

اخبار کاریگری

اعتبار ۱.۵میلیون تومانی برای خرید بازنشتگان کشوری

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشتگی کشوری از انعقاد قرارداد جدید بین این صندوق و یک فروشگاه زنجیره‌ای خبر داد. به گزارش خبرگزاری مهر، محمود مرتضایی فرد با بیان اینکه «طرح فروش اعتباری کالاهای مصرفی پیش از این با همکاری فروشگاه‌های زنجیره‌ای رفاه برقرار بود»، گفت: با توجه به درخواست‌های مکرر بازنشتگان برای افزایش شعب و مکان‌های خرید و استفاده از این طرح رفاهی و دسترسی همه بازنشتگان در سراسر کشور به مزایای این طرح، تفاهم‌نامه‌ای با شرکت فروشگاه‌های زنجیره‌ای افق کوروش منعقد شده تا شعب این فروشگاه در سراسر کشور در طرح خرید اعتباری کالاهای مصرفی مورد استفاده بازنشتگان و وظیفه‌بگیران قرار گیرند. وی گفت: سقف خرید اعتباری در این تفاهم‌نامه یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است که اقساط آن طی سه ماه، با اقساط مساوی و بدون کارمزد از حقوق بازنشتگان و وظیفه‌بگیران کسر خواهد شد.



وزیر کار:

فقط ۳.۵ درصد از سهم بخش تعاون تحقق یافته است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: براساس برنامه ششم توسعه باید در حوزه تعاون به سهم ۲۵ درصدی می‌رسیدیم ولی امسال در سال آخرین برنامه هستیم و سهم بخش تعاون حدود ۳.۵ درصد است. به گزارش خبرگزاری ایرنا، حجت‌السلطنه عبدالملکی اظهار داشت: بخش تعاون در ادغام وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی مظلوم واقع شده و ما باید سهم تعاون را افزایش دهیم، وی افزود: سهم بخش تعاون را بالا خواهیم برد و بیشترین تمرکز روی بخش تعاون قرار می‌دهیم زیرا منجر به ایجاد اشتغال‌زایی و رفاه اجتماعی می‌شود. وزیر کار با بیان اینکه وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی یک نهاد مردمی است، گفت: مردم در تعاون و مشارکت متجلی می‌شوند از این روی تعاون کار می‌کنیم، وی ادامه داد: سند توسعه تعاون را که مصوب سال ۹۲ است، به‌جد پیگیری می‌کنیم. عبدالملکی با بیان اینکه بانک توسعه تعاون را نیز تقویت می‌کنیم، گفت: از این طریق تعاونی‌ها را تقویت و پشتیبانی خواهیم کرد. وی تأکید کرد: برنامه‌ریزی‌هایی می‌کنیم تا بازار سرمایه به نفع تعاونی‌ها استفاده شود.



هزینه‌های درمان ناباروری تحت پوشش بیمه قرار گرفت

با تصویب هیأت دولت، هزینه درمان ناباروری و ناباروری تحت پوشش بیمه‌های پایه قرار گرفت. به گزارش توسعه ایرانی، «محمد مخبر» معاون اول رئیس‌جمهور تصویب‌نامه هیأت وزیران درباره تحت پوشش بیمه پایه قرار گرفتن هزینه‌های درمان ناباروری و ناباروری رای‌به وزارت بهداشت، وزارت کار و سازمان برنامه و بودجه ابلاغ کرد. در این مصوب‌نامه آمده براساس بند الف ماده ۹ قانون احکام دائمی کشور خدمات ناباروری و ناباروری تحت پوشش بیمه‌های پایه قرار می‌گیرد. براساس این مصوبه، شورای عالی بیمه سلامت مکلف است تا دستورالعمل خرید خدمات این موضوع را تصویب و ابلاغ کند. بار مالی ناشی از این مصوبه از محل منابع مربوط به درمان ناباروری و ناباروری به دستگاه‌های بیمه‌گر پایه منتقل خواهد شد.



ایمنی محوری باید در روابط کار حاکم شود

یک کارشناس ایمنی و بهداشت کار گفت: تا زمانی که بازمینی مجسددروی فرهنگ ایمنی کار اتفاق نیفتد، از جایی که الان هستیم فراتر نخواهیم رفت. به گزارش ایلنا، شهرام غریب گفت: تا الان هر کس که آمده در خصوص ایمنی و بهداشت صحبت کرده اما در نهایت چیزی حاصل نشده است. در واقع ایمنی یک فرهنگ است و باید نهادینه شود. ایمنی از منظر شعار به جایی نخواهد رسید و در مقام عمل است که می‌توانیم بگوییم حرفی برای گفتن داریم. شعار «اول ایمنی، بعد کار» بسیار اشتباه است بلکه همیشه و لحظه به لحظه باید به ایمنی توجه داشت. در واقع ایمنی توأم با باید باشد و این گونه است که ایمنی جواب می‌دهد.

در آخرین روزهای کار دولت دوازدهم، با توسل به تبصره و الحاقیه و از طریق ارجاع به تصمیمات درون سازمانی، حقوق کارمندان قوای مجریه و قضاییه به میزان قابل توجهی افزایش یافت

درون سازمانی، حقوق کارمندان قوای مجریه و قضاییه (به خصوص کارمندان رسمی و رده بالا) به میزان قابل توجهی افزایش یافت اما به گفته «علی خدایی» عضو کاری شورای عالی کار «سرکارگران در این میان، کاملاً بی‌کلاه ماند چرا که مدیران دولتی که در این عرصه تصمیم‌گیرنده هستند، خودشان قرار است در دولت بعد و دولت‌های بعدتر، از امتیازات مزدی کارمندان رده بالای دولت از جمله بحث فوق‌العاده و یژه مستفیض شوند، بنابراین اهتمام جدی به کار بردند یعنی اشتراک منافع موجب شد که مدیران تلاش کنند مزایای مزدی کارمندان افزایش یابد».

او به عنوان نماینده رسمی میلیون‌ها کارگر شاغل و بازنشسته، «توسیم دستمزد ۱۴۰۰» در اولین ماه از نیمه دوم سال را یک مطالبه جدی و کلیدی می‌داند و می‌گوید: «دولت سیزدهم و وزیر کار آن باید بدانند، هیچ چیز به اندازه ترمیم عاجل دستمزد برای کارگران شاغل و بازنشسته حائز اهمیت نیست. کارگران هر ماه و هر سال، از قطار مواهب و ثروت‌های اقتصادی و اجتماعی عقب‌تر می‌مانند و فاصله سطح زیستی آنها با کارمندان و سایر طبقات مز‌دگیر، افزایش می‌یابد و این، اصلاً قابل پذیرش نیست».

بدون تردید، امروز کارگرانی که روزی حداقل ۸ ساعت و هفته‌ای لااقل ۴۴ ساعت کار می‌کنند و بازنشستگی که ۳۰ سال کمر خدمت به تولید مملکت بسته و برای آبادانی ایران عرق ریخته‌اند، عموماً در زمره شاغلان فقیر قرار دارند و سیاست‌های توزیعی و مزدی دولت‌ها (به خصوص دولت هشت ساله تدبیر و امید) فقیرترسازی آنها را با جدیت تمام دنبال کرده اما به راستی مشخص نیست قطار گسترش تضاد منافع و بی‌توجهی به خیر جمعی دستمزد شایسته، کی به ایستگاه آخر می‌رسد و چه زمانی متوقف می‌شود؟

فعالیت‌ها در درآمد ملی، انجام فعالیت و وظایف تخصصی و ستادی و تحقیقاتی و حساسیت کار با پیشنهاد سازمان و تصویب هیأت وزیران امتیاز ویژه‌ای برای حداکثر (۲۵ درصد) از شاغلان، در برخی از دستگاه‌های اجرایی تا (۵۰ درصد) سقف امتیاز حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر مذکور در این فصل در نظر گرفته خواهد شد».

بعد از چراغ سبزی که «محمد باقر نوبخت» رئیس سازمان برنامه و بودجه در اواخر بهمن ماه ۹۸ یعنی در اوج کسری بودجه درباره اعطای فوق‌العاده ویژه به میزان ۵۰ درصد به کارکنان دستگاه‌های اجرایی نشان داد، دور جدیدی از درخواست‌های سازمان‌ها و وزارتخانه‌های مختلف برای استفاده از ظرفیت فوق‌العاده ویژه برای افزایش چشمگیر حقوق کارمندان آغاز شد و در ماه‌های بعدتر شدت گرفت.

در همین راستا، می‌توان به نامه «محمد شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به رئیس سازمان برنامه و بودجه برای برقراری فوق‌العاده ویژه به میزان ۵۰ درصد برای کارمندان این وزارتخانه و همچنین نامه «عبدالرضا رحمانی فضلی» وزیر کشور به رئیس سازمان برنامه و بودجه برای برقراری فوق‌العاده ویژه به میزان ۵۰ درصد برای کارمندان این وزارتخانه اشاره کرد.

در نهایت، بیست و ششم خردادماه سال جاری خبر آمد که شورای حقوق و دستمزد با افزایش سقف فوق‌العاده ویژه معلمان و کارمندان به ۵۰ درصد موافقت کرده است. علاوه بر کارمندان وزارت کار و وزارت تعاون به میزان ۵۰ درصد بهره‌مند شدند، برای معلمان نیز پرداخت فوق‌العاده ویژه به تصویب رسید (هرچند هنوز سر تا سر اعتبار مورد نیاز برای آن مناقشه است) و هفدهم مرداد، قانون فوق‌العاده خاص کارمندان سازمان‌های پزشکی قانونی کشور و انتقال خون ایران مصوب چهارم اردیبهشت ۱۳۹۰ و سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور مصوب بیست و هفتم اسفند ۱۳۹۱ به کارکنان قوه قضائیه، سازمان‌ها و دستگاه‌های وابسته تری یافت.

اشتراک منافع مدیران و یقه‌سفیدان

در آخرین روزهای کار دولت دوازدهم، با توسل به تبصره و الحاقیه و از طریق ارجاع به تصمیمات



دستمزد شایسته بالاتر از خط فقر و حتی خط فقر نسبی است، اما متأسفانه در ایران، حداقل دستمزد دریافتی بیش از ۶ درصد طبقه کارگر شاغل و بازنشسته، تنها از خط فقر نسبی فراتر نیست بلکه پایین‌تر از خط فقر مطلق قرار می‌گیرد اگر سبید معیشت بسیار حداقلی و تقلیل‌یافته محاسبه شده توسط کمیته دستمزد شورای عالی کار را ترجمانی از خط فقر مطلق بدانیم. بر این اساس، خط فقر مطلق در سال جاری، همان ابتدای سال، حدود ۷ میلیون تومان نرخ‌گذاری شد در حالی که مزد و مستمری به زحمت به ۴ میلیون تومان رسید! پس از دهه‌ها چانه‌زنی و مناقشه، جهان پذیرفته که مزایای پرداخت دستمزد شایسته به کارگران، به کل اقتصاد و تمام طبقات مردم تسری می‌یابد. با پرداخت دستمزد شایسته، اقتصاد با بالا رفتن تقاضای جمعی برای کالاها و خدمات رونق می‌یابد، تضاد منافع، پر خاشجویی و تنفر جمعی میان کارگران زحمتکش و یقه‌سفیدان و مدیران دولتی از میان برداشته می‌شود، ضریب جینی کاهش و رفاه اجتماعی افزایش می‌یابد.

مزد دیگران دولت را افزایش دادند و کاری کردند که آنها بتوانند با موج خیزنده تورم ۱۴۰۰ بهتر و آسان‌تر مقابله کنند. این در حالی‌ست که در همین زمان، هیچ اهمیتی برای ترمیم مزد ۱۴۰۰ کارگران صورت نگرفت و در همین موقع، هیأت عمومی دیوان عدالت نیز رای مردودی به شکایت ابطال مزد ۹۹ کارگران داد و ادعای ابطال مزد را وارد ندانست.

در ماه‌ها و هفته‌های پایانی دولت روحانی، درخواست سازمان‌ها و وزارتخانه‌های مختلف برای استفاده از ظرفیت فوق‌العاده ویژه فوق‌العاده خاص برای افزایش چشمگیر حقوق کارکنان به اوج خود رسید و این نهادها تلاش کردند با همراه کردن سازمان برنامه و بودجه و بعضاً مجلس، این خواسته خود را به تصویب رسانده و اجرایی کنند.

در بند ۱۰ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری درباره فوق‌العاده ویژه آمده است: «فوق‌العاده ویژه در موارد خاص با توجه به عواملی از قبیل بازار کار داخلی و بین‌المللی، ریسک‌پذیری، تأثیر اقتصادی

دولت در روابط سه‌جانبه مزدی باید در این راستا درک شود، به‌ویژه در وضعیتی که نیروی کار از حداقل توان چانه‌زنی متشکل محروم مانده است». هر چند صاحب‌نظران زیادی، حفاظت از دستمزد شایسته برای کارگران را یک خیر جمعی تلقی می‌کنند اما آخرین مطالعات فقر در ایران نشان می‌دهد که به دلیل عدم تناسب حداقل دستمزد و سبد هزینه خانوار، ما با پدیده رو به گسترش «شاغلان فقیر» مواجهیم. شاغلان فقیر به معنای تمام افرادی است که تمام وقت کار می‌کنند اما هنوز در زمره فقر جای دارند و با سقوط به دهک‌های فرودست‌تر، فقیرتر هم می‌شوند. امروز در ایران، بخش اعظمی از کارگران شاغل و بازنشسته در دسته شاغلان فقیر قرار می‌گیرند و اتفاقاً نکته اینجاست که دولتی‌ها با اتخاذ راهبردهای تبعیض‌آمیز و با دامن زدن به تضاد منافع میان لایه‌های مختلف مزدگیران، سیاست حمایت‌نسبی از یقه‌سفیدان زیرمجموعه خود و فقیرترسازی کارگران شاغل و بازنشسته را با جدیت بسیار دنبال می‌کنند.

گسترش نارضایتی و تضاد منافع بین نیروهای کار

نمونه روشن از این دست سیاست‌ها، تلاش برای افزایش آیتمی حقوقی به نام «فوق‌العاده ویژه کارمندان» در آخرین هفته‌ها و روزهای صدارت دولت دوازدهم است. مدیران دولت دوازدهم در آخرین روزهای ریاست خود، زیرپوستی و به نام مصوبه و الحاقیه، باز هم حقوق

دستمزد دریافتی بیش از ۶۰ درصد طبقه کارگر شاغل و بازنشسته، نه تنها از خط فقر نسبی فراتر نیست بلکه پایین‌تر از خط فقر مطلق قرار می‌گیرد اگر سبید معیشت بسیار حداقلی و تقلیل‌یافته محاسبه شده توسط کمیته دستمزد شورای عالی کار را ترجمانی از خط فقر مطلق بدانیم. بر این اساس، خط فقر مطلق در سال جاری، همان ابتدای سال، حدود ۷ میلیون تومان نرخ‌گذاری شد در حالی که مزد و مستمری به زحمت به ۴ میلیون تومان رسید! پس از دهه‌ها چانه‌زنی و مناقشه، جهان پذیرفته که مزایای پرداخت دستمزد شایسته به کارگران، به کل اقتصاد و تمام طبقات مردم تسری می‌یابد. با پرداخت دستمزد شایسته، اقتصاد با بالا رفتن تقاضای جمعی برای کالاها و خدمات رونق می‌یابد، تضاد منافع، پر خاشجویی و تنفر جمعی میان کارگران زحمتکش و یقه‌سفیدان و مدیران دولتی از میان برداشته می‌شود، ضریب جینی کاهش و رفاه اجتماعی افزایش می‌یابد.

«گوستا اسپینگ اندرسن» جامعه‌شناس دانمارکی، در کتاب «سه جهان سرمایه‌داری رفاهی» استدلال می‌کند که تعمیم

مناسبات بازاری به حوزه دستمزد (یا همان کالایی‌شدن نیروی کار) چه پیامدهای منفی برای حیات اجتماعی در پی دارد. او ادامه می‌دهد: «بر این اساس باید دانست که حفاظت از دستمزد شایسته یک خیر جمعی است، همان گونه که آموزش عمومی و سلامت و حضور

نسرین هزاره مقدم

«دستمزد» مهم‌ترین مولفه شغلی و کلیدی‌ترین خصیصه در انتخاب شغل است. در همه جای جهان، اولین دغدغه نیروهای جویای کار، میزان دستمزدی‌ست که در ازای ساعات مشخصی از کار به آنها پرداخت می‌شود و در همین راستاست که اصلی‌ترین و محوری‌ترین مقوله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار، به موضوع مزد و دستمزد شایسته اختصاص دارد. اما معنای دستمزد شایسته چیست؟

مناقشه بر سر چگونگی تعیین دستمزد و ماهیت دستمزد عادلانه و دستمزد شایسته، میان دولت‌ها و کارفرمایان از یک‌سو و کارگران از سوی دیگر، سابقه‌ای بس طولانی دارد. شاید بتوان ادعا کرد، بعد از انقلاب صنعتی در انگلستان و جایگزین شدن دستگاه‌های نخریسی به جای بافندگی دستی، این مناقشات آغاز شده است. می‌توان گفت در بسیاری از کشورهای پیشرفته، اتحادیه‌ها و سندیکاهای کاری توانسته‌اند بعد از دهه‌ها جنگ نابرابر، به تعاریف دقیق و تقریباً قابل قبولی از دستمزد عادلانه و

دستمزد شایسته، دستمزدی است که یک خانواده بتواند با آن، تمام مخارج یک زندگی شرفتمندانه و شایسته را تأمین کند و در دام فقر نیفتد. با این حساب در هر اقتصاد، دستمزد شایسته میزانی بالاتر از خط فقر و حتی خط فقر نسبی است اما متأسفانه در ایران، حداقل

خبر

کارشناس مسائل اقتصادی:

درآمد عده‌ای به دلار و مالیاتشان به ریال است

این کارشناس مسائل اقتصادی تأکید کرد: ما چندسال است درگیر تحریم‌ها هستیم و اقتصاد ما کوچکتر و مصرف کالایی خانوارها تقریباً نصف شده است. سال گذشته ۱۵۰۰ میلیارد تومان از جیب مردم برداشت شده است. در همین سال و در حالی که دولت ۲۵۰ هزار میلیارد کسری بودجه داشت و رشد اقتصادی منفی بود، ۲۰ بنگاه بورسی رانتی ۲۵۰ هزار میلیارد تومان سود خالص داشتند که همه این سود به خاطر رانت منابع و گرانی دلار بود.

وی ادامه داد: در همین وضعیت فقط سه میلیارد تومان ارزش خرید خانه در ترکیه شده است. نمی‌توانیم به این وضع بگوییم اقتصاد، بلکه این هرج و مرج و تخریب و دزدی است. اینکه گفته می‌شود با حذف قیمت‌گذاری دستوری و آزاد کردن بازار، وضعیت درست می‌شود، در واقع بازی مسخره‌ای‌ست که عده‌ای ذی‌نفع راه انداخته‌اند. اقتصاد دست عده‌ای‌ست و همان عده هم پول مردم را غارت می‌کنند.

سلطانی افزود: قیمت دلار که در راس همه چیز قرار دارد، آزاد است آن وقت می‌گویند قیمت‌ها دستوری است. قیمت فولاد طی ۱۲ سال گذشته ۴۵ برابر شده اما ای قیمت آب و

کارشناس مسائل اقتصادی درباره ادعای حل مشکلات اقتصادی از طریق آزادسازی قیمت‌ها و حذف قیمت‌گذاری دستوری گفت: این بازی که ما همه چیز را به دست بازار سپاریم، بازی مسخره‌ای شده است. همه اینها زیر سر دولت است و حتی بالاتر از دولت، دست کسانی است که مسیر اقتصاد را تعیین می‌کنند. گران شدن دلار، افزایش سود بنگاه‌های خصولتی و رانتی و داغ کردن بورس چیزی است که آنها می‌خواهند و با این کار هاست که مردم روز به روز بیشتر غارت می‌شوند.

احسان سلطانی در گفت‌وگو با ایلنا ادامه داد: سپردن قیمت‌ها به دست بازار به معنای گرانی است. ما در وضعیت نرمال قرار نداریم بلکه در شرایط جنگ اقتصادی هستیم. از طرفی اقتصاد مانه دولتی است و نه خصوصی. در واقع وضعیت الان ما نه مثل دوران جنگ است که دولت در اقتصاد دخالت می‌کرد و به هر حال نظم و نسقی به وضعیت می‌داد و نه بخش خصوصی فعال است که بگوییم عرضه و تقاضا و میانی بازار مسیر را تعیین می‌کند. اقتصاد ما یک اقتصاد شبه‌دولتی است و هرج و مرج در آن وجود دارد. بخشی که نه خصوصی و نه دولتی، همه چیز را تعیین می‌کند.



برق و گازی که به فولاد تخصیص داده شده هم بالا رفته؟ زمانی گفتند قیمت فولاد بالا رفته و مردم ضرر کردند و قرار شد صادرات را کم کنند اما به چند روز نرسید که آن مصوبه را لغو کردند.

وی ادامه داد: در سال ۹۰ مالیات بنگاه‌ها در ایران ۱۳.۲ میلیارد دلار بوده اما سال پیش مالیات ۱۰ میلیارد دلار شده یعنی درآمد بنگاه‌ها به دلار بالا رفته اما به ریال مالیات داده‌اند.

این کارشناس اقتصادی بیان کرد: در اینجا دستمزد کارگران و هزینه بنگاه‌ها پایین نگه داشته می‌شود و از طرفی قیمت‌ها آزاد است. دولت هم نهایتاً می‌گوید مقداری ملاحظه کنید که اینها اسم این وضعیت را قیمت‌گذاری دستوری می‌گذارند.

وی تأکید کرد: الان در شرایط نرمالی نیستیم. قرار گرفتن در شرایط جنگ اقتصادی باعث می‌شود عده‌ای فرصت طلب به شدت پولدار شوند و به ثروت افسانه‌ای برسند. در ۸ سال جنگی هم که با عراق داشتیم اگر دولت اقتدار نداشت و وضعیت را کنترل نمی‌کرد، همین اتفاق می‌افتاد. در این ۱۰ سال جنگ اقتصادی چون دولت همه چیز را رها کرده، عده‌ای به ثروت افسانه‌ای رسیده‌اند و در مقابل مردم هر روز فقیرتر شده‌اند. تنها راه حل خروج از این وضعیت این است که دولت نرخ دلار را واقعی کند و دولت می‌تواند این کار را انجام دهد. این کارشناس اقتصادی درباره شکایت دامداران و