

اخبار کارگری

کارگران کشت و صنعت میان آب کرخه تجمع کردند

تعدادی از کارگران مجتمع کشت و صنعت میان آب با تجمع مقابل ساختمان مدیریت این مجتمع، برای وصول مطالبات صنفی خود دست به اعتراض صنفی زده‌اند. این اعتراضات چهار روزه، روز یکشنبه (۱۶ آذرماه) نیز ادامه داشت. به گزارش ایلنا و به گفته یکی از کارگران معترض، مطالبات کارگران به ضعف مدیریت و به کارگیری مدیران بازنشسته و دوشغله، پرداخت نشدن حقوق و مزایا در موعد مقرر، کسر بخشی از آیت‌های شغلی و عدم اجرای کامل تعهدات قانونی مربوط می‌شود. وی افزود: کارگران مجتمع میان آب هر ماه مطالبات مزدی خود را با تاخیر دریافت می‌کنند. بخشی از اعتراض کارگران نیز ناشی از مشکلاتی ست که از دو سال پیش و از زمان آغاز به کار مدیر عامل جدید در روند تولید و عملیات شرکت به وجود آمده و شرکت در مسیر پس‌رفت قرار گرفته است. طبق اظهارات این کارگر معترض، مسئولان شهرستانی و استانی باید به مشکلات کارگران کشت و صنعت میان آب کرخه ورود کرده تا بیشتر از این دچار خسارت نشوند.

■ ■ ■



بازنشستگان کارگری دیروز (شازندهم آذر) در برخی شهرها از جمله شوش، هفت تپه، رشت و اهواز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و افزایش مستمری‌ها به اندازه خط فقر، بر خورداری از درمان رایگان و همچنین پرداخت عیدی کارگری شدند. آنها اعلام کردند: معیشت‌مان بحرانی‌ست و قادر به تأمین نیازهای زندگی نیستیم.

■ ■ ■

کارگران شرکتی ابنیه‌فنی راه‌آهن زاهدان: امکان بازنشستگی از ما سلب شده است
کارگران شرکتی ابنیه‌فنی راه‌آهن زاهدان به تاخیر در پرداخت حق بیمه‌ها انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: حق بیمه‌های ما به موقع و از پز نمی‌شود و معمولاً پانزده روز تاخیر دارد، به همین دلیل اوقاتی از ماه نمی‌توانیم از خدمات درمانی استفاده کنیم. این کارگران که تعدادشان حدود ۳۰۰ نفر است، از تبعیض در ساختار مزد و حقوق راه‌آهن انتقاد دارند چون کارگران رسمی و طرف قرارداد خود راه‌آهن مزایایی دارند که شرکتی‌ها از آنها محروم‌اند. یکی از این کارگران با انتقاد از این تبعیض می‌گوید: بازنشستگی پیش از موعد نیز برای کارگران فنی ممکن نیست. حتی اگر سبختی کار در تأمین اجتماعی به رسمیت شناخته شود، پرداخت ۴ درصد بازنشستگی مشاغل سخت به مشکل بر می‌خورد چرا که شرکت‌هایی که سال‌ها پیش با آنها کار کرده‌ایم، حالا نیستند و مسئولیتی بر گردن نمی‌گیرند بنابراین پرداخت این رقم ممکن نیست. به گفته‌او، بسیاری از کارگران در شرایط بازنشستگی هستند اما به دلیل اهمال شرکت‌های پیمانکار در مقام کارفرما، نمی‌توانند در موعد مقرر بازنشست شوند.

■ ■ ■

راهپیمایی بازنشستگان فولاد مقابل استانداری اصفهان

در ادامه اعتراضات صنفی روزهای یکشنبه کارگران بازنشسته فولاد، صبح روز یکشنبه (۱۶ آذرماه) شماری از کارگران بازنشسته صنعت فولاد در اصفهان به همراه خانواده‌هایشان، بعد از اجتماع مقابل ساختمان کانون بازنشستگی واقع در خیابان نشاط، خیابان منتهی تا استانداری اصفهان راه‌پیمایی کردند. به گزارش ایلنا، این تجمع و راهپیمایی اعتراضی که هم‌زمان با تجمع کارگران بازنشسته فولاد در کرمان و برخی مناطق معدنی دیگر برگزار شده، در انتقاد به غیر قانونی بودن ادغام صندوق بازنشستگی فولاد در صندوق بازنشستگی کشوری و در عین حال تداوم مشکلات معیشتی ناشی از عدم اجرای کامل همسان‌سازی و همچنین تداوم مشکلات درمان بازنشستگان ترتیب داده شده بود.

■ ■ ■

معاون سازمان اداری و استخدامی: مزایای کارمندان دولت بر اساس عملکرد پرداخت می‌شود



در آستانه تغییرات جدید در نظام پرداخت کارکنان دولت، معاون سرمایه‌انسانی سازمان اداری و استخدامی از اجرای سیاست «پرداخت مبتنی بر عملکرد» خبر داد؛ تصمیمی که می‌تواند نحوه پرداخت اضافه‌کار، خدمات رفاهی و مزایای غیر ثابت کارمندان را دست‌خوش تحول کند. به گزارش خبرنگار آنلاین، ذبیح‌الله سلمانی گفت: کارمندان دولت دونوع دریافتی دارند؛ بخشی از آن در حکم کارگزینی براساس امتیازات شغل و شاغل، حق مدیریت و فوق‌العاده‌هاست و بخش دیگر مربوط به پرداخت‌هایی خارج از حکم کارگزینی مانند اضافه‌کار، خدمات رفاهی و حق‌التدریس است. تصمیم ما این است که اقلام خارج از حکم کارگزینی، به‌ویژه خدمات رفاهی، مبتنی بر عملکرد پرداخت شود تا عدالت در نظام پرداخت رعایت شود. وی تأکید کرد: دستگاه‌هایی که عملکرد بهتری در ارائه خدمات دارند و خدمات رفاهی بیشتری ارائه می‌دهند، در اولویت قرار خواهند گرفت و در نهایت خروجی همه این اقدامات باید به ارائه خدمات با کیفیت به مردم و افزایش رضایتمندی عمومی منجر شود.

آنچه در اواسط آذرماه ۱۴۰۴ بر معیشت جامعه کارگری می‌گذرد، صرفاً یک نوسان قیمتی نیست بلکه یک ناترازی مالی ویرانگر است که با رشد چند ده‌درصدی بهای محصولات لبنی از ابتدای سال، در برابر افزایش ۴۵درصدی حداقل دستمزد پایه، قد علم کرده است. این شکاف فاحش، اقلام حیاتی را از سبد مصرفی قشر آسیب‌پذیر رانده و با تحمیل تورم سنگین به دهک‌های کم‌درآمد، سند آسیب‌پذیری بیشتر کارگران را امضا کرده است. فعالان کارگری تأکید می‌کنند این بی‌نظمی اقتصادی، در ماه‌های اخیر تشدید شده و تمامی افزایش‌های مزدی اسمال را خنثی کرده است.

بررسی شاخص‌های اقتصادی نشان می‌دهد که تورم در سال جاری با جهشی حیرت‌انگیز، به‌سرت به سمت تضعیف کامل قدرت خرید کارگران پیش می‌رود. رشد بیش از ۱۰۰درصدی بهای محصولات لبنی، مستندترین گواه بر این گسست اقتصادی است. این نرخ، از مقایسه قیمت شیر پرچرب یک لیتری در ابتدای سال (حدود ۳۰ هزار تومان یا کمی بیشتر) با نرخ حیرت‌آور ۸۵۸۰۰ تومانی آن در هفته دوم آذرماه به دست آمده است. این جهش قیمتی در حالی بر خانوار کارگری تحمیل می‌شود که حداقل حقوق پایه کارگران تنها ۴۵درصد افزایش یافته است.

فروپاشی قدرت خرید و فرسایش سرمایه انسانی

بنابر گزارش‌های مرکز آمار، تورم نه‌تنها مهار نشده، بلکه به شکلی ناعادلانه توزیع شده است. نرخ تورم سالانه دهک اول (۲۱.۷درصد) به‌شکل مستند بالاتر از دهک دهم (۳۹.۵درصد) ثبت شده است. این شکاف ۲.۲درصدی، به‌وضوح سهم بالای خوراک‌ها را (با تورم نقطه‌به‌نقطه ۶۶.۲درصدی و ۰.۲درصدی نان و غلات) در سبد معیشت کارگران نشان می‌دهد.

بین رفته و دیگر صحبت از نوسان ماهانه نیست و قیمت‌ها در بازه‌های ۴۸ساعته تغییر می‌کنند. قیمت یک بطری شیر، تنها در فاصله ۴۸ ساعت (از ۱۶ آذر به ۸ آذر)، ۹ هزار تومان افزایش یافته است. هم‌زمان، بحران به سایر اقلام ضروری نیز سرایت کرده است؛ تورم نان و غلات با رشد نقطه‌به‌نقطه ۱۰۰.۲درصدی و میوه و خشکبار با ۱۰۸.۳درصد جهش، دیگر بخش‌های سفره کارگر را نشان‌رفته است.

تهدید علیه سلامت نسل و سرمایه انسانی

حذف اجباری منابع کلسیم از سبید غذایی، مستقیماً سلامت عمومی و سرمایه انسانی کشور را هدف قرار داده است. کمبود شیر در سنین رشد، منجر به عواقبی چون تأخیر در رشد قدی و راشیتیزم می‌شود؛ این در حالی‌ست که عوارض حذف لبنیات در درازمدت (۱۰ تا ۱۵ سال بعد) به‌صورت پوکی استخوان و شکستگی لگن در سنین بالا خود را نشان می‌دهد که هزینه‌های درمانی



سنگینی را به فرد و جامعه تحمیل می‌کند. آمارها و گزارش‌های تخصصی وضعیت را نگران‌کننده‌تر نشان می‌دهند: سرانه مصرف نگران‌کننده: سرانه مصرف لبنیات در ایران حدود ۷۰ کیلوگرم به‌ازای هر فرد است، در حالی که این میزان در میانگین جهانی حدود ۱۶۰ کیلوگرم توصیه شده است. این شکاف بیش از ۵۰درصدی نشان می‌دهد که گرانی‌های اخیر، وضعیت کمبود کلسیم در دهک‌های کم‌درآمد را



اصلانی: توری که در زمان مذاکرات م‌دی پیش‌بینی شده بود، اکنون با واقعیت‌های اقتصادی قابل مقایسه نیست. به‌ویژه در ماه‌های اخیر، کنترل قیمت‌ها از دست خارج شده و بازار به حال خود رها شده است

به‌جران تبدیل کرده است. هشدار وزارت بهداشت: مدیر کل دفتر بهبود تغذیه وزارت بهداشت در واکنش به گرانی‌ها هشدار داده که کاهش مصرف لبنیات می‌تواند اثرات جبران‌ناپذیری بر کودکان، زنان باردار و سالمندان داشته باشد. حتی آمار رسمی وزارت بهداشت در سال‌های گذشته نیز شیوع سوءتغذیه را در ۸۰۰ هزار کودک در سنین رشد (معادل ۱۵ درصد از کودکان) گزارش کرده که این امر نشان‌دهنده ناامنی غذایی روبه‌رشد در دهک‌های پایین است.

قیمت‌ها رها شده است

«علی اصلائی» دبیر کانون شوراهای اسلامی

کار استان البرز، ابعاد انسانی و اجتماعی بحران اقتصادی جاری را تشریح کرد و با اشاره به گستردگی جمعیت کارگری گفت: حدود ۷۰ تا ۸۰ درصد جمعیت کشور، شامل بازنشستگان، قشر کارگری و سایر حقوق‌بگیران حداقل‌بگیر هستند. توری که در سید کالایی کارگران در زمان مذاکرات مزدی پیش‌بینی شده بود، اکنون با واقعیت‌های اقتصادی قابل مقایسه نیست. به‌ویژه در ماه‌های اخیر، کنترل قیمت‌ها از دست خارج شده و بازار به حال خود رها شده است. در این شرایط هر کس هر اقدامی که می‌خواهد انجام می‌دهد، به‌ویژه در زمینه لبنیات و اقلام حیاتی سفره کارگران.

وی با تشریح اشتگی قیمت‌ها در اقلام اساسی

تورم شدید لبنیات، سفره‌های کارگری را از شیر و ماست هم خالی کرد

مرزهای باورنکردنی ناترازی در زندگی حقوق‌بگیران



افزود: در سید کالای کارگری، عمدتاً نان، تخم‌مرغ و گوچه مطرح است. در زمینه حبوبات و لبنیات نیز تورم به شکل قابل توجهی افزایش یافته است. در بهار و تابستان اسمال، تخم‌مرغ نهایتاً شاندهای ۱۴۰ هزار تومان بود اما در روزهای قبل و هنگام خرید، قیمت‌ها در فروشگاه‌های مختلف از ۲۶۵ تا ۲۸۵ هزار تومان متغیر بود. اصلائی در توضیح چرایی این نوسانات گفت: هنگامی که دربارہ این تفاوت قیمت‌ها سؤال می‌کنم، پاسخ می‌دهند که تخم‌مرغ‌ها دارای مارک‌ها و ویژگی‌های متفاوت هستند. این شرایط در بازار مرغ نیز مشاهده می‌شود. مرغی که چند ماه قبل، کیلویی ۸۵ تا ۹۰ هزار تومان بود، اکنون بین ۱۵۵ تا ۱۶۵ هزار تومان قیمت دارد و با نام‌هایی مانند «مرغ سبز»، «مرغ شماه» و «مرغ زنجانی» عرضه می‌شود. این واقعیت نشان می‌دهد که کنترل قیمت‌ها از دست متولیان خارج شده است.

نظم اقتصادی بازار در اواسط آذرماه به کلی از بین رفته و دیگر صحبت از نوسان ماهانه نیست و قیمت‌ها در بازه‌های کوتاه تغییر می‌کنند. قیمت یک بطری شیر، در فاصله ششم تا هشتم آذرماه، ۹ هزار تومان افزایش یافته است

اونمونه‌ای از بی‌نظمی در بازار لبنیات را نیز بیان کرد: قیمت دوغی که پیشتر ۵۲ هزار تومان بود، در دو سه هفته اخیر به ۷۳ هزار تومان رسیده است. فروشنده در پاسخ اعتراضات می‌گوید «به خدایم من کارهای نیستم، ما نیز هر روز فاکتور‌ها را تغییر می‌دهیم و گرفتار هستیم». این نشان می‌دهد که قیمت‌ها به‌طور مداوم در حال نوسان است.

ناتوانی دستمزدها در مقابله با هزینه‌های زندگی
دبیر شورای اسلامی کار استان البرز به ناتوانی دستمزدها در مقابله با هزینه‌های زندگی اشاره کرد و گفت: حقوق دریافتی یک کارگر، شامل پایه حقوق ۱۰ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان، دومیلیون و ۲۰۰ هزار تومان بن‌خوریار، ۹۰۰ هزار تومان حق مسکن و ۵۰۰ هزار تومان حق تأهل است و با اضافه‌کاری نهایتاً به ۲۰ میلیون تومان می‌رسد. با تورم فعلی، حقوق یک کارگر تنها ۱۰ روز زندگی معمولی او را تأمین می‌کند. باید از مسئولان پرسید که این کارگر برای ۲۰ روز باقی‌مانده چگونه زندگی خواهد کرد. اصلائی گفت: در مورد دستمزد، انصافاً اسمال ویزر و رئیس‌جمهور در شورای عالی کار کمک زیادی کردند و دستمزد، افزایش خوبی نسبت به سال‌های گذشته داشت اما متأسفانه کنترل تورم عملی نشد و آن شیربینی افزایش دستمزد که در اسفندماه، جامعه کارگری را خوشحال کرده بود، از خردماه به این سو تلخ شد. وی در نهایت به پیامدهای اجتماعی گرانی‌ها اشاره کرد و گفت: آثار این شرایط اقتصادی، مسائل اجتماعی خود را ۱۰ تا ۱۵ سال آینده نشان خواهد داد. مرکز پژوهش‌ها اعلام کرده که ۱۳ میلیون دختر و پسر بالای ۳۵ سال مجرد داریم و ۱۲ درصد جمعیت بازنشسته است که ظرف ۲۰ سال آینده به ۳۵ درصد می‌رسد. جوانی که قادر به ازدواج نیست، می‌گوید ما ۱۶ میلیون تومان تنهایی توانیم تا ۱۵ روز هزینه زندگی خود را تأمین کنیم. آیا پولی برای خرید شیر فرزندم خواهیم داشت؟» وضعیت اقتصادی موجود دلیل اصلی این مشکلات اجتماعی است.

نسل آینده در تهدید

ناهمخوانی فاحش میان رشد بیش از ۰۰درصدی بهای لبنیات و ۴۵درصدی دستمزد کارگران، سندی از فرسایش بی‌وقفه قدرت خرید قشر کارگر در اواسط آذرماه ۱۴۰۴ است. فشار تورم بر دهک‌های کم‌درآمد، نه‌تنها معیشت، بلکه سلامت نسل آینده و بنیان‌های اجتماعی کشور را هدف قرار داده و تا زمانی که تورم اقلام حیاتی مهار نشود، عواقب پرهزینه و ساختاری آن در جامعه ادامه خواهد داشت.

اجرای برنامه‌های رفاهی و بیمه‌ای، بازسازی این اعتماد در آینده هزینه‌بر، زمان‌بر و دشوار خواهد بود.

وی درباره پیامدهای عدم اقدام و ادامه روند فعلی اظهار داشت: کارشناسان معتقدند هزینه‌های اصلاحات امروز بسیار کمتر از هزینه بحران فردا است. اگر روند فعلی ادامه یابد دامنه بحران‌های رفاهی گسترده‌تر شده و دولت با هزینه‌های جبرانی سنگین مواجه می‌شود. ضمن اینکه ناز صایتی اجتماعی افزایش یافته و فشار بر طبقه کار و تولید شدت می‌گیرد. بنابراین، اگر عدم اقدام، یک انتخاب نیست، یک خطر است.

فرو رختن امید در جامعه کار و تولید

این حقوقدان اظهار داشت: در کنار چالش‌های ساختاری، مسائل زیربنای صایتی گسترده‌ای ایجاد کرده‌اند: وضعیت نامطلوب امنیت شغلی، تأخیر در اجرای قوانین بازنشستگان، ضعف جدی خدمات درمانی و بیمه‌ای، ر کودبخش تعاون، فرسایش منابع انسانی در سازمان‌های حمایتی و استقرار مدیران غیرمتخصص در صندوق‌هاو نهادهای کلیدی. این موارد نشان می‌دهد که مسأله فقط ناکارآمدی نیست، بلکه فقدان حکمرانی مؤثر است.

مینایی ادامه داد: تغییر مدیریتی در شرایط فعلی نه یک رفتار جناحی و سیاسی بلکه یک ضرورت ملی، اجتماعی و مدیریتی است. وقتی راه‌فرومی، ر زد اعتماد از دست می‌رود آ پنده صندوق‌ها در معرض خطر قرار می‌گیرد، پاسخگوئی مدیریتی تنها راه‌ج‌لوگیری از گسترش بحران است.

وی در پایان گفت: کشور در نقطه‌ای قرار دارد که ادامه روند موجود، می‌تواند پیامدهایی بسیار گسترده‌تر از حوزه کار و رفاه ایجاد کند. تغییر مدیریتی، ابزار قانون‌اساسی برای اصلاح مسیر و جلوگیری از فرو رختن کامل نظام‌ها است.

تحقیقات، هیچ‌گونه سازوکار جبرانی وجود ندارد. وی تصریح کرد: اگر مجلس، شهرداری‌ها و سازندگان رزی روزگاری از «بخشش از جیب کارگران ساختمانی» دست بردارند، شاید بتوان به تحقق حقوق قانونی این قشر زحمت کش امیدوار بود.



برای مدت پنج روز اعتراضات صنفی کارگری برپا شود. به گفته کارگران کشت و صنعت قند خاورمیانه شوش، بخشی از این مطالبات همانند بازگشت به کار سه نفر از همکاران تعدیلی انجام شده و قرار است با برگزاری مجمع عمومی برای تشکیل شورای اسلامی کار کارگران، اعضای منتخب به مطالبات مندرج در مصوبه شورای تأمین رسیدگی کنند و پیگیر مطالبات کارگران باشند.

بازنگری در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و نظام پرداخت عادلانه و هم‌تراز با نیروهای شاغل در سایر شرکت‌های منطقه، ایجاد امنیت شغلی و تشکیل شورای کارگری، محاسبه جمعه‌کاری‌ها، پرداخت حق غذا، رفع مشکل شیفتهای ۱۲ ساعته، رفع تبعیض در پرداخت پاداش در پایان فصل بهره برداری و همچنین بازگشت به کار سه نفر از کارگران تعدیلی از جمله مطالبات صنفی بود که باعث شد در این واحد صنعتی

برگزار شده کارفرمای شرکت کشت و صنعت قند خاورمیانه و مسئولان دولتی به نمایندگان کارگران وعده داده‌اند که ظرف مدت یک الی دو ماه به خواسته‌های صنفی کارگران معترض رسیدگی خواهند کرد.

اعتصاب کارگران قند خاورمیانه شوش پایان یافت

به دنبال برگزاری جلسه شورای تأمین شهرستان شوش، کارگران شرکت کشت و صنعت قند خاورمیانه به اعتراض صنفی خود خاتمه دادند و به کار بازگشتند.

به گزارش ایلنا، در این جلسه که روز چهارشنبه هفته گذشته