

بازگشت ایران به دوران فئودالیسم صنعتی!

تجمع جانبازان در اعتراض به وضعیت معیشتی



شماری از مجروحان جنگ ایران و عراق دیروز -شنبه، ششم آذر- با تجمع در مقابل ساختمان «بنیاد شهید و امور ایثارگران» در خیابان طالقانی تهران در مورد وضعیت معیشتی خود و عدم پرداخت حقوق و مطالباتشان اعتراض کردند. در ویدئوی منتشرشده در شبکه های اجتماعی در این تجمع اعتراضی که صدها نفر از مجروحان جنگی حضور داشتند، نماینده آن ها خطاب به امیر حسین قاضی زاده، رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران، خواستار ترک مقام ریاست این بنیاد در صورت عدم تحقق خواسته های این عده شد. نماینده معترضان همچنین گفت که این معترضان حاضر «جزو تشکلهای اتو کشیده نیستند که انواع رانت ها را گرفته و برای خود تسهیلات درست کرده باشند» در بنرها و دست نوشته های معترضان بر رسیدگی به مشکلات معیشتی آن ها تاکید شده بود روی یکی از پلاکاردها نوشته شده بود که «هر چقدر از استخوان های شهدا برای خود قدرت ساخته اید، دیگر بس است» در یک بنر دیگر نیز آمده بود: «دروغ های گفته شده در خصوص ایثارگران رانت دملت تکذیب کنید.»

■ ■ ■

تجمع مدافعان سلامت مقابل سازمان برنامه و بودجه



کادر سلامت کشور برای پیگیری اجرای برقراری فوق العاده خاص، طبق آیین نامه اداری استخدامی غیر هیأت علمی کارکنان (بند ۱۶ ماده ۵۴) حداقل با ضریب ۳، روز شنبه (۱۶ آذر ماه) مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند به گزارش ایلنا فوق العاده خاص بند ۱۶ سال ۹۳ در مجلس تصویب شد که در این ۷ سال به اجرا گذاشته نشده است. به گفته مدافعان سلامت، این طرح فقط در قوه قضاییه و وزارت جهاد کشاورزی به اجرا گذاشته شده است.

علاوه بر این مورد، معترضان خواهان تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی، شرکتی و طرحی و حذف مالیات یا حداقل معافیت مالیاتی هستند. آنها با اشاره به نزدیک شدن به روز پستار، یادآور شدند که انتظار دارند حقوق آنها از جمله در اعمال ضریب ۳ که مجلس آن را مصوب کرده، بر زمین نماند. این عده با یادآوری مشکلات خود خطاب به «میر کاظمی» رئیس سازمان برنامه و بودجه و همچنین «بهرام عین اللهی» وزیر بهداشت، درمان و آموزش گفتند: آقایان، پرسنل مظلوم بهداشت و درمان نزدیک به ۲ سال است که در راه خدمت و مقابله کرونا، ده ها شهید به جا گذاشته اند. مادر این راه برای سیستم بهداشت و درمان ایثار کردیم و امروز منتظر حمایت شهادر برقراری حق مسلم خود (فوق العاده خاص) هستیم. جان فشانی های ۲۰ ماهه کادر سلامت را از ج بگذارید و بدانید که حقوق کادر سلامت زیر خط فقر ۱۰ میلیون تومانی قرار دارد.

■ ■ ■

مصدومیت ۱۴ کارگر در حریق کارخانه نورد کاران فولاد غرب تبریز

صبح روز شنبه (ششم آذر ماه) حدود ۱۴ کارگر کارخانه نورد کاران فولاد غرب به دلیل یک آتش سوزی جزئی ناشی از سوختن بخش از محصولاتی که خود تولید کننده آن هستند و در کنار سالن تولید انباشته شده بود در اثر دود گرفتگی دچار مشکلات تنفسی شدند که با کمک امدادگران آتش نشانی به بیرون از کارخانه منتقل شدند. طبق اظهارات یکی از آتش نشان شهر ک صنعتی شهید سلیمی بوی نامطبوع و تصاعد گازهای اسیدی ناشی از سوختن مواد شیمیایی ریبه های کارگران این واحد تولیدی را درگیر کرده بود.

■ ■ ■

ریزش قنات جان دو کارگر را گرفت

ریزش قنات در روستای «داراب» در شهرستان خوشاب استان خراسان رضوی به کشته و زخمی شدن سه کارگر مقتی انجامید. به گزارش ایلنا، با حضور نیروهای امدادی به محل مورد نظر، پس از ساعت ها تلاش، پیکر بیجان سه متنی را از زیر آوار خارج کردند که متأسفانه دو نفرشان جان خود را از دست داده بودند. طبق این گزارش، ریزش قنات و آوار در ماه های اخیر، موجب مرگ چندین کارگر مقتی در منطقه شده است. این حادثه مرگبار عصر روز پنجشنبه بر اثر ریزش دیوار قنات حین عملیات حفاری روی داد.



کارکنان بخش فنی مخابرات سبزوار دو ماهه معوقه حقوقی طلبکار هستند. به گزارش ایلنا اختلاف قدیمی میان کارکنان فنی مخابرات سبزوار با شرکت پیمانکار منجر به



تسربین هزاره مقدم

خصوصی به شدت کاهش یافته بود و مدیران و مالکان کارخانه ها که بعضاً بستگی به نظام پهلوی داشتند، از کشوری بخته بودند، مدیریت مکتبی و جهادی تلاش داشت با احیای این مناسبات استاد-شاگردی و با گسترش کارگاه های کوچک زیر ۱۰ نفر، نرخ اشتغال را افزایش دهد و بحران سود سرمایه داری را در کشور به نوعی ترمیم کند. شاید در آن دوران بحرانی، شعار کوچک ز بیاست تا حدودی جواب داده باشد اما یا امروز در شرایط عادی و وقتی بحرانی در کار نیست، این نوع دیدگاه ها، اساساً پاسخی به بحران اشتغال است؟

مقررات زدایی باهدف فقیرتر سازی طبقه کارگر

امروز بعد از گذشت ۴۰ سال از انقلاب و اجرای چندین برنامه توسعه ای، بازگشت به شعار «کوچک زیباست» هیچ توجیهی به جز تلاش برای سودجویی بیشتر از محل استثمار طبقه کارگر ندارد؛ آنچه «ناصر آقاجری» فعال کارگری پروژه ای به آن «مقررات زدایی باهدف فقیرتر سازی طبقه کارگر» می گوید.

او اضافه می کند: تلاش امروز برخی مسئولان از یک طرف بالا بردن صوری آمارهای اشتغال است و از سوی دیگر، کاستن از حقوق قانونی نیروی کار.

این البته نقشه راه تعدیل ساختاری

بیمه و غیر رسمی وزارت کار، در همین راستا قابل خوانش است؛ طرح الحاقی نمایندگان مجلس برای اصلاح ماده ۴۱ قانون کار و قانونی سازی مزد توافقی نیز باید در همین بستر واخوانی شود. به گفته وی، مزد توافقی و اشتغال بدون بیمه، دیگری برای احیای همان نظام استاد-شاگردی است. در واقع عناوین جدید روی همان مفاهیم قدیمی گذاشته اند تا برای مخاطب عام، تداعی منفی نداشته باشد.

تلاش برای احیای استاد-شاگردی باعنوانین و کلیدواژه های جدید

استانداردهای جهانی برای «کارآفرینی و اشتغال زایی» روی دو محور اساسی تاکید دارند؛ یکی بحث آمارهای کمی اشتغال و کارآفرینی و دیگری بحث کیفیت اشتغال یا همان پارادایم «اشتغال شایسته».

به نظر می رسد فرادستان در سیاست گذاری های کلان اشتغال زایی، تنها همان محور اول که اتفاقاً اهمیت کمتری هم دارد را مدنظر دارند یعنی تلاش می کنند آمارهای کمی اشتغال را ارتقا دهند. به عبارتی، تلاش شان تنها بالاتر بردن نرخ ایجاد اشتغال است و هیچ توجهی به کیفیت و چگونگی اشتغال ایجاد شده ندارند.

در پرده اول، کافی ست نگاهی به اظهارات وزیر کار در ارتباط با نقشه گذاری های اشتغال زایی بیاندازیم.

یازدهم آبان ماه «حجت عبدالملکی» وزیر کار درباره هدف گذاری ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل تا پایان ۱۴۰۱ گفت: بخش قابل توجهی از این میزان شغل در قالب خوداشتغالی خواهد بود و بخشی دیگر بیمه خواهد داشت و در ایجاد این میزان شغل روی بخش مشاغل خانگی و اشتغال روستایی متمرکز خواهیم شد.

او در ادامه در همان روز، سخن از «اصلاح قانون کار» برای رفع موانع بوروکراتیک و تسهیل فضای کسب و کار به میان آورده است: «قانون کار جزو موضوعات بسیار پیچیده است و در مجلس هم مطرح کردیم که به این موضوع خواهیم پرداخت اما با حضور همه ذینفعان، چندین بار طی ۱۲ سال گذشته به قانون کار ورود شده ولی چون همه ذینفعان حضور کامل و موثر نداشتند یک چالش اتفاق افتاده و به

تصویب نرسیده و در نهایت اصلاح مورد نیاز اعمال نشده لذا در گام دوم برای بهبود فضای کسب و کار به این مساله ورود می کنیم».

اما پرده دوم، طرح اصلاحی ۳۸ نماینده مجلس برای اصلاح ماده ۴۱ قانون کار. در این طرح به ظاهر اصلاحی، تبصره سوم می به این ماده اضافه می شود که این تبصره اجازه می دهد در کارگاه های کوچک (همان کارگاه های زیر ۱۰ نفر مورد نظر وزیر که اشتغال روستایی و مشاغل خانگی را در بر می گیرد) در این مرحله در روستاها، الزام به پرداخت حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار، از میان برداشته شود و میزان دستمزد کارگران به توافق میان کارگر و کارفرما منوط شود.

وقتی این دو پرده را کنار هم بگذاریم، به کدها یا کلیدواژه های مشترکی می رسیم: اشتغال روستایی، کارگاه های کوچک، اشتغال بدون بیمه و مشاغل خانگی و البته در نهایت، اصلاح قانون کار.

در واقع، با استناد به این کدهای مشترک می توانیم خیلی راحت نتیجه بگیریم که هدف اصلی در برنامه های تسهیل کسب و کار، احیای همان نظام منسوخ و برده دارانه استاد-شاگردی است و منتها از آنجا که تا اسم استاد-شاگردی می آید، اذهان مخاطبان به سمت احیای نظامات شبه پیشه وری و ماقبل سرمایه داری می رود که مدت ها ست در نظام های مترقی سراسر جهان و همین طور در ایران منسوخ شده، از کلیدواژه های جدیدی مثل «مزد توافقی» یا «اصلاح قانون کار» سخن به میان می آورند تا اصطلاحاً زهر کار را بگیرند و مدعی شوند این بار به دنبال راهکارهای جدید هستند و آن نظامات منسوخ و برده دارانه سابق، مطمئناً نظر نیست.

برقراری فئودالیسم صنعتی

وقتی در یک کارگاه کوچک روستایی، میزان دستمزد کارگران و در نتیجه میزان بیمه و همین طور نوع صندوق بیمه گر، در ظاهر به توافق میان کارگر و کارفرما در اصل به لطف و کرم ارباب یا همان کارفرما منوط شود، در واقع همان نظام استاد-شاگردی سابق با تمام مختصات ذاتی آن احیا شده و

آغا جری: تلاش برخی مسئولان از یک طرف بالا بردن صوری آمارهای اشتغال است و از سوی دیگر، کاستن از حقوق قانونی نیروی کار. این البته نقشه راه تعدیل ساختاری در بیش از سه دهه اخیر بوده است

این در حالی ست که «حسان سهرابی» فعال کارگری و نماینده کارگران در شورای عالی حفاظت فنی وزارت کار یک قدم فراتر می گذارد می گوید: «این طرح فئودالیسم صنعتی اchiامی شود. نظام استاد-شاگردی آن هم در روستاها، چیزی جز همین «فئودالیسم صنعتی» نیست، در حالی که ایرانی ها هیچ زمان حتی در دوره قرون وسطای اروپا فئودالیسم به معنای خشن اروپایی آن را تجربه نکرده اند. حالا در قرن بیست و یکم، اگر چنین طرح هایی در روستاها مصوب شود، فئودالیسم صنعتی، برقرار خواهد شد. اگر روستاها را شمول حداقل مزد مصوب شورای عالی کار معاف شوند، بدون تردید، خرده بورژوازی یا جماعت کارفرمای نیمه مستی و شبه پیشه ور، کارگاه های کوچک خود را با میل و رغبت فراوان، به حاشیه شهرها منتقل می کنند و پای این فئودالیسم صنعتی به حاشیه شهرها حتی کلاشهرها و پایتخت نیز باز خواهد شد؛ پنج یا ده کیلومتر از تهران دور شویم، در نظام تقسیم شهری ایران، به روستا رسیدیم».

تاریخ صنعتی جهان نشان می دهد در هیچ کجا، احیای مناسبات پیشا سرمایه داری یا بازگشت به عقب با هدف رفع بحران سودبختی، نتوانسته موثر باشد. با کارگر ناراضی و بسیار فقیر، سرمایه دار و کارفرما نه تنها سودی به جیب نمی زند بلکه همان حاشیه سود سابق را نیز از دست خواهد داد. بهتر است سیاست گذاران اقتصادی قبل از طرح و لایحه ارائه کردن در حوزه روابط کار، نگاهی به سر نوشت بنگاه های اروپایی در دوران رکود بزرگ دهه ۳۰ میلادی و پلتیک های ناکام کارفرمایان آن دوره اروپا ببینند؛ از آن سازی هرگز جواب نمی دهد.



از کرونا نیست، اظهار کرد: انتظار داریم که دولت در بحث معیشت نگاه ویژه ای به جامعه کارگری و بازنشستگان داشته باشد و در جهت ترمیم حقوق و افزایش قدرت خرید و معیشت کارگران و بازنشستگان گام بردارد.

اقدامات جدیدی که در سازمان تامین اجتماعی صورت گرفته تلاش شده تا هزینه های در مان پوشش داده شود ولی هنوز جوابگو نیست. پور موسی با بیان اینکه اهمیت توجه به وضع معیشتی خانوارهای آسیب پذیر و کارگری کمتر

بازنشستگان بیش از کارگران چشم انتظار دستمزد ۱۴۰۱ هستند

بازنشسته ها از کارگران هم سخت تر است. یک کارگر شاید اضافه کار داشته باشد و بابت خواربار و حق مسکن و حق اولاد حقوقش به ۵ میلیون تومان برسد ولی بازنشستگان اضافه کار ندارند و مبلغ جزئی حق مسکن می گیرند. عیدی و پاداش آخر سالشان هم مثل کارمندان دولت پرداخت می شود در حالی که ما با رها دنبال این بودیم که عیدی بازنشستگان هم مثل کارگران پرداخت شود و امیدواریم مجلس در این زمینه به کمک بیاید. وی، هزینه های درمان بازنشستگان به خصوص کسانی که بالای ۶۰ سال دارند به مراتب بیشتر شده و اگر چه با

اگر بوده به شکل نمایشی و بی نتیجه بر گزار شده است. وی ادامه داد: امیدواریم که برگزاری این جلسات در جهت مثبت شدن وضعیت ترمیم حقوق و افزایش قدرت معیشت کارگران و بازنشستگان گام بردارد.

رحمت الله پورموسی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: وزارت کار در دور جدید پس از انتصاب معاون روابط کار، برگزاری جلسات شورای عالی کار به طور منظم و ماهانه را در دستور کار قرار داد و از این بابت قدر دانی می کنیم چون سابقه نداشته که این موقع سال جلسه دستمزد شورای عالی کار را داشته باشیم و در سال های قبل هم

اعتراض کارکنان مخابرات سبزوار به بلا تکلیفی

این شرکت پیمانکار قرار گرفتیم و پیش از آن با شرکت «خدمات اول مخابرات قرار داد داشتیم. وقتی با این شرکت وارد قرار داد شدیم، حدود ۴۰۰ هزار تومان حقوق و مزایای ما کاهش یافت.

آنها ادامه دادند: موضوع کسر حقوق را از اداره کار شهرستان چندین بار پیگیری کردیم و اداره کار نسبت به نحوه عقد قرار داد ایراداتی وارد کرد اما به دلیل اینکه پیمانکار یک شرکت قدرتمند

بروز مشکلات متعددی برای کارکنان این بخش شده است. به گفته نیروهای این شرکت، تغییر قرار داد سبب شده تا از پیمانکار جدید ۲ ماهه معوقه مزدی طلبکار باشند.

به گفته کارکنان این مخابرات، شرکت مذکور از پیمانکاران مخابرات است که حدود ۴۹ درصد از سهام مخابرات ایران را در اختیار دارد. آنها گفتند: مادر سال ۹۷ تحت پوشش

مخابراتی بود، رای صادره نتیجه ای نداشت. موضوع کسر حقوق را در سال ۹۹ اداره کل کار استان خراسان رضوی پیگیری کردیم و اداره کل نیز با مکاتبه با وزارت کار، کسر حقوق ما را پیگیری کرد. وزارتخانه رای به نفع نیروهای فنی صادر کرد و به استناد بخشنامه ۶۱۴۲۹ پیمانکار را مجاب کرد تا مابه التفاوت سال های ۹۷ تا ۹۹ را به نیروها پرداخت کند. به گفته این عده، هنگامی که مابه التفاوت را دریافت کردیم، شرکت مذکور نسبت به عملکرد کارگران واکنش نشان داد، جمعه کاری و هزینه ایاب و ذهاب حذف شد.

همچنین ۳ ماه از دستمزد و بیمه کارگران را واریز نکرد. پس از اعتراض نیروها، شورای تامین شهرستان به ماجر ورود کرد و شرکت را مجاب به پرداخت حقوق ها کرد. کارکنان مخابرات سبزوار توضیح دادند: پیمانکار تازه به دلیل اینکه مسئولیتی بر عهده نداشته باشد، دستمزد کارگران را با نام یک شرکت پیمانکاری دیگر واریز کرد تا مدعی شود که نیروهای خدماتی جزو پرسنل آن نیستند. محرومیت از دستمزد و بیمه یکی از مشکلاتی است که در ۲ ماه گذشته بان مواجهه شده ایم.