

### کارگران چیزی بیشتر از حقشان نمی خواهند

# محبوب: دولت به وظایف قانونی خود عمل نمی کند



**برخی مناطق نیازمند نیروی کار است ولی پتانسیل آن منطقه پاسخگوی نیاز منطقه نیست و لذا ناچار به پذیرش کارگر مهاجر روی می آورد ولی مهاجرت افراد سر آغاز بسیاری از پیامدها خواهد بود. لذا برای منطقه ای کردن دستمزدها باید همه جوانب و پیامدهای آن دیده شود**

از کارگر فکر کرده عمل می کنند و هیچ وقت هم فرمان حمایتی را به سمت جامعه کارگری نگرفته اند، هر چند که علیه کارگر هم نیستند. وی خاطر نشان کرد: جامعه کارگری به هیچ وجه دنبال اضافه حقوق نیست، بلکه در میم، اصلاح و بازگرداندن قدرت خرید کارگران مدنظر این جامعه است، این در حالی است که این قدرت خرید در طول سال های گذشته همواره از دست رفته است. وی در پایان گفت: دولت اگر می تواند با اعتبارات مالی این قدرت خرید از دست رفته کارگران را بازگرداند باید هر چه سریع تر اقدام عملی کند، در غیر این صورت باید سبک کالا، بن کارگری و بین مسکن را در نظر بگیرد.

**دستمزد سال ۹۹ کارگران را واقعی تعیین کنید**

در همین زمینه یک کارشناس حوزه کار، تعیین دستمزد کارگران به شکل منطقه ای را در شرایط حاضر امکان پذیر ندانست و از شورای عالی کار خواست تا دستمزد سال ۱۳۹۹ کارگران را منطبق با شرایط اقتصادی و واقعیات روز جامعه تعیین کند. علی اکبر سیارمه در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: در حال حاضر تعیین مزد منطقه ای در بسیاری از کشورها انجام می شود ولی آنها تمام جوانب امر را در نظر می گیرند و برنامه هایی را دنبال می کنند که این کار به سود کارگر و کارفرما باشد.

وی افزود: در شرایطی که زیرساخت های اولیه برای انجام این کار در کشور ما آماده نیست و کارخانه ها، تولید و کارفرما با مشکلات عدیده ای روبرو هستند نمی توانیم به مزد منطقه ای فکر کنیم. این کارشناس حوزه کار تعیین دستمزد کارگران به شکل منطقه ای را در شرایط حاضر امکان پذیر ندانست و گفت: با توجه به آنکه هنوز زیرساخت های اجرایی چنین طرحی فراهم نیست و شرایط اقتصاد کشور

نمی شود و معیشت آنها به سختی می افتد، به دنبال جبران این موضوع از راه های دیگر (بن کارگری، سبک معیشت و...) می روند. رئیس فراکسیون کارگری مجلس اظهار داشت: فعالان اقتصادی در شرایط فعلی توانسته اند از راه های مختلف حق و حقوق خود را وصول کنند اما کارگران فقط توانسته اند حق و حقوق و دستمزدشان را وصول کنند. وی خاطر نشان کرد: جامعه کارگری در مورد میزان افزایش حقوق شان در سال آینده ناامید هستند چرا که دولت در طول سال های اخیر نشان داده است که نسبت به افزایش رقم واقعی حقوق و دستمزد کارگران به تکلیف قانونی خود عمل نکرده است. محبوب گفت: کارگران هیچ چیزی جز حق و حقوق خود از دولت نمی خواهند و چون قدرت خرید جامعه کارگری از دست رفته است، پیشنهاد جبران از طریق راه های مختلف را به دولت دادند و بر همین اساس، کارگران هیچ انتظاری ندارند که دولت از جیبش اعتباراتی را آورده و به جیب کارگران بریزد و می گویم دولت فقط هر آنچه از جیب کارگران بیرون

رفته را به سر جایش بازگرداند. رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به تعیین حقوق و دستمزد کارگران در شورای عالی کار، گفت: نمایندگان کارگر و کارفرما و دولتمردان در این شورا حضور داشته و آنها در مورد تعیین دستمزد کارگران صحبت می کنند، این در حالی است که جامعه کارگری فقط یک رأی از سه رأی را در اختیار دارند و دولت و کارفرما همواره متفاوت از کارگران فکر کرده اند. محبوب گفت: متأسفانه چون دولت و کارفرمایان در شورای عالی کار نظرات جامعه کارگری را بر نمی تابند، متفاوت

حق و حقوق خود نمی خواهند. رئیس فراکسیون کارگری مجلس تصریح کرد: اگر حقوق کارگران متناسب با قانون تنظیم و تدوین شود، نیازی نیست در مورد مسائل دیگر نظیر بن کارگری، سبک معیشت، بن مسکن و... گفت و گویی صورت گیرد چرا که همان حقوق و دستمزد واقعی، نیازمندی کارگران را رفع خواهد کرد. محبوب گفت: دولت هیچ تکلیفی طبق قانون در مورد تنظیم و تدوین حقوق کارگران ندارد، این در حالی است که همین موضوع هم به خوبی و طبق قانون اجرائی نمی شود. وی ادامه داد: متأسفانه تعیین حقوق و دستمزد کارگران و آنچه که بر گردن دولت قرار داشته و مکلف به اجرای قانون است، به خوبی انجام نمی گیرد، لذا نمایندگان مجلس و جامعه کارگری به سراغ دیگر مباحث نظیر سبک معیشت، بن کارگری و راه های جبرانی به منظور تأمین معیشت کارگران، همسان سازی بازنشستگان و... می روند. وی خاطر نشان کرد: فعالان کارگری، وقتی نیازهای اولیه کارگران (تعیین واقعی حقوق و دستمزد)

هر ساله با ورود به نیمه دوم سال، بحث افزایش دستمزد کارگران برای سال آینده، جدی تر از گذشته میان فعالان اقتصادی کشور شکل می گیرد. امسال و با توجه به کاهش شدید قدرت خرید کارگران در دو سال گذشته و عدم تشکیل منظم جلسات شورای عالی کار و نیز زمه طرح هایی چون منطقه ای کردن دستمزد کارگران، این بحث با قدرت بیشتری در جریان است. در همین زمینه، رئیس فراکسیون کارگری مجلس با بیان اینکه کارگران به جز حقشان، چیزی از دولت درباره تعیین رقم واقعی حقوق و دستمزد نمی خواهند، گفت: قسوه مجری در سال های اخیر نشان داده که به تکلیف قانونی خود نسبت به جامعه کارگری عمل نکرده است. علیرضا محبوب در گفت و گو با فارس گفت: دولت بر اساس ترتیباتی که در قانون گذاشته شده، مکلف است از طریق تعیین دستمزد مناسب، مشکلات و کاستی های کارگران را جبران کند. وی افزود: گله ما از دولت آن است که چرا این وظیفه قانونی را به خوبی انجام نداده چرا که کارگران چیزی بیش از

### اخبار کارگری

**بازداشت تعدادی از کارگران خدماتی شهرداری کوه عبدالله**

شهردار شهرداری کوه عبدالله، خبر بازداشت تعدادی از کارگران خدماتی این شهرداری را تایید کرد. «وواب حاجیان سعیدی» در گفت و گو با ایسنا در رابطه با خبر منتشره در فضای مجازی مبنی بر بازداشت تعدادی از کارگران خدماتی شهرداری این شهر اظهار کرد: با شکایت پیمانکاری حدودا ۱۳ نفر بازداشت شده اند که در میان آنها تعدادی کارگر خدماتی هستند. او با بیان اینکه در روزهای گذشته تعدادی افراد برای آوردن فشار به شهرداری جلوی فعالیت کارگران خدمات شهری کوه عبدالله را گرفته و مانع از فعالیت آنها شده بودند، افزود: با توجه به افزایش بیکاری، این افراد به دنبال استخدام در شهرداری هستند. طی سال های گذشته با این روش حدودا هزار نفر جذب شهرداری کوه عبدالله شده اند. او گفت: شهرداری ظرفیت این همه نیروی کار را ندارد و این افراد با بستن اندازه های مانع انجام کار کارگران خدمات شهری می شوند. به گفته وی، این افراد با تحریک کارگران واحد خدماتی مانع فعالیت روزانه آنها شده و در نتیجه می خواهند با تجمع زباله ها برای استخادم به شهرداری فشار وارد کنند. به همین دلیل پیمانکار که متعهد به جمع آوری زباله های شهری است از این افراد در مراجع قضایی شکایت کرده است. سعیدی با بیان اینکه در حال حاضر حدود ۲۲۰ کارگر در استخدام این شرکت پیمانکاری است، در خصوص پرونده شکایت کارگران از سوی پیمانکار در مراجع قضایی، اظهار داشت: این موضوع از سوی مراجع قضایی در حال پیگیری است اما وضعیت کارگران که و اینکه آیا هنوز در بازداشت هستند یا نه، بی خبرم. شهردار کوه عبدالله درباره وضعیت مطالبات کارگران شهرداری گفت: اخیرا دستمزد و بیمه مراد ماه کارگران پرداخت شده، با این حال به نسبت سایر کارگران در سایر مناطق شهری استان در وضعیت بهتری قرار داریم.

### شهرداری بجنورد با همه نیروهای شرکتی، قرارداد مستقیم بست



همه کارگران شرکتی شهرداری بجنورد در خراسان شمالی، قرارداد مستقیم شدند. کارگران شهرداری بجنورد در گفت و گو با ایسنا، از عقد قرارداد مستقیم خبر داده و گفتند: شهرداری بجنورد با همه کارگران شرکتی اعم از پاکبانان، پارکبانان و کارگران فضای سبز خود، قرارداد مستقیم منعقد کرده است.

این کارگران که پیش از این شرکتی با پیمانکاری بودند، از انعقاد قرارداد مستقیم با خود مجموعه شهرداری ابراز خوشنودی کردند و افزودند: به این ترتیب امیدواریم از این به بعد، پرداخت حقوق و مزایای ما مرتب شود و از بی نظمی های پیشگویی شود. اسفند ماه سال گذشته، شورای شهر بجنورد در جلسات متعدد به موضوع کارگران شرکتی شهرداری بجنورد پرداخته و از مجموعه شهرداری خواسته بود که شرکت های پیمانکاری را از عرصه روابط خارج کند. این موضوع سرانجام به نتیجه رسیده و حالا کارگران دیگر طرف قرارداد خود شهرداری هستند و شرکت ها دیگر در میان نیستند. یکی از عمدت ترین مشکلات کارگران شهرداری ها در سراسر کشور، شرکتی بودن است. شرکت های پیمانکاری گاهی به بهانه های مختلف از پرداخت حقوق و مزایای کارگران طفره می روند.

### مرگ کارگر ساختمانی بر اثر سقوط به چاله آسانسور

بازرس کانون کارگران ساختمانی کشور از سقوط کارگر ساختمانی به داخل چاله آسانسور و مرگ دلخراش این کارگر خبر داد. عباس شیری به ایسنا گفت: این کارگر ساختمانی در حین کار از ارتفاع طبقه سوم به داخل چاله آسانسور سقوط کرد و جان خود را از دست داد. وی اظهار کرد: این حادثه روز شنبه در یک مجتمع مسکونی در حال احداث واقع در جوار ساختمان دار الحدیث شهر قم رخ داد.



تعیین تکلیف سهام شرکت، تعیین تکلیف پرونده تسهیلات ۱۵۰ میلیارد تومانی دریافت شده توسط مالک وقت و همچنین عقد قرارداد با وزارت نفت و کارخانه هایی که می توانند منجر به فعالیت دوباره خط تولید شرکت شوند، سه چالش پیش روی شرکت صنایع آذربایجان هستند که کارگران به عنوان مطالبات خود مطرح کرده اند. یآوری همچنین درباره نقش وزارت کار در ورود به مشکل شرکت آذربایجان گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مکلف است برای صیانت از نیروی کار و پرداخت مطالبات معوق کارگران در خصوص این شرکت و هر بنگاهی که با چالش مواجه می شود، وارد دوشود تا با حل مشکل بنگاه و کارفرما از برزخ نیروی کار جلوگیری کند که در این زمینه وزارت کار ورود کرده و از سهامداران بگیری حل مساله است. وی تاکید کرد: با توجه به اینکه سهامدار عمده شرکت آذربایجان بانک کشاورزی و سهامدار دوم یک شخص حقیقی است، این دو سهامدار عمده مکلفند نسبت به حل اختلاف فی مابین اقدام کنند.

### کارگران: خلع ید سهامداران را به تغییر هیات مدیره تقلیل ندهید

در همین حال جمعی از کارگران آذربایجان استان مرکزی اداری ناکارآمد باشد، مدیران منابعی را که باید صرف سرمایه گذاری و کاهش فقر شود، خرج حمایت از حامیان خود می کنند. میدری با اشاره به اینکه در زمانی هنگامی که افزایشی فردی با سازمانی انجام می شد، همه هورا می کشیدند، گفت: این شرایط دامن همه را گرفته که نتیجه آن سلب اعتماد افراد بوده است. وی به زلزله هم اشاره کرد و گفت: در آن هنگام مردم به دولتی ها اعتماد نمی کردند و اعتمادشان به یکدیگر بیشتر بود اما بعد از آن هر چه جلو رفتیم، این شرایط زیر سؤال رفت طوری که در زلزله کرمانشاه مردم به سراغ سلبی رتی ها رفتند

## یآوری: سهامداران عمده به تعهدات خود بی توجه هستند

تجمع دیروز کارگران شرکت آذربایجان، به گفته برخی از حاضران در این تجمع به برخورد فیزیکی مأموران انتظامی با معترضان منتهی شد. این کارگران به عدم تعیین تکلیف وضعیت سهامداری شرکت و در یافت نکردن بخشی از موقوفات مزی مراد ماه و دریافت نکردن دستمزد شهر یور و مهر ماه خود معترض هستند. در همین زمینه، مدیر کل حمایت از پایداری مشاغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به بانک سهامداران عمده شرکت صنایع آذربایجان گفت: بانک کشاورزی به عنوان دارنده ۳۱ درصد سهام شرکت به تعهدات خود بی توجه است. کریم یآوری در گفت و گو با مهر با اشاره به آخرین وضعیت شرکت صنایع آذربایجان اظهار داشت: یکی از مهمترین مشکلات و چالش های پیش روی شرکت آذربایجان اختلاف بین سهامداران است. سهامدار عمده این شرکت بانک کشاورزی است که ۳۱ درصد سهام را در اختیار دارد، ضمن اینکه ۱۲ درصد سهام این شرکت در اختیار یک فرد است که به عنوان دو سهامدار عمده آذربایجان هستند. مابقی سهام در اختیار کارگران قرار دارد که سهام خرد هستند. وی با بیان اینکه سهامداران عمده این شرکت از جمله بانک کشاورزی به انجام تعهدات خود بی توجه

هستند، گفت: سهامدار نباید فقط در سود شرکت شریک باشد بلکه باید در شرایط سخت نیز به تعهدات سهامداری خود عمل کند. مدیر کل حمایت از پایداری مشاغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه شرکت صنایع آذربایجان حدود ۱۳۰۰ کارگر دارد، افزود: فعالیت این شرکت طی سه ماه گذشته تقریبا نیمه تعطیل بوده که به دلیل اختلاف بین سهامداران عمده بانک است و به همین دلیل شرایط برای انعقاد قرارداد جدید برای فعالیت خط تولید فراهم نشده است. یآوری ادامه داد: بانک کشاورزی سه نماینده در هیات مدیره شرکت و فرد دارنده ۱۲ درصد سهام شرکت نیز دو نماینده در هیات مدیره شرکت آذربایجان دارند. این مقام مسئول در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حل اختلاف بین سهامداران و تاخیر در تعیین تکلیف سهام شرکت را چالش مهم شرکت اعلام کرد و گفت: علاوه بر این، موضوع دیگری که دغدغه کارگران شرکت است، پرونده تسهیلات ۱۵۰ میلیارد تومانی است که مالک وقت در یافت کرده اما به گفته کارگران در شرکت هزینه نشده و پرونده آن در مراجع قضایی در جریان است. مدیر کل حمایت از پایداری مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت:

تجمع دیروز کارگران شرکت آذربایجان، به گفته برخی از حاضران در این تجمع به برخورد فیزیکی مأموران انتظامی با معترضان منتهی شد. این کارگران به عدم تعیین تکلیف وضعیت سهامداری شرکت و در یافت نکردن بخشی از موقوفات مزی مراد ماه و دریافت نکردن دستمزد شهر یور و مهر ماه خود معترض هستند. در همین زمینه، مدیر کل حمایت از پایداری مشاغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به بانک سهامداران عمده شرکت صنایع آذربایجان گفت: بانک کشاورزی به عنوان دارنده ۳۱ درصد سهام شرکت به تعهدات خود بی توجه است. کریم یآوری در گفت و گو با مهر با اشاره به آخرین وضعیت شرکت صنایع آذربایجان اظهار داشت: یکی از مهمترین مشکلات و چالش های پیش روی شرکت آذربایجان اختلاف بین سهامداران است. سهامدار عمده این شرکت بانک کشاورزی است که ۳۱ درصد سهام را در اختیار دارد، ضمن اینکه ۱۲ درصد سهام این شرکت در اختیار یک فرد است که به عنوان دو سهامدار عمده آذربایجان هستند. مابقی سهام در اختیار کارگران قرار دارد که سهام خرد هستند. وی با بیان اینکه سهامداران عمده این شرکت از جمله بانک کشاورزی به انجام تعهدات خود بی توجه

## معاون رفاهی وزارت کار: شفاف سازی و جلب اعتماد عمومی در میان مردم ضروری است

معاون رفاهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: باید ببینیم برای بازگشت اعتماد اجتماعی چه کاری می توان انجام داد تا هم شفافیت به میان بازگردد و هم مردم به سازمان ها و یکدیگر اعتماد کنند. به گزارش مهر، احمد میدری در نشست بررسی مشکلات مؤسسات خیریه و سازمان های مردم نهاد گفت: ابعاد فقر در ایران گسترده

است و مشکلات عدیده ای در این باره داریم و باید برای متوقف کردن چرخه فقر، چارچوب مشخصی تعیین شود. وی با اشاره به اینکه در آمد و ثروت یافقر محصول سرمایه هستند، تصریح کرد: این سرمایه شامل سرمایه های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی می شود. امروزه وجود سرمایه های اجتماعی مهم است. وی با تاکید بر اینکه مهمترین رکن سرمایه اجتماعی، اعتماد

بین افراد، مردم به دولت و دستگاه ها و تعاملات بین آنهاست، اظهار داشت: در حال حاضر اعتماد عمومی مردم و اعتماد مردم به دولت کاهش پیدا کرده که در این صورت راهکارهای اقتصادی نیز نتیجه عکس می دهد. معاون رفاهی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در شرایطی که اعتماد وجود ندارد، افزایش سرمایه گذاری های اقتصادی نیز منجر به فساد اداری می شود. زمانی که نظام