

نتایج یک پژوهش جدید:

بازار کار ایران با کمبود نیروی کار مواجه خواهد شد

نتایج یک پژوهش جدید نشان می‌دهد کمبودنیروی کار در ایران در دهه‌های آینده به چالش بزرگی تبدیل می‌شود. به گزارش ایستنا، گروهی از پژوهشگران دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه تحقیقی را درباره تغییرات عرضه و تقاضای نیروی کار در ایران تا سال ۱۴۴۰ انجام داده‌اند. در این پژوهش تلاش شده تا شکاف احتمالی میان تعداد افراد آماده به کار و نیاز بازار کار در آینده پیش‌بینی شود.نتایج این پژوهش نشان می‌دهند که تا سال ۱۴۱۰، همچنان بیکاری در کشور وجود خواهد داشت اما روند آن کاهش خواهد بود. در این سال، عرضه و تقاضای نیروی کار برابر می‌شود و از آن به بعد، روند جدیدی آغاز می‌شود که ایران را با کمبود نیروی کار مواجه خواهد کرد. طبق پیش‌بینی‌ها، در سال ۱۴۴۰ میزان تقاضا برای نیروی کار حدود ۴۰ میلیون نفر خواهد بود در حالی که عرضه نیروی کار در همین سال حدود ۳۰ میلیون نفر برآورد شده به این معنا که بازار کار ایران در آن زمان، با کمبود ۱۰ میلیون نفری نیروی کار مواجه خواهد شد. این یافته‌ها نشان می‌دهند که سیاست‌گذاران باید از هم‌اکنون به فکر راهکارهایی برای جبران این کمبود باشند. به گفته پژوهشگران، سه راهکار اصلی برای مواجهه با این چالش وجود دارد. نخست، افزایش بهره‌وری نیروی کار از طریق بهبود آموزش، ارتقای مهارت‌ها و استفاده از فناوری‌های پیشرفته مانند ربات‌ها و هوش مصنوعی. دوم جذب نیروی کار خارجی و سوم، افزایش نرخ مشارکت اقتصادی زنان زیر نرخ مشارکت زنان در ایران بسیار پایین‌تر از متوسط جهانی است و افزایش آن می‌تواند به تأمین نیروی کار مورد نیاز کمک کند.



سازمان مالیاتی: **مزایا و پاداش از مالیات معاف نیستند**
معاون سازمان امور مالیاتی اعلام کرد که طبق قانون بودجه، همه موارد مذکور در فیش حقوقی اِسم از مزایا، پاداش، حق‌المشاوره و حق عائلهمندی مشمول مالیات می‌شود. به گزارش اکوایران، مهدی رعنائی در نامه‌ای اعلام کرد: «مجموع حقوق دریافتی کارکنان بخش‌های دولتی و غیردولتی از قبیل حقوق، مزایا، مقری، حق شغل، حق شافل، فوق العاده‌ها، اضافه کار، حق الزحمه، حق المشاوره، حق حضور در جلسات، پاداش، حق‌التدریس، حق پژوهش، کارانه‌استمر و غیر مستمر اعم از نقدی و غیر نقدی از یک یا چند منبع در بخش‌های دولتی و غیر دولتی از کار فرمای اصلی یا غیر اصلی مشمول مالیات می‌شود. همچنین براساس برخی مواد قانونی از جمله بند ۴ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، کمک‌هزینه عائلهمندی و اولاد جز و فوق‌العاده‌ها بوده و مشمول بند «ث» تبصره ۱۵ قانون بودجه‌امسال می‌شود. براساس تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار کمک‌هزینه مسکن، خواربار و کمک‌عائلهمندی و پاداش افزایش تولید از مصادیق مزایای رفاهی است که مشمول بند «ث» تبصره ۱۵ قانون بودجه سال جاری خواهند شد. طبق جزء ۳ بند «ث» تبصره ۱۵ قانون بودجه ۱۴۰۳ محاسبه مالیات از کارفرما ساقط شده و برعهده سازمان امور مالیاتی است. بنابراین درآمد به دست آمده در سال جاری برای کارکنان از محل مزایا و فوق‌العاده‌ها مشمول بند «ث» تبصره ۱۵ قانون بودجه ۱۴۰۳ هستند. این در حالی است که در قوانین بودجه سال‌های گذشته برخی موارد از مالیات معاف بوده که براساس بخشنامه اخیر رئیس سازمان امور مالیاتی امکان استرداد اضافه‌پرداخت مالیاتی از حقوق کارکنان بخش‌های دولتی و غیر دولتی وجود دارد.»

نیروهای پیمانکاری حراست نفت به تبعیض‌ها معترض هستند

نیروهای پیمانکاری حراست وزارت نفت و شرکت ملی گاز، از تبعیض‌ها انتقاد دارند. جمعی از نمایندگان نیروهای ارکان ثالث حراست که در شرکت‌های زیرمجموعه نفت و گاز مشغول به کار هستند، در گفت‌وگو با ایلنا، از شرایط شغلی خود انتقاد کردند. این افراد بایبان اینکه چران نیروهای حراست و نگهبانی باید ارکان ثالث و پیمانکاری باشند، افزودند: پیمانکار که حق و حقوق ما را به جیب می‌زند، دقیقاً این وسط چه کاری می‌کند؟! چرا نیروهای نگهبانی را قرار داد مستقیم نمی‌کنند؟! این عده از عدم پرداخت مزایای مزدی مثل حق پاسداری انتقاد دارند و می‌گویند: نیروهای قراردادی این مزایا را نمی‌گیرند ولی از ماردیع شده‌است. حتی در نگهبانی هم تبعیض برقرار است و برابری رعایت نمی‌شود.

معطلی کارگران زغال سنگ البرز شرقی برای بازنشستگی

بازنشستگی پیش از موعد دست کم ۴۰ نفر از کارگران معدن زغال سنگ البرز شرقی به دلیل عدم واریز ۴ درصد از حق بیمه توسط کارفرما به تاخیر افتاده است. به گزارش ایلنا، دست کم ۴۰ نفر از کارگران این واحد معدنی (معدن طزره، تخت مینودشت و کارخانه زغال شویی) از چند ماه پیش مشمول بازنشستگی تحت قانون مشاغل سخت و زیان‌آور قرار دارند اما به دلیل آنکه کارفرمای آنها هنوز سهم ۴ درصدی حق مربوط به سابقه سخت و زیان‌آور را به تأمین اجتماعی پرداخت نکرده، در وضعیت نامشخصی قرار دارند. طبق اظهارات یکی از کارگران، کارفرمای این واحد معدنی به دلیل ناتوانی مالی از پرداخت هزینه بازنشستگی این تعداد کارگر خودداری می‌کند. به گفته این کارگر، ارزش مجموع هزینه کار بیمه مربوط به سابقه سخت و زیان‌آور این ۴۰ کارگر حدود ۱۴ میلیارد تومان برآورد می‌شود. این کارگر گفت: به‌طور معمول تأمین اجتماعی هر ۴۰ روز یکبار فیش مربوط به پرداخت ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور صادر می‌کند اما کارفرما از آبان ماه تاکنون فیش‌های صادره را پرداخت نکرده و کارگران سرگردان شده‌اند.

در روزهای گذشته یک برنامه تلویزیونی اینترنتی با موضوع بررسی دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۴ برگزار شد.

به گزارش «توسعه‌یابی» در این برنامه که به همت خبرگزاری دانشجو برگزار شد «محسن باقری» نماینده کارگران در شورای عالی کار عنوان کرد: هزینه‌زندگی کارگران بیش از ۲۳ میلیون در ماه است. تنها جمع‌بندی مادر کمیته دستمزد این بود که توافق کردیم ۲۲ میلیون و ۴۴۲ هزار تومان به عنوان هزینه زندگی کارگری تعیین شود ولی براساس اعلام مرکز آمار از دی تا بهمن ۴ درصد تورم افزایش یافت.

وی با بیان اینکه سبد معیشت را آموزش، مسکن، درمان و هزینه خانوار کارگران و خانواده‌هایشان تشکیل می‌دهد، افزود: سه مینا برای تعیین هزینه‌های زندگی داریم که ضرب در تعداد اعضای خانوار می‌شود و هزینه زندگی را تشکیل می‌دهد. در حال حاضر هزینه‌دهک چهارم که بیشتر خانوارهای کارگری در آن قرار دارند، ۲۴ میلیون و ۳۱۰ هزار تومان است ولی البته هر دهک هزینه‌های خاص خود را دارد، چنانچه یک میانگین کشوری داریم که تا ۳۹ میلیون تومان نیز به عنوان عدد هزینه خانوار عنوان می‌کند.

مبنای تصمیم‌گیری؛ سبد به‌صرفه وزارت بهداشت
نماینده شورای عالی کار در ادامه با اشاره به نحوه تعیین دستمزدها بیان کرد: مبنای تصمیم‌گیری ماسبد مقرون به‌صرفه وزارت بهداشت بود. کف قیمت‌ها از مرکز آمار گرفتیم و ۲۴ میلیون تومان عددی بود که در بهمن ماه بتوان آن را زندگی کاملاً عادی داشته و حداقل‌ها تأمین شود.

باقری گفت: سال ۱۴۰۱ و برای تعیین مزد ۱۴۰۲ ما افزایش ۲۷ درصد را پذیرفتیم و امضا کردیم ولی رضایت نداشتیم. قرار بود دولت برنامه اقتصادی ارائه دهد و تورم را کنترل کند که البته نشد لذا سال گذشته دیگر با افزایش پیشنهادی دولت موافقت نکردیم.

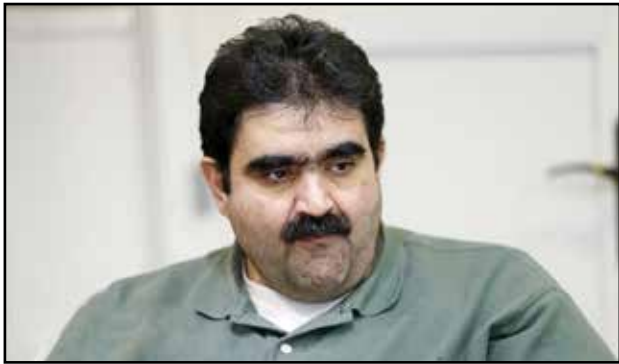
وی افزود: وقتی نرخ ارز دولتی دو برابر شود، تورم

در حال حاضر هزینه دهک چهارم که بیشتر خانوارهای کارگری در آن قرار دارند، ۲۴ میلیون و ۳۱۰ هزار تومان است ولی میانگین کشوری ۳۹ میلیون تومان را به عنوان عدد هزینه خانوار نشان می‌دهد

گفت و گو

۸۵ درصد جامعه کارگری زیر ۱۸ میلیون حقوق می‌گیرند

توفیقی: جرأت صحبت کردن درباره فقیر شدن کارگران را نداریم



یک فعال کارگری می‌گوید: بیش از ۸۵ درصد جامعه کارگری زیر ۱۸ میلیون تومان حقوق می‌گیرند و ماجرای فقر و فقیر شدن شاغلین این قدر وحشتناک و خطرناک است که کسی جرأت صحبت کردن در مورد آن را ندارد.

فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با اقتصاد ۲۴ گفت: معیار تعیین حقوق و دستمزد کارگران از سال ۱۳۹۶ کاملاً مشخص است، در بند یک ماده ۴۱ قانون کار با نگاه به تورم اعلامی

گفت و گو

دفاع میرغفاری از درخواست افزایش ۷۰ درصدی حداقل حقوق

تبعات سرکوب مزد را در نظر بگیرید

۷۰ درصدی دستمزد هستند، ما باید مطالبه عمومی را به سمت دستمزد ببریم.

نماینده پیشین کارگران در شورای عالی کار تأکید کرد: شکل‌های کارگری بسیار ضعیف هستند و بسیاری از نمایندگان کارگران مستقل نیستند. در واقع ما باید تلاش کنیم از فضاهای مختلف بهره‌برداری کنیم. با در نظر گرفتن ضعف تشکل‌ها، باید

بگوییم که توانمندی ما فعلاً در همین حد است. میرغفاری گفت: باید ساختار تشکیلاتی قوی داشته باشیم و به پشتوانه آن ساختار قوی، کشتگری کنیم یا باید رسانه قدرتمند جریان ساز داشته باشیم، وقتی از این دو محروم هستیم، مجبوریم به کنش‌هایی در این حد محدود شویم.

نماینده پیشین کارگران در شورای عالی کار ادامه داد: سال گذشته پوششی را نداشته‌ایم و سعی کردیم مسأله دستمزد را در جامعه پرتنگ کنیم، پرتنگ شدن این مسأله و ترک جلسه شورای عالی کار از سسوی نمایندگان کارگری سبب شد در مناظرات ریاست جمهوری موضوع افزایش دستمزد مطابق با نرخ تورم، جزو شعارهای انتخاباتی باشد. اگر مناظرات این دوره

اصرار نمایندگان کارگری برای پخش عمومی و غیرگزینشی جلسات شورای عالی کار

مردم بدانند که کارگر، زیاده‌خواه نیست



بیشتر از تورم و حرکت به سمت دستمزد حقیقی باعث بهبود فضای کسب و کار می‌شود. علاوه بر این، می‌توان تولید داخلی را افزایش داد. به عنوان مثال، در سالی که دستمزد ۵۷ درصد افزایش پیدا کرد، تعداد بیکاران براساس گزارش مرکز آمار و سازمان تأمین اجتماعی کاهش پیدا کرد.

وی درباره هزینه‌های زندگی کارگران گفت: طبق محاسبات ما ۹ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان فقط هزینه خوراک و پوشاک است یعنی کارگران حداقل باید دو شسیفت کار کنند تا بتوانند همه هزینه‌ها را جبران کنند. براساس قانون کار، کارگر باید در موضوعات اجتماعی مشارکت کند اما این دستمزد، تمام وقت کارگران صرف کار می‌شود تا هزینه زندگی را تأمین کند.

طرح دستمزد صنفی هیچ کارکردی ندارد
این فعال کارگری از انتقاد از مواضع اخیر وزیر کار دولت چهاردهم گفت: مطرح کردن مباحثی از جمله دستمزد صنفی در حال حاضر کارکردی

وی افزود: وقتی دستمزد ملی که یک ثابت نرخ دارد با این همه چالش همراه است، قطعاً کسی قبول نمی‌کند که کار دشوار تر یعنی مزد صنفی را انجام دهد و حقوق صنفی را به سرانجام برساند. همچنین تاخیر در تعیین دستمزد انتقاد ما هم هست. خوب است زمانی که بودجه تعیین می‌شود، صحبت گروه کارگری نیز شنیده شود.

باقری در ادامه گفت: برای دستمزد و ناترازی بر نامه‌هایی دادیم که به آنها توجه نشد. در نهایت برای بهبود وضعیت ناترازی سنن بازنشستگی را بالا می‌برند در صورتی که راهکار آن تعیین درست حقوق کارگران است.

نمایندگان مجلس لطفاً درصدد برای افزایش مزد اعلام نکنند

نماینده ششورای عالی کار همچنین گفت: پوشش‌های مختلف برای افزایش حداقل دستمزد کارگری در جریان است که یکی از آنها پوشش افزایش ۷۰ درصدی دستمزد کارگران است. همچنین اعضای شورای عالی کار از نمایندگان مجلس درخواست کردند که برای افزایش دستمزد کارگران در صدهای غیرمعمول اعلام نکنند چون با اعلام در صدهای غیرمنطقی کار برای شورای عالی کار سخت‌تر می‌شود. مطرح کردن درص‌د برای تعیین دستمزد، اشتباه و کار غلطی است.

وی با انتقاد از نحوه برگزاری جلسات تعیین دستمزد گفت: وقتی جلسات عمومی است، عصبانیت پشت پرده در آنجا بروز داده نمی‌شود و ادبیات بهتر و نرم‌تری دارد. عمومی بودن و پخش جلسات تعیین دستمزد باعث می‌شود در مسیر درست قرار بگیریم چون نه مادر خواست نامعقول داریم نه طرف مقابل می‌تواند که زیر حرف خود بزند.

باقری ادامه داد: درخواست داریم که امسال نیز مانند سال گذشته پخش جلسات گزینشی نباشد تا کارگران فکر نکنند که برای آنها تلاش نمی‌کنیم. ما اکنون بیش از ۲۱ جلسه کارشناسی و مذاکرات داشتیم.

وی در پایان با اشاره به حواشی جلسات سال گذشته شورای عالی کار عنوان کرد: وقتی به توافق نمی‌رسیدیم حس می‌کردیم که اگر برخی وزیران وارد جلسه شوند، بهتر توافق می‌کنیم. متأسفانه ولی متوجه شدیم که این مقاومت از سمت بدنه دولت وجود دارد. سال گذشته در جلسات ششورای عالی کار ممکن بود نمایندگان کارگری به علت غیبت حذف شوند اما هیچ یک وزرا حذف نمی‌شدند.

تبع این موضوعات ما باید به تعیین سبد معیشت در مد برسیم که در کلاتشهر هاوشهرهای کوچک عدد و رقم جداگانه‌ای دارد.

وی تصریح کرد: باید ببینیم آیا حقوقی که کارگر دریافت می‌کند با این موضوع مطابقت دارد؟ که البته جواب خیر است و مطابقتی با وضعیت زندگی مردم ندارد. در حال حاضر سبد معیشت در کلاتشهر ها ۲۴ میلیون و در شهرهای کوچک ۲۸ میلیون تومان است.

نرخ خط فقر ۱۸ میلیون تومان نیست
توفیقی با طرح این سوال که چند در صد از کارگران ۲۴ و ۲۸ میلیون تومان می‌گیرند؟ گفت: در حال حاضر تنها زیر یک در صد کارگران با حقوق پایه ۲۸ میلیون یا ۲۴ میلیون تومان کار می‌کنند. اگر درباره خط فقر مطابق استانداردهای جهانی صحبت کنیم باید بگویم خط فقر عبارت تست از اینکه یک فرد برای اینکه در روز زنده بماند چه چیزهایی نیاز دارد. این‌ها صرفاً مربوط به خوراک است و پوشاک و دیگر ملزومات زندگی مسائل دیگری است که در نهایت به آن می‌رسیم. خط فقر ما ۱۸ میلیون تومان نیست. اگر بخواهیم در خصوص خط فقر ۱۸ میلیونی صحبت کنیم به اینجایی رسیم که ۱۸ میلیون راجه تعداد دریافت می‌کنند؟ بیش از ۸۵ درصد جامعه کارگری زیر ۱۸ میلیون حقوق می‌گیرند بنابراین ماجرای فقر و فقیر شدن شاغلین این قدر وحشتناک و خطرناک است که کسی جرأت صحبت کردن در مورد آن را ندارد.

این فعال کارگری بایبان اینکه در این وضعیت باید در خصوص تعیین دستمزد کارگری چه کار کرد؟ گفت: باید به سمت تعیین و اجرای مزد واقعی متصفانه رفت و توان کارمندان و کارگران را از برای پرداخت هزینه‌های زندگی و مقابله با فشار تورمی تقویت کرد. نباید کارگر را به عنوان یک نان خور اضافه ببینیم. اگر تمامی این موارد را به خوبی انجام دادیم می‌توانیم بگوییم حکمران خوبی هستیم که متأسفانه این گونه نیست.

محسوسی خواهد کرد. به علاوه دولت به دنبال افزایش نرخ حایل‌های انرژی باشد اثرات تورمی شدیدی به وجود خواهد آمد. این فعال کارگری گفت: امسال دستمزد کارگران باید در نظر گرفتن تمام این مسائل افزایش پیدا کند و ما معتقدیم مزد باید حداقل ۷۰ درصد افزایش پیدا کند.

میرغفاری در رابطه با اثرات سرکوب دستمزد طی سال‌های گذشته گفت: سرکوب دستمزد کارگران تبعات بسیاری دارد. از طرفی کارگران را از کار در کارخانه‌ها و نگاه‌های تولیدی ناامید کرده چنانچه در پارس جنوبی این نارضایتی را می‌بینیم. کارگران بسیاری در پارس جنوبی داریم که به سمت کارهای واسطه‌گری ودلاری رفته‌اند. مسأله این است که حتی کارگران متوسط‌بگیر، یعنی آنها که بالای ۲۰ میلیون درآمد دارند هم از کار در کارگاه‌ها ناامید شده‌اند.

وی گفت: هرچه دستمزد کمتر باشد آسیب‌های بیشتری می‌شود. بسیاری از کارگران هم به شغل‌های دوم و سوم روی آورده‌اند. مثلاً ۱۴ روز در پارس جنوبی کار می‌کنند و در ۱۴ روز استراحت هم به دنبال شغل دیگری روند. برخی از کارگران حتی همان ۱۴ روز کاری هم شغل دوم دارند و شب‌ها در کارگاه دیگر کار می‌کنند یعنی زمانی که کارگر باید به استراحت برود و بدن خود را برای شروع کار آماده کند تا از فرد س‌ودگی جسمی و روحی بیشتر درآمان بماند، مجبور است کار کند تا بتواند حداقل نیازهای خانواده خود را تأمین کند.

از طرف دیگر صندوق بازنشستگی امین اجتماعی که وضعیت مناسب‌تری در مقایسه با صندوق کشوری داشته نیز در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ در وضعیت بحرانی قرار گرفته‌ایم. صندوق در سال ۹۱ نسبت پشتیبانی معادل ۶۵٫۵ درصد داشته، تا سال ۱۴۰۰ نیز نسبت پشتیبانی صندوق بازنشستگی تأمین اجتماعی بالاتر از ۴ بوده‌امادر سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ سال گذشته این نسبت به ۳۹٫۹ درصد رسیده که به معنای وضعیتی بحرانی در این صندوق است.

طوری که نسبت پشتیبانی صندوق بازنشستگی کشوری در سال گذشته برابر با ۵۰ درصد بوده‌است. بنابراین صندوق کشوری از سال ۹۱ تا به‌الان ورشکسته بوده و اینکه توانسته به تعهدات خود عمل کند صرفاً به دلیل کمک‌های دولتی بوده‌است.

طوری که نسبت پشتیبانی صندوق بازنشستگی کشوری در سال

بیمه‌پرداز کمتری برای پرداخت حقوق و دستمزد یک بازنشسته موجود است. براساس داده‌های مرکز آمار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نسبت پشتیبانی صندوق‌های باننشستگی از سال ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۲ روندی نزولی داشته که بیانگر نسبت تعداد بیمه‌پردازان به مستم‌ری بگیران است. اگر این نسبت از عدد ۴ پایین‌تر باشد یعنی صندوق مربوطه ورشکسته است. صندوق بازنشستگی کشوری در سال ۹۱ نسبت پشتیبانی معادل ۱٫۱ درصد داشته. این نسبت در تمام سال‌های دهه ۹۰ و سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ نیز بسیار پایین اعلام شده

منابع دولت و ایست‌تر شود. این امر می‌تواند بر کسری بودجه دولت و در نهایت تورم در اقتصاد ایران بیفزاید. نسبت پشتیبانی صندوق‌های بازنشستگی بیانگر نسبت تعداد بیمه‌پردازان به مستمری بگیران صندوق‌های بازنشستگی است. در حالت مطلوب بسته به نرخ بیمه‌پردازی معمولاً بین ۵ تا ۷ حداقل این نسبت برای جلوگیری از ورشکستگی صندوق‌ها است. هرچه نسبت پشتیبانی صندوق‌های بازنشستگی بالاتر باشد یعنی به ازای یک بازنشسته تعداد بیشتری بیمه‌پرداز وجود دارد و هر چه این نسبت کمتر باشد یعنی تعداد

صندوق‌های ورشکسته؛ تکیه‌گاه بازنشسته فقیر