

مجوزدهی و سامان دهی اجرا شود، دستمزد و قرار دادها شفاف‌تر خواهد شد و کارفرمایان امکان سوءاستفاده نخواهند داشت.

ایمنی کارگران در کشورهای همسایه پایین است

صدیقی در رابطه با وضعیت حوادث ساختمانی در کشورهای دیگر گفت: این موضوع، تفاوت چندانی با داخل کشور ندارد. چه در ایران و چه در عراق یا ترکیه، کارگران ساختمانی به دلیل نبود نظارت کافی و بی‌توجهی کارفرمایان به ایمنی، دائماً در معرض خطر هستند. در آنجا نیز کارفرما به دنبال سود خوداست و ایمنی کارگر در اولویت قرار نمی‌گیرد.

وی بیان کرد: متأسفانه انتقال پیکر کارگران فوت‌شده نیز بسیار زمان‌بر است و گاهی تا هفته‌ها طول می‌کشد. خانواده‌های این کارگران در چنین شرایطی دچار رنج‌های سنگینی می‌شوند. این فعال صنفی تأکید کرد: در مجموع وضعیت فعلی کارگران ایرانی؛ چه در داخل کشور و چه در کشورهای همسایه، ناشی از بیکاری، شرایط اقتصادی نامطلوب، ضعف نظارت و نبود برنامه‌ریزی است.برای بهبود شرایط، ضروری است اقدامات عملی شامل ساماندهی، صدور مجوز کار، تأمین بیمه و نظارت بر ایمنی کارگران انجام شود و راهکارهای بلندمدت و عملی برای ارتقای وضعیت معیشتی و امنیت‌شغلی آنان تدوین شود.

زندگی سخت کارگران ۱۵ میلیون تومان
صدیقی در بخش دیگری از صحبت‌هایش به دستمزد کارگران ایرانی اشاره کرد و گفت: وقتی حداقل دستمزد در ایران حدود ۱۵ میلیون تومان است، کارگر چگونه می‌تواند زندگی خود را بگذراند؟ بیش از نیمی از این مبلغ صرف اجاره مسکن می‌شود. هزینه تحصیل فرزندان، درمان و رفت‌وآمد نیز به آن افزوده می‌شود. در حالی که دهه‌هاست وعده ساخت مسکن کارگری داده می‌شود، هنوز یک واحد مسکن کارگری برای کارگران ساختمانی ساخته نشده است. حتی تعاونی‌های کارگری نیز برای گرفتن مجوز با مشکلات جدی روبه‌رو هستند.
این فعال کارگری ادامه داد: اگر کارگری یک فرزند محصل داشته باشد، تنها هزینه لوازم مدرسه حدود هفت تا هشت میلیون تومان خواهد بود. علاوه بر این، هزینه‌های درمان و رفت‌وآمد نیز فشار مضاعفی بر کارگران وارد می‌کند و در نهایت، کارگران تنها برای زنده ماندن کار می‌کنند، نه برای داشتن زندگی باکیفیت.
او در پایان گفت: متأسفانه شورای عالی کار فقط سالی یک بار تشکیل جلسه می‌دهد و دستمزدی ثابت برای کل سال تعیین می‌کند، بدون اینکه به تورم نقطه‌به‌نقطه توجهی داشته باشد. در شرایطی که نرخ تورم به ۲۰۰ تا حتی ۳۰۰ درصد رسیده، چگونه می‌توان با دستمزدی ثابت معیشت کارگران را تأمین کرد؟ مشکل دیگر این است که نمایندگان کارگری در شورا، پشتوانه واقعی از سوی کارگران ندارند و عملاً وابسته به دولت عمل می‌کنند. همین وابستگی موجب تضعیف حقوق کارگران شده است.

نمایندگان کارگری در شورای عالی کار، پشتوانه واقعی از سوی کارگران ندارند و عملاً وابسته به دولت عمل می‌کنند. همین وابستگی موجب تضعیف حقوق کارگران شده است

همان خدمات مبالغه‌بالایی ببرازند. سهرابی گفت: یکی از کارگران خدمات نظافت شهریاری می‌گفت چند فرزند دارد و نه توان پرداخت هزینه‌های درمانی آنها را دارد و نه امکان خرید بیمه تکمیلی. وقتی از من پرسید قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت چه حمایتی برای او دارد، واقعاً پاسخی نداشتم. این روایت تلخ تنها گوشه‌ای از واقعیت‌هاست.

وی گفت: در یک نمونه دیگر، کارگران پیمانکاری یک شرکت، دو فرار داد متفاوت بیمه تکمیلی فرستاده‌اند؛ یکی مربوط به کارگران رسمی و دیگری مربوط به کارگران شرکتی. مبلغی که کارگر رسمی باید برای بیمه تکمیلی خود و خانواده‌اش پرداخت کند کمتر از مبلغی است که کارگر پیمانکاری باید پرداخت کند! این تبعیض‌ها برای کارگران یک شرکت غیرقابل قبول است، ضمن اینکه کارگر شرکتی حقوق پایین‌تری می‌گیرد و در مقایسه با کارگر رسمی بنیه مالی ضعیف‌تری دارد.
این فعال کارگری گفت: کارگران و کارفرمایان ماهانه ۳۰ درصد حقوق خود را به تأمین اجتماعی پرداخت می‌کنند. این رقم اصلاً کم نیست. حالا با وجود چنین پرداختی، چرا باید دوباره گرفتار «بیمه تکمیلی تحمیلی» شوند؟ مگر نه اینکه فلسفه پرداخت حق بیمه، تأمین هزینه‌های درمانی و حمایت‌های اجتماعی است؟ ادامه این وضعیت، نتیجه‌ای جز بی‌اعتمادی و ایجاد نارضایتی عمیق ندارد.
وی افزود: عدالت درمانی یعنی رفع شکاف میان گروه‌های شغلی. نباید کارمندان رسمی و پیمانی از بیمه تکمیلی رایگان بر خوردار باشند اما کارگران حجمی برای همان خدمات هزینه‌های چندبرابری ببرازند. این تبعیض آشکار سرمایه‌های اجتماعی را تضعیف می‌کند و نارضایتی عمومی ایجاد می‌کند.

درآمد ۲۰۰ میلیون تومانی کارگران ایرانی در خارج از مرزها، سرابی بیش نیست

استثمار کارگران ساختمانی مهاجر



صدیقی بیان کرد: الان هم در عراق و هم کردستان عراق سخت‌گیری‌ها بالا رفته است. برای هر اقامت یک‌ساله یک میلیون و ۵۰۰ هزار دینار، یعنی چیزی حدود ۶۰ میلیون تومان می‌گیرند. در حالی که کارگران حتی توانایی مالی برای گرفتن اقامت یک‌ساله ندارند و مجبورند ماهی یک بار بروند و بیایند.
این فعال کارگری بیان کرد: کارگران ایرانی که به کشورهای همسایه‌ای مانند عراق و ترکیه مهاجرت می‌کنند، با مشکلات و در دسترس‌های بسیار مواجه هستند و ساماندهی هم در کار نیست.

درآمد ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون غیر واقعی است
صدیقی با اشاره به صحبت‌های گلیور در رابطه با درآمد ۲۰۰ میلیونی کارگران ماهر ساختمانی گفت: این ارقام غیر واقعی است. با مستندات ثابت می‌کنم چنین درآمدهایی وجود ندارد. بسیاری از کارگران ایرانی در عراق و ترکیه دستمزدی مشابه ایران دریافت می‌کنند و گاهی دستمزدشان پرداخت نمی‌شود یا حقوقشان تضییع می‌شود. متأسفانه کارفرمایان در آنجا می‌دانند ارزش پول ایران پایین است و با توجه به این موضوع به آنها ریال می‌دهند. برای نمونه، دستمزد روزانه گنج‌کاری در کردستان عراق ۵ هزار دینار است که تقریباً ۳۰۰ هزار تومان می‌شود و کارگران در تهران و استان‌های دیگر نیز با همین رقم کار می‌کنند. بنابراین مهاجرت بیشتر به دلیل شرایط دشوار اقتصادی داخل کشور صورت می‌گیرد نه به خاطر درآمدهای نجومی.

درآمدهای ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیونی در کشورهای همسایه وجود خارجی ندارد. بسیاری از کارگران ایرانی در عراق و ترکیه دستمزدی مشابه ایران دریافت می‌کنند و گاهی دستمزدشان پرداخت نمی‌شود یا حقوقشان تضییع می‌شود

رئیس کانون انجمن‌های کارگران ساختمانی کردستان در رابطه با علت مهاجرت‌ها گفت: در کشور کار نیست و چون کارگران اتباع ساماندهی نمی‌شوند و نیاز به بیمه ندارند و به اصطلاح، کارگر ارزان قیمت به حساب می‌آیند، در نتیجه کارفرمایان آنها را به کارگر ایرانی ترجیح می‌دهند.

صدیقی بیان کرد: همین شرایط را کارگران ایرانی در کشورهای اطراف دارد. متأسفانه بسیاری از کارگران ایرانی به دلیل شرایط اقتصادی و بیکاری در کشور، مجبور به پذیرش شرایط استثمار در کشورهای همسایه هستند. این در حالی‌ست که کارگران افغانستانی نیز در ایران با مشکلات

اظهارات یک فعال صنفی درباره موج مهاجرت کارگران ساختمانی به کشورهای همسایه، با انتقاد برخی از فعالان صنفی مواجه شده است. به گزارش ایلنا، رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگری گفته که «کارگران ساختمانی که به کشورهای مثل عراق می‌روند سه‌الی چهار برابر ایران درآمد دارند و یک کارگر حرفه‌ای ساختمان در عراق می‌تواند ماهانه ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون تومان کار می‌کند، در حالی که اینجا حتی با بالاترین مهارت‌ها هم به چنین رقمی نمی‌رسد».

صحبت‌های گلیور مورد انتقاد برخی از فعالان کارگری است. آنها می‌گویند کارگران ساختمانی به دلیل شرایط و فشارهای اقتصادی مجبور به مهاجرت می‌شوند و این مهاجرت حتی برای کارگران متخصص، خوشایند نیست. آنها مجبورند از خانواده خود دور شوند و ماه‌ها برای رسیدن به حقوقی ناچیز و بدون بیمه کار کنند و اگر در آن کشورها دچار حادثه کار شوند از هیچ حمایتی، نه در داخل و نه در کشور مقصد برخوردار نخواهند شد؛ چنانچه چند روز پیش، یک کارگر ساختمانی اهل «نوشه» کرمانشاه به نام «طالب برومندی» در اقلیم کردستان عراق دچار حادثه کار شد و در گذشت.

شرایط کنونی کارگران مهاجر، چیزی جز استثمار و بردگی نیست

«مکیکیل صدیقی»، رئیس کانون انجمن‌های کارگران ساختمانی استان کردستان و عضو هیات مدیره کانون عالی کارگران ساختمانی کشور با اشاره به وضعیت کارگران ایرانی در کشورهای همسایه مانند عراق و ترکیه می‌گوید: کارگران ما در این کشورها با بی‌احترامی، بی‌سامانی و نبود برنامه‌ریزی مناسب از سوی دولت و وزارت کار مواجه هستند. تاکنون حتی یک نشست رسمی میان دولت و کنسولگری‌های ایران در کشورهای منطقه برای ساماندهی این کارگران برگزار نشده است.

وی ادامه داد: باید طرحی جامع تهیه و به وزارت کار ارائه شود تا کارگران ایرانی دارای کارت کار و کارت هویت معتبر باشند. این کارت‌ها باید مورد تأیید نهادهای کارگری در ایران قرار گیرد تا کارگران بتوانند در کشور مقصد به شکل قانونی کار کنند و از حداقل خدمات بهره‌مند شوند. متأسفانه شرایط کنونی چیزی جز استثمار و بردگی نیست و بسیاری از کارگران به دلیل بیکاری و شرایط دشوار اقتصادی داخل کشور، مجبور به مهاجرت کاری می‌شوند.

صدیقی تأکید کرد: واقعیت آن است که کارگران ایرانی در عراق یا ترکیه با دستمزد‌های بسیار کمتر از استاندارد و بدون بیمه و قرارداد مشخص فعالیت می‌کنند. شرایط ایمنی و رعایت حقوق کارگران نیز در این کشورها مشابه و حتی وخیم‌تر از شرایط ایران است و حوادث کاری فراوانی رخ می‌دهد. بسیاری از کارگران ساختمانی جان خود را از دست می‌دهند و خانواده‌های آنان با مشکلات انتقال اجساد و مسائل مالی مواجه می‌شوند.

گزارش

یک فعال صنفی:

تبعیض بین کارگران قراردادی و شرکتی به درمان هم رسیده است

یک فعال کارگری گفت: تبعیض در درمان قابل اغماض نیست چون سلامت، حق همگانی است؛ حتی که نباید به نوع قرارداد یا طبقه شغلی وابسته باشد.

احسان سهرابی به ایلنا گفت: در حالی که دولت بر ترویج و گسترش عدالت تأکید دارد و حتی بخشنه‌ها و دستورالعمل‌ها هموماً پیوست عدالت دارند، شرایط به گونه‌ای پیش رفته که نه تنها عدالت محقق نشده، بلکه بر میزان تبعیض‌ها افزوده شده است. نمونه بارز این مسأله را در نظام درمانی و بیمه تکمیلی می‌بینیم.

وی گفت: در بسیاری از دستگاه‌های اجرایی، کارکنان عملاً به سه دسته تقسیم می‌شوند: کارمندان رسمی و مستخدمین موقت، نیروهای قرارداد کار معین و مدیریت پیمان و در نهایت، کارگران حجمی و شرکتی که واقعاً بگویییم باینروهای شرکتی مانند شهروندان درجه سوم رفتار می‌شود، بیراه نگفته‌ایم.

سهرابی بیان کرد: این قراردادها صرفاً جنبه اداری و روابط کاری ندارند، بلکه به شکل جدی بر معیشت، رفاه و به خصوص درمان کارگران اثر گذاشته. کارگران شرکتی با حجم کار مشابه کارگران قراردادی و رسمی و در بسیاری موارد با حجم کار بالاتر از این نیروها، حقوقی بسیار کمتری دریافت می‌کنند.

این فعال کارگری گفت: نه تنها حقوق که خدمات بیمه درمانی برای این کارگران

اخبار کارگری

کارگران تراورس جنوب شرق اندیمشک: بی‌اعتنایی راه‌آهن به مشمولان طرح ایثارگری، ناعادلانه است
جمعی از کارگران ایثارگر شرکت تراورس (ایمنه فنی راه‌آهن) جنوب اندیمشک با درخواست شفاف‌سازی وضعیت استخدامی خوداز مسئولان، خواستار تعیین تکلیف نهایی در سال جاری شدند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: اجرای طرح تبدیل وضعیت شغلی و استخدامی نیروهای ایثارگر شرکتی در خطوط ایمنه فنی راه‌آهن بعد از گذشت چندین سال خبری نیست. انتظار داریم در سال جاری وضعیت استخدامی مامشمولین ایثارگر مشخص شود. یکی از این کارگران بابیان اینکه اکثر ارگان‌ها و نهادهای دولتی طرح استخدامی ایثارگران و فرزندان آنها را اجرایی کرده‌اند، افزود: بی‌اعتنایی راه‌آهن به مشمولان طرح ایثارگری، ناعادلانه است. به گفته این کارگر، در برخی مواقع نص صریح قانون از سوی برخی مسئولان زیر سوال برده می‌شود و سلیقه‌ای عمل می‌کنند. در مورد تبدیل وضعیت ایثارگران تراورس، راه‌آهن نباید بین کارگران خط و سایر کارگران شاغل در راه‌آهن فرقی قائل شود در غیر این صورت راهی جز شکایت به دیوان عدالت اداری باقی نمی‌ماند. وی بابیان اینکه برخی مسئولان راه‌آهن در پاسخ به کارگران ایثارگر شرکتی می‌گویند شرایط تبدیل وضعیت با این قانون را ندارد، بدافزود: کارگران ایمنه فنی راه‌آهن تراورس جنوب اندیمشک بارانته همه مدارک چندین سال در انتظار اجرای این طرح هستند. امیدواریم مسئولان شرکت راه‌آهن در سال جدید پیگیر تبدیل وضعیت استخدامی کارگران ایثارگر تراورس و سایر همکارانی که در سایر مناطق و نواحی کشور فعالیت شبانه‌روزی دارند باشند.

تجمع کارگران رسمی نفت فلات قاره در سیری

کارگران رسمی نفت شرکت فلات قاره منطقه عملیاتی سیری‌روز جمعه در اعتراض به محدودیت‌های مزدی خود در محل جزیره سیری تجمع صنفی برگزار کردند به گزارش ایلنا، کارکنان معترض برشش خواسته مشخص خود تأکید کردند. پرداخت کامل حقوق معوقه، حذف محدودیت‌های اعمال شده بر سنوات بازنشستگی، اصلاح کف حقوق کارکنان جدیدالاستخدام، مرجوع کردن مالیات‌های اخذشده برخلاف قوانین موجود، اجرای کامل ماده ۱۰ و پرداخت تمامی مطالبات مربوط به آن (کپی) و استقلال صندوق بازنشستگی نفت. این کارگران می‌گویند چندمین بار است که برای احقاق حق و پیگیری مطالبات قانونی خود اعتراض می‌کنیم و امیدواریم صدای ما از سوی مسئولان شنیده شود.

کارزار اعتراضی با هزاران امضا؛ درخواست اصلاح فوری مدیریت صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها

کارزار از تازهای با عنوان «فریادنامه بازنشستگان بانک‌ها» در روزهای اخیر با استقبال گسترده بازنشستگان بانکی آغاز شده و تاکنون بیش از ۵ هزار نفر از کارکنان سابق شبکه بانکی کشور، باضای آن خواستار رسیدگی فوری دولت به مشکلات صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها شده‌اند. بر اساس متن این بیانیه، حدود ۱۵۰ هزار بازنشسته و شاغل بانکی معترضند که صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها با وجود آن که نمایان از پس اندازهای خصوصی اعضا تأمین می‌شود، تحت مدیریت مستقیم نمایندگان دولت قرار دارد و اعضای صندوق هیچ ششکی در انتخاب هیئت مدیره و هیئت‌امندان در گفته اعضاکنندگان باین موضوع مغایر اصل مالکیت خصوصی و حق تعیین سرنوشت منابع است. بازنشستگان در این کارزار همچنین به اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری در بانک‌ها (به جز بانک مرکزی) اعتراض کرده‌اند. آن‌ها معتقدند اجرای این قانون باعث «فروپاشی نیروی انسانی»، کاهش مزایایوبی عدالتی آشکار در مقایسه با بانک‌های خصوصی شده است. نکته دیگری که معترضان بر آن تأکید دارند، تفاوت فاحش حقوق بازنشستگان بانکی با مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی است. به گفته آنان، دریافتی بازنشستگان بانکی در پست‌های مشابه «بیش از دوبرابر کمتر» از هم‌تایان خود در صندوق تأمین اجتماعی است؛ اختلافی که آن‌ان نتیجه «مدیریت ناکارآمد و توزیع ناعادلانه منابع» می‌دانند.

بازنشستگان در دو محور اصلی خواستار اقدام فوری دولت شده‌اند:
۱. ادغام صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها با صندوق بازنشستگی بانک مرکزی و خروج از شمول قانون مدیریت خدمات کشوری، به منظور ایجاد نظام پرداخت یکسان و عادلانه.
۲. در صورت عدم تحقق این ادغام، انحلال کامل صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها و بازگرداندن منابع به بانک‌های مربوطه تا حقوق و مزایا بر اساس سطح دریافتی شاغلان هر بانک پرداخت شود.
امضاکنندگان این کارزار که تعدادشان روبه افزایش است، از دکتر مسعود پزشکیان، رئیس جمهوری، خواست‌اند با استفاده از اختیارات قانونی، به مشکلات معیشتی و ساختاری صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها رسیدگی کنند و دستور اصلاح فوری این وضعیت را صادر نمایند. این کارزار که با عنوان «فریادنامه بازنشستگان بانک‌ها» در حال جمع‌آوری امضاست، به یکی از مطالبات داغ این روزهای جامعه بانکی کشور تبدیل شده و انتظار می‌رود در روزهای آینده واکنش رسمی دولت و مجلس را در پی داشته باشد.

یک کارگر تاسیساتی قربانی سقوط شد

شهرک قلعه میر شهرستان گلستان در استان تهران، بر اثر سقوط در چاه آسانسور جان باخت. به گزارش ایلنا، این حادثه در حالی اتفاق افتاده که آسانسور ساختمان مورد نظر در شرایط کارگاهی و فاقد جان‌پناه ایمن، درب کشویی بسته‌شونده و سایر الزامات ایمنی مورد نیاز بوده‌است.

آب پاکي وزیر کار روی دست کارگران تاجیک: ترمیم مزد در سال جاری منتفی شد

نماینده کارگران اعلام کرد که وزیر کار افزایش مزد را به دلیل مشکلات اقتصادی کارفرمایان منتفی دانسته است. محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم درباره برگزاری جلسه شورای عالی کار در روز پنجشنبه گفت: وزیر به معاون خود دستور برگزاری جلسه شورای عالی کار را داده بود اما روز دقیق و دستور جلسه مشخص نشده بود. به همین دلیل فعلاً خبری از برگزاری جلسه نبوده و نیست. وی درباره اینکه نمایندگان کارگری خواستار به‌روزرسانی دستمزد کارگران هستند، گفت: در جلسه‌ای که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نمایندگان کارگران برگزار شد، مدیری اعلام کرد که ترمیم مزد در سال جاری منتفی شده و افزایش دستمزد امکان‌پذیر نیست. این اظهارات در حالی مطرح شد که کارگران و نمایندگان آنان به شدت پیگیر افزایش دستمزد متناسب با تورم و هزینه‌های زندگی هستند. تاجیک ا اشاره به اینکه کارگران عقب‌ماندگی مزی بسیاری را دارند و حقوق آنها ضریرب پوشش کمتری نسبت به ابتدای سال پیکارده گفت: کاهش قدرت خرید مردم و کاهش تقاضا بسیاری از واحدهای تولیدی را بار کودوزیان مواجه کرده‌است.

خبر

دادستان کنگان:

مطالبات کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی پرداخت شد



دادستان عمومی و انقلاب شهرستان کنگان از پرداخت حقوق و مطالبات کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی در شهرستان کنگان خبر داد.

به گزارش ایلنا، محمد موسوی پویا با حضور در فاز ۱۴ ضمن دیدار با کارگران حاضر، دغدغه‌ها و مشکلات کارگران را از نزدیک شنید و مهلت ۴۸ ساعته‌ای برای پرداخت حقوق کارگران تعیین کرد. وی اضافه کرد: ضمن رصد مستمر وضعیت پرداخت‌ها، تذکرات قانونی به شرکت‌ها داده شده و دستورات کتبی نیز خطاب به مدیران عامل شرکت‌های مستقر صادر شده و در صورت اهمال یا کوتاهی اشخاصی خطای، بدون هیچ گونه اغماضی با مسیبین برخورد خواهد شد.

دادستان عمومی و انقلاب کنگان ادامه داد: با تأیید اتخاذ شده در حال حاضر تعویق حقوق‌ها در اغلب شرکت‌ها به حداقل رسیده اما باز شاهد وضعیت نامطلوب پرداخت‌ها در برخی شرکت‌های مستقر هستیم. وی گفت: درباره ایمنی محیط‌های کاری نیز ضمن بازرسی‌هایی که از طریق اداره خدمات کار منطقه ویژه صورت گرفته این دادستانی پس از مهلت یک‌ماهه نسبت به حضور میدانی و بازرسی‌های میدانی اقدام خواهد کرد و به مردم شهرستان این قول و وعده داده می‌شود.

موسوی تصریح کرد: دادستانی شهرستان کنگان برای احقاق حقوق عامه و پشتیبانی از حقوق فردی و اجتماعی مردم مصمم است و با همراهی مردم و مسئولین جهت حل مشکلات کارگری

اقدامات عاجل و قانع‌کننده‌ای انجام خواهد شد. وی تأکید کرد: با دستورالقاطع و پیگیری‌های به عمل آمده مطالبات و حقوق کارگران پرداخت شده و دادستانی پیگیری پرداخت به موقع حقوق و دستمزد‌ها مسائل رفاهی و ایمنی محیط‌های کارگری و اشتغال نیروهای بومی وقف مقررات تا حصول نتیجه نهایی را جزو مهم‌ترین اهداف دستگاه قضایی و مورد مطالبه جدی کارگران و مردم کنگان می‌داند.

دادستان عمومی و انقلاب شهرستان کنگان افزود: متأسفانه برخی شرکت‌ها در پرداخت به موقع حقوق‌ها دچار بی‌نظمی هستند و بعضاً کارگران شاغل تا چندین ماه حقوق خود را دریافت نمی‌کنند که این مهم موجب ایجاد مشکلات معیشتی، اقتصادی و تبعات اجتماعی و مضافاتجتماعت کارگری شده‌است.

خبر

خبر

کارگران گروه ملی فولاد:

وعده پرداخت حقوق عقب افتاده را دادند، اما خوشبین نیستیم



مدیران استانداری خوزستان و فرمانداری شهر اهواز پس از جمع‌تات کارگران گروه ملی فولاد برای مطالبه دریافت حقوق معوق، به آنها وعده پرداخت دادند. به گزارش ایلنا، کارگران گروه ملی فولاد ایران در شهر اهواز همچنان پیگیر وضعیت پرداخت حقوق معوقه خود هستند. این کارگران، هفته گذشته به دلیل عدم پرداخت حقوق مر داماده و شهرهیور ماه تجمعات اعتراضی بر پا کرده بودند.

به گفته برخی از این کارگران، روز چهارشنبه هفته گذشته کارکنان این شرکت قصد حضور در مقابل استانداری را داشتند تا به عدم دریافت حقوق اخیر خود اعتراض کنند ولی پیش از تشکیل تجمع، به کارگران گفته شد که در مقابل استانداری حاضر نشوند چون استاندار خود در میان کارگران حضور پیدا خواهد کرد و در جریان مطالبات کارگران قرار خواهد گرفت.

یکی از این کارگران گفت: به کارگران وعده داده شد که حقوق معوقه تا روز یکشنبه (ششم مهر ماه) واریز خواهد شد. معاون اقتصادی استاندار و فرماندار شهر اهواز در میان کارگران و در درون سالن تولید حاضر شدند و قول پرداخت حقوق‌ها را دادند. البته کارگران به این وعده چندان خوشبین نیستند.

این کارگر گفت: تاکنون اخراج یا تعلیقی از میان کارگران