

انتقاد یک بازنشسته

از شرایط وام تأمین اجتماعی
ثبت‌نام دور دوم وام ۲۰ میلیون تومانی بازنشستگان کارگری از ۲۱ مرداد ماه آغاز شده با این تفاوت که شرایط دریافت وام با دوره قبل کمی فرق کرده است. «احمد حسینی» بازنشسته کارگری اهواز در گفت‌وگو با ایلنا در این رابطه می‌گوید: به نظر می‌رسد همیشه دنبال سنگ‌اندازی مقابل پای بازنشستگان هستند. او می‌گوید: در این دوره، شرط داشتن دو فرزند تحت تکفل را برداشته‌اند اما شرط جدید سقف حقوق اضافه شده و به بازنشسته‌ای که بیش از ۱۵ میلیون تومان حقوق بگیرد، وام تعلق نمی‌گیرد! به گفته حسینی، ۱۵ میلیون تومان نصف خط فقر و به اندازه اجاره یک خانه است. آیا بازنشسته‌ای که ۱۵ میلیون حقوق ماهانه دارد، ثروت مندوی نیاز است؟ این بازنشسته می‌گوید: من ۳۵ سال سابقه بیمه پردازی تخصصی دارم و بیشتر از حداقل بگیران حق بیمه به سازمان پرداخته‌ام. عدالت اقتضا می‌کند در زمان بازنشستگی به نسبت پرداخت بیشتری که داشته‌ام، بیشتر از مزایا و امکانات رفاهی بهره‌مند شوم نه اینکه بگویند وام هم به شما تعلق نمی‌گیرد!

■ ■ ■

بیکاری کارگران شرکت ابرستاره آذربایجان شش ماهه شد

کارگران شرکت تولید مواد غذایی «ابرستاره آذربایجان» واقع در شهرک صنعتی ممقان (جنوب‌غربی تبریز) حدود شش ماه است که بیکارند. به گزارش ایلنا، این کارخانه دارای بیش از ۲۰۰ کارگر بوده که اکنون با حدود ده‌ها میلیارد تومان ماشین‌آلات از رومستان سال ۱۴۰۱ تعطیل شده است. طبق این گزارش، مشکلی که موجب بسته شدن این واحد شده، شکایت مالک سابق کارخانه از مالکین جدید آن مبنی بر پاس نشدن چک‌های خرید کارخانه است و گویا با پاس نشدن یکی از چک‌های این مشکل برای کارخانه به وجود آمده است. دادگاهی در تبریز با رسیدگی به این پرونده رای به نفع مالک سابق صادر کرده اما با وجود پیگیری مالکان جدید برای تجدیدنظر در پرونده و رفتن پرونده به دیوان عدالت اداری، کارفرمای سابق این شرکت اقدام به خواباندن کلیه ماشین‌آلات و توقف تولید کرده است. مطالبه کارگران، رسیدگی قوه قضاییه به این پرونده و خارج شدن کارگران مجموعه از بلاتکلیفی و راندازی دوباره تولید است.

■ ■ ■

برگزاری تجمع اعتراضی کارگران سرب و روی زنجان



روز یکشنبه (۲۲ مرداد) تعدادی از کارگران شرکت سرب و روی زنجان برای دستیابی به مطالبات صنفی خود دست به برگزاری تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، به گفته یکی از کارگران، خواسته اصلی معترضان، اجرای ماده ۵۲ قانون کار و بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل است. به گفته وی، در ماده ۵۲ قانون کار در خصوص کارهای سخت و زیان‌آور و زیرمینی مقرر شده که ساعات کار نباید از شش ساعت در روز و ۳۶ ساعت در هفته تجاوز کند. این کارگرافزود: قانون طرح طبقه‌بندی مشاغل که از چند سال گذشته در این واحد تولیدی اجرا شده، باعث ایجاد شکاف در آمدی میان برخی کارگران شده به گونه‌ای که همه کارگران قادر نیستند به صورت مساوی از مزایای این طرح برخوردار شوند.

■ ■ ■

کارگران تعمیرات اساسی پالایشگاه آبادان: قراردادهای کار باید دائمی شوند

شماری از کارگران «ورال» یا تعمیرات پالایشگاه آبادان خواستار ارتقای وضعیت شغلی خود شدند. آنها خواستار آن هستند که مانند برخی همکاران خود در پالایشگاه، از قرارداد دائمی برخوردار شوند. به گزارش ایلنا، این کارگران در توضیح مطالبات خود گفتند: حدود ۴۰۰ نفر کارگران واحد «ورال» پالایشگاه آبادان هستیم که هر سال به صورت مقطعی وضعیت جذب و سپس بیکاری می‌شویم، به همین دلیل وضعیت شغلی مشخصی نداریم. یکی از این کارگران بابیان اینکه با خواسته تبدیل وضعیت استخدامی خود اخیراً جمععاتی را مقابل درب اصلی پالایشگاه و مصلی آبادان برگزار کرده‌ام، افزود: حقوقی که یک کارگر قرارداد تعمیرات دریافت می‌کند کفاف زندگی‌اش را نمی‌دهد، او افزود: با وجود تشابهی که میان حرفه کارگران واحد تعمیرات با برخی نیروهای قرارداد مستقیم‌هم‌حداًمی در پالایشگاه وجود دارد، متأسفانه دستمزدهایی که به کارگران واحد تعمیرات پرداخت می‌شود به‌ازای کار کرد است و به هیچ وجه دریافتی آنها قابل مقایسه با سایر کارگران قرارداد دائم یا ثابت مجموعه نیست. او گفت: یک کارگر تعمیرات در هر مقطعی از کار ممکن است یک تاسه ماه کار کند بنابراین کارفرمای شرکت پیمانکاری بر اساس همان میزان کار کرد حقوق و بیمه کارگر را پرداخت می‌کند و این روش سال‌هاست به همین منوال ادامه داشته است.

نمایندگان به نظرات کمیسیون‌های تخصصی بی‌اعتنا هستند

حسرت ادامه‌دار کارگران ساختمانی برای بیمه



مجلس با طرح‌های تخصصی مهربان نیست

«اکبر شوکت»، رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی، با انتقاد از طرح جدید نمایندگان مجلس در اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی گفت: ۵ بیمه کارگران ساختمانی گفت: در کمال ناباوری، طرح کمیسیون اجتماعی در صحن علنی مجلس رای نیاورد و طرح نماینده محلات تصویب شد. طرح کمیسیون اجتماعی تا الان ۵ بار وارد صحن علنی مجلس شده اما هر بار رد شده است. این طرح در کمیسیون اجتماعی از زوایای مختلف بررسی شده و مرکز پژوهش‌های مجلس نیز آن را تأیید کرده است. جای تعجب دارد که چنین طرحی کنار گذاشته می‌شود و

عوارض صدور پروانه ایجاد یا توسعه، احداث یا افزایش تراکم ساختمانی، تخریب و نوسازی بنا و تعمیرات اساسی شامل زیربنا، مازاد بر تراکم، پایه مالی، افزایش ارزش قانونی ناشی از طرح‌های توسعه‌ای شهری و تغییر کاربری به تجاری به عنوان سهم مالک، این کارگران را بیمه کند. این در حالی است که در طرح کمیسیون اجتماعی سهم حق حداقل دستمزد کارگران بود اما در طرح جدید عوارض صدور پروانه یعنی همان معیاری که در قانون سال ۹۳ آمده، ملاک قرار گرفت؛ موضوعی که به گفته فعالان کارگری، سبب بی‌اثر شدن اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی خواهد شد.

گفت و گو

برنامه‌های دولت در حد مشق شب است

علیرضاییگی: آسیب‌های اجتماعی با حاشیه‌نشینی تشدید خواهد شد

نماینده تبریز در مجلس می‌گوید: متعقدم صحبت‌های دولتمردان وقتی با برنامه مدونی همراه نیست یا اگر هم هست، پشتوانه مالی و منابع مالی مشخصی ندارد، بیشتر در حد مشق شب است که باید به ناچار نوشته شود، لذا آثارش رانمی‌توانند در جامعه ببینند.

«احمد علیرضاییگی» عضو کمیسیون امور داخلی کشور و شوراهای مجلس یازدهم در گفت‌وگو با رویداد ۲۴ گفت: دولتمردان برای رفع تکلیف حرف می‌زنند یا از عدم آگاهی چیزی می‌گویند که البته بعید می‌دانم آگاهی وجود نداشته باشد. آنچه روشن است اینکه آسیب‌های اجتماعی در بسترهای نامنی اقتصادی و ناترازی اقتصادی در حال شکل گرفتن است و باید دید برای رفع این ناترازی‌های اقتصادی چه کارهایی باید انجام داد.

وی افزود: در بستر ناترازی‌ها، دولت آقای رئیسی برنامه‌ای را ارائه داد و شعارهایی را مطرح کرد و این دولت به مرور شکل گرفت. در حال حاضر دولت نمی‌تواند بر این ناترازی‌ها فائق آید و آنها را برطرف کند. وقتی به عنوان

گزارش

تغییر محاسبه سنوات ارفاقی مشاغل زبان‌آور در صورت تصویب مجلس

زدا: به جای بازنشستگی پیش از موعد، ایمنی و بهداشت محیط کار را ارتقا دهیم

بررسی برخی مواد و بندهای برنامه هفتم توسعه در کمیسیون‌های تخصصی و تلفیق مجلس با تغییرات، اصلاحات و بعضاً حذفاتی همراه بوده که مخالفت با «افزایش سن بازنشستگی زنان و مردان»، «محاسبه میانگین حقوق پنج سال پایان دوره خدمت به عنوان ملاک پرداخت حقوق بازنشستگی» یا «شرط سنی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور» از جمله این موارد بود در حالی که تغییراتی در «نحوه محاسبه سنوات خدمت در مشاغل سخت و زیان‌آور و تغییر ضرایب آنها» نیز ایجاد شده است.

به گزارش ایسنا، در بررسی‌های کارشناسانه برنامه هفتم توسعه در کمیسیون تلفیق، «نحوه محاسبه سنوات بیمه‌ای شاغلان در مشاغل سخت و زیان‌آور» در حالی دچار تغییراتی شده که دولت در تعریف مشاغل سخت و زیان‌آور خواستار تعیین ضریب «۱.۲» به‌ازای هر یک سال کار برای محاسبه سنوات بیمه‌شدگان بود. با این حال نمایندگان کمیسیون تلفیق مجلس با تقسیم مشاغل سخت و زیان‌آور به دو گروه «الف» و «ب»، بنا بر سختی کار آنها دو ضریب مختلف برای

که قبلاً از صدور پروانه دریافت می‌شد، منابع لازم برای پوشش بیمه ۲۵۰ هزار کارگر را فراهم می‌کرد. با تعیین رقم ۲۲.۵ درصدی که در طرح جدید تعیین شده (افزایش ۵۰ درصدی) در نهایت ۳۵۰ تا ۴۰۰ هزار کارگر را پوشش می‌دهد. حتی اگر ۳۰ درصد را هم دریافت کنند، حداکثر ۵۰۰ هزار کارگر بیمه می‌شوند. پس با یک دو دو تا چهار تایی ساده می‌توان متوجه شد که این مصوبه توان پوشش بیمه همه کارگرانی که در صف بیمه هستند را ندارد و به روال سابق، بیمه کارگران دیگری نیز قطع خواهد شد. این طرح مغایر با اصل ۳ و اصل ۲۹ قانون اساسی است.

معیشت و رفاه مردم جزء اولویت‌های مجلس نیست

رئیس کانون کارگران ساختمانی کشور گفت: در سال ۱۴۰۱ درآمد حاصل از سهم ۷ درصدی کارگران ساختمانی، چیزی حدود چهار هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان بود که این رقم از مجموع درآمدی که از ۱۵ درصد



شوکت: زندگی یک میلیون ۲۰۰ هزار کارگر که با خانواده‌هایشان چیزی حدود ۶ میلیون می‌شوند، به اندازه نیم در صد از سودده هزار بساز و بفروش نمی‌ارزد؟ مجلس کاری نکند که شرمنده کارگران ساختمانی شود

در طرح کمیسیون اجتماعی سهم حق بیمه کارفرما معادل یک تا ۶ درصد حداقل دستمزد کارگران بود اما در طرح جدید عوارض صدور پروانه یعنی همان معیاری که در قانون سال ۹۳ آمده، ملاک قرار گرفت

سهم کارفرما تأمین شده کمتر بود، در حالی که باید حدوداً سه برابر می‌شد. یکی از دلایلی که باعث قلع و قمع بیمه کارگران ساختمانی شد، همین موضوع است. شوکت گفت: گویا مجلس اولویت‌های خود را فراموش کرده و به جای پرداختن به طرح‌های کارگری و طرح‌هایی که معیشت و سفره مردم را تأمین کند، به طرح‌های دیگری فکر می‌کند.

این فعال کارگری گفت: امیدواریم شورای نگهبان با توجه به اینکه این طرح مغایر با اصل ۲۵ قانون اساسی است آن را رد کند، به خصوص اینکه نماینده شورای نگهبان در جلسه کمیسیون اجتماعی حضور داشت و طرح این کمیسیون را پذیرفته بود.

رئیس کانون کارگران ساختمانی کشور گفت: کل بار مالی این قانون کمتر از نیم درصد سود کارفرماست اما مدام به دروغ می‌گویند این طرح بر ساخت و ساز اثر می‌گذارد و قیمت مسکن را افزایش می‌دهد. آیا زندگی یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر که با خانواده‌هایشان چیزی حدود ۶ میلیون می‌شوند، به اندازه نیم درصد از سود ده هزار بساز و بفروش نمی‌ارزد؟ مجلس کاری نکند که شرمنده کارگران ساختمانی شود.

مناطق دور دست ایجاد نکرده‌اند، مهاجرت اتفاق می‌افتد. مهاجرت هم پیامد بی‌عدالتی و تبعیض است. در ماجرای فولاد دیدید چقدر از ثروت کشور را به تاراج بردانند!

اگر همین تحقیق و تفحص در هر کدام از این صنایع مثل مس، پتروشیمی، فولاد و بانک‌های این کشور انجام شود، رقم‌ها درشت‌تر می‌شود! خب این نشان دهنده تبعیض و بی‌عدالتی است و طبیعتاً محصول آن مهاجرت و حاشیه‌نشینی و به تبع آن آسیب‌های اجتماعی است. در عین حال ما برای جبران بی‌عدالتی و جبران تبعیض، نتوانسته‌ایم برنامه‌ای که بتواند مردم را دلگرم و امیدوار کند و توام با راهکار باشد، ارائه کنیم.

علیرضاییگی در پایان اظهار داشت: برداشت بنده این است که صحبت‌های دولتمردان وقتی با برنامه مدونی همراه نیست یا اگر هم هست، پشتوانه مالی و منابع مالی مشخصی ندارد، بیشتر در حد مشق شب است که باید به ناچار نوشته شود. مردم هم به خوبی این مسأله را دریافته‌اند و همین بی‌اعتمادی که در بستر جامعه دیده می‌شود، منجر به این شده که وقتی دولت دو روز را به دلیل گرما تعطیل می‌کند، کسی باور نمی‌کند که این تعطیلی صرفاً برای رعایت شرایط حال مردم و زندگی و سلامتی آنها بوده و هر شخصی یک تعبیری می‌کند.

این کارشناس بیمه ضمن یادآوری اینکه پیش از این هم مشاغل سخت و زیان‌آور از نظر سختی کار به دو گروه الف و ب تقسیم می‌شدند، اظهار کرد: مجلس در بررسی‌های خود در کمیسیون تلفیق، اعلام داشته سنوات شاغلان گروه «ب» که سختی و زیان‌آوری جزو ذات کارشان است همچون شاغلان در معادن، قنات‌ها، چاه‌ها و فاضلاب، حاملان مواد مذاب، دباغی، روده پاک‌کنی، کار در تونل‌ها، حمل و دفن زباله و... که ذاتاً سخت و زیان‌آور است، مثل قبل با ضریب ۱.۵ محاسبه شود و به عبارت دیگر ۲۰ سال سابقه بیمه‌ای این افراد با احتساب این ضریب، ۳۰ سال خواهد شد و اینها با ۲۰ سال سابقه می‌توانند بازنشسته شوند.

زدا اظهار کرد: طبق قانون ما باید صفت سخت و زیان‌آوری مشاغل را از بین ببریم و اجازه ندهیم روح و جسم کسی به دلیل کار آسیب ببیند و سپس برای کارش ضریب تعیین کنیم. بر اساس قانون، کارفرمایان متعهدند با استفاده از امکانات و وسایل ایمنی و حتی طراحی محیط کار، سختی و زیان‌آوری مشاغل خود را کاهش داده یا از بین ببرند اما اگر کارفرما نتوانست و کوتاهی کرد، باید کل هزینه‌های سختی کار را بپردازد که این در کشور مغفول مانده و کسی نمی‌آید بپردازد چرا این ماده اجرا نمی‌شود و پیگیری هم نمی‌شود و منتظریم فرد آسیب جسمی و روحی ببیند بعد به سوابق کاریش، ضریب بدیم.

برای دست یافتن به زندگی بهتر ناچار به مهاجرت می‌شود و مهاجرت هم، حاشیه‌نشینی را شکل می‌دهد. وقتی زندگی و فرصت‌های عادلانه را به دور دست نبرده‌ایم، طبیعتاً مردم آن مناطق به خود حق می‌دهند برای بهره‌مندی از امتیازاتی که در مرکز و در کانون شهرهای بزرگ وجود دارد، راهی شهرهای بزرگ شوند چرا که فکر می‌کنند به‌هائشان حق زندگی بهتر دارد و نا باید از بهداشت، سلامتی، تحصیل و فرصت زندگی بهره‌مند شوند. وقتی این فرصت را برای



«محمدحسن زدا» سرپرست اسبق سازمان تأمین اجتماعی در این باره گفت: بر اساس پیشنهاد دولت در بند «د» ماده ۲۹ لایحه برنامه هفتم، به جای اینکه هر ۱۲ ماه برای کارگران و شاغلان مشاغل سخت گروه الف، ۱۸ ماه (با ضریب ۱.۵) محاسبه شود، ۱۴ ماه (با ضریب ۱.۲) لحاظ می‌شود لذا پیشنهاد دولت مبنی بر کاهش ۴ ماهه در سختی کار به‌ازای هر سال خدمت بود که توسط کمیسیون تلفیق دچار تغییراتی شد.

وی با تأکید بر اینکه در کمیسیون تلفیق این ضریب از ۱.۲ به ۱.۳ تغییر کرد، گفت: به روال قدیم، هر ۱۲ ماه کارکرد کارگر ۱۸ ماه محاسبه می‌شد اما در صورت تصویب قطعی این بند و با ضریب ۱.۳، هر ۱۲ ماه کارکرد، ۱۵ ماه محاسبه خواهد شد و با در نظر گرفتن سه ماه کاهش سنوات در طول ۲۰ سال خدمت متوالی، سابقه و سنوات بیمه‌اش ۶۰ ماه و به عبارتی ۵ سال کمتر می‌شود لذا شاغلان این گروه برای بازنشسته شدن با ۳۰ سال سنوات، باید ۵ سال بیشتر (با ۲۵ سال سنوات) کار کنند.