

## اخبار کارگری

سختگوی اورژانس مازندران خبر داد  
انفجار موبکار معدن  
در واژ تنگه چمستان

سختگوی اورژانس استان مازندران از یک فوتی و یک زخمی در حادثه انفجار معدن چمستان شهرستان نور خبر داد.



زکریا لشکر پور در گفت و گو با یسنا اظهار کرد: در ساعت ۱۰:۱۷ روز شنبه ۷ اسفند خبر این حادثه به مرکز پیام اورژانس آمل اعلام شد.

سختگوی اورژانس مازندران خاطر نشان کرد: در این حادثه که در اثر انفجار معدن اتفاق افتاد، تیم‌های پایگاه اورژانس چمستان و بنفشه ده به سمت محل حادثه اعزام شدند.

اشکپور افزود: در این حادثه یک کارگر ۲۷ ساله در دم جان باخت و یک مرد ۲۴ ساله به شدت دچار سوختگی و مصدومیت شد که به بیمارستان امام خمینی (ره) شهرستان نور منتقل شد.

پرداخت عیدی  
بازنشستگان کارگری آغاز شد

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از آغاز پرداخت عیدی بازنشستگان این سازمان از روز شنبه ۷ اسفندماه خبر داد.



به گزارش ایرنا، میرهاشم موسوی افزود: بر اساس دستور رئیس جمهور مبنی بر پرداخت بخشی از بدهی دولت به تامین اجتماعی در قالب تهیه اوراق و همچنین دریافت منابعی در کنار این منبع (که بابت بدهی از دولت گرفته شد)، عیدی بازنشستگان سازمان پرداخت خواهد شد.

وی تصریح کرد: فرآیند پرداخت از روز شنبه آغاز شده و تا روز یکشنبه (۸ اسفند) در حساب بازنشستگان تامین اجتماعی خواهد بود و می‌تواند برداشت شود.

مدیرعامل تامین اجتماعی درباره مبلغ این عیدی اظهار داشت: یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان به ازای هر بازنشسته، ۴۰۰ هزار تومان حق عائله‌مندی و به ازای هر اولاد تحت پوشش ۱۵۰ هزار تومان به میزان این عیدی بر اساس مصوبه هیات وزیران اضافه خواهد شد.

کارگران مزایای جانبی  
برای ترمیم دستمزدها دارند

یک نماینده کارگری گفت: اگر در سال دستمزد کارگران ۴۰ درصد افزایش پیدا کند اما حقوق کارمندان ۲۰ درصد، این موضوع خیلی به چشم می‌آید در حالی که حقوق کارمندان با مزایای دیگری ترمیم می‌شود.

هادی ابوی در گفت و گو با میزان با بیان اینکه افزایش دستمزد کارگران هیچ ارتباطی با لایحه بودجه دولت ندارد، افزود: تنها مرجعی که می‌تواند در رابطه با دستمزد کارگران نظر با مصوبه‌ای بدهد شورای عالی کار است.

به گفته وی، لایحه بودجه دولت برای پرداخت هزینه‌ها و حقوق کارمندان دولت است اما بخش کارگری دولت نیز باید به رعایت مصوبات شورای عالی کار ملزم شوند.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: در شبکه دولت، کارمندان از مزایای رفاهی و دریافت‌های جنبی دیگری برخوردارند که میزان حقوقشان را ترمیم می‌کند لذا بسیاری از کارگرانی که در شبکه دولت فعالیت می‌کنند موافقت با مسائل حقوقی آنها مانند کارمندان دولت در نظر گرفته شود.



## تجمع دوباره معلمان

## حق التدریس مقابل مجلس

معلمان حق التدریسی روز شنبه (هفتم اسفند) بار دیگر مقابل مجلس تجمع کرده و خواستار گرفتن احکام استخدامی خود شدند. پیشتر این معلمان چندین مرتبه مقابل وزارت آموزش و پرورش تجمع کرده بودند.

به گزارش ایلنا، این معلمان می‌گویند: مهلت اجرای برنامه ششم توسعه روزه پایان است و آن‌جا که طبق مصوبه مجلس استخدام معلمان حق التدریسی تا پایان برنامه ششم باید انجام شود چنانچه ماتا پایان این برنامه حکم استخدامی خود را دریافت نکنیم، برای گرفتن حکم دچار مشکل خواهیم شد و باید مسیر سال‌ها پیومده را مجدداً طی کنیم.

به گفته این معلمان، وزارت آموزش و پرورش آنها را به سازمان امور استخدامی ارجاع می‌دهد و امور استخدامی نیز کار را به وزارت آموزش و پرورش ارجاع می‌دهد.

## نگاه غیر انسانی؛ علت مخالفت با تعیین حداقل مزد

## کار کارگر، از جنس کالا نیست



یکی از چالش‌های تعیین دستمزد در سال‌های اخیر، انتقادات و همه‌جمل‌های برخی کارشناسان اقتصادی و صاحب‌نظران طرفدار حقوق کارفرمایان و نظام اقتصادی مبتنی بر بازار آزاد در باره اصل چانه‌زنی برای تعیین مزد و سیاست تعیین مبلغ حداقلی برای مزد پرداختی کارگران است.

این کارشناسان معتقدند دستمزد مانند تمام کالاهای دیگر که در بازار با رقابت قیمتی عرضه می‌شوند، باید در بازار و در اثر عرضه و تقاضای تصادفی تعیین قیمت شود. آنها معتقدند بحران‌های بازار کار، بیکاری و همچنین معیشت بد کارگران و فشار به کارفرمایان ناشی از همین سیاست تعیین حداقل دستمزد و

دخالت دولت در بازار کار است. در همین زمینه «عباس وطن‌پرور»، نماینده اسبق کارفرمایان ایران در سازمان بین‌المللی کار و کارشناس اقتصادی، معتقد است که بحث تعیین دستمزد، اخلاقی در فرآیندهای بازار آزاد نمی‌کند. وی در این رابطه می‌گوید: در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه جهان، بحث چانه‌زنی برای تعیین حداقل دستمزد وجود دارد. علاوه بر بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته اروپا، حتی در آمریکای سرمایه‌داری نیز سالانه بحث تعیین حداقل دستمزد قانونی وجود دارد. این حداقل دستمزد توافق شده توسط طرفین کارگری و کارفرمایی با نظارت حاکمیت تنها توسط دولت ابلاغ و تضمین اجرایی می‌شود.

وی با بیان این نکته که تعیین دستمزد حتی در آمریکای نیز تابع هزینه‌های جاری معیشت و زندگی است، افزود: در آمریکا با وجود ثبات نسبی قیمت‌ها، دستمزد بر اساس هزینه‌های زندگی آبرومندان یک

انسان تعیین می‌شود. با همه این احوال چون از ماه ژانویه ۲۰۲۰ میلادی ما شاهد افزایش نرخ تورم در آمریکا برای اولین بار (از دو درصد به هفت درصد) بودیم، دیگر تعیین دستمزد به نسبت تورم و بالاتر تنظیم می‌شود.

برای نمونه در ایالت کالیفرنیا آمریکا دستمزد به نزدیک مرز ساعتی ۲۰ دلار (ساعتی ۵۰۰ هزار تومان) افزایش یافت.

وطن‌پرور در ادامه با اشاره به بحث سه‌جانبه‌گرایی در تعیین دستمزد کشورها گفت: برخلاف نظر برخی اقتصاددانان که می‌خواهند دستمزد را هم مانند کالایی در بازار تعیین قیمت کنند، باید گفت که کارگران از جنس هر کالایی نیست که بخواهد با رقابت و بر خورد عرضه و تقاضا تعیین

برخی اقتصاددانان می‌خواهند دستمزد را هم مانند کالایی در بازار تعیین قیمت کنند. کار کارگران از جنس کالایی نیست که بخواهد با رقابت و عرضه و تقاضا تعیین شود این برخلاف کرامت انسانی کارگران است

شود و این برخلاف کرامت انسانی کارگران است. علت اینکه در شوراهای سه‌جانبه اغلب کشورهای تعیین دستمزد را شاهد هستیم، این است که همیشه در چانه‌زنی دو طرفه میان کارفرما و کارگر، کارفرما به عنوان استخدام‌گر دست بالا را در چانه‌زنی دارد و به این ترتیب حق کارگران ضایع می‌شود لذا باید حداقل دستمزد با تضمین قانونی و رسمی تعیین شود تا حداقل معیشت افراد حفظ شود.

این کارشناس اقتصادی در پاسخ به برخی انتقادات به سه‌جانبه‌گرایی و نقدهای وارده به عملکرد شورای عالی کار در ایران توضیح داد: در ایران ما با مشکل قدرت بالای دولت و نفوذ گسترده آن در تصمیم‌گیری‌های شورای عالی کار مواجه بوده و هستیم. در نهایت هر چه نظر دولت باشد کارفرمایان و کارگران مجبور به تبعیت نسبی از همان تصمیم هستند؛ یعنی هم کارفرمایان و امدار دولت هستند و هم به هر حال نمایندگان کارگری.

او با تأکید بر این نکته که در سطح جهانی نیز سازمان بین‌المللی کار تنها نمایندگان معرفی شده از سوی وزارت کار را به رسمیت می‌شناسد، افزود: حتی در فرانسه که قوی‌ترین و مستقل‌ترین تشکلات کارگری جهان را دارد نیز سازمان بین‌المللی کار تنها نمایندگان معرفی شده توسط دولت فرانسه را به رسمیت می‌شناسد و در سطح جهانی نیز کار چانه‌زنی چنین وضعیتی دارد.

نماینده اسبق ایران در سازمان بین‌المللی کار با تأکید بر قدرت بالای چانه‌زنی کارفرمایان در ایران در برابر کارگران، اذعان کرد: در ایران، کارفرما قدرت تعیین‌کنندگی دارد. هم به دلیل نرخ بالای بیکاری و هم به دلیل تشکل‌یافتگی کارفرمایان، این برتری وجود دارد. در این شرایط تعیین حداقل دستمزد با کمک دولت تنها در پله‌ای است که با آن می‌توان در این ساز و کار از مزد کارگران دفاع کرد تا عدالت اجتماعی نسبی حفظ شود.

در ایالات متحده اگر نظام  
بانکی و سیستم بازار  
کار شمارا به عنوان افراد  
کم‌درآمد با بسیار کم‌درآمد  
شناسایی کند، اگر کارگر  
باشید، مابه‌التفاوت هزینه  
اجاره مسکن تان را دولت  
پرداخت می‌کند

وی در مقایسه وضعیت کارگران در ایران و برخی کشورهای دیگر که ادعای عدالت اجتماعی ندارند، افزود: در آمریکا و برخی کشورهای مشابه آن ادعا می‌شود که افتخارشان به نظام سرمایه‌داری و کاپیتالیسمی است که حامی کارفرماست اما با همه این احوال، حتی در آن کشورها که بحث عدالت اجتماعی جایی ندارد، می‌بینیم که در بسیاری از ایالت‌ها نرخ اجاره‌بها خود را با حداقل دستمزد توافق شده کارگران متناسب می‌کند یعنی شما به عنوان یک شهروند آمریکایی در زمان خرید یا اجاره مسکن، باید تعیین کنید که شهروندی با چه درآمد متعارفی هستید؟ در ایالات متحده اگر نظام بانکی و سیستم بازار کار شما را به عنوان افراد کم‌درآمد یا بسیار کم‌درآمد شناسایی کند، اگر کارگر باشید، مابه‌التفاوت هزینه اجاره مسکن تان را دولت پرداخت می‌کند. برای مثال دولت تنهادر یک ایالت مانند کالیفرنیا طی یک سال بیش از ۵۰۰ میلیون دلار به افراد کم‌درآمد و بسیار کم‌درآمد شناسایی شده، کمک هزینه اجاره مسکن پرداخت کرد. این میزان به این علت خارج از فرآیند اقتصادی بازار و سرمایه‌داری انجام می‌شود که کارگران از جنبه معیشتی مورد تحقیر واقع نشوند و علیه نظم اقتصادی آن کشورها اعلام نارضایتی نکنند. از این رو به نظر می‌رسد در کشور ما نیز باید اندکی ذهنیت‌ها در این رابطه اصلاح شود.

نمی‌توان با اطمینان در مورد دستمزد سال بعد تصمیم‌سازی کرد. اسدی تأکید کرد: یک مولفه مهم در تصمیم‌گیری مزدی، نرخ تورم است منتها باید در ارتباط با نرخ تورم سال بعد اطمینان داشته باشیم و از سیاست‌های کلان دولت باخبر شویم؛ چه تصمیماتی قرار است برای کنترل تورم و تامین کالاهای اساسی بگیرند و یا سال آینده باز هم بایک تورم کم‌رشدن مواجه خواهیم بود؟ اگر تورم فعلی ادامه یابد، افزایش دستمزد می‌تواند خیلی زود بی‌اثر شود.

او اضافه کرد: انتظار داریم در مذاکرات مزدی امسال، دولتی‌ها و کارفرمایان بیشتر از سال‌های قبل به محاسبات سبب معیشت و کف هزینه‌های زندگی توجه کنند. این اولین آزمون مزدی دولت سیزدهم است که در شعارهای انتخاباتی خود بارها از لزوم توجه به معیشت کارگران سخن گفته است. با توجه به وضع بد معیشت کارگران و سقوط شدید به زیر خط فقر، توجه به بند دوم ماده ۴۱ تعیین دستمزد بر اساس حداقل هزینه‌های زندگی، یک اصل واجب است. در این راستا، ما نمایندگان کارگری خواستار توجه به قانون ورعایت باید‌های ماده ۴۱ قانون کار هستیم و چیز بیشتری نمی‌خواهیم.



است. رئیس اتحادیه کارگران قرار دادی و پیمانی با بیان اینکه مزد منطقه‌ای به منزله حذف حداقل دستمزد نیست، خاطر نشان کرد: ما نمی‌توانیم چارچوب تعیین حقوق و دستمزد را زیر سوال ببریم، شورای عالی کار را منحل کنیم، قوانین کار و تامین اجتماعی را نادیده بگیریم و برخلاف رویه‌ها و استانداردهای سازمان بین‌المللی کار عمل کنیم.

عالی کار توجهی نمی‌کنند بلکه به کارگران خود بیشتر مزد می‌دهند تا بتوانند کار کنند. بنابراین نیاز داریم مزدی مصوب کنیم که ابزاری به دست سودجویان برای استثمار ندهند و به عنوان یک اهرم برای رونق تولید عمل کند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار ادامه داد: مذاکرات مزدی همیشه بر اساس تورم سال جاری صورت می‌گیرد ولی سال بعد پرداخت می‌شود در حالی که در دوسه سال اخیر، تورم سرسام‌آور نتایج مذاکرات مزدی و افزایش دستمزد کارگران را مخدوش کرده است. دولت وظیفه دارد در زمینه‌های تورم، گام‌های اساسی بردارد و در عین حال صریحاً اعلام کند چه راهکارهای جبرانی برای از بین بردن سیاست‌های تخریبی حال و گذشته در دستور کار دارد. مثلاً آیا قرار است ارز ۴۲۰۰ تومانی حذف شود و اگر واقعاً حذف می‌شود، سیاست جبرانی دولت برای تامین اقلام خوراکی به خصوص در ارتباط با دهک‌های فرودست چیست؟ تا این‌ها به دقت مشخص نشود،



عادانه و بر اساس معیارهای قانونی افزایش یابد، اضافه کرد: مزد مصوب باید قابلیت اجرایی داشته باشد و موجب رونق تولید شود. همین‌الان کارفرمایانی که به دنبال تولید واقعی هستند و به بهره‌وری کارگر به عنوان تابع رضایت نیروی کار می‌اندیشند، به حداقل دستمزد مصوب شورای

این حداقل دستمزدهای نامکفی نارضایتی هستند و اعتراض می‌کنند که خجالت می‌کشیم با این دستمزدها از کارگران بخواهیم کار با کیفیت و سرفقت به‌ماتحول دهند. اسدی با بیان اینکه اگر می‌خواهیم اقتصاد و صنعت از رکود خارج شود، باید مزد کارگران

## منطقه‌ای شدن دستمزدها، کوچ گسترده به کلانشهرها را در پی دارد

این فعال کارگری اظهار کرد: یکی از زیرساخت‌های مهمی که برای مزد منطقه‌ای باید وجود داشته باشد، بحث رشد اقتصادی است که متأسفانه در طول سال‌های سال محقق نشده است. البته تحریم‌ها همواره یکی از موضوعات اساسی بوده که بر ساختار اقتصاد سایه افکنده و نابرابر اکنون به لحاظ اقتصادی شرایط مطلوبی در کشور نداریم که بخواهیم اصل موضوع تعیین مزد حداقلی را رها کنیم و به موضوع حاشیه‌ای مزد منطقه‌ای روی بیاوریم.

به گفته بیات، وجود نوسان شدید نرخ ارز و دلار و تحریم‌های خارجی و نبود سرمایه‌گذار داخلی و عدم ورود سرمایه‌های خارجی مانع اجرای چنین طرح‌های در کشور

موجب تبعیض و مهاجرت گسترده می‌شود. بیات با بیان اینکه اجرای مزد منطقه‌ای عواقب بسیاری دارد، ادامه داد: در حال حاضر کلانشهرهایی مثل تهران با معضل حاشیه‌نشینی و افزایش نیروهای غیربومی و مهاجرپذیری روبه‌رو هستند و از جانب نیروی کار، فشار زیادی برای آمدن به پایتخت است. افراد به امید یافتن شغل با درآمد بالا به کلانشهرها می‌روند اما وقتی از هزینه‌های سنگین زندگی و اجاره‌بها در کلانشهرها باخبر می‌شوند به شهرک‌های اطراف مهاجرت می‌کنند و با گسترش حاشیه‌نشینی به تدریج پیامدها و معضلات اجتماعی، فرهنگی و بهداشتی به ویژه جرم‌متعدد را شاهد خواهیم بود.

یک فعال کارگری، اجرای مزد منطقه‌ای در کشور را موجب کوچ گسترده خانوارها و جمعیت شهرها و روستاها به کلانشهرها دانست و گفت: ما نمی‌توانیم چارچوب تعیین حقوق و دستمزد را زیر سؤال ببریم، شورای عالی کار را منحل کنیم، قوانین کار و تامین اجتماعی را نادیده بگیریم و برخلاف رویه‌ها و استانداردهای سازمان بین‌المللی کار عمل کنیم.

فتح‌الله بیات به ایسنا گفت: تعیین مزد منطقه‌ای به این شکل است که در جاهایی که هزینه‌ها، تورم و مخارج بالاست، حقوق و دستمزد بیشتر و در بخش‌ها و مناطقی که هزینه‌ها و تورم کمتر است، مزد کمتری تعیین می‌شود، در حالی که این کار عدالت نیست و