

وزیر کار:

پایه‌های حقوقی در کشور همسان سازی خواهد شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سازمان امور اداری و استخدامی کشور تصمیماتی را برای همسان سازی در پایه‌های حقوقی اتخاذ کرده که امیدوارم اجرایی و مشکلات کارمندان حل شود.

به گزارش خبرگزاری مهر، صولت مرتضوی در نشست سراسری زیست‌بوم ملی اشتغال با اشاره به برخی گرایه‌ها از دریافتی‌ها و عدم رعایت عدالت در پرداخت‌ها که از نسوی کارمندان ادارات کل تعاون استان‌ها اعلام شده اظهار کرد: ساماندهی پرداختی‌ها در دستور کار دولت است و لایحه‌ای در این زمینه داده تا گشایشی در این زمینه ایجاد شود.

وی به ظرفیت‌های خالی واحدهای تولیدی تعطیل یا نیمه‌تعطیل کشور اشاره کرد و افزود: باید از ظرفیت‌های خالی شهرک‌های صنعتی که صنایع و زیرساخت‌های اولیه و ماشین‌آلات آن تامین شده اما به دلیل عدم به کارگیری دانش یا مشکلات مالی، تعطیل شده‌اند به شکل مطلوب استفاده کرد تا به بهره‌وری و رشد هشت درصدی در اقتصاد کشور دست یافت.

مرتضوی با اشاره به وجود برخی مجهولات در ارائه آمار اشتغال ادامه داد: جمعیت فعال کشور ۲۶ میلیون نفر است که در بخش‌های مختلف مشغول به کار هستند اما برخی مشاغل در سامانه ثبت نشده و از سوی دیگر مطلوب نیست که تعاریف متعددی از فرصت شغلی یا اشتغال پایدار در کشور وجود داشته باشد. باید سامانه‌ای تعریف شود تا دیگر روایت‌های مختلف از اشتغال و فرصت‌های شغلی نداشته باشیم و بتوان با دریافت کلی فرد، بیکار یا شاغل بودن وی را تعیین کرد که به‌سبب لازم برای این بخش وجود دارد و باید از آن برای ساماندهی این بخش بهره گرفت.



یک چهارم زنان سرپرست خانوار شرایط اشتغال به کار ندارند



مدیر کل دفتر توانمندسازی خانواده و بانوان سازمان بهزیستی کشور با اشاره به ۲۶۰ هزار و ۵۰۰ زن سرپرست خانوار تحت پوشش این سازمان اعلام کرد: ۲۵ درصد از این بانوان سرپرست خانوار شرایط اشتغال به کار را ندارند.

نرجس خاتون اسعدی در گفت‌وگو با ایسنا بیان کرد: به‌منظور تأمین هزینه‌های اولیه زندگی افراد و خانواده‌های تحت پوشش، ماهانه مبلغ ثابتی براساس بعد خانوار به خانواده‌های تحت پوشش به عنوان مستمری پرداخت می‌شود که حداقل مبلغ این مستمری ۴۲۰ هزار تومان و حداکثر یک میلیون و ۳۲۰ هزار تومان است.



مخابرات اصفهان مانع بازگشت به کار نمایندگان کارگری شد

دو نفر از نمایندگان کارگری که پیگیر مطالبات نیروهای پیمانکاری مخابرات اصفهان بودند و برای اجرایی شدن قانون طبقه‌بندی مشاغل در شرکت تلاش بسیاری کرده بودند، اجازه بازگشت به کار ندارند.

به گزارش ایلنا و به گفته جمعی از نیروهای پیمانکاری مخابرات اصفهان، این عده که در واکنش به روی کار آمدن پیمانکاران محلی، قرارداد کار را امضا نکرده و خواستار ادامه کار و شرکت پیمانکار قبلی شده بودند، برای مدتی از کار بیکار شدند. به اعتقاد این افسراد، روی کار آمدن پیمانکاران محلی، مشکلات بسیاری برای آنها ایجاد می‌کند. بعد از اعتراضات بسیار، شرکت پیمانکار ششکام به اجرایی کردن قانون طبقه‌بندی مشاغل رضایت داد اما از آنجا که اجرایی کردن این قانون بسمال مالی برای مخابرات داشت در نتیجه شرکت مخابرات اقدام به حذف این شرکت در اصفهان و روی کار آوردن پیمانکار محلی کرد تا نبردها به همان وضع سابق برگردند.

حالا بعد از گذشت چند ماه از پافشاری نیروها برای جلوگیری از روی کار آمدن پیمانکار محلی، پیمانکار محلی بدون توجه به خواسته نیروها، روی کار آمد و نیروهای مخابرات برای بازگشت به کار مجبور به امضای قرارداد با شرکت پیمانکار محلی شدند.

این کارگران می‌گویند: شرط بازگشت به کار این نمایندگان، دادن تعهد به مخابرات و قبول مسئولیت اعتراضات و وارد کردن خسارت به شرکت به دلیل عدم حضور چند روز و نیز وهاست.

درخواست تشکیل فوری جلسه شورای عالی کار روی میز دولت

حداقل دستمزد نمی‌تواند هزینه‌های زندگی را پوشش دهد



یک قیاس مع‌الفارق است چرا که اگر «دریافتی واقعی کارگران» با حقوق ماهانه نیروهای مزدبگیر دولتی قیاس شود، عقب‌ماندگی معیشتی طبقه کارگر و سطح نازل درآمدهای آنان خودش را به خوبی نشان می‌دهد. «علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار و نماینده ارشد کارگران در مذاکرات مزدی، بر لزوم برگزاری سریع نشست‌های شورای عالی کار با موضوع قرار گرفتن موضوع ترمیم مزد در بالاترین اولویت تأکید می‌کند و می‌گوید: نص صریح ماده ۱۶۸ قانون کار ماه‌هاست که بر زمین مانده است.



– مهم‌ترین درخواست شما از وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی چیست و آیا وی، برنامه‌ای برای بهبود معیشت

سطح پوشش حداقل دستمزد به کمترین میزان خود در سال‌های اخیر رسیده و حداقل دستمزد نمی‌تواند هزینه‌های اساسی زندگی را پوشش دهد و ماه‌هاست که کارگران با این بحران سنگین دست و پنجه نرم می‌کنند

گذارش

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی:

۶۰۰ هزار میلیارد تومانی دولت، علت اصلی مشکلات صندوق بیمه کارگران است

مدیر عامل تأمین اجتماعی با تشریح برنامه‌ها، اقدامات و دستوردهای این سازمان و اعلام تسه‌به مطالبات دار و خانه‌های طرف قرارداد تأمین اجتماعی تا پایان شهریور ماه، بر ضرورت پیش‌بینی و درج یک ردیف مشخص در بودجه‌های سالانه تأکید کرد.

به گزارش توسعه ایرانی، میرهاشم موسوی با حضور در یک برنامه تلویزیونی گفت: در سیاست‌های ابلاغی تأمین اجتماعی، استقرار نظام چندلایه تأمین اجتماعی مشتمل بر لایه حمایتی، لایه بیمه‌های پایه و لایه بیمه‌های مکمل تجویز شده که باید در بودجه‌های سالانه و در برنامه هفتم توسعه که در دست تدوین است، مورد توجه قرار گیرد.

وی افزود: یکی از چالش‌هایی که در این سیاست‌ها نقطه‌زنی شده، ناترازی منابع و مصارف صندوق‌های بازنشستگی است. امروز یکی از چالش‌های مهم صندوق‌ها، ضرب پستی‌بینی پایین است که در برخی صندوق‌ها به نقطه سر به سر یک بیمه‌پرداز در مقابل یک بازنشسته رسیده و در برخی صندوق‌ها نیز حتی منفی شده و دولت تمام بودجه این صندوق‌ها را از محل منابع عمومی تأمین می‌کند. در صندوق تأمین اجتماعی این نسبت حدود ۴۰۲ است یعنی به ازای یک بازنشسته، ۴۰۲ بیمه‌پرداز وجود دارد که استاندارد آن حدود ۶۰۵ یا ۶۰۵ نفر به ازای هر بازنشسته است. فراگیرسازی پوشش بیمه‌های اجتماعی، راهکاری برای بهبود شرایط نسبت پستی‌بینی صندوق‌های بازنشستگی است که تا حدی ناترازی صندوق‌ها را جبران کند.

موسوی به توسعه پوشش بیمه‌های اجتماعی و درمانی در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اشاره کرد و گفت: به‌رغم دستوردهای موجود در این حوزه، هنوز بین ۵ تا ۶ میلیون نفر از شاغلان و فعالان اقتصادی کشور تحت پوشش هیچ بیمه اجتماعی نیستند.

مدیر عامل تأمین اجتماعی افزود: یکی از مواردی که برای جبران ناترازی منابع و مصارف صندوق‌ها تکلیف شده، جلوگیری از انباشت بدهی کارفرمایان و دولت است. عدد و رقم این بدهی هم در بخش کارفرمایان و هم در بخش دولت، عدد و رقم قابل توجهی است و حساب‌رسی سال ۱۴۰۰ رقم بدهی انباشته دولت را حدود ۴۰۰ هزار میلیارد تومان نشان داده است. در سال گذشته در بودجه سالیانه ۹۰ هزار میلیارد تومان تأدیه بدهی بیمه‌ای دولت صورت گرفت و در سال جاری نیز با حمایت مجلس، ۹۰ هزار میلیارد تومان دیگر برای تأدیه بدهی بیمه‌ای دولت پیش‌بینی شده اما ضرورت دارد که در بودجه سال ۱۴۰۲ و بودجه سال‌های بعد، ردیف بودجه‌ای مشخصی در بودجه‌های سالیانه برای اجرای تعهدات جاری دولت

سال‌های اخیر رسیده و حداقل دستمزد نمی‌تواند هزینه‌های اساسی زندگی را پوشش دهد و ماه‌هاست که کارگران با این بحران سنگین دست و پنجه نرم می‌کنند. در چنین شرایطی باید شورای عالی کار برگزار شده و کارگروه مزد ذیل این شورا با فوریت فعال شود. باید محاسبات رسمی و دقیق سبد معیشت براساس الزامات بند دوم ماده ۴۱ قانون کار انجام شود و راهکارهای عملی و اجرایی برای بهبود معیشت کارگران و جبران قدرت خریداز دست‌رفته در دستور کار فوری قرار بگیرد. البته مسائل دیگری هم هست که باید در شورای عالی کار با حضور شرکای اجتماعی پیگیری شود اما معیشت مهم‌ترین مساله است هر چند آن مسائل نیز قطعاً نیازمند پیگیری است.

– به جز بحث معیشت و جبران قدرت خرید، چه مسائلی باید در شورای عالی کار پیگیری شود؟

یکی از این بحث‌ها، امنیت شغلی است که در کمیته امنیت شغلی ذیل شورای عالی کار در حال پیگیری بود. با تعطیلی جلسات شورا و تغییرات مدیریتی وزارت کار، این مساله نیز معوق و معطل مانده است. با دستوری که سابقاً رئیس‌جمهور داده بود، وزیر سابق کار، کمیته امنیت شغلی را پی‌ریزی کرد و بحث‌های مرتبط با امنیت شغلی و ماده ۷ قانون کار در جلسات این کمیته در حال پیشبرد بود که حالا آنها هم معطل مانده است. توقف پیگیری امنیت شغلی به ضرر میلیون‌ها کارگری است که از رنج قرار داده‌های موقت کار در عذابند؛ کارگرانی که در مشاغل با ماهیت مستمر اشتغال دارند و خلاف تصریحات قانون کار، از قرار دادهای دائم بی‌بهره مانده‌اند. این مساله نیز باید با فوریت پیگیری شود و نتایج عملی و ملموس برای جامعه هدف به بار بیاورد.

– مساله دیگر، تصویب تأخیردار حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی در هیات دولت است. حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی

از چه زمانی لازم‌الاجراست و کارگران چگونه باید معوقات آن را دریافت کنند؟

حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی، مصوبه مزدی شورای عالی کار و جزو مزایای مزدی ۱۴۰۱ است. براساس تصمیم شورای

باید محاسبات رسمی و دقیق سبد معیشت بر اساس الزامات بند دوم ماده ۴۱ قانون کار انجام شود و راهکارهای عملی و اجرایی برای بهبود معیشت کارگران و جبران قدرت خرید از دست‌رفته در دستور کار فوری قرار بگیرد

عالی کار و تأیید دولت، این مولفه مزدی باید از آغاز سال یعنی از فروردین ماه به تمام کارگران مشمول قانون کار در تمام کارگاه‌های دایر کشور پرداخت شود بنابراین از ماه آذر، کارگران باید ۶۵۰ هزار تومان به عنوان کمک هزینه مسکن دریافت کنند. مابه‌التفاوت ماه‌های گذشته یعنی از فروردین تا آبان نیز باید توسط کارفرمایان به کارگران پرداخت شود. اگر کارفرمایی در پرداخت معوقات حق مسکن تعلل کند یا این مابه‌التفاوت را به کارگران خود نپردازد، مرتکب تخلف و جرم شده است. گرچه این رقم بسیار ناچیز است و نمی‌تواند بحران مسکن کارگران را برطرف کند اما به هر حال پرداخت آن یک الزام است و نباید در هیچ کارگاهی از این پرداخت عدول شود.

– آیا انتظار دارید نشست شورای عالی کار، قبل از آغاز مذاکرات مزدی ۱۴۰۲ بر گزار شود و به نتایج قابل لمس برسد؟

دولت در ماه اخیر دست به ترمیم حقوق زیرمجموعه‌های خودش در حوزه شاغلان و بازنشستگان زده است. وضعیت معیشتی کارگران به مراتب از نیروی کار بخش دولتی بدتر و بحرانی‌تر است، ضمن اینکه باید حتماً ماهی یک بار نشست‌های شورای عالی کار برگزار شود. ما توقع داریم فوری و خیلی زود، اولین نشست رسمی شورای عالی کار برگزار شود. در این نشست حتماً پیشنهاداتی برای بهبود معیشت کارگران و جبران قدرت خرید از دست‌رفته ارائه خواهیم کرد. این اتفاق یعنی ترمیم قدرت خرید، باید حتماً قبل از آغاز مذاکرات مزدی ۱۴۰۲ بیفتد. بحث مزد ۱۴۰۲ جداسـت. امروز و همین‌اکنون کارگران نیازمند ترمیم مزد برای ماه‌های باقیمانده تا پایان سال هستند.



مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی: علت اصلی مشکلات صندوق بیمه کارگران است

داده‌اند. افرادی را داریم که در اوج پختگی و مهارت شغلی و در سن ۴۰ سالگی بازنشسته شده و می‌شوند. در قوانین بازنشستگی سخت و زیان‌آور قرار بود عوامل زیان‌آور از محیط کار حذف شوند اما به جای حذف این عوامل، تنها بر خروج پیش از موعد عوامل اشتغال از محیط کار تمرکز شده که سن بازنشستگی را به شکلی غیر منطقی و غیرعلمی کاهش داده است.

موسوی در مورد بیمه‌های حمایتی نیز گفت: بیمه‌راندگان و بیمه کارگران ساختمانی، از بیمه‌های حمایتی است که بیمه‌شده، سهم حداقلی در پرداخت حق بیمه دارد. حدود ۱۵ میلیون بیمه‌شده اصلی داریم که ۵۰۰ میلیون نفر بیمه‌شده اجباری هستند که حق بیمه کامل را به ما پرداخت می‌کنند و مابقی بیمه‌های خاص و بیمه‌های حمایتی هستند.

وی افزود: در بیمه‌راندگان، پرداخت بخشی از حق بیمه را دولت تقبل کرده و به هر میزان که دولت منابع را تأمین کرده، راندگان تحت پوشش قرار گرفته‌اند. تعدادی هم پشت نوبتی داریم که با سازمان برنامه و بودجه مکاتباتی انجام داده‌ایم که آمادگی داریم در صورت تأمین منابع حق بیمه سهم دولت، راندگان جدید را تحت پوشش قرار دهیم. همچنین اجرایی طرح پالایش بیمه‌ای و شناسایی افراد، راندگان جدید جایگزین آنان می‌شوند.

موسوی همچنین در مورد بیمه کارگران ساختمانی گفت: بیمه کارگران ساختمانی، قانون خاص دارد و بخشی از حق بیمه، از محل عوارض پروانه‌های ساختمانی تأمین می‌شود. در حال حاضر ۸۰۰ هزار کارگر ساختمانی تحت پوشش این بیمه هستند و حدود ۶۰۰ تا ۷۰۰ هزار پشت نوبتی هم داریم. این صندوق خاص در حال حاضر حدود ۱۸ هزار میلیارد تومان کسری دارد و منابع حاصل از عوارض پروانه‌های ساختمانی، کفایت لازم را ندارد. طرحی برای اصلاح ماده ۱۵ این قانون در مجلس در حال بررسی است که با تصویب آن، آمادگی خواهیم داشت همه افراد پشت نوبتی را تحت پوشش قرار دهیم و امیدواریم با حمایت نمایندگان، این اصلاحیه هر چه زودتر در صحن علنی مجلس، طرح و تصویب شود.

مدیر عامل تأمین اجتماعی از روند افزایشی تعداد بیمه‌شدگان خبر داد و گفت: بعد از افزایش دستمزد کارگران در سال جاری، برخی پیش‌بینی کرده بودند که شاهد ریزش نیروی انسانی باشیم اما آمارهای ما از تعداد بیمه‌شدگان، روند افزایشی را نشان می‌دهد و تعداد مقرر ی‌گیران بیمه‌بیکاری نیز از ۲۲۰ هزار نفر در سال ۱۴۰۰ به حدود ۱۷۰ هزار نفر در سال جاری کاهش یافته که نشان می‌دهد روند اقتصاد و اشتغال، مثبت و افزایشی است.



مدیر عامل تأمین اجتماعی، توجه به محاسبات بیمه‌ای را از بندهای مهم سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی دانست و افزود: ضروری است تدابیر و اقدامات اصلاحی در حوزه‌های فنی، ساختاری و پارامتری در صندوق‌ها اتفاق بیافتد. در صندوق تأمین اجتماعی بیش از ۵۰۰ درصد بازنشستگان، پیش از موعد هستند که این عدد در سال‌های ۹۰ و ۹۱ حدود ۱۹ درصد بوده است. در این سال قانونی نبی داشته‌ایم که بدون توجه به محاسبات بیمه‌ای، بار تعهدات صندوق‌ها را افزایش