

اهداف اصلی فولاد مبارکه، دستیابی به دانش تولید است



معاون فناوری تکنولوژی فولاد مبارکه، اهداف این شرکت را حرکت به سمت تکنولوژی شدن، ایجاد دانش پروسه‌های تولیدی و ساخت فضاهای تولیدی دانست. سید مهدی نقوی، در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی ایلسنا، با بیان اینکه شرکت فولاد مبارکه به دنبال بومی‌سازی صفر تا صد دانش فرایند فولاد سازی است، افزود: تصور این موضوع که صفر تا صد تولید فولاد، بومی سازی شود، از لحاظ اقتصادی اشتباه است. وی با بیان اینکه در هیچ کشور دنیا، فولاد سازی ۱۰۰ درصد بومی سازی نمی‌شود، اظهار کرد: با توجه به تحریم‌ها به خصوص تحریم معاون فناوری تکنولوژی فولاد مبارکه، با بیان اینکه ۱۰۰ درصد به هدف تولید الکترون دست خواهیم یافت، اظهار کرد: تمام برنامه‌های توسعه‌ای شرکت فولاد مبارکه، این شرکت سعی کرده اقدام استراتژیک و اهرمی را بومی‌سازی کند. وی با بیان اینکه الکترون، یکی از اقلام بسیار مهم و استراتژیک برای تولید کنندگان فولاد است، اظهار کرد: دسترسی به فرایند تولید الکترون گرافیتی در برنامه‌های شرکت فولاد مبارکه دیده شده است. از این رو این شرکت اقدام به مشارکت در طرح الکترون‌دارد کان کرده است.

معاون فناوری تکنولوژی فولاد مبارکه، با بیان اینکه ۱۰۰ درصد به هدف تولید الکترون دست خواهیم یافت، اظهار کرد: تمام برنامه‌های توسعه‌ای شرکت فولاد مبارکه، این شرکت سعی کرده اقدام استراتژیک و اهرمی را بومی‌سازی کند. وی با بیان اینکه الکترون، یکی از اقلام بسیار مهم و استراتژیک برای تولید کنندگان فولاد است، اظهار کرد: دسترسی به فرایند تولید الکترون گرافیتی در برنامه‌های شرکت فولاد مبارکه دیده شده است. از این رو این شرکت اقدام به مشارکت در طرح الکترون‌دارد کان کرده است.

معاون فناوری تکنولوژی فولاد مبارکه، با بیان اینکه ۱۰۰ درصد به هدف تولید الکترون دست خواهیم یافت، اظهار کرد: تمام برنامه‌های توسعه‌ای شرکت فولاد مبارکه، این شرکت سعی کرده اقدام استراتژیک و اهرمی را بومی‌سازی کند. وی با بیان اینکه الکترون، یکی از اقلام بسیار مهم و استراتژیک برای تولید کنندگان فولاد است، اظهار کرد: دسترسی به فرایند تولید الکترون گرافیتی در برنامه‌های شرکت فولاد مبارکه دیده شده است. از این رو این شرکت اقدام به مشارکت در طرح الکترون‌دارد کان کرده است.

تأمین مواد اولیه فولاد مبارکه اهمیت دارد



تأمین مواد اولیه فولاد مبارکه اهمیت دارد. محمد مهدی زاهدی تصریح کرد: بارها تأکید کرده‌ایم که همه باید کمک کنیم تا با تسهیل و رفع موانع تولید، خود تحریمی صنایع از بین برود. دومین نمایشگاه معدن، صنایع معدنی و تأمین زنجیره فولاد (سیمکس) با حمایت شرکت گل گهر سیرجان در زمینی به مساحت ۸ هزار متر مربع از ۵ تا ۷ بهمن‌ماه در محل دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان، با حضور ۱۰۰ شرکت مرتبط با معدن و صنایع معدنی برگزار شد. در این نمایشگاه علاوه بر گروه فولاد مبارکه، شرکت‌های گل گهر، توسعه آهن و فولاد گل گهر، سنگ آهن گهر زمین، جهان فولاد سیرجان، فولاد سیرجان ایرانیان، سرمایه‌گذاری و توسعه گل گهر، آرمان گهر، پارک علمی و فناوری کرمان، شرکت ملی صنایع مس ایران حضور داشتند و پذیرای عموم بازدید کنندگان بودند.

حمایت شرکت فولاد مبارکه از ادامه حضور سرمایه‌های تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان روزهای اخیر با انتشار اخبار ضد و نقیض پیرامون سرمربی حرفه‌ای و ارزنده تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان و بکارگیری ایشان در تیم ملی، جامعه ورزش دوست اصفهان سئوالاتی را در این خصوص مطرح نموده‌اند که لازم است شرکت فولاد مبارکه اصفهان نه به عنوان صاحب این باشگاه بلکه در قامت یک شهروند مسئول که حیات خود را مدیون مردم دلیر ایران و خصوصاً اصفهان می‌داند در این خصوص مطالبی را عنوان نماید. از آنجا که تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان متعلق به کل ایران است و همواره شایستگی خود را در لیگ آسیا به اثبات رسانده است لازم است مانند دیگر موضوعات مطرح شده در خصوص فولاد مبارکه به عنوان بزرگترین دستاورد صنعتی انقلاب اسلامی ایران، این موضوع نیز بصورت شفاف برای مردم عزیز ایران بیان گردد. کارنامه فولاد مبارکه طی چهار دهه فعالیت مجاهدانه در جبهه صنعت کشور مبین این مهم است که این ابر کارخانه، خود را تنها به عنوان بزرگترین تولید کننده فولاد در خاور میانه ندانسته و مسئولیتی والاتر در جهت افزایش امید در جامعه برای خود قائل است. اکنون تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان نیز در آستانه کسب افتخارات پیش رو مانند گذشته با حمایت هواداران و مسئولین محترم، عزم آن دارد تا با تمرکز بر اهداف پیش بینی شده و پرهیز از حواشی ایجاد شده، برگ زرین دیگری بر دفتر افتخارات ورزشی کشور ورق بزند.

لذا مجموعه بزرگ فولاد مبارکه اصفهان در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود و تأمین نظر هواداران باشگاه سپاهان، ادامه حضور جناب آقای قلعه نوبی در سپاهان به عنوان یک سرمربی پر افتخار را لازم دانسته، اعلام میدارد همچون گذشته همگام با مردم و هواداران برای ادامه حس امید و قهرمانی این تیم همه تلاش خود را جهت حفظ آرامش و سربلندی نام این باشگاه معطوف خواهد نمود.

امیدواریم با حمایت‌های هواداران و مسئولین محترم، تیم پر افتخار سپاهان همچنان نوید بخش امید روزهای پر نشاط برای مردم و طرفداران این تیم پر افتخار باشد.

روابط عمومی فولاد مبارکه اصفهان

الکترون، یکی از اقلام بسیار مهم و استراتژیک برای تولید کنندگان فولاد است، بنابراین دسترسی به فرایند تولید الکترون گرافیتی در برنامه‌های شرکت فولاد مبارکه دیده شده است. از این رو این شرکت اقدام به مشارکت در طرح الکترون‌دارد کان کرده است.

تقسیم شده است، گفت: تغییر ساختار سازمانی فولاد مبارکه به سمتی حرکت کرده است که دیپارتمان بومی سازی در کنار واحد تحقیقات، زیر شاخه معاونت تکنولوژی قرار بگیرد تا هم افزایش بیشتری در این فرایند ایجاد شود. نقوی با بیان اینکه محور اصلی، خط تولید فولاد مبارکه است، افزود: با ایجاد دیپارتمان‌های مهندسی معکوس، مهندسی مجدد، بومی سازی و با همکاری صنعتگران، مجموع قطعاتی که دستیابی به آنها مشکل و تولید آن‌ها توجیه اقتصادی داشت وارد مرحله ساخت شدیم.

معاون فناوری تکنولوژی فولاد مبارکه، با اشاره به تاریخچه مسیر بومی سازی در شرکت فولاد مبارکه گفت: موضوع بومی سازی از سال ۸۰ در شرکت فولاد مبارکه آغاز شد و مدیران عامل در این زمینه، گام‌های مختلفی بر اساس مقتضیات زمان، فراز و نشیب‌های تحریمی و سیاسی برداشته‌اند.

مانند بحث فرصت‌سازی کسب و کار، فاصله بین پارک‌های علم و فناوری و دانشگاه‌ها را کم خواهد کرد، خوشبختانه این اتفاق با تشکیل انجمن خاص بین دانشگاه صنعتی اصفهان، دانشگاه اصفهان اتفاق افتاده است. همچنین در این راستا از دانشگاه تهران و صندوق توسعه و نوآوری معاونت ریاست جمهوری نیز استفاده شده است. وی با اشاره بر برگزاری سمینار بومی سازی در سال گذشته به همت فولاد مبارکه گفت: در این نمایشگاه سیستمی طراحی شد که تمامی شرکت‌های توانمند، سازندگان قطعات و ایده پردازان ثبت نام کرده تا یک مسیر ارتباطی ایجاد شود. خوشبختانه خروجی این نمایشگاه به طراحی چندین پروژه انجامید.

نقوی با بیان اینکه بومی سازی ریسک‌هایی بسیاری دارد، گفت: با توجه به اینکه فولاد مبارکه، شرکت تولید محور است، سعی شده ریسک پروژه‌ها به حداقل برسد. معاون فناوری تکنولوژی فولاد مبارکه، مجموعه دانشی تضمین کیفیت، واحدهای تحقیق و توسعه، آزمایشگاه‌ها، کنترل کیفی، امور مهندسی فولاد، مهندسی صنایع، دیپارتمان بزرگ آی تی و دیپارتمان بومی سازی را از زیر مجموعه‌های معاونت فناوری تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه عنوان کرد. وی با بیان اینکه دیپارتمان بومی سازی در ساختار جدید فولاد مبارکه به دو گروه بومی سازی قطعات و تجهیزات و بومی سازی فرایندها

تعدادی از سازندگان توانمند ایرانی مانند: شرکت فنی مهندسی، شرکت ایریسا، شرکت نسوز آذر، شرکت نسوز توکا و... جمع‌آوری شده و علاوه بر حمایت از آنها، طی قراردادهای بلندمدت، قسمتی از فعالیت بومی سازی فولاد مبارکه به آنها سپرده شده است.

نقوی با بیان اینکه یکی از اهداف اصلی فولاد مبارکه، دستیابی به دانش تولید است، اظهار کرد: در صورتی که به دانش تولید الکترون دست پیدا کنیم، موضوع بعدی سرمایه‌گذاری روی آن است که خوشبختانه گروه فولاد مبارکه در این زمینه مشکل خاصی ندارد. وی ادامه داد: با توجه به اینکه شرکت فولاد مبارکه از دو بعد، تحت تعرض قرار گرفته است، اطلاعات

خبر

با حمایت مجتمع فولاد سبا برگزار شد:

جلسه پرسش و پاسخ مدیران اداره کار و تأمین اجتماعی با مسئولان شرکت‌های پیمانکار



در بخش پایانی این نشست غلامرضا ملکوتی خواه از حضور و پاسخ‌گویی مسئولان اداره کار و تأمین اجتماعی و همچنین از همکاری و همراهی شرکت‌های پیمانکار و مدیران و مسئولان فولاد مبارکه و مجتمع فولاد سبا تشکر و قدردانی کرد.

اولین نشست پرسش و پاسخ مدیران اداره کار و تأمین اجتماعی با مسئولان کارشناسان شرکت‌های پیمانکار، با هدف رفع ابهامات و دانش‌افزایی مدیریت شرکت‌های پیمانکار، در سالن اجتماعات مجتمع فولاد سبا برگزار شد. در بخش نخست این نشست، داریوش دریابار ضمن عرض خیرمقدم به کلیه مدعوین، گزارشی از فعالیت‌ها، ظرفیت‌ها، توانمندی‌ها و چگونگی جذب نیروی انسانی در فولاد مبارکه و مجتمع فولاد سبا یا اولویت ظرفیت‌های بومی منطقه ارائه کرد. در ادامه، مسئولان اداره کار و تأمین اجتماعی به شرح موارد زیر پرداختند: ۱- طرح طبقه‌بندی مشاغل؛ ۲- سنوات و سختی کار؛ ۳- اخذ صلاحیت ایمنی شرکت‌های پیمانکار از اداره کار؛ ۴- حقوق و مزایای پرسنل پیمانکار؛ ۵- مسئولیت‌های حقوقی مدیران و کارفرمایان در قبال حوادث ناشی از کار؛ ۶- نحوه ارائه گزارش تخلفات؛ ۷- ارائه لیست بیمه بر اساس رده‌های شغلی. پس از آن آقایان کریمی و قربانی، بازرسان اداره کار، به تشریح برخی اقدامات اداره کار در این حوزه پرداختند. در ادامه، شفیع‌ی، رئیس اداره تأمین اجتماعی، خانم سالکی فر و اسکندری نیز ضمن پاسخ‌گویی به سوالات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی، تأکید کردند طبق قوانین جاری، شرکت‌های پیمانکار قبل از به خدمت گرفتن نیروی کار باید با انجام آزمایش‌های معین از سلامت نیروی کار خود اطلاعات لازم را کسب کنند. در ادامه این نشست، تعدادی از

بیش از ۲ میلیارد و ۵۰۰ هزار ریال؛ اهدای کمک نقدی کارکنان فولاد مبارکه به هموطنان سیل زده



در پی وقوع سیل در استان سیستان و بلوچستان و بخش‌هایی از جنوب کشور، مدیریت و کارکنان شرکت فولاد مبارکه اصفهان با درک صحیح از شرایط هموطنان سیل زده در فصل سرد سال، با راهبردهای مدیریت ارتش

جمع‌آوری کمک‌های نقدی همکاران اندیشیده شد تا اتفاق کنندگان بتوانند با تخصیص بخشی از حقوق خود در راه رضای خالق و هموطنان شریف سیل زده اقدام نمایند. معاون نیروی انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه اصفهان در ادامه از جمع‌آوری ۲ میلیارد و ۵۰۰ هزار ریال کمک نقدی از محل تکمیل برگره‌های منتشر شده در نواحی شرکت و کسر از حقوق کارکنان خبر داد و افزود: به‌طور قطع تا پایان بهمن‌ماه، مبالغ اهدایی سایر کارکنان نیز به این مبلغ افزوده خواهد شد. وی خاطر نشان کرد: شرکت فولاد مبارکه علاوه بر کمک نقدی مدیریت و کارکنان خود با تخصیص چند دستگاه کامیون و تریلر دیواره‌دار به هلال احمر و اداره کل آموزش و پرورش استان اصفهان برای ارسال کمک‌های غیرنقدی مردم شریف استان و آماده‌سازی ۵۵۸۰ دست کاپشن مردانه در این امر خدایپسندانه مشارکت کرده است.

شرکت در زمینه مسئولیت‌های اجتماعی همراه شدند و با تخصیص بخشی از حقوق خود به یاری آن‌ها شتافتند. معاون نیروی انسانی و سازمان‌دهی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با بیان این مطلب گفت: یکی از محورهای ترین موضوعات مطرح شده در قرآن کریم، توجه به احسان و نیکوکاری و اتفاق در راه خداست و بیش از ۱۱۰۰ آیه درباره این موضوعات نازل شده است. از این رو و با توجه به باور کارکنان شرکت به آموزه‌های دینی و اخلاقی، پس از این که از سوی مسئولان ستاد بحران و هلال احمر کشور، اقلام مورد نیاز هموطنان سیل زده معرفی شد، گروه فولاد مبارکه برای امدادسانی اعلام آمادگی کرد. عباس اکبری محمدی افزود: به درخواست کارکنان در کوتاه‌ترین زمان ممکن تمهیدات لازم برای