

تجمع پرسنل فوریت‌های پزشکی بیرجند مقابل استانداری



پرسنل فوریت‌های پزشکی بیرجند از شرایط معیشتی خود گلایه دارند. به گزارش ایلنا، این افراد که روز سه‌شنبه مقابل استانداری خراسان جنوبی تجمع اعتراضی کردند، می‌گویند: کار ما بسیار سخت و ساعت کارمان طولانی‌ست ولی حقوق و دریافتی‌مان پایین است و با آن حداقل‌های زندگی‌مان تأمین نمی‌شود. این عده بایبان اینکه با افزایش ناچیز حق‌الزحمه ساعتی اضافه‌کار مشکلات‌مان برطرف نمی‌شود، خواستار اصلاح تعرفه‌گذاری و شیوه پرداخت به کادر درمان شدند و اضافه کردند: باید نظام پرداخت در بهداشت و درمان از اساس منجول شود. پرسنل فوریت‌های پزشکی بیرجند می‌گویند: استانداری و سایر نهادهای مسئول توجهی به شرایط سخت کار نیروهای اورژانس و خواسته‌های آنها ندارند.

■ ■ ■

بخشنامه افزایش مبلغ اضافه‌کار پرستاران ابلاغ شد



دوم بهمن ماه، بخشنامه شورای حقوق و دستمزد در خصوص اعمال افزایش مبلغ اضافه‌کار از سوی وزارت بهداشت برای جامعه پرستاری ابلاغ شد. به گزارش ایلنا، در این بخشنامه، فرمول جدیدی برای محاسبه مبلغ اضافه‌کار پرستاران آمده که براساس آن حق‌الزحمه یک ساعت اضافه‌کار پرستاری براساس فوق‌العاده‌مدیریت، حق شغل و حق شغل محاسبه‌می‌شود. این بخشنامه در تمام بخش‌های درمانی کشور لازم‌الاجراست.

■ ■ ■



یکی از کارگران کارخانه کیش چوب در دریافت حقوق مهرماه ۱۴۰۳ خودو همکارانش با تاخیر ۴ ماهه خبر داد. به گزارش ایلنا، این کارگر گفت: یک‌ماه‌از مجموع ۴ ماهه‌عوقات مزدی کارگران کیش چوب که مربوط به مهرماه سال جاری می‌شود، روز دوشنبه (یکم بهمن ماه) پرداخت شد. به گفته وی، جدا از پرداخت یک‌ماه از مطالبات چهار ماهه، عیدی سال گذشته به همراه چندین ماه حق بیمه کارگران نیز با تاخیر مواجه‌شده‌است.

■ ■ ■

نیروهای مخابرات آذربایجان شرقی برای سومین روز متوالی، دست از کار کشیدند



نیروهای پیمانکاری مخابرات آذربایجان شرقی، روز چهارشنبه (۲۳م بهمن ماه) برای سومین روز متوالی دست از کار کشیدند. عدم دریافت حق سنوات، بی‌عدالتی در پرداختی‌ها و همچنین مشکلات مربوط به هزینه‌های درمان و تأخیر در پرداخت حق بیمه اجتماعی و بیمه تکمیلی از جمله موارد مورد اعتراض این نیروهاست. به گزارش ایلنا، نیروهای پیمانکاری مخابرات سال‌هاست به وضعیت خود معترض هستند و می‌گویند: تفاوت بسیاری بین ما و نیروهای رسمی در دریافت حقوق و مزایا وجود دارد. بیشترین کار انجام‌می‌دهیم و کمترین حقوق را دریافت می‌کنیم. کار نیروها با اشاره به تأخیر دوساله در به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی کارکنان دولت می‌گویند: بعد از سال‌ها وعده و وعید هنوز طرح ساماندهی کارکنان دولت به نتیجه نرسیده است. حتی مخابرات نام نیروهای خود را در سامانه سایر نیز ثبت نکرده و نگرانیم اگر این طرح به نتیجه برسد، جامعه هدف محدودی داشته باشد و در نهایت هم مشمول حال نشاند.



یکم بهمن ماه، دومین جلسه کمیته مزد شورای عالی کار با حضور نمایندگان گروه‌های کارگری، کارفرمایی و دولت برگزار شد ولی با وجود فرصت‌اندک باقی مانده تا پایان سال، بحث جدی درباره قیمت سبد معیشت کارگران که وظیفه اصلی این کمیته‌است، انجام نشده‌است.

به گزارش ایلنا، فلسفه وجودی کمیته مزد، انجام محاسبات مرتبط با دستمزد از جمله سبد معیشت است تا نتایج آن در شورای عالی کار برای تصمیم‌سازی‌های مزدی مورد استفاده قرار بگیرد. با این حال و به گفته «محسن باقری» نماینده کارگران در کمیته مزد، نشست اول بهمن به نوعی به حاشیه کشانده شد و دولت بحث بر سر مسکن کارگری را آغاز کرد. این فعال کارگری در مورد جزئیات این نشست گفت: قصد داشتند جلسه را به حاشیه بکشاند و از قضا دولت بیشتر قصد به حاشیه کشاندن این نشست را داشت. بحث مسکن را پیش کشیدند اما گروه کارگری به همراه تعدادی از کارفرمایان، دولت را در قضیه مسکن کارگران، مسئول بی‌توجهی‌های موجود دانستند. باقری افزود: در جوار بسیاری از کارگاه‌ها به خصوص در شهر ک‌های صنعتی که در آنها زیرساخت‌های ایجاد ساختمان از جمله برق، آب و گاز وجود دارد، امکان ایجاد مسکن برای کارگران وجود دارد. در این شهر ک‌ها حتی گاهی مدارس و درمانگاه‌های وجود دارد که اغلب بلااستفاده مانده‌اند که می‌توان آنها را فعال کرد.

وی با بیان اینکه در جوار کارگاه فضای کافی و زمین مناسب برای ساخت مسکن کارگری وجود دارد، تصریح کرد:

دولت فقط باید برای تغییر کاربری به میدان بیاید و در زمینه دادن مجوزهای ساخت تسهیل‌گری کند. نیازی به هزینه دولت حتی به اندازه یک ریال نیست. حتی وام هم نیاز نیست. هزینه‌های ساخت را خود کارگران می‌پردازند. در بدترین شرایط در آپارتمان‌های ۱۵ طبقه با بیشتر، هزینه ساخت متری ۲۰ میلیون تومان است که ۵۰ متر آن می‌شود یک میلیارد تومان. این مبلغ را خود کارگران به صورت اقساط می‌پردازند، فقط دولت باید مجوز بدهد و تسهیل‌گری کند.

دولت سنگ‌اندازی نکند هم فاعلیم به گفته باقری، هزینه‌های ساخت مسکن برای کارگران قابل تأمین است



از قضا دولت بیشتر قصد به حاشیه کشاندن نشست کمیته دستمزد را داشت. بحث مسکن را پیش کشیدند اما گروه کارگری به همراه تعدادی از کارفرمایان، دولت را در قضیه مسکن کارگران، مسئول بی‌توجهی‌های موجود دانستند

دولت در آستانه مذاکرات مزدی به یک‌باره نگران وضع خانه کارگران شد

مسکن کارگری؛ هیاهو برای هیچ!

منتها به این شرط که دولت سنگ‌اندازی نکند و اقدامات لازم را صورت دهد. نماینده کارگران در مذاکرات مزدی با بیان اینکه از قرارگاه مسکن کارگری دولت چیزی بیرون نیامد، گفت: سه سال دولتی‌ها بر سر تعیین متولی قرارگاه مسکن کارگری دعوا کردند. مشخص نبود این قرارگاه زیر نظر کدام بخش است و آخر سر هم به زیرمجموعه خود وزیر کار منتقل شد. حالا بعد از سه سال، معاونت فرهنگی وزارت کار از قرارگاه مسکن کارگری گزارش داده که ما ۹۶ هزار واحد مسکن برای کارگران در دست ساخت داریم! این یعنی کلی هیاهو بر سر هیچ! او تأکید کرد: اگر مسکن کارگری زیر نظر دولت باشد، سه سال نشست و جلسه برگزار می‌کنند و در مورد متولی کار بحث می‌کنند، آخر هم دولت عوض می‌شود و گزارش می‌دهند ما هنوز خانه برای کارگران نساختیم. بعد از سه سال در خم یک کوچه مانده‌اند! موضوع کاملاً روی هواست.

آمارهای دولتی، خروجی ندارد به اعتقاد عضو کارگری مذاکرات مزدی، ماجرای ۹۶ هزار واحد کارگری که هنوز یک واحد آن به دست کارگران نرسیده، فقط یک آمار بدون خروجی‌ست و صرفاً کارکرد رسانه‌ای دارد.

وی ادامه داد: طرحی که ما در کمیته مزد پیشنهاد دادیم، کاملاً عملی‌ست و می‌تواند در کوتاه‌ترین زمان ممکن تعداد قابل توجهی از کارگران را خانه‌دار کند. من خودم در بازدید از معادن طبس، متوجه شدم فاصله مرکز استان (بیرجند) تا طبس سه ساعت است و در این فاصله

یک فعال کارگری:

فقر حقوق‌بگیران به موضوعی عادی بدل شده است



در حقوق بین‌الملل کار است و نه فقط دستمزد منصفانه بلکه، حقوق کارگری، جایگاه اجتماعی، امنیت شغلی... را باید از جمله مؤلفه‌های کار شایسته دانست.

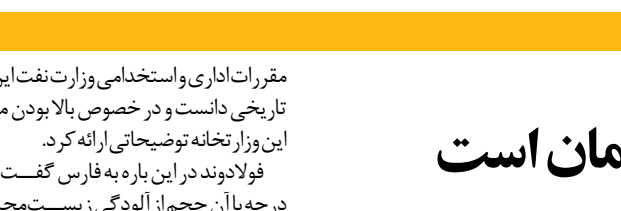
وی ادامه داد: متأسفانه کار شایسته با این مؤلفه‌ها و این تعریف، امروز جایگاهی ندارد. کارگران نه دستمزد شایسته و مخفی می‌گیرند و نه امنیتی شغلی دارند. مسلم است که چنین مشکلاتی جایگاه اجتماعی آنها را نیز پایین آورده‌است.



در حقوق گفت: یکی از ضعف‌های مادر بدنه جامعه کارگری بحث آموزش است و کارگران نسبت به آموزش‌های ابتدایی تهی هستند. وی با اشاره به بیمه کارگران ساختمانی، ادامه داد: در جامعه تصور این است که بیمه کارگران ساختمانی را دولت می‌پردازد اما این گونه نیست چرا که نقدا سازنده ساختمان پرداخت می‌کند و هزینه‌ای به صندوق تأمین اجتماعی تحمیل نمی‌شود.

تناسبی بین هزینه‌های زندگی و دستمزد وجود ندارد در ادامه این نشست، «مهدی مهدیان‌پور» از انجمن صنفی حسابداران تهران هم گفت: حقوق و دستمزد کارگران از چند منظر دارای اهمیت است و کارگران باید از حق حقوق خود اطلاع داشته باشند. وی با اشاره به تعیین حقوق و دستمزد و تورم، عنوان کرد: کارگران با توجه به شرایط اقتصادی موجود با چالش مواجه هستند و با مشخص شدن دستمزد و ادامه و نرخ تورم منجر به نارضایتی می‌شوند چرا که تناسبی بین هزینه‌های زندگی و دستمزد وجود ندارد.

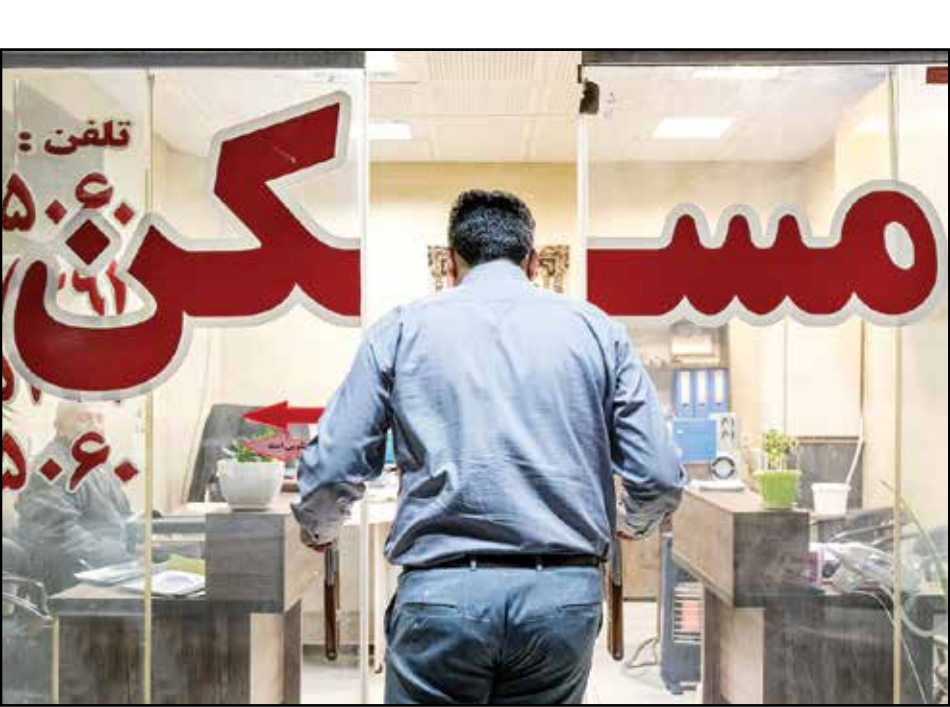
وی تصریح کرد: رفع این معضل در اختیار دولت است و رفع



حقوق بگیران شده بیشتر به ارقام خارج از حکم در وزارت نفت برمی‌گردد. بررسی هانشان می‌دهد در سال ۱۴۰۲ میانگین ارقام خارج از حکم در وزارت نفت ۲۱ میلیون تومان و حدود ۲۰۳ برابر میانگین پرداختی در حکم کارگزینی کارکنان این وزارتخانه بوده است.

حقوق بالای نفتی‌ها، تاریخی و به خاطر سختی کار است! در حالی که بحث درباره میزان درآمد کارمندان وزارت نفت به تاریخی شدت گرفته اما در واقع این یک موضوع جدید نیست و کارمندان این وزارتخانه همواره حقوق بیشتری از سایر کارمندان دریافت کرده‌اند.

در سال ۱۴۰۰ که بحث حقوق کارکنان وزارت نفت مطرح شد، «براهیم فولادوند منصوری» مدیرکل اسبق تدوین و هماهنگی



از دولت خواستند مجوز برای ساخت مسکن کارگری در جوار کارگاه‌ها بدهد. حتی در نشست ادعا کردند اگر دولت مجوز بدهد، مثلاً در گیلان همین فردا شروع به کار می‌کنیم و چند هزار کارگرا به خانه می‌رانیم. در واقع اجماع خوبی بین کارگران و کارفرمایان بر سر بحث مسکن کارگری در جوار کارگاه‌ها ایجاد شد. امیدواریم دولت دست از حمایت انبوه‌سازان، سودجویان و دلالان مسکن بردارد و به راهکارهای عملی برای خانه‌دار کردن کارگران براساس اصل ۱۴۹ قانون اساسی تمکین کند.

به گفته باقری، بحث بر سر سبد معیشت براساس سبد تغذیه جدیدی که وزارت بهداشت ارائه داده اما هنوز از آن رونمایی نشده، به نشست‌های بعدی کمیته مزد موکل شده‌است. او اضافه کرد: ما در دو نشست اخیر اصرار کردیم که این سید را ارائه دهند اما هنوز این کار را نکرده‌اند.



صادق زاده تأکید کرد: رسیدن به کار شایسته، هم مستلزم رشد اقتصادی و هم تغییر نگاه به کارگران است. اگر قانون کار به مرحله اجرا می‌رسید، هم دستمزد کافی و هم امنیت شغلی وجود داشت اما متأسفانه قانون کار که همان ابتدا مخالفان بسیاری داشت، در مرحله اجرا با مشکل مواجه شد و با تفسیر متفاوتی که از این قانون شد، عملاً ضمانت اجرایی آن هم از بین رفت.

کرامت با عدم توانایی در تأمین نیازها، قابل حفظ نیست این فعال کارگری گفت: کرامت انسانی کارگری که نمی‌تواند با حقوق خود نیازهای اساسی خانواده‌اش را به شکل حداقلی فراهم کند، کارگری که تمام درآمدش صرف‌اجاره خانه می‌شود و برای تأمین هزینه‌های دیگر خانواده خود باید چند شغل داشته باشد، چگونه حفظ می‌شود؟

صادق زاده ادامه داد: وقتی همه چیز از جمله آموزش هم طبقاتی شده، چگونه می‌توان به تغییر جایگاه اجتماعی فرزندان این طبقه امیدوار بود؟ در شرایطی که دولت وظیفه آموزش رایگان را از روی دوش خود برداشته و در مقابل، بهترین آموزش‌ها مختص مدارس خصوصی است، چگونه قرار است برابری در آموزش اجرا شود و به دنبال آن امکانی برای تغییر وضعیت اجتماعی وجود داشته باشد؟

این فعال کارگری گفت: مسکن، غذا، پوشاک، آموزش و درمان نیازهای اساسی است که به جرأت می‌توان گفت با حقوق دو شیف‌ت کار هم نمی‌توان حداقل این نیازها را هم فراهم کرد. وی ادامه داد: خرید مسکن برای کارگران، امروز یک ریسک و وابسته به بابه قدرت بالا افتنه که در سال‌های اخیر، حتی ماندن در خانه و محله زندگی هم به روایت تبدیل شده‌است. امروز بسیاری از کارگران به خصوص در شهرهای بزرگی مثل تهران، مجبور به حاشیه‌نشینی شده‌اند و هر سال به دلیل آنکه دستمزد مطابق با نرخ تورم رشد نمی‌کند، مجبور هستند در زندگی چند پله پایین‌تر بروند.



سازمان بابت این تأخیر از کارفرما جریمه دریافت می‌کند و نباید از خدمات‌دهی درمانی شاله‌خالی کند.

حقوق کارگران سالانه افزایش می‌یابد و تورم لحظه‌ای یکی از نمایندگان تشکل‌های صنفی کارگری نیز با اشاره به عدم شفافیت قانون در حوزه حق و حقوق کارگران گفت: این عدم شفافیت باعث شده به دیگران اجازه داده‌شده تا تفسیر کنند. در این راستا نباید با تعامل مجلس موضوع رسیدگی شود.

وی تصریح کرد: نرخ تورم در کشور ثانیه‌ای افزایش می‌یابد اما افزایش حقوق کارگران سالانه است. قیمت دارو آزاد شده و دارو خاصی که ۱۵۰ هزار تومان بود به ۳ میلیون تومان افزایش یافته است. در برخی حوزه‌های دارویی شاهد افزایش ۴۵ درصدی بودیم و این موضوع درمان و بهداشت نامناسب کارگران را نامناسب‌تر کرده و در این خصوص کسی پاسخگو نیست.

وی به افزایش قیمت در بازار کالا‌های اساسی اشاره کرد و گفت: لبنیات امسال چند درصد افزایش یافت؟ طی یک ماه که ۳۰ بار تغییر قیمت داشت و از ۳۸ هزار تومان به ۶۰ هزار تومان رسید. امروز قیمت نان چقدر است؟

او به حق مسکن ۹۰۰ هزار تومانی اشاره کرد و گفت: آیا شهروندی با این عدم‌ی توند خانه کرایه کند؟



مقررات اداری و استخدای وزارت نفت این موضوع را یک موضوع تاریخی دانست و در خصوص بالا بودن میزان دریافتی کارکنان این وزارتخانه توضیحاتی ارائه کرد.

فولادوند در این باره به فارس گفت: کار در دمای بالای ۵۰ درجه با آن حجم از آلودگی زیست‌محیطی و خطرات جانی به صورت طرح‌اقلاری ۲ هفته کار و ۲ هفته استراحت با ۲۰ روز کار و ۱۰ روز استراحت واقعاً کار طاقت‌فرسایی است. یعنی تنها انگیزه‌ای که برای نیروهای مناطق عملیاتی اعم از اقلاری و غیر آن وجود دارد که در آن شرایط سخت کار کنند و بعدها هزاران مشکل و بیماری‌گریبان آنها می‌شود این است که حقوق نسبتاً بیشتری از دیگر گروه‌های شغلی بگیرند.

او افزود: ما همین الان هم با مهاجرت نیروهای متخصص شبیه پدیده فرار مغزها مواجه هستیم. حتی کشورهای اطراف ایران در قالب خرید خدمت با کارکنان عملیاتی ایرانی قرارداد امضا می‌کنند. مثلاً ظرف به جای اینکه با یک پرواز ۱۵ ساعت از تهران به مسکو به پرود با یک پرواز ۲ ساعت از تهران به قطر می‌رود و در شرکت نفت و گاز قطری کار می‌کند و حقوق بالاتری هم می‌گیرد.

او هفته آنجا کار می‌کند و دوباره با یک پرواز به تهران برمی‌گردد.