

اخبار کارگری

درددل یک کارگر لیوفروش در روزهای پایانی سال:

کرونا، معیشت هزاران کارگر روزمزد را با مشکل مواجه کرده است



یک کارگر دست‌فروش، از مشکلات معیشتی و عدم توانایی این قشر در تهیه ماسک و دستکش ضدعفونی‌کننده و توصیه‌های تغذیه خبر داد.

این کارگر به این‌ها گفت: از وقتی که بیماری کرونا در کشور شایع شده، خیابان‌ها هر روز خلوت‌تر می‌شود. کسی از رستوران‌ها و برندهای معروف هم خرید نمی‌کند، چه برسد به ما که لبو و خوراکی می‌فروختیم. جمعیت بزرگی از کارگران روزمزد هم مثل ما بیکار هستند و مجبورند به این نوع مشاغل روی بیاورند.

این کارگر تصریح کرد: وقتی توصیه‌های تغذیه‌ای از تلویزیون پخش می‌شود، از خانواده‌ام شرمندترم می‌شوم. به علت کسادی کارمان حتی در تهیه مواد غذایی به روال قبل هم دچار مشکل هستیم. من چطور باید میوه و گوشت برای فرزندم تهیه کنم، وقتی بعد از کرونا برخی قیمت‌های خوراکی‌ها افزایش یافته‌است؟

این کارگر دست‌فروش می‌گوید: به میادین تره‌بار مراجعه کردم ولی متأسفانه دستکش و لوازم بهداشتی به کارگران میدان تره‌بار تعلق نگرفته بود.

وی افزود: نمی‌توانم برای خانواده‌ام لوازم بهداشتی تهیه کنم. قیمت‌ها خیلی بالاست و اجناس هم نایاب شده‌است. از طرفی سودجوها آزاد هستند که احتکار کنند و سودهای میلیاردی ببرند، از طرف دیگر کارگران روزمزد هستند که معیشتشان بعد از کرونا به شدت دچار مشکل شده‌است.

این کارگر، خواستار توزیع رایگان مواد پیشگیرانه‌ای از جمله لوازم بهداشتی و حداقل‌های تغذیه‌ای در بین اقشار محروم جامعه شد.



تمدید دفترچه بیمه‌شدگان

تأمین اجتماعی تا پایان فروردین
مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: با تأکید وزیر رفاه، دفترچه‌های معتبر بیمه‌شدگان، نیاز به تمدید اعتبار تا پایان فروردین ندارند.

مصطفی سالاری افزود: با توجه به شرایط فعلی و خطر شیوع ویروس کرونا به منظور جلوگیری از ازدحام جمعیت در شعب و کارگزاری‌های تأمین اجتماعی، دفترچه بیمه‌افراد که تا پایان بهمن ماه دارای اعتبار باشند، تا پایان فروردین دارای اعتبار تلقی شده و می‌توانند از خدمات درمانی بهره‌مند شوند و عملیات به تمدید اعتبار نخواهد بود که با این کار پیش‌بینی می‌شود که بیش از چهار میلیون مراجعه‌حضور به شعب و کارگزاری‌های تأمین اجتماعی کاهش یابد.

وی اظهار داشت: با توجه به اتخاذ تمهیدات مختلف برای دور کاری و کاهش ساعت کار بیمه‌شدگان در کارگاه‌های تحت پوشش، به‌رغم برخی ملاحظات، انجام کلیه بازرسی‌های مربوط به احراز اشتغال بیمه‌شدگان در کارگاه‌های مشمول بنا به مصالح عمومی فعلاً متوقف شد.

وی ادامه داد: از جامعه تحت پوشش و مخاطبان تأمین اجتماعی نیز می‌خواهیم که حتی‌المقدور خدمات مورد نیاز را به صورت غیرحضور از طریق سامانه‌های الکترونیکی دریافت کنند و مراجعات غیرضروری را به آینده موکول کنند.



تعطیلی بازرسی از کارگاه‌ها برای جلوگیری از کرونا

با دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی برای پیشگیری از گسترش کرونا و تشویق دور کاری، بازرسی از کارگاه‌ها را تا پایان سال متوقف کرد. رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت کار با انتشار پستی در فضای مجازی نوشت: با دستور شریعتمداری، سازمان تأمین اجتماعی برای پیشگیری از گسترش کرونا و تشویق دور کاری، بازرسی از کارگاه‌ها را تا پایان سال متوقف کرد. این دستور از طریق ویدئو کنفرانس به مدیران استان‌ها ابلاغ شد.

۷۵۰ هزار تومان افزایش اثری ندارد. ظاهر آبرخی نمایندگان مجلس چندان با اعداد و ارقام پایه حقوق و سبد معیشت کارگران آشنایی ندارند و در صدهای قابل قبول رانمی‌دانند

۱۲ برنامه ششم توسعه، بر نقش حاکمیتی دولت در شرایط بحران تأکید کرده و به صراحت اعلام کرده که دولت در زمان بروز بیماری‌ها و بحران‌های پیچیده باید به کمک اقشار آسیب‌پذیرتر بیاید، بنابراین در شرایطی که نگرانی از شیوع کرونا وجود دارد، دولت باید با تمام قدرت به یاری کارگران بشتابد. توفیقی تأکید کرد که تعیین دستمزد کارگران، بحثی صددرصد کارشناسی و در حوزه تخصص شورای عالی کار است و نباید نمایندگان بدون علم به امار و واقعیت‌ها به آن ورود کنند. وی افزود: وظیفه دولت و نمایندگان مجلس این است که در شرایط فعلی که کارگران با وجود ترس از شیوع کرونا، در محل‌های کار حاضر می‌شوند و به نوعی می‌توان گفت از خودگذشتگی می‌کنند، به قانون تمکین کنند و علاوه بر حمایت همه‌جانبه از کارگران، نظر قانونی و عادلانه نمایندگان کارگری برای افزایش دستمزد را بپذیرند.

توفیقی در پایان ابراز امیدواری کرد که هرچه سریع‌تر جلسه سه‌جانبه شورای عالی کار با موضوع دستمزد کارگران برگزار شده و تکلیف مرد سال بعد روشن شود.

تأمین اجتماعی صلاحیتی ندارد، افزود: این نماینده مجلس اعلام کرده که در بخش خصوصی باید به حقوق کارگران ۵۰ درصد افزوده شود. در شرایطی که حداقل پایه حقوق کارگری، یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است، ۵۰ درصد افزایش می‌شود ۷۵۰ هزار تومان افزایش که به هیچ وجه در بهبود معیشت کارگران اثری ندارد. ظاهر آبرخی نمایندگان مجلس چندان با اعداد و ارقام پایه حقوق کارگری و سبد معیشت کارگران آشنایی ندارند و در صدهای قابل قبول رانمی‌دانند.

توفیقی با یادآوری اینکه پنجم اسفند ماه، سبد معیشت حداقلی در کمیته دستمزد برابر با چهار میلیون و ۹۴۰ هزار تومان مصوب شد، اضافه کرد: برای حفظ قدرت خرید کارگران در سطح اول اردیبهشت ۹۸، باید تفاوت سبد امسال و سال گذشته که یک میلیون و ۱۸۰ هزار تومان است، به حداقل دستمزد اضافه شود که بسیار بیشتر از ۵۰ درصدی پیشنهادی این نماینده مجلس است. تازه باید در نظر بگیریم که با این افزایش، فقط قدرت خرید کارگران حفظ می‌شود و خواسته نمایندگان کارگری، افزایشی بیشتر از این رقم است.

وی یادآوری کرد که سبد معاش قبل از جهش‌های قیمتی اخیر بر اثر هیجانات کرونا و تب توری فعلی محاسبه شده و لذا عدد آن، بسیار حداقلی و لاجرم غیر قابل عدول است. نماینده کارگران در مذاکرات مژدی با تأکید بر اینکه وظیفه دولت در شرایط بحران، کمک به اقشار آسیب‌پذیر از جمله کارگران است، اضافه می‌کند: ماده ۱۲۵ در فصل



حداقل حقوق کارمندان و بازنشستگان دولت در سال جاری، حدود یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است که اگر قرار باشد به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برسد معادل ۷۵ درصد افزایش حقوق است

شود اما نگفته‌اند چقدر و چگونه و در نهایت، کارمندی که بالای ۶ میلیون تومان دریافتی دارند، قرار است مشمول افزایش ۱۵ درصدی شوند. وی با تأکید بر اینکه، همه این بحث‌ها مربوط به کارمندان دولت است و مجلس در ارتباط با تعیین دستمزد کارگران و بازنشستگان

نظر پیشنهادی ارائه داد، در ارتباط با این اظهارات گفت: «حداقل حقوق کارمندان و بازنشستگان دولت در سال جاری، حدود یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است که اگر قرار باشد به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برسد، یعنی یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان باید به این دریافتی اضافه شود که معادل ۷۵ درصد افزایش حقوق است. از آنجا که دولت و نمایندگان نمی‌توانند در لایحه بودجه افزایش بیش از ۵۰ درصدی در نظر بگیرند، قصد دارند افزایش ۵۰ درصدی را در پایه حقوق در نظر بگیرند و باقی را با مزایا جبران کنند تا به ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برسد. برای افرادی که بین ۳ تا ۶ میلیون تومان حقوق می‌گیرند هم اعلام شده که قرار است بیش از ۱۵ درصد افزایش لحاظ

کارگران نیز تصمیم بگیریم. هنگامی که ما کف حقوق را دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌گیریم این برای کسی که امروز یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دریافت می‌کند، افزایش بیش از ۵۰ درصدی است که ما این را به کارفرمای بخش خصوصی تحمیل می‌کنیم تا انجام بدهد و این احتمال وجود دارد که بسیاری از تولیدکنندگان را در سال آینده با مشکل مواجه کند. برای این بخش مطرح شد که مصوباتی در نظر گرفته شود تا منافع کارفرمایان در بخش خصوصی در نظر گرفته شود.»

«فرامرز توفیقی»، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای تأکید بر اینکه تصمیم‌گیری در ارتباط با دستمزد کارگران بر عهده شورای عالی کار است و مجلس فقط می‌تواند

روز یکشنبه (یازدهم اسفند ماه)، «جلال میرزایی»، عضو کمیسیون تلفیق بودجه در ارتباط با مصوبات مژدی این کمیسیون گفت: «هیچ کارمند و بازنشسته‌ای، زیر ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان حقوق نخواهد گرفت و ما این الزام را در کمیسیون تلفیق مصوب کرده‌ایم.» این نماینده مجلس همچنین در ارتباط با کسانی که ۳ تا ۶ میلیون تومان حقوق می‌گیرند، افزود: «اهاکارهایی در نظر گرفته می‌شود تا حقوق آنها بیش از ۱۵ درصد زیاد شود.»

با این وجود، میرزایی در بخش دیگری از صحبت‌های خود به موضوع دستمزد کارگران ورود کرد و گفت: «یکی از اعضای کمیسیون تلفیق پیشنهاد کرد که درباره افزایش حقوق و تعیین سقف دستمزد

خبر

خط فقر ۵.۵ میلیون تومانی کارگران را قبول داریم

دبیر کانون کارفرمایان: بقای بنگاه بر همه چیز اولویت دارد

دبیر کل کانون عالی کارفرمایان درباره افزایش دستمزد سال آینده کارگران گفت: برای افزایش دستمزد اصل بقای بنگاه است و دستمزد باید به‌انداز‌های افزایش یابد که باعث بیکاری کارگران نشود.

حمیدرضا سیفی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم درباره دستمزد کارگران گفت: در جلساتی که تاکنون برگزار شده درباره سبد معیشت تصمیم‌گیری کردیم. دو گروه کارگری و کارفرمایی تلاش می‌کنند در این شرایط به یک نقطه معقول برسند.

وی با بیان اینکه «در جنگ تمام‌عیار اقتصادی هستیم»، گفت: در چنین شرایطی باید بینیم ورودی‌ها برای بررسی دستمزد چقدر است.

سیفی با بیان اینکه جامعه کارفرمایی قبول دارد که خط فقر برای یک خانوار ۳ نفره کمتر از ۵.۵ میلیون تومان نیست، ادامه داد: هزینه سبد معیشت هم حدود ۵ میلیون

تومان است اما مسأله اینجاست که باید دید آیا بنگاه‌های اقتصادی کنش پرداخت این میزان حقوق را دارند یا خیر. دبیر کل کانون عالی کارفرمایان اضافه کرد: صنایع در کشور به سه صنعت مادر و تبدیلی، متوسط و کوچک تقسیم می‌شوند که صنایع مادر و تبدیلی دولتی هستند، بنابراین دولت می‌تواند از درآمد عمومی حقوق و دستمزد را پرداخت کند. در زمان حاضر مسأله اصلی بنگاه‌های کوچک و متوسط است. ۹۲ درصد بنگاه‌ها صنایع کوچک است بنابراین تصمیمی که درباره دستمزد گرفته می‌شود باید به گونه‌ای باشد که به صنایع کوچک لطمه نزنند. در شرایط فعلی کشور باید به گونه‌ای تصمیم بگیریم که بنگاه اقتصادی تعطیل نشود. در این تصمیم باید حداکثر سقفی در نظر گرفته شود که کارگر هم بتواند امور خود را بگذراند.

دبیر کل کانون عالی کارفرمایی کشور با ابراز اینکه در قوانین کار دنیا، پنج پارامتر از جمله تورم، هزینه خانوار،



دبیر کل کانون عالی کارفرمایی کشور گفت: برای خدمت به کارگر باید فرآیندی را در کسب‌وکار به وجود بیاوریم که تعداد بنگاه‌های اقتصادی افزایش پیدا کند و توسعه اقتصادی را سرعت دهیم که در سایه آن کارگر و کارفرما از حقوق خود بهره‌مند شوند و نیازهایشان تأمین شود.

سیفی با بیان اینکه برای تعیین دستمزد اصل باید بر بقای بنگاه باشد گفت: به‌شخصه اعتقاد دارم به‌جای اینکه حقوق و دستمزد به‌انداز‌های زیاد شود که حیات بنگاه به خطر بیفتد، باید دستمزد به‌انداز‌های افزایش یابد که بقای کارگران حفظ شود.



وی در پایان درباره احتمال برگزاری جلسه تعیین مزد کارگران در هفته جاری اظهار کرد: احتمال اینکه جلسه دستمزد هفته آینده تشکیل شود، زیاد است چون هنوز دعوت‌نامه‌ها به دست ما نرسیده ولی ما نمایندگان کارگران به صراحت اعلام می‌کنیم چه کرونا باشد چه از آسمان سنگ‌بارد برای تشکیل و برگزاری جلسات دستمزد کارگران آماده‌ایم.

مزد پخته‌تر و کارشناسی‌تر مطرح کرده، اظهار کرد: سال‌های سال است که دستمزد کارگران دیگر به شیوه سنتی تعیین نمی‌شود و ما بر تکیه بر دیدگاه‌های علمی و کارشناسی پیش می‌رویم. گروه کارگری برای تشکیل جلسات دستمزد آمادگی دارد و تمام مدارک و ارقام مورد نیاز برای بررسی دستمزد و افزایش حقوق کارگران را در اختیار دارد.

آماده مذاکرات مژدی هستیم، حتی اگر از آسمان سنگ‌بارد

وی ادامه داد: کمیته دستمزد هفته گذشته توانست رقم سبد معیشت کارگران را به عنوان مبنای مذاکرات جدی دستمزد نزدیک پنج میلیون تومان مصوب کند اما مصوبه کمیسیون تلفیق هم از نظر ما مبنای خوبی برای تصمیم‌گیری خواهد بود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار تصریح کرد: زمانی که جلسات دستمزد شورای عالی کار، کارفرمایان به افزایش حقوق کارمندان استناد می‌کردند و آن را برای افزایش حقوق کارگران پیشنهاد می‌کردند.

اکنون که کمیسیون تلفیق افزایش ۵۰ درصدی را برای حقوق‌های پایین و یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی کارمندان تصویب کرده، می‌توانیم ما هم به آن استناد کنیم.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره مصوبه افزایش دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی حداقل حقوق کارمندان در سال آینده که توسط کمیسیون تلفیق به تصویب رسیده، اظهار کرد: اگر چه فرآیند تعیین دستمزد کارگران در شورای عالی کار صورت می‌پذیرد ولی ما این مصوبه را به فال نیک می‌گیریم و نقطه قوتی برای مذاکرات دستمزد سال ۱۳۹۹ کارگران می‌دانیم.