

وزیر تعاون:

سه‌م تأمین اجتماعی در پرداخت قیمت دارو ثابت مانده‌است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: هفته آینده اوراقی که تأمین اجتماعی منتشر کرده، در بازار بورس عرضه می شود. بخشی از این اوراق را بانک‌ها خریداری خواهند کرد تا تأمین مالی انجام شود و پرداخت بدهی داروخانه‌ها پس از آن صورت گیرد. به گزارش ایلنا، احمد میدری در باره سه‌م تأمین اجتماعی در پرداخت قیمت دارو، گفت: با وجود افزایش قیمت دارو، سه‌م تأمین اجتماعی در پرداخت قیمت دارو تغییری نکرده و تاکنون بر نامه مشخصی برای تعدیل این سه‌م متناسب با تورم و شرایط معیشتی مردم ارائه نشده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: گزارش‌ها نشان می‌دهد که پرداخت مطالبات دارو خانه‌ها تنها مربوط به ماه‌های فروردین و اردیبهشت ۱۴۰۴ بوده و اکنون این مراکز در تأمین و خرید دارو با مشکل روبه‌رو هستند. وی ادامه داد: در خصوص دانشگاه‌ها نیز بخشی از مطالبات پرداخت شده و حدود ۲.۵ ماه از هزینه‌ها تسویه شده و امید می‌رود با فروش اوراق در بازار سهام، منابع لازم برای پرداخت بقیه مطالبات فراهم شود. تغییرات احتمالی در شورای عالی سلامت نیز منوط به بازنگری در مصوبات سال گذشته است که تاکنون تغییر محسوسی در رویه اجرایی آن مشاهده نشده است. میدری ی خاطر نشان کرد: یکی از نگرانی‌های مطرح شده در فضای عمومی، بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی و شایعات مربوط به قطع حقوق بازنشستگان یا الزام پرداخت سه‌م بیمه از سوی برخی رانندگان بود اما تأکید شده که هیچ کدام از این موارد صحت ندارد و تاکنون موضوعی در مجلس به تصویب نرسیده است. میدری در توضیح شیوه تعیین تأمین مالی کالابرگ الکترونیک توضیح داد: در پاسخ به پرسشی درباره اظهارات سخنگوی دولت در زمینه موضوع کالابرگ الکترونیک، توضیح داده شد که هیچ اختلاف نظری در اصل اجرای این طرح وجود ندارد. بر اساس اعلام رسمی، تصمیم‌گیری در خصوص نحوه تأمین منابع مالی طرح، در کمیته مشترک دولت و مجلس انجام می‌شود و موضوع، فقط ناظر بر این بخش است، نه بر اصل ارائه یا تداوم طرح سبد کالا.

■ ■ ■

کارگران ابنیه فنی اسلامشهر حقوق مرداد را نگرفته‌اند
کارگران ابنیه فنی راه آهن اسلامشهر که در پروژه زیر گذر مشغول کارند از مدیریت شرکت در خواست کردند حقوق جامنده مردادماه را بپردازد. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: بابت حقوق مردادماه سال جاری از کارفرما طلبکاریم و با توجه به مخارج سنگین معیشتی، توقع داریم بعداز گذشت دو ماه و نیم، بدهی معوقه مردادماه کارگران پرداخت شود. او گفت: پرداخت به موقع حقوق برای کارگران ابنیه فنی شغال در پروژه زیر گذر اسلامشهر، مهم است چراکه اکثر کارگران مستاجر و عیالوارند و بابت کرایه خانه، بدهی‌های بانکی و سایر هزینه‌های زندگی گرفتارند. وی بیان اینکه در یافت نکردن به موقع حقوق، ما کارگران را دچار بحران معیشتی کرده‌افزود: خواسته ما خیلی ساده است، پرداخت سر وقت حقوق ما محتاج تأیید و سرافکنده خانواده‌شویم.

■ ■ ■

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: ایمنی کشور نیازمند بازسازی نهادهای
گزارش سیاستی دوازدهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با عنوان «از شوک طیس تا عدالت ایمنی» منتشر شد. به گزارش ایلنا، این گزارش نشان می‌دهد که نظام ایمنی کشور با وجود اجرای بازرسی‌های میدانی و حضور بازرسان در سطوح کارگاه‌ها، هنوز از فقدان زیرساخت‌های داده‌محور و نظام اولویت‌گذاری ریسک منسجم، رنج می‌برد. ضعفی که مانع از تبدیل این بازرسی‌ها به ابزاری پیش‌بین و پیشگیر می‌شود. نامه‌گاسی و یکم شهریور ۱۴۰۲، وقوع انفجار در یکی از کارگاه‌های شرکت «ژنگ شغال معدنچوی طیس» بر اثر نشست گاز متان در بلوک C، جان ۵۴ کارگر را گرفت. حادثه در ساعت ۲۱ روی داده و به پر تلفات‌ترین حادثه معدنی تاریخ معاصر ایران بدل شد؛ جامعه‌ای که نه تنها جامعه کارگری، بلکه کل نظام حکمرانی ایمنی کشور با بارش بی‌نهایتین رویه‌رو کرد؛ چگونه پس از دهه‌ها قانون‌گذاری، هنوز فوج‌ای شغلی نکرار می‌شوند؟ تحلیل‌های کارشناسان دانشگاهی و نهادهای تخصصی نشان داده‌معتبرین علل اصلی وقوع چنین حوادثی ضعف نظام نظارت، ناهماهنگی نهادی و نبود سامانه‌های داده‌محور است. مهم نیز ۱۴۰۳، شورای عالی حفاظت فنی تشکیل جلسه فوق العاده داد و اعضای آن بر استقلال ناظران ایمنی و بهره‌گیری از فناوری‌های نو در بازرسی کار تأکید کردند. نتایج گزارش اخیر نشان می‌دهد حادثه طیس را می‌توان به‌مزنل نقطه عطفی تاریخی دانست که نشان داد ایمنی کشور نیازمند بازسازی نهادهای و رویکردی تازه است که انعکایش بر دانش، داده و پیش‌نگری باشد.

■ ■ ■

وازیز حقوق آبان بازنشستگان نفت
ستمتری و مقرری آبان ماه ۱۴۰۴ بازنشستگان و بازمانده‌گان صنعت نفت و روزرزشنه‌ه واریز شده به گزارش ایلنا، بازداشت‌مستمری آبان همراه با هدیه روزمندگان و افزایش پن کالای اساسی همسرو بک بی آن از اول سال و معوقاتی بود که ماهانه به حساب بازنشستگان واریز می‌شود.

■ ■ ■

بازرسی‌های اشتباه، بیمه ۳۵۰ هزار کارگر ساختمانی را قطع کرد

رئیس کلسون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی گفت: اشتباهات بازرسی‌های تأمین اجتماعی در چهار سال گذشته منجر به قطع بیمه بیش از ۳۵۰ هزار کارگر ساختمانی شده است. «کبر شوکت» در گفت‌وگو با بیان اینکه بازرسی‌های اشتباه، معیشت هزاران کارگر را نابود کرده، گفت: در سال‌های اخیر، بازرسی از وضعیت شغلی کارگران ساختمانی به بخش خصوصی و اگذار شده است. بازرسان خصوصی نه شناساخت کافی از شغل‌های گردشی و پروژه‌ای دارند و نه در کرسی‌از وضعیت معیشتی کارگران آنها تنها با یک بازدید لحظ‌ای تصمیم می‌گیرند که یک فرد دیگر کارگر نیست و بیمه‌اش را قطع می‌کنند. گلگی فقط به دلیل داشتن یک کارت‌خوان یا مغازه کوچک به نام خود یا خانواده، کارگر را «کارفرما» تلقی می‌کنند این تصمیم هادبون شناخت واقعی از زندگی این افراد گرفته می‌شود. شوکت بیان کرد: در چهار سال گذشته، بیش از ۳۵۰ هزار کارگر ساختمانی بیمه خود را از دست داده‌اند، در حالی که بخش عمده‌ای از آنها کارگران واقعی بوده‌اند این افراد سال‌ها حق بیمه پرداخت کرده‌اند و حال‌ه بیمه در مان دارند و نه امید ی به بازنتستگی چنین بر خور دی با این قشر و واقعی‌ای اصفای است. شوکت در باره جایگاه انجمن‌های صنفی در این فرایند گفت: متأسفانه هیچ نقشی به انجمن‌ها داده نشده در حالی که مابهرتر از هر کسی کارگران ای شناسایی می‌توانیم تشخیص دهیم چه کسی واقعاً کارگر است یا نه یا به مسئولان گفتند ایم که اگر تصمیم‌گیری در این زمینه به انجمن‌ها و اگذار شود، خطاها به حداقل می‌رسد اما متأسفانه بعد از ده‌ها عملی نشده است و ی در پایان گفت: کارگران ساختمانی ضعیف‌ترین و آسیب‌پذیرترین قشر جامعه هستند اما متأسفانه به خور دی آنها خارج از اصفای است این قشر، نه امنیت شغلی دارد نه پشتوانه مالی، کمترین انتظارشان این است که بیمه‌شان بدون دلیل قطع نشود.

در سال‌های اخیر، طرح‌ها و لوایح متعددی از مسیر نهادهای تصمیم‌گیر مانند مجلس، شورای نگهبان و مجمع تشخیص عبور کردند تا به تکوین قانون برسند ولی در این میان، طرح‌ها و لوایح مربوط به حوزه کارگری بیش از موارد مشابه در دالان‌های نهادهای تصمیم‌گیرنده باقی می‌مانند. طرح اصلاح بیمه کارگران ساختمانی، تبدیل وضعیت نیروهای شسر کتی و حذف پیمانکاران نیروی انسانی و اخیراً طرح بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی، همگی از طرح‌ها و لوایحی محسوب می‌شوند که گاه ماه‌ها در دولت بررسی شده و با فشار صنفی فراوان نهایتاً به دالان‌های مجلس رسیدند اما بسیاری از آنها یا توسط هیات رئیسه مجلس یا شورای نگهبان یا مجمع تشخیص مصلحت نظام با مخالفت‌های جدی مواجه شده و فرایند تصویب آنها طولانی شد یا در برگشت و بررسی مجدد، تبدیل به طرح‌هایی بی‌اثر و معلق شدند.

البته در ایران، سلیاقه گرفتار شدن طرح‌ها و قوانین حوزه کار و بیمه بسیار طولانی است. پس از انقلاب، تصویب قانون کار با مخالفت‌های جدی شورای نگهبان مواجه شد که در نهایت با فشار وزیر کار و نخست‌وزیر دوران جنگ و حمایت بنیانگذار انقلاب، بررسی این قانون برای حل اختلاف میان مجلس و شورای نگهبان به نهادهای جدید به نام مجمع تشخیص مصلحت نظام سپرده شد و پس از تغییر قانون اساسی، این مجمع برای بررسی موارد متعدد دیگر به کار خود ادامه داد.

در این بین، یکی از موضوعاتی که در روزهای اخیر در رفت و برگشت میان مجلس و مجمع تشخیص مصلحت نظام قرار گرفته و با لتکلیف مانده، بحث طرح ساماندهی نیروهای دولتی در قالب تبدیل وضعیت این نیروها به منظور حذف پیمانکاران نیروی انسانی است که اخیراً آنیز این



باید در داخل نهادهایی چون مجمع تشخیص، کمیته‌های تخصصی تشکیل شود و امکان بحث کارشناسی جدی با حضور ذی‌نفعان و نمایندگان اصناف و کارگران برقرار شود

هزار کارگر منتظر تصمیم نهادهی که حق قانونگذاری برای خود قائل است

طرح ساماندهی؛ معطل در کریدورهای مجمع تشخیص



می‌کنند. نهادهای ناظر و مصلحتی مانند مجمع تشخیص و شورای نگهبان نمی‌توانند قانون بنویسند و تنها حق رد یا تأیید قانون مصوب را دارند و باید دلایل آن را نیز اعلام کنند.

مجمع تشخیص، طبق قوانین حقوق عمومی، تنها می‌تواند در مواردی که مورد اختلاف مجلس و شورای نگهبان است ورود کند و وارد شدن این نهاد به سایر حوزه‌ها فراتر از شرح وظیفه این مجموعه است

مجمع تشخیص، طبق قوانین حقوق عمومی، تنها می‌تواند در مواردی که مورد اختلاف مجلس و شورای نگهبان است ورود کند و وارد شدن این نهاد به سایر حوزه‌ها فراتر از شرح وظیفه این مجموعه است.

هنداوند اضافه کرد: مواردی وجود دارد که مجمع تشخیص مصلحت نظام ابتدا به ساکن شروع به فرایند قانونگذاری می‌کند یعنی قبل از رسیدن یک طرح قانونی از مجلس به شورای نگهبان، اقدام به تصویب قانون کرده است. مواردی را داریم که قانون یا مصوبه، بدون طی این مراحل توسط خود این مجمع تصویب شده است. مادر قانون اساسی این امر مصرح را داریم که اعمال نظر قوه مقننه در حوزه قانونگذاری باید از مسیر مجلس انجام شود و سایر نهادهای در ذیل تصمیمات این نهاد اعلام نظر

می‌کنند. نهادهای ناظر و مصلحتی مانند مجمع تشخیص و شورای نگهبان نمی‌توانند قانون بنویسند و تنها حق رد یا تأیید قانون مصوب را دارند و باید دلایل آن را نیز اعلام کنند.

سه‌جانبه‌گرایی

جایی در مجمع تشخیص ندارد

این استاد حقوق تصریح کرد: مرجع تشخیص حق در این زمینه‌ها قانون اساسی است و معیار تشخیص شرعی نیز با شورای نگهبان است. تنها کارکرد مجمع موارد اختلافی خاصی است که میان شورای نگهبان و مجلس پیش می‌آید. حتی



پرداخت یارانه به خودی خود بی‌اثر نیست اما باید هدفمند باشد و واقعاً به دست اقشار آسیب‌پذیر برسد. در بلندمدت، استمرار یارانه نقدی با کالایی مطلوب نیست و باید بر نامه‌ای برای کاهش وابستگی مردم به آن تدوین شود اما این کار باید تدریجی باشد، نه ناگهانی.

وی در رابطه با تصمیم دولت برای حذف ۱۸ میلیون یارانه‌بگیر تا پایان سال گفت: قانون تصریح کرده که تنها یارانه افراد با درآمد بالا باید حذف شود، نه اقشار ضعیف. حذف یارانه باید همراه با افزایش درآمد و توان اقتصادی مردم باشد. نمی‌توان از یک‌سو یارانه را قطع کرد و از سوی دیگر درآمد‌ها را ثابت نگه داشت. در این صورت، فشار معیشتی بیشتر می‌شود.

دیوار کوتاه کارگران و کارمندان

این استاد اقتصاد افزود: برای حذف یارانه‌ها باید معیارهای دقیق‌تری تعیین شود. افرادی که درآمد‌های بسیار بالا دارند یا از پرداخت مالیات فرار می‌کنند، باید رد اولویت حذف قرار گیرند، نه کارگران و کارمندان کم‌درآمد. تأکیدم این است که در حذف یارانه باید سراع بر درآمد‌ها رفت، نه افرادی که اطلاعاتشان در دست دولت است و هر جا که دولت کم می‌آورد بقیه آنها را می‌چسبد. شریف در پایان خاطر نشان کرد: در بلندمدت باید با بهبود وضعیت درآمدی و اشتغال مردم، وابستگی جامعه به یارانه کاهش یابد. اقشار مختلف اگر درآمدشان متناسب بالا برود دیگر نیاز به یارانه ندارند. یارانه در شکل فعلی خود، علاوه بر ایجاد فشار، هزینه مبادله زیادی دارد و باید بر نامه‌ی‌ری دقیق به تدریج اصلاح شود تا بتوانیم در راستای منافع کل جامعه حرکت کنیم.

عضو شورای عالی کار درباره چشم‌انداز دستمزد سال آینده کارگران گفت: باید توجه داشت که به‌جای کلمه افزایش دستمزد ما باید هموار از جبران خرید کارگران صحبت کنیم. کلمه افزایش دستمزد معنای معکوس دارد و استفاده از آن به مثابه این است که انگار دارند به ما لطف می‌کنند، در حالی که هیچ افزایشی وجود ندارد و ما هیچ‌گاه چیزی تحت عنوان افزایش دستمزد ندانستیم. وی افزود: قدرت خرید جامعه نسبت به ابتدای سال بیش از ۵۰ درصد کاهش پیدا کرده است. تورم سبد هزینه‌های خانوار یا طبیعی است که باید هر چه سریع‌تر بحث جلسه‌ای در ارتباط با مزد کارگران تشکیل بشود و قبل از پایان سال باید نشست سه‌جانبه برگزار شود.

خدایی در پایان گفت: در مورد دورنمای دستمزد، نمی‌شود راحت صحبت کرد. امیدواریم در مذاکرات مژدی اسمال، دولت و کارفرما (دو ضلع مثلث دستمزد) به تکالیف قانونی خود عمل کنند و ببیزند وضعیت معیشت کارگران بحرانی ست و برای خروج از بحران باید دستمزد به اندازه خط فقر و هزینه‌های حداقلی زندگی افزایش یابد.

باید به درخواست شرکای اجتماعی، جلسات فوری برگزار شود ولی از ابتدای سال تنها یک جلسه برگزار شده است.

خدایی تأکید کرد: جلسات شورای عالی کار باید سریع‌ا آغاز شود و تنها محدود به تعیین دستمزد نباشد. محدود کردن وظیفه شورای عالی کار صرفاً به تعیین دستمزد، تخطی بزرگی از قانون است. هر چند که همین الان هم مسأله دستمزد بسیار بزرگ و جدی شده و به تنهایی می‌تواند موضوع تک تک جلسات شورای عالی کار در تمام ماه‌های سال باشد.



نیروی انسانی در بسیاری از واحدهای درمانی، منجر به افزایش حجم کار، خستگی و اضافه‌کاری‌های اجباری شده که در نهایت می‌تواند بر کیفیت خدمات به بیماران اثر منفی بگذارد.»

آنها نوشتند: «خدمات درمانی نتیجه همکاری و تلاش همه اعضای تیم درمان است. از این رو، خواستار بازنگری در نظام تعرفه‌گذاری و پرداخت‌ها هستیم تا عدالت واقعی میان پزشکان و دیگر اعضای کادر درمان برقرار شود. تحقیق این امر موجب افزایش انگیزه، همبستگی و رضایت شغلی در محیط‌های درمانی خواهد شد.» این پرستاران با اشاره به تأخیر در پرداخت حقوق و مزایا نوشتند: «تأخیر در پرداخت معوقات، فشار اقتصادی و روحی قابل توجهی بر نیروهای درمانی وارد کرده است. خواهشمندیم سازوکار مشخص و زمان‌بندی شفاف‌ی برای پرداخت‌ها تعیین شود تا آرامش و ثبات کاری در محیط‌های درمانی حفظ شود.»

اعتراض پرستاران مشهدی برای سومین روز متوالی ادامه یافت

پرستاران و کادر درمان دانشگاه علوم پزشکی مشهد در اعتراض به عدم توجه به مطالبات خود سه روز پیاپی است که در سه بیمارستان قائم، امام رضا و بیمارستان کودکان اکبر تجمع کرده‌اند. پیش‌تر نیز پرستاران شهرهای کرمانشاه، یاسوج، مشهد، تبریز، اهواز و سنجند، تجمعاتی در اعتراض به وضعیت خود برگزار کرده بودند.

به گزارش ایلنا، این پرستاران در بیانیه‌ای مطالبات خود را اسراسری دانستند و به آن اشاره کردند. از جمله این مطالبات عبارتند از: شفاف‌سازی تعرفه‌ها و نحوه تخصیص کارانه‌ها، عدالت در پرداخت تعرفه میان پزشکان و سایر کادر درمان، عدالت در پرداخت تعرفه میان پزشکان و سایر کادر درمان، پرداخت به‌موقع معوقات و مطالبات مالی،

پرستاران و کادر درمان دانشگاه علوم پزشکی مشهد در اعتراض به عدم توجه به مطالبات خود سه روز پیاپی است که در سه بیمارستان قائم، امام رضا و بیمارستان کودکان اکبر تجمع کرده‌اند. پیش‌تر نیز پرستاران شهرهای کرمانشاه، یاسوج، مشهد، تبریز، اهواز و سنجند، تجمعاتی در اعتراض به وضعیت خود برگزار کرده بودند.

به گزارش ایلنا، این پرستاران در بیانیه‌ای مطالبات خود را اسراسری دانستند و به آن اشاره کردند. از جمله این مطالبات عبارتند از: شفاف‌سازی تعرفه‌ها و نحوه تخصیص کارانه‌ها، عدالت در پرداخت تعرفه میان پزشکان و سایر کادر درمان، عدالت در پرداخت تعرفه میان پزشکان و سایر کادر درمان، پرداخت به‌موقع معوقات و مطالبات مالی،