

اخبار کارگری

رئیس اتاق بازرگانی ایران:
شورای عالی تأمین اجتماعی
احیا شود



رئیس اتاق بازرگانی ایران با ارسال نامه‌ای به رئیس جمهور نوشت: سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است اما حضور دولت در برنامه‌ریزی‌ها و سیاست‌گذاری‌ها بسیار پررنگ‌تر از نمایندگان کارفرما و کارگر است و عملاً این دو شریک اصلی در این سازمان از جایگاه تصمیم‌گیری برخوردار نیستند.

به گزارش روابط عمومی اتاق ایران، غلامحسین شافعی در نامه‌ای خطاب به حسن روحانی از وی درخواست کرد تا با توجه به شرایط بحرانی اخیر حاکم بر محیط کسب‌وکار کشور ناشی از شیوع ویروس کرونا، احیای شورای عالی تأمین اجتماعی در دستور کار قرار گیرد.

وی در این نامه تأکید کرد که طی سال‌های گذشته و با حذف شورای عالی تأمین اجتماعی، اصل سه‌جانبه‌گرایی در این سازمان کمرنگ شده که این موضوع مورد اعتراض کارگران و کارفرمایان به‌عنوان شریک سازمان تأمین اجتماعی است.



وضعیت شغلی کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت پیگیری می‌شود
یک مقام مسئول گفت: در پی نگرانی کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت، رئیس سازمان خصوصی‌سازی قول حفظ امنیت شغلی و پرداخت معوقات کارکنان تعاونی‌ها را داده است.

این مقام مسئول در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: در پی نگرانی کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت درباره امنیت شغلی که منجر به تجمع آنها مقابل وزارت اقتصاد شد، جلسه‌ای با حضور دو نفر از نمایندگان کارکنان تعاونی‌های سهام عدالت شرکت‌کننده در این تجمع اعتراضی صنفی، رئیس سازمان خصوصی‌سازی و معاونت واگذاری سهام و بنگاه‌های آن سازمان برگزار شد.

وی افزود: در جلسه مقرر شد که ریاست سازمان خصوصی‌سازی چالش امنیت شغلی و پرداخت معوقات کارکنان تعاونی‌های شهرستانی را مرتفع کرده و این موضوع در شورای عالی بورس مطرح شود.



مشکل بیمه بازنشستگان اتوبوسرانی تهران حل شد
حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور رانندگان شرکت واحد که در سال ۹۸ بازنشسته شدند، پرداخت شد.

به گزارش ایلنا، «محمود ترفع» مدیرعامل شرکت واحد اتوبوسرانی شهر تهران با بیان اینکه مطابق قانون کار، کارفرما مکلف به پرداخت پاداش پایان خدمت و ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور است که باید هنگام بازنشستگی به تأمین اجتماعی پرداخت شود، گفت: ۷۳۰ نفر پرسنل شرکت واحد در سال ۹۸ واجد شرایط بازنشستگی بودند که امکان بازنشستگی ۵۰۰ نفر از آنها در پایان سال ۹۸ فراهم شد.



وی با تأکید بر اینکه احکام بازنشستگی آن دسته از کارگران واجد شرایط که نامه پایان کار ایشان در نیمه دوم سال ۹۸ از تأمین اجتماعی وصول شد، ۲۷ اسفند ۹۸ صادر و حقوق ایشان واریز شده بود، گفت: با وجود کمبود منابع مالی، تمام تلاش خود را کردیم تا به قولمان مبنی بر واریز حق بیمه این عزیزان در اردیبهشت ماه عمل کنیم.

مدیرعامل شرکت واحد اتوبوسرانی شهر تهران با تأکید بر اینکه اگر ورود و حمایت شهرداری تهران نبود، این مهم محقق نمی‌شد، خاطرنشان کرد: با واریز ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور رانندگان بازنشسته اتوبوسرانی پایتخت در اردیبهشت ماه، مشکل این عزیزان برطرف شد.

خواسته کارگران اجرای قانون است نه افزایش حق مسکن



عصر امروز، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، میزبان اعضای شورای عالی کار خواهد بود تا بار دیگر، مصوبه تعیین مزد کارگران در سال جاری، مورد بررسی قرار گیرد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، پس از سخنان مقام رهبری به مناسبت روز کارگر و تأکید ایشان بر لزوم تعیین مزد منصفانه و عادلانه برای کارگران، «محمد شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از برگزاری دوباره شورای عالی کار برای اصلاح مزد سخن گفت؛ ولی در همان سخنان، وی تأکید داشت که این جلسه با هدف بحث روی حق مسکن کارگران خواهد بود تا از این راه، قدری قدرت خرید کارگران افزایش یابد. با این حال، این سخنان چندان به مذاق نمایندگان جامعه کارگری خوش نیامد چرا که آنها معتقدند افزایش مزد باید روی پایه‌مزدی کارگران اعمال شود نه مزایای مزدی.

در همین زمینه، «ناصر چمنی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با ایسنا، با تأیید برگزاری نشست امروز شورای عالی کار اظهار کرد: دعوت‌نامه‌ها از سوی وزارت کار ارسال شده و از اعضای شورای عالی کار برای شرکت در جلسه روز چهارشنبه دعوت به عمل آمده است.

وی با بیان اینکه از نظر پرونده، دستمزد سال ۱۳۹۹ هنوز بسته نشده است، گفت: معتقدیم که قانون درباره دستمزد کارگران اجرا نشده است و با توجه به ورود مقام معظم رهبری به این قضیه و فرمایشات ایشان در روزهای اخیر، در جلسه روز چهارشنبه درباره حداقل‌های قانون صحبت و مذاکره خواهیم کرد.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در عین حال درباره جلسه بررسی حق مسکن کارگران که پیش از این وزارت کار از تشکیل آن در روز چهارشنبه خبر داده بود، گفت: نباید با طرح موضوع افزایش حق مسکن نشست دستمزد را به حاشیه‌بیریم‌واین طور وانمود کنیم که جلسه تنها برای بررسی حق مسکن برگزار می‌شود. وقتی رئیس سازمان بازرسی از گفت‌وگو با وزیر کار برای برگزاری نشست افزایش حداقل مزد خبر می‌دهد بنابر این جلسه

تنها به بحث حق مسکن نمی‌پردازد. چمنی خاطرنشان کرد: مذاکره اصلی ما روی حداقل مزد و اجرای قانون که مورد تأکید مقام معظم رهبری است، خواهد بود. با این حال آمادگی داریم که روز چهارشنبه به بحث افزایش حق مسکن نیز ورود کنیم.

عدالت‌مزدی با افزایش حق مسکن محقق نمی‌شود

رئیس کمیته دستمزد شوروی عالی کار نیز در واکنش به برگزاری جلسه امروز شورای عالی کار برای تصمیم‌گیری درباره حق مسکن گفت: حق مسکن ترمیم‌مزدی نیست چرا که بخش قابل توجهی از کارگران در بنگاه‌های کوچک، فقط پایه حقوق دریافت می‌کنند و مزایای شغلی نمی‌گیرند.

فرامرز توفیقی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: اگر قرار است بحث عدالت را با ورود به یک بحث فرعی مطرح کنند، نمایندگان کارگران این مصوبه را هم امضا نخواهند کرد. نمایندگان کارگران سال‌های زیادی است نسبت به نادیده شدن

وی با بیان اینکه ۱۳ میلیون و ۷۰۰ هزار بیمه‌شده مستقیم داریم، گفت: حدود ۳ میلیون شغل غیرمستقیم هم داریم یعنی حدود ۱۷ میلیون نفر که اگر این میزان را در میانگین نرمال ضرب کنیم، حدود سه پنجم جمعیت می‌شود و بنابر این جمعیت کارگری، قابل توجه است. زمانی که درباره دستمزد صحبت می‌کنیم باید بدانیم که نرخ افزایش جمعیت به کمتر از یک درصد می‌رسد. سال ۹۸ اوج فلاکت بابت افزایش جمعیت بود. بعدها این نتایج را با پیرسالی سن مردمان سرزمین و عدم بهره‌وری مناسب برای کار و اندیشه خواهیم دید. این موضوع می‌تواند آسیب‌های زیادی به جامعه وارد کند. در حال حاضر مشاهده می‌کنیم که آمار مرگ و میر در اسپانیا و ایتالیا نسبت به کشورهای دیگر بیشتر است چرا که به افزایش جمعیت فکر و توجه نکردند. توفیقی با تأکید بر اینکه باید به افزایش مزد توجه کنیم و دست از سرکوب مزدی برداریم، افزود: بن خواربار و پایه سنوات در کارگاه‌های کوچک رعایت نمی‌شود و بی‌عدالتی محض است. افزایش حق مسکن هم برای این دسته از کارگران اجرایی نمی‌شود و ضرورت دارد که پایه حقوق افزایش یابد.

وی با تأکید بر اینکه اجرای ماده ۴۱ قانون کار عدالت‌مزدی است، گفت: نمی‌توانیم با ترمیم حق مسکن بگوییم اقدامی برای کارگران انجام داده‌ایم. بدون شک حق مسکن دوی درد نیست. عدالتی اجرایی می‌شود مگر براساس قانون باشد. رئیس کمیته دستمزد شوروی عالی کار بیان کرد: محور موضوعات جلسه مزد باید مزد منصفانه و اجرای سه‌جانبه‌گرایی و عدالت‌مزدی باشد.

کار ادامه داد: در سال ۹۸ پایین‌ترین نرخ از دواج، بالاترین نرخ طلاق و پایین‌ترین نرخ افزایش جمعیت را به دلیل سرکوب‌های مزدی و نادیده گرفتن حق زندگی برای اکثر مردم شاهد بودیم.

رئیس کمیته دستمزد شوروی عالی کار ادامه داد: در سال ۹۸ پایین‌ترین نرخ از دواج، بالاترین نرخ طلاق و پایین‌ترین نرخ افزایش جمعیت را به دلیل سرکوب‌های مزدی و نادیده گرفتن حق زندگی برای اکثر مردم شاهد بودیم.

توفیقی: در سال ۹۸ پایین‌ترین نرخ ازدواج، بالاترین نرخ طلاق و پایین‌ترین نرخ افزایش جمعیت را به دلیل سرکوب‌های مزدی و نادیده گرفتن حق زندگی برای اکثر مردم شاهد بودیم

حق و حقوقشان اعتراض دارند. توفیقی بیان کرد: همواره به بهانه‌های مختلف به دنبال سرکوب مزدی کارگران بوده‌اند. تاکی می‌خواهند این راه را ادامه دهند. اگر قرار باشد هر ساله بحث دستمزد به مسائلی مانند تورم، کرونا، هدفمندی و... گره بخورد، تبعات بسیاری خواهد داشت.

رئیس کمیته دستمزد شوروی عالی کار ادامه داد: در سال ۹۸ پایین‌ترین نرخ از دواج، بالاترین نرخ طلاق و پایین‌ترین نرخ افزایش جمعیت را به دلیل سرکوب‌های مزدی و نادیده گرفتن حق زندگی برای اکثر مردم شاهد بودیم.



پرداخت بخشی از مطالبات تأمین اجتماعی در نظر گرفته شده رابه صورت تهاپری پرداخت می‌کند، باید این ۲۵ هزار میلیارد تومان را صرف همسان‌سازی کرد. این مهم‌ترین خواسته بازنشستگان است اما برای اجرای همسان‌سازی در ۳ سال، به ۳۰ هزار میلیارد تومان به‌قار سالی، ۱۰ هزار میلیارد تومان نیاز داریم که کسری این پول را هم دولت باید پرداخت کند، هر چند می‌توان از محل سود شرکت سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی هم این پول را تأمین کرد.

موسیوند افزود: تأمین اجتماعی باید بیشتر از اینها به پاسخگو بودن، عادت کند و سکوت خود در مورد زمان افزایش مستمری‌ها، زمان اجرای همسان‌سازی، زمان پرداخت بدهی دولت و... بشکند چرا که جامعه مستمری‌بگیران بیش از هر زمانی به دستگیری سازمان نیاز دارند و بختی بودن وجه حمایت‌گران را احساس می‌کند.

نفر و اگر پوشش صندوق را با ضرب‌یاب خود در نظر بگیریم، رقم پوشش بالاتر می‌رود. سال گذشته برای اولین بار در تاریخ صندوق، رشد بیمه‌شدگان فعال جدید ما ۸۴ درصد بیش از مدت مشابه سال قبل بود و به نوعی رکورد زدیم اما هنوز تا هدف نهایی قانون‌گذار که پوشش حداکثری است، فاصله داریم. مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در مورد حق بیمه جامعه هدف صندوق روستاییان و عشایر گفت: حق بیمه صندوق در کل ۱۵ درصد حقوق یا سطوح اعزامی است

روستاییان، عشایر و برخی از مشاغل مرتبط با روستا و کشاورزی است را در محدوده سنی ۱۸ تا ۵۰ سال، حدوداً ۹ میلیون نفر در نظر بگیریم، با پوشش یک میلیون و ۲۰۰ هزار خانوار یعنی تقریباً توانسته‌ایم ۱۵ درصد از جامعه هدف خود را پوشش دهیم اما باید در نظر بگیریم که جامعه هدف اصلی ما خانوار است نه



تأمین اجتماعی باید به پاسخگو بودن، عادت کند

تاخیر در تعیین مستمری بازنشستگان، قابل‌پذیرش نیست

عضو هیأت مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر خرم‌آباد از تأمین اجتماعی به دلیل تاخیر در تعیین مستمری‌های سال ۹۹ و اعمال آن از ابتدای فروردین، انتقاد کرد و گفت: پرداخت به‌موقع مابه‌التفاوت افزایش مستمری‌ها در هر شرایطی، خواسته‌ای مشروع و قانونی است. محمدحسن موسیوند در گفت‌وگو با ایلنا گفت: این انتظار از تأمین اجتماعی وجود دارد که پرداخت مستمری‌ها را به‌روزی کند اما سال‌هاست که سازمان نمی‌تواند برنامه‌ریزی درستی داشته باشد. شاید عدم‌ای بگویند سازمان به دلیل برهم خوردن تعادل منابع و مصارف خود و در یافت نکردن هیچ بودجه‌ای از دولت، قادر به پرداخت مابه‌التفاوت افزایش مستمری‌ها از فروردین ماه هر سال نیست اما باید گفت که تاخیر در پرداخت این پول به یک عادت مدیریتی در سازمان تبدیل شده است. این در شرایطی است که پرداخت به‌موقع مابه‌التفاوت افزایش مستمری‌ها در هر شرایطی، خواسته‌ای مشروع و قانونی است. وی با بیان اینکه برای سال ۹۹ این انتظار از سازمان وجود دارد که کف حداقل مستمری رابه ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان برساند، گفت: تأمین اجتماعی باید قادر به احیای قدرت خرید

شیرکانی خبر داد:

افزایش تعداد بیمه‌شدگان روستایی و عشایر در کشور

بیمه‌ای خود را برای بیش از یک میلیون و ۸۰۰ هزار خانوار روستایی و عشایری برقرار کند که از این تعداد، حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار خانوار هنوز با ما هستند.

وی ادامه داد: صندوق ۱۵ ساله است و جوان‌ترین نهاد بیمه‌گر اجتماعی کشور محسوب می‌شود. اگر جامعه هدف مدنظر صندوق که شامل کشاورزان ساکن و غیر ساکن در روستا،

مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از افزایش ۸۴ درصدی تعداد بیمه‌شدگان این صندوق خبر داد و گفت: بیمه‌شدگان با پرداخت ۱۵ سال حق بیمه و با رسیدن به سن ۶۵ سالگی معادل ۲۰ روز مستمری می‌گیرند. علی شیرکانی در گفت‌وگو با مهر، گفت: از زمان تأسیس تاکنون، صندوق توانسته خدمات