

دو میلیون بیکار کشور قبلا شاغل بوده‌اند

# موقتی بودن شغل؛ اصلی‌ترین عامل بیکاری کارگران



انتشار آمار و شاخص‌های عمده بازار کار از سوی دو نهاد رسمی کشور یعنی مرکز آمار ایران و واحد اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می‌دهد که وضعیت فعلی حاکم بر بازار کار کشور، شکننده و تبعیض آمیز است به این نحو که به دلیل موقتی بودن اکثر مشاغل موجود در کشور، بیکاری همواره بر افراد شاغل نیز سایه افکنده است و از سوی دیگر، مردان همچنان وضعیت مناسب‌تری نسبت به زنان در بازار کار دارند. به گزارش مرکز آمار کشور، نتایج طرح آمارگیری نیروی کار کشور در بهار سال جاری نشان می‌دهد که از حدود ۳۰۳ میلیون نفر بیکار کشور در سال ۱۳۹۷، حدود ۱۹ میلیون نفر از بیکاران قبلا شاغل بوده‌اند که مردان نزدیک به ۱۶ میلیون نفر از این افراد را تشکیل می‌دهند. به عبارتی حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر از بیکاران در صورت ورود به بازار کار و

پیدا کردن شغل، برای نخستین بار شاغل می‌شوند. اما درباره جمعیت یک میلیون و ۹۰۰ هزار بیکاری که در گذشته شاغل بودند، عوامل مختلفی منجر به خروج این افراد از بازار کار و به عبارتی بیکاری آنها شده که چند عامل بیشترین تاثیر را در بیکاری شاغلان داشته است. بر اساس این گزارش، از بین عواملی که موجب ترک شغل و بیکاری شاغلان شده است، در طی پنج سال گذشته سه عامل نسبت به سایر موارد نقش و تاثیر بیشتری داشته است. در بین عوامل بیکاری شاغلان، «موقتی بودن کار» با ۲۲۶ درصد بیشترین سهم را در بیکاری داشته است و مهمترین عامل ترک شغل محسوب می‌شود. از حدود یک میلیون و ۹۰۰ هزار بیکار قبلا شاغل، حدود ۴۵۱ هزار و ۵۶۰ نفر به دلیل موقتی بودن کار، شغل خود را از دست داده‌اند.

همچنین «پایین بودن درآمد» با سهم ۱۶۸ درصدی، دومین عامل بیکار شدن شاغلان در پنج سال گذشته بوده است و حدود ۲۹۴ هزار و ۲۰۰ نفر ناشی از ناکافی بودن درآمد، مجبور به خروج از محل کار خود شده‌اند. اما سومین عامل بیکاری «خراج یا تعدیل نیرو» با سهمی ۱۶۶ درصدی قرار دارد که حدود ۲۵۳ هزار نفر به علت آن بیکار شده‌اند. نکته قابل توجه آن است که در سال ۱۳۹۶ نیز سه عامل مذکور، عوامل اصلی ترک شغل بیکاران قبلا شاغل بوده است. **سهم زنان از اشتغال تنها ۱۹ درصد مردان ۸۱ درصد** همچنین براساس گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در سال گذشته سهم زنان از تمام مشاغل مزد و حقوق بگیری تنها ۱۹ درصد و مردان ۸۱ درصد بوده است که این امر نشان می‌دهد مردان و زنان دسترسی بسیار نابرابری به مشاغل مزد و حقوق بگیری در کشور دارند. در طول چند دهه گذشته موضوع اشتغال به یکی از حساس‌ترین و مهم‌ترین موضوعات تاثیرگذار در سیاست‌گذاری‌ها و تصمیم‌گیری‌های کلان کشور تبدیل شده است. در این بین به دلیل آنکه اشتغال دارای ابعاد گسترده‌ای بوده، زنان به لحاظ اشتغال

آسیب‌پذیری بیشتری داشته‌اند. در حال حاضر سهم اشتغال زنان در اغلب کشورهای در حال توسعه کمتر از مردان است این در حالی است که شکاف جنسیتی اشتغال در کشورهای توسعه‌یافته کمتر است. بی‌تردید آمار مبتنی بر اشتغال همراه با مزد و حقوق بگیری می‌تواند تصویر روشن‌تری از اشتغال رسمی در کشور را ارائه کند. منظور از مزد و حقوق بگیری، مزد و حقوق بگیری بخش خصوصی، تعاونی و عمومی است و غیر مزد و حقوق بگیری در برگیرنده کارفرما، کارکن مستقل و کارکن فامیلی بدون مزد است.

**در بین عوامل بیکاری شاغلان، موقتی بودن کار با ۲۲۶ درصد بیشترین سهم را در بیکاری داشته است و مهمترین عامل ترک شغل محسوب می‌شود. از حدود یک میلیون و ۹۰۰ هزار بیکار قبلا شاغل، حدود ۴۵۱ هزار و ۵۶۰ نفر به دلیل موقتی بودن کار، شغل خود را از دست داده‌اند**

**به ازای هر زن ۴ مرد در کشور مزد و حقوق بگیری هستند** با نگاهی به نسبت جنسی مزدبگیری می‌توان این طور برداشت کرد که نسبت جنسی مزد و حقوق بگیری در سال گذشته تبعیض آمیز بوده و به ازای هر زن نزدیک به چهار مرد در کشور مزد و حقوق بگیری هستند. نتایج این گزارش بیانگر آن است که مردان و زنان دسترسی نابرابری به مشاغل مزد و حقوق بگیری دارند به نحوی که طی سال گذشته مردان ۸۱ درصد و زنان تنها ۱۹ درصد از تمام مشاغل مزد و حقوق بگیری را اشغال کرده‌اند.

نتایج طرح آمارگیری مرکز آمار ایران از وضعیت نیروی کار نشان می‌دهد که در بهار امسال از مجموع ۲۷ میلیون و ۳۳۹ هزار و ۴۳۱ نفر جمعیت فعال کشور، ۲۴ میلیون و ۲۸۲ هزار و ۷۴۴ نفر شاغل و ۲ میلیون و ۹۵۶ هزار و ۶۸۷ نفر بیکار بوده‌اند. در حالی که تعداد شاغلان مرد در بهار امسال، ۱۹ میلیون و ۹۱۹ هزار و ۸۸۵ نفر بوده، تعداد شاغلان زن به چهار میلیون و ۴۶۲ هزار و ۸۵۸ نفر رسیده است. به موجب این گزارش، ۹۲۲ هزار و ۸۸۱ نفر از جمعیت بیکار کشور در بهار ۹۸ را زنان و دو میلیون و ۲۳ هزار و ۸۰۶ نفر را مردان تشکیل داده‌اند.

اخبار کارگری

**تجمع مریبان پیش دبستانی خوزستانی مقابل آموزش و پرورش**  
دیروز (سیزدهم مرداد) تعدادی از مریبان پیش دبستانی خوزستان با حضور در مقابل اداره آموزش و پرورش این استان، خواستار تبدیل وضعیت خود به حق التدریسی شدند. به گزارش ایلنا، آنها می‌گویند: سال‌هاست بلا تکلیفیم و می‌خواهیم از این بلا تکلیفی نجات پیدا کنیم.

طبق این گزارش، مجلس، استخدام ۳۲ هزار نفر حق التدریسی را مصوب کرده است و مریبان پیش دبستانی خوزستان، خواستار اجرای این مصوبه قانونی هستند.

**مرگ کارگر اصفهانی بر اثر برق گرفتگی**  
یک کارگر اصفهانی حین کار در رستوران دچار برق گرفتگی شد و جان باخت. «محمد رضا خدادوست» فرمانده انتظامی اصفهان در این باره گفت: یک کارگر ۳۰ ساله حین کار در یک رستوران دچار برق گرفتگی شد که بلافاصله مأموران کلانتری به همراه نیروهای امدادی به محل اعزام شدند. وی افزود: بررسی‌های اولیه مأموران حاکی از آن بود که این کارگر هنگام کار دچار برق گرفتگی شده است و اقدامات درمانی نیروهای امدادی نیز مثمر نتیجه نبوده و این کارگر متأسفانه در محل جان خود را از دست داده است. فرمانده انتظامی اصفهان ضمن ابراز تأسف از وقوع این حادثه خاطر نشان کرد: جسد مرد ۳۰ ساله برای اقدامات قانونی به پزشکی انتقال یافته است.

**کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی: بیمانکاران می‌روند و مطالبات پرداخت نمی‌شود**



کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی که در شهرستان کنگان واقع شده است، از عدم پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند. این کارگران که «بیمانکاری» هستند، در گفت‌وگو با ایلنا مدعی شدند که از بیمانکار قبلی، چند ماه دستمزد معوق طلبکارند و میزان معوقات این کارگران به ۵ ماه می‌رسد. این کارگران از کارفرمای مادر درخواست دارند که معوقات آنها را از بیمانکار وصول کند. آنها می‌گویند: روال کار در عسلویه این گونه است که بیمانکاران خیلی از وقت‌ها معوقات کارگران را نمی‌پردازند، می‌گذارند و می‌روند و دست کارگر هم دیگر به آنها نمی‌رسد.

**مرگ یک معدنچی معدن زغال سنگ تارک در سوادکوه**  
یک معدنچی به نام «محمد حسن پور» در معدن زغال سنگ تارک در سوادکوه بر اثر گاز گرفتگی جان باخت. «علی عباسی» مدیر کل پزشکی قانونی مازندران گفت: عصر روز شنبه (۱۲ مردادماه) خبری مبنی بر فوت یک کارگر ۴۴ ساله در معدن تارک در سوادکوه به پزشکی قانونی و نیروی انتظامی گزارش شد.

او افزود: یک گروه از کارشناسان پزشکی قانونی شهرستان برای پیگیری و علت مرگ به منطقه اعزام شدند. در عین حال جسد برای شناسایی و کشف علت مرگ به پزشکی قانونی ساری منتقل شد.

**کیفر خواست متهمان پرونده هفت تپه قرائت شد**  
روز شنبه، جلسه اول دادگاه کارگران هفت تپه در شعبه ۲۸ دادگاه انقلاب در تهران برگزار شد. در این دادگاه کیفرخواست قرائت شد و ادامه دادرسی به روزهای بعد موکول شد. به گزارش ایلنا، دیروز نیز دو نفر از متهمان این پرونده برای ادامه دادرسی در دادگاه حاضر شده‌اند. در دادگاه متهمان پرونده هفت تپه به اتهامات علی نجاتی، اسماعیل بخشی، سپیده قلیان و چند نفر دیگر رسیدگی می‌شود.



نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی با طرح این پرسش که چرا کارگران ساختمانی باید ۳۵ سال مداوم کار کنند تا بتوانند بازنشسته شوند؟ گفت: افزایش سن بازنشستگی کارگران ساختمانی به ۳۵ سال کار زاید و ظلم مضاعفی به این قشر از کارگران بود. وقتی از نمایندگان مجلس در این باره می‌پرسیم اظهار تعجب می‌کنند. حتی زمانی که طرح پارامتریک تأمین اجتماعی در مجلس به جریان افتاد این موضوع هم مطرح شد ولی آن طرح شکست خورد و در مجلس برگشت چون قابلیت عملیاتی شدن را نداشت. عضو شورای عالی حفاظت فنی تاکید کرد: مادر شورا اصل طرح سخت و زیان آور کردن کارگران ساختمانی را بررسی

## قانون بازنشستگی کارگران ساختمانی تبعیض آمیز و ناعادلانه است

به کارگران ساختمانی است. هادی ساداتی در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: موضوع سخت و زیان آور کردن کارگران ساختمانی در مرحله مقدماتی است و در حال بررسی آن در شورای حفاظت فنی هستیم. البته مصوبه‌ای را در ارتباط با سن بازنشستگی کارگران ساختمانی در مجلس نیاز داریم که متأسفانه ۳۵ سال اعلام شده و حتما باید تغییر کند. وی افزود: سال گذشته خصوص کاهش سن بازنشستگی کارگران ساختمانی به ۳۵ و ۳۰ سال استفسارهای به هیات ریسه مجلس و نمایندگان ارائه کردیم که متأسفانه هنوز جوابی به ما داده نشده ولی ما امسال این مصوبه را با جدیت پیگیری می‌کنیم.



رئیس شورای عالی هماهنگی تشکلهای کارگری، اجرا نشدن بند دال ماده ۲۱ قانون خدمات مدیریت کشوری مبنی بر تغییر صندوق بازنشستگی کشوری به تأمین اجتماعی را از دیگر مطالبات کارکنان مخابرات ذکر کرده که با شکایت‌های متعدد کارکنان و بازنشستگان مخابرات منجر به صدور رای وحدت رویه دیوان عدالت اداری شده که مورد بی‌توجهی قرار گرفته که با

## نامه نماینده عالی جامعه کارگری مخابرات خطاب به رئیس جمهور:

### اجرا نشدن قانون، موجب دلسردی کارگران مخابرات شده است

واگذار شده است، راز دلایل زمینه‌ساز نارضایتی کارکنان مخابرات ذکر کرده است. رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارکنان مخابرات استان آذربایجان شرقی به آیین نامه استخدامی و پرسنلی مصوب سال ۸۹ مخابرات ایران اشاره کرده که طی ابلاغ مدیرعامل و رئیس مجمع صاحبان سهام شرکت‌های مخابرات به اجرا در آمد و به رغم اجرای گام به گام تا پایان سال ۹۱ متأسفانه پس از آن سال به سال به سال به طور غیرقانونی اجرای بندهایی از آن متوقف و از این بابت در زمینه‌های رفاهی، مدارک تحصیلی، ارتقاءات قانونی، سختی کار و... ضرر و زیان عمده‌ای به کارکنان وارد شده است. پایست، تطبیق نشدن به روز پرسنل مخابرات با طرح طبقه‌بندی مشاغل شرکت

## یک فعال صنفی:

به موجب ماده ۱۰ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران ساختمانی، تمامی کارگران ساختمانی بیمه شده با داشتن حداقل سابقه مقرر در قانون تأمین اجتماعی و ۶۰ سال تمام سن یا داشتن ۳۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه در ازای دریافت ۳۰ روز مستمری می‌توانند بازنشسته شوند. این در حالی است که سایر بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی به شرط داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می‌توانند خود را بازنشسته کنند.

در همین زمینه، نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی از تلاش برای قرار دادن نام کارگران ساختمانی در لیست مشاغل سخت و زیان آور خبر داد و گفت: افزایش سن بازنشستگی از ۳۰ سال به ۳۵ سال ظلم بزرگی