فراخوان استخدام وزارت بهداشت برای کادر درمان هم جواب نداد

بی‌رغبتی پرستاران برای کار با حقوق‌های ناچیز

حقوق تیرماه بسیاری از پرستاران در شهرهای مختلف با کسر مبلغی قابل توجه (در برخی موارد حتی ۸ تا ۱۰ میلیون تومان) پرداخت شده و این موضوع دوباره صدای اعتراض آنها را بلند کرده؛ کسانی که پیشتر به برخوردهای قهری معترض بودند چرا که سال‌هاست که پرستاران به حقوق پایین، کار سخت و اجبار به انجام کار اضافه معترض هستند و در مواردی، نمایندگان آنها سوژه برخوردهای قهری مثل اخراج، تبعید یا انفصال از خدمت قرار گرفته‌اند.

در همین زمینه «محمد شریفی‌مقدم»، دبیر کل خانه پرستار به ایلنا گفت: وزارت بهداشت و مسئولان مربوطه، از وزیر گرفته تا معاون توسعه و معاون پرستاری و سازمان نظام پرستاری، باید به جای پرداختن به مسائل جزئی و موقت، به دنبال راه‌حل‌های اساسی برای حل مشکلات پرستاران باشند. حقوق پایین پرستاران و پرداخت‌های ناکافی و نامنظم، خطری جدی برای حفظ این نیروی کار حیاتی کشور است. ما جداً با مشکل کمبود نیروی پرستار مواجه هستیم و این کمبود خود را در بحران‌های مختلف کشور نشان داده است.

وی ادامه داد: بسیاری از پرستاران مهاجرت کرده‌اند، خیلی‌ها خانه‌نشینی را به کار پرستاری ترجیح داده‌اند و برخی دیگر هم به سراغ کار دیگر رفته‌اند. در این شرایط، زمانی که به بحران می‌خوریم و نیاز به حضور پرستار چندبرابر می‌شود، پرستاران حاضر به حضور در محل کار نمی‌شوند. این وضعیت نشان می‌دهد، اوضاع کار و حقوق این افراد چقدر سخت است که با وجود سال‌ها درس خواندن، به هیچ وجه حاضر نمی‌شوند به کار پرستاری برگردند.

انگیزه‌ای برای پرستاری باقی نمانده است

شریفی‌مقدم تأکید کرد: برای حفظ نیروی انسانی متخصص، وزارت بهداشت باید حقوق ثابت و متغیر پرستاران را افزایش دهد. اخیراً قانونی برای افزایش فوق‌العاده خاص تصویب شده که آیین‌نامه آن در حال تدوین است. بسته به امتیازی که به نیروی کار داده می‌شود، مبلغ فوق‌العاده خاص از ۴ میلیون تومان تا ۱۴ میلیون تومان متغیر است. خب ما انتظار داریم امتیاز خوبی به پرستاران تعلق بگیرد تا این افزایش حقوق بتواند تا حدودی جلوی خروج گسترده پرستاران را بگیرد. دبیر کل خانه

زمانی که به بحران می‌خوریم و نیاز به حضور پرستار چندبرابر می‌شود، پرستاران حاضر به حضور در محل کار نمی‌شوند. اوضاع کار و حقوق این افراد به قدری سخت است که به هیچ وجه حاضر نمی‌شوند به کار پرستاری برگردند

پرستار به عدم استقبال پرستاران از فراخوان جدید استخدام اشاره کرد و گفت: به‌رغم وجود تعداد زیادی فارغ‌التحصیل بیکار پرستاری، استقبال از آگهی استخدام رسمی در شهرهای بزرگ بسیار کم بوده است. وزارت بهداشت بعد از ۵ سال آگهی برای استخدام ۱۰ تا ۱۲ هزار پرستار داد اما این ظرفیت کامل نشده است. این در حالی است که ما حدود ۸۰ هزار فارغ‌التحصیل پرستاری داریم اما همین فارغ‌التحصیلان از فراخوان استخدام رسمی استقبال نمی‌کنند. این نشان‌دهنده کاهش انگیزه برای ورود به این حرفه و مشکلات ساختاری آن است.

در یک قدمی بحران نیروی کادر درمان هستیم

شریفی‌مقدم بیان کرد: متأسفانه برخی رفتارهای مدیریتی در سطح وزارتخانه و بیمارستان‌ها و دانشگاه باعث شده که پرستاران ناچار به ترک شغل، مهاجرت یا تغییر حرفه شوند. باید شرایط کاری و معیشتی آنان بهبود یابد تا بتوان نیروی انسانی متخصص را حفظ کرد. دبیر کل خانه پرستار گفت: اگر چاره‌ای فوری برای مشکلات پرستاران اندیشیده نشود، در آینده نزدیک با بحران جدی در تامین نیروی انسانی حوزه سلامت مواجه خواهیم شد که پیامدهای آن برای سلامت جامعه سنگین خواهد بود. ضمن اینکه باید تأکید کنم که همین امروز هم با بحران مواجه هستیم.

افزایش بی‌رویه ظرفیت دانشکده‌های پرستاری ناشی از نگرش سلطه‌طلبانه‌ای است که معتقد است با افزایش تعداد فارغ‌التحصیلان، ارزش خدمات کاهش می‌یابد و تعدادی پرستار باقی می‌ماند تا با حداقل امکانات و حقوق به کار گرفته شوند

پرستاران به وزارت بهداشت بی‌اعتماد شده‌اند

شریفی‌مقدم ادامه داد: در شرایط فعلی، با توجه به وضعیت بحرانی و بی‌اعتمادی موجود بین پرستاران و وزارت بهداشت، ما با مشکلات جدی در نظام سلامت روبرو هستیم و در مواجهه با بحران‌های آتی نیز احتمال تشدید این مشکلات وجود دارد.

وی افزود: وزارت بهداشت باید به جای تمرکز بر مسائل حاشیه‌ای و برخورد با فعالان صنفی، مشکلات اصلی را شناسایی و رفع کند. بارها گفته شده که یکی از اصلی‌ترین علل نارضایتی پرستاران، پایین بودن دریافتی‌هاست اما مسئولان مربوطه به جای پرداختن به این موضوع، به برخورد با منتقدان می‌پردازند. این کار فشار زیادی بر پرستاران وارد کرده است.

رقم کارانه‌های پرستاران را واقعی کنید

این فعال صنفی ادامه داد: وزارت بهداشت باید با اجرای قانون تعرفه‌گذاری و تخصیص امتیازات ویژه و افزایش حقوق ثابت پرستاران، زمینه ماندگاری آنان در این حرفه را فراهم کند. راه‌حل دیگر این است که رقم کارانه‌ها را واقعی کنند. باز تاکید می‌کنم که وضعیت پرستاری بحرانی است و اگر بحرانی پیش بیاید، با مشکل بیشتری مواجه خواهیم شد. در حال حاضر تعداد پرستاران فعال در بیمارستان‌ها به کمترین میزان خود رسیده، فرار از شغل پرستاری همچنان ادامه دارد و همان‌طور که گفتم استقبالی هم از آگهی‌های استخدامی نمی‌شود.

شریفی‌مقدم در ادامه به سیاست وزارت بهداشت مبنی بر افزایش ظرفیت پذیرش دانشجویان پرستاری بدون توجه به زیرساخت‌ها و نیاز واقعی انتقاد کرد و گفت: در حال حاضر هزاران پرستار بیکار وجود دارد. افزایش بی‌رویه ظرفیت دانشکده‌های پرستاری نه تنها کمکی به حل بحران نمی‌کند بلکه وضعیت را بغرنج‌تر می‌کند. این سیاست ناشی از نگرش سلطه‌طلبانه‌ای است که معتقد است با افزایش تعداد فارغ‌التحصیلان، ارزش خدمات کاهش می‌یابد و تعداد قابل توجهی پرستار باقی می‌مانند تا با حداقل امکانات و حقوق به کار گرفته شوند.

دبیر کل خانه پرستار گفت: مسئولیت این شرایط متوجه مسئولان وزارت بهداشت است، از مدیران بیمارستان‌ها و دانشگاه‌ها گرفته تا وزیر و سایر مسئولان مرتبط. اگر قرار باشد کسی پاسخگو باشد، باید این مسئولان پاسخگو و بازخواست شوند نه پرستارانی که صرفاً نقدی منصفانه ارائه می‌دهند.

گزارش

دبیر کل خانه کارگر:

فقر سرنوشت هیچ ملتی نیست

دبیر کل خانه کارگر گفت: مهمترین کار و وظیفه ما برای بهبود زندگی کارگران، مبارزه تمام عیار با فقر است.

به گزارش ایلنا، علیرضا محجوب افزود: بنگلادش طی دهه‌های گذشته از فقیرترین کشورهای جهان بود. ۲۵ میلیون نفر در این کشور تنها در قایق روی آب زندگی می‌کردند اما هفت سال پیش که پس از چند دهه به آنجا رفتم، شرایط بنگلادش که زمانی به آن پاکستان شرقی می‌گفتند، متفاوت شده بود.

وی با تاکید بر اینکه «فقر سرنوشت هیچ ملتی نیست» گفت: در بنگلادش چند کارگاه و کارخانه نیز دیده و اتفاقاتی که افتاده بود را حس کردم در حالی که خارجی‌ها هم به آنها کمک نکرده بودند.

محجوب ادامه داد: «محمد یونس» اقتصاددان بنگلادشی اهمیت ویژه‌ای در این وضعیت دارد. بانکی در بنگلادش به نام گرامین بانک یا «بانک کشاورزی» توسط محمد یونس که برنده جایزه صلح نوبل هم شد راه‌اندازی شد. وی بر این عقیده بود که توسعه و رشد برای فقرزدایی باید از روستا شروع شود، زیرا منابع اقتصادی لازم برای توسعه در انحصار برخی ثروتمندان است که این باعث فقر می‌شود. وی با هدف تلاش برای ایجاد این بانک، کار را با یک دلار شروع کرد.

وی تصریح کرد: دلیل فقر شدید افراد، نوسانات اقتصادی است. مطالعه سازمان برنامه و بودجه ایران در سال ۱۳۷۴ نشان می‌دهد که بخش اعظم فقر ما در ایران برای جمعیت روستایی است. بعضی از روستاها تا ۲۵ درصد دچار فقر شدید بودند و در سال ۱۳۹۵ این رقم به ۳۲ درصد رسید. دبیر کل خانه کارگر تاکید کرد: اگر ما آرمانی داشته باشیم، باید این آرمان مبارزه با توسعه فقر شدید باشد. ما ابتدا باید جلوی شدت فقر را بگیریم و سپس به آن غلبه کنیم. برای جلوگیری از شدت گرفتن آن باید به علم اقتصاد آگاه بوده و از راه بازار پول عمل کنیم. اقدامات دیگر مثل مهار تورم و جذب سرمایه غلط نیست اما راه اصلی از مسیر بازار پول و بانک می‌گذرد. اساس آن هم در بحث حفظ ارزش پول است.

محجوب گفت: ارزش پول زمانی حفظ می‌شود که ما بتوانیم کاهش ارزش پول را متوقف کنیم. میانبری که برای چنین روندی لازم است، تولید خلاقانه است. تولید خلاقانه به معنای نوآوری علمی و فناوری بالا نیست، بلکه کشف راه‌های جدید برای کشف امکان تولید است.

وی خاطرنشان کرد: امثال محمد یونس به ما می‌آموزند که ما نباید فرد بزرگی با مسئولیت کلیدی باشیم که کاری بزرگ کنیم. گاهی برخی با علم خودکاری می‌کند که همه افراد دارای مسئولیت و مقام، متعجب شوند.

عضو هیات امنای سازمان تامین اجتماعی در پایان تاکید کرد: وقتی درآمد عمومی کاهش می‌یابد، همه در تله فقر گرفتار می‌شوند لذا مهمترین کار ما برای بهبود زندگی بهتر کارگران، مبارزه تمام عیار با فقر است.

گزارش

کمتر از یک‌سوم ساکنان کهگیلویه و بویراحمد در بازار کار حضور دارند

خوزستان در قله بیکاری کشور قرار گفت

بررسی جدیدترین داده‌های مرکز آمار از بازار کار کشور در بهار ۱۴۰۴ نشان می‌دهد نرخ مشارکت کشور ثابت مانده و نرخ بیکاری کاهش یافته است.

به گزارش اکوایران، این اتفاق ممکن است اتفاق خوبی برای میانگین کشور به نظر برسد ولی بررسی نرخ بیکاری و مشارکت اقتصادی استان‌های کشور نشان می‌دهد اکثرا با وخامت وضع روبرو شده‌اند و بازار کار تعداد اندکی از استان‌ها بهبود یافته است.

طبق تعریف مرکز آمار ایران، افراد ۱۵ ساله و بیشتر جمعیت حاضر در سن کار تلقی می‌شوند و وضعیت آنها در آمارهای بازار کار محاسبه می‌شود. این جمعیت به دو بخش جمعیت فعال و غیرفعال تقسیم می‌شود. جمعیت فعال شامل افراد شاغل و بیکار می‌شود. منظور از افراد بیکار کسانی هستند که در جستجوی شغل هستند ولی موفق به یافتن آن نشده‌اند. از تقسیم جمعیت فعال به جمعیت حاضر در سن کار نرخ مشارکت یا فعالیت اقتصادی به دست می‌آید. نرخ بیکاری نیز از نسبت افرادی بیکار به جمعیت فعال به دست می‌آید. بررسی دو شاخص نرخ بیکاری و نرخ مشارکت در کنار یکدیگر بسیار مهم است؛ چرا که هر یک از این شاخص‌ها به تنهایی نمی‌توانند وضعیت بازار کار را به تصویر بکشند. نرخ مشارکت کشور در بهار سال جاری ۴۱.۲ درصد بوده که نسبت به بهار گذشته ثابت مانده است. به عبارت دیگر، از هر ۱۰۰ نفری که ۱۵ ساله و بیشتر بودند، حدود ۴۱ نفر شاغل یا در جستجوی کار بوده‌اند. همچنین، نرخ بیکاری کشور در این دوره به ۷.۳ درصد رسیده که کمترین نرخ بیکاری در چند سال اخیر است.

آخرین وضعیت نرخ مشارکت در استان‌های کشور

اگر وضعیت این شاخص به تفکیک استان در سطح کشور سنجیده شود، مشخص می‌شود که استان زنجان بیشترین نرخ مشارکت را در بهار امسال با ۴۹.۶ درصد داشته که در مقایسه با بهار سال گذشته حدود ۲ درصد کاهش یافته است. بررسی نرخ بیکاری این استان نشان می‌دهد نرخ بیکاری آن در بهار ۱۴۰۴ برابر با ۶.۱ درصد بوده که در مقایسه با دوره مشابه گذشته کاهش یافته است. کاهش همزمان نرخ مشارکت و بیکاری استان زنجان نشان می‌دهد بازار کار این استان در بهار امسال در مقایسه با بهار ۱۴۰۳ بدتر شده است.

کمترین نرخ مشارکت در استان کهگیلویه و بویراحمد با ۲۹.۷ درصد ثبت شده که بهار ۱۴۰۳ برابر با ۳۱.۷ درصد بوده و نشان از کاهش آن می‌دهد. نرخ بیکاری این استان نیز از ۹ درصد در بهار ۱۴۰۳ به ۶.۴ درصد در بهار ۱۴۰۴ رسیده است. این بررسی‌ها نشان می‌دهد وضعیت بازار کار استان کهگیلویه و بویراحمد نیز مانند استان زنجان رو به وخامت رفته است.

از بین ۳۱ استان کشور، استان خراسان جنوبی کمترین نرخ بیکاری را با ۴.۱ درصد تجربه کرده که در مقایسه با بهار ۱۴۰۳ کاهش یافته است. در کنار آن، نرخ مشارکت این استان در بهار ۱۴۰۴ معادل ۳۸.۴ درصد بوده و نسبت به دوره مشابه گذشته با کاهش روبرو بوده است. کاهش دو شاخص اصلی بازار کار در این استان نیز نشان از بدتر شدن بازار کار می‌دهد. استانی که بیشترین نرخ بیکاری را در بهار امسال داشته استان خوزستان با ۱۲.۴ درصد بوده که برخلاف استان‌های بررسی شده، نرخ بیکاری آن در بهار امسال نسبت به بهار ۱۴۰۳ افزایش یافته است. در مقابل، نرخ مشارکت آن از ۴۱ درصد به ۴۰.۳ درصد کاهش یافته است. افزایش نرخ بیکاری و کاهش نرخ مشارکت می‌تواند نشان‌دهنده آن باشد که تعداد افرادی که در استان خوزستان در فصل بهار ۱۴۰۴ به دنبال کار بوده‌اند ولی موفق به پیدا کردن آن نشده‌اند؛ یعنی جمعیت بیکار افزایش یافته است.

دبیر انجمن صنفی شرکت‌های مهندسی برق گلستان:

قطعی برق به تعدیل کارگران منجر شده است

دبیر انجمن صنفی شرکت‌های مهندسی برق گلستان با اشاره به وضعیت کمبود انرژی در کشور، تاکید کرد: پیامدهای اقتصادی قطع برق، توقف تولید، موج بیکاری و کاهش درآمد کارگران می‌شود.

محمود حمیدی در گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: قطعی مکرر برق می‌تواند منجر به کاهش تولیدات کارخانه‌ها و در نتیجه افزایش بیکاری شود. قطعی برق، فعالیت‌های تولیدی را مختل می‌کند و باعث توقف خطوط تولید، کاهش بهره‌وری و افزایش هزینه‌های تولید می‌شود. این امر می‌تواند منجر به کاهش تولید، کم شدن درآمد و در نهایت تعدیل نیرو و بیکاری کارگران شود.

او با بیان اینکه استفاده از برق غیرمجاز و رمزارز به صنعت برق آسیب وارد می‌کند، افزود: ماینرهای غیرمجاز باری بسیار سنگین بر دوش صنعت برق کشور هستند و نتیجه‌ای جز کاهش تولید و قطعی‌های مکرر برق در صنایع ندارند و در نتیجه تبعات منفی آن به کارگران و کارفرمایان برمی‌گردد.

وی گفت: قطعی‌های مکرر برق مشکلاتی جدی برای مردم، کشاورزان و تولیدکنندگان به وجود آورده است چرا که در دنیای امروز، برق نه‌تنها یک کالای اساسی، بلکه شریان حیاتی اقتصاد و مهم‌ترین عنصر در زندگی روزمره است.

وی ادامه داد: در این شرایط بحرانی، بخش خصوصی به دولت کمک می‌کند تا کمبود برق با ایجاد نیروگاه‌های خورشیدی کاهش پیدا کند اما باید ارتباط و پیوند منسجمی میان فعالان بخش خصوصی صنعت برق با وزارت نیرو وجود داشته باشد و این فعالان از همه لحاظ حمایت شوند.

وی تصریح کرد: با برطرف شدن موانع و مشکلات فعلی، قطعاً شاهد افزایش هرچه بیشتر تعامل بخش خصوصی با دولت خواهیم بود و با بهبود شاخص‌های اقتصادی، تولید و کارگران سود می‌برند.

کارگران عضو تعاونی مسکن زغال‌سنگ طبس:

وضع مالی معدنچیان اصلا خوب نیست

اعضای تعاونی مسکن کارگران شرکت زغال‌سنگ طبس، خواستار حل مشکلات و تسهیل‌گری در واگذاری زمین‌ها شدند.

اعضای این تعاونی درباره مشکلات خود به ایلنا گفتند: مشکلات کارگران عضو تعاونی مسکن شرکت زغال‌سنگ طبس، بلاتکلیفی در خرید زمین‌هایی است که قرار است بعد از ثبت‌نام و واریز پیش‌پرداخت به مبلغ ۸۰ میلیون تومان به متقاضیان تحویل داده شود اما مشکل آنجاست که شرایط واگذاری زمین‌ها مناسب نیست و برخی کارگران توان مالی برای پرداخت هزینه‌های آن را ندارند.

کارگران با بیان اینکه شرایط مالی معدنچیان خوب نیست و با دریافت حداقل‌های مزدی مشکلات معیشتی بسیاری دارند، افزودند: در حالی برای خرید دو دانگ ۲۵۰ تا ۳۰۰ متر این زمین‌ها باید ۳۲۰ میلیون تومان پول بدهیم که زمین‌های مسکن ملی بدون سند تا ۵۰۰ میلیون تومان در طبس خریدوفروش می‌شود. به گفته کارگران، تنها راه برای تامین منابع مالی خرید زمین، دریافت تسهیلات بانکی است که آن هم بانک‌ها به دلیل اینکه کارگران اعتبار مالی کافی ندارند و از پرداخت وام به آنها خودداری می‌کنند.

وی افزود: بسیاری از کسانی که عضو این تعاونی هستند درآمد چندانی ندارند. خیلی از آنها مستاجرند و فرزند دانش‌آموز و دانشجو و در شرف ازدواج دارند. بنابراین پرداخت هزینه‌ها باید به گونه‌ای تنظیم شود که برای قشر کارگر قابل تحمل باشد.

به گفته کارگران، مشکلات اعضای تعاونی مسکن شرکت زغال‌سنگ طبس باید در قالب پرداخت تسهیلات با امکان کسر از حقوق حل شود و این تنها راهی است که کارگران را صاحب زمین و در نهایت خانه‌دار می‌کند.

کارگران متقاضی مسکن شرکت زغال‌سنگ طبس، همچنین از عدم دریافت مزایای مزدی انتقاد دارند و می‌گویند: از عید فطر گذشته، از دریافت اضافه‌کاری، پاداش و سنوات محروم بوده‌ایم.

اخبار کارگری

مطالبات قدیمی کارگران شهرداری سی‌سخت هنوز پرداخت نشده است

کارگران شاغل در شهرداری سی‌سخت می‌گویند که هنوز مطالبات قدیمی مربوط به سال‌های ۱۴۰۱ تا پایان ۱۴۰۲ پرداخت نشده است. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: حدود ۸۵ کارگر در مجموعه شهرداری سی‌سخت، تحت مسئولیت مستقیم شهرداری مشغول به کار هستند. هر چند از خرداد سال قبل با تغییر شهرداری هر ماه مطالبات مزدی خود را به موقع دریافت می‌کنیم اما آنچه باقی مانده حدودا ۱۶ ماه مطالبات کارگران در زمان شهرداران سابق است که تا امروز پرداخت نشده است.

این کارگران با بیان اینکه در این اوضاع اقتصادی نیازمند وصول مطالبات قدیمی خود هستیم، افزودند: این مطالبات ناشی از مشکلات مدیریتی سال‌های گذشته مدیران شهری است که باعث شده بود حدود ۱۷ ماه حقوق کارگران به تعویق بیفتد اما از زمان ورود شهردار جدید، مطالبات مزدی کارگران هر ماه در موعد مقرر پرداخت می‌شود. یکی از کارگران این مجموعه گفت: شرایط بد مالی در شهرداری سی‌سخت برای مدت‌ها ادامه داشت و در نهایت خرداد ماه سال گذشته (۱۴۰۳) اعضای شورای شهر به دلیل اختلافات مالی منحل شد و استاندار با کنار گذاشتن شهردار سابق، مدیریت شهر را به شهردار فعلی واگذار کرد و بدین ترتیب با عملکرد مثبت شهرداری، نه تنها هر ماه مطالبات کارگران به موقع پرداخت می‌شود بلکه کارخانه شن و ماسه و سنگ‌شکن شهرداری نیز بعد از گذشت ۱۲ سال مجددا احیا شده و شروع به کار کرده است.

این کارگر در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به اینکه ۹ نفر از کارگران شهرداری سی‌سخت در آستانه بازنشستگی قرار دارند، گفت: شهردار فعلی برای پرداخت مطالبات قدیمی و جاری کارگران نیازمند حمایت مسئولان است که امیدواریم با تداوم مدیریت شهردار فعلی، به مرور شاهد به‌روز شدن مطالبات و پرداخت معوقات قدیمی هم باشیم.

دستور رئیس جمهور برای بررسی تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از دستور ویژه رئیس جمهور برای بررسی تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی خبر داد. به گزارش ایلنا، احمد میدری گفت: رئیس جمهور با تأکید بر رفع تبعیض شغلی، دستور داد تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی تسریع شود. او افزود: رئیس جمهور دستور داد بررسی‌های مالی برای تأمین بودجه این طرح به‌سرعت انجام گیرد. هفته گذشته نیز موضوع تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی در دستور کار کمیسیون‌های مجلس قرار داشت. طبق این گزارش، نیروهای شرکتی بیش از سه سال است در انتظار ساماندهی و تبدیل وضعیت هستند. خواسته آنها حذف پیمانکاران است اما طرح‌ها و لوایحی که در این سه سال در دستور کار مجلس و دولت قرار گرفته، به دلیل لابیگری پیمانکاران تا امروز به نتیجه نرسیده است.

کارگر پتروشیمی گچساران قربانی سقوط شد

صبح روز پنجشنبه (نهم مرداد ماه) یک کارگر پتروشیمی گچساران بر اثر سقوط از ارتفاع جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر با هویت «سجاد عبداللهی» از کارگران واحد داربست‌بندی پتروشیمی گچساران بوده که صبح روز پنجشنبه (نهم مرداد) بر اثر سقوط از ارتفاع جان خود را از دست داده است. همکاران او می‌گویند: این کارگر بومی در نتیجه فقدان ایمنی و رعایت نشدن اصول ایمنی کار فوت شده است.

بازنشستگان کارگری؛ همچنان منتظر واریز معوقات فروردین

بازنشستگان تامین اجتماعی از انتظار طولانی برای پرداخت معوقات فروردین انتقاد کردند. یک سوم از مرداد ماه هم گذشته اما هنوز معوقات فروردین بازنشستگان تامین اجتماعی واریز نشده است. این بازنشستگان در تماس‌های مکرر با ایلنا، از تاخیر چهار ماهه در پرداخت معوقاتی که مبلغ آن سه یا ۴ میلیون تومان است و باید پیش از اینها پرداخت می‌شد، انتقاد کردند. آنها می‌گویند سایر بازنشستگان یکی دو ماه قبل معوقات خود را دریافت کرده‌اند. پیگیری‌ها نشان می‌دهد که ظاهراً قرار است معوقات فروردین بازنشستگان کارگری در مردادماه و احتمالا در زمان واریز حقوق مرداد پرداخت شود.