اخبار کارگری

وزیر کار:
تامین مسکن، دغدغه رفاهی کارگران را کاهش می‌دهد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: افزایش واحدهای مسکن کارگری می‌تواند به کاهش دغدغه‌های رفاهی کارگران کمک کند. به گزارش ایسنا، احمد میدری در حاشیه سفر یک‌روزه به استان البرز، هدف از این سفر را بررسی چالش‌های فعلی نیروی کار و وضعیت مسکن کارگری اعلام کرد. وی افزود: قصد داریم با ارائه راهکارهای عملی، هر چه سریع‌تر زمینه بازگشت کارگران تعدیل‌شده به چرخه تولید را فراهم کنیم. تلاش ما این است که این بخش از نیروی کار، دوباره در مسیر اشتغال قرار گیرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به اهمیت توسعه مسکن کارگری اشاره و خاطرنشان کرد: استان البرز به‌دلیل صنعتی‌بودن ظرفیت بالایی دارد و می‌توانیم با همکاری وزارت راه و کارفرمایان، پروژه‌های مسکن کارگری را گسترش دهیم. اگر اقدامات لازم صورت گیرد، کارفرمایان واحدهای صنعتی استقبال خواهند کرد و امیدوارم شاهد رشد چشمگیر این نوع مسکن در البرز باشیم. میدری تاکید کرد: اقدامات افزایش واحدهای مسکن کارگری می‌تواند به کاهش دغدغه‌های رفاهی کارگران کمک کند و در عین حال به توسعه پایدار صنعتی استان یاری برساند.

مجلس، وضع بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی را روشن می‌کند

نماینده همدان در مجلس گفت: مجلس در حال تلاش است تا تکلیف بیمه در حوزه حمل‌ونقل عمومی روشن شود. عباس صوفی به ایلنا گفت: مجلس در تلاش است تا تکلیف بیمه در حوزه حمل‌ونقل عمومی روشن شود و بعد از طرح اولیه، با اتفاق نظر نمایندگان، موضوع رانندگان پلتفرم‌ها هم به طرح اضافه شد. البته اینکه چه مقدار از مسئولیت بر عهده سکوها، چه مقدار بر عهده دولت و چه مقدار بر عهده سایر مجموعه‌هاست، بحثی جداگانه است. او افزود: رانندگانی که امروز در حوزه حمل‌ونقل عمومی چه بین‌شهری و چه درون‌شهری فعالیت می‌کنند، باید وضعیت بیمه‌شان مشخص شود. کمیسیون عمران نیز با جدیت و اصرار فراوان پیگیر این مسأله است تا تکلیف تمامی رانندگان روشن شود. صوفی افزود: این موضوع تنها مربوط به رانندگان نیست بلکه در مورد کارگران ساختمانی و حتی کارگران عادی نیز صدق می‌کند. به هر حال هر فردی که در این کشور شغلی دارد، باید از نظر بیمه وضعیت مشخص و شفافی داشته باشد. به نظر من تعیین تکلیف بیمه امری ضروری است. وی گفت: شخصاً موافقم که وضعیت بیمه رانندگان اینترنتی تعیین تکلیف شود. بسیاری از افرادی که اکنون در صف کار و فعالیت هستند، خودشان بیمه دارند و این شغل برایشان شغل دوم محسوب می‌شود لذا بار مالی چندانی ایجاد نخواهد کرد. اما به‌هر حال این مسأله لازم و مهم است و مادنبال پاسخ به مطالبات و خواسته مردم هستیم. نماینده همدان با انتقاد از تلاش عده‌ای برای القای ابهام یا ناکارآمدی طرح مجلس گفت: بعضی موضوعاتی که مطرح می‌شود مربوط به جزئیات اجرایی و فنی است در حالی که ابتدا باید قانون مصوب شود و سپس آیین‌نامه و راهکارهای اجرایی، از جمله ایجاد سامانه ثبت‌نام، طراحی شود.

احتمال تخلیه چشم کارگری که بیمه ندارد

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان بندرگز از بروز حادثه برای یک کارگر ساختمانی جوان در این شهر خبر داد. روح‌الله محمدی به ایلنا گفت: ظهر روز چهارشنبه (۲۸ آبان) برخورد میلگرد به چشم یک کارگر ساختمانی، منجر به مصدومیت کارگر شد. در این حادثه، چشم کارگر آسیب جدی دید و وی به مرکز استان یعنی گرگان اعزام شد. پزشکان اعلام کرده‌اند که چشم سمت چپ کارگر باید تخلیه شود و در نهایت این کارگر را به تهران اعزام کردند. وی با بیان اینکه «تاسف‌بار این است که کارگر مصدوم، بیمه تامین اجتماعی نیست» ادامه داد: بساز و بفروش و سرمایه‌دار ساختمان می‌سازد و سود می‌کند و تامین اجتماعی پول را از این سازنده می‌گیرد ولی کارگری که این همه زحمت می‌کشد، بیمه نیست. این کارگر در گزی با ۳۴ سال سن، به احتمال زیاد، یک چشم خود را از دست می‌دهد. تکلیف این کارگر چیست؟ این فعال صنفی تصریح کرد: چرا وقتی دیگران میلیاردها تومان سود می‌کنند، این کارگر برای روزی ۷۰۰ هزار تومان دستمزد، یک چشمش را از دست بدهد؟ چرا تامین اجتماعی این کارگران زحمتکش را بیمه نمی‌کند و چرا وزارت کار به وظایف خود در مورد تامین ایمنی کارگاه‌های ساختمانی و بازدید مستمر از این کارگاه‌ها عمل نمی‌کند؟ وی تاکید کرد: به خاطر سود یک عده خاص، با جان کارگر بازی می‌شود. سازنده کمترین تجهیزات ایمنی را در اختیار کارگران می‌گذارد و به هیچ نهادی هم پاسخگو نیست. جان کارگران ساختمانی برای این سیستم بی‌ارزش است. محمدی در پایان افزود: کارگر در گزی در حال حاضر در بیمارستانی در تهران بستری است. اگر یک چشم این کارگر تخلیه شود، چه کسی قرار است تاوان آن را بپردازد؟ این کارگر حتی بیمه ندارد که بتواند از کار افتادگی بگیرد. این آسیب‌ها چطور قرار است جبران شود و آیا تامین اجتماعی پاسخگوست؟

مقایسه پرستاران ایرانی با همتایانی که ده‌ها برابر درآمد دارند

ادامه برخورد قضایی با کسانی که از تبعیض به تنگ آمده‌اند

زهرا معرفت

در هفته‌ای که گذشت، پرستاران مشهد سه روز متوالی در بیمارستان‌های قائم، امام رضا و کودکان اکبر در اعتراض به معوقات مزدی، ناعادلانه بودن دستمزد، کارانه‌های ناچیز، اضافه‌کار اجباری، فشار کار بالا، اختلاف شدید پرداخت بین گروه‌های درمانی و عدم اجرای صحیح قانون تعرفه‌گذاری، تجمعاتی برگزار کردند.

البته پرستاران مدت‌هاست به اوضاع شغلی ناعادلانه معترض هستند. آنها می‌گویند فشار کار بالاست و مزد، بسیار ناچیز است. سال گذشته نیز پرستاران در اعتراض به این فشار حداکثری و مزد حداقلی تجمعاتی در استان‌های مختلف برگزار کردند که افزایش رقم اضافه‌کار اجباری از نتایج ملموس آن اعتراضات بود؛ نتیجه‌ای که چندان رضایت‌بخش نبود و افزایش رقم اضافه‌کار اجباری تأثیر چندانی روی درآمد پرستاران نگذاشت.

فعالان صنفی معتقدند مشکلات اساسی پرستاران همچنان به قوت خود باقی‌ست لذا آنها هر چند وقت یک‌بار در اعتراض به این وضعیت تجمع می‌کنند. پرستاران معترض اما هر بار با مجازات‌هایی چون تبعید، انفصال چند ماهه از خدمت و احضار به هیأت تخلفات مواجه می‌شوند.

براساس اطلاعات دریافتی، حالا در مشهد و در پی اعتراضات سه روزه، با برخی از پرستاران برخورد شده؛ موضوعی که رئیس دانشگاه علوم پزشکی مشهد نیز تلویحاً آن را تائید کرده‌است. شبستری به تازگی در یک نشست خبری با اشاره به لزوم برخورد با برخی از پرستاران معترض گفته: «در همه جهان پرستارانی که ترک شیفت انجام می‌دهند مجرم شناخته می‌شوند. ما با پرستارانی که باعث شدند بیماران پشت درب بمانند نمی‌توانیم عادی برخورد کنیم. کسانی که بیماران را رها کردند و دست به اعتصاب زدند نه تنها با آنها، بلکه با مسئول شیفت و مسئول بیمارستان نیز برخورد می‌کنیم».

مقایسه وضع پرستاران ایران با همتایان کشورهای دیگر، در حالی مطرح می‌شود که به گفته فعالان صنفی این حوزه، وضعیت این گروه در ایران به قدری نامطلوب است که جمعیت قابل توجهی از پرستاران یا مهاجرت می‌کنند یا شغل خود را ترک می‌کنند و به سراغ شغل دیگری می‌روند یا اینکه برای همیشه خانه‌نشین می‌شوند. از قضا پرستارانی که دست به تجمع می‌زنند، پرستارانی هستند که همچنان به بهبود اوضاع امیدوارند ولی گویا همین صدای امیدوار هم تحمل نمی‌شود.

تداوم برخورد با پرستاران این بار در مشهد

در همین رابطه «محمد شریفی‌مقدم» دبیر کل خانه پرستار با اشاره به بازداشت و برخورد با برخی پرستاران در مشهد می‌گوید: بعد از تجمعات، یک پرستار را بازداشت کردند و به برخی دیگر گفته‌اند سر کار نیایید یعنی حالتی از تعلیق ایجاد کرده‌اند. به جای حل اصل مسأله، با این برخوردها مشکل پابرجا باقی می‌ماند.

وی ادامه می‌دهد: این مشکلات خود را در ترک شغل، مهاجرت و بی‌انگیزگی پرستاران نشان می‌دهد. اگر نگران بیماران هستند، چرا مسأله را به شکل اساسی حل نمی‌کنند؟ اگر سلامت مردم برای مسئولان مهم است، باید از پرستاران که اصلی‌ترین نیروهای سلامت کشورند حمایت کنند. بیش از ۹۰ درصد پرستاران کشور از شرایط شغلی خود ناراضی‌اند و این اعتراض‌ها نتیجه همین نارضایتی است.

شریفی‌مقدم می‌گوید: کاش نهادهای نظارتی به جای برخورد با پرستار، به موضوع حیف‌ومیل‌ها در دانشگاه‌ها رسیدگی می‌کردند. چند وقت پیش گزارش یک حیف و میل هزار و ۵۰۰ میلیاردی در دانشگاه علوم پزشکی ایران قرائت شد. چرا به این مسائل ورود نمی‌کنند؟!

دبیر کل خانه پرستار ادامه می‌دهد: برخوردهای فعلی با پرستاران نماد یک تبعیض ساختاری است؛ تبعیضی که صرفاً به مباحث پرداختی محدود نمی‌شود و در تمامی سطوح دیده می‌شود. اگر قرار باشد با تخلفات طبق قانون برخورد شود، پرسش ما این است که چرا با دیگر مواردی از ترک فعل‌های گسترده‌تر برخورد نمی‌شود؟ برای نمونه در بسیاری از بیمارستان‌ها، حضور جراحان در ساعات اداری بسیار محدود است و در عمل بخش زیادی از کار جراحی بیماران که کار بسیار حساسی‌ست، توسط رزیدنت‌ها انجام می‌شود. آیا این ترک وظیفه نیست؟

شریفی‌مقدم می‌گوید: باید بررسی شود آیا در دانشگاه‌های علوم پزشکی اختلاف چندصد میلیونی در پرداخت‌ها واقعاً وجود دارد یا نه؟ در کشوری که مسئولان دم از عدالت می‌زنند، مگر می‌شود کارانه یک نفر ۸۰ تا ۱۰۰ برابر کارانه دیگری باشد؟ مسئولان به‌جای پیگیری این مسائل و نظارت بر عملکرد مدیران دانشگاه، پشت آنها می‌ایستند و پرستاران را توبیخ می‌کنند! این وضعیت نتیجه‌ای جز تشدید نارضایتی نخواهد داشت.

سیاست‌هایی برای تداوم یک وضعیت بحرانی

تشدید نارضایتی یعنی تداوم وضعیت موجود و خروج موج‌های متناوب پرستاران از بیمارستان‌ها. یعنی تداوم وضعیتی که در آن سهمیه آزمون استخدامی در شهرهای بزرگ خالی می‌ماند چون کمتر پرستاری حاضر به کار در شرایط سخت بیمارستان‌های ایران با حقوق ناچیز می‌شود. تداوم این وضعیت یعنی وخیم‌تر شدن اوضاع، کمتر شدن نیروهای باسابقه و سپردن کار به دست نیروهای طرحی.

شریفی‌مقدم می‌گوید: به جای اینکه به اعتراضات پرستاران رسیدگی شود، راه‌حل‌هایی برای خاموش کردن صدای اعتراض پرستاران اجرا می‌کنند. یکی از راه‌ها زیاد کردن تعداد پرستاران طرحی است. با افزایش ظرفیت دانشگاه‌ها سالانه حدود ۱۸ هزار پرستار تربیت می‌شود که همه باید دو سال طرح بگذرانند. این جمعیت ۴۰ تا ۵۰ هزار نفری موقتاً سکوت می‌کنند. پرستاران شرکتی نیز به‌دلیل شرایط کاری‌شان کمتر اعتراض دارند. اما پرستاران رسمی که اعتراض می‌کنند با برخورد مواجه می‌شوند و نتیجه آن بی‌تفاوتی و بی‌انگیزگی است.

وی ادامه می‌دهد: این بی‌تفاوتی حاصل فشارهای سنگین کاری و نادیده گرفته شدن است. امروز نارضایتی جامعه پرستاری از مرزهای متعارف عبور کرده است. بخشی از پرستارانی که همچنان در بیمارستان‌ها مانده‌اند و اعتراض می‌کنند، در واقع نیروهای باقیمانده‌ای هستند که هنوز دل‌بسته اصلاح امورند. بسیاری از پرستاران مهاجرت کرده، ترک شغل کرده یا تغییر مسیر داده‌اند و عملاً امیدی به اصلاح ندارند.

شریفی‌مقدم می‌گوید: این شرایط برای وضعیت پرستاری کشور، نشانه‌های یک بحران است زیرا پرستار باید تمرکزش بر بیمار باشد اما اکنون با هزار نگرانی ذهنی مواجه است. در تجربه‌های شخصی نیز دیده‌ام که در برخی بیمارستان‌ها شرایط به شدت نامناسب است؛ احساس امنیت یا نظم درمانی وجود ندارد و این حاصل همین سیاست‌هایی است که در قبال پرستاران در پیش گرفته‌اند.

شبستری: با پرستارانی که باعث شدند بیماران پشت درب بمانند نمی‌توانیم عادی برخورد کنیم. کسانی که بیماران را رها کردند و دست به اعتصاب زدند نه تنها با آنها، بلکه با مسئول شیفت و مسئول بیمارستان نیز برخورد می‌کنیم

دبیر کل خانه پرستار می‌گوید: آنچه امروز پرستاران را گرفتار کرده، تعارض منافع است. گروهی که سلطه و قدرت در اختیار دارند، فشار بر پرستاران وارد می‌کنند و تصور می‌کنند با ساکت کردن پرستاران، مشکل نیز خاموش می‌شود؛ در حالی که مشکل مانند زخمی چرکین باقی می‌ماند و اگر تخلیه نشود، کل سیستم را دربرمی‌گیرد.

شریفی‌مقدم با تاکید بر اینکه امروز مردم از مراقبت ایمن محروم شده‌اند، می‌گوید: به جای رسیدگی به عوامل اصلی ایجاد نارضایتی، صورت‌مسأله را پاک می‌کنند. اگر واقعاً قرار باشد با تخلفات وفق قانون برخورد شود، باید از سطح مدیریت‌ها آغاز شود، نه از نیرویی که بار اصلی ارائه خدمات درمانی را بر دوش دارد.

وضعیت پرستاران در ایران قابل مقایسه با کشورهای دیگر نیست

به سخنان رئیس دانشگاه علوم پزشکی مشهد برمی‌گردیم. او می‌گوید مطابق معیارهای جهان، پرستاری که ترک شیفت کرده مجرم است و باید با او برخورد شود اما نمی‌گوید در جهان، پرستاران چقدر حقوق می‌گیرند و اختلاف دستمزدشان با سایر گروه‌های درمانی چقدر است!

دبیر کل خانه پرستار می‌گوید: در بسیاری از کشورهای دنیا، حق اعتراض و تجمع صنفی برای پرستاران به رسمیت شناخته شده و در عین حال، شرایط کاری و پرداختی آنان نیز قابل مقایسه با شرایط موجود در کشور ما نیست. پرستاران در بسیاری از کشورهای دنیا، درآمد چند هزار دلاری دارد، طبیعی است که قیاس شرایط بدون ارائه شفافیت کافی معتبر نخواهد بود.

شریفی‌مقدم تأکید می‌کند که طرح چنین موضوعاتی از زبان رئیس دانشگاه، منحرف کردن افکار عمومی از موضوعات و مسائل اصلی است.

اوضاع معیشت پرستاران وخیم است و تلاش آنها برای اجرای قوانینی که دستمزدشان را اندکی مطابق با سبد هزینه‌های زندگی افزایش دهد به نتیجه نرسیده است. آنها ساعت‌های طولانی با فشار کار بالا و حقوق اندک کار می‌کنند. تداوم چنین وضعیتی از آن جهت که انگیزه و توانایی پرستاران را برای مراقبت از بیمار کاهش می‌دهد، به ضرر بیماران تمام می‌شود. با این اوصاف، نادیده گرفتن مطالبات پرستاران و خاموش کردن صدای اعتراض آنها بیشترین آسیب را به بیماران می‌زند!

شریفی‌مقدم: پرستاران در بسیاری از کشورهای دنیا، درآمد چند هزار دلاری دارد و قیاس شرایط بدون ارائه شفافیت کافی معتبر نیست. طرح چنین موضوعاتی، منحرف کردن افکار عمومی از موضوعات و مسائل اصلی است

گزارش

تجمع کارگران و بازنشستگان تهرانی در سالروز تصویب قانون کار

دستمزدها در میانه سال باید ترمیم شوند

صبح روز پنجشنبه (۲۹ آبان ماه) و همزمان با سالروز تصویب قانون کار، کارگران و بازنشستگان تهرانی در محل خانه کارگر با شعارهایی از قبیل «امنیت، معیشت، حق مسلم ماست»، «شاغل و بازنشسته، اتحاد اتحاد»، «قرارداد موقت ملغی باید شود» و «قانون کار ایران؛ خون بهای شهیدان» تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، در این مراسم «علیرضا محجوب» دبیر کل خانه کارگر گفت: مهمترین نگرانی ما وضعیت اقتصادی و معیشتی جامعه کارگری و بازنشستگان است. تا وقتی وضع شاغل خوب نشود، وضع بازنشسته خوب نمی‌شود. لذا افزایش مزد کارگر به معنای افزایش حقوق بازنشسته است.

وی افزود: کشورهایی که تورم مزمن دارند این را پذیرفته‌اند که مزد را بیش از یک بار در سال افزایش دهند. در قانون کار ایران هم منعی ایجاد نشده که بیش از یک بار در سال مزد افزایش یابد و اگر باز هم شبهه وجود دارد، قانون قابل اصلاح است. تورم مالیات ثروتمندان از فقرا است. افرادی که حقوق غیر ثابت دارند و سود می‌گیرند، ثروتمند می‌شوند و حقوق‌بگیر و کارگر فقیر می‌شود. چند سال قبل، در نامه‌ای به مرحوم رئیسی در این رابطه هشدار دادم.

دبیر کل خانه کارگر تصریح کرد: اقدامات مسئولان مانند افزایش نرخ ارز و حذف صفرها از پول ملی و مواردی از این دست، به زیان کارگران است. در کشور، تقاضای ارز را رها کردیم و همه چیز را شناور ساختیم. سوال ما این است که آیا این سیاست به نفع ایران و کارگر ایرانی و نظام و انقلاب و دولت است؟ این رویکردها فقط به نفع ثروتمندان است.

محجوب تاکید کرد: از خطر حاکمیت مطلق ثروتمندان نباید غافل شویم. سخنگویان ثروتمندان باید از دولت اخراج شوند تا مردم روی خوش ببینند. ما از روز اول هم مخالف سیاست خصوصی‌سازی بودیم که خانه کارگر و کارمند را خراب کرده است. پیشنهاد ما این است که اگر ارزش پول و نرخ ارز قرار است شناور باشد، مزد هم شناور شود تا زندگی کارگران دچار خدشه نشود.

دبیر کل خانه کارگر اضافه کرد: قانون کار برای امنیت شغلی و معیشت نوشته شده اما امروزه با رواج شرکت‌های پیمانکاری، روح قانون که عقد قرارداد دائمی با کارگر است، نقض شده است. همچنین مشکل مسکن کارگران و بازنشستگان جدی است و با ساخت ۱۰ هزار مسکن حل نمی‌شود. دولت باید بالای یک میلیون مسکن بسازد تا مشکل حادتر نشود. مسکن موضوعی است که دولت می‌تواند به آن ورود کند و باید با جدیت ورود کند.

محجوب اظهار کرد: امسال بیمه ۵۰ هزار کارگر ساختمانی قطع شده است. اصل ۲۹ قانون اساسی دولت را مکلف به بیمه همگانی کرده است. باید همه این افراد اخراج شده از لیست بیمه، دوباره بیمه شوند. باید تعداد بیمه‌شدگان تامین اجتماعی که امروز نصف گذشته شده، بیشتر شود تا مشکلات درمانی و معیشتی بازنشستگان کاهش یابد.

وی در پایان خاطرنشان کرد: بانک رفاه و سایر اموال بازنشستگان و کارگران در تامین اجتماعی بخشی از اموال و مایملک ماست. اینکه وزیر اقتصاد بر بانک رفاه اعمال مدیریت می‌کند، موضوعی است که باید با آن مقابله کرد. کارگر نمی‌خواهد ثروت خودش را واگذار کند. اگر می‌خواهند سهام بانک رفاه را واگذار کنند، به خود بازنشستگان واگذار کنند.

در این مراسم، «حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز گفت: قانون کار، ستون توسعه پایدار است و نباید اجازه تضعیف قانون کار را بدهیم. تضعیف قانون کار به معنای کاهش امنیت شغلی، کاهش ایمنی کار، کاهش توان معیشتی و جایگاه کار و کارگر و بهره‌وری است.

وی افزود: قانون کار، متن مقدس و بی‌اشکالی نیست اما می‌ترسیم که با اسم اصلاح قانون کار، بخش‌های مترقی این قانون را از ما بگیرند. قانون کار، قانون تجارت نیست و ما فقط به فصل ششم آن که در رابطه با تشکل‌هاست، انتقاد داریم و معتقد به اصلاح آن هستیم.

صادقی گفت: رشد مشاغل غیررسمی و پیمانکاری‌ها، حاکی از جدی نگرفته شدن قانون کار است که هدفش امنیت شغلی است. قانون بد بهتر از بی‌قانونی است و ما نباید به خاطر برخی نکات قانون، آن را اجرا نکنیم. تشکل‌های کارگری و بازنشستگی کشور باید در همین راستا برای محترم شمردن قانون کار و امنیت شغلی و معیشت کارگران قدم بردارند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری اظهار کرد: دولت باید سیستم مالیاتی کشور را اصلاح کند و برای جبران کسری تامین اجتماعی و بدهی دولت به این سازمان، از ثروتمندان مالیات بگیرد. تأمین اجتماعی نهاد ثروتمندی است اما دارایی نقد ندارد و به همین خاطر اصلاح حقوق‌ها و تسویه حساب تعهدات درمانی تکمیلی عقب افتاده است. بیمه‌های مکمل بازنشستگی مخالف برنامه هفتم و سیاست‌های ابلاغی در رابطه با تامین اجتماعی و نظام چندلایه است.

وی خاطرنشان کرد: طرح بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی و سکوها و پلتفرم‌ها باید در مجلس تصویب شود و تعللی نشود. بین این شرکت‌ها و رانندگان رابطه کارگری و کارفرمایی حاکم است و دولت هم باید این رابطه را بپذیرند. سه میلیون راننده خودرو و موتورسیکلت بدون بیمه هستند و آتیه ندارند و از طرف مقابل ۶ تریلیون تومان سود شرکت‌های خدمات‌دهنده پلتفرمی است. توصیه ما این است که کسی گول تبلیغات شرکت‌های پلتفرمی که به دروغ می‌گویند بیمه و مستمری رانندگان قطع می‌شود را نخورند.

در ادامه «علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار هم گفت: در ابتدای سال ۱۴۰۴ تصمیم خوبی برای حمایت از افزایش مزد بیش از تورم و تداوم آن برای سال‌های بعد به منظور پر کردن شکاف مزد و تورم گرفته شد اما در ادامه مشکلات تورمی را مشاهده کردیم. ما ۶۴ درصد تورم مواد غذایی داریم و هزینه‌ها سر به فلک کشیده است. این مزد پاسخگوی ۱۰ روز ما هم نیست.

وی افزود: نگرانی ما بابت مشکلات داخلی و بین‌المللی باعث شد سکوت کنیم. بحث‌هایی مثل کالابرگ و مسکن کارگری از سوی دولت مطرح شده اما تمام این وعده‌ها مانند دولت‌های قبل محقق نشده است. مذاکرات مزدی امسال هم با توجه به این شرایط از هفته آینده آغاز خواهد شد. موضع نمایندگان کارگری افزایش قدرت خرید نقدی کارگران به میزانی است که در سال جاری با تورم کاسته شده. ما تا مرحله عزل از شورای عالی کار مانند دولت قبل هم پیش می‌رویم اما سکوت نخواهیم کرد. مسئولان بدانند که سازمان پر قدرت تامین اجتماعی را خودشان ناتراز کردند. ما در برابر اقدامات ضد کارگری کوتاه نخواهیم آمد.

این فعال کارگری تشریح کرد: ما ۳۰ سال یا ۲۵ سال، ۹ درصد درآمد خود را به عنوان کارگر به تامین اجتماعی دادیم تا درمان رایگان داشته باشیم اما برخی مسئولان وقیحانه از بیمه مکمل و اکمل صحبت می‌کنند و دوباره به دنبال ایجاد مشکلات بیشتر کارگران هستند.

خدایی افزود: کسانی که در مجلس و نهادها به دنبال حذف بیمه کارگران ساختمانی و بیمه نشدن رانندگان اینترنتی و کاهش ضریب پشتیبانی و ایجاد مشکل برای اصلاح عناوین شغلی هستند، ناآگاهانه به دنبال تعرض به همین حقوق حداقلی کارگران و انهدام کارکرد تامین اجتماعی هستند. ما در مسیری که برای مقابله با این روند باشد، کوتاه نخواهیم آمد.