

درخواست کارگران پیمانکاری شهرداری یاسوج برای واریز موقوفات
ششماری از کارگران شاسغل در شهرداری یاسوج،از عدم پرداخت مطالبات مزدی دو ماهه خود ابراز نارضایتی کرده و خواستار رسیدگی به مطالبات‌شان شدند.
به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری یاسوج گفتند:هم‌اکنون در شهرداری یاسوج حدوداً ۱۱۰ کارگر پیمانکاری مشغول به کار هستند که دو ماه حقوق معوقه طلبکارند. در عین حال حق بیمه کارگران نیز هر دو یا سه ماه یک بار به تأمین اجتماعی واریز می‌شود هر چند بیمه مرادماه کارگران اخیراً پرداخت شده‌است. این کارگران اظهارداشتند:شرایط زندگی برای کارگران شهرداری یاسوج باحداقل حقوق دریافتی بسیار سخت‌شده و نیازهای روزمره از جمله تأمین غذا،اجاره‌های خانه،هزینه آموزشی خانواده و ... تأمین نمی‌شود. آنهاضمن ابراز نگرانی از آینده شغلی خود، خواستار حذف پیمانکاران برای بهبودوضعیت شغلی خود شده و گفتند: حقوقی که از پیمانکار به عنوان شرکت واسطه‌ای دریافت می‌کنیم، کفاف زندگی مان را نمی‌دهد و براساس حداقل‌های قانون کار پرداخت می‌شود. به گفته این عده، حقوق دریافتی کارگران شهرداری یاسوج، تفاوت فاحشی با حقوق دریافتی سایر کارگران در دیگر مراکز استان‌ها مثل شیراز دارد.

□□□

ادامه مشکلات کارگران پروژه بیمارستان ۵۴۰تختخوابی ابرانشهر
تعدادی از کارگران پروژه بیمارستان ۵۴۰ تختخوابی ابرانشهر از ادامه مشکلات خود،از جمله نبودامنیت شغلی و تأخیر در پرداخت حقوق خبر دادند. این کارگران به ایلناگفتند: بعد از تجمع صنفی روز ششم مرداد ماه کارگران در اعتراض به سه ماه موقوفات مزدی، تعدادی از همکاران پروژه‌ای از محل کار خود کنار گذاشته شدند و اقدامی از طرف مدیران پروژه و مسئولان استانی برای بازگشت این تعداد کارگر وحل مشکلات صورت نگرفت. این کارگران که نگران شرایط معیشتی خود هستند، گفتند: بعداز یک دوره پیگیری انتظار داشتیم کارفرما با حفظ امنیت شغلی کارگران، حداقل بخشی از مطالبات عقب‌افتاده کارگران را بپردازد اما متأسفانه نه تنها مطالبه‌ای پرداخت نشد بلکه تعدادی از همکاران از ورود به محل کار منع شدند.

□□□

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های متعدد
بازنشستگان مخابرات ایران به روال هفته‌های گذشته تجمع کردند، به گزارش ایلنا،روز دوشنبه (۳۱ شهریور)،بازنشستگان مخابرات ایران در اعتراض به عدم‌اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹،عدم به‌روزرسانی خواربار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی در فارس، کردستان،همدان، کرمانشاه،آذربایجان شرقی، گیلان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. در این تجمعات،بازنشستگان ۹۹درصدقبل از خصوصی‌سازی، خواهان همسان‌سازی حقوق خود باهمکاران شاغل شدند.



□□□

مرگ یک کارگر دامداری بر اثر برق‌گرفتگی
یک کارگر بر اثر برق‌گرفتگی جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا،یک کارگر شاغل در یک واحد دامداری در شهرستان بوئین زهرا در استان قزوین، بر اثر برق گرفتگی جان خود را از دست داد. این کارگر ۴۵ سال سن داشت و قبل از انتقال به مرکز درمانی جان خود را از دست داد.

□□□

مرگ سه کارگر راننده در لرستان بر اثر آتش سوزی
بر اثر آو آگونی و حریق تانکر حمل سوخت در محور جاده زاغه (کیلومتر ۳۵ محور خرم‌آباد-بروجرد) در استان لرستان ۳ کارگر راننده جان باختند. به گزارش ایلنا، «فلانرضا علی محمدی» سرپرست هلال احمر لرستان گفت: این حادثه نیز یک کشته‌بیهوش یک تریلی نفتکش حامل نفت کوره زمینی رخ داد که سه سرنشین آن (راننده و دو شاگرد) که از مبدأ خوزستان به مقصد استان مرکزی در حرکت بوده حوالی گردنه زاغه از توابع شهرستان خرم‌آباد دچار سانحه‌ای رانندگی بر خودرو به کوه شده و به علت اشتعال مواد سوختنی، قبل از رسیدن نیروهای امدادی جان خود را از دست دادند.

□□□

مدیر درمان تأمین اجتماعی استان مازندران خبر داد: پیگیری مشکلات درمان بازنشستگان
در گردهمایی کفون‌های بازنشستگان تأمین اجتماعی استان مازندران در شهرستان چالوس،مدیر درمان تأمین اجتماعی استان از پیگیری مشکلات درمان بازنشستگان خبر داد. به گزارش ایلنا، در این گردهمایی «بازیار» مسئول کمیته بیمه و درمان خانه کارگر مازندران گفت: مازندران با جمعیت روبه‌رشد سالمندان، نیازمند خدمات درمانی کارآمد و عادلانه است. با وجود فعالیت ۵ بیمارستان تخصصی و عمومی تأمین اجتماعی و ۱۴ کلینیک و ۴۹۵ تخت بستری، بخش درمان تأمین اجتماعی استان مازندران همچنان با چالش‌های جدی روبرو است. وی، سه موضوع کمبود دارو و تجهیزات پزشکی، ناکارآمدی در ارائه خدمات و کیفیت پایین و چالش‌های مالی و بدهی‌های معوق را از جمله مهم‌ترین مشکلات برشمرد. «درویش» مدیر درمان تأمین اجتماعی استان نیز با تأکید بر ضرورت تعامل با شرکای اجتماعی به ویژه کانون‌های بازنشستگی تصریح کرد: کارگران وبازنشستگان صاحبان اصلی سازمان تأمین اجتماعی هستند و مسائل ومشکلات آنان را تا رفع کامل آنها پیگیری خواهیم کرد.

□□□

مصدومیت یک کارگر ساختمانی در کرمانشاه
یک کارگر ساختمانی در شهر کرمانشاه به دلیل سقوط از ارتفاع، به شدت مصدوم شد. به گزارش ایلنا، در این حادثه که برای یک کارگر ساختمانی حدود ۴۰ ساله و در چهارراه شاد کرمانشاه رخ داد، وی از ارتفاع حدوداً شش متری محل گودبردی رانده شد. یک ساختمان در حال ساخت روی زمین سقوط کرده و مصدوم شد. مصدوم از چند ناحیه بدن دچار جراحات شده و به مأموران اورژانس تحویل داده شد.

هفته پیش مراسم آغاز عملیات ساخت مسکن کارگری با حضور رئیس جمهور برگزار شد؛ پروژه‌ای که در صورت تحقق و عملی شدن، می‌تواند بار بزرگی از روی دوش این افراد بردارد. در این مراسم «احمد میدری»، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با اشاره به تجربه ۸ ساله خود در حوزه رفاه و مسکن کارگری گفت: آن زمان که در معاونت رفاه بودم، مسکن کارگری در حوزه مسئولیت من بود اما هیچ کاری انجام نشد اما دستور رئیس جمهور در ابتدای دولت چهاردهم در شورای عالی مسکن مبنی بر لزوم ساخت مسکن برای کارگران، مسیر جدیدی را گشود. وی تأکید کرد: بیش از ۱۰ میلیون کارگر در کشور وجود دارند و ظرفیت بالایی برای توسعه این طرح فراهم است. این پروژه نمادی از همبستگی کارگر و کارفرماست که می‌تواند تحولات مثبتی در حوزه رفاه اجتماعی و سایر عرصه‌ها ایجاد کند. با این حال، این نخستین بار نیست که یک دولت در ایران، از ساخت مسکن برای اقشار کم‌درآمد سخن می‌گوید و به احتمال فراوان، آخرین بار هم نخواهد ماند. از همین روست که فعالان کارگری و صنفی و نیز نمایندگان مجلس، با دیده تردید به این موضوع نگاه می‌کنند.

مدل‌های فعلی مسکن‌سازی، ناکارآمد بوده‌اند

در همین زمینه نایب رئیس کمیسیون عمران مجلس هشدار درباره ناکارآمدی مدل فعلی طرح نهضت ملی مسکن برای کارگران گفت: با هزینه‌های سنگین اجرای این طرح برای کارگران عملاً سخت و غیرقابل تحقق است. محمد منان رئیس‌ی با اشاره به اهمیت مسکن کارگری گفت: بسیاری از کارگران در دهک‌های متوسط یا ضعیف جامعه قرار دارند و همچنان مستأجر هستند، بنابراین برنامه‌ریزی دولت برای تأمین مسکن این قشر اقدامی ضروری و مؤثر خواهد بود.

وی با انتقاد از شیوه کنونی ساخت و ساز در قالب طرح نهضت ملی مسکن، افزود: قیمت تمام‌شده هر واحد مسکونی در این طرح حدود دو میلیارد تومان بوده در حالی که بانک‌ها تنها ۵۵۰ تا ۶۵۰ میلیون تومان وام پرداخت می‌کنند و حدود یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان باید توسط متقاضی تأمین شود. طبیعی است کارگران چنین توان مالی ندارند و در نهایت با طرح خارج می‌شوند یا مجبور به فروش امتیاز خود خواهند شد.

منان رئیس‌ی تصریح کرد: در احوکار جایگزین، حرکت دولت به سمت الگوهایی که پروژه‌ها را در حداقل زمان ممکن به بهره‌برداری رسانده

استقبال نمایندگان مجلس از طرح دولت برای ساخت مسکن کارگری

بسیاری از کارگران، مستاجرند



تامشمول تورم ۳۰ تا ۴۰درصدی کشور نشوند. تجربه نشان داده، استفاده از الگوهای تک‌طبقه و مشارکتی می‌تواند پروژه‌ها را با مشارکت مردم،



منان رئیس‌ی: در طرح نهضت ملی مسکن، حدود یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون تومان باید توسط متقاضی تأمین شود. طبیعی است کارگران چنین توان مالی ندارند و با از طرح خارج می‌شوند یا مجبور به فروش امتیاز خود خواهند شد

در مدت کمتر از یک سال به بهره‌برداری برساند؛ همان‌گونه که در یزد، بیرجند و طبس اجرا شد. وی ادامه داد: در مدل مذکور، پس از تکمیل سفت‌کاری و نما، کارگران می‌توانند بخش‌های باقی‌مانده مانند تأسیسات و نازک‌کاری را خودشان انجام دهند. این روش علاوه بر کاهش هزینه و زمان، امکان جلب مشارکت اجتماعی را نیز بیشتر می‌کند. نایب رئیس کمیسیون عمران مجلس بر لزوم دقت در جابجایی پروژه‌های مسکن کارگری تأکید کرد و گفت: پروژه‌ها باید نزدیک محل کار کارگران باشد تا هزینه رفت و آمد کاهش یابد. به عنوان نمونه، در قم جابجایی اشتباه باعث شد کارگران شهر کهای صنعتی شکوهی و محمودآباد مجبور شوند روزانه مسافت طولانی از پردیسان تا شامل شهر و سپس ۲۰ کیلومتر دیگر در مسیر تهران را طی کنند. این شرایط هزینه و زمان زیادی را به کارگران تحمیل می‌کند. بنابراین وزارت راه و شهرسازی باید دقت کند تا زمین‌های اختصاص یافته برای مسکن کارگری متناسب با محل اشتغال آنان باشد.

مسکن کارگری باید اولویت ویژه دولت و بخش خصوصی باشد

یک عضو دیگر کمیسیون عمران مجلس هم



نصیری: در پی حادثه ناگوار معدنچو، برای خانواده‌های جان‌باختگان ۵۳ واحد مسکونی ساخته شد که گرچه واحد مسکونی ساخته شده که گرچه ارزشمند بود اما نشان داد بسیاری از کارگران فاقد مسکن هستند و همین مسأله به یکی از چالش‌های اصلی تبدیل شده است

با تأکید بر لزوم تأمین مسکن کارگری می‌گوید: ورود بخش خصوصی و صنایع بزرگ به ساخت واحدهای مسکونی کارگری می‌تواند بخشی از بار مالی دولت را کاهش دهد.

محمد نصیری با اشاره به ضرورت توجه ویژه به وضعیت معیشتی کارگران و تأمین مسکن آنها، گفت: حادثه معدن جوی طبس که ۵۳ کارگر جان خود را در آن دست دادند، نمونه‌ای تلخ از مشکلات کارگران بود. در پی این حادثه ناگوار برای خانواده‌های جان‌باختگان ۵۳ واحد مسکونی ساخته شد. این اقدام اگرچه ارزشمند بود اما نشان داد بسیاری از کارگران فاقد مسکن هستند و همین مسأله به یکی از چالش‌های اصلی تبدیل شده است.

نماینده طبس، سراسرایان و بشرویه در مجلس افزود: اکنون بسیاری از کارگران معادن به‌ویژه در حوزه زغال‌سنگ ناچارند دو هفته‌دور از خانواده‌در محل کار حضور داشته باشند و سپس به مناطق خود بازگردند. این وضعیت علاوه بر مشکلات اجتماعی، فشار مضاعفی را از حیث نبود مسکن بر آنها وارد کرده است. احداث واحدهای مسکونی در جوار معادن و شهرک‌های صنعتی می‌تواند بخش زیادی از مشکلات معیشتی و اجتماعی کارگران رامرفع کند.

تأمین مسکن از وظایف حاکمیتی است
عضو کمیسیون عمران مجلس ادامه داد: یکی از وظایف حاکمیت، حمایت از اقشار ضعیف در حوزه مسکن است. اقدام اخیر وزارت راه و شهرسازی در توجه به مسکن کارگری اقدامی درست و ویژه است. کمیسیون عمران مجلس نیز آمادگی دارد در قالب حمایت‌های تقنینی و سیاستی، این موضوع را پیگیری کرده و شرایط تحقق آن را فراهم کند.

نصیری با تأکید بر لزوم استفاده از ظرفیت بخش خصوصی گفت: در این حوزه، شرکت‌ها و مجموعه‌های بزرگ صنعتی و معدنی نیز می‌توانند به میدان بیایند. این مشارکت نه تنها به نفع کارگران، بلکه به سود خود صنایع نیز خواهد بود. البته لازم‌ه ورود بخش خصوصی، فراهم شدن بسترهای قانونی و صدور مجوزهای لازم در دست‌های اجرایی است. در صورت تحقق این شرایط، بخش خصوصی می‌تواند بار بزرگی را از دوش دولت و وزارت راه و شهرسازی بردارد. این نماینده مردم در مجلس در پایان تصریح کرد: این طرح می‌تواند به یک حرکت تلفیقی میان دولت و بخش خصوصی تبدیل شود که بسیاری از مشکلات مسکن کشور، به‌ویژه در حوزه کارگری، از این طریق رفع شود.

محرور، بی‌دفاع و بدون فرصت رشد اجتماعی است. نسلی که سیستماتیک به حاشیه رانده می‌شود تا چرخ فقر و تبعیض همچنان بدون توقف ادامه یابد.



محرور، بی‌دفاع و بدون فرصت رشد اجتماعی است. نسلی که سیستماتیک به حاشیه رانده می‌شود تا چرخ فقر و تبعیض همچنان بدون توقف ادامه یابد.

می‌شود. خوشبختانه اکنون مجلس، شورای نگهبان، مجمع تشخیص مصلحت نظام و دولت همگی موافق اجرای آن هستند.

این فعال کارگری تأکید کرد: پیشنهاد ما این است که این طرح در قالب تصویب‌نامه هیأت وزیران اجرایی شود تا از رفت و برگشت‌های زمان‌بر میان مجلس و سایر نهادها جلوگیری شود. به باور ما، با توجه به اجماع موجود، وقت آن رسیده که بدون تأخیر این طرح عملیاتی شود.

این فعال کارگری گفت: شرایط کارکنان از کان ثالث بسیار دشوار است. برای نمونه، کارکنان شرکت ملی حفاری و سایر واحدهای شاغل در سکوها در باریاب‌ها بمشکلاتی نظیر دوری از خانواده، کار اقماری، مواجهه با مواد آلاینده و کار در ارتفاع مواجه‌اند. همکاران مادر بخش تعمیرات و نگهداری نیز مسئولیت ایستگاه‌های تقویت یا کاهش فشار گاز و شبکه‌های شهری را بر عهده دارند که سختی‌های خاص خود را دارد. به طور کلی، کار ما، هم جنبه علمی و تخصصی دارد و هم به شدت فیزیکی و طاقت‌فرساست. با توجه به نقش حیاتی این نیروها در تأمین بخش عمده‌ای از بودجه کشور از طریق نفت و گاز، انتظار می‌رود به وضعیت آنها توجه ویژه‌ای شود.

ربانی بیان کرد: در نقاط مختلف کشور از گچساران تا عسلویه و اهواز، کارکنان پیمانکاری صنعت نفت تجمعات صنفی برگزار کرده‌اند. مطالبه اصلی آنها رفع تبعیض در پرداخت‌ها و اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل است. این موضوع با اصول قانون کار و مقاله‌نامه شماره ۱۰۰ سازمان جهانی کار نیز مطابقت دارد که بر «دستمزد برابر برای کار برابر» تأکید دارد.

نماینده کارگران گفت: انتظار داریم مسئولان از سمت وعده و وعید به سمت اقدام عملی بروند. این سه مطالبه در راستای یک هدف کلی است و آن رفع تبعیض بین نیروهای پیمانکاری و سایر نیروهای قرار داد مستقیم و رسمی است.

نظر خود را حفظ کنند. باید افرادی انتصاب شوند که سلامت اداری آنها از قبل احراز شده و نسبت به موضوع دانش داشته باشند.

افرادی که به علت مسئولیت‌های قبلی خود پرونده روشنی ندارند، امکان ورود به هیات‌ها را نخواهند داشت.
نعمی در پایان با اشاره به پیشنهاد برخی فعالان کارگری مبنی بر ضرورت اخذ ماهانه مبلغ ۴در صد حق بیمه لازم برای بازنشستگی زودتر از موعد سخت و زیان آور، گفت: در گذشته

تأمین اجتماعی ۴در صد را هر ماه در کنار حق بیمه در یافتی از کارفرما می‌گرفت اما در سال‌های اخیر این رویه به رای دیوان عدالت اداری باطل شد. دیوان این رویه را به استناد برخی قوانین مثل بدهای تبصره‌های ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی ابطال کرده بود. در این تبصره‌ها بحث امکان پرداخت مبلغ چهار در صد در هنگام بازنشستگی مطرح شده و دیوان به همان بند استناد کرده بود. ما نیز معتقدیم این قانون در شرایط فعلی باید اصلاح شود اما مجرای اصلاح آن به منظور اخذ ماهانه مبلغ چهار در صد از کارفرمایان به جای دریافت یک‌جای آن، مجلس است و باید طی پیشنهادی به نمایندگان مجلس، قانون تأمین اجتماعی را در این فقره اصلاح کرد.

بخشنامه روشن کاهش دادیم تا راه‌آرایی سوءاستفاده حقوقی شد شود. در نتایج این بخشنامه‌ها کلیه شرکای اجتماعی کارگری، اصناف و تشکل‌های کارفرمایی به عنوان ذی‌نفع حضور داشته و دعوت شدند. پیش نویس بخشنامه‌ها قبل از صدور در سامانه‌ها در حال بارگذاری است تا همه چیز شفاف باشد و اگر شخص ذی‌نفعی وجود دارد، آن را اعلام کند.
نعمی تصریح کرد: آرای صادره از سوی هیات‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی برای محاسبه میزان تعهدات کارفرمایان هم باید کنترل و رصد شود. در این راستا دستورالعملی در اداره کل حقوقی در حال تدوین است که نام آن «دستورالعمل نحوه صدور و تگارش رای در هیات‌های تشخیص مطالبات» نام دارد. در این دستورالعمل سازوکاری در هیات‌ها ایجاد می‌شود که آرای آنها، متقن و منطبق بر مقررات باشد و امکان صدور رای سلیقه‌ای و دخالت تعارضات منافع در آن وجود نداشته باشد.

رئیس اداره کل حقوقی تأمین اجتماعی اضافه کرد: استقلال هیات‌ها و اعضای آن نیز اهمیت ویژه‌ای دارد و در حال تدوین سازوکاری در این حوزه هستیم. اعضا باید به گونه‌ای در هیات‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی منصوب شوند که استقلال

آمده حول مبالغ نجومی بدهی‌ها به تأمین اجتماعی شده، تأکید کرد.

عمران نعمی به ایلنا گفت: در رابطه با اصلاحاتی که اساساً امکان ایجاد چنین آسیب‌ها و تعارض منافع را رفع می‌کند، اقداماتی در اداره کل حقوقی سازمان صورت گرفته که به مرور رسانه‌ای خواهد شد. یکی از آنها شفاف‌سازی مقررات بیمه‌ای است. هر چه مقررات این حوزه شفاف‌تر بوده و ابهام کمتری داشته باشد، از سوءاستفاده افراد و گروه‌ها در قالب موسسات در هیات‌های تشخیص بیشتر جلوگیری می‌شود. اگر افرادی نفع از حقوق خود آگاه باشند، به سراغ این منافذ نمی‌روند.

وی افزود: یکی از کارهایی که سازمان در این حوزه انجام داده، تفتیح و پالایش بیش از دو هزار بخشنامه در حوزه بیمه‌ای بوده. ماین در هزار بخشنامه اطای یک پروسه طولانی حقوقی به ۴۰