

سازمان بازرسی کل کشور: ابراهیم رئیسی، نسبت به رویکرد دولت‌ها از جمله دولت سیزدهم به تامین اجتماعی و تعهدات قوه مجریه نسبت به این صندوق، انتقادات و توصیه‌هایی را مطرح کرد.

به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: بخش اعظم منابع قانونی مقرر مشتمل بر حق بیمه ۳ درصدی سهم دولت و جبران معافیت‌های حق بیمه (کار فرمایان)، بر عهده دولت است که عدم تامین و پرداخت آن، تامین اجتماعی را در مواجهه با کسری شدید منابع قرار داده است.

در ادامه این نامه تاکید شده است: دولت مکلف است در طول اجرای قانون بر نامه در قالب بودجه سنواتی نسبت به تادیه بدهی حساسی شده خود به تامین اجتماعی از محل سهام قابل واگذاری دولت در قالب قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و اصلاحات بعدی آن، املاک مازاد بر نیاز دستگاه‌های اجرایی، تادیه نقدی در بودجه سنواتی، اوراق بهادار قانونی و امتیازات مورد توافق اقدام کند. در اجرای این امر قانونی باید سالانه حداقل ۱۰ درصد بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی تسویه شود.

در این نامه تاکید شده که به دلیل مشکلات جاری سازمان در ارتباط با تعهدات قانونی و متناسب‌سازی مستمری‌ها، سازمان ماهیانه ۷ هزار میلیارد تومان کسری منابع دارد.

سازمان بازرسی در این نامه همچنین به منابع لازم برای معوقات افزایش مستمری ۳۸ درصدی سال ۱۴۰۱ تا پایان شهریور به مبلغ ۲۳.۲ و ۱۲.۵ هزار میلیارد تومان اشاره شده است. در نامه تاکید شده سازمان در سال ۱۴۰۲ بیش از ۲۲۲ هزار میلیارد تومان کسری دارد در حالی که خود از دولت طلبکار است.

در پایان این نامه به موضوع بند (ه) ماده ۷ قانون ساختار نظام جامعه رفاه و تامین اجتماعی اشاره و تاکید شده است: رفع ابهام از نحوه محاسبه و به‌روزرسانی مطالبات تامین اجتماعی ضروری است.

اعتراض کارگران مس تخت گنبد با وعده دادستان خاتمه یافت



اعتراضات صنفی کارگران پیمانکاری معدن مس تخت گنبد با وعده پیگیری دادستان سیرجان خاتمه یافت و کارگران به سر کار بازگشتند.

به گزارش ایلنا، به دنبال اعتراض سه روزه کارگران معدن مس تخت گنبد به موضوع حقوق ناکافی، دیروز دادستان سیرجان در جمع کارگران معترض حاضر شد و قول پیگیری مطالبات آنها را داد.

یکی از این کارگران گفت: کارگران معدن مس تخت گنبد از سه روز پیش در اعتراض به وضعیت بد معیشتی و دستمزدهای پایین خود دست به اعتراض صنفی زدند اما روز سه‌شنبه «مجتبی قدیمی» دادستان جدید سیرجان در جمع معترضان حاضر شد و از نزدیک در جریان مشکلات کارگران قرار گرفت.

وی گفت: مدت‌هاست که کارگران مس تخت گنبد از تبعیض رنج می‌برند و نسبت به همکاران واحدهای مجاور از حقوق کمتری برخوردارند.

به گفته وی، همه کارگران با اعتماد به وعده دادستان سیرجان به محل کار خود بازگشته و در حال حاضر فعالیت بخش‌های مختلف این واحد معدنی به حالت عادی بازگشته است.

چهار کارگر قربانی آتش سوزی ساختمان چهارراه پارک وی شدند

صبح روز سه‌شنبه وقوع یک آتش‌سوزی گسترده در محل اسکان کارگران یک ساختمان در حال ساخت در خیابان ولیعصر چهارراه پارک وی تهران، جان چهار کارگر را گرفت.

طبق گزارش آتش‌نشانی تهران، حدوداً ۱۰ کارگر در محل اسکان خود در یک ساختمان در حال ساخت ۵ طبقه مشغول استراحت بودند که بر اثر آتش‌سوزی ۶ نفر از آنها خود را نجات می‌دهند ولی چهار کارگری که محبوس شده بودند، جان خود را از دست دادند.

لزوم رعایت شأن و کرامت انسانی در موضوع افزایش مزد و پرداخت عیدی

حقوق ۶۰ درصد بازنشستگان کارگری زیر ۶ میلیون تومان است



نسرین هزاره مقدم

کارگران بازنشسته که حدود ۶۵ درصد جمعیت بازنشسته کشور را تشکیل می‌دهند، دغدغه‌ها و مطالبات بسیار دارند. از یک طرف، حداقل مستمری پایین است و از سوی دیگر، هنوز باقیمانده متناسب‌سازی سال گذشته به‌رغم وعده‌های مکرر اجرایی نشده است. در این شرایط، دولت مبلغ عیدی پایان سال را برای گروه‌های مزدی مختلف از جمله کارگران بازنشسته فقط یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مصوب کرده است.

این همه در حالی است که بازنشستگان تامین اجتماعی در طول سال جاری، مشمول هیچ مدل ترمیم مزد یا کمک معیشت نشدند و بازنشستگان سایر سطوح مزدی نیز بعد از گذشت پنج ماه توانستند از مستمری قانونی خود بهره‌مند شوند؛ مسیری طولانی که هنوز پرداخت معوقات آن به پایان نرسیده است. «محمد اسدی»، رئیس انجمن عالی بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی در این گفت‌وگو با تاکید بر اینکه با جدیت پیگیر حقوق مزدی بازنشستگان از جمله ۲۵ درصد باقیمانده متناسب‌سازی سال قبل هستیم، می‌گوید: با مستمری ۶ میلیون تومانی، قطعی می‌توان عروزی زندگی کرد.

تصویب عیدی یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی توسط هیات دولت، با انتقاد بازنشستگان مواجه شده است. بعد از گذشت یک سال توأم با گرانی، عیدی فقط ۲۰۰ تا ۳۰۰ هزار تومان زیاد شده در حالی که هزینه‌های زندگی در این مدت بیش از دو برابر افزایش یافته است. نظر شما چیست و کانون عالی چه پیگیری‌هایی قرار است صورت دهد چون چند سال پیش افزایش اجتماعی، مبلغی روی رقم عیدی مصوب دولت گذاشت. آیا می‌توان به تکرار این موضوع امیدوار بود؟

باید این حال مشخص است که رقم عیدی بسیار پایین است. عدد یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی هیچ‌بخشی از هزینه‌های عیدخانواده‌های بازنشسته را پوشش نمی‌دهد و به همین خاطر قصد داریم نشست‌ها با مدیر عامل تامین اجتماعی داشته باشیم. روی این عدد واقعا نمی‌توان اسم عیدی گذاشت. عیدی با این رقم در خور کرامت انسان‌ها نیست. وقتی می‌گوییم عیدی، باید چیزی به یک پیرمرد بازنشسته بدهیم که لاقال پول یک دست کت و شلوار بشود. فرض محال بگیریم که همه در رفاه هستند و سفرها خالی نیست. عیدی باید لاقال پول یک دست کت و شلوار بشود. الان کجا با یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود یک دست کت و شلوار خرید؛ رنگین کردن سفره عید بازنشستگان به کنار.

در صندوق تامین اجتماعی، ۶۰ درصد بازنشستگان ۶ میلیون و کمتر از آن حقوق می‌گیرند اما در کشور ۵۰ درصد بازنشستگان حقوق کمتری از این رقم دریافت می‌کنند. این موضوع را باید افزایش حقوق اعمال شود تا این شرایط برطرف شود.

گفت و گو

عضو سابق هیأت امنای تامین اجتماعی:

افزایش سن بازنشستگی ظالمانه است

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در یکی از موضع‌گیری‌های اخیر خود، اصلاح سن بازنشستگی و تغییر مبنای محاسبه مستمری را اجتناب‌ناپذیر و آنها را بخشی از بسته اصلاحی صندوق هادانسته است.

«اکبر شوکت» فعال کارگری و عضو سابق هیأت امنای تامین اجتماعی در واکنش به این اظهارات به ایلنا گفت: گرفتن چنین تصمیماتی نشانه ناتوانی مدیران سازمان تامین اجتماعی است که البته قبلاً هم این‌روا حکم بوده است. معتمد وقتي به آدم‌های توانمند توجه نمی‌شود و وقتی به سه‌جانبه‌گرایی و استفاده از نظرات شرکای اجتماعی بهایی داده نمی‌شود، راحت‌ترین روش را انتخاب می‌کنند و راحت‌ترین روش، کم گذاشتن برای مردم است. وی ادامه داد: در طول سال‌ها از سوی افراد صاحب‌نظر در حوزه رفاه و تامین اجتماعی، راهکارهای بسیاری برای حل مشکلات صندوق‌های بازنشستگی ارائه شده اما امروز تمام این راهکارها کنار گذاشته شده و به جای حل ریشه‌ای مشکلات، راهکاری چون افزایش سن بازنشستگی و کاهش مستمری مورد توجه قرار می‌گیرد!

شوکت، معیار افزایش سن امید به زندگی را اوایی دانست و گفت: مگر برای کارگران چه اتفاقی افتاده که عده‌ای می‌گویند امید به زندگی بالا رفته است؟ بررسی‌ها نشان می‌دهد حقوق دریافتی کارگران یک‌سوم خط فقر رسمی است. آیا کارگران رفاه مناسبی دارند یا زمان کافی برای حضور در خانواده و تفریح دارند که عده‌ای تأکید دارند سن امید به زندگی بالا رفته است؟ با کدام معیار می‌گویند امید به زندگی بالا رفته است؟ امروز سرانه مصرف گوشت نسبت به ۲۰ سال گذشته کاهش ۹۰ درصدی داشته و کارگران به طور میانگین ۳ تا ۴ کیلو گوشت مصرف می‌کنند.

وی با تاکید بر اینکه نباید چشم‌ها را بر واقعیت‌ها بست،

پرداخت وام ضروری ۳۰ میلیونی به بازنشستگان کشوری

این تسهیلات از ششم اسفندماه ۱۴۰۱ آغاز شده و تا ۲۸ اسفندماه ادامه خواهد یافت. به گزارش ایسنا، نعمت‌الله ترکی اظهار کرد: مبلغ وام

اطراف نظری در حوزه تامین اجتماعی ندارد و جالب این‌که دبیری هیأت امنای سازمان تامین اجتماعی از معاونت رفاه به معاونت اقتصادی منتقل شده است؛ یعنی مرکز تفکرات‌ماز مسائل اجتماعی خارج و به سمت مسائل اقتصادی چرخیده است.

عضو سابق هیأت امنای تامین اجتماعی تاکید کرد: اندیشمندان این حوزه باید راهکار خود را ارائه دهند. با توجه به شرایط موجود، ضرب و پستی‌بانی را باید به‌ویژه در بخش بازنشستگی ظلم در حق کارگران است.

وی به بازنشستگی پیش از موعد مشاغل سخت و زیان‌آور اشاره کرد و گفت: طبق قانون، کارفرما موظف است در محیط کار راز آلودگی خارج و آن را ایمن کند یعنی باید ظرف دو سال شغل راز سخت و زیان‌آوری خارج کند اما این قانون اجرایی نمی‌شود. وقتی به چنین قانونی توجه نمی‌شود اولین ضربه را کارگر و بعد تامین اجتماعی می‌خورد. هیچ کارگری تمایل به کار در محیط سخت و زیان‌آور ندارد. چرا که این کارگران دچار مشکلات بسیاری می‌شوند.

شوکت بیان کرد: اینکه دائم به بازنشسته شدن افراد در سن ۴۰ یا ۵۰ سالگی اعتراض می‌کنند، منصفانه نیست. این افراد معمولاً بعد از ۲۰ سال کار دچار فرسودگی می‌شوند و با بیماری‌های بسیاری دست و پنجه نرم می‌کنند.

توان حل مشکل راندارند، صورت مساله را پاک می‌کنند

عضو سابق هیأت امنای تامین اجتماعی تاکید کرد: باید به دنبال حذف و اصلاح مشاغل سخت و زیان‌آور باشیم نه اینکه برای کاهش بازنشستگی پیش از موعد معافیت بازنشستگی را از ۱۰ سال به ۵ سال کاهش دهیم. اشغلی که باعث ایجاد سرطان بین مردم می‌شود، به چه دردی می‌خورد؟

وی با بیان یک مثال گفت: دستگاه‌های مورد نیاز ما برای صنعت فرش از کشور آلمان وارد می‌شود و بعد ما فرش را تولید می‌کنیم و به آلمان می‌فرستیم. آیا آنها نمی‌توانستند خودشان فرش تولید کنند؟ چرا ما ترجیح می‌دهیم مشاغلی است که به کارگر آسیب می‌زند. این مشاغل علاوه بر اینکه سبب از دست رفتن سرمایه انسانی می‌شود بعدها ده‌ها هزینه روی دست

ضروری بازنشستگان کشوری با هماهنگی بانک صادرات با افزایش ۱۰۰ درصدی از ۱۵ میلیون تومان به ۳۰ میلیون تومان برای سال آینده افزایش یافته است. وی اظهار داشت: پس از اتمام دوره حدوداً یک ماهه ثبت‌نام اینترنتی در اسفندماه امسال، فرآیند بررسی

دولت عیدی را برای همه گروه‌ها از کارمندان شاغل و بازنشسته گرفته تا نظمی‌ها، یکسان تعیین می‌کند و کارگران بازنشسته را هم مشمول همین مصوبه قرار می‌دهد در حالی که کارگران بازنشسته معتقدند باید برابر با کارگران شاغل، عیدی پایان سال بگیرند.

البته گروه‌های شغلی دیگر، به نسبت حقوق‌های بالاتری دارند. بازنشستگان صندوق‌های کشوری و لشگری، متوسط حقوق‌شان بالاتر از کارگران بازنشسته است. مضاف بر اینکه در میانه امسال مشمول ترمیم حقوق شدند.

بله، این قسمت قضیه هم اشکال دارد. در صندوق تامین اجتماعی، ۶۰ درصد بازنشستگان ۶ میلیون و کمتر از آن حقوق می‌گیرند اما در کشور ۵۰ درصد بازنشسته نداریم که ۶.۵ میلیون حقوق بگیرند و همه بیشتر از این رقم دریافتی دارند بنابراین دریافتی‌ها اصلاً قابل قیاس نیست. به این ترتیب اکنون مهم است که فقط یک مطالبه عام و زیر ساختی داشته باشیم و آن اینکه، ۶ میلیون تومان یعنی کف قانونی حقوق، شش روز هم زندگی یک خانواده ساده را تامین نمی‌کند. یک خرید بروی، این پول تمام می‌شود.

توقع شما از افزایش مستمری سال بعد چیست و چقدر باید افزایش حقوق اعمال شود تا این شرایط تغییر کند؟

الان نمی‌توانیم عدد بگوییم اما ما با اعلام کردیم دولت قانون را اجرا کند. قانون می‌گوید افزایش سالیانه حقوق لاقال باید براساس نرخ تورم جاری باشد. نرخ تورم راهم که نهاد‌های رسمی و دولتی یعنی بانک مرکزی و مرکز آمار اعلام می‌کنند و ما از خودمان عدد در نمی‌آوریم؛ لاقال اعداد ساختگی و غیرواقعی تورم که گاهی آدم را به خنده می‌اندازد، باید روی کف حقوق اعمال شود. البته معیارهای حداقل هزینه‌های زندگی هم در قانون تعریف شده و ماه ۹۶ قانون تامین اجتماعی بر لزوم افزایش مستمری براساس افزایش هزینه‌های زندگی تاکید کرده است.

قانون باید رعایت شود و دولت، مجلس و کل تصمیم‌سازان باید به قانون احترام بگذارند. اجرای حداقل قانون یعنی افزایش حقوق نباید از افزایش تورم کمتر باشد. امیدواریم امسال در این شرایط

قانون می‌گوید افزایش سالیانه حقوق لاقال باید براساس نرخ تورم جاری باشد. لاقال اعداد ساختگی و غیرواقعی تورم رسمی که گاهی آدم را به خنده می‌اندازد، باید روی کف حقوق اعمال شود

سنگین توری به قانون عمل کنند. مواد ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی از الف تا پای افزایش حقوق را مشخص کرده و جای هیچ شک و شبهه‌ای هم نیست

در مورد ۲۵ درصد باقیمانده متناسب‌سازی، بر نامه کانون عالی چیست، چطور قرار است این مطالبه را پیگیری کنید و آیا امیدی به تحقق آن قبل از پایان سال هست؟

این موضوع را با جدیت پیگیری می‌کنیم چون این مساله، مطالبه مستمر ماست. دو سه نامه به تامین اجتماعی نوشته‌ایم و سازمان هم موضوع را به معاونت فنی خود برای رسیدگی ارجاع داده است. باوژیر کار هم در این رابطه صحبت کرده‌ایم. بحث ما این است که حتی اگر منابع ریالی نماند، احکام بازنشستگان را قبل از پایان سال بزنند و بعد پرداخت مطالبات را در دستور کار قرار دهند. زمان چندانی هم تا پایان سال نداریم. بحث همچنان بر سر اجرایی شدن آن است و متأسفانه هنوز در مورد زمان آغاز پرداخت بحث نکرده‌ایم. توقع داریم سازمان مساله را قبول کرده و احکام را صادر کند، بعد در مورد جزئیات صحبت خواهیم کرد.

به بازنشستگان اطمینان می‌دهم که این مساله یکی از اولویت‌های ماست. باوژیر کار، نمایندگان مجلس و مدیر عامل سسازمان، چندین جلسه، نشست و مکاتبات مکرر داشته‌ایم. پیگیری‌های ماه به صورت روزانه است و هر روز این موضوع را پیگیری می‌کنیم. از نمایندگان مجلس نیز خواسته‌ایم به عنوان ناظران قانون، طرح سوال کنند. ما از طریق تمام مسئولان مساله را پیگیری کرده‌ایم. اما تمایل نداریم موضوع را از مسیر مجاری قضایی و طرح شکایت پیگیری کنیم اما اگر بابت حقوق بازنشستگان ناچار شویم، آن کار را هم می‌کنیم چون راه دیگری نمی‌ماند.



دولت و سازمان بیمه‌گری می‌گذارد.

شوکت با اشاره به صحبت‌های اخیر مدیر عامل تامین اجتماعی و تاکید بر زدن شرایط سخت و زیان‌آور محیط‌های کار گفت: در عمل چنین چیزی ندیده‌ایم. اگر این برنامه مدنظر است باید به دنبال شناسایی کامل مشاغل سخت و زیان‌آور و ارائه بسته جامع برای حل مساله باشند اما تاکنون چنین اتفاقی نیفتاده است.

عضو سابق هیأت امنای تامین اجتماعی تصریح کرد: کارگر مشاغل سخت و زیان‌آور نباید روزانه بیش از ۴ ساعت کار کند طبق قانون باید بیست ساله بازنشست شود تا آسیب کمتری ببیند چون کار در این مشاغل در ابتدا به کارگر و بعد به تامین اجتماعی آسیب می‌زند.

شوکت گفت: تا جایی که ما از برنامه‌های سازمان تامین اجتماعی خبر داریم آنها به دنبال حل ریشه‌های این مسائل نیستند. هدفشان کاهش مشاغل سخت و زیان‌آور نیست بلکه هدف آنها کاهش معافیت‌های این مشاغل است. وی گفت: تاکید ما این است که مساله را حل کنند نه اینکه صورت مساله را پاک کنند. تصمیمی که سازمان در پیش گرفته در واقع پاک کردن صورت مساله است. معتمد هر مدیری که به جای حل مساله به دنبال پاک کردن صورت مساله باشد، ناتوان است. این تصمیمات غیر کارشناسانه مصداق ظلم به افشار ضعیف جامعه است.

تقاضای بازنشستگان و تعیین واجدین شرایط دریافت وام آغاز خواهد شد تا با هماهنگی بانک عامل، پرداخت تسهیلات ۳۰ میلیون تومانی ضروری بازنشستگان در سال ۱۴۰۲ عملیاتی شود. به گفته وی، زمان پرداخت این تسهیلات در سال آینده خواهد بود.