

«ایجاد یک میلیون شغل در سال»، غیر قابل تصور نیست؛ اما...

نیاز صدها هزار میلیارد تومانی تحقق یک وعده



ایجاد یک میلیون شغل در سال یکی از وعده‌های انتخاباتی ابراهیم رئیسی بود که حالا با روی کار آمدن او به عنوان رئیس جمهور، از اهداف اصلی تیم اقتصادی دولت مطرح شده است. در همین رابطه وزیر کار بارها بر نقش وزارت کار در تحقق این هدف تأکید داشته است. عبدالملکی در گفت‌وگوی تلویزیونی خود، وزارت کار را متولی این امر دانست و بیان کرد که ریاست شورای عالی اشتغال کشور بر عهده شخص رئیس جمهور است و این وظیفه به وزارت کار تفویض شده است. عبدالملکی البته بر هماهنگی تیم اقتصادی دولت سیزدهم برای تحقق هدف ایجاد یک میلیون شغل در سال تأکید کرد و رسیدن به این هدف را امکان پذیر دانست. درباره امکان تحقق این هدف و ملزومات رسیدن به آن «البرت بغزیان»، استاد اقتصاد دانشگاه شهید بهشتی معتقد است که برای رسیدن به این هدف اولین اقدام بر نامه‌ریزی است. هیچ اقتصاددانی نمی‌تواند ادعا کند که برای ایجاد شغل سیاست‌های پیچیده‌ای وجود دارد بلکه می‌دانیم افزایش تولید تنها مسیر تحقق این هدف است.

راه ایجاد فرصت شغلی، سرمایه‌گذاری است

وی در گفت‌وگو با ایلنا، ادامه داد: تا زمانی که یک واحد تولیدی ایجاد نشود یا

توسعه ظرفیت نیابد یا یک واحد تولیدی که قبلاً از کار افتاده به کار برنگردد، شغل ایجاد نمی‌شود. مشاغلی که غیر از این ایجاد شوند، مشاغل کاذب هستند. البته فعالیت‌های خدماتی مولد و سازنده هم در زمره مشاغل استاندارد دقار می‌گیرند اما فعالیت‌های سوداگرانه و دلال‌مانه را نمی‌توان به عنوان شغل مولد به حساب آورد.

استاد اقتصاد دانشگاه شهید بهشتی افزود: برای ایجاد فرصت شغلی باید سرمایه‌گذاری کرد و راهی جز این وجود ندارد. حال باید ببینیم یک میلیون شغل چقدر پول و سرمایه می‌خواهد و باید مشخص کرد که در چه زمینه‌ای باید این بر نامه‌ریزی صورت بگیرد؛ آیا به دنبال ایجاد واحد جدید هستیم یا توسعه مشاغل قبلی یا بازگردان واحدهای از کار افتاده به عرصه، کدام را قرار است دنبال کنیم؟

بغزیان افزود: پس اجرای این طرح بر می‌گردد به اینکه ما چگونه می‌خواهیم چنین کاری را انجام بدهیم. البته در مورد افزایش ظرفیت واحدهای موجود باید بگویم که اینها معمولاً سرمایه‌بر و تکنولوژی‌بر هستند و نه کار محور. در واقع در اینجا دستگاه‌ها افزایش می‌یابند یا پیشرفته می‌شوند و شغل چندان ایجاد نمی‌شود. این استاد دانشگاه درباره ایجاد واحدهای جدید نیز گفت: برای تحقق

هدف یک میلیون شغل در سال باید مسیر سرمایه‌گذاری را پیگیری کرد که نیازمند پول است، یعنی باید ببینیم به ازای هر واحد اشتغال جدید، چقدر سرمایه‌گذاری لازم است.

وی ادامه داد: باید میزبان سرمایه‌گذاری‌ها در یک دوره ۵ ساله تقسیم بر تعداد شاغلینی شود که در این واحد مشغول شده‌اند. البته اطلاع دقیق از این رقم ندارم اما گفته می‌شد در زمان آقای احمدی‌نژاد این رقم ۳۰ میلیون تومان بوده، یعنی در آن زمان با ۳۰ میلیون تومان سرمایه‌گذاری، یک شغل ایجاد می‌شد. این رقم الان با توجه به افزایش قیمت‌ها احتمالاً چندین برابر شده است. اگر فرض کنیم این رقم در حال حاضر ۳۰۰ میلیارد تومان است، پس به ازای ۱۰۰ میلیارد تومان سرمایه‌گذاری، برای ایجاد حدود ۳۰۰ شغل اشتغال ایجاد کرد.

بغزیان تأکید کرد: ایجاد یک میلیون شغل در سال هدف عجیب و غیر قابل تصویری نیست اما صدها هزار میلیارد تومان پول می‌خواهد لذا منابع ارزی یا ریالی ما باید بیشتر شود و بانک‌ها باید کمک کنند سیستم ارزی کشور تثبیت شده و نوسان نکند تا فعال اقتصادی تمایل به سرمایه‌گذاری داشته باشد و از نوسان قیمت ارز گنج نشود. در این وضعیت ممکن است ایرانیان خارج از کشور هم تمایل به

هدف یک میلیون شغل در سال باید مسیر سرمایه‌گذاری را پیگیری کرد که نیازمند پول است، یعنی باید ببینیم به ازای هر واحد اشتغال جدید، چقدر سرمایه‌گذاری لازم است.

وی ادامه داد: باید میزبان سرمایه‌گذاری‌ها در یک دوره ۵ ساله تقسیم بر تعداد شاغلینی شود که در این واحد مشغول شده‌اند. البته اطلاع دقیق از این رقم ندارم اما گفته می‌شد در زمان آقای احمدی‌نژاد این رقم ۳۰ میلیون تومان بوده، یعنی در آن زمان با ۳۰ میلیون تومان سرمایه‌گذاری، یک شغل ایجاد می‌شد. این رقم الان با توجه به افزایش قیمت‌ها احتمالاً چندین برابر شده است. اگر فرض کنیم این رقم در حال حاضر ۳۰۰ میلیارد تومان است، پس به ازای ۱۰۰ میلیارد تومان سرمایه‌گذاری، برای ایجاد حدود ۳۰۰ شغل اشتغال ایجاد کرد.

بغزیان تأکید کرد: ایجاد یک میلیون شغل در سال هدف عجیب و غیر قابل تصویری نیست اما صدها هزار میلیارد تومان پول می‌خواهد لذا منابع ارزی یا ریالی ما باید بیشتر شود و بانک‌ها باید کمک کنند سیستم ارزی کشور تثبیت شده و نوسان نکند تا فعال اقتصادی تمایل به سرمایه‌گذاری داشته باشد و از نوسان قیمت ارز گنج نشود. در این وضعیت ممکن است ایرانیان خارج از کشور هم تمایل به

آن رشد اقتصادی، ثبات اقتصادی و در نهایت ایجاد تولید و افزایش اشتغال می‌شود.

تحریم‌ها مسیر تحقق اهداف را سخت‌تر می‌کند

بغزیان در پاسخ به این پرسش که آیا با وجود تحریم‌ها می‌شود به هدف ایجاد یک میلیون شغل در سال رسید، گفت: تحریم‌ها ما را در چهار زمینه محدود کرده است؛ اول اینکه با وجود تحریم‌ها درآمد ارزی افزایش پیدا نمی‌کند، دوم آنکه در این شرایط امکان صادرات کاهش یافته و همان مقداری هم که صادر می‌کنیم با هزینه بالاتر به کشور برمی‌گردد، مورد سوم نگرانی سرمایه‌گذار خارجی برای وارد کردن سرمایه به کشور است و چهارم اینکه امکان دستیابی به تکنولوژی با وجود تحریم‌ها بسیار کاهش یافته است.

وی تأکید کرد: بنابراین با وجود تحریم‌ها مادر این موارد آسیب دیده‌ایم و خب این باعث می‌شود حرکت ما کند شود. در این وضعیت آنچه برای ما می‌ماند، طرف‌های تجاری است که با جرات وسط می‌آیند یا ایران همکاری می‌کنند. در اینجا هم با پرداخت پول از جانب برخی از این کشورها با مشکل مواجه هستیم. به طور مثال کره جنوبی و چین پول ما را نمی‌دهد، پول روسیه جهانی نیست، برخی از کشورها تهاوت می‌کنند و برخی دیگر از کشورها پول کمتری به ما پرداخت می‌کنند. همچنین ما با مشکل عدم تصویب FATF مواجه هستیم.

این کارشناس مسائل اقتصادی بیان کرد: اگر فرض کنیم همین وضعیت باقی بماند و تحریم‌ها سنگین‌تر از این نشود، باید برای تحقق هدف ایجاد یک میلیون شغل در سال به توان داخلی اتکا کنیم. در اینجا نیاز به سرمایه‌گذاری داخلی داریم که برای آن باید شرایط ثابت ارزی و ثبات قیمت نهاده‌های تولید حاکم باشد.

بغزیان افزود: اگر قرار باشد می‌لگرد، سیمان و کالاهایی از این دست دائم نوسان قیمت داشته باشد، سرمایه‌گذار نمی‌تواند از محاسبات اقتصادی خود مطمئن شود و به جای تولید به سمت سوداگری می‌رود. در واقع در این وضعیت سرمایه‌گذار ترجیح می‌دهد این مواد را انبار کند تا سود بیشتری به دستش برسد.

تازمانی که یک واحد تولیدی ایجاد نشود یا توسعه ظرفیت نیابد یا یک واحد تولیدی که قبلاً از کار افتاده به کار برنگردد، شغل ایجاد نمی‌شود. مشاغلی که غیر از این ایجاد شوند، مشاغل کاذب هستند

توافق با کشورهای خارجی آسان‌تر از اصلاحات ساختاری است

این اقتصاددان تأکید کرد: در شرایط فعلی، اشتغال ایجاد نمی‌شود و فقط انبارها پر و خالی می‌شود. به همین دلیل با فرض وجود تحریم‌ها، برای رسیدن به هدف یک میلیون شغل در سال باید تلاش بیشتری صورت بگیرد و این تلاش نظارت زیادی می‌طلبد.

بغزیان گفت: باید حواسمان به ذخیره ارزی باشد تا مثل ارز ۴۲۰۰ تومانی حیف و میل نشود. از طرفی منابع بانکی ما باید به سمت تولید برود و نه به سمت سوداگری و این مستلزم نظارت دقیق است. بانک‌ها باید منابع خود را از بخش املاک آزاد کنند و صرف‌وام دادن به بخش‌های تولیدی کنند.

استاد دانشگاه شهید بهشتی تصریح کرد: اگر بخواهیم کار را با تأکید بر ظرفیت داخلی پیش ببریم، شرایط بسیار سخت می‌شود و این بسیار دشوارتر از آن است که بخواهیم با کشورهای دیگر به توافق برسیم و زمینه را برای رفع تحریم آماده کنیم. ما با گروه زیادی از افرادی مواجه هستیم که آماده‌اند از هر بازاری که ایجاد می‌شود، برداشت کنند و سود خود را به جیب بزنند. در همین شرایط شیوع کرونا هم با این وضعیت مواجه بودیم که عده‌ای به دنبال رسیدن به سود خود در این شرایط بودند.

بغزیان در پایان گفت: رسیدن به این هدف امکان پذیر است اما با وجود تحریم‌ها شرایط به شدت سخت می‌شود. اگر ستاد اقتصادی دولت سیزدهم هماهنگ نباشند و بانک مرکزی و سیستم بانکی را مجاب به هماهنگی نکنند، به نظر من این هدف در حد شعار باقی می‌ماند.

اخبار کارگری

بیکاری دو میلیون کارگر ساختمانی با شیوع کرونا

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: بیش از دو میلیون کارگر ساختمانی فصلی به مدت ۱۸ ماه است به دلیل کرونا بیکار شده‌اند. به گزارش تسنیم، بابایی کارنامی با بیان اینکه بحث کرونا و زیرساخت‌های بهداشتی و درمانی بسیار مهم است، افزود: انتظار می‌رود وزیر بهداشت در اولین فرصت به استان‌ها مازندران سفر و زیرساخت‌های بهداشتی و درمانی را از نزدیک مشاهده کند، به ویژه که ویروس کرونا در مازندران رگسور زده و به دغدغه جدی مردم تبدیل شده است. نماینده ساری با تأکید بر ضرورت اجرایی شدن رتبه‌بندی معلمان نیز گفت: فرهنگیان از دولت و مجلس توقع دارند لذا امیدواریم که پاسخگوی مطالبات آنها باشیم. وی با انتقاد از اینکه بیش از ۲ میلیون کارگر ساختمانی فصلی به مدت ۱۸ ماه است به دلیل کرونا بیکار شده‌اند، گفت: این افراد حتی بیمه هم نیستند. رهبری بر ضرورت توجه به کارگران تأکید کردند ولی اتفاقی نیفتاد. نیاز است دولت و مجلس نشست ویژه‌ای را برای تعیین تکلیف وضعیت این کارگران برگزار کنند و حمایت از آنها در اولویت قرار گیرد.

تجمع کارنامه سبزها برای پیگیری وضعیت استخدامی



کارنامه سبزهای آموزش و پرورش برای چندمین بار مقابل وزارت آموزش و پرورش دست به تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلنا، معترضان سال گذشته در آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش شرکت کرده، در امتحان کتبی نمره قبولی آورده‌اند اما در مرحله مصاحبه شفاهی رد شده‌اند. آنها معتقدند بسیاری از مشمولان با نمرات بسیار پایین قبول شده‌اند اما گروهی که واجد شرایط بوده‌اند، به دلایل نامعلوم نتوانسته‌اند نمره قبولی نهایی را کسب کنند. تعدادی از این افراد شبیه شب‌زاد خیابان شهید قرنی تهران به سر بردند تا صدای دادخواهی خود را به گوش مسئولان برسانند. نماینده این تجمع گفت: قبل از انتخابات، یک تجمع در تهران داشتیم و در پایان به ما وعده دادند که مطالباتمان را پیگیری می‌کنند. از آنجا که نمی‌توانستیم در زمان انتخابات، بهانه به دست کسی بدهیم، اعتراض صنفی خود را خاتمه دادیم اما متأسفانه بعد از چهار ماه، اقدامی برای روشن شدن تکلیف استخدامی ما صورت نگرفت و مجبور شدیم دوباره به تهران بیاییم و تجمع صنفی برگزار کنیم. وی به عنوان نماینده صدها معترض می‌گوید: آن قدر خلف وعده کردند و ما را معطل گذاشتند تا در این بحران کرونا مجبور شدیم به خیابان بیاییم. همه در این بحران شدیم، ممکن است در رفت و آمد یادر حین تجمع لوده شویم اما چاره دیگری نداریم. هر چه نامه‌نگاری کردیم و هر چقدر منتظر ماندیم، اتفاق مثبتی نیفتاد.

ماهه تفاوت حقوق معلمان، شهر یورماه پرداخت می‌شود

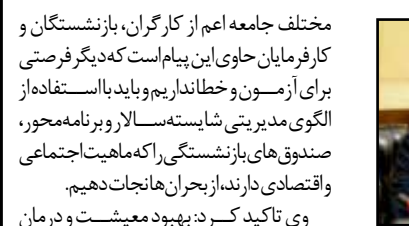
ماهه تفاوت پنج ماهه حقوق معلمان بر اساس احکام اصلاح شده منطبق با قوانین و مقررات همراه با حقوق شهریورماه پرداخت می‌شود. به گزارش روابط عمومی سازمان پر و نامه و بودجه، احکام «فوق العاده ویژه معلمان» بر اساس مفاد قانونی صادر و مبالغ آن در شهر شهریورماه سال جاری همراه با ماهه تفاوت پنج ماهه، پرداخت می‌شود. طبق این خبر، احکام فوق العاده ویژه معلمان مطابق قانون پرداخت خواهد شد و مبنای این فوق العاده ویژه بند ۱۰ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری و مصوبه مورخ پانزدهم بهمن ماه ۱۳۹۹، هیات وزیران است.

مرگ مامور اداره برق فردیس بر اثر حادثه کار

یکی از کارگران اداره برق فردیس به نام «امیر قدیمی» ۴۰ ساله، حین انجام کار بر اثر سقوط از پایه دچار حادثه شد و به دلیل شدت جراحات وارده جان باخت. به گزارش ایلنا، افزایش تعداد شیفت‌های کاری و مأموریت‌ها به خصوص در سال جاری که توأم با مشکل کمبود نیروی برق قطعی بسیار است، باعث خستگی زیاد و پایین آمدن دقت در انجام کار ماموران و کارگران اداره برق و افزایش حوادث کار شده است.



به نفع گفتمانی که با آن برای خود رای جمع کرده‌اند، عمل کنند. این سیاست صرفاً سقوط آزاد ارزش دستمزد در برابر هزینه‌های خنوار محسوب می‌شود، آن هم در شرایطی که تورم‌های ۴۰ تا ۴۵ درصدی را تجربه می‌کنیم. خدایی افزود: در شرایطی که اقلام کلیدی سبده هزینه‌های خانوار، افزایش بالای ۷۰ درصدی قیمت‌رانیست کرد، ما باید با چه منطقی پیشنهاد افزایش ۱۰ درصدی دستمزد مطرح می‌شود؟ دولت باید با طرح چنین پیشنهادی از طریق سازمان پر و نامه و بودجه یا مجلس، مخالفت کند چرا که به جای امید و روحیه‌بخشی به نیروی کار، آنها را از لحاظ روانی و معیشتی زیر فشار می‌گذارد و ناامیدی به بار می‌آورد.



فقریتر هم بشود. در این شرایط منتظر می‌مانیم تا ببینیم که دولت سیزدهم با چه سیاستی به مذاکرات مزدی ۱۴۰۱ ورود می‌کند اما افراد مسئول در حوزه حقوق و دستمزد باید متوجه باشند که اگر تورم بر اساس یک فرض محال، صفر یا منفی هم بشود، با تأثیری که بر افزایش قیمت‌ها در ۷ ماه گذشته گذاشته، حداقل باید ۲ میلیون تومان بر دستمزد ۱۴۰۱ کارگران قرار گیرد تا افزایش قیمت‌های همین مدت محدود اجبران کند.

مختلف جامعه اعم از کارگران، بازنشستگان و کارفرمایان حاوی این پیام است که دیگر فرصتی برای آزمون و خطاندریم و باید با استفاده از الگوی مدیریتی شایسته‌سالار و پرنامه‌محور، صندوق‌های بازنشستگی را که ماهیت اجتماعی و اقتصادی دارند، از بحران‌ها نجات دهیم. وی تأکید کرد: بهبود معیشت و درمان بازنشستگان و کارگران از اهمیت بالایی برخوردار است و مطالباتی هم دارند که باید دولت با برنامه‌ریزی، آنها را در دستور کار خود قرار دهد.



عرصه اجرایی و مجرب این حوزه استفاده شود. وی اظهار داشت: شرایط کنونی اقتصادی و وضعیت بحرانی صندوق‌های بازنشستگی به لحاظ منابع و مصارف و ارائه خدمات به گروه‌های

عضو شورای عالی کار:

افزایش ۱۰ درصدی دستمزد، شوخی تلخی است

عضو کارگری شورای عالی کار با اشاره به تعیین ضریب ۱۰ درصد به صورت علی‌الحساب به عنوان کف پیشنهاد افزایش دستمزد ۱۴۰۱ کارگران گفت: با اینکه این عدد صرفاً پیشنهادی برای تنظیم بودجه سال آینده محسوب می‌شود و عدد قطعی افزایش مزد کارگران نیست، اما می‌توان آن را پاسی به شورای نگهبان و مجلس برای تعیین ورودی مذاکرات مزدی سال آینده دانست که چانه‌زنی مزدی بر همین اساس آغاز شود.

به گزارش ایلنا، علی‌خدایی به مقایسه ضریب افزایش ۱۰ درصد علی‌الحساب برای کارگران و کارکنان دولت برای سال آینده پرداخت و افزود: در بخش کارمندی، با توجه به افزایش‌های سال گذشته، نمی‌توانیم توصیه‌های داشته باشیم اما در حوزه دستمزد، مبنای ۱۰ درصد، به هیچ عنوان با شعارها،

وعده‌ها و شرایط جامعه کارگری همخوانی ندارد و با هر معیار اقتصادی عدد پایی محسوب می‌شود. نمی‌تواند دائم آقایی که با شعار اجرای قانون، کارشان را آغاز کرده‌اند، چگونه افزایش قیمت سید معیشت خانوارهای کارگری را که به بیشتر از ۱۰ میلیون تومان رسیده، به ضریب ۱۰ درصدی افزایش حقوق و دستمزد تقلیل می‌دهند؟ عضو کارگری شورای عالی کار افزود: مطمئناً از امروز ثنور پسین‌های مکتب چاپ پول، هماهنگ و منجسم از طریق تریبون‌های رسانه‌ای خود، افزایش دستمزد بیشتر از ۱۰ درصد را تورم‌زای خوانند و بهانه‌های چاپ پول را مجدداً از آستین خود خارج می‌کنند و یک صدامی گویند که برای افزایش دستمزد باید پول چاپ کرد. البته از این دولت و مجلس که با شعار بهبود معیشت بر سر کار آمده، انتظار می‌رود که ضداً این جریان و

شرایط بحرانی صندوق‌های بازنشستگی، نگاه کارشناسانه می‌طلبد

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: شرایط بحرانی صندوق‌های بازنشستگی و اهمیت و حساسیت برخی معاونت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌طلبد که نگاه حرفه‌ای و تخصص‌محور داشته باشیم چرا که منابع دولت در ارائه خدمات به جامعه هدف بسیار محدود است. صندوق‌های بیمه

متعلق به بازنشستگان بوده و مدیران دولتی تنها کارگزار آنها هستند. دولت باید با توجه به اصل سه‌جانبه‌گرایی و استفاده از ظرفیت‌ها و مشارکت‌های تشکل‌ها و شرکای اجتماعی مشکلات این حوزه‌ها را حل کند. به گزارش ایلنا، مهدی عیسی‌زاده گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تنها وزارتخانه

دولت است که در قلمرو فعالیت‌های خود به لحاظ وسعت جمعیت با همه‌آحاد مختلف مردم کشور از بدو تولد تا پس از مرگ به اشکال مختلف ارتباط دارد. با توجه به اهداف، برنامه‌ها و مأموریت‌های مختلفی که برای این وزارتخانه تعیین شده، نیاز است تا در سطوح مدیریتی از ظرفیت‌های افراد متخصص و توانمند به