

روایتی از مسیر سخت احقاق یک حق قانونی

یک سال دوندگی برای زنده کردن چند ماه سابقه بیمه

قانون می گوید بیمه، سنوات و سایر مزایای مزدی حق مسلم تمام کارگران است اما حتی کارگران تحصیل کرده و متخصص هم این حقوق اولیه را ساده به دست نمی آورند

یک ماه و چند روز دیگر تلفنی تماس بگیرد تا به شما بگویم کار به کجا رسیده. امروز که باشما صحبت می کنم همچنان پیگیری هایم ادامه دارد تا سابقه بیمه ام ثبت شود و هنوز نتوانستم مشکل سابقه بیمه ام را حل کنم...»

او با بیان اینکه هرگز نتوانستم وکیل بگیرم، ادامه داد: «کار طولانی و سخت بود و البته بسیار گیج کننده. اول کار اصلامی دانستم باید از کجا شروع کنم. خیلی ها پیشنهاد دادند یک وکیل بگیرم یا نماینده حقوقی دنبال کار بفرست اما مگر عیدی و سنوات یک کارگر چقدر است که برای آن بتوان وکیل استخدام کرد؟ در ثانی، آن قدر مدرک و مستندات روز نوبتم به واحد اجرای احکام رفتم، برق واحد مشکل داشت و قطع شده بود! باور تان می شود تا پایان روز کاری برق قطع بود؟ با وجود اینکه آن روز زانر خاصی گرفته بودم، کارم انجام نشد. مجبور شدم فردای همان روز دوباره مرخصی بگیرم و مراجعه کنم. در این مدت با کارفرمای فعلی ام مشکل پیدا کردم چون مدارم مجبور بودم مرخصی بگیرم تا کارم زودتر پیگیری شود. بعد از این اتفاق، خلاصه دوباره نوبت اینترنتی گرفتم. بعد از چندین مرتبه مراجعه به اجرای احکام، راهی بانک شدم. نامه استعمال را به بانک رساندم و دوباره به اجرای احکام برگشتم. تقریباً هفت ماه در این مرحله متوقف شدم تا توانستم پول عیدی و سنوات را دریافت کنم اما مشکل سابقه بیمه ام حل نشد!»



آنجا گفتند که باید در کافی نت نوبت بگیرد و البته اتفاق تلخی هم آنجا افتاد! آنجا گفتند که باید درخواست اجرای حکم را در سامانه ثبت کنید. درخواست اجراییه را در سامانه جامع روابط کار ثبت کردم. این مرحله برام خیلی سخت تر از خریدی که با وجود اینکه آن روز زانر خاصی گرفته بودم، کارم انجام نشد. مجبور شدم فردای همان روز دوباره مرخصی بگیرم و مراجعه کنم. در این مدت با کارفرمای فعلی ام مشکل پیدا کردم چون مدارم مجبور بودم مرخصی بگیرم تا کارم زودتر پیگیری شود. بعد از این اتفاق، خلاصه دوباره نوبت اینترنتی گرفتم. بعد از چندین مرتبه مراجعه به اجرای احکام، راهی بانک شدم. نامه استعمال را به بانک رساندم و دوباره به اجرای احکام برگشتم. تقریباً هفت ماه در این مرحله متوقف شدم تا توانستم پول عیدی و سنوات را دریافت کنم اما مشکل سابقه بیمه ام حل نشد!»

پیگیری هر مرحله از دست می دهید. در نهایت یک روز فرصت مراجعه پیدا کردم. آنجا گفتند که باید درخواست اجرای حکم را در سامانه ثبت کنید. درخواست اجراییه را در سامانه جامع روابط کار ثبت کردم. این مرحله برام خیلی سخت تر از خریدی که با وجود اینکه آن روز زانر خاصی گرفته بودم، کارم انجام نشد. مجبور شدم فردای همان روز دوباره مرخصی بگیرم و مراجعه کنم. در این مدت با کارفرمای فعلی ام مشکل پیدا کردم چون مدارم مجبور بودم مرخصی بگیرم تا کارم زودتر پیگیری شود. بعد از این اتفاق، خلاصه دوباره نوبت اینترنتی گرفتم. بعد از چندین مرتبه مراجعه به اجرای احکام، راهی بانک شدم. نامه استعمال را به بانک رساندم و دوباره به اجرای احکام برگشتم. تقریباً هفت ماه در این مرحله متوقف شدم تا توانستم پول عیدی و سنوات را دریافت کنم اما مشکل سابقه بیمه ام حل نشد!»

اما چه شد که تصمیم به شکایت گرفتم؟ «واقعاً علاقه مند بودم همان زمان شکایت کنم اما از قوانین اطلاع درستی نداشتم و مطمئن نبودم که بتوانم حقوقم را بگیرم. بعد از مشورت با چند نفر که در این خصوص تجربه لازم را داشتند، تصمیم برای ارائه شکایت قطعی شدم. در روزهای انتهایی اسفند ۱۴۰۰ مدارک و مستنداتم را برای شکایت آماده

می شود. همین مرحله معمولاً چند ماه معطلی و انتظار دارد.

در همین رابطه پهای صحبت های کارگری نشستیم که از ابتدای سال شکایت کرده ولی هنوز نتوانسته سابقه بیمه اش را زنده کند. او مراحل کار را لحظه به لحظه با ما شرح می دهد و البته اسناد و مدارک این کارگر تماماً پیش ما محفوظ است: «اسفند ماه سال ۱۳۹۹ در یکی از خبرگزاری های کشور مشغول شدم. از آنجا که سال های قبل از آن بیمه داشتم و سنوات خدمت سربازی را خریده بودم، دادم سامانه تامین اجتماعی را چک می کردم. از اسفند به محل کارم رفتم و آنها گفتند که بعد از عید بیمه ام پرداخت می شود. ماه فروردین که تمام شد سامانه را چک کردم خبری نبود، ماه بعد و ماه بعدتر هم همین طور. دوباره وعده دادند ماه بعد پرداخت می شود و این قصه تا آبان ادامه داشت. در نهایت خسته شدم و برای کار به یک خبرگزاری دیگر رفتم. کلی هم ساعات اضافه کاری داشتم اما متأسفانه مستندات لازم را نداشتم که این را ثابت کنم.»

«بیمه داری یا نه؟» این روزها، این سوال اصلی ست. کارگرانی که در شرکت ها و نهادهای مختلف مشغول به کار می شوند، فقط به امید بیمه، با حقوق بخور و نمیر کارگری می سازند اما مدتی ست که «بیمه مرتب و به موقع» بیشتر به آرزو پهلوی می زند تا واقعیت.

سال ها درس خوانده و امروز بعد از چند سال سابقه کار در حرفه کاملاً تخصصی باید صبر کند تا کارفرما بیمه اش کند که این بیمه هم در موارد بسیار مرتب پرداخت نمی شود و واقعا ته بدبختی است.

کارگران بسیاری هستند که ناگهان متوجه می شوند حق بیمه آنها برای چندماه متوالی پرداخت نشده است. خیلی از آنها از روند پیگیری قانونی اطلاعی ندارند و فقط عده معدودی توان پوشیدن کفش آهنین و رفتن تا انتهای مسیر را دارند. ثبت نام در سامانه حقوق کار برای شکایت، ارائه مستندات که خود هر دفعه یک دردسر است، تعیین وقت دادگاه، ارجاع به ثنا و دادگاه، درخواست برای اجرای حکم و... فقط بخشی از دشواری های کار است و مسیر دریافت سنوات هم به همین دشواری ست. در نهایت کار به تامین اجتماعی ختم می زند تا واقعیت

گفت و گو

کار تعیین مزد سال ۱۴۰۲ کارگران، قبل از عید پایان می یابد

ابوی: وزیر کار افزایش هزینه های زندگی را پذیرفته است

نماینده کارگران در شورای عالی کار برگزاری جلسات پیوسته و مستمر دستمزد ۱۴۰۲ از هفته آینده خبر داد و موعول شدن تعیین دستمزد به بعد از عید را بعید دانست و به جامعه کارگری اطمینان داد که هر عددی که از سبب معیشت استخراج شود، کارگران زبان نخواهند کرد. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا با تشریح جزئیات نشست روز سه شنبه نمایندگان گروه کارگری با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: در این جلسه که با حضور وزیر کار و معاون روابط کار برگزار شد، نمایندگان سه تشکل بزرگ کارگری یعنی کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن های صنفی کارگران و مجمع عالی نمایندگان کارگران شرکت داشتند و یک نشست هم اندیشی بود که در آن مطالبات و دغدغه ها و خواسته های کارگران مطرح شد. وی با بیان اینکه مباحث مربوط به حوزه بازنشستگان و کارگران در جلسه به طور شفاف مطرح شد، ادامه داد: درخواست کردیم که رقم سبب هزینه معیشت خانوار کارگری هر چه سریع تر تعیین شود و تاکید کردیم که اگر چه حداقل مزد ۱۴۰۱ افزایش ۵۷ درصدی داشت ولی به دلیل اجرای جراحی اقتصادی و حذف ارز ترجیحی تاثیر خود را از دست داد و شیرینی این افزایش به کام کارگران تلخ شد.

خبر

عضو هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی:

سه میه بندی بیمه کارگران ساختمانی حذف می شود



عضو هیات مدیره تامین اجتماعی با اشاره به چالش های پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که چندی پیش منجر به اصلاح ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی در مجلس شد، گفت: پس از اجرای این قانون شاهد افزایش تعداد بیمه شدگان کارگران ساختمانی، حذف سه میه بندی و تحت پوشش قرار گرفتن افراد واجد شرایط در حلقه این نوع بیمه خواهیم بود.

محمد ابراهیم جواهری در گفت و گو با ایسنا افزود: تامین اجتماعی در اجرای قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی طی سال های اخیر نسبت به تدویم پوشش بیمه ای بالغ بر ۸۵۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی اقدام کرده، به گونه ای که با تدویم پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که دارای کارت مهارت فنی معتبر هستند، افراد مذکور با پرداخت هفت درصد حق بیمه سه میه بیمه شده از تمام مزایای پیش بینی شده در قانون

نسرین هزاره مقدم

روند ثبت شکایت برای دریافت حق بیمه هایی که باید واریز می شد و نشده، یک مصیبت تمام عیار است. مسیر شکایت، مسیری پر از سنگلاخ است و الکترونیکی سازی نیز مزید بر علت شده و کار را دشوار تر کرده است. کارگری باید قبل از هر چیزی، کد ثنا بگیرد و با وجود ضعف های مدام اینترنت نت کند در حالی که در موارد بسیاری هیچ کارمندان مسئول در کار نیست. این مسیر نه فقط برای کارگران ساده که گاهی برای نیروهای تحصیل کرده هم گیج کننده و دشوار است. برای گرفتن چند ماه حق بیمه، دقیقاً چند ماه باید دوندگی کرد؛ راهی که پیمودنش برای همگان میسر نیست.

مشکل مزد کارگران دولت در کمیسیون تلفیق بودجه حل نشد و همچنان در لایحه بودجه ۱۴۰۲، کارگران دولت مشمول افزایش حقوق دولتی ها هستند. «علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در این رابطه به ایسنا می گوید: اعضای کمیسیون تلفیق قول داده بودند مشکل مزد کارگران دولت در لایحه بودجه تصحیح شود اما متأسفانه این اتفاق نیفتاد. کارگران دولت همچنان مشمول افزایش حقوق دولتی ها هستند و دولت افزایش مزد آنها را تعیین کرده است. او با بیان اینکه «قانون کار هیچ تفکیکی بین کارگران قائل نشده»، ادامه می دهد: بر اساس متن صریح قانون کار، دستمزد همه کارگران مشمول قانون کار، چه در دولت شاغل باشند چه در بخش خصوصی با عمومی، باید توسط شورای عالی کار تعیین شود. بنابراین اقدام دولت و مجلس، تخلف است. خدایی با تاکید بر اینکه این تخلف، پایه گذار یک بدعت غیر قانونی ست که از سال قبل آغاز شده، می گوید: دولتی هادمی هستند چون آنها باید حقوق کارگران دولت را بدهند، پس خودشان باید تصمیم گیرنده باشند. این ادعا خلاف قانون است و هیچ مبنایی ندارد. اگر دولت این نگرش را دارد، چرا کارگران نهادهای زیر مجموعه خود را تبدیل به کارمندی نمی کند تا تحت پوشش قانون مدیریت خدمات کشوری قرار بگیرند و از مزایای کارمندی بهره مند شوند؟ به گفته خدایی، نمی شود عده ای را به اسم کارگر بودن از مزایای کارمندی و به اسم دولتی بودن از مزایای کارگری محروم کنیم. عضو کارگری شورای عالی کار ادامه می دهد: بنده ناظر بر تعیین حقوق کارگران دولت، مغایر با قانون کار و از آنجا که موجب فراری تبعیضی می شود، مغایر با قانون اساسی ست.

انتظار داریم این بند در شورای نگهبان رد شود اما قبل از آن، از نمایندگان مجلس انتظار داریم این مساله را در آخرین بررسی های بودجه در صحن اصلاح کنند. او با بیان اینکه «فراکسیون کارگری مجلس یازدهم تا امروز بسیار ضعیف عمل کرده»، می افزاید: نمایندگان عضو فراکسیون کارگری نمی دانند که تعیین حقوق کارگران ربطی به دولت ندارد. انتظار داریم مجلس حقوق کارگران را بیش از این به رسمیت بشناسد و رای به حذف بند غیر قانونی بدهد.

گفت و گو

کار تعیین مزد سال ۱۴۰۲ کارگران، قبل از عید پایان می یابد

ابوی: وزیر کار افزایش هزینه های زندگی را پذیرفته است

نماینده کارگران در شورای عالی کار برگزاری جلسات پیوسته و مستمر دستمزد ۱۴۰۲ از هفته آینده خبر داد و موعول شدن تعیین دستمزد به بعد از عید را بعید دانست و به جامعه کارگری اطمینان داد که هر عددی که از سبب معیشت استخراج شود، کارگران زبان نخواهند کرد. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا با تشریح جزئیات نشست روز سه شنبه نمایندگان گروه کارگری با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: در این جلسه که با حضور وزیر کار و معاون روابط کار برگزار شد، نمایندگان سه تشکل بزرگ کارگری یعنی کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن های صنفی کارگران و مجمع عالی نمایندگان کارگران شرکت داشتند و یک نشست هم اندیشی بود که در آن مطالبات و دغدغه ها و خواسته های کارگران مطرح شد. وی با بیان اینکه مباحث مربوط به حوزه بازنشستگان و کارگران در جلسه به طور شفاف مطرح شد، ادامه داد: درخواست کردیم که رقم سبب هزینه معیشت خانوار کارگری هر چه سریع تر تعیین شود و تاکید کردیم که اگر چه حداقل مزد ۱۴۰۱ افزایش ۵۷ درصدی داشت ولی به دلیل اجرای جراحی اقتصادی و حذف ارز ترجیحی تاثیر خود را از دست داد و شیرینی این افزایش به کام کارگران تلخ شد.

خبر

عضو هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی:

سه میه بندی بیمه کارگران ساختمانی حذف می شود



عضو هیات مدیره تامین اجتماعی با اشاره به چالش های پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که چندی پیش منجر به اصلاح ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی در مجلس شد، گفت: پس از اجرای این قانون شاهد افزایش تعداد بیمه شدگان کارگران ساختمانی، حذف سه میه بندی و تحت پوشش قرار گرفتن افراد واجد شرایط در حلقه این نوع بیمه خواهیم بود.

محمد ابراهیم جواهری در گفت و گو با ایسنا افزود: تامین اجتماعی در اجرای قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی طی سال های اخیر نسبت به تدویم پوشش بیمه ای بالغ بر ۸۵۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی اقدام کرده، به گونه ای که با تدویم پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که دارای کارت مهارت فنی معتبر هستند، افراد مذکور با پرداخت هفت درصد حق بیمه سه میه بیمه شده از تمام مزایای پیش بینی شده در قانون

یک ماه و چند روز دیگر تلفنی تماس بگیرد تا به شما بگویم کار به کجا رسیده. امروز که باشما صحبت می کنم همچنان پیگیری هایم ادامه دارد تا سابقه بیمه ام ثبت شود و هنوز نتوانستم مشکل سابقه بیمه ام را حل کنم...»

او با بیان اینکه هرگز نتوانستم وکیل بگیرم، ادامه داد: «کار طولانی و سخت بود و البته بسیار گیج کننده. اول کار اصلامی دانستم باید از کجا شروع کنم. خیلی ها پیشنهاد دادند یک وکیل بگیرم یا نماینده حقوقی دنبال کار بفرست اما مگر عیدی و سنوات یک کارگر چقدر است که برای آن بتوان وکیل استخدام کرد؟ در ثانی، آن قدر مدرک و مستندات روز نوبتم به واحد اجرای احکام رفتم، برق واحد مشکل داشت و قطع شده بود! باور تان می شود تا پایان روز کاری برق قطع بود؟ با وجود اینکه آن روز زانر خاصی گرفته بودم، کارم انجام نشد. مجبور شدم فردای همان روز دوباره مرخصی بگیرم و مراجعه کنم. در این مدت با کارفرمای فعلی ام مشکل پیدا کردم چون مدارم مجبور بودم مرخصی بگیرم تا کارم زودتر پیگیری شود. بعد از این اتفاق، خلاصه دوباره نوبت اینترنتی گرفتم. بعد از چندین مرتبه مراجعه به اجرای احکام، راهی بانک شدم. نامه استعمال را به بانک رساندم و دوباره به اجرای احکام برگشتم. تقریباً هفت ماه در این مرحله متوقف شدم تا توانستم پول عیدی و سنوات را دریافت کنم اما مشکل سابقه بیمه ام حل نشد!»

اما چه شد که تصمیم به شکایت گرفتم؟ «واقعاً علاقه مند بودم همان زمان شکایت کنم اما از قوانین اطلاع درستی نداشتم و مطمئن نبودم که بتوانم حقوقم را بگیرم. بعد از مشورت با چند نفر که در این خصوص تجربه لازم را داشتند، تصمیم برای ارائه شکایت قطعی شدم. در روزهای انتهایی اسفند ۱۴۰۰ مدارک و مستنداتم را برای شکایت آماده

می شود. همین مرحله معمولاً چند ماه معطلی و انتظار دارد.

در همین رابطه پهای صحبت های کارگری نشستیم که از ابتدای سال شکایت کرده ولی هنوز نتوانسته سابقه بیمه اش را زنده کند. او مراحل کار را لحظه به لحظه با ما شرح می دهد و البته اسناد و مدارک این کارگر تماماً پیش ما محفوظ است: «اسفند ماه سال ۱۳۹۹ در یکی از خبرگزاری های کشور مشغول شدم. از آنجا که سال های قبل از آن بیمه داشتم و سنوات خدمت سربازی را خریده بودم، دادم سامانه تامین اجتماعی را چک می کردم. از اسفند به محل کارم رفتم و آنها گفتند که بعد از عید بیمه ام پرداخت می شود. ماه فروردین که تمام شد سامانه را چک کردم خبری نبود، ماه بعد و ماه بعدتر هم همین طور. دوباره وعده دادند ماه بعد پرداخت می شود و این قصه تا آبان ادامه داشت. در نهایت خسته شدم و برای کار به یک خبرگزاری دیگر رفتم. کلی هم ساعات اضافه کاری داشتم اما متأسفانه مستندات لازم را نداشتم که این را ثابت کنم.»

گفت و گو

کار تعیین مزد سال ۱۴۰۲ کارگران، قبل از عید پایان می یابد

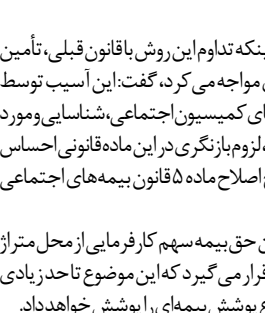
ابوی: وزیر کار افزایش هزینه های زندگی را پذیرفته است

نماینده کارگران در شورای عالی کار برگزاری جلسات پیوسته و مستمر دستمزد ۱۴۰۲ از هفته آینده خبر داد و موعول شدن تعیین دستمزد به بعد از عید را بعید دانست و به جامعه کارگری اطمینان داد که هر عددی که از سبب معیشت استخراج شود، کارگران زبان نخواهند کرد. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا با تشریح جزئیات نشست روز سه شنبه نمایندگان گروه کارگری با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: در این جلسه که با حضور وزیر کار و معاون روابط کار برگزار شد، نمایندگان سه تشکل بزرگ کارگری یعنی کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن های صنفی کارگران و مجمع عالی نمایندگان کارگران شرکت داشتند و یک نشست هم اندیشی بود که در آن مطالبات و دغدغه ها و خواسته های کارگران مطرح شد. وی با بیان اینکه مباحث مربوط به حوزه بازنشستگان و کارگران در جلسه به طور شفاف مطرح شد، ادامه داد: درخواست کردیم که رقم سبب هزینه معیشت خانوار کارگری هر چه سریع تر تعیین شود و تاکید کردیم که اگر چه حداقل مزد ۱۴۰۱ افزایش ۵۷ درصدی داشت ولی به دلیل اجرای جراحی اقتصادی و حذف ارز ترجیحی تاثیر خود را از دست داد و شیرینی این افزایش به کام کارگران تلخ شد.

خبر

عضو هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی:

سه میه بندی بیمه کارگران ساختمانی حذف می شود



عضو هیات مدیره تامین اجتماعی با اشاره به چالش های پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که چندی پیش منجر به اصلاح ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی در مجلس شد، گفت: پس از اجرای این قانون شاهد افزایش تعداد بیمه شدگان کارگران ساختمانی، حذف سه میه بندی و تحت پوشش قرار گرفتن افراد واجد شرایط در حلقه این نوع بیمه خواهیم بود.

محمد ابراهیم جواهری در گفت و گو با ایسنا افزود: تامین اجتماعی در اجرای قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی طی سال های اخیر نسبت به تدویم پوشش بیمه ای بالغ بر ۸۵۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی اقدام کرده، به گونه ای که با تدویم پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که دارای کارت مهارت فنی معتبر هستند، افراد مذکور با پرداخت هفت درصد حق بیمه سه میه بیمه شده از تمام مزایای پیش بینی شده در قانون

اسفند ۱۴۰۱:

پرونده کامکان باز است

در تامین اجتماعی چه گذشت؟ «در مرحله بعد به تأمین اجتماعی ارجاع شدم. کارمندان آن شعبه تأمین اجتماعی گفتند کارفرمای شما اصلاً کد بیمه ندارد! باید در هیات، شکایت شما مطرح بشود. بعد از یکی دو هفته مسیر اداری و ارائه دوباره همه مستندات قبلی گفتند که

گفت و گو

کار تعیین مزد سال ۱۴۰۲ کارگران، قبل از عید پایان می یابد

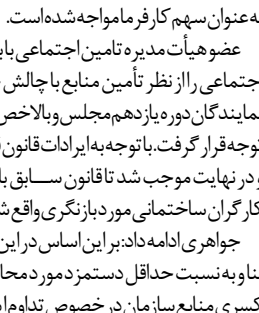
ابوی: وزیر کار افزایش هزینه های زندگی را پذیرفته است

نماینده کارگران در شورای عالی کار برگزاری جلسات پیوسته و مستمر دستمزد ۱۴۰۲ از هفته آینده خبر داد و موعول شدن تعیین دستمزد به بعد از عید را بعید دانست و به جامعه کارگری اطمینان داد که هر عددی که از سبب معیشت استخراج شود، کارگران زبان نخواهند کرد. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا با تشریح جزئیات نشست روز سه شنبه نمایندگان گروه کارگری با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: در این جلسه که با حضور وزیر کار و معاون روابط کار برگزار شد، نمایندگان سه تشکل بزرگ کارگری یعنی کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن های صنفی کارگران و مجمع عالی نمایندگان کارگران شرکت داشتند و یک نشست هم اندیشی بود که در آن مطالبات و دغدغه ها و خواسته های کارگران مطرح شد. وی با بیان اینکه مباحث مربوط به حوزه بازنشستگان و کارگران در جلسه به طور شفاف مطرح شد، ادامه داد: درخواست کردیم که رقم سبب هزینه معیشت خانوار کارگری هر چه سریع تر تعیین شود و تاکید کردیم که اگر چه حداقل مزد ۱۴۰۱ افزایش ۵۷ درصدی داشت ولی به دلیل اجرای جراحی اقتصادی و حذف ارز ترجیحی تاثیر خود را از دست داد و شیرینی این افزایش به کام کارگران تلخ شد.

خبر

عضو هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی:

سه میه بندی بیمه کارگران ساختمانی حذف می شود



عضو هیات مدیره تامین اجتماعی با اشاره به چالش های پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که چندی پیش منجر به اصلاح ماده ۵ قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی در مجلس شد، گفت: پس از اجرای این قانون شاهد افزایش تعداد بیمه شدگان کارگران ساختمانی، حذف سه میه بندی و تحت پوشش قرار گرفتن افراد واجد شرایط در حلقه این نوع بیمه خواهیم بود.

محمد ابراهیم جواهری در گفت و گو با ایسنا افزود: تامین اجتماعی در اجرای قانون بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی طی سال های اخیر نسبت به تدویم پوشش بیمه ای بالغ بر ۸۵۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی اقدام کرده، به گونه ای که با تدویم پوشش بیمه ای کارگران ساختمانی که دارای کارت مهارت فنی معتبر هستند، افراد مذکور با پرداخت هفت درصد حق بیمه سه میه بیمه شده از تمام مزایای پیش بینی شده در قانون