از ۹۰ درصد هم می‌گذرد. برای بسیاری از ما، هزینه پر کردن یک دندان برابر است با نصف حقوق ماهانه، در نتیجه، راه درمان ساده است، کشیدن به‌جای درمان. اما آنچه از دهان بیرون می‌آید فقط دندان نیست، بخشی از سلامت بدن است. با هر دندان از دست‌رفته، سفره‌مان کوچک‌تر می‌شود، سیب و گردو جای خود را به نان خیس‌خورده و چای شیرین می‌دهند. گزارش ضعیف می‌شود، سسوه‌تغذیه بالا می‌رود و بدن آرام‌آرام فرسوده می‌شود. وقتی نمی‌توانی بجوی، دیگر نمی‌توانی درست زندگی کنی.

لیخند طبقاتی!

او لیخند را پدیدهای طبقاتی توصیف می‌کند و می‌گوید: مدیران دولتی که به دنبال خصوصی‌سازی هستند، سلامت دندان را «زیبایی محور» تلقی کرده‌اند، نه درمانی تا ز حمتگشان به مراکز خصوصی مراجعه کنند و پزشکان ثروت بیشتری بیاندوزند. مافیای درمان که سلامت را پولی کرده و به بازار آزاد برده، هر سال تعرفه‌ها را بی‌ضابطه بالا می‌برد تا فقط ثروتمندان از سلامت برخوردار باشند.

موحدی اضافه می‌کند: نتیجه این است که دندانپزشکی، مثل کالایی لوکس، در ورتین کلینیک‌های خصوصی برقی می‌زند و کارگران و بازنشستگان با دندان درد در صف داروخانه برای گرفتن مسکن ایستاده‌اند. در نهایت مجبور می‌شوند دندان‌های خود را بکشند و از سلامت جسم، لیخند و زندگی سالم محروم شوند.

این محرومیت، نه تنها سلامت جسمی آدم‌ها، بلکه سلامت روح و روان آنها را به بازی گرفته‌است. «احمد» کارگری که هر روز و در هر شرایطی، باغچه‌های «شهر» را آبیاری می‌کند و باتنی رنجور پاسدار زندگی روزمره است، بعد از صحبت‌های حسرت‌بار در مورد غذاهایی که دیگر نمی‌تواند بخورد، نگاه تیره‌اش را به زمین می‌دوزد: «هر بار می‌خندم، خجالت می‌کشم».



تاکید بر مسئولیت‌نظارتی مجلس، یادآور شد: مادر مجلس از طریق کمیسیون اصل ۹۰ و کمیسیون اجتماعی این حادثه را تا روشن شدن حقیقت و معرفی مقصران پیگیری خواهیم کرد.

در این بیانیه خطاب به رئیس‌جمهور، رئیس مجلس و رئیس سازمان برنامه و بودجه، بازنشستگان خواستار آن شده‌اند که دولت در تدوین لایحه بودجه سال آینده، افزایش حقوق بازنشستگان را به‌صورت ویژه و متناسب با نرخ تورم واقعی در نظر گیرد. آنان تأکید کرده‌اند که «درخواست افزایش ۷۰ درصدی، نه یک مطالبه خارج از عرف، بلکه ضرورتی برای بقا و حفظ کرامت انسانی بازنشستگان است».

این در حالی ست که طی یک دهه گذشته، میانگین رشد سالانه حقوق بازنشستگان کشوری بین ۵ تا ۱۵ درصد در نوسان بوده، رقمی که با توجه به نرخ تورم سالانه، عملاً نتوانسته از کاهش قدرت خرید آنان جلوگیری کند. بسیاری از کارشناسان اقتصادی نیز بر این باورند که تداوم افزایش‌های محدود، بدون اصلاح ساختار حقوقی و حمایتی، شکاف درآمدی میان بازنشستگان و هزینه‌های واقعی زندگی را بیشتر خواهد کرد.

براساس اعلام برگزار کنندگان، این کمپین تا اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۵ ادامه خواهد داشت و در صورت تداوم حمایت بازنشستگان، نتایج آن برای بررسی و پیگیری رسمی به مراجع ذی‌ربط از جمله سازمان برنامه و بودجه، صندوق بازنشستگی کشوری و کمیسیون اجتماعی مجلس ارائه خواهد شد.

میزان افزایش حقوق بازنشستگان به زودی در لایحه بودجه ۱۴۰۵ که از سوی دولت به مجلس ارائه می‌شود مشخص خواهد شد. با توجه به رشد تورم، کاهش ارزش پول ملی و افزایش هزینه‌های درمانی، هنوز مشخص نیست دولت در لایحه بودجه سال آینده چه تصمیمی برای میزان افزایش حقوق بازنشستگان اتخاذ خواهد کرد اما به نظر می‌رسد فشار معیشتی موجود، زمینه را برای بازنگری در سیاست‌های فعلی افزایش حقوق بیش از هر زمان دیگری فراهم کرده‌است.

قوانین، موظف است به این اختلاف ورود کند و با بررسی دقیق اسناد مالی مشخص کند که حق با کدام طرف است. سکوت این نهاد در برابر تضییع حقوق هزاران کارگر، قابل توجیه نیست.

ناطق گفت: سازمان بازرسی کشور باید فوری و علنی به این پرونده ورود کند و گزارش شفافی از وضعیت پرداخت مطالبات شهرداری‌ها منتشر کند. مسئولان تأمین اجتماعی هم پاسخ دهند که چرا بدون بررسی میدانی و اطلاع‌رسانی، بیمه کارگران را قطع کرده‌اند. همچنین انتظار داریم مجلس و دیوان عدالت‌اداری نیز به این موضوع ورود کنند تا حقوق کارگران بیش از این پایمال نشود.

وی تأکید کرد: کارگران ساختمانی ستون‌های توسعه شهری‌اند، نه ابزار زانه‌زنی مالی میان نهادهای دولتی. این بحران باید با شفافیت، پاسخگویی و عدالت حل شود.

رئیس انجمن صنفی کارگران و بنایان استان تهران افزود: انجمن‌های صنفی را بی‌استقیم کارگران شکل گرفته‌اند و بطن جامعه کارگری‌اند، نه منصوب‌از بالا و نه بی‌ارتباط با میدان. تأمین اجتماعی و وزارت تعاون نقش نظارتی و حمایتی دارند اما هنگامی که تصمیم‌گیری در باره بیمه و معیشت کارگران ساختمانی بدون حضور انجمن‌های صنفی انجام می‌شود، نه مشروعیت دارد، نه کارآمدی و نه مقبولیت اجتماعی. ناطق در پایان اظهار کرد: ما خواهان بازگشت بی‌قید و شرط جایگاه قانونی انجمن‌های صنفی در فرآیند تدوین، اجرا و نظارت بر شیوه‌نامه‌ها و سیاست‌های مرتبط با کارگران ساختمانی هستیم. بدون حضور نمایندگان صنفی، هیچ تصمیمی پاسخگوی نیازهای واقعی این جامعه نیست و هیچ اصلاحی نیز پایدار نخواهد ماند.