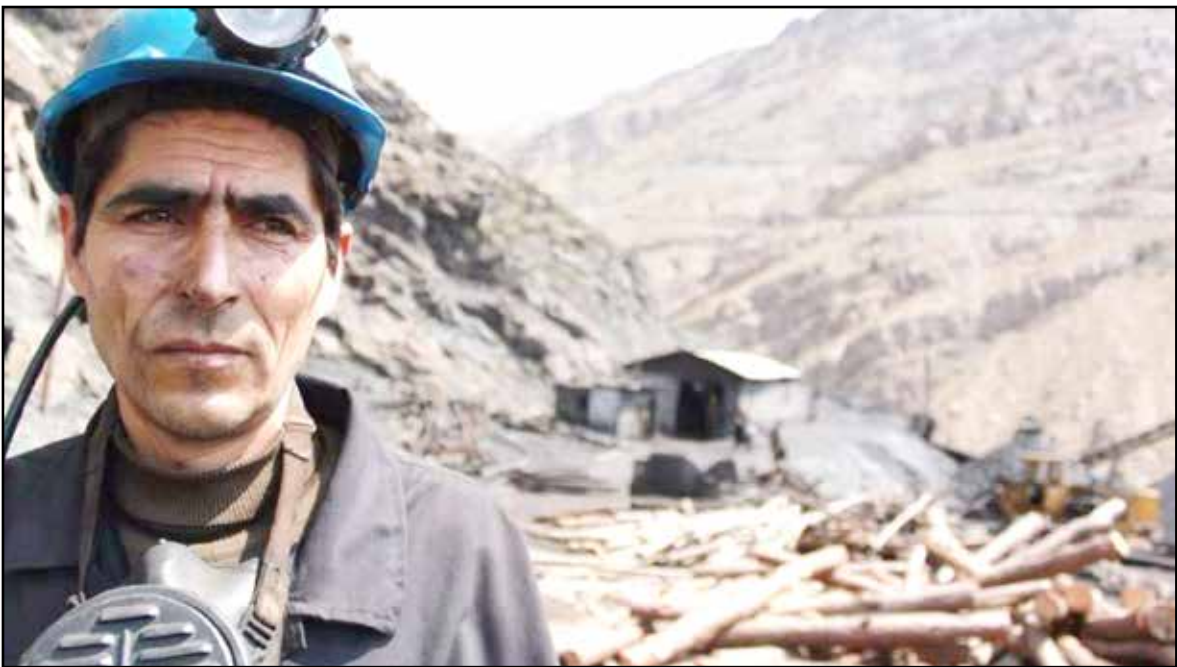


۸ بهمن، آغاز بررسی افزایش دستمزد کارگران

معجزه‌های به نام زندگی بایک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان



هشدار نماینده مجلس درباره احتمال نابودی صنعت پوشاک

سختگوی کمیسیون صنایع و معادن مجلس با بیان اینکه ۳۰۰ هزار نفر به صورت مستقیم در صنعت پوشاک کشور مشغول هستند، گفت: ۱۰۰ هزار نفر نیز در امور مربوط به ماشین آلات این حوزه فعالیت می کنند. در صورتی که به مشکلات موجود در این صنعت رسیدگی نشود احتمال بیکاری آنان افزایش پیدامی کنند.

ولی ملکی در گفت و گو باخبرگزاری خانه ملت گفت: قاچاق پوشاک از کشور چین و ترکیه ضربه مهلکی به صنعت نساجی و پوشاک وارد کرده و بسیاری از واحدهای نساجی صاحب برنندو فعال در این حوزه به دلیل واردات بی رویه و قاچاق پوشاک به تعطیلی کشیده شده است.

وی افزود: در بسیاری از شهرها به دلیل ساخت پاساژهای پر زرق و برق و فروش پوشاک وارداتی یا قاچاق که قیمت ارزان و کیفیت پایینی دارند، زمینه برای فعالیت و رونق پوشاک داخلی از بین رفت. کالای قاچاق به دلیل عدم پرداخت گمرکی و استفاده از برخی رانت ها ارزان تر از تولید داخلی است.

این نماینده مجلس با بیان اینکه صنعت پوشاک داخلی با تهدید نابودی روبه رو است، خاطر نشان کرد: اکثر کارخانه های قدیمی و برندهای جدید حوزه پوشاک به دلیل بی توجهی به قاچاق و واردات بی رویه تعطیل یا ورشکسته شده اند.

ملکی تاکید کرد: اگر چه در حال حاضر ۴۰۰ هزار نفر در صنعت پوشاک مشغول هستند اما اگر از واردات بی رویه و قاچاق این کالا جلوگیری می شد میزان اشتغال در این صنعت به یک میلیون نفر می رسید.



تجمع کارگران کارخانه فارسیت درود

جمعی از کارگران پیمانی کارخانه «فارسیت درود» در استان لرستان که در سال ۹۴ نامه باز خریدی آنان زده شده، روز جمعه (۵ بهمن ماه) مقابل کارخانه تجمع کرده و خواهان بازگشت به کار و پرداخت هستند. این درحالیست که در پی تعطیلی این واحد تولیدی در سال ۹۴، اخیراً با پیگیری کارگران، حدود ۳۴ کارگر رسمی این شرکت در کارخانه فولاد چدن به صورت «مأمور به خدمت»، بازگشت به کار گرفته اند.

به گزارش ایلنا، این کارگران می گویند: خواهان بازگشت به کار هستیم، مدت هاست که با سختی معیشت خود را می گذرانیم و وقتی شنیدیم تعدادی از همکارانمان بازگشت به کار گرفته اند و می توانند در کارخانه فولاد چدن کار کنند، مقابل کارخانه حاضر شدیم.

طبق اظهارات کارگران، کارگران پیمانی کارخانه فارسیت درود که حکم باز خریدی برایمان صادر شده در حالی تقاضای بازگشت به کار دارند که اخیراً علاوه بر ۳۴ کارگر رسمی با حکم بازگشت به کار حدود ۱۳ کارگر پیمانی موافقت شده و از ابتدای دی ماه به صورت مأمور به خدمت در کارخانه فولاد چدن کار می کنند.



محیط مالی نامناسب؛

بزرگ ترین مشکل کسب و کار

بررسی مرکز پژوهش های مجلس بر مبنای گزارش فصلی اتاق بازرگانی، صنعت و معدن و کشاورزی ایران از وضعیت محیط کسب و کار نشان می دهد، در تابستان ۱۳۹۷، شاخص ملی محیط کسب و کار در ایران ۱۰۴،۴۰ از ۱۰۰ بوده است و سه مولفه «غیرقابل پیش بینی بودن و تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات»، «بی ثباتی سیاست ها، قوانین و مقررات»، «رویه های اجرایی» و «دشواری تامین مالی یا بانک ها»، نامناسب ترین مولفه های «محدودیت دسترسی به حامل های انرژی» و «محدودیت دسترسی به آب» مناسب ترین مولفه های محیط کسب و کار کشور در تابستان ۱۳۹۷ بوده اند.

به گزارش فارس، در این مطالعه محیط مالی با عدد ۸،۷۳ بدترین ارزیابی را به خود اختصاص داده اند. بدین ترتیب، در نیمه اول سال ۱۳۹۷ همچنان محیط مالی نامناسب بزرگ ترین مشکل در محیط کسب و کار اقتصاد کشور محسوب می شود.

بعد از مولفه «غیرقابل پیش بینی بودن و تغییرات قیمت مواد و محصولات» در تابستان ۱۳۹۷ که براساس نوسانات ارزی در ۶ ماهه اول سال خود را به خوبی نشان داده است، مولفه «دشواری تامین مالی یا بانک ها» باهمان دریافت تسهیلات از بانک ها (مشکل شماره یک تولیددر سال های گذشته) قرار دارد.

در هفته ای که گذشت، اعضای شورای عالی کار با افزایش ۶۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران موافقت کردند و آن را به ۱۰۰ هزار تومان افزایش دادند. با توجه به اینکه حق مسکن، تنها آیتم بسته مزدی کارگران است که باید از تصویب هیات وزیران بگذرد، در صورت تصویب نهایی آن، از فروردین ماه سال ۱۳۹۸ حق مسکن در فیش های حقوقی همه کارگران مشمول قانون کار ۱۰۰ هزار تومان منظور خواهد شد. همچنین باز سال دعوت نامه های شورای عالی کار به نمایندگان کارگری و کارفرمایی، مذاکرات دستمزد ۱۳۹۸ کارگران وارد فاز جدیدی شد. به گفته نمایندگان کارگران در شورای عالی کار قرار است دوشنبه اولین جلسه دستمزد کارگران در دستور کار قرار گیرد. اولین جلسه دستمزد شورای عالی کار در حالی این هفته آغاز می شود که خانوارهای کارگری در ۱۰ ماه گذشته به دلیل نوسان ارز و افزایش چند برابری هزینه ها به سختی گذران زندگی کردند و افزایش ۱۹،۵ درصدی دستمزد سال ۱۳۹۷ نتوانست پاسخگوی معیشت آنها باشد.

کارگران جز مزد منصفانه چیزی نمی خواهند

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در این باره می گوید قرار نیست دستمزد کارگران هم مثل کارمندان ۲۰ درصد افزایش یابد. او از شورای عالی کار می خواهد تا جانب آینده کارگران رعایت کنند.

فتح اله بیات با اشاره به آغاز جلسات مزد سال ۱۳۹۸ کارگران از این هفته گفت: نمایندگان کارگران در شورای عالی کار، به رغم گارد بسته کارفرمایان در این موضوع، باید

با مذاکره و ارائه دلایل و مستندات منطقی آنها را متقاعد کنند و موافقت اعضای گروه کارفرمایی را درباره افزایش بن خواربار و حداقل مزد بگیرند. وی افزود: با توجه به نوسان نرخ ارز و افزایش چشمگیر هزینه ها، طبعاً سبد معیشت کارگران نیز چند برابر افزایش یافته، به نحوی که دستمزد یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی کارگر امروز ارزش خود را از دست داده و به زیر ۶۰۰ هزار تومان رسیده است. در واقع اگر کسی سه میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق داشته باشد، ارزش آن به شدت کاهش یافته و به اندازه حقوق یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی یک کارگر است، بنابراین اگر این کاهش قدرت خرید جبران نشود، سال آینده معلوم نیست چه مواردی برای خانوارهای کارگری پیش می آید.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با بیان اینکه اگر حداقل مزد کارگران با شرایط موجود صدرصد افزایش یابد، جای تعجب نیست، گفت: قدرت خرید جامعه کارگران به قدری افت کرده که چاره ای جز اصلاح و بهبود قطعی آن نداریم. بیات گفت: شورای عالی کار در قبال معیشت خانوارهای کارگری مسئول است و باید در تصمیم گیری دستمزد سال آینده کارگران جانب انصاف و واقع نگری را رعایت کند، چون کارگران هم جز مزد منصفانه چیز دیگری نمی خواهند.

این مقام مسئول کارگری با اشاره به کوتاهی شورای عالی کار در ترمیم دستمزد سال ۹۷ کارگران، گفت: متأسفانه ترمیم دستمزد مورد مخالفت قرار گرفت و دولت و کارفرمایان پای کار نیامدند، بنابراین حال که به دلیل افزایش قیمت ها، نتوانستیم ترمیم حقوق و دستمزدها را عملی کنیم، باید

افزایش حقوق سال آینده کارگران، به گونه ای باشد که هم عقب ماندگی سال ۹۷ را جبران کند و هم شرایط غیر قابل پیش بینی سال ۹۸ را در نظر بگیرد. وی با بیان اینکه شاید دولت و کارفرمایان زیر بار افزایش ۱۰۰ درصدی حقوق کارگران نروند، گفت: ولی نمایندگان کارگری باید به دنبال افزایش صدرصدی باشند تا به موفقیت برسند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با اشاره به اعلام افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان در سال آینده اظهار کرد: شاید کارمندان بتوانند با افزایش ۵۰ درصدی کنار بیایند ولی سبد هزینه کارگران مجموعه ای از هزینه های خوراکی، اجاره بهای مسکن، آموزش و بهداشت و درمان است که اجاره بها به تنهایی ۶۰ درصد حقوق را می بلعد. بیات گفت: شورای عالی کار نباید به افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان استناد کند چون قدرت خرید جامعه کارگری به شدت افت کرده و دستمزد یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی به هیچ وجه جایگویی معیشت کارگران نیست. به اعتقاد وی، وقتی افراد با درآمد زیر سه میلیون تومان مشمول دریافت سبد کالا می شوند، یعنی به لحاظ معیشتی بسیاری از خانوارها در مضیق هاند و اگر فکری به حال کارگران نکنیم، حتی توان خرید تولیدات داخلی خودمان را هم نخواهند داشت.

این مقام مسئول کارگری در پایان، افزایش ۶۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران را گام مثبتی در جهت تقویت معیشت کارگران دانست و گفت: وقتی بن خواربار و حق مسکن کارگران افزایش یابد، نیازی به دادن سبد کالا نیست. اگر کمک هزینه مسکن و بن خواربار تقویت شود، کارگران مجبور نیستند بخش

ابوی: حق مسکن ۱۰۰ هزار تومانی مشکلی از کارگران حل نمی کند چون در یک سال کارگر امیلیون و ۲۰۰ هزار تومان حق مسکن دریافت می کند در حالی که این میزان برای یک ماه اجاره بهای خانه در تهران است

اعظمی از دریافتی خود را بابت کرایه خانه یا اقساط معوق بدهند و چرخ زندگیشان بهتر می چرخد.

شکاف ۸۷ درصدی دستمزد و هزینه معیشت جامعه کارگری
رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار نیز با اشاره به شکاف ۸۷ درصدی دستمزد با معیشت می گوید: جهش هزینه های زندگی در سال ۹۷ قدرت خرید کارگران را از بین برده است.

فرامرز توفیقی با اشاره به اینکه از این هفته، کارگروه مزد شورای عالی کار برای بررسی حداقل دستمزد سال ۹۸ با حضور نمایندگان کارگاری، کارفرمایی و دولتی تشکیل جلسه می دهد، اظهار داشت: این کارگروه به بررسی اثرات افزایش سبد معیشت طی ماه های گذشته و تصمیم سازی برای افزایش دستمزد سال آینده ورود خواهد کرد.

مشاور نمایندگان کارگری در شورای عالی کار ادامه داد: دقیقاً تا قبل از سال ۹۲ فاصله حداقل دستمزد کارگران تا هزینه معیشت ۵۷ درصد بود که طی این سال ها با اقداماتی که در جهت تقویت دستمزد صورت گرفت، این شکاف حدود ۱۰ تا ۱۲ درصد کاهش یافت اما متأسفانه با شرایطی که در سال ۹۷ پیش آمد، شکاف دستمزد تا سبد معیشت

حداقلی، به ۸۷ درصد رسید.

توفیقی با تاکید بر اینکه در حال حاضر دستمزد تا معیشت شکاف معناداری دارد و قطعاً باید سریعا درباره آن چاره اندیشی شود، افزود: هزینه حداقلی سبد معیشت در حال حاضر ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان است که البته در کارگروه دستمزد، هزینه سبد معیشت به روز رسانی می شود. همچنین مولفه های موثر در کاهش قدرت خرید کارگران مورد بررسی قرار می گیرد.

وی با بیان اینکه طبق وعده وزیر کار شکاف دستمزد تا معیشت باید با سیاست گذاری طی چند سال، کاهش یابد، ادامه داد: آقای شریعتمداری بارها اعلام کرده که در یک فاصله ۵ تا ۷ ساله دستمزد کارگران را به هزینه معیشت می رسانیم.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار اظهار داشت: برای کاهش جبران فاصله دستمزد تا معیشت طبعاً افزایش ۷ درصدی دستمزد به یک باره به دلیل اثرات نامطلوب آن در اقتصاد به هیچ وجه امکان پذیر نیست بلکه باید با یک سیاست گذاری درست به سمت کاهش این فاصله در یک بازه زمانی حرکت کنیم.

وی تاکید کرد: هر چند طی سال های گذشته تلاش کردیم با چانه زنی در جلسات دستمزد شورای عالی کار فاصله دستمزد تا معیشت را تا حدی کاهش دهیم اما جهش هزینه های سال ۹۷ کاملاً قدرت خرید کارگران را بلعید که امیدواریم مجدداً بتوانیم این قدرت خرید را افزایش دهیم.

توفیقی درباره جزئیات سبد معیشت کارگران نیز گفت: سبد معیشت، مجموعه ای از اقلام خوراکی و غیر خوراکی مورد تأیید انستیتو تغذیه و صرفا برای تامین معیشت حداقلی کارگران است به نحوی که بتوانند فقط مایحتاج ضروری روزانه خود را تأمین کنند.

این فعال کارگری با بیان اینکه هزینه سبد معیشت به استناد آمار دولتی محاسبه و استخراج می شود، گفت: آمار دولتی با آمار واقعی در سطح جامعه تفاوت های معناداری دارد و این تفاوت های معنادار معمولاً باعث اعتراضاتی می شود. این اعتراض کاملاً درست است اما براساس برنامه های پنجم و ششم توسعه، در محاسبه شاخص ها نمی توانیم از مراجع غیر رسمی آماری استفاده کنیم و ناگزیریم از آمار مراکز رسمی استفاده کنیم و متأسفانه این خلأ وجود دارد.

افزایش حق مسکن، دردی از کارگران دوانمی کند

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران نیز درباره افزایش حق مسکن کارگران گفت: افزایش

توفیقی: قبل از سال ۹۲ فاصله حداقل دستمزد تا هزینه معیشت ۵۷ درصد بود. با اقداماتی که برای تقویت دستمزد صورت گرفت، این شکاف حدود ۱۰ تا ۱۲ درصد کاهش یافت اما با شرایطی که در سال ۹۷ پیش آمد، شکاف دستمزد تا سبد معیشت حداقلی، به ۸۷ درصد رسید

۱۰۰ هزار تومانی مشکلی از کارگران دوا نمی کند اما امیدواریم هیأت دولت برای تصویب این موضوع زود اقدام کند.

هادی ابوی گفت: ۶۰ هزار تومان به حق مسکن کارگران اضافه کرده اند اما در جامعه همه می گویند به حق مسکن کارگران اضافه شده، در حالی که اگر بخواهیم منطقی نگاه کنیم، باید حق مسکن به اندازه ۵۰ درصد اجاره بهای یک خانوار ۴ نفره کارگری می شد تا می توانست بخشی از هزینه های زندگی را جبران کند.

ابوی افزود: زمانی که صحبت از کمک هزینه مسکن می شود عرف این است که ۵۰ درصد هزینه مسکن داده شود. این میزان افزایش هم برای اجرا باید در هیات دولت به تصویب برسد. دفعه قبل که حق مسکن کارگران در شورای عالی کار افزایش یافت حدود ۴ ماه و نیم طول کشید تا هیأت دولت مصوبه شورای عالی کار را تصویب کرد. امیدواریم زمان تصویب این مصوبه مانند دفعه قبل نباشد.

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با بیان اینکه نمایندگان کارگران به جدیت کامل به دنبال ترمیم مزد هستند، اظهار داشت: کارگران با یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان نمی توانند از پس هزینه های زندگی بر آیند.

وی ادامه داد: حق مسکن ۱۰۰ هزار تومانی مشکلی از کارگران حل نمی کند چون در یک سال کارگر ۱ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان حق مسکن دریافت می کند در حالی که این میزان برای یک ماه اجاره بهای خانه در تهران است.

ابوی با بیان اینکه میانگین هزینه یک خانوار کارگری با حداقل ها بین ۴ میلیون تومان تا ۵ میلیون تومان با احتساب اجاره خانه است، گفت: فاصله طبقاتی کارگران با سایر اقشار بسیار زیاد است. دولت باید مشکلات کارگران را حل کند. کارمندان مزایای رفاهی بسیاری دارند اما کارگران هیچ مزیت انگیزه ای ندارند. کارگران بولی برای هزینه های درمانی خود ندارند. دولت باید به فکر مسائل مختلف کارگران که ناشی از مشکلات مالی است، باشد.



این مساله، به کاهش اثر بازتوزیعی و عدالت مالیاتی می انجامد و توصیه می شود، مشابه با قانون بودجه سال ۹۷ تعداد پلکان نرخ مالیات بر حقوق افزایش پیدا کند.

پلکان مالیات حقوق به چهار پله افزایش پیدا کرد. با وجود این در لایحه بودجه سال آینده، بار دیگر رویکرد دو پله ای اتخاذ شده است که

خط فقر در تهران ماهانه ۲ میلیون ۷۰۰ هزار تومان است

حدود ۳۲۰ میلیون ریال بر آورد شده است. در ادامه این گزارش آمده است: با توجه به دلایل فوق می توان نتیجه گرفت، رقم ۲۷۶ میلیون ریال سالانه با ماهیانه ۲۳ میلیون ریال به عنوان سقف معافیت مالیاتی در لایحه بودجه سال ۹۸، تناسبی با متوسط هزینه های خانوار ندارد. مالیات حقوق کارکنان بخش عمومی و خصوصی در قانون بودجه سال ۹۷، برخلاف سال های قبل از آن با پلکان های بیشتری تصویب شد. در سال های گذشته تعداد پلکان مالیات حقوق خانواده چهار نفره در شهر تهران، در تابستان سال ۹۷ ماهیانه ۲۷ میلیون ریال و سالانه

است. براساس پیش بینی ها، انتظار افزایش تورم برای سال آینده وجود دارد، ضمن اینکه متوسط انواع هزینه های خوراکی و غیر خوراکی برای یک خانوار با جمعیت ۴ نفره، رقمی بیش از سیصد و شصت و دو میلیون (۳۶۲) ریال، یعنی ماهیانه حدود ۳۰ میلیون ریال است.

با توجه به جهش ارز در سال ۹۷ انتظار می رود افزایش هزینه ها در سال ۹۸ تداوم داشته باشد، ضمن اینکه خط فقر در یک خانواده چهار نفره در شهر تهران، در تابستان سال ۹۷ ماهیانه ۲۷ میلیون ریال و سالانه

مرکز پژوهش های مجلس با اعلام اینکه سقف معافیت مالیاتی حقوق برای سال ۹۸ با هزینه های خانوار هم خوانی ندارد، افزود: خط فقر برای یک خانوار ۴ نفره در تهران، ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان در ماه است.

به گزارش مهر، مرکز پژوهش های مجلس در گزارشی به تفاوت سقف معافیت مالیاتی در قانون بودجه ۹۷ نسبت به لایحه بودجه ۹۸ پرداخته و اعلام کرد: سقف معافیت مالیاتی در لایحه بودجه سال آینده، تفاوتی نسبت به سال جاری نداشته است که البته در این باره، دلایل زیر حائز اهمیت