

کارگران هپکو همچنان اعتراض دارند

غول تولید ماشین‌های راهسازی به خاک افتاده است



کارگران هپکو از روز دوشنبه در اعتراض به وضعیت تولید در این شرکت دست به تجمع در فضای کارخانه زده‌اند. به گزارش ایسنا، داستان مشکلات هپکو داستان امروز و دیروز نیست. متأسفانه این نام مدت‌هاست که گرفتاری و تعطیلی و اعتراض را به اذهان متبادر می‌کند و امسال که حدود ۶۰ روز از سال ۹۹ می‌گذرد، کارگران این شرکت دوباره دست به اعتراض البته در محوطه کارخانه زده‌اند و خواستار اعمال مدیریت درست در عقد قراردادها می‌شوند.

پیشتر «ابوالفضل رنجبر» نایب رئیس شورای اسلامی کار هپکو در جلسه‌ای که به مناسبت روز کارگر و با حضور استاندار مرکزی برگزار شد، چند سوال مطرح کرد و گفت: «چرا با وجود اینکه مدیر عمل شرکت ۶ ماه است اعلام استعفا کرده است، مجموعه مدیریت ارشد استان به این وضعیت رسیدگی نمی‌کند؟ مدیری که استعفای خود را در دست دارد قطعاً انگیزه‌ای برای تولید و گرفتن پروژه برای هپکو ندارد.» امروز پس از گذشت سه هفته از این سوالات، هنوز وضعیت هپکو در همان پله قرار دارد. «رضا عبدلی» رئیس شورای

اسلامی کار هپکو هم پیش از این گفته بود که این شرکت سال ۹۸ را با تولید تنها ۱۰ دستگاه ماشین‌آلات به پایان رساند که آن هم مربوط به پروژه‌های قبلی شرکت بود در حال حاضر هم ۱۰ دستگاه در خط تولید دارد که با کمبود قطعات روبرو است. او عقیده دارد که دلیل این وضعیت این است که مدیریت فعلی اهتمامی برای تهیه کار و مواد اولیه ندارد و این شرایط مورد اعتراض کارگران هپکو است.

وی درباره جدیدترین اعتراضات کارگران این شرکت نیز به ایسنا گفت: این اعتراضات به هیچ عنوان رویکرد اعتصاب ندارد چرا که کارگران همزمان به کار نیز مشغولند اما عملکرد مدیریت شرکت باعث شده است که کارگران معترض باشند.

عبدلی با تأکید بر اینکه وظیفه مدیریت یک واحد صنعتی این است که قرارداد کاری منعقد کند تا کارگران به تولید مشغول باشند، افزود: متأسفانه هشت ماه از مدیریت عملی «روغنی» در شرکت هپکو و مدیریت «غلامی» در هپکوی اراک می‌گذرد اما در این مدت حتی یک قرارداد و کار جدید برای شرکت جذب نشده است. هر بار به بهانه‌هایی همچون کرونا شرکت را تعطیل می‌کنند در حالی که دیگر

صنایع بزرگ استان مانند ماشین‌سازی و آذرآب و... در همین شرایط فعالند و کارگران آنها مشغول کارند. وی با اشاره به اینکه در حال حاضر تنها ۱۰ درصد ظرفیت شرکت مشغول به کار است و ۵۰ درصد کارگران در شرکت حضور دارند، گفت: این روزها تمامی تولیدی که در شرکت در حال انجام است، مربوط به قراردادها و پروژه‌های قبلی است و کارگران برای همین میزان اندک کار در خط تولید با دل و جان فعالیت می‌کنند اما به عنوان شوری کار از کارگران درخواست کرده‌ایم که پس از تعطیلات عید فطر به صورت کامل به کار بازگردند و این مدیریت است که باید برای کار در هفته آینده تدبیری بیندیشد چرا که کارگران تعطیلی دوباره شرکت را نمی‌پذیرند.

عبدلی تصریح کرد: مدیریت یک شرکت باید به جای تعطیل کردن یک مجموعه صنعتی به دنبال عقد قرارداد و آوردن کار باشد اما دائماً به بهانه کرونا، نبود نقدینگی و نداشتن ضمانت‌نامه بانکی از سوی بانک برای عقد قرارداد، در پی تعطیلی کارخانه هستند. کارگران هم به دنبال کار کردن و دریافت حقوق‌شان هستند، هر چند حقوق فروردین هنوز پرداخت نشده و اردیبهشت هم که به پایان رسید.

رئیس شورای اسلامی کار هپکو تأکید کرد: شرکت برای پروژه‌های خود نیازمند ضمانت‌نامه بانکی است اما هیچ بانکی حاضر به همکاری و حمایت از این واحد صنعتی بزرگ نیست. با وجود

تاکیدات دولت مبنی بر حمایت از هپکو اما عملاً اتفاقی تاکنون رخ نداده است، مدیران عالی شرکت باید به دنبال جذب کار برای هپکو باشند چرا که بابت همین مهم حقوق دریافت می‌کنند اما صرفاً به دنبال تعطیل کردن شرکت هستند. وی گفت: ۲۹ آذر ماه ۹۸ جلسه ویژه شرکت هپکو با حضور معاون اول رئیس جمهور در تهران برگزار شد و قرار بود ظرف دو هفته تکلیف این شرکت مشخص و سهامدار جدید معرفی شود اما تا امروز که اواخر اردیبهشت ماه ۹۹ هستیم همچنان در بلاتکلیفی به سر می‌بریم. سازمان خصوصی‌سازی هم کاری برای هپکو نکرد و پرداخت حقوق معوق کارگران را هم از دریافت تسهیلات انجام داد.

عبدلی با اشاره به فروش یک درصد سهام شرکت هپکو، تصریح کرد: این سهام به مبلغ ۹۷ میلیارد تومان به فروش رفت اما این پول به دولت داده شد و عملاً رقیمی برای تولید به هپکو داده نشد. اخیراً هم فروش سه درصد سهام این شرکت مطرح است و امیدواریم که حداقل منابع حاصل از فروش این میزان سهام وارد تولید شود. برای کارگران هپکو فرقی نمی‌کند چه کسی سهامدار باشد، کارگران فقط به دنبال نقدینگی و کار و تولید هستند هپکو هنوز بهترین برند محسوب می‌شود و در شرایط نامناسب که تمام شدنی نیست و هر روز یک درد از جایی بیرون می‌زند. برای همین هم کارگران این شرکت در جریان اعتراضات اخیر، طوماری را امضا کرده‌اند و آن را خواسته‌هایشان گفته‌اند. دو ماه از سال جهش تولید گذشت و کشتی غول بیکر صنعت تولید ماشین‌های راهسازی کشور خاورمیانه هنوز به گل نشسته و ظاهر آفند تکان خورنده و آب افتادن ندارد.

وی با بیان اینکه کارگران نه تنها با معوقات سال ۹۹ مواجه هستند، بلکه برخی از مطالباتی که از سال ۹۵ و ۹۶ دارند هم هنوز تسویه نشده و شاید این مطالبات به رقمی حدود یک میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان برسد، افزود: علاوه بر معوقات، از اواخر سال گذشته تاکنون ۸۶ نفر از پرسنل بازنشسته شده‌اند که جذب نیرو در این خصوص صورت نگرفته و شرایط حاکی از آن است که هپکو برای رفع مشکلات خود حامی ندارد.

رئیس شورای اسلامی کار هپکو تأکید کرد: شرکت برای پروژه‌های خود نیازمند ضمانت‌نامه بانکی است اما هیچ بانکی حاضر به همکاری و حمایت از این واحد صنعتی بزرگ نیست. با وجود

کارگران پنج سال در کف خیابان‌های شهر فریاد زدند، کتک خوردند، تهمت شنیدند، دادگاهی شدند، زندان رفتند، انگ سیاسی شنیدند و خانواده آنها آسیب دید؛ اما تلاش کردند که فقط هپکو احیا شود و همچنان برای زنده ماندن آن تلاش می‌کنند

قصه پر غصه‌ای که پایان ندارد
اوایل اردیبهشت ماه و همزمان با هفته کارگر، استاندار مرکزی طی جلسه‌ای با حضور برخی از کارگران و اعضای شورای اسلامی کار صنایع استان از جمله هپکو، از قطعیت واگذاری هپکو به ایمیدرو خبر داد و البته اعلام کرد که دست‌هایی در پشت پرده نمی‌خواهند که این واگذاری و سرپاشدن هپکو صورت گیرد اما به هر شکلی شده ظرف چند هفته آینده این واگذاری انجام می‌شود. قصه پر غصه هپکو تمامی ندارد. در شرایط کنونی این شرکت مشکل مالکیت دارد، مشکل مدیریت دارد، کار و قرارداد تولید ندارد و می‌توان این شرکت را مجموعه‌ای از چالش‌های ریز و درشت دانست که تمام شدنی نیست و هر روز یک درد از جایی بیرون می‌زند. برای همین هم کارگران این شرکت در جریان اعتراضات اخیر، طوماری را امضا کرده‌اند و آن را خواسته‌هایشان گفته‌اند. دو ماه از سال جهش تولید گذشت و کشتی غول بیکر صنعت تولید ماشین‌های راهسازی کشور خاورمیانه هنوز به گل نشسته و ظاهر آفند تکان خورنده و آب افتادن ندارد.



این زمینه ورود کردند. خوشحالی می‌شویم با مذاکره مجدد به نتیجه برسیم. وی با اشاره به اینکه مقام رهبری هم تأکید کردند که حقوق باید کافی و به موقع باشد، گفت: اگر حقوق به موقع پرداخت نشد و اصلاً پرداخت نشود قابل پیگیری در هیأت‌های حل اختلاف و تشخیص است اما کارگران به دلیل نداشتن امنیت شغلی در صورتی که شکایت کنند از محیط کار اخراج می‌شوند. امنیت شغلی یکی از مولفه‌هایی است که کارگران ندارند. وضعیت کارگران از لحاظ امنیت شغلی و معیشت مناسب نیست. مشکل‌های کارگری همه تلاش خود را می‌کنند اما تلاش‌ها کافی نیست. خدای بی‌بیان کرد: امسال اکثر جامعه به مشکلات کارگران حساس شده‌اند. با یک برنامه ریزی و در یک بازه زمانی ۱۰ ساله می‌توانیم مشکلات معیشت کارگران را حل کنیم. حداقل دستمزد در سال ۹۱ حداقل ۳۰ درصد هزینه‌ها را پوشش می‌داد. این میزان پوشش را به ۵۲ درصد رسانده بودیم. متأسفانه در حال حاضر دستمزد کارگران تنها ۴۰ درصد هزینه‌ها را پوشش می‌دهد. میزان پوشش دهی دستمزد برای هزینه‌های کارگران از ۵۲ به ۴۰ درصد سقوط کرده است. در بسیاری از کارگاه‌ها به دلیل عدم نظارت تنها حداقل دستمزد پرداخت می‌شود. وی گفت: حداقل دستمزد دروی دستمزد مستمری بگیران تأمین اجتماعی نیز اثرگذار است. با گذشت ۲ ماه از سال هنوز دستمزد بازنشستگان تأمین اجتماعی تعیین نشده است. طبق سنوات گذشته هر میزانی که دستمزد در شورای عالی کار افزایش می‌یافت مملکت افزایش حقوق برای بازنشستگان می‌شد. اینجا تبعیضی در حق بازنشستگان تأمین اجتماعی، کشوری و لشگری وجود دارد. مطابق قانون امسال دستمزد هیچ کدام از بازنشستگان کشوری و لشگری کمتر از ۲۸۰۰ هزار تومان نیست. خدایی در پایان گفت: حداکثر میزان اثر گذاری دستمزد در قیمت تمام شده کالا حدود ۱۱ درصد است. درباره دستمزد بزرگ‌نمایی اتفاق می‌افتد. با افزایش دستمزد، نقدینگی مفید وارد بازار می‌شود و تولید رونق می‌یابد. اگر دستمزد به درستی افزایش نیابد باعث دلزدگی کارگران خواهد شد.

اخبار کارگری

یک کارگر جوشکار بر اثر سقوط جان باخت

یک کارگر جوشکار در شهر کرج به دلیل سقوط از ارتفاع، جان خود را از دست داد. به گزارش ایسنا، حادثه سقوط کارگر از ارتفاع روز دوشنبه (۲۹ اردیبهشت ماه) اتفاق افتاد. در این حادثه، یک کارگر جوشکار در خیابان چالوس کرج به دلیل رعایت نکردن ایمنی کار از بالای یک ساختمان ویلایی سقوط کرد که سبب مرگ وی شد. کارگر جان باخته مردی ۵۰ ساله بود که وقتی مشغول جوشکاری در پشت‌بام منزل ویلایی بود به دلایل نامعلومی دچار برق‌گرفتگی می‌شود و در نهایت با دست دادن تعادل خود را از دست می‌دهد و فلزی دیوار حیاط سقوط می‌کند.

پایان اعتراض کارگران زغال سنگ کرمان



کارگران شرکت زغال سنگ کرمان از بازگشت خود به محل کار خبر دادند. این عده در گفت‌وگو با ایسنا در مورد دلایل پایان بخشیدن به اعتراضات خود گفتند: بازگشت ما به محل کار، پس از مذاکره با نمایندگان نماینده ولی فقیه در استان کرمان انجام شد. در این جلسه وعده داده شد که تا ۴۵ روز آینده از طریق مسئولان استان به مشکلات رسیدگی شود. یکی از خواسته‌های کارگران اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و احتساب آن در دستمزد فروردین ماه است؛ خواهش‌های که «ضامسرو» مدیر عامل صندوق بازنشستگی فولاد از اجرای آن ظرف روزهای آینده خبر داده است. کارگران در این مورد گفتند: با توجه به اینکه دستمزد فروردین ماه سال ۹۹ را دریافت نکردیم، نمی‌دانیم که طرح طبقه‌بندی مشاغل از ماه گذشته اجرایی شده یا خیر اما نماینده ولی فقیه و امام جمعه کرمان وعده داد که این موضوع را پیگیری می‌کند. آنها افزودند: خواهش‌های ما این است که بابت اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل یک میلیون تومان به دستمزد اضافه شود اما مدیر عامل شرکت از افزایش حدود ۵۰۰ هزار تومانی خبر می‌دهد. کارگران شرکت زغال سنگ کرمان در مورد دیگر خواسته‌های خود افزودند: افزایش ضریب هر سال بیمه پردازی از ۱.۵ به ۲ سال در مشاغل سخت، دائمی شدن قراردادهای کار و جلوگیری از ورود سهام شرکت به قالب ورود شرکت مادر زغال سنگ کرمان به بورس، از دیگر خواسته‌هایی است که مطرح کردیم. این عده از بازداشت موقت سفر از همکاران خود در روزهای گذشته خبر دادند که پس از مذاکرات نمایندگان کارگران با مسئولان قضایی استان، آزاد شدند.

نشا کاران، بیشترین مزد را در بخش کشاورزی می‌گیرند

در میان کارگران بخش کشاورزی، نشا کاران بیشترین و بیل‌زن‌ها کمترین مزد روزانه را می‌گیرند. مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گزارشی از وضعیت دستمزد نیروی انسانی شاغل در بخش کشاورزی، به کمترین بیشترین میزان دستمزد در روزانه کارگران ۷ شغل منتخب بخش کشاورزی اعم از میوه‌چین، دروگر غلات، نشا کار، و چین کار و تنک کار، زین‌کش و مرزبند، بیل‌زن زمین زراعی و بیل‌زن باغ پرداخته است. براساس این گزارش در پاییز سال گذشته بیشترین متوسط مزد روزانه در میان مردان را کارگر نشا کار با ۱۰۱ هزار و ۹۶۷ تومان و کمترین متوسط مزد روزانه را کارگر بیل‌زن باغ با ۸۰ هزار و ۴۴۰ تومان دریافت کرده است. در پاییز ۱۳۹۷ بیشترین دریافتی روزانه کارگر مردان دروگر غلات با ۶۵ هزار و ۲۳۲ تومان و کمترین مزد روزانه را کارگر میوه‌چین با ۵۹ هزار و ۶۱۶ تومان داشته است. در پاییز ۱۳۹۸ بیشترین مزد روزانه در میان زنان به کارگر میوه‌چین با ۶۵ هزار و ۳۳۲ تومان و کمترین دستمزد روزانه به کارگر و چین کار و تنک کار با ۵۷ هزار و ۳۴۶ تومان اختصاص داشته است. کارگر زن میوه‌چین در پاییز ۱۳۹۷ حدود ۴۷ هزار و ۶۱۷ تومان و کارگر زن و چین کار و تنک کار ۲۸ هزار و ۹۴۶ تومان دریافت می‌کرده است. درصد تغییرات متوسط مزد روزانه مردان کارگر در پاییز ۱۳۹۸ نسبت به فصل مشابه سال قبل، نشان می‌دهد که متوسط مزد روزانه کارگران مرد بیل‌زن زمین زراعی بیشترین افزایش و متوسط مزد روزانه کارگران مرد بیل‌زن باغ کمترین افزایش را داشته است. با این حال بیشترین افزایش در متوسط مزد روزانه کارگران زن در پاییز ۱۳۹۸ نسبت به فصل مشابه سال قبل، مربوط به کارگران زن و چین کار و تنک کار بوده است.

تشکیل شورای عالی کار برای افزایش حق مسکن، بی‌معناست

خدایی: قدرت خرید کارگران ۱۲ درصد کاهش یافته است

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه فاصله عمیقی بین هزینه‌های زندگی و دستمزد کارگران وجود دارد، گفت: تشکیل جلسه شورای عالی کار صرفاً برای افزایش حق مسکن بی‌معناست. علی‌خدايي در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم، درباره دستمزد کارگران در سال ۹۹ و حقوق مستمری بگیران تأمین اجتماعی گفت: ماده ۴۱ قانون کار و شورای عالی کار را موظف کرده که براساس دو مولفه دستمزد برای کل کشور تعیین کند. ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید که دستمزد باید متناسب با تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی تعیین شود. وی ادامه داد: بند دوم ماده ۴۱ قانون کار، قانون آماره است و با توجه به قید ابداً که در آن آمده، مزد تعیین شده بدون در نظر گرفتن شرایط جسمی، روحی و نوع کار محول است. بدون در نظر گرفتن بهره‌وری و... دستمزد باید به گونه‌ای باشد که حداقل‌های زندگی را تأمین کند. این تکلیفی است که در شورای عالی کار برعهده داریم.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه حداقل‌های زندگی به صورت سه‌جانبه در کمیته ذیل شورای عالی کار بررسی و تعیین شد، گفت: با کمترین قیمت‌ها هزینه سبد معیشت خانوار کارگری با بعد ۳۳، در سال ۹۸ حدود ۴ میلیون و ۸۴۰ هزار تومان تعیین شد. خدایی درباره لغو جلسه شورای عالی کار گفت: تاریخ دقیق بعدی جلسه شورای عالی کار مشخص نیست. دلایل لغو جلسه شورای عالی کار نیز منطقی نبود. طبق روال گذشته، شخص وزیر اقتصاد و صنعت در تمام جلسات حضور نداشتند. بیشتر از ۹۰ درصد جلسات با حضور نمایندگان وزیر صنعت و اقتصاد برگزار می‌شود. وی با بیان اینکه برگزاری جلسه شورای عالی کار با اکثریت آرا



رسمی می‌یابد افزود: جلسه روز چهارشنبه می‌توانست با حضور سه نفر گروه کارگری، کارفرمایان و یک نفر نماینده دولت رسمیت یابد لذا دلیل مطرح شده برای لغو جلسه را محکم نمی‌دانیم. نماینده کارگران در شورای عالی کار در پاسخ به اینکه وزارت کار تأکید کرده که این جلسه برای بررسی افزایش حق مسکن است، گفت: اگر جلسه برای بررسی حق مسکن است نیازی به برگزاری جلسه سه‌جانبه نیست. افزایش مزد سازمانده دستمزد کارگران یک‌بسته افزایشی است. حتی دولتی‌ها عنوان می‌کنند با افزایش حق مسکن فلان میزان افزایش صورت می‌گیرد بنابراین افزایش مزد یک‌بسته مزی است و جدا از هم نیستند. وی با تأکید بر اینکه در باره افزایش حق مسکن شورای عالی کار صرفاً پیشنهاد دهنده است، گفت: سال ۹۷ زمانی که در جلسات مزی برای دستمزد ۹۸ مذاکره می‌کردیم، از چندین ماه قبل تکلیف حق مسکن مشخص شده بود اما کارفرمایان اصرار داشتند که افزایش مزد یک‌بسته است و جداگانه نمی‌تواند افزایش یابد، به همین دلیل تصویب افزایش حق مسکن طولانی شد. خدایی ادامه داد: در جلسه شورای عالی کار که نمایندگان

کارگری برای تعیین مزد ۹۹ به توافق نرسیدند، برای تعیین سایر سطوح مزی هم که قسمت عظیمی از کارگران را در برمی‌گیرد از نمایندگان کارگری نظری پرسیده نشد. حق مسکن هم می‌تواند به صورت توافق دوجانبه بین دولت و کارفرمایان به هیأت دولت پیشنهاد شود، مانند سایر مولفه‌ها که بدون نظر کارگران و با نظر دولت و کارفرمایان اجرایی شده است. نه تنها من، بلکه تمام نمایندگان کارگران با حتی هزار تومان افزایش حقوق مخالف نیستیم اما مطمئناً تشکیل جلسه صرفاً برای تصمیم‌گیری حق مسکن که جزئی از کل است، بی‌معناست مگر اینکه جلسه‌ای تشکیل شود و در آن جلسه درباره سایر موارد هم صحبت شود. وی با بیان اینکه در شورای عالی کار به تکالیف قانونی عمل نشد و مولفه‌هایی مانند توان پرداخت مزی در کارفرمایان مدنظر قرار گرفته شد، گفت: توان پرداخت کارفرمایان یک مولفه مجهول است و اینکه چه کارفرمایی و چطور نمی‌تواند مز را در پرداخت کند، وجود ندارد. از سوی دیگر دولت ادعا کرد که تورم انتظار ۱۰ سال آینده تورم پایینی خواهد بود. دولت بر این موضوع تأکید کرد و همین باعث شد که مصوبه دستمزد به رأی گیری گذاشته شود و حداقل دستمزد با ۲۱ درصد افزایش به یک میلیون و ۸۳۵ هزار تومان افزایش یافت. ۲۱۰ هزار تومان به حق بن‌خوار و بار کارگران اضافه شد و پایه سنواتی برای کارگرانی که سابقه بیش از یک سال دارند ۱۷۵ هزار تومان تعیین شد. مجموع در صد حدود ۲۰ درصد است اما واقعیت این است که حدود ۶۵۰ هزار تومان به درآمد یک کارگر اضافه شد، در حالی که با محاسبات حداقلی در کمیته دستمزد حدود یک میلیون و ۱۸۰ هزار تومان به هزینه خانوار افزوده شده بود. خدایی بیان کرد: در دیوان عدالت‌داری شکایت ثبت کردیم و پیگیری می‌کنیم تا بتوانیم مصوبات را تغییر دهیم. مذاکرات با دولت را ادامه دادیم و مجلس و سازمان بازرسی کل کشور در