

افزایش فرارهای بیمه‌ای در صورت تصویب طرح جدید مجلس

بی‌اثر کردن قانون تامین اجتماعی به نام حمایت از تولید



عضو هیات رئیسه مجلس: افزایش سن بازنشستگی تصمیم خوبی است

عضو هیات رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به پیشنهاد افزایش سن بازنشستگی در لایحه بودجه ۱۴۰۱ گفت: به دلیل وضعیت منابع و مصارف صندوق های بازنشستگی و ملاحظاتی که دولت در بودجه داشته، احتمال موافقت با افزایش سن بازنشستگی متصور است.

به گزارش تسنیم، حسین حاتمى گفت: به دلیل وضعیت منابع و مصارف صندوق های بازنشستگی و ملاحظاتی که دولت در بودجه داشته احتمال موافقت با افزایش سن بازنشستگی متصور است. وی ادامه داد: بخشی از مسائل و مشکلات روی هم تل انبار شده است. اصلاحات پارامتریک که در صندوق های بازنشستگی باید رخ می داده، اتفاق نیفتاده است و الان به وضعیتی رسیدیم که باید یک تصمیم جدی گرفته شود.

حاتمی با بیان اینکه در ایران میانگین سن بازنشستگی ۵۲ سال و شاخص امید به زندگی ۷۶ سال است، تصریح کرد: در همه جای دنیا برای حفظ تعادل مالی صندوق های بازنشستگی، سن بازنشستگی را متناسب با سن امید به زندگی افزایش یا کاهش می دهند. در ایران نیز عمده صندوق های بازنشستگی با سیستم توازن درآمد و هزینه کار می کنند و وقتی به وضعیتی می رسیدیم که درآمد و هزینه پاسخگوی تعادل مالی صندوق ها نیست، دستکاری در داده ها باید رخ دهد، لذا تصمیم دولت مناسب است.

بازارچه های موقت در میدان اصلی شهرها ایجاد می شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در سال ۱۴۰۱ توسط کمیته امداد ۵۰۰ هزار شغل ایجاد می شود.



به گزارش ایسنا، حجت عبدالملکی افزود: در سال ۱۴۰۱ مصوبه شورای عالی اشتغال کشور ایجاد ۵۰۰ هزار شغل برای دهک پایین کشور به تولید کمیته امداد و همکاری کارآفرینان کشور انجام می شود. وی با اشاره به اینکه سیاست دولت سیزدهم استفاده از توان دستگاه های حاکمیتی و فعالان عرصه اقتصاد، تولید و کارآفرینان نوآر است، تصریح کرد: اگر این دو گروه با دولت همکاری کنند می توانند معضلات مهم اقتصادی کشور را برطرف کنند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: در ظرف ماه های آینده با همکاری شهرداری ها، در تمامی شهرهای کشور، بازارچه های موقتی در یکی از میدان های اصلی شهرهای ایجاد می شود تا کارگزاران خرد کوچک خانگی محصولات خود را عرضه کنند. وی با اشاره به اینکه هدایت تسهیلات بانکی باید به سمت تولید و اشتغال هدایت شود، تصریح کرد: کمیته امداد یکی از نهادهایی است که بیش از ۹۷ درصد تسهیلات آن به سمت تولید و اشتغال هدایت شده است.

عبدالملکی ادامه داد: در سال های اخیر ۱۹ میلیارد تومان تسهیلات اشتغال پرداخت شد که اگر به درستی در کشور اشتغال صرف می شد اکنون شاهد بیکاری در مقیور نبودیم.

تفکر داشتن شغل کارمندی باید تغییر کند

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با بیان اینکه با توجه به شرایط امروز بازار کار، افکار جوانان و فارغ التحصیلانی که دنبال مشاغل کارمندی و پشت میز نشینی هستند باید تغییر کند، تاکید کرد: به جای سوق دادن افراد جویای کار به سمت مشاغل کاذب و ناپایدار باید مشاغل خرد و خانگی را رونق دهیم که در آمدزایی و ارزش افزوده بالایی برای کشور دارند.

هادی ابوی به ایسنا گفت: در حال حاضر مشاغل خرد و خانگی جزو مشاغل کم سرمایه بر به شمار می روند که علاوه بر اینکه می توانند به یک شغل برای اعضای خانواده تبدیل شوند، کمک هزینه و ممر در آمدن خانواده ها باشند.

وی متذکر شد: با توجه به شرایط امروز بازار کار، باید افکار جوانان جویای کار و فارغ التحصیلانی که به دنبال مشاغل کارمندی و پشت میز نشینی هستند، تغییر دهیم. فرهنگ کار در برخی مشاغل که از تنوع بالایی برخوردارند، نهادینه کنیم.

به گفته ابوی، در حال حاضر برخی مجموعه ها و دستگاه ها مثل جهاد کشاورزی به افراد روستایی کمک کرده و به طور مشارکتی دام زنده در اختیار خانوارها می گذارند تا آن را پرورش دهند و میزان درآمد شغلان این کسب و کارها حتی به مراتب بیشتر از کسانی است که در مشاغل دیگر اشتغال به کار دارند.

نسرین هزاره مقدم

«رونق تولید و حمایت از کسب و کارها» کلیدواژه پر تکراری است که اخیراً در جهت سلب حقوق کارگران و بازنشستگان عمل می کند. در همین راستا، نمایندگان مجلس پای طرح مزد توافقی را امضای زنده تا تولید در کارگاه های روستایی رونق بگیرد و کارفرمایان به کارآفرینی در حاشیه شهرها ترغیب شوند. نمایندگان در ادامه طرحی برای ممنوعیت پلمپ کارخانجات در دستور کار قرار می دهند که البته در خوانش ابتدایی بسیار خوب است و می تواند مانع از بیکاری کارگران شود، اما دست و پای تامین اجتماعی را می بندد و می گوید حق نداری طلبت را به طرق قانونی از کارفرمایانی که به شدت به سمت فرار بیمه ای تمایل دارند، مطالبه کنی!

حمایت از تولید و تولید کننده اصلی واجب و مسلم است. وظیفه دولت ها و مجالس است که حامی تولید باشند و با تسهیل گری، از ورشکستگی و نابودی بنگاه های تولیدی و بیکاری نیروی انسانی جلوگیری کنند اما این دلیلی نمی شود تا از حقوق کارگران و بازنشستگان و از منافع قانونی سازمان تامین اجتماعی، بکاهند و به کارفرمایان امتیاز دهند.

بی توجهی به تامین اجتماعی در طرح جدید مجلس

حمایت از رونق تولید به ضرر کارگران و بازنشستگان و از منافع قانونی سازمان تامین اجتماعی، موجب نگرانی های بسیار شده است. هنوز مدتی از رونمایی از طرح مزد توافقی ۳۸ نماینده مجلس نگذشته بود که لایحه بودجه ۱۴۰۱ توسط دولت به مجلس ارائه شد. در این لایحه بر خلاف دو سال قبل، هیچ اعتباری برای پرداخت بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی در نظر گرفته نشده است.

خبر

یک فعال صنفی:

مشکلات اصلی جامعه کارگری در اثر نادیده گرفتن قانون کار است

رئیس پیشین کانون عالی انجمن صنفی کارگران گفت: جامعه کارگری انتظار دارند که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مشکلات اصلی جامعه کارگری که به اذعان وی نیز در اثر نادیده گرفتن قانون کار برای تعیین سبب معیشت کارگران و تعیین خط فقر به وجود آمده را حل کنند.

ناصر چمنی در گفت و گو با میزان درباره مشکلات تعیین دستمزد کارگران در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ با توجه به برگزاری چند جلسه کمیته دستمزد، گفت: تشکیل جلسات کمیته دستمزد به دلیل سنگین و سخت بودن این جلسات و براساس تجربیات پیشین ما در این زمینه صدر صد به این زودی خروجی نخواهد داشت.

به گفته وی با وجود شرایط تورمی در کشور و تغییرات لحظه ای نرخ تورم نباید انتظار داشت که

است. هفتم دی ماه، مجلس با بررسی فوریت دار طرحی برای جلوگیری از پلمپ کارخانجات موافقت کرد.

در متن این طرح آمده است: «به منظور جلوگیری از تعطیلی یا وقفه در تولید در مورد کارخانه های فعال دارای چرخه تولید، توقیف و ضبط ماشین آلات، مواد اولیه و محصولات واحدهای تولیدی و نیز عواید حاصل از پروژه های تولیدی یا خدماتی، فروش اموال توقیف شده، مسدود کردن حساب های واحدهای تولیدی یا خدماتی یا مسواری از این قبیل که ناشی از بدهی های دولتی اعمال یا با تامین اجتماعی باشد به نحوی که منجر به تعطیلی یا توقف فعالیت واحدهای تولیدی یا خدماتی شود، ممنوع است. در مواردی که منشأ بدهی غیر از موارد مذکور باشد، در صورتی که بدهی به تشخیص مقام قضایی ناشی از مواردی مانند عوامل ناظر به شرایط اقتصادی یا عدم تامین مواد اولیه و نه امثال و تصصیر مسئولان واحدهای مذکور باشد، دادگاه برای جلوگیری از تعطیلی یا توقف فعالیت واحدهای تولیدی یا خدماتی به بهدکار مهلت مناسبی می دهد».

بر اساس این طرح، «توقیف اموال»، مسدود کردن حساب ها» و فروش اموال کارفرمایانی که بدهی مالیاتی یا بیمه ای دارند، ممنوع شده است. باین حساب، دست تامین اجتماعی برای تادیه مطالبات بیمه ای خود بسته می شود و اگر این طرح تصویب و ابلاغ شود، بحران منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی در ماه های پیش رو تشدید خواهد شد.

امروزه کارفرمایان بسیاری، فقط از ترس بسته شدن حساب ها یا توقیف اموال، اقدام به پرداخت بیمه کارگران خود می کنند و اگر بدانند عدم واریز بیمه به حساب سازمان تامین اجتماعی، هیچ عواقبی برایشان نخواهد داشت،

جلوگیری از تعطیلی کارخانجات به ضرر تامین اجتماعی

دیده نشدن اعتبار برای بدهی های تامین اجتماعی اما فقط یک جنبه ماجراست. نگرانی دیگری، بی اثر شدن ماده ۵۰ سازمان تامین اجتماعی توسط طرح دوفوریتی اخیر نمایندگان مجلس

بسیاری از کارفرمایان، از ترس بسته شدن حساب ها یا توقیف اموال، اقدام به پرداخت بیمه کارگران خود می کنند و اگر بدانند عدم واریز بیمه، عواقبی برایشان نخواهد داشت، بدون تردید، فرارهای بیمه ای تشدید خواهد شد.

یکی از دلایل بحران منابع و مصارف سازمان، همین فرارهای متعدد بیمه ای است که موجب شده ورودی های سازمان به شدت کاستی بگیرد. این در حالی ست که تامین اجتماعی، خروجی های قطعی و مستمر ماهانه دارد و این عدم تناسب باعث می شود که به ادعای مدیرعامل فعلی، سازمان ماهانه بیش از ۵ هزار میلیارد تومان کسری بودجه داشته باشد. حال فرض کنید بررسی لایحه بودجه به پایان برسد و این لایحه بدون در نظر گرفتن حتی هزار میلیارد تومان اعتبار بابت سازمان، به قانون بودجه بدل شود.

سال آینده تلفیق این قانون بودجه و طرح نمایندگان مجلس برای جلوگیری از تادیه مطالبات سازمان، بحران را در این ابربیمه گر به نقطه بسیار خطرناکی خواهد رساند، جایی که احتمال دارد پرداخت مستماری ها یا تاخیر یاناتوانی مواجه شود.

فعالان کارگری معتقدند طرح جلوگیری از پلمپ کارخانجات با بستن دست و پای سازمان تامین اجتماعی، ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی را بلااثر می سازد. در ماده یک آیین نامه اجرایی ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی آمده است: «مطالبات سازمان تامین اجتماعی عمل نمی کند. سازمان معتقد است باید چرخ

بیمه، خسارات تأخیر و جریمه های نقدی ناشی از اجرای قانون تامین اجتماعی یا قوانین سابق بیمه های اجتماعی و قانون بیمه های اجتماعی روستاییان و قانون تأمین آموزش فرزندان کارگران و مطالبات مندرج در موارد ۴۲ و ۴۶ و ۶۶ و ۹۰ و ۹۸ و ۱۰۰ و ۱۰۱ و ۱۰۸ قانون تأمین اجتماعی از طریق صدور اجرائیه به وسیله مسئولین و مأمورین اجرای سازمان قابل مطالبه و وصول است.»

این آیین نامه، مراحل وصول مطالبات را به ترتیب، از ابلاغ حکم تا توقیف اموال مشخص کرده است. ماده ۲ قانون می گوید: در صورتی که اشخاص حقیقی یا حقوقی مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی با اختار کتبی سازمان ظرف مدت ۴۸ ساعت از تاریخ ابلاغ اخطار به سازمان مطالبات قطعی شده را پرداخت نکنند یا ترتیب پرداخت آن را ندهند سازمان می تواند

با رعایت مفاد این آیین نامه علیه آنها اقدام به صدور اجرائیه کند. فصل چهارم آیین نامه، «بازداشت اموال منقول» نام دارد که در ماده ۱۶ آمده است: «عدم حضور بدهکار مانع از بازداشت اموال او نخواهد بود و هر گاه محلی که مال در آن موجود است بسته یا قفل باشد و بدهکار یا کسان او از باز کردن آن امتناع کنند باید با حضور نماینده دادسرا یا شهرداری یا ژاندارمری یا دهیان، محل باز شده و اموال او بازداشت شود.»

طرحی که در مجلس برای جلوگیری از پلمپ کارخانجات، قرار است به صورت دوفوریتی بررسی شود، امکان اجرای بند های فوق را از سازمان می گیرد. نه اموال منقول کارفرمای خاطی توقیف خواهد شد و نه حساب های او مسدود. در چنین شرایطی بنابه گفته علی اکبر عیوضی، سازمان و مستمری بگیران آن با مشکلات جدی مواجه خواهند شد.

این عضو هیات مدیره کانون تهران در انتقاد از طرح نمایندگان مجلس می گوید: ماده ۵۰ قانون تامین اجتماعی، در یافت مطالبات از طرق قانونی است و اگر سازمان انزاری برای دریافت مطالبات خود نداشته باشد، حتما به مشکل برمی خورد. نیت نمایندگان مجلس مثبت است. می خواهند از واحدهای تولیدی حمایت کنند اما نباید این نیت خیر را با به خطر انداختن منافع سازمان اجرایی کنند. امروز بیش از ۴۲ میلیون نفر از جمعیت کشور تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی هستند و طرح نمایندگان، زندگی بیش از نیمی از جمعیت کشور را در معرض خطر جدی قرار می دهد.

او اضافه می کند: سازمان تامین اجتماعی به عنوان یک نهاد ابربیمه گر، اهل مدارا و تساهل با واحدهای تولیدی است و مثل سازمان امداد مالی عمل نمی کند. سازمان معتقد است باید چرخ

بستن دست و پای سازمان تامین اجتماعی و محدود کردن راه های قانونی در یافت مطالبات، مشوق فرارهای بیمه ای کارفرمایان خواهد بود و ورودی های این سازمان را بیشتر از قبل کاهش خواهد داد

کارخانجات بجز خدا اعتبار ورودی های بیمه ای فراهم شود. با این حال، بستن دست و پای سازمان و محدود کردن راه های قانونی در یافت مطالبات، مشوق فرارهای بیمه ای کارفرمایان خواهد بود و ورودی های سازمان را بیشتر از قبل کاهش خواهد داد. خیلی خوب است که مجلس به دنبال حمایت از تولید است اما این کار را از راه های دیگر صورت بدهند، مثلاً از طریق دادن وام های کم بهره به واحدها یا مثلاً بخشیدن قبوض انرژی یا دادن یارانه های تولید. سازمان تامین اجتماعی تعهدات سنگینی به ۴۲ میلیون نفر از جمعیت کشور دارد و نباید اجرای این تعهدات با دشواری بیشتر مواجه شود.

به گفته عیوضی، وقتی این طرح را در کنار بودجه صفری برای تامین اجتماعی در لایحه بودجه ۱۴۰۱ قرار می دهیم، به یک نتیجه نگران کننده می رسیدیم. قصد دارند تامین اجتماعی را بیش از همیشه تحت فشار قرار دهند به گونه ای که این احتمال جدی است که سال آینده سازمان در اجرای تعهدات مستمر خود در حوزه های درمان و مستمری به مشکل و نقصان برخورد کند.

سازمان تامین اجتماعی، با ارزش ترین دارایی بین نسلی کارگران است. سال ۵۴ که این سازمان تاسیس شده تا امروز، همیشه دولت ها نگاه آمرانه و مداخله ای به سازمان داشته اند. از میان برداشتن شورای عالی تامین اجتماعی، ادغام آن در مجموعه وزارت کار و رفاه و مدیریت کاملاً دولتی، شواهد روشنی از استیلائی نگاه آمرانه هستند. حالا در این بزنگاه تاریخی که به اعتقاد تمام کارشناسان امر، حال سازمان اصلاً خوب نیست، نبرداشتن بدهی ها و جلوگیری از تادیه مطالبات قانونی، می تواند اوضاع را بدتر کند و سازمان را به بن بست اجرایی بکشاند. تعمیق بحران، تهداد ستور داین طرح است و جالب اینجاست که دولت قصد دارد بار حل بحران را با افزایش دو ساله سن و سابقه بازنشستگی، باز هم بر دوش کارگران بیندازد. سوال اینجاست که چرا همیشه کارگران جو رکش بحران هستند و اینکه آیامی خواهند با ایجاد موج مصنوعی بازنشستگی پیش از موعد، باز هم سنگینی مضاعف بر شانه های تحریف تامین اجتماعی تحمیل کنند؟

آگهی دعوت به مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن ایرانی حقوق اداری

بدینوسیله از کلیه اعضای پیوسته انجمن دعوت به عمل می آید تا در جلسه مجمع عمومی انجمن ایرانی حقوق اداری ایران به شماره ثبت ۴۸۰۹۰ و شناسه ملی ۸۵۸۷۴۳۴-۱۴۰۰ که در روز شنبه ۲۸ دی ماه سال ۱۴۰۰ ساعت ۱۷ تا ۱۹ در محل دانشکده حقوق دانشگاه شهید بهشتی تشکیل می شود، حضور به هم رسانید.

دستور جلسه:

- گزارش هیات مدیره و بازرس انجمن
- انتخاب هر گونه تصمیم در صلاحیت مجمع عمومی
- تایید تراز مالی
- برگزاری انتخابات اعضای جدید هیات مدیره و بازرس

صرفاً اعضای پیوسته انجمن که عضویت خود را تا تاریخ مجمع تمدید کرده اند می توانند در مجمع عمومی شرکت نمایند.

* در صورت عدم امکان برگزاری حضوری جلسه به لحاظ پروتکل های بهداشتی جلسه به صورت مجازی برگزار خواهد شد.

هیأت مدیره انجمن ایرانی حقوق اداری