

اخبار کاری

حوادث ناشی از کار در خوزستان کاهش یافت



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان از کاهش حوادث ناشی از کار به ویژه حوادث منجر به فوت در این استان در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ خبر داد. سیدنور محمدپور در گفت و گو با مهر اظهار کرد: در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ شاهد کاهش ۱۸ درصدی حوادث ناشی از کار به ویژه حوادث منجر به فوت بودیم. وی گفت: در سال ۹۷ سیاست این اداره کل بر اساس ضوابط قانونی برای ارتقای ایمنی در کارگاه‌ها، الزام کارفرمایان به استقرار مسئول ایمنی صلاحیت دار و آشنا به ریسک‌های خطر در اولویت بازرسی کار بوده و تلاش این اداره کل استقرار مسئول ایمنی در کلیه کارگاه‌های بالای ۲۵ نفر تا پایان سال ۹۸ خواهد بود که این مهم با همکاری کلیه کارفرمایان و دستگاه‌ها حاصل می‌شود.



تجمع دوباره فرهنگیان مقابل سازمان برنامه و بودجه

روز یکشنبه (۶ مرداد) بازنشستگان فرهنگی ۹۷ مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند. آنها که روز شنبه نیز در همین مکان حاضر شده بودند، خواستار پرداخت پاداش پایان خدمت خود هستند و می‌گویند: تاخیر در پرداخت مطالبات بازنشستگان، زندگی آنها را با دشواری مواجه می‌کند. به گزارش ایلنا، همزمان با این تجمع، معاون سازمان برنامه و بودجه در جمع معترضان حاضر شده و توضیحاتی ارائه داده است. بازنشستگان می‌گویند: نباید بار کمبود بودجه دولت بر دوش بازنشستگان بیفتد، آن هم معلمان بازنشسته که ۲۰ سال کار تعلیم تربیت دانش آموزان مملکت را بر عهده داشته‌اند. آنها معتقدند هر روز تاخیر، قدرت خرید مطالبات را کاهش می‌دهد و بازنشسته از این لحاظ متضرر می‌شود.



شورای بازنشستگان کشور:

بیکاری، ضرب پشیمانی صندوق‌ها را کاهش داده است

یک نهاد صنفی به نام شورای بازنشستگان کشور، در اطلاعیه‌ای به دلایل کاهش ضرب پشیمانی صندوق‌های بازنشستگی پرداخته است. به گزارش ایلنا، در این اطلاعیه آمده است: «کاهش نرخ پشیمانی ناشی از بحران میلیونی بیکاری ست که صندوق‌های بازنشستگی مستقیماً از این بحران اقتصادی - سیاسی جامعه تأثیر پذیرفته و نسبت پشیمانی صندوق‌ها را کاهش می‌دهد. نرخ پشیمانی استاندارد، در حقیقت کمینه درآمد و حداقل موجودی قابل اطمینان برای ادامه کار صندوق‌هاست تا از عهده هزینه‌هایش برآید اما این همه ماجرانیست چرا که بنیه و قدرت اصلی صندوق‌ها گردش‌های مالی و درآمدی آنهاست که مجموعه‌ای از موسسات، کارخانجات و فعالیت‌ها رازیر پوشش دارند در ایران و در شرایط عدم شفافیت و بی‌قدرتی و بی‌تشکیلی بازنشستگان، امکانات، سرمایه‌ها و ظرفیت‌های این صندوق‌ها در مسیر باندبازی و رانت‌خواری افسرد و قدرت‌های بانفوذ قرار گرفته‌اند. این منابع سرمایه‌ای در حقیقت تحت عنوان خصوصی سازی‌ها، بذل و بخشش و تاراج عمومی را رقم زده و توان صندوق‌ها را تضعیف و ضعیف‌تر و دچار بحران کرده‌اند. به این تعرض‌ها باید برداشت‌های بی‌محابای دولت‌ها از صندوق‌ها را اضافه کرد.



فرماندار قزوین خبر داد:

تلاش برای جلوگیری از تعطیلی کارخانه شیرآلات سیمگون

فرماندار شهرستان قزوین از رفع مشکلات کارخانه سیمگون و کارگران آن خبر داد و گفت: حفظ تولید و اشتغال از برنامه‌های مهم این فرمانداری است. به گزارش روابط عمومی فرمانداری قزوین، محمد شفیع‌ی گفت: در کارخانه شیرآلات سیمگون ۱۰۰ کارگر مشغول کارند. پرونده تعطیلی این واحد تولیدی چندی پیش به دلیل اختلافات درون مدیریتی تشکیل شد و مورد بررسی کارشناسان فرمانداری قرار گرفت. وی با بیان اینکه کارخانه سیمگون در آستانه تعطیلی قرار داشت و امنیت شغلی ۱۰۰ کارگر آن به خطر افتاده بود، افزود: در بازدیدی که مسئولان استان از این واحد تولیدی داشتند و با توجه به اهتمام دستگاه‌های نظارتی و قضایی تاکنون چندین نشست برای حل مشکلات این کارخانه برگزار شده است.

یکی از موضوعات مهم که در بیکاری کشور هاننش دارد شکاف جنسیتی در مشارکت نیروی کار است.

طبق گزارش سازمان بین‌المللی کار، تنها ۴۸ درصد زنان در مقایسه با ۷۵ درصد مردان، جزو نیروی کار هستند

در این کشورها، نرخ بیکاری زنان ۱۵٫۶ درصد و سه برابر بیشتر از مردان و نرخ بیکاری جوانان چهار برابر نرخ بیکاری در بزرگسالان است.

در آسیا و اقیانوس آرام، رشد اقتصادی همچنان ادامه دارد، هر چند که در مقایسه با سال‌های گذشته کندتر بوده است. پیش‌بینی می‌شود نرخ بیکاری منطقه تا سال ۲۰۲۰ حدود ۳٫۶ درصد باشد که کمتر از میانگین جهانی است. در این منطقه، تغییر ساختارها کارگران را از بخش کشاورزی خارج کرده اما پیشرفت‌های قابل توجهی در کیفیت کار نیز ایجاد نشده است. بخش بزرگی از کارگران از امنیت شغلی، قراردادهای و ثبات درآمد برخوردار نیستند. طبق این گزارش، هر چند در برخی کشورهای این منطقه حمایت اجتماعی به طور قابل توجهی گسترش یافته اما در کشورهایی با بالاترین میزان فقر، حمایت اجتماعی بسیار پایین است. در شمال، جنوب و غرب اروپا، بیکاری طی یک دهه کمترین میزان خود را داشته و تا سال ۲۰۲۰ نیز این کاهش ادامه خواهد داشت. همچنین انتظار می‌رود در اروپای شرقی تعداد استخدام در سال‌های ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰ به میزان ۰٫۷ درصد کاهش یابد. البته این کاهش با کاهش نیروی کار به طور همزمان همراه است.

طبق این گزارش، بیکاری بلندمدت در برخی کشورهای جهان حتی به میزان ۴۰ درصد نیز گزارش شده است. گزارش سازمان بین‌المللی کار از وضعیت بیکاری و اشتغال در ایران نیز حاکی از این است که نرخ بیکاری در ایران در چهار ماهه اول سال ۲۰۱۹ حدود ۱۲٫۲۰ درصد بوده که نسبت به سال ۲۰۱۸ با نرخ ۱۱٫۷۰ درصد افزایش یافته است. طبق این گزارش، میانگین نرخ بیکاری در ایران در سال‌های ۲۰۰۱ تا ۲۰۱۹ به میزان ۱۱٫۲۲ درصد بوده است.

شاغلان این بخش، پیش‌بینی‌های لازم را صورت دهیم. وی با بیان اینکه ۳۸ درصد بازار کار در دست کارآفرینان است، گفت: باقی فضای کسب و کار در اختیار خویش فرمایان است. رتبه‌ماز نظر کارآفرینی در جهان بهبود یافته و از رتبه ۸۲ به رتبه ۷۲ رسیده است.



وجود اشتغال پایدار است. البته نتایج گزارش سالانه این نهاد جهانی نشان داده که در بسیاری از کشورها بیکاری کاهش یافته و در ۳۰ سال گذشته به ویژه در کشورهایی با درآمد متوسط، تعداد افرادی که تحت آموزش و تعلیم قرار گرفته‌اند، افزایش یافته است. در ادامه این گزارش، آمار قاره‌ها و مناطق مختلف جهان در شاخص نرخ بیکاری به تصویر کشیده شده است:

در قاره آفریقا، ۶۰ درصد از جمعیت فعال شاغل هستند، اما بسیاری از کارگران دارای شغل با کیفیت کم، امنیت کم و حقوق نامناسب هستند و جایگاه اجتماعی ندارند. در آمریکای شمالی، انتظار می‌رود نرخ بیکاری به پایین‌ترین سطح خود یعنی ۴٫۱ درصد در سال ۲۰۱۹ برسد، اما رشد اشتغال و فعالیت اقتصادی تا سال ۲۰۲۰ کاهش خواهد یافت. نرخ بیکاری افراد با تحصیلات ابتدایی دو برابر بیشتر از افراد تحصیل کرده است.

در آمریکای لاتین و با وجود افزایش رشد اقتصادی، انتظار می‌رود که اشتغال در سال ۲۰۱۹ و ۲۰۲۰ تنها ۱٫۴ درصد افزایش یابد. کاهش تقریباً آهسته در شاخص‌های بیکاری منطقه‌ای ناشی از شرایط بازار کار در این کشورهاست. عدم اطمینان و کیفیت شغلی در انواع شغل‌ها وجود دارد. در کشورهای عربی پیش‌بینی می‌شود بیکاری منطقه‌ای تا سال ۲۰۲۰ در حد ۷٫۳ درصد باقی بماند و نرخ بیکاری کشورهای غیر شورای همکاری خلیج فارس دو برابر کشورهای عضو شورای همکاری خلیج فارس خواهد شد. کارگران مهاجر، ۴۱ درصد کل اشتغال منطقه‌ای را تشکیل می‌دهند و در کشورهای عضو شورای همکاری خلیج فارس بیش از نیمی از کارگران به طور متوسط، مهاجر هستند.



مدیر تحقیقات سازمان بین‌المللی کار: شاغل بودن به معنای تضمین زندگی مناسب نیست و در حال حاضر ۷۰۰ میلیون نفر در فقر شدید یا متوسط با وجود شاغل بودن هستند

در جمعیت فعال ایران، یک سوم میانگین جهانی بوده است که همان نرخ نیز از نگاه سازمان بین‌المللی کار، نگران‌کننده است. همچنین نرخ مشارکت مردان در جمعیت فعال نیز ۱۰ درصد از میانگین جهانی کمتر است. بنا بر گزارش سازمان بین‌المللی کار، مشکل دیگر در این زمینه عدم

روش‌های خاصی اتخاذ کنند. دانیان گرمساو، مدیر تحقیقات سازمان بین‌المللی کار در این باره اظهار کرد: شاغل بودن به معنای تضمین زندگی مناسب نیست و در حال حاضر ۷۰۰ میلیون نفر در فقر شدید یا متوسط با وجود شاغل بودن هستند.

مشارکت اقتصادی زنان ایرانی، یک سوم خارجی‌ها

یکی از موضوعات مهم که در بیکاری کشورها نقش دارد شکاف جنسیتی در مشارکت نیروی کار است. طبق گزارش سازمان بین‌المللی کار، تنها ۴۸ درصد زنان در مقایسه با رقم اشتغال ۷۵ درصدی مردان، جزو نیروی کار هستند. این موضوع در ایران وضعیت بدتری به خود می‌گیرد.

گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از نتایج طرح آمارگیری بیانگر آن است که ۹۳۲ هزار و ۸۸۱ نفر از جمعیت بیکار کشور در

بهار ۱۳۹۸ از زنان و دو میلیون و ۲۳ هزار و ۸۰۶ نفر را مردان تشکیل داده‌اند. همچنین نرخ مشارکت اقتصادی کشور در بهار امسال ۴۰٫۶ درصد بوده و نشان می‌دهد که مردان با ۶۵ درصد نسبت به زنان با ۱۶٫۱ درصد بیشترین میزان مشارکت اقتصادی را داشته‌اند. با این حساب، درصد مشارکت زنان

گزارش ILO از وضعیت نرخ بیکاری در جهان

براساس آمار منتشر شده از سوی سازمان بین‌المللی کار، بیشترین نرخ بیکاری در جهان مربوط به ونزوئلا با ۴۴٫۳۴ درصد و کمترین میزان مربوط به بلاروس با ۰٫۷۷ درصد است. ایران در این نمودار در جایگاه نهم قرار دارد و نرخ متوسط بیکاری جهان در سال ۲۰۱۹ برابر با ۷٫۴۸ درصد اعلام شده است.

نتایج گزارش منتشر شده توسط سازمان بین‌المللی کار، بیانگر وجود برخی نقایص عمده در محیط کار مناسب است و هشدار می‌دهد آمار برخی کشورها برای رسیدن به اهداف توسعه پایدار نگران‌کننده است. طبق این گزارش، اهداف توسعه پایدار فقط به اشتغال کامل محدود نیست، بلکه کیفیت اشتغال نیز مهم است و برابری و کار مناسب، دو بخش از پایه‌های توسعه پایدار هستند.

نتایج این گزارش هشدار می‌دهد که برخی از نمونه‌های جدید کسب و کار، از جمله آنهایی که توسط فناوری‌های جدید فعال شده‌اند، دستاوردهای موجود در بازار کار را تضعیف می‌کنند، به خصوص در زمینه‌هایی نظیر بهبود فرآیند شغلی و امنیت، حمایت اجتماعی و استانداردهای کار و برای رویارویی با این چالش، سیاست‌گذاران باید

مرکز آمار ایران اخیراً تازه‌ترین گزارش خود از رسیدن نرخ بیکاری به ۱۰٫۸ درصد در بهار ۱۳۹۸ خبر داد. نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار ۱۳۹۸ حاکی از آن است که تعداد شاغلان در این فصل نسبت به فصل گذشته (زمستان ۱۳۹۷) یک میلیون و ۶۹ هزار و ۷۰۰ نفر و نسبت به فصل مشابه سال گذشته (بهار ۱۳۹۷) ۳۲۱ هزار و ۲۹۳ نفر افزایش پیدا کرده است.

این گزارش همچنین نشان می‌دهد که در بهار امسال از مجموع ۲۷ میلیون و ۳۳۹ هزار و ۴۳۱ نفر جمعیت فعال کشور، ۲۴ میلیون و ۳۸۲ هزار و ۷۴۴ نفر شاغل و ۲ میلیون و ۹۵۶ هزار و ۶۸۷ نفر بیکار بوده‌اند. رسیدن نرخ بیکاری به ۱۰٫۸ درصد در بهار ۱۳۹۸ در حالی است که نرخ بیکاری در زمستان سال گذشته ۱۱٫۷ درصد بود. با این حال، جدیدترین گزارش سازمان بین‌المللی کار از وضعیت اشتغال و بیکاری در جهان نشان می‌دهد که اولاً روند بیکاری در کشور نه تنها کاهنده نبوده، بلکه افزایش داشته است و ضمناً نرخ بیکاری در ایران ۱٫۵ برابر میانگین این شاخص در جهان است و از این لحاظ، ایران در زمره دارندگان بیشترین جمعیت بیکار در کنار کشورهایی مثل ونزوئلا قرار می‌گیرد.

خبر

تاکید شریعتمداری بر لزوم تغییر قوانین کار و تامین اجتماعی:

نظام دستمز د و بیمه فعلی پاسخگوی نیازهای امروز نیست

نظام آموزشی ۷۰ سال قبل برگشتیم. گذشته راهنمای تحصیلی وجود داشت که از دانش آموزان مصاحبه‌هایی می‌گرفت و با توجه به تمایل و سلاقیق دانش آموزان مهارت‌های آنها را با نیازهای بازار کار می‌سنجید. وقتی دانش آموز فارغ‌التحصیل می‌شد آمادگی ورود به بازار کار را پیدا می‌کرد و بعد از آن دوره تحصیلی جامعی به وجود آمد که همه مهارت‌ها را به دانش آموزان می‌آموختند و کم‌کم این شیوه از نظام آموزشی خارج شد و ما به دوره محفوظات باز گشتیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: امروز ما اشتباه کرده‌ایم و راه را درست نرفته‌ایم. چیزی که در مملکت

نظام آموزشی ۷۰ سال قبل برگشتیم. گذشته راهنمای تحصیلی وجود داشت که از دانش آموزان مصاحبه‌هایی می‌گرفت و با توجه به تمایل و سلاقیق دانش آموزان مهارت‌های آنها را با نیازهای بازار کار می‌سنجید. وقتی دانش آموز فارغ‌التحصیل می‌شد آمادگی ورود به بازار کار را پیدا می‌کرد و بعد از آن دوره تحصیلی جامعی به وجود آمد که همه مهارت‌ها را به دانش آموزان می‌آموختند و کم‌کم این شیوه از نظام آموزشی خارج شد و ما به دوره محفوظات باز گشتیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: امروز ما اشتباه کرده‌ایم و راه را درست نرفته‌ایم. چیزی که در مملکت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: اگر امروز با روند رو به رشد بیکاری فارغ‌التحصیلان در کشور مواجهیم، به دلیل این است که فارغ‌التحصیلان نظام تعلیم و تربیت و نظام آموزش عالی دارای توانمندی‌های مهارتی نیستند. به گزارش ایسنا، محمد شریعتمداری در مراسم روز ملی کارآفرینی گفت: شورای عالی مهارت تاسیس شد تا ضمن پیگیری آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، نهادهای مختلف را در این زمینه همراهی کند. یکی از رسالت‌های شورای عالی مهارت توجه به شیوه‌های نظام تعلیم و تربیت است. وی ادامه داد: قبلاً نظام آموزشی شش-سه-سه بود ولی دوباره تغییر کرد و ما به