



صندوق‌های بازنشستگی با اعداد بسیار وحشتناکی دچار ناترازی مالی شده‌اند. بزرگ‌ترین صندوق ما که تامین اجتماعی است به‌طور ماهانه دچار کسری است و در دو سه سال گذشته مجبور شده برای تامین این کسری وام بگیرد و از ذخایرش استفاده کند

عایدی که این صندوق می‌دهد خیلی کم است اما فلان اعداد خوبی پیش می‌رود و البته پوشش جدی به لحاظ هزینه‌های خانوار هم ندارد.

رئیس جعفری با بیان اینکه سایر صندوق‌ها نرخ پشتیبانی ۱۰۱ دارند و تامین اجتماعی نیروهای مسلح ۸۲ است، یعنی به ازای هر یک نفر بازنشسته کمتر از یک نفر کار می‌کند گفت: کل صندوق‌های بازنشستگی ما اکنون دچار چالش جدی منابع و مصارف هستند. در صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق نیروهای مسلح به عنوان صندوق‌هایی که هزینه‌هایش را دولت پرداخت می‌کند نسبت مصارف به منابع در سال ۹۴ حدود ۱۸۸ درصد بوده و تقریباً بیشتر از نصف هزینه‌هایش را نمی‌توانسته پوشش دهد. این رقم سال ۱۴۰۰ به ۲۲۵ درصد رسیده، به این معنی که آنچه که به عنوان حق بیمه می‌گیرد نهایتاً ممکن است دو ماه حقوق بازنشسته‌ها را پوشش دهد. بنظرم نگاه‌داری این صندوق‌ها هم این گونه است که سود سالانه کل شرکت‌های ذیل صندوق بازنشستگی کشوری می‌تواند کمتر از یک ماه حقوق بازنشسته‌ها را پوشش دهد. در واقع اینها به اعتبارات عمومی دولتی وابسته هستند و ۱۴ درصد کل مستمری بگیران کشور در این دو صندوق قرار دارد.

وی خاطر نشان کرد: در سال ۱۳۹۲ عملاً ۱۱ درصد کل هزینه‌های عمومی دولت، بات این دو صندوق پرداخت می‌شده و در شرایطی که ۱۲۸ همت هزینه‌های عمومی دولت در سال ۹۲ بوده این دو صندوق بازنشستگی روی هم ۱۰ همت به خود اختصاص می‌دهند. در سال ۱۴۰۲ این رقم به ۲۶ درصد هزینه‌های عمومی دولت رسیده است. تقریباً همین مقدار هم بار بقیه دستگاه‌ها برای صندوق‌های اختصاصی است یعنی نزدیک به ۷۰۰ تا ۸۰۰ همت در سال برای این چند بازنشسته که حدود ۶ میلیون نفر هستند، هزینه می‌شود که ۶ درصد کل هزینه‌های عمومی دولت به علاوه هزینه‌های دیگر در دستگاه‌ها صرف می‌شود. شاید ضروری‌ست دستگاهی متولی این مسأله شود که روشن کند کل این هزینه‌ها چه میزان است.



شدت گرفته‌طوری که نرخ دستمزدهای حقیقی در سال ۱۴۰۲ پایین‌ترین نرخ ۹ سال گذشته به حساب می‌آید. از سوی دیگر ارزش دستمزد بر حسب دلار نیز نشان می‌دهد که ارزش دلاری حداقل دستمزد از سال ۱۳۸۹ کم شده است.

افت شدید ارزش دلاری حداقل دستمزد از ابتدای دهه ۱۳۹۰
روش دیگر برای بررسی تغییرات واقعی حداقل دستمزد این است که آن را بر حسب نرخ دلار در هر سال بررسی کرد یعنی محاسبه کرد که در هر سال دولت چند دلار را به عنوان دستمزد پایه تعیین کرده است. محاسبات آماری، با در نظر گرفتن میانگین نرخ دلار در هر سال، ارزش دلاری حقوق پایه کارگران از سال ۱۳۶۱ تا سال ۱۳۸۹ افزایشی بوده و از ۵۴ دلار در سال ۱۳۶۱ به ۲۸۶ دلار در سال ۱۳۸۹ رسیده است اما پس از آن به شدت کاهش یافته و در سال ۱۴۰۲ به ۸۷ دلار رسیده که پس از سال ۱۳۹۹ پایین‌ترین سطح حداقل دستمزد دلاری در ۲۲ سال گذشته بوده است. بنابراین می‌توان گفت با وجود رشد ارزش اسمی دستمزدهای تعیین شده توسط دولت، ارزش حقیقی آنها به ویژه در سال‌های اخیر چه بر حسب دلار و چه با خارج کردن تغییرات تورمی، کاهش یافته که این موضوع می‌تواند به معنای کاهش قدرت خرید کارگران باشد.



بازنشستگی هم مواجهیم که طی سال‌های اخیر هیچ اقدام شگفت‌انگیز و سازنده‌ای برای حل آن ندیده‌ایم. این اقتصاددان در ادامه گفت: با توجه به پیشینه وضعیت حقوق بازنشستگان، معتمد اولین کاری که دولت چهاردهم باید انجام دهد، تلاش برای تخصیص بودجه مناسب است. در صورتی که روند تخصیص و تامین بودجه به درستی پیش برود، بعدی می‌دام بین دولت و مجلس اختلاف‌نظری در جهت حل مشکلات معیشتی بازنشستگان وجود داشته باشد. مهم‌ترین بخش ماجرا تامین و تخصیص اعتبار بودجه است. مطمئناً پس از این اقدام دولت، مجلس هم در بخش قانونی سرسر عمل نشان خواهد داد. نگاهی به وضعیت بازنشستگان و حضور آنها در کف خیابان‌ها در مشاغل مثل رانندگی، دست‌فروشی و حتی پیک موتوری، بیانگر این حقیقت است که دخل و خرج بازنشستگان همخوانی ندارد و آنها چارچند برای تامین معیشت خود، در مشاغل فعالیت کنند که در بسیاری از موارد مناسب‌ست و سال و سلامت جسمانی آنها نیست. متأسفانه تا پایان عمر دولت سیزدهم هیچ اقدامی در جهت همسان‌سازی حقوق بازنشستگان انجام نشد و اکنون از پزشکشان انتظار می‌رود این اقدام‌انهایی یا لاقل تسرع کنند



تصمیمات جمعیتی مواجه خواهند شد، با بیان اینکه چشم‌انداز حمایت از جمعیت سالم‌ندر ۱۴۳۰ تار یک است، ادامه داد: کل جمعیت تحت پوشش صندوق‌های بیمه‌ای ۷۳ درصد جمعیت هستند. از این رقم که حدود ۶۱ میلیون نفر از جمعیت کشور است ۴۵ میلیون نفر تحت پوشش خدمات تامین اجتماعی هستند و بقیه تحت پوشش حدود ۲۰ صندوق دیگر قرار دارند. ۲۷ درصد جمعیت هم تحت پوشش هیچ‌گونه خدمات بیمه‌ای نیستند. شاید این در صد از جمعیت اصلاً وجود ندارد چرا که آنها کسانی هستند که در هیچ آماری دیده نمی‌شوند و نه خدمات در مانی به آنها داده می‌شود و تحت پوشش هیچ حمایت عمومی قرار ندارد.

تبعیض در حمایت از بازنشستگان

رئیس جعفری با اشاره به وضعیت افرادی که حداقلی از پرداختی حق بیمه ا دارند و از بخش زیادی از خدمات تحت پوشش صندوق‌های بیمه‌ای محروم هستند و معمولاً در ریافت مستمری هم کف‌دار ریافت می‌کنند، توضیح داد: بخشی از این افراد که شاید در فرهنگ بیمه‌ای به آنها اجازه نمی‌دهد حق بیمه واقعی پرداخت کنند، در هنگام دریافت حق مستمری، از کفایت مزایا بر خوردار نخواهد بود و مستمری رای که هنگام بازنشستگی می‌گیرند در صدانی از مخارج آنها را پوشش می‌دهد. شاخص نسبت میانگین مستمری صندوق‌های بازنشستگی به متوسط هزینه خانوار شهری به جایی رسیده که در سال ۱۴۰۰ از تامین اجتماعی ۴۷ درصد بوده است که حتماً در این دو سال بدتر شده، در حالی که این عدد در صندوق بازنشستگی کشوری ۹۳ درصد بوده و در این متوسط مستمری بگیران بقیه صندوق‌ها نیز حدود ۶۶ درصد است.

وی خاطر نشان کرد: وقتی فردی حقوق مستمری اش ۴۷ درصد هزینه‌هایش را پوشش می‌دهد یا مجدداً در بازار کار می‌شود یا اینکه از بسیاری از خدمات عمومی محروم است بنابراین کفایت در خدمات صندوق‌های بیمه‌ای وجود ندارد. باید در نظر داشت صرف‌نظر از مسائل مربوط به ویژگی سالمندی، به دلیل شرایط خاص بازنشسته‌ها و وجود فرزندان و نوه‌ها، بازنشستگان با هزینه‌های بیشتری مواجه هستند.

او با بیان اینکه صندوق‌های بازنشستگی با اعداد بسیار وحشتناک دچار ناترازی مالی شده‌اند، گفت: بزرگ‌ترین صندوق ما که تامین اجتماعی است از سال ۷۴ نرخ پشتیبانی اش از ۸ به ۴۶ رسیده است. به لحاظ تعهدی، همچنان این تر از دچار مشکل نشده اما می‌دانیم دولت در صدایی که بابت بخشودگی‌ها در بودجه تصویب شده پرداخت نمی‌کند، بنابراین صندوق تامین اجتماعی به‌طور ماهیانه دچار کسری است و در دو سه سال گذشته مجبور شده برای تامین این کسری وام بگیرد و از ذخایرش استفاده کند. درباره صندوق روستاییان و عشایر باید هم گفت نرخ حق بیمه و



جمعیت ۶۵ سال به بالا خواهند باروش‌های بیمه‌ای، پوشش حقوق و دستمزد داشته باشند باید حدود ۸۰ میلیون نفر با نرخ پشتیبانی ۱۵۴ داشته باشید که حق بیمه پرداخت کنند تا صندوق‌های بیمه‌ای نیازمند منابع عمومی دولتی نباشند.

وی با یادآوری اینکه کشورهای بزرگ دنیا در صندوق‌های بیمه‌ای به اصلاحات پارامتریک دست زده‌اند و سن بازنشستگی را بالا برده‌اند تا بتوانند آن حق بیمه‌ای را پوشش دهند، ادامه داد: به پنهان‌ها و دلایل مختلف می‌خواستیم اشتغال را گسترش دهیم و فکر می‌کردیم اگر آدم‌ها زودتر بازنشست شوند به نفع اشتغال در کشور است. سال ۱۳۷۱ در تبصره ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی، سن بازنشستگی مردان را به ۵۰ و زنان را به ۴۵ کاهش دادیم و نتیجه آن، این شد که در سازمان تامین اجتماعی متوسط بیمه‌پردازان به ۲۳ سال و متوسط دریافت مستمری به ۲۱ سال رسیده است.

۵ سال کمتر کار می‌کنیم و ۵ سال بیشتر مستمری می‌گیریم
این پژوهشگر توسعه خاطر نشان کرد: بنابراین در شرایط فعلی به‌طور متوسط حدود ۵ سال کمتر از میانگین جهانی، کاری که بات آن حق بیمه‌ای هم‌پایزم انجام می‌دهیم و حدود ۵ سال هم بیشتر حق بیمه می‌گیریم، در واقع برای ما شکاف ۱۰ ساله‌ای در حوزه تامین اجتماعی در حق بیمه پرداختن و مستمری گرفتن وجود دارد.

وی با یادآوری اینکه نباید سال ۱۴۳۰ را دور در نظر گرفت و باید دانست اکثر شغلیان امروز آمدن عواقب این

ناترازی مالی در صندوق‌ها، ارقام وحشتناکی رقم زده است

چشم‌انداز تاریک حمایت از سالمندان در سال ۱۴۳۰

نیمه شب جمعه یکی دیگر از کارگران اخراج شده پتروشیمی ارغوان گستر در شهرستان چوار به دلیل مشکلات ناشی از بیکاری، صبح روز جمعه خانواده او با پیکربنی جان‌وی روبرو شده که در کنار او بستهای خالی قرص وجود داشته است. با حضور گروه‌های امدادی این کارگر هم اکنون در بخش مراقبت‌های ویژه بیمارستان رازی ایلام در حالت کم‌بستر است و وضعیت نامساعدی دارد. در این گزارش آمده است: اسماعیلی با ۵۱ سال سابقه کار موقت در پتروشیمی، در پی اقدام شرکت پیمانکار در تعدیل نیرو به دلیل مشکلات ناشی از بیکاری دست به این اقدام زده است. طبق اظهارات همکاران وی این کارگر روز قبل از حادثه برای چندمین بار برای رفع مشکل بیکاری خود به واحد اداری استخدامی محل کار سابق خود مراجعه کرده اما آنها شرط به کارگری مجدد وی را قبولی در آزمون اعلام کرده بودند. طبق این گزارش طی دو هفته گذشته چهار کارگراخرچی پتروشیمی ارغوان گستر به‌دلیلی مشکلات ناشی از بیکاری اقدام به خودکشی نافرجام کرده‌اند.

اخبار کارگری

چهارمین اقدام به خودکشی در چوار ایلام کارگر پتروشیمی ارغوان گستر به کما رفت
نیمه شب جمعه یکی دیگر از کارگران اخراج شده پتروشیمی ارغوان گستر در شهرستان چوار به دلیل مشکلات ناشی از بیکاری، صبح روز جمعه خانواده او با پیکربنی جان‌وی روبرو شده که در کنار او بستهای خالی قرص وجود داشته است. با حضور گروه‌های امدادی این کارگر هم اکنون در بخش مراقبت‌های ویژه بیمارستان رازی ایلام در حالت کم‌بستر است و وضعیت نامساعدی دارد. در این گزارش آمده است: اسماعیلی با ۵۱ سال سابقه کار موقت در پتروشیمی، در پی اقدام شرکت پیمانکار در تعدیل نیرو به دلیل مشکلات ناشی از بیکاری دست به این اقدام زده است. طبق اظهارات همکاران وی این کارگر روز قبل از حادثه برای چندمین بار برای رفع مشکل بیکاری خود به واحد اداری استخدامی محل کار سابق خود مراجعه کرده اما آنها شرط به کارگری مجدد وی را قبولی در آزمون اعلام کرده بودند. طبق این گزارش طی دو هفته گذشته چهار کارگراخرچی پتروشیمی ارغوان گستر به‌دلیلی مشکلات ناشی از بیکاری اقدام به خودکشی نافرجام کرده‌اند.

■ ■ ■

کارگران بیکار شده معدن تیتانیوم کهنوج تجمع کردند

گروهی از کارگران بیکار شده معدن تیتانیوم کهنوج با تجمع مقابل این معدن، خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود شدند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: صبح روز شنبه (۱۳ مرداد ماه) تعدادی از کارگران بیکار شده معدن تیتانیوم کهنوج با تجمع در مقابل این مجتمع معدنی پیگیر وضعیت شغلی خود شدند. ما، متفر کارگر بومی منطقه هستیم که از یک ماه پیش بیکگر بازگشت به کارمان از مسئولان شهرستانی و استانی هستیم. این کارگر افزود: تیرماه سال جاری، شماری از کارگران بیمه‌نگاری معدن تیتانیوم کهنوج با اتمام کار بیکار شدند و از آن زمان تاکنون به دنبال بازگشت به کار در این پروژه هستند. اخیراً برخی مسئولان اعلام کرده‌اند از بند شروع به کار این طرح عمرانی برای ۷۰۰ نفر بومی منطقه اشتغال زای شده و با شروع به کار آن بیشتر نیز خواهد شد. این در حالی ست که بخشی از کارگران شاغل در این واحد از استان‌های دیگر به منطقه مهاجرت کرده‌اند. به گفته این کارگر، معدن تیتانیوم کهنوج بیش از ۲۵ سال پروژهای ناتمام بود که پس از سال‌ها و گذاری آن به شرکت صنایع فولاد آلیاژی پاسارگاد قرار است کارخانه کنسانتره تیتانیوم کهنوج اوایل پاییز سال جاری افتتاح شود. کارگران بیکار شده این واحد تولیدی و جویای کار کهنوج امیدوارند بعد از سال‌ها انتظار در این واحد معدنی به کار گرفته شوند.

■ ■ ■

تجمع کارگران گلف اجنسی ایران در بندر امام

جمعی از کارکنان یکی از زیر مجموعه‌های صندوق کشوری در استان خوزستان به دلیل یک ماه تاخیر در پرداخت حقوق و بیمه، تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران روز چهارشنبه‌دهم مرداد در محوطه شرکت گلف اجنسی ایران (زیر مجموعه‌های گلف آتیه‌صبا) به علت تعویق و عدم پرداخت حقوق و حق بیمه اعتراض صنفی برگزار کردند. از نظر این کارگران، انتصاب مدیرعامل خارج از ضوابط قانونی و حقوقی انتصابات بوده و مشکلات شرکت نیز به همین دلیل رشد یافته است. ضمن اینکه حقوق کارگران همواره به موقع از طریق بانک تجارت در پرداخت شده اما حضور، مدیرعامل جدید از تیر ماه، حقوق قرار است از صندوق تعاون پرداخت شود و همین امر باعث تاخیر یک ماهه حقوق و بیمه کارگران شده است. این شرکت بیش از ۲۱ سال است که کار تخلیه و بارگیری کالا در سازمان منطقه ویژه بندر و در یانوردی استان خوزستان را به عهده دارد.

■ ■ ■

پرستاران کرج به شرایط نامناسب شغلی و مطالبات معوق اعتراض دارند

جمعی از پرستاران بیمارستان‌های کرج، نسبت به دستمزدهای پایین، مطالبات معوق و عدم توجه به خواسته‌های خود، دست به اعتراض زدند. به گزارش ایلنا، این پرستاران در روزهای گذشته از کار دست کشیدند و خواستار رسیدگی به مطالبات قانونی خود شدند. یکی از این پرستاران با بیان اینکه «هادر اسفند سال قبل با همین مطالبات تجمع کردیم اما صدایمان شنیده نشد و به رغم گذشت چند ماه هیچ اقدامی صورت نگرفت»، خواستار توجه مسئولان به وضعیت دشوار پرستاران شد و گفت: پرستاران استان البرز از شرایط نامناسب به‌سنوئه آمداده‌ند.

■ ■ ■

اعتراضات کارگران واگن پارس اراک وارد ششمین روز شد

کارگران شرکت واگن پارس اراک از اعتراض صنفی خود برای ششمین روز متوالی خبر دادند. این کارگران می‌گویند: اختلاف میان مدیران و کارگران در یک‌سال و نیم گذشته به جایی رسیده که دیگر برایمان قابل تحمل نیست از تبعیض وی عدالتی خستهایم. به گزارش واگن واگن پارس اراک در حال حاضر ۱۱۷۰ کارگر دارد و قرار دادهای خوبی برای ساخت واگن گرفته و تمام خطوط تولید آن فعال است اما به گفته کارگران، به رغم تولید بالا، از مزایای مزدی کارگران کاسته شده و حقوق‌ها را گاهی با تاخیر می‌پردازند. یک کارگر در این مورد می‌گوید: مسأله مهم‌تر، تبعیضی ست که در این مجموعه حکم است. مثلاً روز زن به همسران مدیران پاداش چند میلیون تومانی می‌دهند اما کارگران را چا می‌اندازند! بالاترین رنج حقوقی یک کارگر بعد از ۲۰ سال کار با اضافه‌کار ۲۵ میلیون بودولی حالا اضافه‌کار کم کردند و حقوق این کارگر ۲۰ میلیون تومان شده



امادر عوض به مدیران حق سفر و هزینه روز و شب می‌دهند. این کارگر افزود: حتی در آخرین مورد قرار دادی با یکی از خودروسازهایستند ۸۰۰ خودرو آورندند، ۷۰ خودرو برای مدیران و ۱۰ تا باری باقی پرسنل یعنی ۱۱۷۰ کارگرا شروع این دور از اعتراضات کارگران از پنجشنبه چهارم مرداد آغاز شد. در آن روز کارگران یک اعتراض مسالمت آمیز در محوطه کارخانه ترتیب دادند اما شبیه که سر کار بازگشتند، چند نفر از کارگران ممنوع‌الورود شده بودند. همین مسأله، جرقه‌ای شد برای شروع اعتراضات در روزهای بعد. حالا کارگران واگن پارس اراک می‌گویند ما بی تبعیض و بی عدالتی و با عملکرد بد مدیریت مجموعه مشکل داریم. باید شرایط این کارخانه و مدیریت آن تغییر کند.

گزارش

دستمزد دلاری کارگران در ۱۲ سال گذشته قرار گرفته است



ارزش حقیقی دستمزد پایه در سال‌های اخیر به کمترین سطح از سال ۱۳۹۲ رسیده است. حداقل حقوق بر حسب دلار نیز از ابتدای دهه ۱۳۹۰ افت شدیدی داشته و به بیانی نشان دهنده افت قدرت خرید کارگران در این مقطع زمانی بوده است.

به گزارش اکو ایران، دستمزد پایه وزارت کار در سال‌های اخیر هر ساله به مقداری مشخص افزایش پیدا می‌کند. این در حالی ست که

گفت و گو

از پزشکشان انتظار می‌رود همسان‌سازی را نهایی کنند

قنبری: بازنشسته‌ها مجبور به دستفروشی و رانندگی شده‌اند

یک کارشناس اقتصادی گفت: متناسب‌سازی در ظاهر قضیه برای حل مشکل بازنشستگان است اما در باطن قضیه، مشکل تورم کشور است. با این وضعیت تورم افسار گسیخته کشور و افزایش روز به روز قیمت اقلام مختلف، معلوم است که بازنشستگان و اقشار کم‌درآمد تحت فشار قرار می‌گیرند.

علی قنبری به‌فراو گفت: یکی از مهم‌ترین تعارضات کشور در حوزه حقوق و دستمزد، همین مشکل بازنشستگان کشور است. انصاف و عدالت ایجاب نمی‌کند که فاصله حقوقی بازنشستگان با سایر اقشار جامعه تا حدی باشد که آنها از خط فقر هم پایین‌تر قرار بگیرند.

وی افزود: در چند سال اخیر و با توجه به شدت تورم کشور بارها مسأله حقوق بازنشستگان مورد نقد قرار گرفته اما عملاً توجه خاصی به آن نشده است. سازمان تامین اجتماعی حقوق بازنشستگان این سازمان را مشخص

شماری از کارگران قرارداد مستقیم و پیمانکاری شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) در استان

بوشهر از عملکرد کارفرما در رویه پرداخت حقوق خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، نزدیک به ۲ هزار کارگر پیمانکاری و ۶۸۰ کارگر قرارداد مستقیم شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) در استان بوشهر وجود دارد که هر ماه کارفرما حقوق‌شان را در چند قسط واریز می‌کند که این موضوع مشکلات زیادی را برای کارگرانی که حداقل بگیر هستند، به وجود آورده است. یک کارگر با بیان اینکه در یافتی ماهانه ما تامین کننده معاش خانواده‌هایمان نیست، افزود: پرداخت قطره چکانی حقوق ما را انگیز نمی‌کند. جذا از دریافت قسطی حقوق، بابت دریافت سنوات، پاداش و حق مرخصی ۱۴۰۲ نیز دچار مشکل هستیم. وی افزود: کارگران شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) که شمار زیادی از آنها تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار مشغول کار هستند، هر ماه منتظرند در حقوق خود را کامل و بدون تاخیر دریافت کنند اما جدا از پرداخت نشدن

گزارش

پرداخت قطره چکانی حقوق سبب نارضایتی کارگران ایران صدرا شد

بیش از دو ماه حقوق (خرداد و تیر ماه)، حقوق فروردین و اردیبهشت ماه ابتدای سال جاری را در دو تا سه قسط دریافت کرده‌اند که آخرین آن مربوط به ۵۰ درصد حقوق اردیبهشت بود که روزنهم مرداد ماه به حساب کارگران وارد شد. در باره معوقات بیمه‌ای هم گفت: جذا از معوقات مدت‌زی، حق بیمه کارگران از خرداد ماه به تامین اجتماعی پرداخت نشده است. در واقع حق بیمه به دلیل عدم پرداخت به تامین اجتماعی ۱۱ ماه به مدت یک هفته قطع و پس از یک هفته محروم بودن از خدمات بیمه‌ای مجدداً تا ۱۱ ماه به‌عودصل می‌شود این قضیه به‌صورت ترال هر ماه ادامه دارد. به گفته وی، طی سال‌های گذشته اعتراضات و کم‌تابانی با مسئولان شرکت تارین صدرا و دیگر مقامات ذیربط انجام شد ولی نتیجه‌ای در بر نداشته است؛ این کارگر شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) در پایان افزود: مسئولان باید بداندند که خواسته‌های کارگران ایران صدرا هم صنفی ست و هم قانونی و اگر به این خواسته‌ها ترتیب اثر داده نشود، مشکلات کارگران حادث خواهد شد.