

دبیر کل خانه کارگر:

مهمترین معضل امروز جامعه کارگری، نزول معیشت است

روز اول ماه مه که طبق تقویم ایرانی مصادف با یازدهم اردیبهشت ماه است، به احترام کارگران جانباخته شییکاگویی در قیام این عده علیه سرمایه داری با هدف اجبار دولت‌ها به تدوین مقرراتی برای قرار دادها و ساعات کاری، در تمام جهان به نام روز جهانی کارگر نامگذاری شده است. در ایران امروزهای پنجم تا یازدهم اردیبهشت به نام هفته کارگر نامگذاری شده است و هر ساله در این مقطع زمانی، برنامه‌هایی با هدف تکریم و بزرگداشت کارگران برگزار می‌شود. روز گذشته، علیرضا محبوب در جمع خبرنگاران به تشریح برنامه‌های ستاد کارگران امیدداشت هفته کارگر پرداخت.



دبیر کل خانه کارگر در نشست مطبوعاتی هفته کارگر تاکید کرد: مطابق هر سال راهپیمایی خواهیم کرد؛ چه مجوز بگیریم، چه نگیریم. فلسفه اصلی روز کارگر تجمعات و هویت مطالبه‌گرانه آن بوده است.

به گزارش ایلنا، علیرضا محبوب در نشست خبری اعلام برنامه‌های هفته کارگر با اشاره به اینکه روز کارگر یک‌روز جهانی است و متعلق به کشور خاصی نیست، اظهار داشت: منشأ گرامیداشت این روز در شییکاگویی آمریکاست که کارگران این روز را جشن می‌گیرند.

وی افزود: سختی کار و ساعات کار زیاد اساس قیام‌های کارگران در این روز بوده است. هنوز هم قانون هشت ساعت کار در مورد کارگران صنعتی، میداین، مغازه‌ها و فروشگاه‌های کوچک رعایت نمی‌شود در حالی که در سال ۱۹۱۹ سازمان بین‌المللی کار موازینی را به رعایت سقف ساعت کاری کارگران اختصاص داده است. در قانون کار و مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی هم این مسأله تاکید شده است.

دبیر کل خانه کارگر با اشاره به اینکه مهمترین موضوع امروز جامعه نزول معیشت‌شان است، گفت: امروز که جامعه ایران یک موقعیت اعتراضی دارد باید در روز کارگر هر چه بیشتر روی معیشت و تصمیمات مبتنی بر این حوزه تاکید شود.

محبوب با اشاره به ضرورت توجه دولت به جامعه مطبوعاتی گفت: پرسنل مطبوعات هم مشمول قانون کار هستند و به نوعی کارگر محسوب می‌شوند اما باگران شدن کاغذ این فشر مشکلات زیادی پیدا کرده و از دولت انتظار داریم که به حل مشکلات جامعه مطبوعاتی توجه کنند.

دستمزد حقیقی سال ۹۷ بیشتر از دستمزد حقیقی سال ۹۸ است

وی با بیان اینکه گرچه خط فقر در جامعه را بالای سه میلیون تومان پیش‌بینی کرده بودیم اما با وجود تلاش‌های شورای عالی کار امروز مجموع دریافتی یک خانوار سه نفره به حدود ۲ میلیون تومان رسیده است، بیان کرد: اگر چه این رقم در مقایسه با سال گذشته افزایش یافته اما تأثیر آن در زندگی کارگران همچنان زیانده است.

دبیر کل خانه کارگر افزود: دستمزد حقیقی در سال ۹۷ عملاً بیشتر از دستمزد حقیقی سال ۹۸ است و دستمزد اسمی نباید ملاک معیشت کارگران قرار بگیرد.

بیان اینکه دست‌است کارفرماهای کوچک فشاری برای پرداخت همین میزان از دستمزد کارگران متحمل می‌شوند اما برای جبران قدرت خرید از دست رفته کارگران نباید اهمال کنیم، اظهار داشت: متأسفانه بخش دولتی

هنوز مصوبات شورای عالی کار را امضا نکرده و از دولت می‌خواهیم هر چه زودتر تصمیمات این شورا را تأیید و اجرایی کند. دولت در مقابل افزایش دستمزد کارگران مقابله نکند.

وی افزود: ما معتقدیم در بین معضلات کارگری مشکلات معیشتی حرف اول را می‌زند.

فلسفه اصلی روز کارگر، تجمعات و هویت مطالبه‌گرانه آن بوده است

دبیر کل خانه کارگر در بخش دیگری از سخنانش درباره لزوم گرامیداشت هفته کارگر گفت: در هر کارخانه‌ای که کارگری هست باید ستاد و جشنی شکل بگیرد. در کنار جشن گرفتن نباید فراموش کرد که ماهیت این جشن‌ها، اعتراضی بوده و باید همه جا را بگیرد. ما مطابق هر سال راهپیمایی خواهیم کرد؛ چه مجوز بگیریم، چه نگیریم. فلسفه اصلی روز کارگر تجمعات و هویت مطالبه‌گرانه آن بوده است.

محبوب در پاسخ به این سوال که آیا با مصوبه جدید مجلس مبنی بر سقف سه دوره‌ای برای نمایندگی در مجلس شورای اسلامی در دوره جدید حضور نخواهید داشت، پاسخ داد: نمایندگی کارگری با من شروع نمی‌شود که با من ختم شود. دعوت می‌کنم از مردم که به افرادی که دغدغه کارگری دارند و معرفی خواهیم کرد، رای بدهند.

این حق مجلس است که مردم بدانند

متأسفانه بخش دولتی هنوز مصوبات شورای عالی کار را امضا نکرده و از دولت می‌خواهیم هر چه زودتر تصمیمات این شورا را تأیید و اجرایی کند. دولت در مقابل افزایش دستمزد کارگران مقابله نکند

که شرایط انتخاب‌شوندگان چه باید باشد اما محدودیت اعمال کردن برای انتخاب‌شوندگان را درست نمی‌دانم یا مثلاً اینکه روی مدرک فوق لیسانس پافشاری شده که چندان درست نیست. او ادامه داد: حق انتخاب شدن را نباید از مردم بگیریم. بعضی وقت‌ها می‌بینیم که اهدافی مثل حذف رقبای پشت پرده چنین تصمیماتی از سوی مجلس شورای اسلامی است. مجلس برای نمایندگان ساخته نشده است. این را باید به مردم بسپاریم که شرایط نمایندگانشان را مشخص بدهند. هر کسی که می‌تواند رای بدهد باید باقوه شرایط انتخاب شدن هم داشته باشد و ما نباید عرصه نمایندگی را بر مردم تنگ کنیم. این مسأله با اصل سوم قانون اساسی در تناقض است.

نماینده مردم تهران در مجلس در پاسخ به این سوال که آیا ابلاغیه‌ای در مجلس شورای اسلامی مبنی بر تصویب

اجبار بازنشستگی زنان کارگر بعد از ۲۰ سال سابقه کار داده شده است، تصریح کرد: این حرف خلاف است. من و خانم جلودارزاده پیشنهاد دهنده این مصوبه بودیم. به هیچ وجه اجباری برای زنان کارگر برای بازنشستگی بعد از ۲۰ سال وجود ندارد، بلکه طبق قانون تأمین اجتماعی بیمه‌شده می‌تواند درخواست بازنشستگی بدهد هر کسی هم این امر را تکلیف کرده خلاف است و دیوان عدالت اداری و مجلس شورای اسلامی آن را باطل می‌کند.

محبوب در بحث دیگری از سخنانش با اشاره به افزایش مشکلات پرونده‌های دستگه قضایی نگران مان می‌کند. اختلافات زیادی به مراجع قضایی کشیده می‌شود. این نشان می‌دهد که مشکلات جامعه و به افزایش است. مردم به هیأت‌های تشخیصی و حل اختلاف برای اختلافات حقوقی مراجعه می‌کنند. در این زمینه هم باید فرهنگ‌سازی شود و هم مشکلات معیشتی جامعه در نظر گرفته شود.

وی در پاسخ به این سوال که اقدامات و اشتغالزایی برای فارغ‌التحصیلان چیست؟ اعلام کرد: معاونت اشتغال وزارت کار با همکاری وزارت ارتباطات قرار بود تا حوزه استارت‌آپ‌ها را تقویت کند. جلسات متعددی در این زمینه داشتیم که باعث شد بخشی از کار خوب پیش برود. بخشی نیاز به فرهنگ‌سازی دارد و بخشی نیز نیاز به زمینه‌سازی و اعلام آمادگی دستگاه‌های مربوطه دارد.

از فراکسیون اشتغال مجلس نیز آقای کاتب در این زمینه همکاری می‌کنند. وی افزود: دغدغه اصلی ما اشتغال فارغ‌التحصیلان است. حدود ۱۵۰ هزار فرصت شغلی در سال دوم شروع کار ایجاد شده است اما هدف گذاری در این زمینه ۳۰۰ هزار فرصت شغلی است اما اکنون در این زمینه راه می‌گشایییم و امیدواریم به هدف برسیم. اگر دستگاه‌های مختلف بگیرند تر باشند می‌توان اندکی از بار سنگین اشتغال فارغ‌التحصیلان را کاست. محبوب با اشاره به اینکه یک سوم جمعیت آماده به کار بیکار هستند، اظهار داشت: همه این اقبال در مشکل معیشت مشترک هستند و ما معضل اصلی سال ۹۸ را کمافی السابق معیشت کارگران می‌دانیم. رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: عملکرد بازار پول به عنوان یکی از بازارهای چهارگانه سرمایه‌ی بدترین ظلم را به کارگران کرده است. بازیگر

نقش توری می‌بالا بردن دستمزد ده‌ها یاد نیست. مامی گوئیم کارگران حق سهم تورم‌شان را نگرفته‌اند. نقش توری افزایش دستمزد بسیار کوچک‌تر از عوامل دیگر است. هر وقت دولت عوامل دیگر را حل کرد آن وقت به پایین آوردن معیشت کارگران فکر کند

اصلی بازار پول دولت بوده و بسیار زودتر از اینکه ترامپ تحریم‌ها را در کشور عملیاتی کند، معضلات ما شروع شد. او ادامه داد: از سال ۵۹ تا ۸۴ در شورای عالی کار بودم و طی این مدت، همواره نقش دستمزد در قیمت تمام شده کارخانه‌ها بسیار کم بوده است. نقش توری می‌بالا بردن دستمزد زیاد نیست. مامی گوئیم کارگران حق سهم تورم‌شان را نگرفته‌اند. نقش توری افزایش دستمزد بسیار کوچک‌تر از عوامل دیگر است. هر وقت دولت عوامل دیگر را حل کرد آن وقت به پایین آوردن معیشت کارگران فکر کند.

دولت به جای نسخه پیچی، بدهی‌های خود را بپزد

محبوب در بخش دیگری از سخنانش با اشاره به اینکه گفته آقای روحانی در خصوص واگذاری شرکت‌های شستا درست نیست، گفت: دولت بهتر است که بدهی‌های خود را بپردازد. در سال گذشته دولت ۷۰ هزار میلیاردی که باید به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌کرد رانداه است. او ادامه داد: نامی گوئیم که سازمان تأمین اجتماعی بنگاه نداشته باشد چون در این صورت با پولی که در بانک ذخیره می‌شود و تورم سالیانه ارزش پول هایش کاهش می‌یابد. منابع سازمان تأمین اجتماعی متعلق به کارگران است. دولت متأسفانه حتی سهم سه درصدی بیمه خود را نیز پرداخت نکرده است. این رقم سالیانه حدود پنج هزار میلیارد تومان می‌شود. محبوب با بیان اینکه سیاست‌های سلامت دولت بار سنگینی بر دوش سازمان تأمین اجتماعی گذاشته است، گفت: اکنون می‌بینیم که سازمان تأمین اجتماعی در بخش درمان بزرگترین بدهکاری‌ها را به بیمارستان‌ها دارد. حالا برای رفع این مشکل دولت می‌گوید که شرکت‌های شستا را بفروشد اما حاضر نیست اندکی بدهکاری‌های خود را بپردازد.

اخبار کارگری

یاوری:

سال گذشته از ریزش ۳۵۰ هزار شغل جلوگیری کردیم

مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت کار با اعلام حمایت موثر از ۱۸۴۱ بنگاه اقتصادی از حفظ و تثبیت ۳۵۰ هزار شغل در سال گذشته خبر داد و گفت: بنگاه‌هایی که به بازسازی و نوسازی نیاز دارند و طرح‌های نیمه‌تمام با پیشرفت فیزیکی ۶۰ درصد از تسهیلات رونق تولید بر خوردار می‌شوند.

کریم یاوری در گفت‌وگو با ایسنا از پرداخت بیش از ۴ هزار میلیارد تومان تسهیلات به بنگاه‌های اقتصادی طی سال گذشته خبر داد و گفت: این اعتبار از محل رونق تولید به منظور تثبیت اشتغال و بهینه کردن خطوط تولید و ادامه فعالیت بنگاه‌ها پرداخت شده است. وی در عین حال بر ضرورت رسیدگی به مشکلات بنگاه‌های اقتصادی تاکید و خاطر نشان کرد: به منظور صیانت از نیروی کار، کارفرمایان، کارآفرینان و سرمایه‌گذاران و حفظ حیات بنگاه‌ها و تثبیت اشتغال، رسیدگی و حل و فصل مشکلات بنگاه‌های اقتصادی باید با جدیت در دستور کار قرار گیرد. به گفته وی، شناسایی، رصد، پیگیری و بررسی مشکلات بنگاه‌های اقتصادی در ابتدا به عهده سهامداران، مالکان و مدیران بنگاه‌های اقتصادی است و چنانچه موفق به حل مشکل نشوند از طریق وزارتخانه صادر کننده مجوز تأسیس و بهره‌برداری و پس از آن از طریق کارگروه‌های استانی و ملی تسهیل و رفع موانع تولید باید پیگیری‌های لازم را صورت دهند. مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه عمده مشکل بنگاه‌های اقتصادی تنها نقدینگی نیست، افزود: بخشی از مشکلات آنها بدون هزینه‌های تولید، انباشت محصولات تولیدی، سودمندی و اختلاف میان سهامداران مشکلات درون کارگاهی است و بخشی دیگر نظیر تحریم‌ها، واردات بی‌رویه، قاچاق کالا و رکود صنعت از جمله مشکلات برون کارگاهی به‌شمار می‌رود.

کارشناسان شاغل تهرانی ماهانه ۲٫۸ میلیون تومان درآمد دارند

بر اساس تازه‌ترین نظر سنجی انجام شده از سوی یک وب‌سایت استعلامی از حدود ۴۰ هزار نفر از شاغلان تمام وقت استان تهران در سال ۱۳۹۷ متوسط درآمد کارشناسان، ۲٫۸ میلیون تومان و مدیران ارشد ۴٫۱ میلیون تومان نشان می‌دهد.

به گزارش ایسنا، نتایج این پژوهش میانگین دریافتی در سال ۱۳۹۷ در رده کارشناسان را ۲٫۸ میلیون تومان، در رده مدیران میانی ۴٫۱ میلیون تومان و در رده مدیران ارشد را ۶٫۲ میلیون تومان نشان می‌دهد. در بخشی از نتایج این پژوهش که به بررسی تأثیر نوع فعالیت شرکت بر میزان حقوق و دستمزد پرداخته، مشاهده می‌شود شاغلان در شرکت‌های بازرگانی (صادرات و واردات) بیشترین دریافتی‌ها را در سطوح مدیریتی نسبت به مدیران در سایر گروه‌ها داشته‌اند. افزون بر این، در شرکت‌های بازرگانی بیشترین تفاوت دریافتی میان رده‌های سازمانی (کارشناس، مدیر میانی و مدیر ارشد) نیز مشاهده می‌شود. همچنین شاغلان در شرکت‌های بزرگ در دریافتی بیشتری نسبت به مجموعه‌های کوچک‌تر دارند. تفاوت میانگین دریافتی رده سازمانی کارشناس شرکت‌های بزرگ و کوچک ۱۷ درصد، برای مدیران میانی ۲۰ درصد و برای مدیران ارشد ۱۴ درصد است. نکته جالب توجه این است که با توجه به روند تغییرات در سه سال گذشته به نظر می‌رسد این تفاوت‌ها در گذر زمان کمتر شده و دریافتی شاغلان در شرکت‌های کوچک و بزرگ در حال نزدیک شدن به یکدیگر است.

مقایسه دریافتی افسران در بخش دولتی و خصوصی نشان می‌دهد میانگین دریافتی مدیران در این دو بخش تقریباً برابر است اما کارشناسان شاغل در بخش دولتی حدود ۲۵ درصد بیش از هم‌تایان خود در بخش خصوصی حقوق می‌گیرند. این در حالی است که در شرکت‌های بین‌المللی تفاوت زیادی در میانگین درآمد به‌ویژه در سطح مدیران ارشد وجود دارد. بر اساس داده‌های موجود در سرویس حقوق و دستمزد ایران سلی، میانگین دریافتی مدیران ارشد (ایرانی) در این شرکت‌ها مبلغ ۱۲٫۲ میلیون تومان است. در مورد تأثیر میزان سابقه کاری بر دریافتی به نظر می‌رسد، بیشترین تأثیر در سال‌های اول کاری ۱۵ سال اتفاق می‌افتد. بر اساس آمار می‌توان چنین پیش‌بینی کرد که یک مدیر ارشد با دریافتی تقریباً ۳ برابر یک کارشناس تازه‌کار بازنشسته می‌شود. همچنین، بر اساس اطلاعات سرویس ایران سلی، یک کارشناس در زمان بازنشستگی میانگین دریافتی‌ای حدوداً ۱۸ برابر یک کارشناس تازه‌کار در حوزه کاری مشابه دارد.



روش‌های دیگر بازدهی بالاتری خواهند داشت. پیشنهادها به گونه‌ای است که اگر هم قرار است واگذاری داشته باشیم، بیشترین عواید نصیب بیمه‌شدگان بشود. سرپرست سازمان تأمین اجتماعی درباره دوشغله‌ها و مدیران بازنشسته گفت: از اعضای هیأت مدیره بازنشسته و دوشغله خواستیم که بروند و استراحت کنند، برخی پذیرفتند و برخی را خودمان مشمول کردیم. در برنامه داریم که اعلام کنیم برای چند شرکت که به اعضای هیأت مدیره نیاز داریم افراد رزومه بفرستند تا از طریق مصاحبه آنها که شایستگی دارند انتخاب کرده و جایگزین کنیم. زدا ادامه داد: در هیأت‌های تخلفات اداری رفتن بازنشسته‌ها و دوشغله‌ها اتفاق افتاده و بسیاری اولین بار از نیروی زن هم استفاده کردیم. انتصاب‌ها در هیأت مدیره شستا هم با سابق و شایستگی‌های لازم می‌شود در تأمین اجتماعی از این خبرها نیست که نژد های خوب بدون صلاحیت منصوب شوند.

خبر

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

اعمال افزایش حقوق مستمری بگیران از اردیبهشت ماه

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه میزان افزایش حقوق مستمری بگیران این سازمان، به جز حداقل بگیران، ۱۳ درصد به علاوه ۲۶۱ هزار تومان است، گفت: سال ۹۸ مبلغ ۱۷ هزار میلیارد تومان بابت افزایش دستمزد‌ها متحمل هزینه شدیم که البته سازوکارها آماده‌اند تا بعد از تصویب در هیأت دولت آن را اجرا کنیم. به گزارش ایسنا، محمدحسن زدا اظهار کرد: بازنشسته‌های مادودسته حداقلی بگیر و سایر سطوح درآمدی هستند که طبق ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی میزان افزایش حقوق حداقلی بگیران از سوی شورای عالی کار مشخص می‌شود و مادخلتی در آن ندارند. وی درباره وصول طلب تأمین اجتماعی از دولت نیز گفت: در بند و تبصره ۵ بودجه ۹۸ امکان وصول ۵۰ هزار میلیارد تومان طلب تأمین اجتماعی از دولت دیده شده که البته نقدی نیست. می‌تواند تها، ارزش مالکانه و... باشد که ما چند پیشنهاد را تنظیم کردیم.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه تأمین اجتماعی تنها صندوق سابقه‌دار است که توانسته روی پای خودش بایستد و حامی بخش صنعت، تولید و کارآفرینی باشد، گفت: اکنون ضرب پیشبینی ۵۵٫۵ است که خوب نیست، ولی بحرانی و بد هم نیست.

زدا ادامه داد: مباحثی برای اصلاحات پارامتریک در مجلس مطرح است که در راستای افزایش ضرب پیشبینی و بهبود وضعیت است اما جای نگرانی نیست و اجاز نمی‌دهیم کسانی که از قبل با ما قرار داشتند مشمول وضعیت جدیدی بشوند که برایشان سخت شود. اگر هم قرار باشد قانونی تصویب و تغییراتی ایجاد شود، برای گروه‌هایی است که به تازگی وارد تأمین اجتماعی می‌شوند. اجازه نمی‌دهیم مشکلی برای کارگران ذی‌نفعان ما ایجاد شود.

وی درباره مطالبه مراکز درمانی طرف قرارداد نیز گفت: انجمن داروسازان فروردین ماه برای به‌روزرسانی مطالبات داروخانه‌ها از تأمین اجتماعی قدر دانی کردند. روز دوشنبه هم آخرین پرداختی را به داروخانه‌ها داشتیم اما از آزمون‌ها، پزشکان و بیمارستان‌های خصوصی که بدهکار آنها هستیم عذر خواهی می‌کنیم، اما نیت ما این است که به سرعت مطالبات را تسویه کنیم. مادر اسفند و بهمن ۵ هزار میلیارد تومان پرداختی داشتیم. سرپرست سازمان تأمین اجتماعی درباره وضعیت صندوق بیمه بیکاری نیز گفت: صندوق بیمه بیکاری، زبان انباشته ۷۰۰ میلیاردی در سال ۹۲ داشت اما سال گذشته اندوخته مالی اش به بالای ۷۰۰ میلیارد تومان رسید و حفره‌های مالی اش رفع و هم‌پوشانی‌ها بر طرف شدند. منتظریم ماه‌های گذشته روند