

آیین نامه مشاغل سخت با همکاری اتاق بازرگانی و دولت تغییر می کند

تصمیم سازی برای کارگران معادن و کوره های ذوب پشت درهای بسته



کارگران بابر تهران، بیمه اجتماعی می شوند

دبیر انجمن صنفی کارگران بابر تهران از برقراری بیمه تامین اجتماعی کارگران بابر بازار و میادین میوه و تره بار تهران خبر داد.

کاظم احمدیان با اعلام این خبر به ایلنا گفت: با درخواست انجمن صنفی کارگران بابر تهران و موافقت صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر استان تهران، تمامی کارگران بابر تحت پوشش بیمه اجتماعی قرار می گیرند.

او با بیان اینکه در نشست مشترکی که با حضور مدیر کل صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، کشاورزان و عشایر استان تهران و مسئولین ستادی صندوق بیمه و دبیر انجمن صنفی کارگران بابر تهران برگزار شد، تفاهم نامه بیمه اجتماعی کارگران بابر تهران به امضا رسید، گفت: براساس این تفاهم نامه کارگران بابر بابر سنین ۱۸ تا ۵۰ سال تهران می توانند با مراجعه به دفتر انجمن بابران و دریافت معرفی نامه توسط دفتر کارگری زمین، از بیمه اجتماعی برخوردار شوند.

بررسی طرح ساماندهی استخدام دولتی باز هم به تعویق افتاد

نماینده کارگران شرکتی و قراردادی سراسر کشور از تعویق مجدد طرح ساماندهی خبر داد.

رامین انصاری در گفت و گو با ایلنا گفت: طرح ساماندهی روز سه شنبه (هجدهم بهمن) در دستور کار صحن علنی مجلس بود ولی نمایندگان باز هم فرصت نکرده اند تا آن بپردازند هر چند به مافول دادند این کار حتماً انجام می شود.

او افزود: رئیس جمهور در صحبت های اخیر خود باز هم بر عدالت در پرداخت تاکید کرد که کلیدواژه سازمان امور استخدامی ست. با قاطعیت می گویم که هزاران مشمول طرح ساماندهی، به چیزی کمتر از تصویب طرح و قطع دست های واسطه رضایت ندارند و نباید پیمانکاران باقی بمانند. عدالت در پرداخت بعد از حذف پیمانکاران معنا دار است. حالا متوجه شدیم دولت کلاً با طرح ساماندهی مخالف است. اناری می افزاید: باین اوصاف، امید ما به مجلس و نمایندگان آن است.

تجمع کارگران شهرداری های استان مقابل استانداری خوزستان



شماری از کارگران شهرداری های خوزستان، صبح دیروز برای دومین بار در اعتراض به آنچه بی توجهی مسئولان به وضعیت استخدامی خود می خوانند، به همراه خانواده ها پیشان مقابل ساختمان استانداری تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: صبح روز دوم بهمن ماه در اولین روز از اعتراض کارگران مجموعه شهرداری های خوزستان مقابل ساختمان استانداری، هیچ یک از مسئولان اهمیتی برای کارگران معترض قائل نشدند و حتی یک کارمند جزء استانداری برای پاسخگویی در جمع معترضین حاضر نشد.

وی افزود: حدود ۲۰۰ نفر از کارگران شرکتی تحصیل کرده شهرداری های مختلف استان خوزستان هستیم که بر اساس بخشنامه سال گذشته وزارت کشور و سازمان شهرداری ها مشمول تبدیل وضعیت استخدامی از شرکتی به قراردادی مستقیم همانند سایر شهرداری های کشور شده ایم. استانداری با استناد به رای که ۲۲ شهریور ماه سال جاری (۱۴۰۱) از سوی هیات عمومی دیوان عدالت اداری با شکایت یکی از شاکیان خصوصی در استان گیلان صادر شده، از تبدیل وضعیت استخدامی ما کارگران مشمول این طرح خودداری می کند.

بلاتکلیفی ایناگران ابنیه فنی راه آهن برای تبدیل وضعیت

تعدادی از کارگران ایناگر ابنیه فنی راه آهن جنوب شرق از خلف وعده های برای تبدیل وضعیت استخدامی خود انتقاد کردند. این کارگران که از سال گذشته در انتظار تبدیل وضعیت استخدامی خود هستند، در گفت و گو با ایلنا گفتند: با وجود آنکه طرح تبدیل وضعیت ایناگران شافل در اکثر ارگان های دولتی و خصوصی در سال گذشته و جاری انجام شده اما این طرح هنوز برای کارگران ایناگر ابنیه فنی راه آهن جنوب شرق اجرایی نشده است. به گفته آنها، به صورت میانگین حدود ۶۰ تا ۷۰ کارگر ابنیه فنی جنوب شرق زاهدان مشمول طرح ایناگر گری هستند که به رغم ارائه مدارک به دلایل مختلف هنوز تبدیل وضعیت نشده اند.

نسرین هزاره مقدم

کارگری را در نظر بگیرد که در یک معدن زغال سنگ کار می کند، هوا کم است و ریه ها هر روز در معرض خطر قرار دارد یا کارگر دیگری که در یک کارخانه رنگ سازی مشغول است و هر شیفت کاری مقدار زیادی سموم مختلف تنفس می کند یا کارگری که کنار کوره ذوب فلز ایستاده و هر م آتش سهم آواز کار هر روز است؛ حال سرنوشت همه این کارگران قرار است در دست اتاق بازرگانی باشد.

نامه نگاری های رئیس اتاق بازرگانی با وزارت اقتصاد و نامه نگاری های پیرو آن با معاون رئیس جمهور، قرار است «پیش نویس اصلاحیه آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور» را که در اتاق بازرگانی ایران تهیه شده، بدون اطلاع یا مشارکت کارگران در عرض دو هفته به یک مصوبه هیات دولت تبدیل کند!

اتاق بازرگانی بدون توجه به وظایف ساختاری و قانونی خود، مدت هاست که دست روی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور گذاشته، موضوعی که اصلاً به این نهاد اقتصادی مربوط نیست. به گفته «احسان سهرابی»، عضو اسبق شورای عالی حفاظت فنی و وزارت کار

گفت و گو

می گویند آمار نده! برای مهاجرت مان سنگ اندازی می کنند

شریفی مقدم: ماهانه ۲۰۰ پرستار از کشور می روند

دبیر کل خانه پرستار هر چند که آمار مهاجرت پرستاران را اعلام می کند اما تاکید می کند که همکاران پرستار، از اعلام آمار دل خوشی ندارند. او می گوید: «همکارانم می گویند آمار از مهاجرت پرستاران را اعلام نکنید چون به جای اینکه مشکلات را حل کنند، سنگ اندازی می کنند برای موسسات کاربایی و راه های مهاجرت تا پرستاران برای خروج از کشور دچار مشکل شوند».

محمد شریفی مقدم در گفت و گو با خبرنگار آنلاین براساس آنچه که آمار در خواست گواهی می داند، می گوید: فقط براساس این آمار دست کم سالانه ۲۵۰۰ تا ۳۰۰۰ پرستار از کشور مهاجرت می کنند یعنی ماهانه حدود ۲۰۰ پرستار کشور را ترک می کنند. البته این آمار هم دقیق نیست، چون برخی شخصی یا از راه های دیگری برای مهاجرت اقدام می کنند. به گفته وی، کشورهای مقصد مهاجرت برای پرستاران آلمان، آمریکا، استرالیا و کانادا هستند. شریفی مقدم دلیل اصلی این موضوع را تبعیض و وضعیت مالی می داند.

خبر

فرماندار اردستان: پیگیر مطالبات کارگران هستیم

برگزاری تجمع صنفی در کارخانه فولاد آریا

کارگران شاغل در کارخانه فولاد آریا در شهرستان اردستان استان اصفهان برای دریافت حقوق با مشکل مواجه هستند. این کارگران روز دوشنبه (۱۷ بهمن ماه) در محوطه محل کار خود تجمع صنفی برپا کردند.

به گزارش ایلنا و به گفته کارگران، جسد ا معوقات مزدی، نیروهای کار فاقد امنیت شغلی هستند و آذر ماه سال جاری کارفرما ۴۹ نفر از کارگران را از کار بیکار کرده است. «محمد هادی احمدی طبا» فرماندار اردستان در تشریح مشکلات این کارخانه و کارگران آن گفت: پس از اطلاع از

است که قرار است تبدیل به یک مصوبه لازم الاجرا شود. پنجم بهمن ماه، دبیر سرمایه انسانی هیات دولت، نامه وزیر اقتصاد را برای چند مدیر ارشد دولتی از جمله وزیر کار، رئیس بنیاد شهید، رئیس سازمان برنامه و بودجه، رئیس سازمان محیط زیست و معاون حقوقی رئیس جمهور ارسال کرد. در آن، از این مقامات خواسته

روال کار برای تهیه یک پیش نویس ضد کارگری

اصلاحات زیرپوستی قوانین کار و تامین اجتماعی بدون مشارکت کارگران، مدت هاست کلید خورده و در این میان، اتاق بازرگانی ایران میان دار اصلی ست و بیشترین گام ها در این مسیر برمی دارد. اعضای این اتاق، ابتدا نقشه های گنجانده آفرین مادر باطن رنج آفرین را به دولت سیزدهم پیشنهاد کردند و بعد در راستای اجرایی کردن اهداف خود، سراغ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور رفتند. نشست هایی از نهم شهریور ماه با حضور نمایندگان دولت از جمله وزارت اقتصاد در اتاق بازرگانی برگزار شد که نتیجه آن، پیش نویسی

سهرابی: مهم ترین ایراد کار، نادیده گرفته شدن سه جانبه گرایی ست. اتاق بازرگانی اصلاح حق مداخله در این مسائل کارگری را ندارد. گذشته از این ایراد ماهوی، پیشنویس تهیه شده، ایرادات ساختاری

شده «ظرف ۱۵ روز» در مورد اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور که به پیوست نامه آمده، نظر دهند و بعد این پیش نویس اصلاحی در هیات دولت مطرح خواهد شد. این نامه که برای هیچ یک از تشکلهای کارگری کشور ارسال نشده و اساساً کارگران سوژه نظر خواهی قرار نگرفته اند، پیرو نامه پنجم دی ماه «شفافی» رئیس اتاق بازرگانی به شماره ۷۹۸ به وزیر اقتصاد، نوشته شده است.

اگر قرار بر اصلاح باشد، این اصلاحات باید در شورای عالی حفاظت فنی و با مشارکت مستقیم تشکلهای کارگری و نمایندگان کارگران صورت بگیرد».

پیش نویس اصلاحی اتاق بازرگانی ایران، راه رسمیت شناختن و نامه نگاری کرده اند تا این پیش نویس، مصوب، قانونی و لازم الاجرا شود!

اگر بخوایم موضوع را جمع بندی کنیم باید بگوییم از تابستان امسال جلسات اتاق بازرگانی در مورد آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور بدون حضور کارگران برگزار شد. خروجی این نشست های متن اصلاحی ست که در قالب پیش نویس به وزیر اقتصاد ارسال شده و در نهایت در نامه پنجم بهمن، باز هم بدون اطلاع و حضور کارگران، از چند مدیر و وزیر در مورد این اصلاحیه نظر خواهی کرده اند تا در نهایت در پایان بهمن، این اصلاحیه با تصویب هیات دولت به یک آیین نامه جدید لازم الاجرا بدل شود.

همان طور که مشخص است در تمام مراحل کاروبر خلاف تمام مقوله نامه های

بین المللی، کارگران حذف شده اند. این روند چیزی نیست جز تصمیم سازی برای سرنوشت جمعی کارگران معادن، کارخانجات رنگ سازی، صنایع شیمیایی و کوره های ذوب، پشت درهای بسته اتاق بازرگانی و تلاش برای تصمیم سازی با فوریت قبل از پایان بهمن!

ایرادات ماهوی و ساختاری پیش نویس به ظاهر اصلاحی

احسان سهرابی در رابطه با این موضوع می گوید: بدون حضور نماینده کارگر، پیش نویسی نوشته اند و رئیس اتاق بازرگانی کار را تمام شده دانسته و نامه به وزیر اقتصاد نوشته است. این نامه برای آقای مخبر فرستاده شده و از طریق منابع انسانی معاون رئیس جمهور، برای چند روز و مدیر دولتی ارسال شده تا ظرف دو هفته نظر دهند، بدون اینکه کار از مجرای قانونی یعنی شورای عالی حفاظت فنی عبور کند.

عضو اسبق شورای عالی حفاظت فنی اضافه می کند: مهم ترین ایراد کار، نادیده گرفته شدن سه جانبه گرایی ست. اتاق بازرگانی اصلاً حق مداخله در این مسائل کارگری را ندارد. چرا باید فعالان بازرگانی برای کارگران تعیین تکلیف کنند؟ گذشته از این ایراد ماهوی، پیش نویس تهیه شده، ایرادات ساختاری بسیار دارد. الان هیات های

ساختاری و تجدیدنظر بررسی مشاغل سخت و زیان آور در ادارات کار قرار دارد

اما این آیین نامه، هیات ها را به سازمان تامین اجتماعی منتقل کرده است. تامین اجتماعی در مجاری سخت و زیان آور، ذینفع است و معمولاً تصمیمات کمیسیون های اداره کار را نمی پذیرد. حالا مرجع تصمیم گیر را خود تامین اجتماعی قرار داده اند که کاملاً به ضرر کارگران است.

مسئله بعدی، قرار گرفتن نماینده

تامین اجتماعی در گروه بازرسی کارگاهی ست که تا پیش از این سابقه نداشته است. حالا در پیش نویس جدید، نماینده تامین اجتماعی در گروه بازرسی آمده و در نتیجه این سازمان که باید وظیفه پرداخت با مالی بازتنسستی پیش از موعد کارگران مشاغل سخت را برعهده بگیرد، خود عامل بازرسی میدانی ست که به گفته سهرابی، باز هم برای کارگران در دسر ساز است.

قرار است پیش نویس تغییر آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور که در اتاق بازرگانی ایران تهیه شده، بدون اطلاع یا مشارکت کارگران در عرض دو هفته به یک مصوبه هیات دولت تبدیل شود

اواضه می کند: در آیین نامه فعلی، تعداد اعضای هیات بررسی پنج نفر است که یک نفر از آنها نماینده سازمان تامین اجتماعی است. در این اصلاحیه، تعداد نمایندگان تامین اجتماعی به دو نفر افزایش یافته و اینجا باز هم سهم سازمان مجری و ذینفع زیاد شده است. چنین چیزی در شیوه های رسیدگی در ایران معمول نبوده است که یکی از طرفین ماجرا که اینجا سازمان تامین اجتماعی ست، در تعیین تکلیف ماجرا و تصمیم گیری برای آن، تاثیر گذار و ذی مدخل باشد. یک سال و نیم است که اتاق بازرگانی خیز برداشته تا حقوق کارگران مشاغل سخت را با مقررات ذیای از میان بردارد، حالا گویا تا رسیدن به هدف یک قدم بیشتر نمانده است.

کارگران به اتاق های در بسته راه ندارند

اساساً چرا سرنوشت هزاران کارگر به دست اتاق بازرگانی افتاده است؟ خروجی این اتاق، به نام اصلاحیه آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور، حتی یک امضای کارگری پای خود ندارد و جالب اینجاست که هیچ یک از مدیران و وزرای دریافت کننده نامه به این آیین نامه ضد کارگری ایراد ماهوی نگرفته اند و نرسیده اند که چرا کارگران هیچ ردی باوقتی در این اصلاحیه ندارند. سهرابی تمام مراحل کار را «آمرانه» و «فیردمو کراتیک» توصیف و تاسف را در یک جمله خلاصه می کند: «فقط در رسانه ها از افزایش تعداد تشکلهای کارگری و تشکل سازی مدام می گویند اما این فقط پروپاگاندا و تبلیغات است. در عمل، کارگران به اتاق های در بسته راه ندارند و مشارکت شان صفر مطلق است».



۱۲ میلیون و پزیشان چند ده میلیون می گیرند که این اختلاف اتفاقاً پذیرفته شده هم هست اما در بحث کارانه، اختلاف بین این دو گروه بالای صد برابر است. شریفی مقدم با اشاره به این مشکلات نسبت به خروج نیروهای با کیفیت پرستاری از کشور نگران است و نسبتاً با اینده این وضع در کشور هشدار می دهد.

موضوعی که اکنون در کارخانه فولاد آریا اردستان مطرح است مشکل آلایندگی بودن آن است که با بررسی های صورت گرفته فیلتر های هوا از سوی کارخانه خریداری شده ولی نصب نشده است.

احمدی طبا ادامه داد: مدیران کارخانه مطرح می کنند به مشکلات کارگران کارخانه فولاد آریا به همراه اعضای شورای تأمین و دیگر روسای ادارات مسئول در کارخانه حضور پیدا کردیم. وی با بیان اینکه مدیران کارخانه هر باری که به مشکلی برخورد می کنند کارگران را به فرمانداری ارجاع می دهند، گفت: تاکنون هر مشکل یا درخواستی از سوی مدیران این کارخانه و دیگر واحدهای صنعتی وجود داشته مسئولان آن را در کمترین زمان ممکن برطرف کردند.

فرماندار اردستان گفت: اجازه نمی دهیم حق و حقوق کارگران واحد ما در اردستان از بین برود. مهم ترین

