

کارگران و کارفرمایان، توأمان از تورم آسیب می بینند



حبیبی: تأثیر دستمزد کارگران روی هزینه های تولید و قیمت تمام شده کالا حدود ۸ تا ۱۰ درصد است لذا باید روی سایر هزینه های تأثیر گذار روی تأمین مواد اولیه و سایر هزینه های تولید

وی خاطر نشان کرد: دولت باید حمایت های بیمه و مالیاتی را از کارفرمایان انجام دهد تا شاهد مشکلات این چنینی نباشیم. ۴۰۰ بازرس کار در کل کشور وجود دارد که این تعداد نمی توانند از همه کارگاه ها بازدید کنند.

نماینده جامعه کارگری بیان داشت: کارفرمایان مشکلات مختلفی از جمله نبود مواد اولیه، بی ثباتی در قیمت های بازار، نرخ ارز و سایر موارد را دارند و این مشکلات را به دستمزد کارگران گره می زنند و از این طریق آسیب به کارگران واردمی شود.

حبیبی با اشاره به اینکه قانون کار باید مورد اهتمام قرار گیرد، گفت: قانون ابزاری برای کمک به مردم در مسیر بر خورداری از حمایت هاست لذا باید به دنبال اجرای قانون کار باشیم.

وی ابراز داشت: بعد از انقلاب صنعتی روابط کار ساده بین کارگر و کارفرما تغییر کرد و سازمان جهانی کار قوانین کار را تدوین کردند. حمایت هایی که در قوانین سازمان های جهانی در حمایت از کارگران است، نسبت به قانون کشور ما بسیار بیشتر است.

نماینده جامعه کارگری با تأکید بر اینکه ابزار ضمانت کاری کارگران در قانون کار دیده شده است، گفت: نهادی در قانون کار با عنوان نهاد انضباطی است که موضوع تخلف های کارگران را مورد بررسی قرار می گیرد.

حبیبی خاطر نشان کرد: طبق ماده ۲۷ قانون کار، هر گاه کارگر در انجام وظایف محوله قصور ورزد یا آیین نامه های انضباطی کارگاه را پس از تذکرات کتبی نقض کند، کارفرما حق دارد در صورت اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار علاوه بر مطالبات و حقوق معوقه به نسبت هر سال سابقه کار معادل یک ماه آخرین حقوق کارگر را به عنوان حق سنوات به وی پرداخت و قرارداد کار را فسخ کند.

وی تأکید کرد: در واحدهایی که فاقد شورای اسلامی کار هستند، نظر مثبت انجمن صنفی لازم است. در هر مورد از موارد یاد شده اگر مساله با توافق حل نشد به هیات تشخیص ارجاع و در صورت عدم حل اختلاف از طریق هیات حل اختلاف رسیدگی و اقدام خواهد شد. در مدت رسیدگی مراجع حل اختلاف، قرارداد کار به حالت تعلیق درمی آید.

دائم است. همچنین براساس مصوبه هیات وزیران مدت زمان قراردادهای موقت، چهار سال است اما این مصوبه اجرایی نشده که هدف از این دادنانه اختصاص حاکمیت نیروی کار بر عهده کارفرمایان شد به جای اینکه اشتغال بهبود یابد روز بروز شاهد وضعیت نامناسب هستیم.

نیاید کارگر را به حداقل راضی کرد

نماینده جامعه کارگری با اشاره به حمایت های دولتی از نیروی کار گفت: بعد از انقلاب صنعتی و براساس قانون مدنی، دولت ها مکلف به حمایت از نیروی کار شدند و نباید این گونه باشد که قدرت در اختیار کارفرمایان باشد و کارگران راضی به حداقل حقوق ها باشند وی خاطر نشان کرد: کارگر نباید نادیده گرفته شود چرا که جزو این جامعه است و بیش از ۶۵ درصد جمعیت کشور را تشکیل می دهد. بر اساس آمار حدود ۱۵ میلیون بیمه شده تأمین اجتماعی را کارگران به خود اختصاص داده اند.

حبیبی از وجود قراردادهای سفید امضا خبر داد و گفت: این نوع قراردادها در بعضی از کارگاه ها وجود دارد که هزینه جامعه کارگری نیست. **افزایش دستمزد منجر به کاهش فاصله معیشت کارگران می شود** نماینده جامعه کارگری با اشاره به اینکه افزایش دستمزد امسال به کاهش فاصله معیشت کمک کرد، گفت: ۴۰ درصد عقب افتادگی دستمزد در دهه های گذشته داریم که امسال با این افزایش این فاصله کاهش یافت.

حبیبی افزود: مطابق ماده ۴۱ قانون کار، دستمزد کارگران باید بر پایه نرخ تورم و سبدهای تنگدستی خانوار کارگری تعیین می شد. امسال سبد معیشت کارگران هشت میلیون و ۹۶۹ هزار تومانی برای یک خانواده متوسط شهری ۳۳ نفری برای سال ۱۴۰۱ نرخ گذاری شد که حقوق کارگران نیز باید این مقدار افزایش می یافت.

وی تأکید کرد: نرخ تورمی که اعلام شده است از مرکز آمار ایران و بانک مرکزی بود که برای خانوار های کشور به ۱۴ درصد بود. این در حالی است که این نرخ تورم برای سال ۱۴۰۰ بود در حالی که ما تورم انتظاری را در سال ۱۴۰۱ را باید مدنظر قرار می دادیم. افزایش دستمزد، قدرت خرید کارگران را افزایش می دهد که با افزایش تقاضا در جامعه در نهایت به جیب کارفرمایان بازمی گردد.

سازمان تأمین اجتماعی به شرکای اجتماعی واگذار شود

نماینده جامعه کارگری خواستار واگذاری سازمان تأمین اجتماعی به شرکای اجتماعی یعنی کارگران و کارفرمایان شد و گفت: این سازمان دولتی است در حالی که باید در اختیار جامعه کارگری و کارفرمایی باشد. حبیبی ابراز داشت: یکی از مشکلات کارفرمایان بحث بیمه ای است که در کارگاه ها متفاوت است، از این رو کارفرمایان راغب به بیمه کردن کارگران نیستند. ضمن اینکه بر اساس قوانین حتی اگر کارگری یک روز کار کند باید بیمه به آن تعلق گیرد در حالی که متأسفانه این گونه نیست.



صادرات و سایر مطالبات باید در جلسه ها و شورای دیگر مورد بررسی قرار گیرد و دولت پاسخگو باشد. دو سوم هزینه های تولید، هزینه فرصت از دست رفته است که باید روی آن بررسی کارشناسی شود.

لزوم ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری

این فعال کارگری خواستار ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری و برچسبیدن قراردادهای موقت شد و گفت: این دادنامه در سال ۱۳۷۵ به خاطر اعتراض تعدادی از کارفرمایان صادر شد که به اشاعه قراردادهای موقت انجامید و کارفرمایان از این رأی استفاده می کنند تا به راحتی و بدون دلیل کارگر را اخراج کنند. باز حق و حقوق او کم کنند. قرار بود این دادنامه راغب به افزایش دستمزد نیستند و دلایلی را برای این موضوع مطرح می کنند، در حالی که اگر به کارگر به عنوان یک انسان و از لحاظ شرعی و قانونی نگاه کنیم، این مباحث حل می شود اما در نگاه سرمایه داری به نیروی کار به عنوان ابزار نگاه می شود.

وی افزود: تأثیر دستمزد کارگران روی هزینه های تولید و قیمت تمام شده کالا حدود ۸ تا ۱۰ درصد است که در مباحث اقتصادی کل مشاغل و فراوانی آن را در نظر می گیرند. همچنین باید روی سایر هزینه های تأثیر گذار روی تولید بحث کرد که شامل تأمین مواد اولیه و سایر هزینه های می شود.

نماینده جامعه کارگری بیان داشت: در سال چند بار شاهد افزایش قیمت بعضی از کالاها هستیم، به گونه ای که تعدادی از اقلام دوبار افزایش قیمت دارد، در حالی که حقوق کارگران تنها یک بار در سال افزایش می یابد. از این رو افزایش دستمزد تأثیری روی تعدیل و اخراج نیرو و تعدیل نکردن قرارداد ندارد بلکه می تواند به عنوان یک بهانه از سوی کارفرمایان مطرح شود، ضمن اینکه تهدیدهای تعدیل و اخراج نیروی کار را در طول سال همیشه شاهد هستیم.

حبیبی با اشاره به اینکه شورای عالی کار محلی برای رفع مشکلات جامعه کارفرمایی نیست، گفت: مباحث مربوط به تأمین مواد اولیه، سیاست های بانکی و خارجی، قوانین دست و پا گیر،

است و ابزاری برای حفظ کارگران نیست که باید با حفظ کرامت جامعه کارگری و کارفرمایی اصلاح و بازنگری شود و در آن ضوابط کاری براساس مشاغل جدید و روابط کاری بین کارگر و کارفرما تدوین شود.

به گفته وی، روابط کار مجازی در قانون کار دیده نشده و باید این قانون پویا باشد و براساس استانداردها اصلاح و بازنگری شود. **افزایش دستمزد تأثیری در تعدیل و اخراج نیروی کار ندارد** «حسین حبیبی» نماینده جامعه کارگری، نیز در این نشست با بیان اینکه تعیین دستمزد بین جامعه کارگری و کارفرمایی همیشه چالشی جدی بوده، گفت: در همه جای دنیا کارفرمایان راغب به افزایش دستمزد نیستند و دلایلی را برای این موضوع مطرح می کنند، در حالی که اگر به کارگر به عنوان یک انسان و از لحاظ شرعی و قانونی نگاه کنیم، این مباحث حل می شود اما در نگاه سرمایه داری به نیروی کار به عنوان ابزار نگاه می شود.

وی افزود: تأثیر دستمزد کارگران روی هزینه های تولید و قیمت تمام شده کالا حدود ۸ تا ۱۰ درصد است که در مباحث اقتصادی کل مشاغل و فراوانی آن را در نظر می گیرند. همچنین باید روی سایر هزینه های تأثیر گذار روی تولید بحث کرد که شامل تأمین مواد اولیه و سایر هزینه های می شود.

نماینده جامعه کارگری بیان داشت: در سال چند بار شاهد افزایش قیمت بعضی از کالاها هستیم، به گونه ای که تعدادی از اقلام دوبار افزایش قیمت دارد، در حالی که حقوق کارگران تنها یک بار در سال افزایش می یابد. از این رو افزایش دستمزد تأثیری روی تعدیل و اخراج نیرو و تعدیل نکردن قرارداد ندارد بلکه می تواند به عنوان یک بهانه از سوی کارفرمایان مطرح شود، ضمن اینکه تهدیدهای تعدیل و اخراج نیروی کار را در طول سال همیشه شاهد هستیم.

حبیبی با اشاره به اینکه شورای عالی کار محلی برای رفع مشکلات جامعه کارفرمایی نیست، گفت: مباحث مربوط به تأمین مواد اولیه، سیاست های بانکی و خارجی، قوانین دست و پا گیر،

چیزی به نام قرارداد های سفید امضا نداریم

این نماینده جامعه کارفرمایی با اشاره به اینکه قرارداد های سفید امضا مدت پایین در کارگاه های و بنگاه های اقتصادی نداریم، گفت: اگر چنین قراردادهایی نوشته می شود برای کارگاه های زیرزمینی است که نمی خواهند کارگران را بیمه کنند. کارگاه های بزرگ و متوسط تابع قانون و قانونمند هستند. تمام تلاش ما این است تا حتی یک کارگر بیکار نشود چرا که آثار و تبعات آن به جامعه بازمی گردد.

جوانی با بیان اینکه کارفرمایان می خواهند کارگران را حفظ کنند، گفت: کارفرمایان روی مهارت افزایی و آموزش های فنی و حرفه ای کارگران هزینه می کنند اما بعد از مدتی که کارگری مهارت را گرفت، از آن کارگاه می رود و در جای دیگری مشغول به کار می شود که این امر برای کارفرمایان زیان آور است.

وی بیان داشت: قانون کار رابطه ای برای ایجاد بین کارگر و کارفرماست، در حالی که هرگز یک کارفرما نمی تواند از کارگر در ادارات کار شکایت کند و نمی تواند تضمینی از کارگر بگیرد و تنها کارگراست که می تواند از کارفرما شکایت کند. قانون کار برای سال ۱۳۶۹



جوانی: تبعات سیاست های تورم و فاصله هزینه های دستمزد در سال های مختلف شده و اگر تورم کنترل نشود افزایش دستمزد در سال جاری را می بلعد. لذا اگر افسار تورم کشیده شود به نفع همه و جامعه کارگران خواهد بود.

جوانی با اشاره به اینکه از سال ۱۳۸۰ تاکنون دستمزد کارگران ۷۰ درصد افزایش یافته، گفت: طی این سال ها اگر تورم کنترل می شد، قدرت خرید جامعه کارگری افزایش می یافت.

جوانی با اشاره به بسته های حمایتی دولت از کارفرمایان گفت: وزرای کار و صمت اعلام کردند که با افزایش حقوق کارگران برای حل مشکل کارگاه ها و بنگاه های کوچک و متوسط بسته های حمایتی از کارفرمایان را تا فروردین ماه امسال تدوین می کنند، در حالی که هنوز چیزی به کارگاه ها ابلاغ نشده است.

تصویب افزایش ۵۷۴ درصدی حقوق کارگران در شورای عالی کار باعث شده که عده ای مباحثی از جمله تعدیل نیرو و افزایش تورم را ناشی از این توافق مطرح کنند اما نمایندگان کارفرمایان و کارگران بار د این موضوع این افزایش دستمزد را توافقی می دانند. در همین زمینه خبرگزاری ایرنا با برگزاری میزگردی با حضور «حسین حبیبی»، نماینده جامعه کارگری و «داود جوانی»، نماینده جامعه کارفرمایی به بحث درباره مواردی درباره اینکه آیا دستمزد روی قیمت کالاها تأثیر گذار است و باعث افزایش نرخ تورم یا تعدیل نیروی کاری می شود، پرداخته که در ادامه آن را می خوانید.

«داود جوانی» نماینده جامعه کارفرمایی با اشاره به اینکه تأثیر حقوق و دستمزد روی قیمت تمام شده کالاها قابل انکار نیست، گفت: این افزایش بسته به نوع فعالیت ها در حوزه تولیدی و خدماتی از ۸ تا ۷۰ درصد روی قیمت تمام شده کالاها تأثیر دارد و نمی توان در صد مشخصی را اعلام کرد چون براساس کارکرد اقتصادی، نوع فناوری و استفاده از نیروی کار و سایر موارد متفاوت است. وی افزود: افزایش دستمزد به لحاظ روانی تأثیر بیشتری نسبت به قیمت تمام شده کالا دارد به گونه ای که پیش از پرداخت حقوق کارگر، افزایش را در نرخ کالا و خدمات و تورم حاصل از آن می بینیم.

نماینده جامعه کارفرمایی با تأکید بر اینکه به دنبال کاهش دستمزد کارگران نیستیم، گفت: ساعت ها در شورای عالی کار با حضور جامعه کارگری و نماینده دولت به بحث و گفت و گو نشستیم و بر سر مصوبه افزایش دستمزد ۵۷۴ درصدی توافق و را امضا کرده ایم. لذا حتی یک درصد از تصمیم گرفته شده عدول نخواهیم کرد.

بنگاه های تولیدی: نیازمند حمایت های دولت

جوانی با اشاره به اینکه تعیین دستمزد طبق ماده ۴۱ قانون کار با نگاه به تورم و سبد معیشت است، گفت: ما روی اعداد و درصدها بحثی نداریم. مهم ترین مساله بحث نرخ تورم و سبد معیشت است که در شورای عالی کار این دو گزاره براساس اطلاعات یک سال گذشته مورد بررسی قرار می گیرد.

به گفته وی، تبعات سیاست های اقتصادی منجر به افزایش تورم و فاصله تورم با دستمزد در سال های مختلف شده و اگر تورم کنترل نشود افزایش دستمزد در سال جاری را می بلعد. لذا اگر افسار تورم کشیده شود به نفع همه و جامعه کارگران خواهد بود.

جوانی با اشاره به اینکه از سال ۱۳۸۰ تاکنون دستمزد کارگران ۷۰ درصد افزایش یافته، گفت: طی این سال ها اگر تورم کنترل می شد، قدرت خرید جامعه کارگری افزایش می یافت.

جوانی با اشاره به بسته های حمایتی دولت از کارفرمایان گفت: وزرای کار و صمت اعلام کردند که با افزایش حقوق کارگران برای حل مشکل کارگاه ها و بنگاه های کوچک و متوسط بسته های حمایتی از کارفرمایان را تا فروردین ماه امسال تدوین می کنند، در حالی که هنوز چیزی به کارگاه ها ابلاغ نشده است.

موافقت تأمین اجتماعی با افزایش فوق العاده ویژه کادر درمان

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی گفت: تأمین اجتماعی مسیری را برای ارتقای فوق العاده ویژه آغاز کرد که در نهایت با افزایش فوق العاده ویژه کادر درمان موافقت شد. به گزارش ایرنا، ابوالفضل عفت نژاد افزود: وزارت بهداشت فوق العاده ویژه کارکنان خود را ۵۰ درصد ارتقا داد و سازمان تأمین اجتماعی هم مسیری را برای این منظور آغاز کرد.

وی تصریح کرد: در رابطه با دستمزد پزشکان هم مصوبه، مصوبه دولت است و تأکیدمان بر این است که پزشکان به طبابت بپردازند و برای کار درمانی سقف مشخصی وجود دارد. همچنین در خصوص تأمین نیروی انسانی و کسری کادر سازمان تقریباً سال گذشته بیش از ۳ هزار نفر از همکاران بازتنشسته شدند، بر همین مبنای داریم برنامه ریزی کنیم که هر چه سریع تر آزمون استخدامی برگزار شود.

افزایش دستمزد کارگران قدرت خرید جامعه را افزایش می دهد

رئیس مرکز کار ایران گفت: افزایش دستمزد کارگران قدرت خرید جامعه را افزایش می دهد و روی اقتصاد تأثیرات مثبت و نقش به سزایی دارد. سعید سمیعی در گفت و گو با ایرنا اظهار داشت: بحث افزایش دستمزد کارگران در هزینه تمام شده کالاها و خدمات تأثیر گذار است اما منجر به افزایش قدرت خرید جامعه کارگران و بهبود معیشت آنها می شود.

وی افزود: جامعه کارفرمایی درصدهایی از تأثیر افزایش دستمزد بر هزینه تمام شده کالا و خدمات عنوان می کنند که بحث روانی دارد اما از نظر اقتصادی سایر موارد تأثیر گذاری بیشتری در قیمت تمام شده دارند.

سمیعی با اشاره به افزایش ۵۷ درصدی کارگران در سال ۱۴۰۱ اظهار داشت: از منظر کارگران، اتفاق خیلی خوبی است و باعث می شود که قدرت خرید کارگران را در مقابل تورم بالا برود اما از نگاه کارفرمایان، افزایش دستمزد بخشی از هزینه های جاری تولید است که کارفرمایان را دچار مشکل می کند. البته این یک سبیلک معیوبی است که با افزایش دستمزد نه کارگران و نه کارفرمایان برنده می شوند، بلکه باید مسائلی مانند بیمه، مالیات و سایر مباحث در قراردادهای کارگران مورد توجه قرار گیرد.



وی اضافه کرد: طبق آمارها، ۲۲ میلیون فرد شاغل در کشور داریم که برای حدود هشت میلیون بیمه پرداخت نمی شود. از این رو باید به بیمه و مالیات در قراردادهای پرداخت شده چرا که امکان دارد بعضی از کارفرمایان کارگران را در لیست بیمه قرار ندهند تا از این طریق هزینه های خود را کاهش دهند. ر کود تورمی مواجه هستیم، گفت: اکنون در حقوق و دستمزد رابطه کارگر و کارفرما به ر کورد تورمی شبیه است و هر دو جامعه حق دارند که مباحث شان را مورد بحث و بررسی قرار دهند.

انتقاد کارگران پیمانکاری شهرداری تهران از عدم افزایش حقوق

جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری تهران می گویند: جلوی افزایش حقوق کارگران گرفته شده و فعلاً علی الحساب دریافت کردیم. نتیجه تصمیم دولت در مورد افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارگران دولت مشخص شود.

به گزارش ایلنا و به گفته جمعی از کارگران پیمانکاری شهرداری تهران که در دو بخش نظافت و حفاظت پایانه ها کار می کنند، دریافتی فروردین این کارگران حتی کمتر از دریافتی اسفند سال گذشته بوده است.

این کارگران که به دلیل موقت بودن قراردادهایشان، تمایلی به دادن اطلاعاتی دقیق تر از مجموعه خود نداشتند، می گویند: کارگر پیمانکاری هستیم و به هیچ عنوان کارگر دولتی محسوب نمی شویم پس چرا شهرداری اجازه افزایش حقوق مطابق مصوبه شورای عالی کار را نمی دهد؟ وقتی کارگر پیمانکاری برای شکایت از پیمانکار به شهرداری مراجعه می کند پاسخ «به ما ربطی ندارد» یا پیمانکار مشکلات را تا حل کنید» می شنود اما حالا که بحث افزایش حقوق مطرح است ما کارگر شهر داری به حساب آمده ایم.



بندهای (۲) و (۱۰) مصوبه هیئت وزیران در ۱۵ اردیبهشت ۱۴۰۱ درباره «تعیین حقوق و مزایای کارکنان شاغل و بازتنشسته» صادر شده است و تنها بازتنشستگانی مشمول این بخشنامه می شوند که دستگاه و ذی حسابی محل اشتغال آن ها دارای ردیف بودجه بوده و تحت پوشش این صندوق باشند و بنابر این، دستگاه های فاقد ردیف بودجه مشمول این بخشنامه نخواهند شد و موضوع باید از دستگاه اجرایی مربوطه پیگیری شود.

حق عائله مندی بازنشتگان کشوری افزایش یافت

بازنشتگی کشوری، براساس مصوبه دولت صورتی که تاریخ ازدواج بازنشته و تاریخ تولد فرزند یا فرزندان ایشان در سال ۱۴۰۱ ثبت شده باشد، مبلغ عائله مندی ۸۱۴ هزار و ۷۷۹ تومان و حق اولاد نیز ۳۱۶ هزار و ۸۵۸ تومان خواهد بود. او گفت: این افزایش در راستای مفاد

گفت: برای بازنشتستگانی که تاریخ ازدواج خودشان و تاریخ تولد فرزندانشان قبل از سال ۱۴۰۱ باشد، مبلغ عائله مندی ۴۰۷ هزار و ۳۸۹ تومان و حق اولاد هم ۱۰۵ هزار و ۶۱۹ تومان محاسبه خواهد شد. به گفته مدیر کل امور مالی صندوق

کشوری از افزایش حق عائله مندی بازنشتگان کشوری خبر داد و گفت: مبلغ عائله مندی ۸۱۴ هزار و ۷۷۹ تومان و حق اولاد نیز ۳۱۶ هزار و ۸۵۸ تومان خواهد بود. به گزارش «توسعه ایرانی»، علی خدای