

اخبار کار گری

بازنشستگان کار گری خواستار شدند: تسویه فوری بدهی کلان دولت

به تأمین اجتماعی

بازنشستگان کار گری با هشدار نسبت به تبعات «مداخله‌های غیر قانونی» و عدم ایفای تعهدات دولت، خواستار تسویه فوری بدهی کلان دولت به سازمان تأمین اجتماعی شدند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان امضاکنندگان یک کارزار مجازی، در متنی که خطاب به رئیس جمهور تنظیم شده،دغدغه‌های معیشتی و درمانی خود را مطرح کرده‌اند.این گروه‌بالاشار به‌ناکار آمدی دولت در پرداخت دیون خود،خواستارپرداخت فوری بدهی کلان دولت به تأمین اجتماعی شدندوتنسبت به دخالت‌هایی‌بی‌جادر امور این صندوق غیردولتی هشدار داده‌اند. در این کارزار آمده‌است:امضاکنندگان این کارزار تقاضای پرداخت فوری بدهی کلان دول به تأمین اجتماعی را داریم.نیمی از مردم ایران بیمه‌پرداز صندوق تأمین اجتماعی بوده و بازنشستگان بسیاری حقوق ماهانه خود را از این صندوق خصوصی که بزرگ‌ترین صندوق کشور است، دریافت می‌کنند. پس چر ادولت در انتخاب مسئولین صندوقی غیردولتی اعمال سلیقه و انتخاب می‌کنند، در حالی که صرفاً می‌تواند نظارت داشته باشد؟ در این زمان و تورم بسیار زیاد قیمت‌ها در کل کشور، درمان و هزینه‌های پزشکی و امرار معاش نیمی از مردم ایران به مخاطره افتاده‌است.بالادنه دخالت‌هایی‌بی‌جاوبرداشت‌های غیرقانونی از ذخایر تأمین اجتماعی، هم صاحبان صندوق و هم دولت ضرر خواهند کرد.خواهشمنداست صندوقی که خودگردان است وتوقعی از دولت ندارد احمایت کنید، نه آنکه بادست‌درازی‌های بی‌جآن را ضعیف کنید.بلغ بدهی دولت بیش از ۱۰۰۰ همت‌است که اگر فوراً پرداخت نشود، به‌زودی تأمین اجتماعی در جواب گویی به نیمی از مردم ایران ناتوان خواهد شد.



تجمع کارکنان سازمان بهزیستی مقابل مجلس

کار کنان س‌ازمان بهزیستی دیروز مقابل مجلس تجمع کردند. این معترضان می‌گویند: از استان‌های مختلف کشور به تهران آمدیم و مقابل مجلس جمع شدیم تا صدای دادخواهی خود را به گوش نمایندگان برسانیم. به گزارش ایلنا، این عده به حقوق پایین و مشکلات معیشتی خود انتقاد دارند و می‌گویند: تبعیض در پرداختی‌ها، باعث نارضایتی نیروهای بهزیستی شده است. در یافتی ما یا ۱۵ تا ۱۶ سال سابقه کار حدود ۱۷ میلیون تومان است، یکی از کار کنان بهزیستی می‌گوید: با مدرک کارشناسی ارشد و سال‌ها سابقه حدود ۱۷ میلیون تومان می‌گیریم. نیروی رسمی ه‌ستم و حکم حقوقی من ۱۲ میلیون تومان است که با ۴ میلیون تومان رفاهیات، پولی که خانه‌می‌می‌۱۷م میلیون تومان می‌شود. این کارمند خاتم‌با بیان اینکه میان حقوق نیروهای بهزیستی استان‌ها و نیروهای ستادی تفاوت بسیار است، گفت: حقوق ۱۷ میلیون تومانی به هیچ جای زندگی مانمی‌رسد. حقوق مان به شدت پایین است و مشکلات معیشتی جدی داریم.



ادغام صندوق بازنشستگان فولاد با کشوری اپهام دارد

نشتست بررسی چالش‌های انتقال صندوق بازنشستگان فولاد در موسسه پژوهشی راهبردهای بازنشستگی صبا، وابسته به صندوق کشوری با حضور صاحب‌نظران بر گزار شد. به گزارش ایلنا، در این نشست، «ابوالفضل عباسی» اقتصاددان کارشناس صندوق‌های بازنشستگی اظهار کرد: تمام دارایی‌ها و پرونده‌های شاغلان و مستمری‌گیران و در صندوق فولاد باید طبق آیین‌نامه انتقال به صندوق کشوری طی دو ماه منتقل شود اما این فرآیند در عمل بسیار بیشتر از دو ماه طول می‌کشد و امکان اقدام فوری وجود ندارد. وی افزود: اصلاحات فولاد و کشوری طبق آیین‌نامه‌ای‌ها می‌هم‌زمان باید با هم صورت بگیرد که این مورد نیز دشواری‌هایی دارد. همچنین سمت‌ها و مناصب صندوق فولاد از روز انتقال باید حذف شود اما در این مورد نیز برخی نیروهای رسمی هستند که باید در درون مجموعه ادغام شده، مجدداً به کارگیری شوند. در بحث ادغام حساب‌ها هم مشکلات اجرایی وجود دارد. خود این ادغام با این آیین‌نامه و تصویب‌نامه شفافیت لازم را در حوزه درمان و متناسب‌سازی ندارد. همچنین ابعد گذار از صندوق قدیم به جدید در آن وجود ندارد و به جزئیات توجه نشده است. عباسی خاطر نشان کرد: علاوه بر ابهامات آیین‌نامه اداری ادغام دو صندوق، ویژگی‌های سرمایه‌گذاری در شرکت‌های تابعه هر دو صندوق بسیار متفاوت است و مدیریت این تفاوت، مانند مدیریت تفاوت بین قوانین مستمری و در درمان دو صندوق کشوری و فولاد، درست پیش‌بینی نشده است. وی افزود: بیشتر نیروهای بازنشسته شده در صندوق فولاد مشمول قوانین سخت و زیان‌آور هستند. در این شرایط وجود دو صندوق ظاهر طبیعی به نظر می‌رسید. در صورتی که اگر قوانین سخت و زیان‌آوری در ست اجرا می‌شد، نیازی به جدا شدن صندوق‌ها نبود. عباسی در پایان تصریح کرد: با که بهینه‌ا از ابتدا این بود که تمام بخش خصوصی در تأمین اجتماعی وارد شود و هر که در بخش دولتی قرار دارد وارد صندوق بازنشستگی کشوری شود اما متأسفانه این اتفاق رقم نخورد و ما با این مشکل مواجه شدیم.



تجمع کارگران پیمانکاری نفت و برق مقابل مجلس

روز چهارشنبه (۱۹ آذر) کارگران پیمانکاری (آذ) کارکنان مختلف از نقاط مختلف کشور به تهران آمدند و به طور سراسری در اعتراض به عدم به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی کارکنان دولت بیش از ۵ سال در مجلس‌های مختلف مورد بررسی قرار گرفته‌است. با همار کار پژوهش‌های مجلس شورای کشی در حال حاضر طرح ساماندهی کارکنان دولت در دست دولت است و مجلس فعال بررسی طرح را به دولت واگذار کرده‌است. با وجود موافقت دولت نسبت به طرح اما با گذشت چند ماه هنوز طرح ساماندهی به نتیجه نرسیده است. مسئولان بارها اعلام کرده‌اند که به دنبال پرداخت مستقیم حقوق به نیروهای شرکتی هستند اما نیروهای شرکتی تأکید دارند که تنها خواسته آنها حذف پیمانکاران است و از این خواسته کوتاه نمی‌آیند.

بخش کثیری از کارگران اخراجی واحدهای مختلف، در زمان خاتمه کار و شکایت از کارفرما، با مشکلاتی از قبیل تاخیر در رسیدگی و اجرای حکم تسویه حقوق و بیمه خود مواجه می‌شوند. این فرآیندها در ادارات کار استان‌ها و شهرستان‌ها با سستگ‌اندازی‌های متعدد مواجه می‌شود؛ سنگ‌اندازی‌هایی که گاه با طولانی شدن بیش از حد روند رسیدگی، کارگران را پیگیری حقوق خود مایوس می‌کند.

«رضازارع» کارگر اخراجی شرکت آب معدنی داماش که از شهریورماه پیگیر شکایت از کارفرمای خود بابت عدم تسویه چهار ماه حقوق و بیمه معوق خود است، در ارتباط با تاخیر در روند رسیدگی به شکایت خود به ایلنا گفت: پس از ثبت شکایت حقوقی در اداره کار شهر منجیل و بیش از دو ماه و نیم انتظار، نامه‌ای در سامانه مربوط به شکایات دریافت کردم که ناظر بر صدور حکم «تسویه حقوق و بیمه» برای کارفرما بود اما مطالبه دیگر مبنی بر «بازگشت به کار» با توجه به مدت قرار داد، توسط هیات تشخیص این اداره رد شده بود.

وی افزود: پس از صدور این نامه، بابت تسویه اقدام به پیگیری تعهدات کارفرما کردم که متأسفانه در فراخوان‌های اداره کار هیچ‌کدام از نمایندگان کارفرما شرکت نکردند. همچنین با تهدید احتمالی پرسنل شاغل در آب معدنی داماش، هیچ کدام از همکارانم هم در جلسه به عنوان شاهد حاضر نشدند. بدین ترتیب پس از دوبار احضار کارفرما، هنوز چهار ماه حقوق و بیمه بنده تسویه نشده‌است. زارع ادامه داد: اکنون با وجود بیکاری و عدم یافتن شغل جدید، چند ماه است در زمینه درمانی نیز به خاطر قطع بیمه، دچار مشکل شده‌ام و در هنگام بیماری همه هزینه‌ها را به صورت آزاد پرداخت می‌کنم. همچنین برای درخواست از کار افتادگی نیز اقدام کرده‌ام که اداره تأمین اجتماعی به دلیل خلاء بیمه‌ای ماه‌های قبل از اخراج، نمی‌تواند اقدامی روی این درخواست انجام دهد زیرا از فرور دین تاکنون تنها یک ماه بیمه برایم واریز شده‌است.

گلوگاه‌های ادارات کار و جای خالی بازرسان

در زمان اخراج کارگر و شکایت بابت تسویه حقوق و بیمه، در مواردی که شاکي، نتواند تسویه در جلسات پیگیری بیاورد و کارفرما نیز از حضور امتناع کند، ادارات کار چه ابزارهایی برای احقاق حق کارگردارند و چه باید بکنند؟ در این ارتباط «علیرضا حیدری» کارشناس حوزه کار و تأمین اجتماعی می‌گوید: در مواردی که کارگر شاکي همراه خود شاهد ندارد یا شهود و همکاران به هر دلیلی نمی‌توانند حضور پیدا کنند، بازرسان اداره کار از همان شهرستان یا استان موظف است طبق آیین دادرسی کار از کارگاه بازرسی کرده و شرایط و شواهد و محیط را مستند

گفت و گو

عضو شورای عالی حفاظت فنی خبر داد:

بحران ایمنی کار در پی کمبود بازرسی و سیاست‌گذاری نا کارآمد

عضو شورای عالی حفاظت فنی گفت: با تنها ۸۰۰ بازرس کار در برابر ۱٫۳ میلیون کارگاه، نظارت بر ایمنی کارگران عملاً تعطیل است؛ محمد گنجی‌کیا در گفت‌و با تسنیم، با اشاره به عدم تناسب تعداد بازرسان کار با حجم کارگاه‌های کشور، از فقدان سیستم بازرسی الکترونیکی و سیاست‌گذاری متزلزل وزارت کار به عنوان دلایل اصلی افزایش حوادث کاری یاد کرد. وی با اشاره به ۱۹۸۶ فوتی ناشی از کار در سال ۱۴۰۳ که حدود ۴۰ درصد آن مربوط به سقوط از ارتفاع در بخش ساختمان بوده، اصلاح فوری ساختار داربست‌بندی را راهکاری عملی برای کاهش نیمی از این آمار دانست.

عدم تناسب بین تعداد بازرسی و کارگاه

گنجی‌کیا در تشریح معضل نظارت بیان کرد: متأسفانه در کشور ما حدود ۸۰۰ بازرس در سطح ملی داریم، در حالی که تعداد کارگاه‌های فعال بالغ بر یک میلیون و ۳۴۰ هزار واحد است. قطعاً این تعداد برای تناسب با تعداد کارگاه‌ها نادر.

وی با اشاره به ماهیت کار بازرسی در ایران، به عدم وجود سیستم‌های کنترلی مدرن اشاره کرد: سیستم بازرسی ما الکترونیکی نیست و به گونه‌ای است که حتماً باید بازرس حضور

گفت و گو

بی‌اعتنایی کارفرمایان، روند رسیدگی به شکایات کارگری را طولانی می‌کند

هفت ماه بی‌حقوقی نصیب کارگر اخراجی آب معدنی داماش



خوشحقی تصریح کرد: اگر کارفرما حضور نیابد، کارگر باید مستندات و شهود کافی برای اثبات کار کردن خود در زمان تعیین موضوع اول اینکه حقوق کارگر نمی‌تواند مشمول مرور زمان شود، یعنی اگر پس از یک سال نیز در پرونده رای بگیرد، کارفرما به نرخ روز باید تسویه حساب را انجام دهد. حتی اگر کارگری فوت کرد و پس از ۱۰ سال، وارث اقدام به شکایت برای تسویه حقوق او کنند، کلیه تعهدات کارفرما باید در قالب تسویه حساب و به نرخ روز، بر اساس محاسبات کارشناس و با رای ادارات کار پرداخت شود.

وی افزود: طبق آیین دادرسی کار، مراجع تشخیص و حل اختلاف موظف به دعوت رسمی از کارفرما هستند. پس از احضار در جلسه، اگر کارفرما یا نماینده او در جلسه حضور نیابد، این غیبت‌ها مانع از صدور رای نیست. اگر هیات تشخیص و حل اختلاف به این نقطه برسد که حضور کارفرما در صدور رای برای تسویه حساب با کارگر ضروری است، می‌توانند یک بار دیگر تجدید جلسه کنند. نکته این است که تجدید جلسه نباید از نظر زمانی طول بکشد. از تشکیل جلسه اول تا تشکیل جلسه مجدد نباید بیش از دو هفته زمان ببرد و در جلسه دوم، کار باید به مرحله تعیین تکلیف برسد.



حیدری: در صورت نداشتن شهود از سوی شاکي کارگری، بازرسان اداره کار موظف است طبق آیین دادرسی کار از کارگاه بازرسی کرده و شرایط و شواهد و محیط را مستند و بر اساس مشاهدات خود اظهار نظر کنند

حقوق کارگر مشمول مرور زمان نمی‌شود

«رمین خوشحقی» کارشناس حقوق کار نیز در این رابطه می‌گوید: موضوع اول اینکه حقوق کارگر نمی‌تواند مشمول مرور زمان شود، یعنی اگر پس از یک سال نیز در پرونده رای بگیرد، کارفرما به نرخ روز باید تسویه حساب را انجام دهد. حتی اگر کارگری فوت کرد و پس از ۱۰ سال، وارث اقدام به شکایت برای تسویه حقوق او کنند، کلیه تعهدات کارفرما باید در قالب تسویه حساب و به نرخ روز، بر اساس محاسبات کارشناس و با رای ادارات کار پرداخت شود. وی افزود: طبق آیین دادرسی کار، مراجع تشخیص و حل اختلاف موظف به دعوت رسمی از کارفرما هستند. پس از احضار در جلسه، اگر کارفرما یا نماینده او در جلسه حضور نیابد، این غیبت‌ها مانع از صدور رای نیست. اگر هیات تشخیص و حل اختلاف به این نقطه برسد که حضور کارفرما در صدور رای برای تسویه حساب با کارگر ضروری است، می‌توانند یک بار دیگر تجدید جلسه کنند. نکته این است که تجدید جلسه نباید از نظر زمانی طول بکشد. از تشکیل جلسه اول تا تشکیل جلسه مجدد نباید بیش از دو هفته زمان ببرد و در جلسه دوم، کار باید به مرحله تعیین تکلیف برسد.

کفش ایمنی کمتر شده و مشکلات کارگران افزایش یافته‌است.

گنجی‌کیا همچنین عدم رعایت دستورالعمل‌ها و آیین‌نامه‌های ابلاغی از سوی شورای حفاظت فنی توسط کارفرمایان را از دیگر دلایل بروز مشکل برای کارگران و دامن زدن به حوادث کار برشمرد و اصلی‌ترین قضیه را راهبری وزارت کار عنوان کرد و تصریح کرد: وزارت کار به عنوان متولی امر ایمنی، در سیاست‌گذاری طی سال‌های اخیر دچار یک بحران شده‌است. نظام سیاست‌گذاری که بتواند بازار را کنار هم بچیند دچار مشکل شده و همین مسأله باعث شده سیاست‌گذاری درستی شکل نگیرد.

آمار تکان‌دهنده سقوط از ارتفاع

بر اساس آمار پزشکی قانونی کشور، در سال ۱۴۰۳ حدود ۱۹۸۶ نفر فوتی ناشی از کار به ثبت رسیده‌است. گنجی‌کیا در تفکیک این آمار اظهار داشت: از این تعداد، حدود ۴۰ درصد فوتی‌ها ناشی از فوت در ارتفاع بوده‌است. تقریباً نیمی از حوادث ناشی از کار در کشور در حوزه ساختمان متمرکز است و نزدیک به ۴۰ درصد فوتی‌های حوزه ساختمان به سقوط از ارتفاع ربط دارد. وی ادامه داد: اصلاح ساختار داربست‌بندی می‌تواند حوادث ناشی از سقوط را کاهش دهد. این کار نه ساختاری خواهد بود و سیستم پیچیده‌ای، باید استاندارد اجباری داربست اولیه‌ای را با همکاری سازمان استاندارد منصوب کنند و در مرحله بعد، الزام شود که هر کارگاه ساختمانی از این موضوع تبعیت کند. این نوع داربست به شکلی است که سقوط از ارتفاع را تقریباً به صفر می‌رساند. گنجی‌کیا تأکید کرد که در صورت الزام به استفاده از داربست استاندارد، حدود ۵۰۰ نفر از آمار فوتی‌های ناشی از کار قابل پیشگیری خواهد بود و سررد گرمی وزارت کار در سیاست‌گذاری، یکی از معضلات اصلی در مسیر کاهش حوادث است.

گنجی‌کیا در تشریح معضل نظارت بیان کرد: متأسفانه در کشور ما حدود ۸۰۰ بازرس در سطح ملی داریم، در حالی که تعداد کارگاه‌های فعال بالغ بر یک میلیون و ۳۴۰ هزار واحد است. قطعاً این تعداد برای تناسب با تعداد کارگاه‌ها نادر.



نادیده گرفته می‌شود. خواسته‌ما ساده‌است: شروع فوری جلسات، بررسی علمی هزینه‌های معیشت و تعیین مزد واقعی و مؤثر برای سال ۱۴۰۵.

تاجیک خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اتکابه آمارهای سطحی یا وعده‌های سیاسی مشکلی را حل نمی‌کند. باید با شجاعت و واقعیت نگاه کنیم. اگر دستمزدر با سرنخ تورم و قیمت‌های واقعی تنظیم نشود، حتی افزایش چند ده درصدی هم معنایی ندارد. آنچه مهم است، حفظ قدرت خرید کارگران و جلوگیری از بی‌ اثر شدن مزد در همان فصل اول سال آینده‌است.

این کارشناس حوزه بیمه و رفاه تصریح کرد: با تصویب این لایحه، افراد بابت تمامی اقلام مستمری، چه در حشمان ذکر شده و چه نشده باشد، حق بیمه پرداخت می‌کنند و مستمری‌شان متناسب با این پرداخت‌ها برقرار می‌شود. این باعث می‌شود که مستمری نزدیک به آخرین حقوق دریافتی در زمان اشتغال باشد و اختلاف زیاد گذشته رفع شود. وی با اشاره به اینکه این لایحه بیشتر مربوط به بازنشستگان آینده و شاغلان فعلی است، تأکید کرد: در برنامه هفتم، دولت مکلف شد تا مستمری افرادی که قبل از سال ۱۳۹۲ اضافه کار و برخی مزایا مشمول بیمه نشده بودند، تا ۹۰ درصد حقوق شاغل هم‌تراز پرداخت شود. حالا با لایحه جدید، افراد پردا بیمه خود را کامل می‌کنند و مستمری آینده‌شان بر اساس تمامی اقلام محاسبه می‌شود. این گونه مستمری نزدیک‌تری به حقوق آخرین شاغل خواهند داشت و فاصله بین حقوق شاغل و مستمری بازنشستگان کاهش می‌یابد.

افراد در برقراری مستمری‌شان باید تأثیرگذار باشد، میزان مشارکت بیمه‌ای شامل سوابق پرداخت حق بیمه و مبنای کسر و پرداخت حق بیمه است؛ یعنی هر فرد در دوران اشتغال اگر مبنای بیمه‌پردازی بالاتری داشته باشد، در زمان بازنشستگی، مستمری بالاتری دریافت می‌کند. وی تأکید کرد: این لایحه همچنین در برنامه هفتم توسعه توصیه شده و همسو با رقای عدالت اجتماعی و بیمه‌ای است چرا که از سال ۱۳۹۲ که اضافه کار و برخی فوق العاده‌ها همچون مزایای دولت را از شمول بیمه کسر کردند، این باعث شد در یک دستگاه یا اداره افرادی با شرایط مشابه تحصیلی و تجربه، مبنای بیمه متفاوت داشته باشند و در نتیجه مستمری متفاوت و نا عادلانه‌ای نسبت به یکدیگر دریافت کنند. حال اگر لایحه جدید تصویب شود، این بی‌عدالتی اصلاح می‌شود، طوری که افراد با توان درآمدی یکسان با سوابق مشابه، می‌توانند حق بیمه یکسان و مستمری عادلانه دریافت کنند.

تحلیل یک کارشناس رفاه از تغییر در نظام بیمه‌ای کارمندان؛

فاصله بین حقوق شاغل و مستمری بازنشستگان کاهش می‌یابد

دولت با سال لایحه اصلاح ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری به مجلس قصد دارد تا اختلاف چشمگیر حقوق بازنشستگان و شاغلان را رفع کند تا از این طریق تمام اقلام حقوقی دوباره مشمول بیمه شود و به دنبال آن از این پس مستمری‌ها به با آخرین حقوق دریافتی شاغلان نزدیک‌تر شود.

علی حیدری در گفت‌و با ایسنا اظهار کرد: این لایحه در راستای سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است که در آن قید شده «باید قدرت خرید اقشار ضعیف جامعه از طریق متناسب‌سازی مزد شاغلان، مستمری بازنشستگان و مقری بیکران حفظ شود». بر اساس اصول و قواعد محاسبات بیمه‌ای، با توجه به اینکه میزان مشارکت بیمه‌ای