

خواسته‌های جامعه کارگری از کاندیداهای انتخابات ریاست جمهوری

# گرفتار ادعاهای سرمایه‌داران و دلالتان نشوید



### قانون کار فعلی، کارگر را اجیر می‌داند

زاکانی در توضیح این مسأله گفت: قانون فعلی کار مبتنی بر حداقلی از عقود اسلامی است و کارگر را به عنوان اجیر کردن به حساب آورده، در حالی که باید نقش مشارکت و خلاقیت برای کارگر تعریف شود تا عواید خلق ثروت نصیب کارگر نیز بشود.

این نامزد انتخابات ریاست جمهوری تصریح کرد: در سال ۹۲ به دنبال بازنگری در قانون کار بوده‌ایم اما بر خورد های سیاسی عده‌ای در مجلس باعث شده تا این کار معطل بماند چرا که عده‌ای تا سراغ قانون کار می‌رویم فریادی می‌زنند و می‌گویند دست‌نزد!

وی افزود: در حال حاضر ۱۰ هزار و ۵۰۰ قانون در کشور داریم که با آیین‌نامه‌های آنها به ۵۰ تا ۶۰ هزار قانون می‌رسد. به دنبال این هستیم که اینها را در قالب ۴۳ جلد قانون مادر تعریف کنیم تا فرصت ورود در دزدان با چراغ که از قانون سوء استفاده می‌کنند، گرفته شود. ظرف ۳ سال باید این کار را انجام دهیم و هم‌زمان در جامعه فرهنگ‌سازی صورت بگیرد.

زاکانی همچنین در خصوص موضوع قانونی شدن اعتصابات کارگری نیز گفت: اگر موضوع حق اعتراض همه اقسام جامعه از جمله کارگران طبق قانون ۲۷ قانون اساسی نهادینه و اجرا شود، دیگر نوبت به اعتصاب نمی‌رسد و مشکلات کارگران حل خواهد شد.

### ناکار آمدی ادعایی قانون کار، محصول عمل شماست

در واکنش به چنین ادعاهایی، «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در نامه‌ای که به تمامی کاندیداهای ریاست جمهوری ۱۴۰۰ نوشت، به تشریح مطالبات جامعه کارگری پرداخت. در این نامه آمده است: تاکنون کارگران از حقوق و مزایای خود محروم شده‌اند و در دولت و بخش‌هایی از کارشناسان اقتصادی می‌گویند قانون کار ناکارآمد، ضد تولید و ضد اشتغال است. باید گفت کارگران، مخالف افزایش سن، سابقه

گذشته کارگاه‌های ۵ نفره و کمتر از ۱۰ نفره را به بهانه اشتغالزایی از شمول قانون کار خارج کردند. سوال این است که آیا اشتغال ایجاد شد یا بیکاری افزایش یافت؟ مردم به ویژه کارگران و معضات افزودند؛ سرمایه‌گذاری رونق گرفت یا کارگاه‌ها و بنگاه‌های اقتصادی به تدریج تعطیل شدند؟ آیا مدعیان ناکارآمدی، و تضمین امنیت شغلی، خط قرمز کارگران است. مدعیان در مجلس و دولت و بخش‌هایی از کارشناسان اقتصادی می‌گویند قانون کار ناکارآمد، ضد تولید و ضد اشتغال است. باید گفت کارگران، مخالف افزایش سن، سابقه

حیبی در ادامه آورده است: وزارت کار و هیات وزیران، منفعلانه و به نفع کارفرمایان، تصویب آیین‌نامه تبصره ۱۴۰۱، ۲۹۱۷ سال به تأخیر انداختند تا بهانه‌های داشته باشند که کلیه قراردادهای کار با طبیعت مستمر را هم به طور موقت منعقد کنند. ضمن‌اند

و افزایش نحوه محاسبه مستمری دو سال آخر خدمت در طرح توانمندسازی نمایندگان مجلس به سه سال و نهایتاً به ۲۰ سال خدمت هستیم و معتقدیم با ایجاد امنیت شغلی کارگران که همان سامان‌دهی قراردادهای موقت و دائمی شدن قرارداد کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد و حاکمیت بخشیدن به اراده کارگر در عقد قرارداد کار، ثبات و پایداری شغل و شاغل موضوع اصل ۲۸ قانون اساسی، ایجاد می‌شود و در نهایت بیمه‌پردازی نیز به عنوان اصلی‌ترین منابع سازمان استمرار و افزایش می‌یابند و تأمین اجتماعی دیگر دچار بحران و کسری منابع نخواهد شد، همچنین معتقدیم از دهه ۹۰ شاهد حضور نیروهای جوان در بنگاه‌های تولیدی و خدماتی هستیم و لذا سازمان تأمین اجتماعی به سمت تعادل و توازن بین منابع و مصارف در حرکت است و تا ۲۰ سال آینده با این حجم از گستردگی برای بازنشستگی، مواجه نخواهد شد.

در بخش دیگری از این نامه آمده است: کارگران خواستار متوقف شدن خصوصی‌سازی هستند چرا که خصوصی‌سازی اعمال شده مغایر اصل ۴۴ بوده و باعث افزایش بیکاری و تعطیلی کارگاه‌ها شده و منافی برای مردم و کشور نداشتند و مغایر شرع و قانون اساسی است. معتقدیم در وهله اول خصوصی‌سازی باید متوقف شود و در صورت ادامه روند خصوصی‌سازی، ابتدا سهام ترحیمی آن واحد واگذاری به کارگران همان واحد داده شود و سپس با تقویت تعاونی‌های کارگری، باقیمانده سهام واحدهای فوق را به تعاونی‌ها واگذار کنند. این فعال کارگری در ادامه آورده است: مناطق آزاد تجاری و صنعتی را گسترش دادند و آنقدر افراط کردند که در همین حوالی تهران نیز ایجاد مناطق آزاد را تصویب کرده و می‌کنند. سوال این است که آیا اشتغال ایجاد شد و رشد سرمایه‌گذاری تحقق یافت؟ در این مناطق که قانون کار حاکم نیست، آیا مناطق آزاد، درآمد و منابع ریالی و ارزی به سرزمین اصلی تزیق کردند یا اینکه راه‌آورد مناطق آزاد، قانون گریزی، تبعیض، گسترش واردات و قاچاق بوده است. در بخش پایانی این نامه آمده است: کاندیداهای

محترم ریاست جمهوری، می‌دانیم دولت، مجلس، کانون‌های کارفرمایی، اتاق بازرگانی تهران و اتاق بازرگانی و هفتم حق بیمه خادمین ثابت مساجد، کارگران باربر و قالببافان، و شاغلان صنایع دستی شناسنامه دار (کددار) از محل اعتبارات عمومی تأمین و پرداخت شود که در سال ۱۳۸۶، ردیفی ذیل وزارت متبوع ایجاد و اعتبار آن در قانون بودجه و مصوب می‌شد. در لایحه بودجه ۱۴۰۰ نیز ذیل برنامه توسعه خدمات بیمه‌ای از محل بند ۱۱-۲۵ جدول تبصره، یارانه‌ها اعتباری به مبلغ ۲۰۷۰۰ میلیارد ریال در ردیف وزارت

### زاکانی: قانون فعلی کار مبتنی بر حداقلی از عقود اسلامی است و کارگر را اجیر می‌داند

زاکانی در توضیح این مسأله گفت: قانون فعلی کار مبتنی بر حداقلی از عقود اسلامی است و کارگر را به عنوان اجیر کردن به حساب آورده، در حالی که باید نقش مشارکت و خلاقیت برای کارگر تعریف شود تا عواید خلق ثروت نصیب کارگر نیز بشود.



زاکانی در توضیح این مسأله گفت: قانون فعلی کار مبتنی بر حداقلی از عقود اسلامی است و کارگر را به عنوان اجیر کردن به حساب آورده، در حالی که باید نقش مشارکت و خلاقیت برای کارگر تعریف شود تا عواید خلق ثروت نصیب کارگر نیز بشود.

### یادداشت

### امنیت شغلی و مسکن؛ دغدغه این روزهای کارگران

فرمانروای توفیقی رئیس کسبه دستمزدها، علی‌شیرازی اسلامی کار

در باره مطالبات کارگران از دولت سیزدهم باید گفت که یکی از مهم‌ترین مواردی که مدنظر کارگران است و سال‌ها اجرایی نشده است، امنیت شغلی است.

سال ۱۳۷۲ بود که بخشنامه‌ای توسط وزارت کار و امور اجتماعی وقت صادر شد و در آن به استعلام تعدادی از شرکت‌های خصوصی که پرسیده بودند آیا قراردادها موقت در صورت تعدیه، دائمی تلقی می‌شود یا نه، پاسخ داده شد که «نه، این قراردادها در صورت تعدیه، کماکان موقت هستند». به دنبال آن، اعتراضات و شکایاتی به دیوان عدالت شد که دیوان در سال ۱۳۷۵، دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی را صادر کرد. در آن دادنامه به صراحت گفته شد که مستفاد از مفهوم مخالف تبصره دو ماده هفت قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹، در صورت ذکر مدت در قرارداد کار، قرارداد تنظیمی موقت و غیردائمی خواهد بود. این دادنامه دیوان، به دستورالعمل ۳۵۷۲۳ وزارت کار و امور اجتماعی که اعتقاد داشتیم و داریم خلاف قانون کار است، وجهه قانونی بخشید. لذا از سال ۱۳۷۵ به این سو، با در اختیار داشتن این حربه قانونی، قراردادهای موقت کار افزایش یافت و هیات‌های تشخیصی و حل اختلاف قانون کار نیز به استناد همین رای دیوان عدالت اداری، قراردادهای موقت را در کارهای با ماهیت مستمر، قانونی دانستند و ترویج کردند.



آنچه که برای کارگران مهم است تعیین تکلیف تبصره دو ماده ۷ قانون کار است تا کارگران مشاغل مستمر تعیین تکلیف شوند و وزارت کار با تعریف درست از مشاغل مستمر و تعیین مدت زمان انعقاد قراردادهای کار فرقی مابین کارگران و کارفرمایان، امنیت شغلی را برای کارگران کارهای مستمر و دائم حاکم کند، دغدغه امروز کارگران است.

همچنین انتظار داریم که کاندیداها جلسه‌ای با کارگران بگذارند و دغدغه کارگران را بشنوند. برای مثال در حالی که سبب معیشت کارگران نزدیک به ۷ میلیون تومان تعیین شده است و حقوق یک کارگر حدود ۴ میلیون است اما باز هم دستمزد کارگر، مشمول مالیات می‌شود و باید مالیات بپردازد.

همچنین باید به کاهش سرانه مصرف مواد پروتئینی و کاهش سرانه مواد مناسب در سبد غذایی کارگران اشاره کرد. توجه به حاشیه‌نشینی در بین کارگران و افزایش فقر مسأله دیگری است که باید به آن پرداخته شود. همه نگران مالیات و سود و حاشیه سود کارفرمایان هستند ولی چرا هیچ‌کس به درآمد و مالیات بر درآمد کارگران توجهی ندارد؟ همین الان کارگر حداقل بگیری که چهار میلیون و خردی در آمد دارد، چون سقف معافیت مالیاتی ۴ میلیون تومان است، باید ماهیانه مالیات بپردازد و اگر دستمزدش ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است، باید ماهی ۲۰ هزار تومان مالیات بدهد. این در حالی است که کمیته سبب معیشت خانوار، ۶ میلیون و ۸۹۵ هزار تومان است و باین حساب، کارگران حداقل بگیر همگی زیر خط فقر هستند اما باز هم به دولت مالیات می‌دهند.

در پایان باید گفت ماده ۴۱ قانون کار موضوع دیگری است که باید مورد توجه رئیس جمهور آینده باشد. موضوع مسکن کارگران هم باید با برنامه دنبال شود. ارائه برنامه‌هایی در زمینه مسکن که پشتوانه دقیق ندارد، دردی از درد مردم کم نمی‌کند. افزایش حق مسکن دوی در جامعه کارگری نیست و باید ماده ۴۱ قانون کار اجرا شود. در راستای چار چوب ماده ۴۱ قانون کار، اگر مزد کارگران به درستی اجرا و متناسب با شرایط اقتصادی کشور تعریف شود، در افزایش قدرت خرید و کاهش هزینه‌های زندگی آنها اثرگذار است. اجرای ماده ۴۱ قانون کار بهترین ملاک تعیین دستمزد کارگران است چون از گذشته تا به امروز ماده ۴۱ قانون کار تنها مبنا و ملاک تعیین دستمزد کارگران بوده است لذا اجرای کامل قانون کمک می‌کند تا دستمزد کارگران به سمت واقعی شدن برود.



### حبیبی: قانون کار را کامل نمی‌دانیم، ولی اعتقاد داریم قانون کار ۱۶۹ جرایمی نشده و اشکالات و ضعف‌هایی که سرمایه‌داران و سیاستمداران طرفدار آنها به قانون کار منتسب می‌کنند، درست نیست

ایران و موسساتی مانند نذر اشتغال امام حسین(ع) در اصلاح قانون کار و قانون تأمین اجتماعی، مصمم و همسو هستند. هشتاد و هفتم حق بیمه کارگران و دولت و کلابنده نظام باید در جهت خدمت‌رسانی به مردم به ویژه ۶۵ درصد جمعیت کشور کارگران باشند و اعلام می‌کنیم قانون کار سال ۱۳۶۹، قانونی است برگرفته از قانون اساسی و اصول مقدس شرع اسلام. نه اینکه قانون کار را کامل بدانیم و نیاز به اصلاح ندارد، بلکه اعتقاد داریم قانون کار ۱۶۹ جرایمی نشده و اشکالات و ضعف‌هایی که سرمایه‌داران و سیاستمداران طرفدار آنها به قانون کار منتسب می‌کنند، درست نیست و چنانچه اصلاحی هم قرار هست صورت بگیرد باید مورد تأیید نمایندگان و فعالین کارگری شغلا و تشکل‌های کارگری باشد، آن هم با رویکرد افزایش چترهای حمایتی از کارگران. کلام آخر اینکه به قول امام صادق(ع) اگر عدالت اجرا شود همه مردم بی‌نیاز شوند، یعنی جامعه منهای فقر و اگر غیر این باشد ظلم است نه عدل و هر چه از عدل نیز گفته شود برخلاف واقعیت عدالت و لوث کردن عدالت است. به همین منظور ما نمایندگان و تشکلات کارگری آماده هستیم در جهت تأمین امنیت، آزادی، برابری و کرامت انسانی کارگران و تحقق عدالت با شما همکاری و گفت‌وگو کنیم، مطمئن باشید غیر از این باشد ضمن آنکه با ختم کارگران مواجه می‌شوید، اعتبار نمایندگی مردم نیز از شما به واسطه آنکه مستخدم ریاست جمهوری، می‌دانیم دولت، مجلس، کانون‌های کارفرمایی، اتاق بازرگانی تهران و اتاق بازرگانی



خطر اشعه در مراکز درمانی و ابلاغ مکاتبات مرتبط برای اجرا به استان‌ها خبر داد. سالاری تأکید کرد: صدور احکام کارگزینی مربوط به افزایش حقوق سال ۱۴۰۰ کارکنان شاغل در تأمین اجتماعی انجام و پرداخت حقوق خرداد همکاران نیز بر اساس احکام صادره جدید صورت می‌گیرد و معوقات مربوط به احکام سال ۱۴۰۰ نیز در آینده نزدیک پرداخت می‌شود.

سالاری با اشاره به درخواست سازمان اداری و استخدامی کشور در رابطه با مجوز افزایش فوق‌العاده ویژه کارکنان متناسب با شرایط رسته‌های مختلف شغلی، ضمن ابراز قدر دانی از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس هیات امنای سازمان، خاطر نشان کرد: به محض اخذ مجوز شورای حقوق و دستمزد و ابلاغ پاسخ مرجع مذکور، اقدامات لازم در سازمان بلافاصله انجام خواهد شد. وی با اشاره به اصلاح و تصویب شاخص‌های ارزیابی در محاسبه مزایای انگیزشی در کمیته اصلی مزایای انگیزشی سازمان، از بازیابی و اصلاح سقف پرداخت مزایای انگیزشی به کارکنان به منظور رعایت عدالت در پرداخت‌ها، خبر داد. مدیر عامل تأمین اجتماعی همچنین از شفاف‌سازی درباره نحوه محاسبه ساعت کار کرد و اضافه‌کار کارکنان در معرض

تعاون، کار و رفاه اجتماعی بابت موارد مذکور پیش‌بینی شد که در مجلس تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسید و نهایتاً از طرف رئیس مجلس به دولت ابلاغ شد. ولی متأسفانه در ابلاغیه مجلس که توسط دولت وصول شده، اعتبار مذبور از جدول تبصره ۱۴ حذف و صرف عنوان باربران و خادمین مساجد بدون اعتبار بند ۱۳ جدول ۱۳ جدول تبصره ۱۴ (پیوست ۳) اضافه شده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نامه‌ای به رئیس سازمان برنامه و بودجه با اعلام اینکه اعتبار مربوط به بیمه قالببافان و شاغلان صنایع دستی در بودجه ۱۴۰۰ حذف شده و به این ترتیب ممکن است امکان تداوم بیمه اقتضار مشمول و اجرای تکالیف قانونی میسر نباشد. در این نامه آمده است: همان‌گونه

## اعتبار بیمه قالببافان و شاغلان صنایع دستی در بودجه تامین شود

که مستحضری در بند (ش) تبصره ۱۴ قانون بودجه سال ۱۳۸۶ و قانون بیمه‌های اجتماعی و قالببافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسنامه دار (کددار) مصوب مجلس مقرر شده تا ده بیست و هفتم حق بیمه رانندگان، بیست بیست

### شریعتمداری در نامه‌ای خطاب به نوبخت:

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نامه‌ای به رئیس سازمان برنامه و بودجه با اعلام اینکه اعتبار مربوط به بیمه قالببافان و شاغلان صنایع دستی در بودجه ۱۴۰۰ حذف شده، خواستار احیای مجدد آن در بودجه خود به گزارش فارس، محمد شریعتمداری در

## پدایت پاداش ایام کرونا به کارکنان مراکز درمانی

پاداش پایان خدمت یاطی ۲۴ ماه کسز: مستمری بازنشستگی قابل تادیه خواهد بود. سالاری همچنین از ابلاغ دستورالعمل جدید محاسبه و پرداخت پریکس به پزشکان از دی سال ۹۹ خبر داد و افزود: علاوه بر این، با ابلاغ دستور اداری جبران کاهش غیرآرادی عملکرد پریکس پزشکان در ایام کرونا، جبران کاهش عملکرد پزشکان مشمول از اول تیر ۱۳۹۹ به بعد، محاسبه و پرداخت خواهد شد. مدیر عامل تأمین اجتماعی از ارسال پیشنهادهای به هیات مدیره برای پرداخت معوقه فوق‌العاده‌های سختی کار و نوبت کاری خبر داد و افزود: احتمالاً ظرف هفته آینده هر دو موضوع به تصویب هیات مدیره خواهد رسید که به محض ابلاغ مصوبه، مراتب برای اجرا به استان‌ها ابلاغ خواهد شد.

مدیر عامل تأمین اجتماعی از ارسال پیشنهادی به هیات مدیره این سازمان برای اخذ مصوبه برای پرداخت پاداش ایام کرونا به کارکنان مراکز درمانی درگیر کرونا تا معادل ۱۰۰ درصد یک ماه حقوق خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری در جلسه ساماندهی نظام پرداخت به کارکنان تأمین اجتماعی، از ابلاغ بخشنامه شیوه محاسبه و کسر ۷ درصد حق بیمه سهم همکاران متقاضی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور خبر داد. وی اظهار داشت: با ابلاغ این بخشنامه، بابت سنوات سخت و زیان آور پرستاران در حین بازنشستگی، ۲۰ درصد حق بیمه ۵ ساله بر عهده سازمان و فقط ۷ درصد کسورات بر عهده خود آنان خواهد بود که به موجب این بخشنامه سهم کارمندان محل

### خبر

### مدیر عامل تأمین اجتماعی خبر داد: