

# عملکرد فولاد هرمزگان در نیمه نخست سال ۱۳۹۷



مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان ضمن ابراز خرسندی از عملکرد تمامی واحدهای شرکت در نیمه نخست سال جاری گفت: هدف کارکنان در سال جاری دستیابی به ظرفیت اسمی کارخانه و تولید یک میلیون و ۵۰۰ هزار تن فولاد خام است که با همراهی مدیران و کارکنان زحمت کش فولاد هرمزگان، تمامی تلاش خود را برای تحقق این هدف به کار خواهیم بست. فرزاد ارزانی در بخش نخست سخنان خود ارتقای ایمنی در فولاد هرمزگان را نتیجه به کارگیری روزافزون دستورالعمل‌های ایمنی و بازرسی‌های حین کار دانست. مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان با تأکید بر این که در شش ماهه اول سال جاری، تولید آهن اسفنجی با تحقق ۹۹/۱ درصد بر نامه به ۸۷۴ هزار و ۲۹۷ تن افزایش یافته است، گفت: تولید این محصول در سال گذشته ۷۹۹ هزار و ۳۵۴ تن بوده است. وی روند کاهشی مصرف انرژی در فولاد هرمزگان را بسیار ارزنده دانست و گفت: مصرف ویژه برق واحد احیا مستقیم از ۱۷۰۱ kWh/ton dri است به ۰/۹۲ در شش ماهه نخست سال ۹۷ کاهش

یافته است. همچنین مصرف ویژه گاز طبیعی واحد احیانی از ۹/۷۵ GJ/ton dri به ۱۰/۰۰ کاهش یافته است. ارزانی در ادامه با اشاره به رکوردهای درخشان واحد فولادسازی گفت: در شش ماهه اول سال جاری، تولید تختال در شرکت فولاد هرمزگان با ۴۳ هزار و ۶۷۲ تن افزایش نسبت به مدت مشابه سال قبل به ۷۲۵ هزار و ۹۴۲ تن رسیده است. وی با تأکید بر این که مصارف نسوز، اکسیژن، برق و الکترود گرافیتی نیز در این شرکت کاهش یافته است، خاطر نشان کرد: مصرف الکترود در کوره‌های قوس الکتریکی از ۱/۹۸ kg/ton در سال ۹۶ به ۱/۸ kg/ton کاهش یافته که این امر موفقیتی چشمگیر در واحد فولادسازی است. او بازدهی کوره‌های قوس الکتریکی فولاد هرمزگان را ۸۱/۵ درصد و بازدهی ریخته‌گری را ۹۷/۱ درصد اعلام کرد و افزود: در این دو بخش نیز نسبت به مدت مشابه سال قبل با افزایش مواجهه بودیم. مدیر عامل فولاد هرمزگان در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به پروژه‌های در دست اقدام فولاد هرمزگان گفت: در

مدیریت مهندسی کارخانه ۱۷۵ پروژه از معاونت تکنولوژی و توسعه، معاونت خرید، معاونت بهره‌برداري، معاونت منابع انسانی، حراست و روابط عمومی در دست اقدام است. همچنین در واحد کنترل کیفی و آزمایشگاه‌ها، آنالیزهای لازم جهت کاهش تعداد آزمون‌های انجام شده در آزمایشگاه فولادسازی و احیا مستقیم به منظور کاهش هزینه‌ها در حال انجام است. فرزاد ارزانی با اشاره به روند روبه‌رشد دستاوردهای اجرای نظام‌های مشارکتی در فولاد هرمزگان گفت: در نیمه نخست سال جاری میزان مشارکت کارکنان در نظام مشارکتی کارت سبز به ۵۷ رسیده است. وی اقدامات انجام شده در مهندسی صنایع شرکت را چنین برشمرد: پیاده‌سازی نظام مدیریت ایمنی و بهداشت نظام مدیریت زیست محیطی ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵؛ ارتقای سرمایه‌گذاری سازمانی از طریق نهایی‌سازی خودارزیابی‌های سازمانی و استخراج پروژه‌های بهبود بهره‌مراه ۹۷؛ نهایی‌سازی و تکمیل اظهارنامه تعالی سازمانی مهرماه ۹۷؛ طراحی نقشه راه

افزایش سرعت بارگیری محصول؛ برقراری ارتباط سیستم‌های اتوماسیون اداری شرکت‌های فولاد هرمزگان و فولاد مبارک؛ راه‌اندازی زیرساخت BI (هوش تجاری) و... مدیر عامل فولاد هرمزگان با تأکید بر این که در طراحی و توسعه محصولات (R&D) نیز فعالیت‌های گسترده‌ای انجام شده است گفت: برقراری تعاملات گسترده با بیشتر دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری سراسر کشور، فراخوان بیش از ۲۰ پروژه پژوهشی با هدف آینده‌پژوهی صنعت فولاد و افزایش ارزش افزوده محصولات تولیدی، همکاری گسترده با واحد تحقیق و توسعه فولاد مبارک و تعریف و انجام پروژه‌های پژوهشی مشترک و عقد تفاهم‌نامه همکاری پژوهشی با پژوهشکده فولاد در جهت رفع نیازهای پژوهشی شرکت فولاد هرمزگان از طریق تعریف پروژه‌های پژوهشی مشترک و بازنگری و تدوین گردشکارهای واحد تحقیق و توسعه با همکاری واحد R&D شرکت فولاد مبارک از مهم‌ترین فعالیت‌های این بخش است. وی سهم فولاد هرمزگان در حجم معاملات محصول تختال در بورس کالا را ۴۵ درصد معادل ۲۵۵

میلیون و ۵۰۰ هزار تن فولاد خام است که با همراهی مدیران و کارکنان زحمت کش فولاد هرمزگان، تمامی تلاش خود را برای تحقق این هدف به کار خواهیم بست. فرزاد ارزانی در بخش نخست سخنان خود ارتقای ایمنی در فولاد هرمزگان را نتیجه به کارگیری روزافزون دستورالعمل‌های ایمنی و بازرسی‌های حین کار دانست. مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان با تأکید بر این که در شش ماهه اول سال جاری، تولید آهن اسفنجی با تحقق ۹۹/۱ درصد بر نامه به ۸۷۴ هزار و ۲۹۷ تن افزایش یافته است، گفت: تولید این محصول در سال گذشته ۷۹۹ هزار و ۳۵۴ تن بوده است. وی روند کاهشی مصرف انرژی در فولاد هرمزگان را بسیار ارزنده دانست و گفت: مصرف ویژه برق واحد احیا مستقیم از ۱۷۰۱ kWh/ton dri است به ۰/۹۲ در شش ماهه نخست سال ۹۷ کاهش

**مدیر عامل شرکت فولاد هرمزگان با تأکید بر این که در شش ماهه اول سال جاری، تولید آهن اسفنجی با تحقق ۹۹/۱ درصد بر نامه به ۸۷۴ هزار و ۲۹۷ تن افزایش یافته است، گفت: تولید این محصول در سال گذشته ۷۹۹ هزار و ۳۵۴ تن بوده است**

هزار تن اعلام و خاطر نشان کرد: در شش ماهه نخست امثال ۷۰۶ هزار و ۲۴۰ تن تختال فولاد هرمزگان به بازار داخل و خارج عرضه شده است. مدیر عامل فولاد هرمزگان با اشاره به نقش فولاد هرمزگان در امر اشتغال‌زایی، تعداد نیروی انسانی شاغل در شرکت را ۱۵۹۰ نفر اعلام کرد و افزود: در این شرکت بیش از ۲ هزار نفر نیز در قالب شرکت‌های پیمانکاری مشغول کارند.

ارزانی در ادامه ضمن قدرانی از قهرمانی تیم فوتسال هرمزگان در چهارمین دوره مسابقات کارگری استان هرمزگان و موفقیت‌های فرزندانش کارکنان که موفق به کسب مدال در مسابقات کشوری و جهانی شده‌اند، اظهار امیدواری کرد خانواده فولاد هرمزگان همواره در همه عرصه‌ها خوش بدرخشند.

وی در ادامه، تعهد فولاد هرمزگان به مسئولیت‌های اجتماعی خود را فرصتی برای خدمت به جامعه دانست و اضافه کرد: در ماه‌های گرم سال با خارج کردن یکی از کوره‌های تولید ۷۰۰ تن اسلب چشم‌پوشی کردیم تا مردم شریف استان در رفاه بیشتری باشند. ضمن این که این شرکت با مشارکت در جشن گل‌ریزان مستاد دینه (آزادسازی زندانیان جرائم غیر عمد)، مشارکت در ضیافت ماه مبارک رمضان و طرح تکریم مددجویان هلال احمر استان هرمزگان، مشارکت در طرح تکریم ایثار با همکاری کمیته امداد امام خمینی (ره) و سایر اقدامات مشابه همواره تلاش کرده است به جامعه خود خدمت کند.

**مدل جامع ارتباطات داخلی فولاد هرمزگان اجرایی شود**  
رییس تحقیقات، ارزیابی و توسعه شایستگی شرکت فولاد هرمزگان با اشاره به اهمیت پیشنهادات و انتقادات ارزشمند سازنده کارکنان گفت: با توجه به گذشت سال‌های ابتدایی از زمان بهره‌برداری از شرکت فولاد هرمزگان و مطابق با برنامه‌های از پیش تعیین شده در حوزه منابع انسانی و در جهت رشد و بالندگی نیروی انسانی، طرح نظرسنجی از کارکنان شرکت در سال ۱۳۹۶ انجام شد که پس از جمع‌آوری و تحلیل اطلاعات حاصل از آن طرح گفتگوی سازمانی و مدل جامع مفهومی و منحصر به فرد ارتباطات داخلی فولاد هرمزگان طراحی و اجرایی شود.

امین رنجبر فرد افزود: از آنجا که همواره مدیر عامل محترم و معاون منابع انسانی بر ایجاد بستر مناسب و شایسته برای طرح موضوعات مختلف پرسنل به شکل‌های مختلف و خلاقانه و همچنین استخراج نظرات همکاران، تأکید داشته‌اند، موضوع ارتباطات داخلی و گفتگوی سازمانی در دستور کار قرار گرفته است. وی تصریح نمود: وجود ارتباطات موثر و صحیح، همواره یکی از عوامل مهم توفیق در سازمان بر شمرده شده است و با وجود یک سیستم ارتباطی کارآمد و وظایف مدیران (هماهنگی، برنامه‌ریزی، سازماندهی، کنترل و...) و نیز وظایف سایر کارکنان قابل تحقق خواهد بود.

رنجبر فرد بیان داشت: ارتباطات در سازمان از چنان اهمیتی برخوردار است که می‌توان نخستین وظیفه مدیران را توسعه و تقویت ارتباطات دانست، چنانچه هدف سازمان دست یافتن به حداکثر بهره‌وری باشد، نظام ارتباطات باید به گونه‌ای طرح‌ریزی شود که در هر حال، اطلاعات از مجاری مرتبط، در اختیار صاحبان تصمیم در سازمان قرار گیرد. رییس تحقیقات، ارزیابی و توسعه شایستگی به این نکته اشاره نمود که فرآیند ارتباطات داخلی مستلزم یکپارچگی طراحی برنامه‌های ارتباطی، گسترش بازار هدف گفتگوها، دسترسی برابر کارکنان به اطلاعات عمومی سازمان و افزایش تعاملات بین واحدهای سازمانی می‌باشد. رنجبر فرد ضمن اشاره به نتایج استخراج شده از نظرسنجی از کارکنان در سال ۱۳۹۶ (نسکافه) اشاره نمود و گفت: استفاده از نظرات کارکنان در حوزه نیازهای ارتباطاتی و اطلاعاتی ایشان و همچنین برگزاری جلسات هم‌اندیشی مدیران، لزوم توسعه ارتباطات موثر در شرکت فولاد هرمزگان، را به عنوان امری مهم مورد شناسایی قرار داد. وی تصریح نمود: با استناد به این امر، مدل جامع مفهومی و منحصر به فرد ارتباطات داخلی شرکت فولاد هرمزگان طی فرآیندی مشخص بر اساس بخش‌بندی کارکنان، تعیین نیازهای ارتباطی و مطالعه سازمان‌های پیشرو، طراحی و برنامه‌های آن طرح‌ریزی گردیده که به تصویب مدیر عامل محترم، معاونین و مدیران رسیده است.

**اجرای دو پروژه مهم در فولاد هرمزگان**  
در راستای اهداف استراتژیک پروژه نصب و راه‌اندازی مجموعه چنگ هیدرولیک حمل اسلب و پروژه نصب و راه‌اندازی ترمز قلاب اصلی در جرثقیل شماره ۲ ناحیه اسلب یاردها موفقیت انجام شد.

رئیس واحد راهبردی و نت جرقیل‌های سایت فولادسازی گفت: در راستای تحقق اهداف استراتژیک سال ۹۷ این مجموعه اقداماتی در جهت تحقق شاخص‌ها که شامل افزایش کمیّت و کیفیت و تحویل به موقع محصول، ارتقا ایمنی و حفظ سلامت کارکنان و افزایش راندمان آماده‌بکاری و ایمنی تجهیز مجموعه فعالیت‌هایی که برای اولین بار در فولاد هرمزگان شامل تعویض و نصب و راه‌اندازی مجموعه چنگ هیدرولیک حمل اسلب و تعویض و نصب و راه‌اندازی ترمز قلاب اصلی ۷۰ تن در جهت ارتقا گشتاوری آن در حمل ایمن تناژ نامی اسلب انجام گردید. حسن فرزاد گهر افزود: به دلیل سرمایه‌ای بودن مجموعه‌های چنگ حمل اسلب و تأمین آن از خارج کشور به دلیل شرایط اقتصادی این واحد طی کار مشترک با واحد تعمیرات مرکزی مدیریت خدمات فنی و پشتیبانی در جهت تعریف پروژه بهبود به منظور کاهش هزینه‌های قطعات یدکی و مصرفی و راندمان بالای آماده‌بکاری این تجهیزات، برنامه تعمیرات اساسی سه دستگاه تجهیزات هیدرولیک حمل اسلب جرقیل‌ها را در برنامه تا پایان سال خواهند داشت. وی از کلیه عوامل شامل شرکت بهسازان، دفتر فنی نگهداری و تعمیرات که در راستای کدینگ قطعات مهندسی معکوس و نیز مدیر و معاون خرید که در راستای تأمین قطعات یدکی و تأمین یک دستگاه مجموعه چنگ حمل اسلب که در انجام این پروژه به صورت مشترک با تیم سختکوش و ساعی نت و راهبردی جرقیل همکاری داشتند تشکر و قدر دانی نمود.

وی با اشاره به تحریم‌های اعمال شده گفت: متأسفانه شرایط برای دستیابی به بازار هدف بسیار سخت شده و تحریم‌ها می‌تواند بر عملکرد شرکت‌های فولادی در حوزه فروش تأثیر بگذارد.

رگ حیاتی فولادسازان و عدم تأمین مواد اولیه آن‌ها گفت: پس از اجازه صادرات گندله به معدنی‌ها از سوی دولت، فولادسازان با عدم تأمین مواد اولیه مواجه شده‌اند و این امر آنها را برای ادامه کار با مشکل روبه‌رو کرده است.

معصومی در گفت‌وگو با خبرنگار بورس ایلنا، یکی از مشکلات صنعت فولاد در صادرات انتقال و جابه‌جایی پول عنوان کرد و گفت: ما برای حل این موضوع به دنبال راهکار جدید هستیم. وی با انتقاد از صادرات گندله به عنوان

معاون مالی فولاد هرمزگان به ایلنا خبر داد: **سودآوری فولاد هرمزگان در شش ماهه نخست سال جاری**

معاون مالی و اقتصادی شرکت فولاد هرمزگان، با اشاره به افزایش نرخ ارز و تأثیر آن در صادرات فولاد گفت: خوشبختانه شرکت فولاد هرمزگان در ۶ ماهه گذشته با صادرات فولاد، توانست سودی بالغ بر یک هزار و ۲۵۰ میلیارد تومان به دست بیاورد.



با موفقیت و بدون حادثه به پایان رسید که اگر این خرابی شناسایی و رفع نمی‌گردید احتمال تخلیه اضطراری کوره‌ها بسیار زیاد بود که این امر می‌توانست باعث بروز حوادث

با تیم‌های تولید و برنامه‌ریزی تعمیرات و به منظور جلوگیری از پیشرفت خرابی و ایجاد خسارات بیشتر برنامه تعمیرات یک هفته‌ای برای مدول A در نظر گرفته شد که علاوه بر تعمیرات اساسی اسکرابر کولینگ، در همین فاصله تعمیرات و PM‌های اسکرابر تاپ، کمپرسورهای پروسیس و PM ریفر نیز انجام گردید. اکبر زین‌الدینی میمند افزود: با توجه به نوع خرابی بوجود آمده از ناحیه جی بولت‌های

تعمیرات پیشگیرانه واحد احیا مستقیم با موفقیت انجام شد

با تلاش و همت کارکنان واحد احیا مستقیم شرکت فولاد هرمزگان، تعمیرات پیشگیرانه اسکرابرهای مدول A و B واحد احیا مستقیم با موفقیت انجام شد. سرپرست نت مکانیک احیا مستقیم در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی گفت: با بازرسی‌های روزانه نت مکانیک و تولید آثاری از وجود پکینگ در خروجی اسکرابر کولینگ مدول A مشاهده شد که پس از برگزاری جلسات عیب‌یابی و بررسی آن

در فولاد هرمزگان

تعمیرات پیشگیرانه واحد احیا مستقیم با موفقیت انجام شد