

اخبار کارگری

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: حضور شفاف اتباع مجاز در بازار کار ایران محدود دینی نخواهد داشت

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه محدودیتی در به کار گیری کارفرمایان از نیروی کار اتباع مجاز وجود ندارد، توضیح داد: برنامه ملی وزارتخانه نیز حضور شفاف اتباع مجاز در بازار کار ایران است. مالک حسینی در حاشیه جلسه شورای برنامه‌ریزی مازندران، در گفت‌وگو با ایرنا افزود: به همه استانداران کشور اعلام کردیم که اگر نیاز به نیروی کار خارجی به هر دلیلی از جمله اینکه نیروی کار ایرانی داوطلب نیست یا به اندازه کافی وجود ندارد، مجوز به کار گیری اتباع با مصوبه شورای تامین صادر خواهد شد. وی با ذکر این نکته که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کارساز و صدور مجوز کارگران اتباع را در کمترین زمان ممکن انجام می‌دهد، ادامه داد: برنامه ملی حضور شفاف اتباع مجاز در بازار کار است. حسینی با ذکر این نکته که کارفرمایان پیش از اینکه به سمت کارگران اتباع بروند، درخواست نیروی کار را برای هر شغلی در سامانه شغل‌وزارتخانه بارگذاری کنند، اظهار داشت: اگر داوطلب ایرانی وجود نداشت به راحتی اجازه جذب اتباع مجاز را خواهیم داد. معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: نیروی کار اتباع لزوماً کشور خاصی مانند افغانستان نیست و نیروی کار مجاز خارجی بر اساس مهارت و نیاز هر واحد می‌تواند از هر کشوری باشد. وی تأکید کرد که رویکرد دولت نخب‌پسین و آسیب‌نبدین کسب و کار در اثر نبودنیروی کار است، بنابراین تأکید می‌شود اگر داوطلب نیروی کار ایرانی برای بعضی از مشاغل نباشد یا کم باشد، به کار گیری اتباع مجاز طبق مقررات محدود دینی نخواهد داشت.



کارگران تراورس:

دستمزدها برای اداره زندگی کافی نیست
کارگران ابنیه فنی راه آهن تراورس می‌گویند با توجه به تورم سنگین، از حداقل دستمزد دریافتی خود رضایت ندارند. تعدادی از کارگران شاغل در ابنیه فنی تراورس در گفت‌وگو با ایلمنا می‌گویند: ما کارگران از حداقل دستمزد خود رضایت نداریم و دریافتی ماهانه‌مان کفاف معاش زندگی مان را نمی‌دهد. به گفته آنها، هر ماهه حقوق‌ها با تاخیر و به صورت حداقلی پرداخت می‌شود که این ارقام با توجه به افزایش روزانه قیمت بسیاری از اقلام مصرفی و غذایی، بسیار ناچیز است. کارگران می‌گویند: کارفرما اضافه‌کاری‌های ما را به صورت کامل لحاظ نمی‌کند و از پرداخت مزایای عرفی و عیاد و پاداش‌هایی که همکارانمان در شرکت راه آهن دریافت می‌کنند، خبری نیست. بنا بر ادعای این کارگران، دریافتی اندک کارگران و کارکنان ابنیه فنی تراورس آن هم با تاخیر، مشکلات معیشتی زیادی برای آنان ایجاد کرده است. به گفته یکی از کارگران، میزان حقوقی که می‌گیریم دستمزد یک هفته است؛ بعد از یک هفته، اکثر همکاران پولی برای خرج کردن ندارند. او گفت: مسئولان شناخت کاملی از وضعیت شغلی کارگران به ویژه کارگران خطوط ریلی راه آهن ندارند. پیشنهاد ما به آنها این است که برای چند ساعت کارگران ابنیه فنی را در گرمای تابستان با سرمای زمستان همراهی کنند تا شاید از شرایط شغلی آنها باخبر شوند.



ادامه اعتراضات کارگری در گروه ملی فولاد ایران



روز شنبه (۲۹ شهریور) کارگران گروه ملی صنعتی فولاد ایران در شهر اهواز، در اعتراض به معوقات مزدی خود تجمع کردند. به گزارش ایلمنا، کارگران گروه ملی فولاد ایران از ابتدای مراد حقوق نگرفته‌اند. پرداخت دستمزدهای معوقه، تامین بیمه تکمیلی مناسب، عدم تاخیر در واریز بیمه‌ها، بهبود وضعیت قراردادهای کاری، راه اندازی فوری خطوط تولید و بهسازی آنها و همچنین بهبود وضعیت تولید در شرکت، از جمله مطالبات این کارگران است. طبق این گزارش، کارگران گروه ملی فولاد از حدود یک هفته پیش دست به اعتراض زده‌اند.



عضو هیأت مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری: در مانگاه‌های تأمین اجتماعی نیازمند توجه هستند

عضو هیأت مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری استان تهران گفت: مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی سالانه به میلیون‌ها کارگر بازنشسته و بیمه‌شده خدمات ارائه می‌کند، بنابراین توجه به نگهداری، تعمیرات اساسی و تجهیزات این مراکز یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر است. به گزارش ایلمنا، علی‌ترکشوند با بیان اینکه بیمارستان‌ها و درمانگاه‌های ملکی تأمین اجتماعی ستون اصلی نظام درمان کارگران هستند، خواستار توجه ویژه به نگهداری و ارتقای سطح خدمات این مراکز شد. وی همچنین بر لزوم حمایت از کادر درمان تأکید کرد و گفت: بهبود شرایط کاری و تأمین تجهیزات مورد نیاز موجب افزایش بهره‌مندی کارکنان، خصوصاً پزشکان و در نهایت ارتقای خدمات درمانی خواهد شد.



مرگ یک کارگر بر اثر مسمومیت با گاز
۷ کارگر در زمان کار در کارخانه «شیمی گستر» واقع در شهرک صنعتی شماره یک زنجان، به دلیل گاز رفتگی با گاز سمی ناشی از ترکیب مواد اولیه دچار حادثه شدند. به گزارش ایلمنا، بحضور گروه‌های امداد و نجات، این ۷ کارگر از محل کار گاه به بیرون انتقال یافته و به بیمارستان منتقل شدند که متأسفانه یکی از کارگران بر اثر شدت گاز رفتگی جان باخت. گفته می‌شود مصدومان این حادثه از بیمارستان مرخص شده‌اند.

بیشتر وام‌های ضروری تامین اجتماعی خرج درمان می‌شود

بیمه تکمیلی بازنشستگان؛ قاتق نان یا قاتل جان؟



که ثبت‌نام کرده و واجد شرایط بوده‌اند، پیامک می‌آید و بعد از واریز حقوق‌ها، وام‌های این گروه از بازنشستگان واریز می‌شود. احتمالاً ماه آینده دوباره سامانه ثبت‌نام وام باز می‌شود. تاکنون در کل کشور به ۲۵ هزار بازنشسته وام ضروری داده‌اند که بدون تردید این رقم، چندان مطلوب نیست.

سه‌ماهه وام ضروری بازنشستگان در اختیار نمایندگان مجلس

این فعال صنفی بازنشستگان افزود: البته ظاهراً این وسط تعدادی از ظرفیت‌های وام بازنشستگان

شش ماه است که مبالغ بیمه عمر و بیمه تکمیلی از حساب بازنشستگان کسر شده اما به حساب بیمه گذار پرداخت نشده و اکثر مراکز درمانی با تأمین اجتماعی لغو قرارداد کرده‌اند

درمان می‌خواهند» ادامه داد: بازنشسته می‌خواهد عمل کند یا قلبش مشکل دارد یا اینکه برای خود یا اعضای خانواده به داروهای گران‌نیزا دارد و مجبور می‌شود وام بگیرد.

هزینه کرد یک عمر بی‌انداز برای درمان یک بیماری

رئیس کمیته بیمه و درمان کانون عالی بازنشستگان در ادامه گفت: برخی بازنشستگان گرفتار بیماری سرطان به ما مراجعه می‌کنند و می‌گویند توان درمان نداریم. هزینه داروها و شیمی‌درمانی خیلی بالاست و گاهی ماهی یک بازنشسته دو یا سه بار وام می‌دهیم فقط برای اینکه بتواند بخشی از هزینه‌های دارو و درمان بیماری‌های خاصی را تأمین کند که بازم نمی‌تواند و گاهی مجبور می‌شود سرمایه یک عمر کارگری و زحمات را بفروشد و خرج درمان کند. پنجگی در پاسخ به این سؤال که «مگر با بیمه تکمیلی هزینه‌های دارو درمان بیماری‌های خاص پوشش داده نمی‌شود» می‌گوید: از ابتدای سال هنوز مطالبات بیمه تکمیلی پرداخت نشده و در واقع از اسفندماه پول بیمه تکمیلی از حساب بازنشستگان کسر شده اما هنوز سازمان پول بیمه تکمیلی را نداده است. بیمه‌گذار شش ماه از تأمین اجتماعی طلبکار است.

امسال، دولت ریلی به تأمین اجتماعی نداده است

به گفته این فعال صنفی، دولت قرار است ۷۰ همت اوراق بهادار به تأمین اجتماعی بدهد که این صندوق بدهی خود را با مراکز درمانی طرف قرارداد تسویه کند



تاجیک: دستمزد امسال، نیمی از سبد معیشت واقعی خانوار را هم پوشش نمی‌دهد

چاره‌اندیشی نشود، سفره کارگر بیش از این کوچک‌تر خواهد شد. تاجیک گفت: مهم‌ترین راهکار، برگزاری فوری و فوق‌العاده جلسه شورای عالی کار با دستور کار بازنگری در مزد است. طبق ماده ۴۱ قانون کار، تعیین مزد باید متناسب با نرخ تورم و هزینه سبد معیشت انجام شود. وقتی هزینه زندگی افزایش چشمگیر پیدا می‌کند، باید دستمزد نیز متناسب با آن به‌روز شود. برخی کشورها چند نوبت در سال مزد را بازنگری می‌کنند و ما هم باید به این سمت حرکت کنیم، به‌ویژه در شرایط اقتصادی خاصی که امروز با آن مواجه هستیم.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به اینکه برخی معتقدند افزایش دستمزد می‌تواند به تورم دامن بزند، اظهار داشت: این تحلیل یک‌سویه و ناعادلانه است. آیا تورم فعلی نتیجه افزایش دستمزد است؟ کارگری که حتی زیر خط فقر زندگی می‌کند، چگونه می‌تواند عامل تورم باشد؟ اتفاقاً قدرت خرید کارگر افزایش پیدا کند، چرخ اقتصاد داخلی نیز به گردش

خانوار را هم پوشش نمی‌دهد، افزود: در شرایطی که تورم به‌صورت مداوم در حال افزایش است و قیمت کالاهای اساسی روز به روز بالاتر می‌رود، دستمزدی که در ابتدای سال براساس برآوردهای زمستان سال قبل تعیین شده، دیگر کارایی ندارد. این یعنی قدرت خرید کارگر، ماه به ماه کاهش می‌یابد و اگر



نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به کاهش شدید قدرت خرید کارگران، خواستار برگزاری فوری جلسه این شورا برای اصلاح دستمزد شد. محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به ضرورت برگزاری فوری جلسه شورای عالی کار برای بازنگری دستمزد گفت: امروز شرایط اقتصادی کشور به گونه‌ای است که قدرت خرید کارگران به‌شدت کاهش یافته و شکاف عمیقی میان دریافتی فعلی کارگران و هزینه‌های واقعی معیشت آنها ایجاد شده است. برگزاری یک موقع جلسات شورای عالی کار، نه تنها یک الزام قانونی، بلکه یک ضرورت اجتماعی و انسانی است. تأخیر در این جلسات به معنای بی‌توجهی به معیشت میلیون‌ها خانواده کارگری است که در سخت‌ترین شرایط، بار تولید و اقتصاد کشور را به دوش می‌کشند.

وی با اشاره به اینکه با توجه به آمارهای رسمی و غیررسمی، دستمزد مصوب سال جاری حتی نیمی از سبد معیشت واقعی

گفت و گو

هشدار درباره سوءاستفاده از چک و سفته جویندگان کار

برخی کارفرمایان از ناآگاهی کارگر، سوءاستفاده می‌کنند

به گفته وی، این در حالی است که کارفرما موظف است تمامی روابط کاری را بر اساس قرارداد رسمی کار و در چارچوب قانون کار تنظیم کند. این فعال کارگری با تأکید بر اهمیت وجود قرارداد مکتوب میان کارگر و کارفرما گفت: بسیاری از کارگران به دلیل نیاز مالی یا ناآگاهی از حقوق خود، بدون مطالعه دقیق یا حتی بدون وجود قرارداد رسمی، مشغول به کار می‌شوند. این مسأله به کارفرما اجازه می‌دهد تا در مواقع لزوم از چک و سفته‌هایی که به‌عنوان ضمانت گرفته شده، سوءاستفاده کند. وی افزود: در بسیاری از موارد، کارفرما برای آموزش نیرو یا پرداخت هزینه‌های اولیه استخدام، سفته دریافت می‌کند و در صورت قطع همکاری زودهنگام، آن را به اجرا می‌گذارد؛ حتی اگر قرارداد مشخصی در این باره وجود نداشته باشد.

یکی از نکات کلیدی که در این تخلفات نقش مهمی دارد، ناآگاهی بسیاری از کارگران از حقوق قانونی‌شان است. امام‌قلی تبار تصریح کرد: بخشی از مشکل به ضعف قانون باز می‌گردد اما بخش مهم‌تر، نبود آموزش و آگاهی‌رسانی کافی به جامعه کارگری است. وقتی کارگر نمی‌داند چه چیزی را باید امضا کند یا چه شرایطی را باید در قرارداد بگنجاند، عملاً امنیت شغلی او در خطر است.

حق اولاد تعدادی از مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی حذف شد

تأمین اجتماعی آیت‌حق اولاد بازماندگان را حذف کرده و در مراجعه به سازمان تأمین اجتماعی شهر خود پاسخ شنیده‌ایم که دستور از تهران صادر شده است. به گزارش ایلمنا، یکی از افراد می‌گوید: در شرایط فعلی اقتصادی و با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی و تحصیل فرزندان، این اقدام نوعی اجحاف و بی‌توجهی به حقوق بازنشستگان و خانواده‌های آنان است.

یکی دیگر از این افراد می‌گوید: تأمین اجتماعی یک میلیون و ۷۱۹ هزار تومان به عنوان آیت‌حق اولاد از حقوق کم کرده است. حذف این مبلغ برای خیلی از بازنشستگان مشکل‌آفرین است. به‌طور مثال یکی از بازنشستگان فرزند معلولی دارد که حق اولاد این فرزند معلول هم حذف شده است. قطع این مبلغ، فشار اقتصادی قابل‌توجهی بر خانواده‌ها وارد می‌کند.

مستمری‌بگیر دیگری هم گفت: برای پیگیری این موضوع، به شعبه مربوطه مراجعه کردم. در ابتدا یکی از مسئولین شعبه اظهار داشت که «این تصمیم براساس صلاح‌دید سازمان اتخاذ شده است» و توضیح بیشتری را ارائه نداد. سپس به معاون شعبه مراجعه



خبر



بازنشسته می‌خواهد عمل کند یا قلبش مشکل دارد یا اینکه برای خود یا اعضای خانواده به داروهای گران‌نیزا دارد و مجبور می‌شود وام بگیرد

اما هنوز پولی به دست سازمان نرسیده و در نتیجه مطالبات مراکز درمانی طرف قرارداد پرداخت نشده است و پول بیمه تکمیلی هم به حساب بیمه‌گذار واریز نشده است.

وی با بیان اینکه «در حال حاضر عملاً بازنشستگان نمی‌توانند از خدمات بیمه تکمیلی استفاده کنند چون بسیاری از درمانگاه‌ها مراکز درمانی به دلیل بدهی‌های و نگرفتن مطالبات، قرارداد خود با بیمه تکمیلی را لغو کرده‌اند» افزود: بازنشستگان گرفتار شده‌اند و برای درمان به هر دری می‌زنند؛ ماشین و خانه می‌فروشند، وام می‌گیرند، قرض می‌کنند تا بتوانند خرج دوا و درمان کنند. بیشتر وام‌هایی که بازنشستگان کارگری می‌گیرند بابت همین درمان است.

لغو قرارداد مراکز درمانی با تأمین اجتماعی

عضو هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان کارگری تأکید می‌کند: شش ماه است که مبالغ بیمه عمر و بیمه تکمیلی از حساب بازنشستگان کسر شده اما به حساب بیمه‌گذار پرداخت نشده است. اکثر درمانگاه‌ها و بیمارستان‌ها لغو قرارداد کرده‌اند و خسارت‌های درمانی بازنشستگان نیز از فروردین پرداخت نشده است. بازنشسته از جیب خالی بابت درمان هزینه کرده به این امید که خسارت را از بیمه تکمیلی بگیرد اما بعد از فروردین این صورت حساب‌ها پرداخت نشده و توجه داشته باشید این در حالی است که بازنشسته هر ماه بابت بیمه تکمیلی پول می‌پردازد. این فعال صنفی بازنشستگان در پایان تصریح کرد: بازنشستگان تأمین اجتماعی در بخش درمان مشکلات جدی دارند. بازنشسته چهار ماه است عمل جراحی کرده اما هنوز بیمه تکمیلی پولش را نداده است. بازنشستگان درگیر مشکلات معیشتی هستند و تحمل این شرایط برایشان دشوار است و باید اوضاع تغییر کند.

درخواهد آمد، چون کارگر عمده در آمد خود را صرف مصرف در بازار داخلی می‌کند. برعکس، وقتی کارگر فقیر باشد، بازار هم دچار کود می‌شود و تولید آسیب می‌بیند. پس افزایش منطقی دستمزد، نه تنها تورم را نیست، بلکه می‌تواند اقتصاد را از رکود نجات دهد.

وی بیان کرد: درخواست ما از دولت و وزارت کار این است که بی‌درنگ جلسه شورای عالی کار را با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمای برقرار کنند. نباید این مطالبه به تاخیر بیفتد. دولت باید نشان دهد که پایبند به عدالت اجتماعی و مؤظف به تأمین حداقل‌های معیشتی برای قشر زحمت‌کش کارگر است. از سوی دیگر، انتظار داریم سازوکار مشخصی برای بازنگری چندمرحله‌ای دستمزد در طول سال در نظر گرفته شود تا کارگران مجبور نباشند یک سال کامل با حقوق ثابت، اما تورم روبه‌رشد زندگی کنند. تاجیک گفت: فراموش نکنیم که کرامت انسانی با تأمین حداقل معیشت آغاز می‌شود. اگر می‌خواهیم جامعه‌ای سالم، پویا و امیدوار داشته باشیم، باید به وضعیت کارگران رسیدگی شود. امروز، نه فردا، زمان تصمیم‌گیری است. از مسئولان می‌خواهیم که با مردم، به‌ویژه با طبقه کارگر صادق باشند و تصمیماتی بگیرند که باری از دوش این قشر زحمت‌کش بردارد. نه اینکه بر فشارهایشان بیفزاید.

وی با اشاره به لزوم ورود جدی تر نهادهای نظارتی به این تخلفات گفت: وزارت کار، ادارات کل کار و بازرسان کار باید نظارت مؤثرتری بر روند عقد قراردادها و دریافت ضمانت‌ها از کارگران داشته باشند. همچنین لازم است سامانه‌ای جهت ثبت و پیگیری تخلفات مرتبط با چک و سفته در محیط کار ایجاد شود تا کارگر بتواند از حقوق خود دفاع کند.



کردم اما وی نیز از این تغییر اظهار بی‌اطلاعی کردند و وعده داد موضوع را در سازمان کل پیگیری کند. آنها می‌گویند: مستمری مانا چیز است و حذف این رقم از مستمری مشکلات معیشتی را افزایش می‌دهد.

با این حال پیگیری‌ها ایلمنا نشان می‌دهد که به دنبال به‌روزرسانی و هوشمندسازی اطلاعات مربوط به بازماندگان و استخدام‌های اخذ شده از دستگاه‌های مربوطه در اواخر شهریور سال جاری، طبق قوانین موجود کمک‌هزینه اولاد بازماندگانی که فرزندی تحت کفالت نداشتند یا دارای فرزندی بودند که طبق قانون از کفالت آنها خارج شده، حذف شده است.

از قراء، مشمولین این تغییر حدود یک‌چهارم کل بازماندگان هستند و همچنین پرداخت حق اولاد به‌عنوان یکی از مزایای کمکی تأمین اجتماعی، برای سایر بازنشستگان، از افتادگان و بازماندگان بدون تغییر باقی مانده است. البته تأمین اجتماعی امکان ثبت اعتراض برای این دسته از بازماندگان را فراهم کرده و معترضان می‌توانند از طریق تماس با شماره تلفن ۱۴۲۰ یا مراجعه به سامانه اینترنتی، درخواست بررسی مجدد پرونده خود را ثبت کنند. در همین حال، بهتر است بازماندگان برای اطمینان از قطع یا عدم قطع تا واریز مستمری هر ماه به دریافت فیش صبر کنند، زیرا ملاک فیش حقوقی پس از واریز مستمری شهریور است.