

رئیس نظام‌های مشار کتی و تحول شر کت مطرح کرد: **فولاد مبارکه؛ الگوی ملی مشارکت و تحول سازمانی**

در مسیر تعالی و رقابت‌پذیری پایدار، شر کت فولاد مبار که هموار با اتکاب به سرمایه‌انسانی توانمند خود، الگویی موفق در نهادینه‌سازی مشار کت و مدیریت دانش در کشور بوده‌است. در این راستا، توسعه و ارتقای نظام‌های مدیریتی مشار کتی نظیر «نظام پیشنهادها» و «گروه‌های بهبود (QCC)» از سال ۱۳۷۳ تاکنون، سنگ بنای فرهنگ حل مسئله، نوآوری مستمر و تعامل سازنده در سازمان به شمار می‌روند. بررسی سیر سه‌دهه‌ای فعالیت‌های مشار کتی در فولاد مبار که نشان می‌دهد که «گروه‌های بهبود» و «نظام پیشنهادها» صرفاً ابزارهای مدیریتی نیستند، بلکه زیرساخت‌هایی فرهنگی‌اند که توانسته‌اند تفکر مشار کتی را در تار و پود سازمان جاری سازند.

به گزارش ایلنا به نقل از روابط عمومی فولاد مبار که، مژده میرعنایت، رئیس نظام‌های مشار کتی و تحول فولاد مبار که، با بیان مطلب فوق گفت: از ۳۱ خرداد سال ۱۳۷۳ نظام پیشنهادها و از ۳۱ خرداد ۱۳۷۶ نیز نظام گروه‌های بهبود در فولاد مبار که استقرار یافته‌است.

تفکر راهبردی؛ از مسئله تا فرصت بهبود

وی در خصوص راهبرد فولاد مبار که در این حوزه گفت: باور بنیادین فولاد مبار که بر این اصل استوار است که «هر مسئله، فرصتی برای تحول است». از همین رو، برنامه‌ریزی و حمایت هدفمند از نظام‌های مشار کتی باعث شده کارکنان در مسیر بهبود فرایندها، کیفیت، ایمنی و بهره‌وری، نقش فعال و مؤثری ایفا کنند. این رویکرد ساختار یافته، زمینه‌ساز خلق راهکارهای نوآورانه، ارتقای تعلق سازمانی و همسویی اهداف فردی با چشم‌انداز کلان شر کت شده‌است.

گروه‌های بهبود (QCC)؛ مدرسه‌ای برای رهبری مشار کتی

میرعنایت درباره نقش و ساختار گروه‌های بهبود گفت: گروه‌های بهبود به‌عنوان هسته‌های داوطلبانه در واحدهای عملیاتی شر کت، با تمرکز بر شناسایی چالش‌ها و ارائه راهکارهای اجرایی، بستری برای شکوفایی خلاقیت جمعی و تسریع فرایند یادگیری سازمانی فراهم کرده‌اند. این گروه‌ها با بهره‌گیری از ابزارهای آساری مانند نمودار علت و معلول، طوفان ذهنی و تکنیک‌های اولویت‌سنجی، مسائل محیط کار را به پروژه‌های اجرایی اثر بخش تبدیل می‌کنند.

به گفته‌وی دستاوردهای کلیدی این گروه‌ها در سال ۱۴۰۳ عبارت‌اند از: فعالیت بیش از ۵۰۰ گروه بهبود در سراسر سازمان، اجرای بیش از ۶۰۰ پروژه بهبود با تمرکز بر افزایش بهره‌وری، کیفیت و کاهش هزینه‌ها. توسعه مهارت‌های نرم و تخصصی اعضا در حوزه حل مسئله، تفکر سیستمی و کار گروهی و ارتقای روحیه همدلی و حس تعلق کارکنان از طریق تجارب موفق تیمی.

نظام پیشنهادها

بستری برای نوآوری فردی و خردسازمانی

رئیس نظام‌های مشار کتی و تحول فولاد مبار که پیرامون چبستگی و تأثیر نظام پیشنهادها هم این گونه اظهار نظر کرد: نظام پیشنهادها ابزار مؤثری است که به کارکنان اجازه می‌دهد با ارائه راه‌کارهای خلاقانه و عملیاتی، در مسیر ارتقای عملکرد و کاهش اتلاف‌ها نقش آفرینی کنند. این نظام طی سه دهه رشد و تعالی، از سامانه‌های دستی به سامانه‌های دیجیتال و تلفن همراه توسعه یافته و امروز با مشارکت بیش از ۹۰ درصد کارکنان، موتور محرکه‌ای برای تحول سازمانی محسوب می‌شود.



وی از سیر تحول نظام پیشنهادها در فولاد مبار که به‌عنوان نقاط عطف یاد و اضافه کرد: همان‌گونه که اشاره شد، استقرار اولیه این نظام در واحدهای عملیاتی در سال ۱۳۷۳ انجام شد. پس از آن در سال ۱۳۸۲ زمینه مشارکت کارکنان شر کت‌های پیمانکار در این نظام فراهم شد و در ادامه طی سال‌های ۱۳۸۹ تا ۱۴۰۰ شاهد توسعه سامانه تحت وب و کارتابل‌فرایندی درگاه‌های ارائه پیشنهادها بودیم و از سال ۱۴۰۲ به بعد نیز زمینه جهش مشارکت محور و گسترش پوشش نظام در سراسر سازمان فراهم شده‌است.

میرعنایت با بیان اینکه در سال ۱۴۰۳ شاهد آمار چشمگیری در حوزه نظام پیشنهادها بودیم گفت: در این سال ۱۲۶ هزار و ۷۸۰ پیشنهاد دریافت شد است که از این مقدار ۶۴ هزار و ۶۴۵ مورد آن اجرا شده است که به‌گواه آمار مشارکت ۹۰ درصدی همکاران را شاهد هستیم.

وی افزود: این نکته بسیار مثبتی است که جای تقدیر دارد. علاوه بر این ۲۱۰۰ پروژه بهبود از پیشنهاد‌های واصله تعریف شده و در این راستا ۸۳ درصد کارکنان مورد تقدیر قرار گرفته‌اند. به‌طور کلی این آمار گواهی روشن بر پویایی اثرگذاری و نهادینه شدن فرهنگ پیشنهاد در شر کت است.

فراتر از ابزار؛ مشارکت به مثابه فرهنگ سازمانی

وی بر این باور است که در حال حاضر مشارکت کارکنان در حل مسائل سازمان فراتر از یک ابزار و به‌مثابه فرهنگ سازمانی مبدل شده‌است. اینکه مشارکت کارکنان در یک سازمان و نهاد تبدیل به بخشی از فرهنگ سازمانی آن نهاد شود، یک اتفاق مثبت است؛ پیشرفت سازمان و نهاد تنها با مشارکت جمعی و ارائه پیشنهادهاست. سازنده امکان‌پذیر می‌شود.

این مقام مسئول ادامه داد: تا جایی که بررسی سیر سه‌دهه‌ای فعالیت‌های مشار کتی در فولاد مبار که نشان می‌دهد که «گروه‌های بهبود» و «نظام پیشنهادها» صرفاً ابزارهای مدیریتی نیستند، بلکه زیرساخت‌هایی فرهنگی‌اند که توانسته‌اند تفکر مشار کتی را در تار و پود سازمان جاری سازند. مشارکت در فولاد مبار که از سطح عملیات تا تصمیم‌گیری‌های راهبردی، نمایانگر تعهدی مشترک برای ساختن آینده‌ای متعالی است. آینده‌ای که در آن، صدای همه شنیده می‌شود و هر ایده‌ای فرصت درخشش دارد.

به‌روزرسانی بخش‌های تولید، بازرگانی، ایمنی و... زمینه‌ساز شد؛

فولاد سنگان در گذرگاه مدرن سازی تکنولوژی و فرآیندهای سازمانی

برای مدیریت بحران و افزایش ایمنی اجرا می‌شود. با راهاندازی کامل این پروژه اطلاعات سیستم‌های مختلف ایمنی و امنیتی به صورت یکپارچه جمع‌آوری می‌شود و به این ترتیب فرایند یکپارچه‌سازی، تحلیل و پایش هوشمند اطلاعات بخش‌های مختلف امکان‌پذیر خواهد شد. پروژه مذکور علاوه بر افزایش ایمنی و کاهش خطرات احتمالی، امکان تعامل میان بخش‌های حراست، انبار، تولید، HSE و... را فراهم می‌آورد و با توجه به پایش آنلاین این سیستم، زمینه مناسبی برای پیشگیری از وقوع حوادث فراهم می‌شود. استفاده از سنگان آهن هماتیتهی در فرایند تولید کنسانتره یکی از مهمترین دستاوردهای شر کت فولاد سنگان در خصوص بهره‌گیری از ذخایر کم‌عیار سنگان آهن به شمار می‌آید؛ پروژه کم‌نظیری که می‌توان آن را حاصل مطالعات میدانی و پژوهش متخصصان داخلی دانست که امروز در مقیاس صنعتی در حال پیاده‌سازی است. در واقع شر کت فولاد سنگان با تکیه بر مطالعات و دانش بومی، احداث کارخانه تولید کنسانتره با ظرفیت تولید سالانه ۲/۵ میلیون تن را در دست اقدام دارد. در این پروژه استفاده از جدیدترین فناوری‌ها و تکنولوژی‌های تولید اهمیت بسیاری دارد؛ زیرا استخراج مصاده معدنی از ذخایر عیار پایین با روش‌های مرسوم امکان‌پذیر نیست و منجر به افت کیفیت محصول می‌شود. باید به این نکته کلیدی نیز توجه داشت که آنالیزهای کنترل کیفی شر کت فولاد سنگان نیز به شکل مکانیزه و در آزمایشگاه‌های تخصصی و با استفاده از بهترین تجهیزات صورت می‌پذیرد. دستگاه‌های آنالایزر سولفور کربن «ELTRA CSI»، دستگاه بلین اتوماتیک، دستگاه جذب اتمی و «XRF» در آزمایشگاه‌های تخصصی کنترل کیفیت شر کت فولاد سنگان به منظور افزایش دقت و سرعت فرایند کنترل کیفیت نصب شده‌اند و به این ترتیب تمامی مراحل کیفیت‌سنجی به صورت مکانیزه، در داخل مجموعه و بدون نیاز به برون‌سپاری انجام می‌شود.

شر کت فولاد سنگان در آینده‌ای نه‌چندان دور، سیستم کنترل کیفیت اقلام ساخت داخل را نیز راهاندازی می‌کند؛ اقدامی که موجب می‌شود تا سنگان برنامه‌ریزی ساختار یافته و منسجمی را در خصوص انجام فرایندهای نت پیشگیرانه انجام داده‌است تا از طریق کاهش خرابی‌ها و توقفات بتواند بهره‌وری و کارایی را در واحدهای عملیاتی ارتقا دهد.

در حالت کلی، فرایندهای نت به صورت پایش دوره‌ای سیستم‌ها و خطوط تولید پایش می‌شوند، اما در عملیات نت پیشگیرانه که می‌توان آن را یکی از

در مرحله پایانی گندله پخته‌شده که در بایل‌های گندله ذخیره می‌شود، توسط تجهیزات بارگیری از جمله استکر ریکلامر و نوار نقاله به محل دیپوی محصول ارسال می‌گردد. باید در نظر داشت که احداث سیستم انباشت مکانیزه باطله برای نخستین بار در ایران و خاورمیانه در شر کت فولاد سنگان اجرایی شده و تاکنون ۷۰ درصد پیشرفت

این پروژه گام ارزشمندی در راستای عمل به تعهدات الزامات زیست‌محیطی به‌شمار می‌آید. نکته حائز اهمیت در فرایندهای این شر کت، علاوه بر استفاده از تجهیزات مکانیزه و مطابق با جدیدترین فناوری‌ها، ترسیم نقشه راه تحول دیجیتال و حرکت به سوی مدرنیزاسیون و به‌روزرسانی فناوری‌ها و فرایندها است. نقشه راه تحول دیجیتال شر کت فولاد سنگان بر اساس مدل‌های تکنیک‌های شر کت «Deloitte» تهیه و تدوین شده است؛ به این معنا که در تحولات تکنولوژیکی و فرایندی این شر کت از بنچ‌مارک‌ها و الگوهای جهانی استفاده می‌شود، به‌طوری که ابزارها و فرایندهای تکنولوژیکی و مدل‌های کسب‌وکار مطابق با این الگوها باشد. این نقشه به شکل مؤثر و سازنده‌ای زمینه‌ساز حرکت این شر کت به سمت تحولات انقلاب صنعتی چهارم است و تغییرات بنیادین و جامعی را از طریق فناوری‌های نو برای آن رقم می‌زند.

به‌روزرسانی و مدرن‌سازی سیستم‌های ایمنی از دیگر موضوعاتی است که شر کت فولاد سنگان به آن توجه ویژه‌ای داشته است و در این راستا، پروژه سیستم‌های اعلام و اطفا‌ی حریق و ایمنی کارخانه هوشمند را در دست اقدام دارد. این پروژه به پایه سیستم مدیریت یکپارچه ایمنی و مخبرات (PISM) و با هدف ایجاد بستر و زیرساختی هوشمند

از ۱۲ هزار هکتار اجرا شده و ضمن اشتغال‌زایی برای هزاران نفر در زمان اجرای پروژه، به‌عنوان بزرگ‌ترین نیروگاه یکپارچه خورشیدی کشور و یکی از پروژه‌های کلیدی توسعه انرژی‌های پاک شناخته می‌شود. این پروژه نقش مؤثری در کاهش مصرف سوخت‌های فسیلی و افزایش سهم انرژی‌های تجدیدپذیر در شبکه برق کشور دارد.

تولید فولاد سبز، کاهش آلاینده‌های زیست‌محیطی و محدود کردن انتشار کربن از جمله دغدغه‌های تعهدات اصلی فولاد مبار که است. بهره‌برداری از این نیروگاه، سهمیه کربن در محصولات فولادی را به‌طور چشمگیری کاهش داده و باعث کاهش سالانه حدود ۶۰۰ هزار تن دی‌اکسید کربن می‌شود. همچنین با تولید حدود ۶۰۰ مگاوات برق از این نیروگاه، بیش از ۶۰ درصد برق کوره‌های قوس الکتریکی فولاد مبار که از طریق برق سبز تأمین خواهد شد. در کنار این دستاوردها، سرمایه‌گذاری عظیم فولاد مبار که در پروژه انتقال آب از دریای عمان به فلات مرکزی ایران و تلاش این شر کت برای تأمین پایدار آب صنایع، از دیگر اقدامات ارزشمند آن است. این پروژه مهم در ماه آینده به بهره‌برداری خواهد رسید و با انتقال آب به فولاد مبار که، گامی اساسی در راستای پایداری صنعت استان اصفهان برداشته خواهد شد.

تردیدی نیست که تأمین این حجم از برق توسط بزرگ‌ترین کارخانه فولادسازی کشور از طریق انرژی‌های تجدیدپذیر، افزون بر تحقق تولید فولاد سبز و ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، نویدبخش آینده‌ای روشن برای این گروه صنعتی است. با اجرای طرح‌های انتقال آب و توسعه زیرساخت‌ها، در کنار ارتقای سطح کمی و کیفی محصولات، اعتبار فولاد مبار که به‌عنوان بزرگ‌ترین فولادساز ایران در سطح ملی و جهانی افزایش یافته و این مجموعه همچنان به‌عنوان پیشروان توسعه صنعتی کشور، خط‌شکن تحولات پیش‌روی اقتصاد و صنعت ایران و متعهد به ساخت آینده‌ای بهتر برای ایران و ایرانیان باقی خواهد ماند.

فرایندها به‌بخشی جدایی‌ناپذیر و حیاتی تداوم فعالیت‌های معدنی و صنعتی تبدیل شده است و شر کت فولاد سنگان با درک اهمیت این موضوع، هوشمندسازی را در همه بخش‌ها و فرایندها به شکلی کاربردی در دست اجرا دارد. در این راستا، فرایندهای زنجیره ارزش از تأمین کنندگان تا مشتریان این شر کت در مسیر هوشمند شدن قرار دارند و در جدیدترین اقدام، سامانه هوشمند ارتباط با تأمین کنندگان راهاندازی شده‌است.

هدف از اجرای این پروژه بهبود و شفاف‌سازی تعاملات با تأمین کنندگان و ایجاد فرایندهای جاری به صورت الکترونیکی و آنلاین بوده است که علاوه بر افزایش دقت و بهره‌وری می‌شود. سامانه هوشمند تأمین کنندگان بر پایه یادگیری ماشین طراحی شده و فرایند ارزیابی را از طریق متغیرهای ورودی مختلف انجام می‌دهد. جالب اینجاست که در این سامانه مقایسه نتایج به دست آمده با روش‌های سنتی به صورت خودکار برای ورود و تخصیص تأمین کنندگان انجام می‌شود.

شر کت فولاد سنگان در آینده‌ای نه‌چندان دور، سیستم کنترل کیفیت اقلام ساخت داخل را نیز راهاندازی می‌کند؛ اقدامی که موجب می‌شود تا سنگان برنامه‌ریزی ساختار یافته و منسجمی را در خصوص انجام فرایندهای نت پیشگیرانه انجام داده‌است تا از طریق کاهش خرابی‌ها و توقفات بتواند بهره‌وری و کارایی را در واحدهای عملیاتی ارتقا دهد.

در حالت کلی، فرایندهای نت به صورت پایش دوره‌ای سیستم‌ها و خطوط تولید پایش می‌شوند، اما در عملیات نت پیشگیرانه که می‌توان آن را یکی از

در مرحله پایانی گندله پخته‌شده که در بایل‌های گندله ذخیره می‌شود، توسط تجهیزات بارگیری از جمله استکر ریکلامر و نوار نقاله به محل دیپوی محصول ارسال می‌گردد. باید در نظر داشت که احداث سیستم انباشت مکانیزه باطله برای نخستین بار در ایران و خاورمیانه در شر کت فولاد سنگان اجرایی شده و تاکنون ۷۰ درصد پیشرفت

این پروژه گام ارزشمندی در راستای عمل به تعهدات الزامات زیست‌محیطی به‌شمار می‌آید. نکته حائز اهمیت در فرایندهای این شر کت، علاوه بر استفاده از تجهیزات مکانیزه و مطابق با جدیدترین فناوری‌ها، ترسیم نقشه راه تحول دیجیتال و حرکت به سوی مدرنیزاسیون و به‌روزرسانی فناوری‌ها و فرایندها است. نقشه راه تحول دیجیتال شر کت فولاد سنگان بر اساس مدل‌های تکنیک‌های شر کت «Deloitte» تهیه و تدوین شده است؛ به این معنا که در تحولات تکنولوژیکی و فرایندی این شر کت از بنچ‌مارک‌ها و الگوهای جهانی استفاده می‌شود، به‌طوری که ابزارها و فرایندهای تکنولوژیکی و مدل‌های کسب‌وکار مطابق با این الگوها باشد. این نقشه به شکل مؤثر و سازنده‌ای زمینه‌ساز حرکت این شر کت به سمت تحولات انقلاب صنعتی چهارم است و تغییرات بنیادین و جامعی را از طریق فناوری‌های نو برای آن رقم می‌زند.

به‌روزرسانی و مدرن‌سازی سیستم‌های ایمنی از دیگر موضوعاتی است که شر کت فولاد سنگان به آن توجه ویژه‌ای داشته است و در این راستا، پروژه سیستم‌های اعلام و اطفا‌ی حریق و ایمنی کارخانه هوشمند را در دست اقدام دارد. این پروژه به پایه سیستم مدیریت یکپارچه ایمنی و مخبرات (PISM) و با هدف ایجاد بستر و زیرساختی هوشمند



نگهداری و تعمیرات از حیاتی‌ترین فرایندها در واحدهای تولیدی و صنعتی به‌شمار می‌آید که زمان، دقت و سرعت اجرای آن می‌تواند بر عملکرد سایر اجزای شرکت تأثیرگذار باشد. بر همین اساس، شر کت فولاد سنگان برنامه‌ریزی ساختار یافته و منسجمی را در خصوص انجام فرایندهای نت پیشگیرانه انجام داده‌است تا از طریق کاهش خرابی‌ها و توقفات بتواند بهره‌وری و کارایی را در واحدهای عملیاتی ارتقا دهد.

در حالت کلی، فرایندهای نت به صورت پایش دوره‌ای سیستم‌ها و خطوط تولید پایش می‌شوند، اما در عملیات نت پیشگیرانه که می‌توان آن را یکی از

کنسانتره تا تولید گندله به‌عنوان محصول نهایی در شر کت فولاد سنگان به شکل مکانیزه و بدون دخالت انسان انجام می‌شود؛ به این صورت که سنگ آهن توسعه زیرساخت‌های دیجیتال و فناوری محور را در اولویت قرار داده و در صدایجاد الگوهای نوین اجرای فرایندها و استفاده از جدیدترین فناوری‌های تولید است؛ موضوعی که نقش کلیدی و تعیین‌کننده‌ای در بهبود فرایندها و ارتقای عملکرد این شر کت دارد.

چراغ راه توسعه

اتکای بالا به نیروی انسانی در انجام فرایندها، برنامه‌ریزی با تکیه بر روش‌های سنتی، فرسودگی ماشین‌آلات و تجهیزات، فقدان پایگاه‌های آماری منسجم و یکپارچه، شکاف فناوریانه تولید و مسائل زیست‌محیطی از جمله چالش‌های حوزه معدن و صنایع معدنی کشور به شمار می‌آیند که رقابت‌پذیری، بهره‌وری و سودآوری فعالان این بخش را متاثر می‌سازند. راهکار عبور از شرایط پریسک تولید و دستیابی به سطح بالاتری از کارایی و اثر بخشی، تمرکز بر استفاده از جدیدترین فناوری‌های تولید و به‌روزرسانی فرایندها است؛ موضوعی که شر کت فولاد سنگان به همه ابعاد و جوانب آن توجه ویژه‌ای دارد و در همه واحدها، فرایندهای پیچیده، با استفاده از جدیدترین تکنولوژی‌ها و بهینه‌ترین سطح بهره‌وری انجام می‌شود.

این بازیگر برجسته زنجیره فولاد کشور، در سال‌های اخیر با رویکردی مبتنی بر تحول دیجیتال و نوسازی و بهسازی فرایندها همواره در تلاش بوده تا سطح عملکرد فرایندها و تکنولوژی‌ها را در مجموعه خود ارتقا دهد و الگوی جدیدی از عملکرد فناورانه را به نمایش بگذارد.

در واقع راهبرد اصلی شر کت فولاد سنگان فقط تمرکز بر توسعه ظرفیت‌های تولید نیست و ارتقای کیفیت فرایندها و بهبود عملکرد سازمان در همه جوانب محوریت استراتژی‌های این شر کت را تشکیل می‌دهد که این مسئله نتایج و دستاوردهای ارزشمندی را به همراه داشته‌است. فرایند ورود خوراک به کارخانه تولید

در زمان راهبرد خود تأمین فولاد مبار که در حوزه انرژی و تولید انرژی‌های تجدیدپذیر و پاک، چهارمین نواز این گروه صنعتی را در سبهر توسعه صنعتی و اقتصادی ایران نمایان ساخته‌است. فولاد مبار که با سرمایه‌گذاری در حوزه تأمین برق و همچنین پروژه انتقال آب دریای عمان به فلات مرکزی ایران، اراده ملی خود را برای نقش آفرینی در موضوعات کلان کشور به نمایش گذاشت.

این رویکرد، هفته گذشته با بهره‌برداری از نیروگاه خورشیدی آفتاب شرق، به‌عنوان بزرگ‌ترین نیروگاه خورشیدی متمرکز کشور و ورود ۱۲۰ مگاوات برق به مدار، به ثمر نشست.

ایران اسلامی، سرزمینی مملو از ذخایر عظیم خدادادی معدنی، نفتی و گازی است که در کنار سرمایه‌های انسانی مستعد و توانمند، چشم‌انداز روشنی از توسعه و پیشرفت را پیش‌روی خود دارد. تجربه نیز نشان داده‌است که با وجود فشارها و تحریم‌های ناجوانمردانه بین‌المللی، اراده آهنین مردان و زنان سخت‌کوش و مجاهد این مرز و بوم همواره بر چالش‌ها غلبه کرده و کشور هر روز شاهد اجرای طرح‌ها و برنامه‌های توسعه‌ای است.

راهبرد خود تأمین در حوزه انرژی، به‌ویژه در زمینه تأمین پایدار آب و برق، تدبیری دوراندیشانه از سوی فولاد مبار که به‌عنوان شر کتی مسئولیت‌پذیر و هم‌تراز با استانداردهای جهانی بوده است؛ تدبیری که با هدف جبران یا رفع ناترازی‌های انرژی و فراهم کردن بستر مناسب برای استمرار تولید اتخاذ شد. به یاری خداوند و با تلاش مستمر هیئت‌مدیره و مدیران شر کت، از سال‌های گذشته تاکنون، بیش از

دست‌یابی به هدف متعالی توسعه پایدار و حفظ محیط زیست، در کنار راهبرد خود تأمین فولاد مبار که در حوزه انرژی و تولید انرژی‌های تجدیدپذیر و پاک، چهارمین نواز این گروه صنعتی را در سبهر توسعه صنعتی و اقتصادی ایران نمایان ساخته‌است. فولاد مبار که با سرمایه‌گذاری در حوزه تأمین برق و همچنین پروژه انتقال آب دریای عمان به فلات مرکزی ایران، اراده ملی خود را برای نقش آفرینی در موضوعات کلان کشور به نمایش گذاشت.

این رویکرد، هفته گذشته با بهره‌برداری از نیروگاه خورشیدی آفتاب شرق، به‌عنوان بزرگ‌ترین نیروگاه خورشیدی متمرکز کشور و ورود ۱۲۰ مگاوات برق به مدار، به ثمر نشست.

ایران اسلامی، سرزمینی مملو از ذخایر عظیم خدادادی معدنی، نفتی و گازی است که در کنار سرمایه‌های انسانی مستعد و توانمند، چشم‌انداز روشنی از توسعه و پیشرفت را پیش‌روی خود دارد. تجربه نیز نشان داده‌است که با وجود فشارها و تحریم‌های ناجوانمردانه بین‌المللی، اراده آهنین مردان و زنان سخت‌کوش و مجاهد این مرز و بوم همواره بر چالش‌ها غلبه کرده و کشور هر روز شاهد اجرای طرح‌ها و برنامه‌های توسعه‌ای است.

راهبرد خود تأمین در حوزه انرژی، به‌ویژه در زمینه تأمین پایدار آب و برق، تدبیری دوراندیشانه از سوی فولاد مبار که به‌عنوان شر کتی مسئولیت‌پذیر و هم‌تراز با استانداردهای جهانی بوده است؛ تدبیری که با هدف جبران یا رفع ناترازی‌های انرژی و فراهم کردن بستر مناسب برای استمرار تولید اتخاذ شد. به یاری خداوند و با تلاش مستمر هیئت‌مدیره و مدیران شر کت، از سال‌های گذشته تاکنون، بیش از

۲,۳ میلیارد دلار در این حوزه سرمایه‌گذاری شده‌است.