

صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی شد

نمایندگان مجلس باانتصاب سیدصولت مرتضوی در پست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موافقت کردند.

به گزارش توسعه ایرانی، در جلسه علنی دیروز مجلس، صلاحیت و برنام‌های وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در نهایت رئیس مجلس در این نشست نتیجه رأی نمایندگان به وزیر پیشنهادی را قرائت کرد که براساس آن نمایندگان مجلس با ۱۷۶ رأی موافق، ۶۴ رأی مخالف، ۱۳ رأی ممتنع و ۵ رأی باطله از مجموع ۲۵۸ رأی مأخوذه، تصدی وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی را به مرتضوی سپردند.

■ ■ ■

انتقاد پرستاران شرکتی از مبالغ‌ناچیز کارانه

جمعی از پرستاران شرکتی استان‌های غربی کشور از تبعیض در پرداختی‌های وزارت بهداشت انتقاد کردند.

یکی از این پرستاران به ایلنا می‌گوید: نه تنها میان کارانه و مزایای پرستاران و پزشکان تفاوت فاحشی وجود دارد بلکه میان پرداختی‌های پرستاران مختلف نیز تفاوت بسیار وجود دارد. کارانه واریزی به حساب پرستاران رسمی بیشتر از قراردادی‌هاست و کارانه پرستاران قراردادی باز بیشتر از شرکتی‌هاست. شرکتی‌ها از کمترین میزان حقوق و مزایای مزدی برخوردارند.

وی می‌گوید: کارانه یک پرستار شرکتی برای یک ماه ۱۰۰ هزار تومان یادر مواردی حتی کمتر است. این مبلغی که به عنوان کارانه به حساب مامی‌ریزند، از هزینه رفت و آمد ما کمتر است. بگویند چه برنامه‌ای برای پرستاران شرکتی دارند! یا قرار است در هفته‌های آینده که تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری اجرایی شود، باز هم شرکتی‌ها محروم بمانند یا در بهترین حالت یک پنجم یا یک‌دهم رسمی‌ها پرداختی داشته باشند؟ به گفته این دست از پرستاران، ابتدا باید تنوع قراردادهای پرستاری از میان برداشته شود و همه نیروهایی که به خدمات آنها نیاز است، رسمی شوند. در مرحله بعد است که می‌توان به پرداخت کارانه فوق‌العاده خاص یا مزایای تعرفه‌گذاری امید بست. غیر از این باشد، هر نوع پرداختی باز هم تبعیض از افزایش می‌دهد.

■ ■ ■

رئیس کل دادگستری استان مرکزی:

۲۳ کارگر شرکت آذراب تیره شدند

رئیس کل دادگستری مرکزی گفت: کارگران شرکت آذراب که در دادگاه بدوی به جرای نقدی تعلیقی محکوم شده بودند با رأفت اسلامی و برای تحقق سیاست‌های دستگاه قضا در حمایت از کار و کارگر، تبرئه شدند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، سیدعبدالمهدی موسوی افزود: ماه‌های گذشته مسائل و مشکلاتی در پی درخواست‌های صنفی در کارخانه آذراب رخ داد که موجب شد برخی کارگران در تجمعات قدرت تحمل خود را از دست داده و دست به اقدامی بزنند که مناسب حال آنها نبود. پیرو بی‌نظمی‌های پیش آمده در این شرکت پرونده‌ای در دستگاه قضای ۲۳ نفر از کارگران تشکیل شد که دستگاه قضاسعی کرد نگاهی همراه با رأفت به این پرونده‌ها داشته باشد.

وی گفت: در بررسی پرونده ابتدایی ۴ نفر از کارگران این شرکت در مرجع بدوی تبرئه شدند و برای مابقی متهمین محکومیت تعلیقی و تخفیفی صادر شد. بدین صورت که اگر تایک سال مرتکب خطای جدیدی نشوند سوابق کیفری آنان حذف شود.

موسوی با اشاره به صدور رأی بدوی دستگاه قضا برای کارگران این شرکت و با تأکید بر استقلال قضات دادگستری استان در اتخاذ تصمیم، گفت: مابقی کارگرانی که در دادگاه بدوی محکوم شده بودند، طی انجام تشریفات قانونی در دادگاه تجدیدنظر استان مرکزی از محکومیت تعلیقی تبرئه شدند.

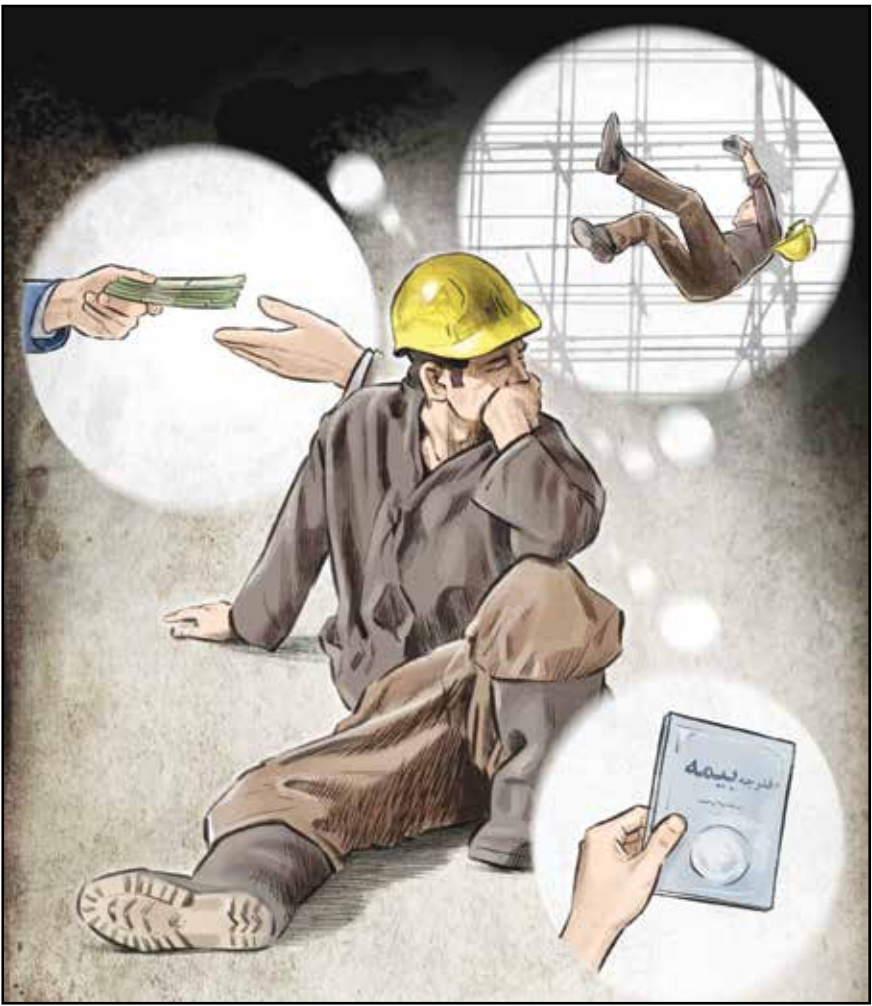
وی بیان کرد: دستگاه قضا رأفت و احترام ویژه‌ای برای کارگران قائل است اما این احترام نباید موجب سوءاستفاده کسانی شود که می‌خواهند امنیت کارگاه را به هم بزنند.



رئیس کل دادگستری استان مرکزی افزود: صبر و حوصله دستگاه قضایی پایانی دارد اما اگر به این مسائل ورود می‌کند، مخالف بر خوردها قضا کارگزار است. متأسفانه بعضی‌ها از عنوان مقدس کارگر سوءاستفاده کرده و دستگاه قضا را ناچار به برخورد می‌کنند.

افسارگسیختگی قیمت‌ها به بهانه مردمی کردن اقتصاد

هنر دولت به سرکوب مزدی کارگران خلاصه شده است



خوراکی پنجاه برابر شده است. حالا داشته باشند.

برای ترمیم دستمزد کارگران در سر داشته باشند.

قیمت مسکن دو برابر افزایش دستمزد‌ها رشد کرده است

در همین رابطه «حسان سلطانی»، کارشناس مسائل اقتصادی، در گفت‌وگو با ایلنا به کاهش قدرت خرید مردم طی سال‌ها اشاره می‌کند و می‌گوید: ما باید به چند مورد دقت کنیم مثل اینکه در بازه کوتاه مدت و بلندمدت چه اتفاقی افتاده است. برای مثال طبق آمار مرکز آمار ایران که آمارش حداقلی است، از سال گذشته تاکنون شاخص قیمت روغن‌های

۵۵ برابر و از آنجا که سطوح مختلف کمتر افزایش یافته، میانگین افزایش دستمزد‌ها ۴ برابر بوده است. سلطانی ادامه می‌دهد: طبق آمار رسمی مرکز آمار، قیمت غذا ۷ برابر و اندی و قیمت مسکن ده برابر شده یعنی قیمت مسکن دو برابر رقم حداقل دستمزد و غذا به بیش از دستمزد افزایش یافته است. این شکاف بسیار بزرگ است و از همین‌ها می‌توان به وخامت وضعیت کارگران پی برد.

تمام مودیان،

مالیات توری می‌پردازند

این کارشناس مسائل اقتصادی می‌گوید: مسئولان می‌گویند چاره‌ای نداریم اما نباید زیر بار این گفته رفت. چرا چاره نداشتند؟ در سال ۹۷ که قیمت ارز سه برابر شد، طبق آمار بانک مرکزی ما آن زمان ۱۰۳ میلیارد دلار درآمد ارزی و ۱۰۰ میلیارد دلار هم ذخیره ارزی داشتیم ولی قیمت ارز راتا ۱۸ هزار تومان بالا آوردند و حداقل سه برابر کردند.

به گفته سلطانی، بررسی این اقدامات نشان می‌دهد که از مودیان، مالیات توری می‌گرفته شده است. اصلاً تصور کنیم آنچه می‌گویند درست است و چاره‌ای نبوده اما سوال ما این است که چرا دستمزد‌ها را بالا نبرده‌اید؟

این کارشناس مسائل اقتصادی به وضعیت دستمزد‌ها در کشور ترکیه اشاره می‌کند و می‌گوید: مطالعاتی روی وضعیت دستمزد‌ها و تورم در ترکیه داشتم و آن را با وضعیت دستمزد‌ها در ایران مقایسه کردم. ۱۰ سال پیش حداقل حقوق کارگران در ترکیه ۴۰۰ دلار و در ایران ۳۰۰ دلار بود. الان هم حداقل حقوق در ترکیه ۵۴۰۰ دلار است باینکه ارزش دستمزد یک ششم شده اما قدرت خرید نیروی کار با وجود تورم‌هایی که در ترکیه اتفاق افتاده تقریباً حفظ شده است.

او می‌گوید: وقتی دستمزد‌ها بالا نمی‌رود یعنی نیروی کار با مالیات توری مواجه می‌شود و این خیلی ساده است و اصلاً مسأله پیچیده‌ای نیست.

در گفت‌وگو با دولت، فقط مزد کارگر تورم‌زاست

سلطانی تأکید می‌کند: به این بهانه که افزایش دستمزد باعث افزایش نرخ تورم می‌شود دستمزد‌ها را افزایش نمی‌دهند! وقتی نرخ ارز و قیمت فولاد و قیمت خانه و... ۱۰ برابر می‌شود، تورم‌زا نیست اما اگر حقوق کارگران بالا برود، نرخ تورم هم بالا می‌رود! این استدلال خیلی جالب است! می‌گویند هیچ چیز در این کشور جز حقوق و دستمزد‌ها تورم‌زا نیست و جالب این است که سال‌ها این را در گوش مردم خوانده‌اند. این کارشناس مسائل اقتصادی می‌گوید: من از اروپا و آمریکا مثال نمی‌آورم بلکه از ترکیه که کشور همسایه‌مان است، مثال می‌آورم. الان در ترکیه حداقل حقوق کارگر ۱۲ میلیون تومان است و حداقل حقوق در ایران نصف این هم نیست. این در حالی ست که هزینه زندگی در تهران از هزینه زندگی در استانبول بیشتر است. سلطانی به افزایش حقوق امسال اشاره می‌کند و می‌گوید: اگر امسال حقوق ۵۷ درصد افزوده نمی‌شد، الان وضع کارگرها خیلی وخیم‌تر از این حرف‌ها بود. متأسفانه به نظر می‌رسد این افزایش حقوق ۵۷ درصدی و تلاش آقای عبدالملکی برای مبارزه با فساد، ربط مستقیمی به کنار گذاشتنشان از وزارت کار داشت.

اقتصاد ایران

وارد رکود شده است

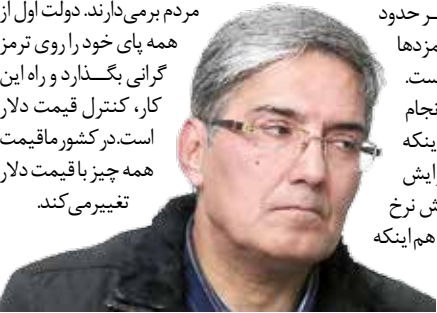
این کارشناس مسائل اقتصادی ادامه می‌دهد: طی چند ماه اخیر در ترکیه دو مرتبه، یک بار ۵۰ درصد و یک بار دیگر حدود ۴۰ درصد، دستمزد‌ها افزایش پیدا کرده است. چرا این اقدامات را انجام می‌دهند؛ برای اینکه مردم زیر بار افزایش قیمت‌ها و افزایش نرخ تورم له نشوند. بعد هم اینکه قدرت خرید مردم باید حفظ شود

حتی با افزایش دستمزد‌ها هم نمی‌توانیم بگوییم وضع مردم بهتر می‌شود. یک تومان به جیب مردم اضافه می‌کنند و دو تومان با افزایش قیمت دلار از جیب مردم برمی‌دارند. دولت اول از همه پای خود را روی ترمز گرانی بگذارد

تا اقتصاد دچار رکود نشود و چرخ اقتصاد بچرخد.

سلطانی تأکید می‌کند: در ایران سالی یک بار دستمزد در افزایش می‌دهند. همان یک بار هم عده‌ای شروع می‌کنند به گفتن حرف‌های بی‌ربط! همین سیاست‌ها و اینکه مردم برای خرید کردن پول ندارند، باعث شده در ایران دچار رکود شویم. وی در ادامه به سیاست آزادسازی قیمت‌ها اشاره می‌کند و می‌گوید: با این سیاست‌ها در تهران که هیچ، در شهرستان‌ها هم ۴۰ تا ۵۰ درصد از هزینه‌های خانوار هزینه مسکن است. سلطانی می‌گوید: در تهران حدود نیمی از مردم اجاره‌نشین هستند. با توجه به اینکه قیمت‌ها افزایش پیدا کرده و دستمزد‌ها به اندازه هزینه افزایش نیافته، در نتیجه خیلی از اجاره‌نشین‌ها مجبور می‌شوند از منطقه‌ای که قبلاً در آن بوده‌اند چند منطقه پایین‌تر بیایند. خب این به نوعی سرکوب است و فرد پیوندهای خود را از دست می‌دهد.

این کارشناس مسائل اقتصادی در پایان به لزوم کنترل افزایش نرخ ارز اشاره می‌کند و می‌گوید: قیمت دلار نباید افزایش پیدا کند و این سیاستی است که دولت باید آن را دنبال کند. ما حتی با افزایش دستمزد‌ها هم نمی‌توانیم بگوییم وضع مردم بهتر می‌شود. یک تومان به جیب مردم اضافه می‌کنند و دو تومان با افزایش قیمت دلار از جیب مردم برمی‌دارند. دولت اول از همه پای خود را روی ترمز گرانی بگذارد و راه این کار، کنترل قیمت دلار است. در کشور ما قیمت همه چیز با قیمت دلار تغییر می‌کند.



وی افزود: دومین موضوع این است که دولت از بانک‌ها قرض کند که این راه از اولی بهتر است ولی دولت باید سودش را پرداخت کند که باز هم نوعی خلق پول است و می‌تواند افزایش تورم را در کشور به دنبال داشته باشد ولی راه سوم که از دوره قبل بهتر است، فروش اوراق است. البته دولت باید این بدهی را هم با سود پرداخت کند و باز هم به رشد نقدینگی دامن می‌زند ولی معتقدم که دولت با همین راهکار‌ها در صدد متناسب‌سازی است چون تاکنون منابعی اعلام نکرده است.

این کارشناس مسائل کارگری خاطرنشان کرد: بر اساس آمارهایی که مراکز رسمی اعلام کردند، رشد نقدینگی کشور طی دو دهه گذشته بالای ۱۶۰ درصد بوده و اکنون به ۵۴۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده است در حالی که اقتصاد ما آن قدر بزرگ نشده و تولید ناخالص ملی ما افزایش قابل توجهی پیدا نکرده است. اگر افزایش نقدی دستمزد‌ها و مستمری‌ها را به همین شکل گذشته ادامه بدهیم چیزی جز افزایش تورم نخواهد بود. در واقع تورم دوباره افزایش نقدی دستمزد‌ها را اخشی می‌کند و در یک دور باطل تورم افزایش نقدی دستمزد‌ها افتاده‌ایم.



این کشور‌ها چه اقداماتی صورت گرفته است. طبعاً هر کشوری قوانین خاص خودش را دارد ولی عمدتاً کشور‌ها کارگری که چهار سال در یک مجموعه یا واحد تولیدی کار کرده باشد را استخدام می‌کنند.

اسدی در پایان تدوین آیین‌نامه تبصره دو ماده ۷ قانون کار را از وظایف وزارت کار برشمرد و گفت: متأسفانه دولت‌ها کارهای مستمر و غیرمستمر را هم تفکیک نمی‌کنند در حالی که عدم تعیین تکلیف و تدوین آیین‌نامه مذکور به زیان جامعه کار و تولید است.

استخدام رسمی کارگر پس از چهار سال در بیشتر کشورها اجرامی شود

کارفرما نتواند کارگر خوب و نیروی ماهر و کارآموده را به خدمت بگیرد. این مقام مسئول کارگری متذکر شد: در بیشتر کشورها کارگری که در محیط کار سه تا چهار سال می‌ماند و مشغول کار می‌شود او را استخدام می‌کنند و هر زمان که بیکار شود، بیمه‌های بیکاری قوی او را حمایت می‌کنند و تا زمانی که سرکار جدید با درآمد مناسب برود، از بیمه استفاده می‌کند حتی اگر دو سال هم طول بکشد ولی اینجا نهایتاً نسبت به سابقه بیمه بیکاری داده شود که این بیکاری نه تنها به ضرر کارگر بلکه به ضرر تولید کشور هم هست.

وی افزود: سازمان بین‌المللی کار در زمینه کشور‌های مختلف نسخه‌های متعددی دارد و ما باید از تجارب کشور‌های دیگر در بحث استخدام نیرو‌های کار استفاده کنیم و ببینیم در

بنابر این باید این ساختار بیمار و معیوب را کنار بگذاریم و دنبال اصلاح ساختارهای اساسی در حوزه اقتصاد باشیم.

حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا درباره راهکار دولت برای تأمین منابع متناسب‌سازی حقوق کارمندان و بان‌نشینان گفت: معوقات متناسب‌سازی و افزایش نقدی با اختصاص منابع به کارمندان و بان‌نشینان دولت قطعاً پرداخت خواهد شد.

وی یادآور شد: براساس لایحه‌ای که به مجلس رفته و تصویب شده، منابع پایدار و خوبی از محل مالیات‌ها در نیمه نخست سال محقق شده و برآورده می‌شود که همان مقدار ۴۵۲ هزار میلیارد تومانی که در بودجه پیش‌بینی شده، محقق شود.

وی ادامه داد: امسال رشد مالیاتی خوب بوده ولی در بخش‌های دیگر مشکل داریم و براساس آمارهایی که سازمان برنامه و بودجه اعلام می‌کند، نزدیک به ۴۰۰ هزار میلیارد تومان

بحث دستمزد هم مطرح است و متأسفانه من نسبت به هزینه‌ها بسیار پایین مانده است.

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار ادامه داد: به رغم اینکه امسال ۵۷ درصد حداقل دستمزد‌ها را بالا بردیم اما همچنان بیشتر افراد حتی تحصیل کرده حاضر نیستند ۸ ساعت در یک مجموعه یا واحد تولیدی کار کنند و ۵ میلیون تومان حقوق بگیرند چون از عهده هزینه‌های زندگی بر نمی‌آیند. کارگری که می‌پسند باید ماهی ۶ میلیون تومان اجاره بدهد، تصمیم می‌گیرد که به مشاغل کاذب و غیرمولد روی بیاورد.

اسدی با اشاره به دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری، تصریح کرد: این دادنامه مضلات زیادی را برای جامعه کارگری ایجاد کرد و ضمن رواج قراردادهای کوتاه مدت کار، باعث شد امروز



یک کارشناس مسائل کارگری تصریح کرد: اگر چه ما دستمزد‌ها را برای جبران تورم افزایش می‌دهیم ولی از آن طرف تورم نسبت به افزایش نقدی بالا می‌رود و آن را اخشی می‌کند

گزارش

یک مقام کارگری:

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار با بیان اینکه دادنامه ۱۷۹، قراردادهای موقت را رواج داد و باعث شد تا کارفرما نتواند کارگر ماهر و کارآموده را به خدمت بگیرد، تصریح کرد: در بیشتر کشور‌ها کارگری که چهار سال تمام در یک مجموعه کار کرد، استخدام می‌شود.

آیت اسدی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: کارگری که دارای قرارداد موقت است نمی‌تواند برای زندگی خود برنامه‌ریزی کند یا حتی برای اجاره یک خانه قرارداد یک‌ساله ببندد.

وی امنیت شغلی را از دغدغه‌های اساسی جامعه کارگری برشمرد و خاطر نشان کرد: وقتی نیروی کار امنیت شغلی ندارد و قرارداد کوتاه مدت و چند ماهه با وابسته می‌شود، طبیعی است که رغبتی به کار در کارخانه و کار تولیدی نداشته باشد. از طرفی